Framework

Zachman Framework

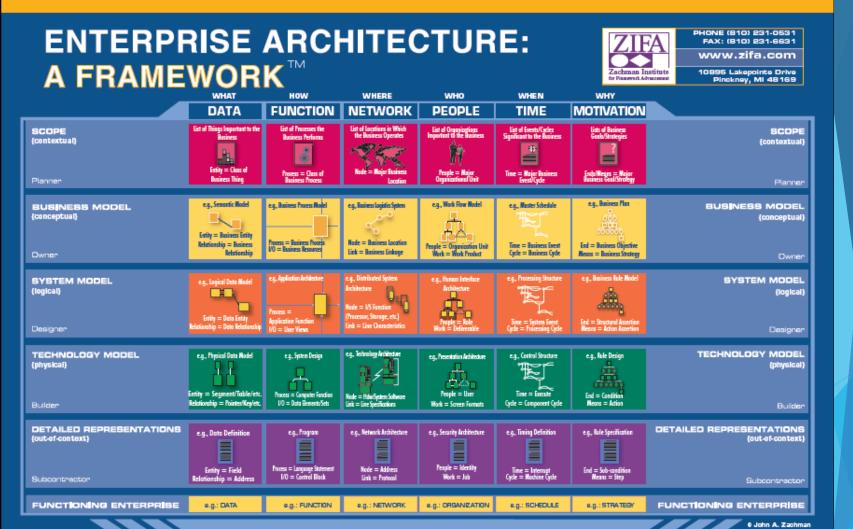
Zachman Framework pertama kali diperkenalkan oleh John A Zachman pada tahun 1987 dan kemudian dikembangkan pada tahun 1992 dengan tujuan untuk menyediakan struktur dasar organisasi yang mendukung akses, integrasi, interpretasi, pengembangan, pengelolaan, dan perubahan perangkat arsitektural dari sistem informasi organisasi (enterprise).

Tiap baris merepresentasikan perspektif berikut yaitu:

- perencana (planner),
- pemilik (owner),
- perancang (arsitek / designer),
- pembangun (builder),
- subkontraktor (subcontractor)
- dan perpektif fungsional (user).

Sedangkan tiap kolom merepresentasikan fokus, abstraksi, atau topik arsitektur *enterprise*, yaitu:

- data,
- fungsi,
- jaringan,
- manusia,
- waktu,
- dan motivasi.



THE ZACHMAN FRAMEWORK FOR ENTERPRISE ARCHITECTURE

	The Zachman	DATA	FUNCTION	NETWORK	PEOPLE	TIME	MOTIVATION
	Framework	What	How	Where	Who	When	Why
Business Managers	SCOPE (Contextual) Planner	List of Things Important to the Business	List of Processes the Business Performs	List of Locations in Which the Business Operates	List of Organizations Important to the Business	List of Events Significant to the Business	List of Business Goals/Strategies
	ENTERPRISE MODEL (Conceptual) Owner	Semantic Model	Business Process Model	Business Logistics System	Work Flow Model	Master Schedule	Business Plan
IT Managers and Developers	SYSTEM MODEL (Logical) Designer	Logical Data Model	Application Architecture	Distributed System Architecture	Human Interface Architecture	Processing Structure	Business Rule Model
	TECHNOLOGICAL MODEL (Physical) Builder	Physical Data Model	System Design	Technology Architecture	Presentation Architecture	Control Structure	Rule Design
	DETAILED REPRESENTATIONS (Out-of-Context) Sub-Contractor	Data Definition	Program	Network Architecture	Security Architecture	Timing Definition	Rule Specification
	FUNCTIONING ENTERPRISE	Actual Business Data	Actual Application Code	Actual Physical Networks	Actual Business Organization	Acutal Business Schedule	Actual Business Strategy

Kasus: S.I PLN

WHAT

Kolom What membahas mengenai data yang ada pada PT PLN (persero) Rayon Bukittinggi

Scope

Sistem pasang baru mempunyai entitas bisnis, yaitu:

- Pejabat Struktural
- Pegawai Kantor Pelayanan
- 3. Pelanggan

WHAT

System Model

menjabarkan penjelasan dari diagram relasional entitas bisnis yang digambarkan pada baris Enterprise Model:

- Pejabat struktural mencari pegawai untuk bekerja di kantor pelayanan.
- Pejabat struktural dan pegawai kantor pelayanan secara bersama-sama melayani pelanggan.

 Kolom HOW membahas proses-proses yang terjadi pada Sistem Pemasangan baru dan Sistem Perubahan Daya di PT PLN (persero) Rayon Bukittinggi

Scope

proses-proses utama yang terjadi pada area pelayanan PT PLN (persero) Rayon Bukittinggi.

Sistem Pemasangan Baru

Berikut adalah prosedur dari sistem pemasangan baru :

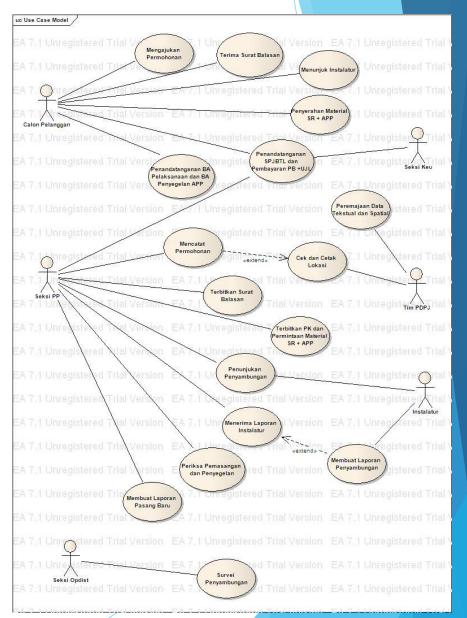
- Untuk memudahkan sebaiknya telepon dulu ke unit PLN terdekat ke bagian pelayanan pelanggan.
- Dokumen yang diperlukan :
 - Fotokopi rekening listrik tetangga sebelah terdekat.
 - Fotokopi KTP pemohon
 - Jika pemohon tidak sama dengan nama pelanggan, maka untuk menghindari adanya konflik dikemudian hari sebaiknya ada surat kuasa, atau surat perjanjian sewa atau surat keterangan lainnya.
 - Denah lokasi bangunan / rumah.
- Biaya yang dipersiapkan :
 - Biaya Penyambungan (BP).
 - Uang Jaminan Pelanggan (UJL).
 - Materai.
 - Instalasi Milik Pelanggan : disiapkan oleh pelanggan yang disahkan oleh instalatir.
- Tempat Pembayaran :
 - Loket Pembayaran Unit PLN terdekat
- Mengenai instalasi milik pelanggan, biayanya dapat dinegosiasikan dengan instalatir.

Sistem Perubahan Daya

Prosedur dari Sistem Perubahan Daya adalah sebagai berikut :

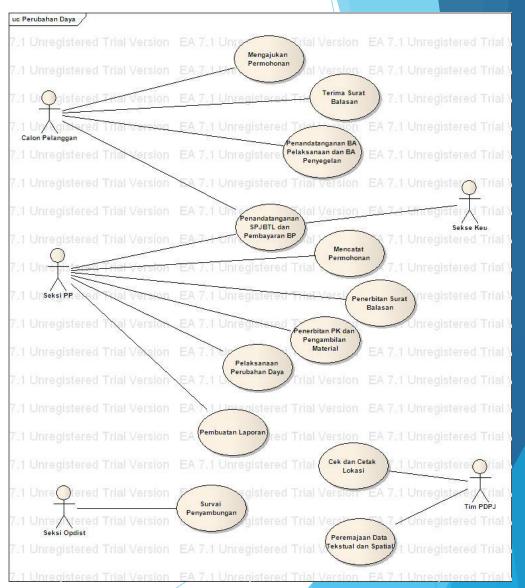
- Untuk memudahkan sebaiknya telepon dulu ke unit PLN terdekat ke bagian pelayanan pelanggan.
- Dokumen yang diperlukan :
 - Fotokopi rekening listrik trakhir.
 - Fotokopi KTP pemohon.
 - Jika pemohon tidak sama dengan nama pelanggan, maka untuk menghindari adanya konflik dikemudian hari sebaiknya ada surat kuasa, atau surat perjanjian sewa atau surat keterangan lainnya.
 - Denah lokasi bangunan / rumah.
- Biaya yang dipersiapkan :
 - Biaya Penyambungan (BP), sebesar selisih kenaikan daya tarif kali tarif yang berlaku.
 - Uang Jaminan Pelanggan (UJL), dikompensasikan dengan UJL yang telah dibayar.
- Materai
- Tempat Pembayaran :
 - Loket pembayaran unit PLN terdekat.

- Enterprise Model
 - Use-Case Sistem Pemasangan Baru



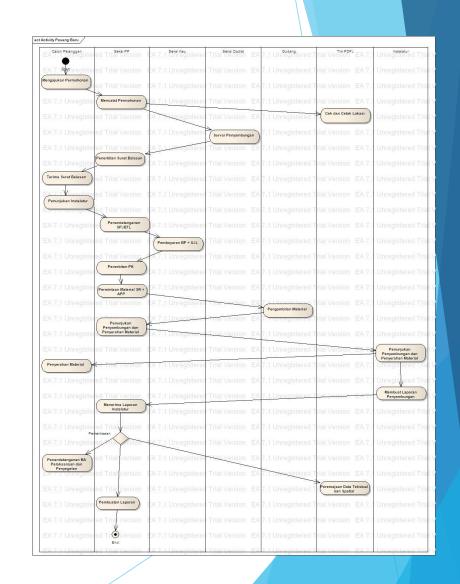
- Actor dari diagram Usecase diatas adalah:
 - Calon Pelanggan
 - Seksi Pelayanan Pelanggan (seksi PP)
 - Seksi Keuangan (seksi Keu)
 - Seksi Operasi Distribusi (seksi Opdist)
 - Tim PDPJ
 - Instalatur

- Enterprise Model
 - Use-Case Sistem Perubahan Daya

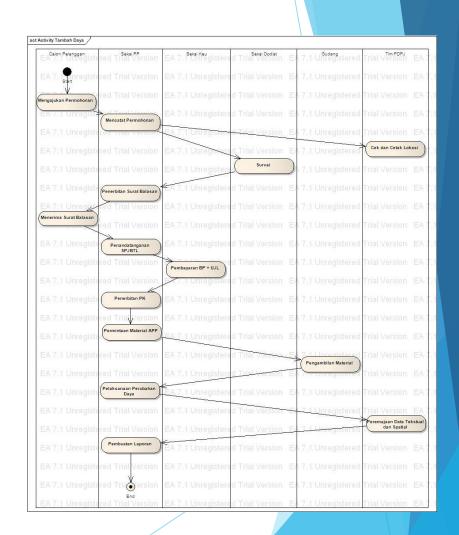


- Actor dari diagram Usecase diatas adalah:
 - Calon Pelanggan
 - Seksi Pelayanan Pelanggan (seksi PP)
 - Seksi Operasi Distribusi (seksi Opdist)
 - Tim PDPJ
 - Seksi Keuangan

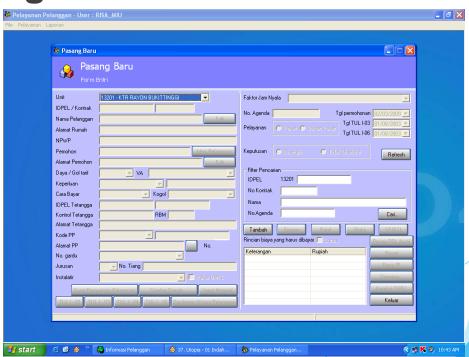
- System Model
 - Activity Diagram Sistem Pemasangan Baru



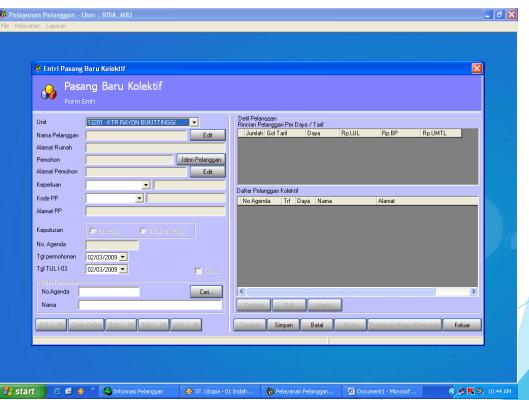
- System Model
 - Activity Diagram Sistem Perubahan Daya



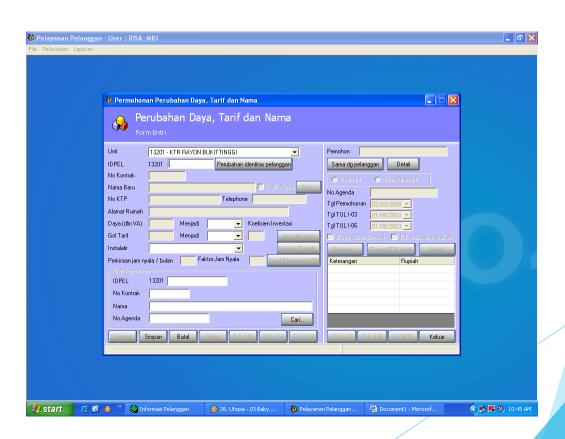
- Technology Model
 - Tampilan dari halaman Pasang Baru Perorangan.



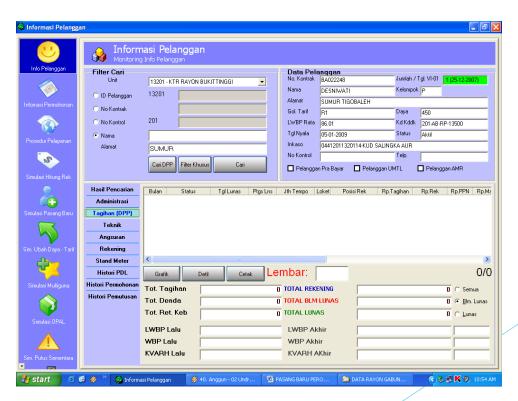
 Tampilan dari halaman Pasang Baru Kolektif.



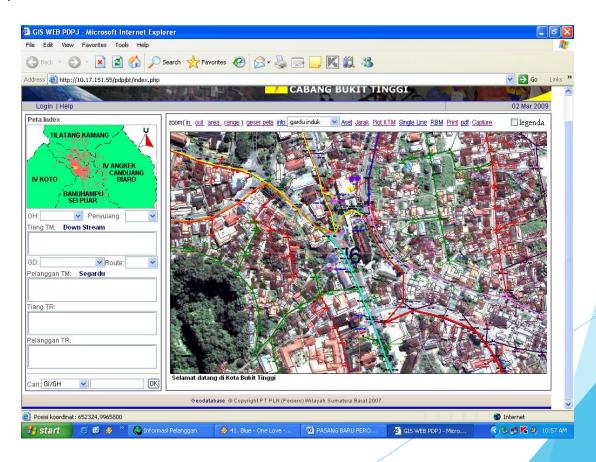
Tampilan dari halaman Perubahan Daya



 Tampilan dari halaman CIS (Customer Information System)



Tampilan dari halaman GIS WEB PDPJ (Pemetaan Data Pelanggan dan Jaringan)

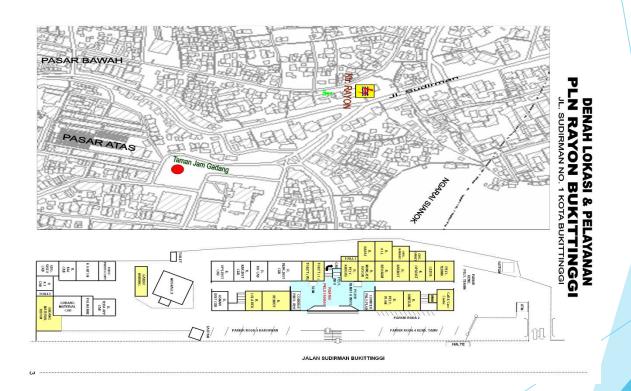


 Pada kolom where akan dibahas lokasi bisnis utama yaitu lokasi dimana PT PLN (persero) Rayon Bukittinggi memberikan pelayanan pasang baru dan penambahan daya.

Scope

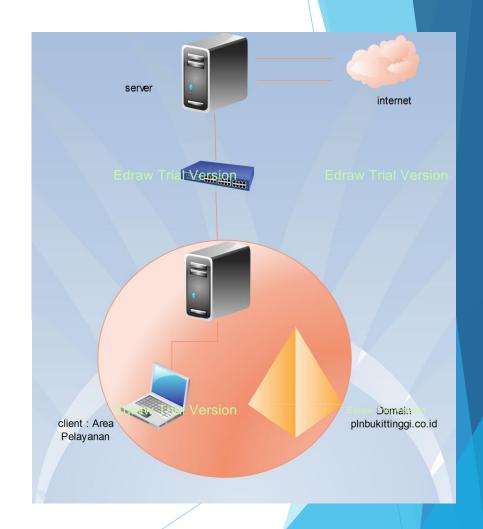
PT PLN (persero) Rayon Bukittinggi berlalamat di Jl. Jendral Sudirman no 1 Bukittinggi Sumatera Barat. Telepon (0752) 34260, Fax (0752) 34261.

Enterprise Model

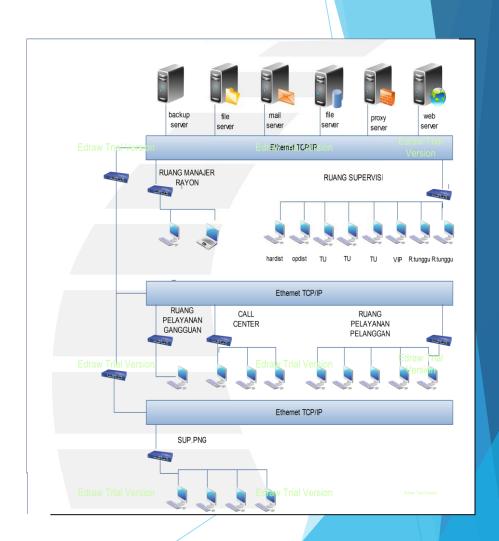


System Model

menggambarkan *site link* topologi atau skenario jaringan PT PLN (persero) Rayon Bukittinggi



Technology Model



 Pada kolom WHO akan membahas sumber daya manusia yang berperan penting dalam proses pasang baru pada PT PLN (Persero) Rayon Bukittinggi.

Scope

Berikut ini merupakan daftar unit organisasi yang berperan penting di Sistem Pemasangan Baru dan Sistem Perubahan Daya di PT PLN (persero) Rayon Bukittinggi:

- Pejabat Struktural
- Z. Tenaga Outsourcing Pelayanan Teknik
- 3. Tenaga Outsourcing Pelayanan Informasi
- 4. Tenaga Outsourcing Loket Pelayanan Pelanggan
- Tenaga Outsourcing Call dan Care Center
- 6. Tenaga Outsourcing Loket Pembayaran Rekening

System Model

Berikut ini merupakan data peran setiap entitas yang ada pada sistem pemasangan baru dan sistem perubahan daya di PT PLN (persero) Rayon Bukittinggi.

Pejabat Struktural, yang terdiri dari :

- Manajer Rayon
- 2. Supervisor Operasi Distribusi
- 3. Supervisor Pemeliharaan Distribusi
- 4. Supervisor Pelayanan Pelanggan
- 5. Supervisor Pengendalian Penagihan
- 6. Supervisor Baca Meter dan Pengelolaan Rekening
- 7. Supervisor Keuangan dan Administrasi
- 8. Supervisor Kantor Pelayanan

Tenaga Outsourcing Pelayanan Teknik

- Melayani Informasi & Proses:
 - Memberikan Informasi Sistim Distribusi
 - Proses Order Pengaduan Gangguan dari CCC
- Penerimaan Pengaduan Gangguan
- Pelaksana Perbaikan Kerusakan Jaringan Distribusi dan Gangguan
- Penormalan Gangguan Sistim Distribusi
- Pelaksana Pemadaman terencana / Permintaan
- Permintaan Penggeseran / Perbaikan Kontruksi Distribusi

Tenaga Outsourcing Pelayanan Informasi

- Melayani :
 - Pelayanan & Penerimaan Tamu
 - Penerimaan Surat Masuk
 - Pelayanan Antrian Pembayaran Rekening
 - SLIM (Sistim Layanan Informasi Mandiri)
 - Charger HP

Tenaga Outsourcing Loket Pelayanan Pelanggan

- Melayani Informasi & Proses:
 - Pasang Baru ≤ 23 kVA
 - Perubahan Daya ≤ 23 kVA
 - Penerangan Pesta / Multiguna
 - Ganti Nama
 - Tukar Tarif
 - Hidup Kembali (Ex. Bongkar, P2TL)
 - Sambung Kembali (Ex. Tus Bung, Putus Sementara)
 - Tagihan Susulan
 - Berhenti Berlangganan
 - Permintaan Putus Sementara
 - Pindah Payment Point

Tenaga Outsourcing Call dan Care Center

- Melayani :
 - Pembayaran Rekening Listrik
 - Pasang Baru & Perubahan Daya
 - Penerangan Pesta / Multiguna
 - Informasi Pasang Baru & Perubahan Daya
 - Informasi Tagihan Rekening Listrik
 - Informasi Multiguna
 - Informasi Stand KWH Meter
 - Pojok Hemat
 - Pengaduan Gangguan

Tenaga Outsourcing Loket Pembayaran Rekening

- Melayani :
 - Tempat / Loket Pembayaran Rekening Bulan Berjalan dan Rekening Tunggakan
 - Informasi Payment Point
 - Pengembaliaan Uang Rekening Dobel Bayar
 - Invoice
 - Komplain Angka Stand kWH

WHEN

 Pada kolom when akan dibahas mengenai kegiatankegiatan yang terjadi di lingkungan PT PLN (persero) Rayon Bukittinggi.

Scope

- Bagian ini akan membahas tentang daftar kegiatan utama yang terjadi pada PT PLN (Persero) Rayon Bukittinggi secara global, yaitu :
 - Pelayanan pemasangan baru dan perubahan daya oleh bagian Call and Care Centre.
 - Pelayanan pelanggan mengenai informasi dan proses pemasangan baru dan perubahan daya.
 - Pelayanan pembayaran rekening.
 - Pelayanan Informasi.
 - Pelayanan Teknik.

WHEN

- Bagian ini menjelaskan detail dari Major event pada bagian scope, yaitu:
 - Pelayanan pemasangan baru dan perubahan daya oleh bagian Call and Care Centre.
 - Bagian ini bertugas 7 hari dalam seminggu, mulai dari jam 08.00 WIB s/d 22.00 WIB.

WHEN

- Pelayanan pelanggan mengenai informasi dan proses pemasangan baru dan perubahan daya.
 - Bagian pelayanan pelanggan bertugas setiap hari Senin Jumat mulai dari pukul 08.00 WIB s/d 16.00 WIB, dengan memberikan produk unggulan yaitu perubahan daya dalam waktu 3 jam.
- Pelayanan pembayaran rekening
 - Bagian pembayaran rekening bertugas setiap hari Senin Jumat mulai dari pukul 08.00 WIB s/d 16.00 WIB. Selain dengan datang langsung ke kantor pelayanan, pembayaran rekening listrik dapat dilakukan melalui ATM dan pembayaran secara online melalui internet. Sehingga dapat memudahkan pelanggan untuk melakukan pembayaran listrik 24 jam.

WHEN

- Pelayanan Informasi.Pelayanan Teknik
 - Bagian pelayanan teknik memberikan layanan selama 24 jam sehari dan 7 hari dalam seminggu.

Pada kolom WHY, akan dibahas mengenai rencana jangka panjang yang dimiliki oleh PT PLN (persero) Rayon Bukittinggi. Rencana jangka panjang ini mencakup visi dan misi perusahaan serta motivasi pegawai yang tercantum pada suatu sistem penilaian kinerja pegawai yang disebut dengan Manajemen Unjuk Kerja (MUK)

Scope

PT PLN (persero) memiliki orientasi sosial dan bisnis, dimana seluruh proses di PT PLN (persero) Rayon Bukittinggi diarahkan pada biaya rendah, mutu produk pelayanan kepada pelanggan yang tinggi dan memuaskan sesuai dengan Visi, Misi dan Tujuan Perusahaan.

Motto

- Listrik untuk kehidupan yang lebih baik (electricity for a better life).
- Motto PT PLN (persero) rayon Bukittinggi adalah :
 - Melayani setulus hati dan mewujudkan kepuasan pelanggan.

I CARE

- Integritas
 - Menjunjung tinggi nilai kejujuran & Objektifitas dalam pengelolaan proses bisnis
- Cerdas
 - Menyikapi Lingkungan
- Antusias
 - Dalam menjawab Tantangan
- Responsif
 - Cepat tanggap terhadap perubahan
- Efektif
 - Berusaha tetap memberikan pelayanan yang memuaskan pelanggan secra Cepat, Tepat, dan sesuai Harapan

Visi

- Diakui sebagai perusahaan kelas dunia yang bertumbuh-kembang, unggul, dan terpercaya dengan bertumpu pada potensial insani.
- Visi PT PLN (persero) Rayon Bukittinggi adalah "Menjadi Perusahaan Distribusi Listrik Terkemuka di Tingkat Nasional dengan Layanan Setara Kelas Dunia Yang Mengutamakan Kepuasan Pelanggan".

Misi

- Menjalankan bisnis kelistrikan dan bidang lain yang terkait, berorientasi pada kepuasan pelanggan, anggota perusahaan, dan pemegang saham.
- Menjadikan tenaga listrik sebagai media untukmeningkatkan kualitas kehidupan masyarakat.
- Mengupayakan agar tenaga listrik menjadi pendorong kegiatan ekonomi.
- Menjalankan kegiatan usaha yang berwawasan lingkungan

Tujuan Utama PLN

- Meningkatkan jumlah pelanggan.
- Meningkatkan daya terpasang.
- Meningkatkan penjualan kwh (tenaga listrik) kepada pelanggan.

System Model

 Bagian ini akan diuraikan mengenai sistem penilaian kinerja pegawai yang disebut dengan Manajemen Unjuk Kerja (MUK).

- Siklus Manajemen Unjuk Kerja Pegawai terdiri atas kegiatan :
 - Perencanaan Unjuk Kerja Pegawai
 - Pemantauan Unjuk Kerja Pegawai
 - Penilaian Unjuk Kerja Pegawai

- Unsur yang terkait dalam siklus
 Manajemen Unjuk Kerja Pegawai adalah :
 - Pegawai
 - Atasan langsung
 - Atasan Atasan Langsung
 - Bidang Kepegawaian
 - Pengelola Unjuk Kerja SDM

KESIMPULAN

- Zachman Framework menyediakan struktur dasar organisasi yang mendukung akses, integrasi, interpretasi, pengembangan, pengelolaan, dan perubahan perangkat arsitektural dari sistem informasi organisasi (enterprise).
- Analisis Zachman Framework diharapkan dapat menampilkan suatu dokumentasi *Enterprise Architecture* yang menggambarkan kondisi terkini dari kasus tertentu. Sehingga para eksekutif dapat mengendalikan sumber daya yang ada dan mendukung penggunaan teknologi secara benar.

Tugas

- Lakukan proses analisis permasalahan menggunakan framework PIECES
- Lakukan proses desain system keseluruhan menggunakan framework Zachman

- Gunakan topik / kasus dibawah ini :
 - Sistem Absensi Mahasiswa
 - 2. Sistem Management Document
 - 3. Sistem Penjualan Dengan RFID
 - 4. Sistem Akademik SMA/SMK
 - 5. Sistem Pelayanan Kesehatan di R.S. / Puskesmas
 - 6. Sistem Simpan Pinjam LPD
 - 7. Sistem Reservasi Front Office Hotel/Villa