

OFFERING UNTUK STAFF

Nama	Putra Ompusunggu	
Jabatan	Programmer - IT Frontend Application	
Homebased / Asal Recruit	Head Office	
Golongan	3F	
Status	S0	Wajib Diisi : S0 / M0 / M1 / M2 / M3
Masa Percobaan / Kontrak	Kontrak 12 bulan	
Level	Staff	Wajib Diisi : STAFF / SH /ASM

Jenis Tunjangan & Benefit :	Amount / Plafon	Keterangan
Gaji Pokok	7.740.000	Nett
Tunj_Transport	375.000	
Meal	187.500	Dibayarkan sesuai dengan hari kerja dalam sebulan @ Rp 7.500,-
Tambahan Tunj_Transport	30.000	
Total Cash	8.332.500	Nett

Lain - lain	Amount	Keterangan
1. Potongan JHT (Jaminan Hari Tua - BPJS Ketenagakerjaan) :		
~ Beban Karyawan	162.300	2% x (Gapok + T_Tansp + T_Jab)
~ Beban Perusahaan	344.076	4,24% x (Gapok + T_Tansp + T_Jab)
2. Potongan JP (Jaminan Pensiun - BPJS Ketenagakerjaan)		
~ Beban Karyawan	81.150	1% x (Gapok + T_Tansp + T_Jab), Max Upah : Rp 8.754.600
~ Beban Perusahaan	162.300	2% x (Gapok + T_Tansp + T_Jab), Max Upah : Rp 8.754.600
3. Potongan Premi BPJS Kesehatan :		
~ Beban Karyawan	80.000	1% x (Gapok + T_Tansp + T_Jab), Max Upah : Rp 8.000.000
~ Beban Perusahaan	320.000	4% x (Gapok + T_Tansp + T_Jab), Max Upah : Rp 8.000.000
Total Potongan	323.450	

THP	8.009.050	
Medical :		
1. Rawat Jalan	1.430.000	Per Tahun
2. Rawat Inap	400.000	Plafon kamar Per Hari, Plafon satu Tahun Rp 62.500.000
3. Melahirkan		
~ Normal	4.500.000	Dicover sampai dengan Kelahiran Ke-3
~ Caesar	7.700.000	
~ Pre & Post Melahirkan	3.000.000	
Asuransi Jiwa	35.000.000	Hanya untuk karyawan
Personnal Accident	35.000.000	Hanya untuk karyawan, Pertanggungan : Cacat Tetap & Meninggal
Bantuan Nikah	750.000	Hanya untuk karyawan
Bantuan Kacamata		
~ Lensa / 1 Tahun	250.000	Dapat diklaim setelah masa kerja 1 Tahun
~ Bingkai / 2 Tahun	400.000	
Bantuan Dukacita		
~ Keluarga	1.500.000	
~ Orang Tua	1.000.000	

1. THR dibagi pada saat Lebaran, Jika masa kerja lebih dari 1 bulan dan kurang dari 1 Tahun, maka perhitungan THR adalah Prorata
2. Tunjangan Pajak (PPH 21), sebesar Pajak Terhutang ditanggung Perusahaan
3. DPLK didaftarkan setelah masa kerja 3 Tahun dan Status Karyawan adalah Permanen
4. Bonus berdasarkan Company & Individual Performance

Perbandingan (tahunan)

Income -Offering	
7.740.000	Nett
592.500	Tunjangan
-	
16.230.000	Bonus/Ins + THR
116.220.000	
9.685.000	