

# Job Board App

---

The following document is the main guide and instructions for final project development. Each feature listed should be further developed and researched by looking at similar projects. Critical thinking is essential in analyzing and developing the features mentioned in this document.

---

## Description

Project ini akan dikerjakan oleh satu grup beranggotakan dua orang. Pembagian fitur untuk setiap anggotanya sesuai dengan fitur utama yang dipilih. Total poin yang dapat diterima oleh masing masing student adalah 100 poin, yang mana akan dibagi secara merata bobotnya pada setiap fitur yang dikerjakan. Semua fitur wajib untuk dikerjakan untuk bisa mendapatkan nilai yang maksimal.

## Main Features

Aplikasi Job Board adalah platform yang dirancang untuk menghubungkan pencari kerja dengan peluang kerja yang diposting oleh perusahaan. Tujuannya adalah untuk menyederhanakan proses pencarian kerja bagi para pencari kerja maupun perusahaan, serta mempermudah interaksi dan pertukaran informasi tentang posisi yang tersedia.

## User

- User berperan sebagai pelamar kerja.
- Untuk bisa menggunakan fitur di dalam web app, user diwajibkan untuk melakukan registrasi terlebih dahulu.
- User dapat mencari pekerjaan yang diminati sesuai pencarian yang dibutuhkan.
- User dapat mencari pekerjaan berdasarkan perusahaan yang diminati secara spesifik.
- Preview lowongan pekerjaan yang muncul di landing page by default berdasarkan lokasi terdekat perangkat user (radius satu kota) dan terbaru. Jika tidak diberi akses lokasi, by default menampilkan lowongan pekerjaan terbaru.
- User yang membayar subscription akan mendapat hak akses ke fitur eksklusif seperti CV Generator, Skill Assessment dan Priority CV review.

## Admin

- Admin berperan sebagai perwakilan perusahaan.

- Admin bisa manage informasi tentang perusahaan.
- Admin bisa publish lowongan pekerjaan sesuai kebutuhan dan kriteria perusahaan.
- Admin bisa melihat siapa saja user yang melamar pekerjaan dan bisa menentukan kapan dijadwalkan interview.

## **Developer**

- Developer diberi akun khusus untuk mengelola soal-soal skill assessment dan tipe subscription.
- Developer juga bisa melihat siapa saja user yang telah membayar subscription. Dan bisa melakukan approval jika pembayaran secara manual dengan upload bukti transfer.

# **Features**

## **Feature 1**

### **Homepage / Landing Page (20 Point)**

Homepage / landing page ini adalah halaman awal yang akan muncul ketika aplikasi diakses. Menampilkan informasi layanan apa yang diberikan. Pengunjung bisa diarahkan sebagai pencari kerja maupun pemberi pekerjaan.

- **Homepage / Landing Page**
  - Navigation bar : berisikan menu-menu utama dari aplikasi yang akan dibuat.
  - Hero section : berisikan informasi umum atau menampilkan 5 lowongan terbaru yang tersedia.
  - Filter section : menyediakan menu pencarian pekerjaan berdasarkan job title, bidang kerja perusahaan dan lokasi. Yang kemudian nanti akan mengarahkan ke all job page
  - Discovery section : menampilkan beberapa pekerjaan berdasarkan lokasi user
  - Footer : berisikan informasi tambahan dari aplikasi yang dibuat.
- **Location-based**
  - User yang telah memberikan akses lokasi perangkat akan mendapatkan informasi pekerjaan berdasarkan lokasi sekitar user. Data lokasi akan dijadikan parameter untuk mengambil data ke API. Jika user tidak memberikan akses lokasi maka user harus memilih secara manual lokasi pekerjaan yang diinginkan.

### **User Authentication and Profiles (35 Point)**

Fitur ini berfokus pada proses autentikasi user, mulai dari registrasi hingga update profile. Student diminta untuk membuat :

- **User Authorization**

- User yang belum terdaftar dan terverifikasi, akan di-redirect ke homepage ketika akses halaman yang seharusnya tidak diperbolehkan untuk diakses.
- Untuk fitur tertentu yang tidak bisa digunakan (misal apply job), maka akan diarahkan untuk sign in terlebih dahulu.
- Muncul keterangan atau notifikasi bahwa user belum terdaftar atau belum terverifikasi
- **User Registration**
  - User dapat melakukan registrasi pada aplikasi sebagai pencari kerja maupun perusahaan.
  - Proses registrasi bisa menggunakan email dan menggunakan social login (google / fb / twitter dll)
  - User tidak dapat menggunakan email yang sudah terdaftar
  - Untuk user, registrasi menggunakan email, dan password.
  - Untuk admin perusahaan, registrasi menggunakan company name, email, telp, dan password.
  - Untuk setiap registrasi manual, user akan dikirimkan email untuk dapat melakukan verifikasi akun.
- **Email Verification and Set Password**
  - Setelah proses registrasi, terdapat proses verifikasi user yang dikirimkan melalui email
  - Verifikasi hanya boleh dilakukan sekali dan memiliki **batas waktu maksimal satu jam setelah email dikirim**. Jika sudah lewat dari satu jam,
  - User akan diminta untuk login kembali setelah proses verifikasi selesai
  - User yang belum terverifikasi tidak bisa memanfaatkan fitur utama aplikasi seperti fitur apply job dan pembelian subscription.
  - User dapat memverifikasi ulang email, jika statusnya belum terverifikasi
- **User Login**
  - User dapat login ke dalam aplikasi menggunakan email dan password atau social login
  - Setelah login, user akan di redirect ke halaman terakhir sebelum login
- **Reset Password**
  - User dapat mereset password mereka melalui fitur reset password
  - Pada saat di-submit, akan dikirimkan email untuk memproses reset password
  - Reset password hanya boleh dilakukan sekali per request
  - Terdapat dua halaman :
    - Reset Password → untuk mengisi data email yang akan direset dan proses pengiriman link reset password ke email yang sesuai
    - Confirm Reset Password → untuk mengkonfirmasi reset password serta memasukkan password yang baru
  - Fitur ini hanya dapat digunakan untuk user yang melakukan registrasi menggunakan email dan password (bukan social login)
- **User Profile**
  - User/admin dapat melihat detail profil mereka.

- User/admin dapat memperbarui data personal, termasuk password dan juga foto profil.
- Validasi terhadap foto yang diupload, ekstensi yang diperbolehkan hanya .jpg, .jpeg, .png dan juga maksimum ukurannya adalah 1MB.
- User/admin dapat memperbarui email, tetapi wajib untuk diverifikasi ulang
- User/admin dapat memverifikasi ulang email, jika statusnya belum terverifikasi
- Khusus user diwajibkan untuk mengisi informasi lengkap seperti tempat tanggal lahir, kelamin, pendidikan terakhir dan juga alamat domisili terkini.
- **Company Profile Management**
  - Admin dapat manage konten company profile dengan disediakan form component RTE.

## **Job and Company Discovery (20 Point)**

User akan disediakan page yang menampilkan seluruh pekerjaan yang tersedia di dalam website. User juga dapat mencari pekerjaan sesuai dengan minat dan kriteria yang sesuai.

- **All Job Page**
  - Halaman ini akan menampilkan seluruh pekerjaan yang tersedia.
  - Jika user memberikan akses lokasi, maka by default pekerjaan yang ditampilkan sesuai dengan lokasi user. Jika tidak, by default pekerjaan yang ditampilkan berdasarkan pekerjaan terbaru
- **Job Filter**
  - User bisa melakukan filtering berdasarkan title, category dan lokasi.
  - Bisa memfilter postingan berdasarkan 7 hari terakhir atau 1 bulan terakhir atau berdasarkan rentang tanggal.
  - Bisa melakukan sorting berdasarkan postingan terbaru atau terlama
- **Job Detail**
  - Fitur ini akan menampilkan detail information pekerjaan yang dipilih
  - Sediakan section untuk tombol Apply dan Save
  - Tambahkan section untuk menampilkan pekerjaan-pekerjaan terkait dari perusahaan yang sama maupun
- **All Company Page**
  - Halaman ini akan menampilkan seluruh perusahaan yang terdaftar pada website.
- **Company Filter**
  - User dapat mencari perusahaan berdasarkan nama, lokasi dan bisa mengurutkannya berdasarkan nama.
- **Company Detail**
  - Fitur ini akan menampilkan informasi profil perusahaan.
  - Terdapat tab menu yang menampilkan seluruh lowongan pekerjaan yang tersedia pada perusahaan.

## **Apply Job (15 Point)**

- **Submit CV**

- Submit CV hanya bisa dilakukan oleh user yang sudah sign in, melalui job detail posting.
- Ketika melamar, user perlu mengupload CV terbaru yang telah disiapkan dan menambahkan informasi ekspektasi gaji yang diharapkan.
- **Apply List and Detail**
  - User akan memiliki dashboard khusus yang dapat menampilkan perusahaan mana saja yang telah diajukan lamarannya.
  - User dapat melihat status dari setiap lamaran.
  - User dapat melihat detail information dari lamaran yang telah diajukan, terutama tracking process lamaran.
  - Jika diterima, user akan mendapatkan informasi terkait jadwal interview.
  - Jika ditolak, user akan mendapatkan review dan alasan kenapa belum bisa diterima.

## **Mentor Evaluation (10 Point)**

Mentor akan menilai secara keseluruhan mulai dari proses development hingga hasil akhirnya. Detail penilaian akan dijelaskan dibawah.

## **Feature 2**

### **Pre Selection Test for Job Applicants (30 Points)**

Memungkinkan perusahaan untuk membuat soal pre selection test bagi pelamar kerja yang harus diselesaikan sebelum proses lamaran dapat berlanjut.

- **Test Creation:**  
Perusahaan dapat membuat soal pre selection test yang terdiri dari 25 pertanyaan multiple choice yang berkaitan dengan pekerjaan.
- **Link to Job Application:**  
Jika preselection test diaktifkan, pelamar harus menyelesaikan tes sebelum melanjutkan ke tahap lamaran.
- **Test Results:**  
Hasil test akan ditampilkan pada daftar pelamar, dan dapat digunakan oleh perusahaan untuk menilai pelamar.

### **Company Job Posting Management (20 Point)**

Student diminta untuk membuat sebuah dashboard management agar perusahaan bisa mengelola informasi terkait lowongan pekerjaan yang sediakan. Selain itu, nantinya perusahaan juga akan dapat mengelola data-data pekerja yang mengirimkan lamaran pekerjaan sesuai postingan pekerjaan yang dibuat.

- **Company Authorization**
  - Hanya user dengan role admin yang dapat masuk ke dalam admin dashboard

- **Manage Job Posting**
  - Company admin dapat membuat, melihat, memperbarui, mempublish dan atau menghapus data lowongan pekerjaan yang diposting.
  - Data utama job posting yang diperlukan adalah job title, description, banner(opsional), category, city location, salary (opsional), tags dan tenggang waktu pendaftaran.
- **Job Posting List**
  - Menampilkan job list apa saja yang telah dibuat, beserta informasi terkait berapa jumlah user yang telah melamar pekerjaan.
  - Bisa melakukan filtering data berdasarkan title dan category.
  - Bisa melakukan sorting.
  - Admin bisa menentukan apakah job posting sedang di publish atau tidak.
  - Disediakan tombol untuk mengarah ke detail job posting sehingga bisa mengelola informasinya dan mengetahui siapa saja yang sudah mengirimkan lamaran.

## **Applicant Management (10 Point)**

Setiap job posting tentu nantinya dapat menerima data-data user yang melamar pekerjaan. Dari fitur ini admin akan dipermudah untuk mengetahui siapa saja user yang melamar pekerjaan berdasarkan job posting yang telah dibuat.

- **Applicant List**
  - Daftar user yang telah mengajukan lamaran akan ditampilkan pada detail job post.
  - Terdapat thumbnail foto dari user yang ditampilkan pada list data.
  - Data user ditampilkan berdasarkan lamaran yang paling awal di submit.
  - Admin bisa melakukan filtering data berdasarkan nama, usia, ekspektasi gaji dan latar belakang pendidikan.
  - Admin bisa melihat informasi detail dari pelamar.
  - Admin juga dapat melihat preview dari dokumen CV yang telah diupload oleh user.
- **Acceptance Applicant**
  - Admin dapat memutuskan mana user yang akan diproses, di interview, diterima atau ditolak.

## **Interview Scheduling (10 Point)**

- **Create Schedule**
  - Admin dapat membuat, melihat, memperbarui atau menghapus jadwal wawancara.
  - Admin dapat memilih beberapa pelamar yang diterima untuk melakukan wawancara.
  - Setiap pelamar akan mendapatkan jadwal wawancara yang berbeda-beda.

- Jika selesai dibuat, pastikan pelamar menerima notifikasi jadwal wawancara melalui email.
- **Schedule Reminder**
  - Kirimkan email pengingat kepada pelamar maupun admin melalui email setidaknya H-1 sebelum tanggal wawancara.

## Website Analytics (20 Points)

Menyediakan dashboard analitik yang merangkum data pengguna situs web, termasuk informasi demografis dan kecenderungan minat pelamar.

- **User Demographics:**  
Menyediakan data demografi pengguna seperti usia, jenis kelamin, dan lokasi.
- **Salary Trends:**  
Menyediakan analitik terkait rata-rata gaji yang dilaporkan oleh user untuk berbagai posisi dan lokasi.
- **Applicant Interests:**  
Menyediakan data terkait minat pelamar, termasuk kategori pekerjaan yang paling banyak dilamar.
- **Others data**  
Tambahkan informasi data lain yang dirasa penting untuk diketahui perusahaan

## Mentor Evaluation (10 Point)

Mentor akan menilai secara keseluruhan mulai dari proses development hingga hasil akhirnya. Detail penilaian akan dijelaskan dibawah.

## Feature 3

### Account Subscription (30 Point)

Pembelian subscription diperuntukan khusus untuk user. Dimana user akan mendapatkan fitur-fitur eksklusif yang telah disediakan. Berikut beberapa fitur yang bisa dimanfaatkan.

- **Manage Subscription**
  - Developer bisa manage kategori subscription.
  - Bisa manage siapa saja user yang telah membayar subscription dan melakukan approval payment.
- **Subscription Category**
  - Standart :
    - Biaya sebesar IDR. 25.000 per bulan
    - Fitur accessibility : CV Generator, Skill Assessment 2 kali
  - Profesional :
    - Biaya sebesar 100.000 per bulan

- Fitur accessibility : CV Generator, Skill Assessment unlimited, Priority review when apply job

- **Subscription Ended**

- Masa berlaku subscription 30 hari dari tgl pembayaran.
- H-1 tgl berakhir, user otomatis akan mendapatkan email tagihan.
- Subscription berakhir jika user tidak lagi membayar tagihan.
- Semua fitur eksklusif akan dinonaktifkan jika masa berlaku subscription tidak lagi diperpanjang.

- **Subscription Payment**

- User membayar subscription yang dipilih melalui account dashboard.
- Pembayaran melalui upload bukti transfer atau dihubungkan dengan payment gateway.

- **CV Generator**

- User akan dapat membuat dokumen cv berdasarkan data profil maupun informasi tambahan lainnya sesuai dengan template dokumen CV yang disediakan. By default template yang diterapkan berformat ATS.
- Sediakan form input tambahan jika diperlukan untuk melengkapi konten CV.
- Page ini hanya bisa diakses melalui profile page user.

## Company Review (25 Points)

Memberikan fitur yang memungkinkan karyawan untuk memberikan ulasan anonim terhadap perusahaan tempat mereka bekerja, termasuk perkiraan gaji berdasarkan posisi pekerjaan.

- **Anonymous Review:**

Reviewer harus tetap anonim, namun posisi pekerjaan mereka akan ditampilkan.

- **Salary Estimate:**

Karyawan dapat memberikan informasi perkiraan gaji berdasarkan posisi mereka di perusahaan tersebut.

- **Company Rating System:**

Reviewer dapat memberikan rating terhadap beberapa aspek seperti budaya kerja, keseimbangan kerja dan kehidupan, fasilitas, dan peluang karier.

- **Review Visibility:**

Review hanya dapat dilakukan oleh akun yang diverifikasi bekerja di perusahaan yang direview.

## Skill Assessment (30 Point)

Website menyediakan assesment untuk tiap skill yang mungkin dikuasai oleh tiap user. Tiap hasil assesment akan terhubung ke profil user.

- **Create Assessment**

- Fitur ini hanya berlaku untuk akun developer.
- Sediakan halaman untuk mengelola soal-soal penilaian yang disediakan.
- Penilaian terdiri dari 25 soal dalam bentuk pilihan ganda (multiple choice).



- Kriteria soal penilaian harus sesuai dengan keterampilan yang dibutuhkan dalam pekerjaan.
- Penilaian dianggap lulus jika pengguna mendapatkan nilai minimum 75 poin.
- Jika lulus, pengguna akan mendapatkan lencana keahlian (badge) yang muncul pada profilnya.
- **Penemuan Penilaian Pengguna (User Assessment Discovery)**
  - Fitur ini hanya dapat diakses oleh pengguna melalui dashboard jika telah membeli langganan (subscription).
  - Ketika penilaian dimulai, pengguna akan diberi waktu 30 menit untuk menyelesaikan penilaian.
- **Generator Sertifikat (Certificate Generator)**
  - Pengguna dapat memperoleh sertifikat digital setelah menyelesaikan penilaian keterampilan.
  - Pengguna dapat mengunduh sertifikat dalam format PDF atau membagikannya langsung ke profil job board atau platform media sosial seperti LinkedIn.
- **Sistem Verifikasi Sertifikat (Certificate Verification Systems)**
  - Integrasikan fitur untuk memverifikasi sertifikat pengguna.
  - Verifikasi dapat dilakukan melalui kode QR atau kode sertifikat unik yang dapat diperiksa keabsahannya.
- **Sistem Badge (Badge System)**
  - Implementasikan sistem untuk memberikan lencana digital kepada pengguna berdasarkan pencapaian atau milestone tertentu.
  - Sediakan antarmuka pengguna (UI) yang sesuai untuk menampilkan lencana di profil pengguna.

## Social Media Sharing for Job Post (5 Points)

Menyediakan fitur berbagi lowongan pekerjaan ke platform media sosial untuk memperluas jangkauan lowongan.

- **Share Button:**  
Tersedia tombol "Share" pada setiap halaman detail job posting.
- **Supported Platforms:**  
Pengguna dapat membagikan lowongan ke LinkedIn, Facebook, Twitter, dan WhatsApp.
- **Customizable Message:**  
Saat membagikan lowongan, user dapat menambahkan pesan kustom di platform yang didukung.

## Mentor Evaluation (10 Point)

Mentor akan menilai secara keseluruhan mulai dari proses development hingga hasil akhirnya. Detail penilaian akan dijelaskan dibawah.

# Mentor Evaluation

Mentor memiliki hak untuk memberikan penilaian secara subjective terhadap hasil kerja student pada final project development. Bobot nilai dari mentor adalah 10 poin. Penilaiannya akan mencakup :

- Kerapian tampilan UI
- Komunikasi dengan anggota team
- Inisiatif
- Pengembangan fitur

## References

Student dapat menggunakan tools di bawah ini untuk membantu menentukan lokasi dan menentukan harga pengiriman.

- Dapat menggunakan [OpenCage](#) atau free API lainnya untuk mendapatkan posisi geolocation berdasarkan provinsi dan kota

## Standardization

**Harap perhatikan poin poin dibawah ini, dan wajib untuk di implementasi. Akan ada pengecekan dan penilaian oleh juri untuk poin poin disini.**

### Validation

- Semua input dari user harus divalidasi (client dan server)
- Untuk input yang berupa file (bisa juga gambar), harus divalidasi extensionnya dan juga ukuran file yang bisa diterima
- Semua proses yang krusial, harus ada approval dari user terlebih dahulu sebelum di proses (misalkan hapus data tertentu)

### Pagination, Filtering and Sorting

- Semua tampilan dalam bentuk list (misalnya product list, order list atau user list) harus menggunakan pagination, filter dan sort. Semuanya diproses di server (tidak diperbolehkan untuk diproses di client)

### Frontend

- Wajib responsive minimal ukuran mobile dan web

- Design yang digunakan dapat dimengerti oleh penguji maupun user umum yang akan menggunakan web app tersebut
- Tampilan dibuat semenarik mungkin, bukan sesederhana nya
- Penamaan file harus jelas, merepresentasikan kegunaannya
- Perhatikan penggunaan ekstensi file (jsx di gunakan ketika ada unsur html di dalam js)
- Title dan favicon disesuaikan dengan project yang dikerjakan

## Backend

- Penggunaan method rest api yang sesuai dengan kaidah nya merujuk [ke sini](#)
- Terapkan authorization pada api yang hanya bisa diakses oleh user tertentu

## Clean Code

- Dalam setiap file, maksimal baris code adalah 200 baris. Jika lebih harus di-refactor terlebih dahulu
- Penggunaan log yang tidak terpakai harus dibersihkan sebelum masuk ke production
- Penggunaan code yang tidak terpakai harus dibersihkan
- Penulisan function maksimal 15 baris, jika lebih harus di re-factor