

Техническое задание

Содержание:

1.	Введение	2
1.1	Общие термины	2
1.2	Назначение документа	2
1.3	Утверждение ТЗ	2
1.4	Актуальность	2
2.	Наименование и область применения	2
2.1	Полное наименование системы	2
2.2	Область применения	2
2.3	Объект	2
3.	Основание для разработки	3
3.1	Документ	3
3.2	Наименование темы разработки	3
4.	Назначение разработки	3
4.1	Функциональное назначение Системы	3
4.2	Эксплуатационное назначение Системы	3
5.	Технические требования к программе	3
5.1	Требования к функциональным характеристикам	3
5.2	Требования к надежности	3
5.4	Требования к составу и параметрам технических средств	4
5.5	Требования к информационной и программной совместимости	4
5.6	Требования к маркировке и упаковке	5
5.7	Требования к транспортированию и хранению	5
6.	Стадии и этапы разработки	5
6.1	Стадии разработки	5
6.2	Этапы разработки	6
6.3	Содержание работ по этапам	6
7.	Порядок контроля и приёмки	6
7.1	Период опытной эксплуатации	6
7.2	Сопровождение	6
7.3	Документация	7

1. Введение

1.1 Общие термины

- Система - веб-сайт «Head Hunter», требования к которому указаны в данном документе
- БД - база данных, место хранения информации Системы
- ТЗ - настоящее Техническое задание
- Заказчик - организация, заказавшая проведение работ по разработке Системы
- Исполнитель - физическое лицо, оказывающее услуги по разработке Системы
- Стороны - Заказчик и Исполнитель
- Пользователи - физические лица, которые будут использовать готовую Систему

1.2 Назначение документа

В настоящем документе приводится полный набор требований к Системе, необходимых для реализации.

Подпись Заказчика и Исполнителя на настоящем документе подтверждает их согласие с нижеследующими фактами и условиями:

- При реализации необходимо выполнить работы в объёме, указанном в данном документе
- Все неоднозначности, выявленные в ТЗ после его подписания, подлежат двухстороннему согласованию между Сторонами.

1.3 Утверждение ТЗ

Данное ТЗ считается утвержденным после подписывания его всеми Сторонами. Все изменения в ТЗ должны быть зафиксированы в письменной форме.

1.4 Актуальность

Актуальность поиска работы и сотрудников на момент разработки данной информационной системы растёт. Так как поиск через Интернет позволяет многократно сократить время, данная информационная система может существенно облегчить поиск работодателей и персонала с помощью интернет-ресурсов.

2. Наименование и область применения

2.1 Полное наименование системы

«Сайт для поиска работы и сотрудников HeadHunter»

2.2 Область применения

Система предназначена для размещения и просматривания уже размещенных Пользователями в Системе резюме и вакансий.

2.3 Объект

Настоящая Система предназначена для использования в сети Интернет.

3. Основание для разработки

3.1 Документ

Основанием для исполнения работ по созданию автоматизированной системы, предусмотренной в настоящем ТЗ, является письменный договор между Заказчиком и Исполнителем.

3.2 Наименование темы разработки

«Сайт для поиска работы и сотрудников HeadHunter»

4. Назначение разработки

4.1 Функциональное назначение Системы

Функциональным назначением Системы является предоставление информации об уже имеющихся в Системе вакансиях и резюме, возможность добавления новых и осуществление поиска по категориям и ключевым словам.

4.2 Эксплуатационное назначение Системы

Эксплуатационным назначением Системы является помощь Пользователям в поиске работы или сотрудников.

5. Технические требования к программе

5.1 Требования к функциональным характеристикам

5.1.1 Требования к входным данным

Входные данные должны быть организованы в виде вводимого в специальные формы текста.

5.1.2 Требования к выходным данным

Выходные данные должны быть организованы в виде двух списков: вакансий и резюме. Списки хранятся в соответствующих им разделах Системы.

5.2 Требования к надежности

5.2.1 Требования к обеспечению надежного функционирования Системы

Надежное (устойчивое) функционирование Системы должно быть обеспечено её размещением на выделенном сервере.

5.2.2 Контроль входных и выходных данных

Входные данные проверяются на корректность при добавлении новых вакансий и резюме в Систему.

5.2.3 Требования к защите информации

В Системе должен быть обеспечен надлежащий уровень защиты информации в соответствии с законом о защите персональной информации и программного комплекса в целом от несанкционированного доступа - “ Об информации, информатизации и защите информации” РФ N 24-ФЗ от 20.02.95.

5.3 Условия эксплуатации

5.3.1 Климатические условия эксплуатации

Климатические условия эксплуатации, при которых должны обеспечиваться заданные характеристики, должны удовлетворять требованиям, предъявляемым к техническим средствам в части условий их эксплуатации.

5.3.2 Требования к персоналу

Минимальное количество персонала, требуемого для поддержания работоспособности Системы должно составлять не менее двух штатных единиц - специалиста технической поддержки Пользователей и программиста, которые должны иметь техническое образование.

В перечень задач, выполняемых специалистом технической поддержки входит консультирование Пользователей по работе с Системой, получение информации от Пользователей о сбоях и некорректном поведении Системы и передача данной информации программисту.

В перечень задач, выполняемых программистом входит исправление сбоев и некорректной работы Системы путем внесения изменений в исходный код Системы после предварительного согласования с Заказчиком.

5.4 Требования к составу и параметрам технических средств

Система должна корректно отображаться и функционировать в следующих браузерах:

- Chrome 50+
- FireFox 50+
- Safari 10.1+
- Opera 47+
- Microsoft Edge 14+
- Яндекс. Браузер 15+
- Internet explorer 11+
- Safari 10+
- Opera mini
- Android browser 4.4+

5.5 Требования к информационной и программной совместимости

5.5.1 Требования к информационным структурам и методам решения

Основой Системы является БД, содержащая информацию о добавленных в Систему резюме и вакансиях.

База данных должна включать в себя следующие таблицы:

- Таблица «Резюме»
- Таблица «Вакансии»

Таблица «Резюме» должна включать в себя следующие поля:

- ФИО
- Дата размещения
- Текст резюме
- Электронная почта

- Номер телефона
- Изображение
- Зарплата

Таблица «Вакансии» должна включать в себя следующие поля:

- Название компании
- Дата размещения
- Текст вакансии
- Электронная почта
- Номер телефона
- Изображение
- Зарплата

Система представляет собой трехстраничный веб-сайт со страницами:

- Главная, содержащая основную информацию о Системе и Заказчике
- Вакансии, содержащая поле для поиска вакансий по ключевым словам, список категорий, которые содержат Вакансии, соответствующие данным категориям, список вакансий, расположенных в Системе, и форма для добавления нового резюме
- Резюме, содержащая поле для поиска резюме по ключевым словам, список категорий, которые содержат Резюме, соответствующие данным категориям, список резюме, расположенных в Системе, и форма для добавления новой вакансии

Header и Footer неизменны и расположены на всех страницах Системы. Header содержит логотип Заказчика, меню и блок контактов. Footer содержит информацию об авторских правах на Систему, логотип Заказчика, ссылки на социальные сети, другие внешние ссылки и ссылка на документацию Системы.

5.5.2 Требования к исходным кодам и языкам программирования

Основные используемые технологии: HTML 5, CSS 3.4, Javascript, Sass, Webpack, Yarn, Npm, React.js, Node.js, SQL. Возможно использование других технологий на усмотрение Исполнителя.

5.6 Требования к маркировке и упаковке

Не предъявляются.

5.7 Требования к транспортированию и хранению

Не предъявляются.

6. Стадии и этапы разработки

6.1 Стадии разработки

Разработка должна быть проведена в три стадии:

- разработка технического задания
- рабочее проектирование
- внедрение

6.2 Этапы разработки

На стадии разработки технического задания должен быть выполнен этап разработки, согласования и утверждения настоящего технического задания.

На стадии рабочего проектирования должны быть выполнены перечисленные ниже этапы работ:

Разработка ИС

- разработка программы
- разработкой программной документации
- испытания программы

На стадии внедрения должен быть выполнен этап разработки - подготовка и передача программы.

6.3 Содержание работ по этапам

На этапе разработки технического задания должны быть выполнены перечисленные ниже работы:

- постановка задачи
- определение и уточнение требований к техническим средствам
- определение требований к программе
- определение стадий, этапов и сроков разработки программы и документации на неё
- выбор языков программирования
- согласование и утверждение технического задания

На этапе разработки программы должна быть выполнена работа по программированию и тестированию программы.

На этапе разработки программной документации должна быть выполнена разработка программных документов в соответствии с требованиями ГОСТ 19.101-77.

На этапе испытаний программы должны быть выполнены перечисленные ниже виды работ:

- разработка, согласование и утверждение программы и методики испытаний
- проведение приемо-сдаточных испытаний
- корректировка программы и программной документации по результатам испытаний

На этапе подготовки и передачи программы должна быть выполнена работа по подготовке и передаче программы и программной документации в эксплуатацию.

7. Порядок контроля и приёмки

7.1 Период опытной эксплуатации

Приемка Системы осуществляется после периода её опытной эксплуатации. Если Система работает корректно и устойчиво в течение семи календарных дней, период опытной эксплуатации считается завершенным.

7.2 Сопровождение

Исполнитель обязуется сопровождать Систему в течение одного месяца с начала периода эксплуатации, устранять все недоработки и несоответствия ТЗ (без изменения состава функций Системы). Дальнейшее сопровождение системы может осуществляться по дополнительной договоренности Сторон.

7.3 Документация

Состав программной документации должен включать в себя:

- техническое задание
- спецификация
- текст программы
- описание программы
- программу и методики испытаний
- пояснительная записка
- ведомость эксплуатационных документов
- формуляр
- описание применения
- руководство программиста