

职场面试官-高保真模型

团队成员：

钟蕊念：企业端UI设计；文档整理总结

郭思崎：总结汇报

李彬昕：交互原型设计；用户端UI设计

彭玉展：文档整理总结

一. 问题及解决方案回顾

在当今求职和招聘市场中，求职者与企业都面临着诸多痛点。对于求职者来说，职业规划的迷茫让许多大学生和毕业生难以找到适合自己的职业方向。缺乏实战经验和面试准备不足，使得求职者在面试时往往表现不佳，导致成功率较低。此外，简历的平庸和缺乏专业指导，也让求职者很难在众多竞争者中脱颖而出，面试压力也因此加大。与此同时，企业也面临招聘中的挑战，简历筛选繁琐，招聘成本高企，且人才匹配难度大。传统的面试流程无法全面评估候选人的综合能力，导致招聘效果不理想。这些问题严重影响了招聘和求职的效率与质量。

为解决以上问题，我们设计了名为“职场面试官”的APP，从用户端和企业端入手来解决以上问题。“职场面试官”APP是一个专注于求职与招聘的职业服务平台，致力于为求职者 和企业用户提供高效、便捷的互动体验。该APP功能丰富，涵盖简历管理、模拟面试、岗位推荐、招聘管理等模块，旨在优化求职与招聘流程，满足用户多样化需求。

二. 任务

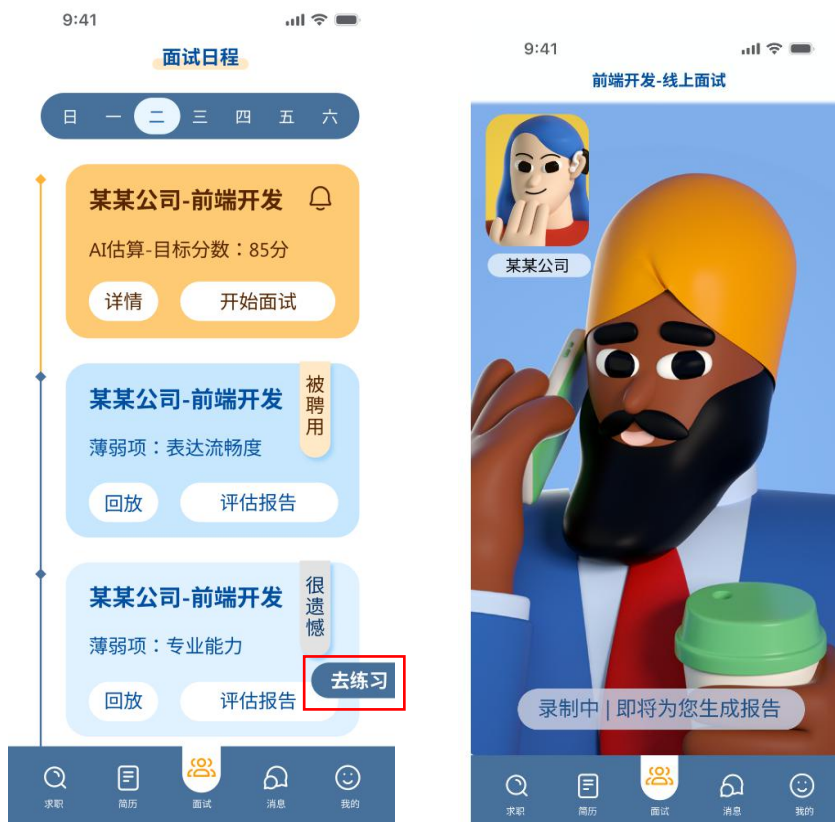
1. 使用求职端进行简历生成润色—简单

首先进入app首页，点击首页下方的“简历”进入简历板块页面，点击“AI生成新简历”



2. 使用求职端进行虚拟面试模拟-困难

进入首页之后，点击“面试”进入面试板块，点击“去练习”进入虚拟面试页面



3. 使用企业端进行岗位发布和管理-中等

(1) 首先进入app首页，点击首页下方的“岗位”进入岗位管理页面，可查看岗位收藏量和累计面试该岗位的人数；点击“添加新的岗位”，即可编辑和发布岗位



(2) 点击“关闭岗位”后下架岗位，在“已关闭”界面中点击“开放岗位”重新上架岗位



4. 使用企业端寻找人才-中等

(1) 进入首页之后，点击“人才”进入求职者信息板块，点击卡片查看求职者在线简历，可选择下载附件简历或立即沟通



(2) 进入“面试”界面可查看AI自动筛选的符合岗位要求的人才以及简历和面试报告，可决定是否邀请线下面试



(3) 点击预约线下面试后可进入日程设置面试时间和长短



三. 界面设计修改

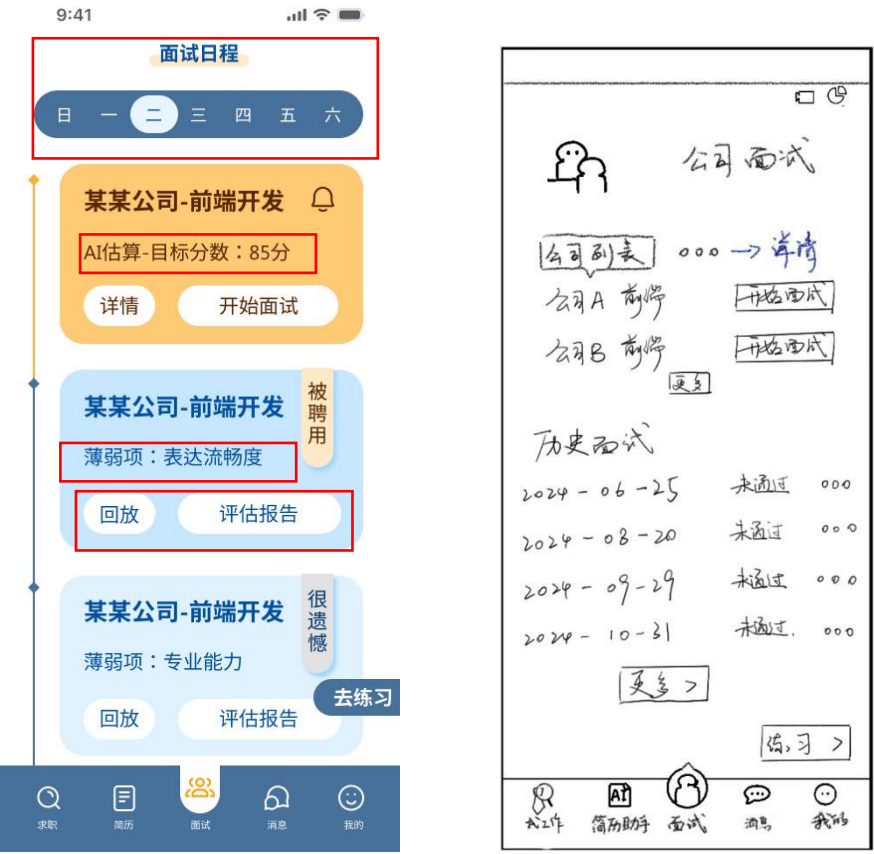
1. 首先是求职端的找工作页面，对于求职者看到的岗位信息排布进行了更改，去掉广告，由竖排列改为横轴滑动排列，总而使页面更整洁，同时可以展示的信息更多职位相关信息，职业匹配度改为星级而非百分数。增加可以不再推荐某一应聘信息的“不喜欢”选项，可以收藏的“之后看”选项，“去看看”选项改为“投简历”



2. 在简历管理页面，增加了简历分类管理和排序的功能，页面排版进行了优化，删除与简历生成无关的功能按钮。



3. 在面试页面，增加了面试日程的显示和管理，对于未参加面试和已参加面试不在用页面提示区分，而是用其他标识来区分。在面试的选项之中未参加的面试会标明ai预估的分数，已参加的则会表明薄弱项，并且提供回放和评估报告



4. 消息页面删除了用户需求符合度



5. 对于企业端，增加了两重标签筛选功能，保证企业可以按照需求找到心仪的人才



6. 精简了企业端我的界面，并加入了动态更新卡片，让企业更好地了解岗位动态



7. 完善了对人才的评价体系，并根据岗位进行了分类，让筛选更合理



8. 对企业端的消息界面进行了分类，帮助HR更高效快捷地处理工作



四. 场景

1. 用户想象自己需要生成一份前端工程师的简历，并保存起来。在这个场景中，用户需要打开app，点击“简历”，在简历页面输入要生成的职业名称和要求，点击ai生成新简历，生成完毕点击确认保存保存简历；
2. 用户想象自己是一名hr，公司发来了前端工程师的岗位招聘任务。在这个场景中，用户需要使用app编辑并发布岗位，在“人才”界面与查看简历并心仪人才聊天，最后使用“面试”功能查看筛选后的人才面试报告进行线下面试预约；
3. 用户想象自己需要进行一次虚拟面试训练。在这个场景中，用户打开app后，点击“面试”，然后点击去练习，切换页面后，点击开始虚拟面试。面试完成后查看评估报告。

五. 原型制作工具

我们绘制原型的工具是pop，不仅有图像页面，还可进行交互跳转。

而进行高保真模型制作的软件是figma，通过多人协作实时编辑和共享设计，高效地完成高保真模型，不过由于一些人工智能相关的功能是动态的，摄像和实景演示的模型只能进行简化。

六. 总结

我们绘制的高保真模型基本可以完整演示我们app的基本核心功能，app开发的基本样貌已经确定，也期待更多的反馈和优化。