

Company Policy

Generated: 04/06/2025, 21:57:21
Legal Framework: IT

Politica di Lavoro Remoto (Smart Working) è stata adottata per garantire la flessibilità e la produttività dei nostri dipendenti, mentre si assicura la piena conformità alle normative vigenti in materia di lavoro in Italia.

Ambito di applicazione si applica a tutti i dipendenti, compresi quelli a tempo parziale e quelli che lavorano da remoto. La presente politica regola le modalità di lavoro remoto, nonché le condizioni per l'accesso a tale forma di lavoro.

Quadro normativo e conformità alle seguenti norme:

- * Statuto dei Lavoratori (L. 300/1970)
- * Codice Civile - Libro V
- * D.Lgs. 81/2008 (Sicurezza sul Lavoro)
- * D.Lgs. 198/2006 (Pari Opportunità)
- * L. 92/2012 (Riforma Fornero)
- * CCNLL Commercio

Dettaglio procedure prevede che i dipendenti possano lavorare da remoto per un massimo di due giorni a settimana, con un massimo di sei giorni al mese. La richiesta di lavoro remoto deve essere presentata al proprio capo o al responsabile HR almeno 5 giorni lavorativi prima dell'inizio del periodo di lavoro remoto.

Condizioni di implementazione della politica, i dipendenti devono:

1. Informatizzare il proprio orario di lavoro e le attività da svolgere da remoto.
2. Utilizzare strumenti di comunicazione e collaborazione adeguate per garantire la comunicazione efficace con i colleghi e il capo.
3. Rispettare le norme di sicurezza e di riservatezza.
4. Collaborare con il capo e il responsabile HR per garantire la piena conformità alla presente politica.

Responsabilità e accountability sono responsabili di:

1. Verificare la conformità della richiesta di lavoro remoto alla presente politica.
2. Garantire la piena conformità alla presente politica.
3. Monitorare e valutare l'efficacia della presente politica.

Revisione e modifica della politica è aggiornata ogni 12 mesi o in caso di cambiamenti normativi. Le modifiche alla presente politica saranno comunicate a tutti i dipendenti.

Ragione e spiegazione è stata adottata per garantire la flessibilità e la produttività dei nostri dipendenti, mentre si assicura la piena conformità alle normative vigenti in materia di lavoro in Italia. La presente politica è conforme alle norme sopra citate e prevede la possibilità di lavoro remoto per i dipendenti, con la possibilità di richiedere un massimo di due giorni a settimana e sei giorni al mese.

Rischi e strategie di mitigazione conformità alla presente politica, che potrebbe comportare sanzioni e penalità. La strategia di mitigazione è la piena conformità alla presente politica e la collaborazione con il capo e il responsabile HR.

Conferma con gli standard dell'industria dell'industria e prevede la possibilità di lavoro

remoto per i dipendenti, con la possibilità di richiedere un massimo di due giorni a settimana e sei giorni al mese.