什么是企业人力资源：（简答）

也称企业劳动力资源，企业所拥有的具有能够从事生产活动的脑力和体力劳动者

将人视为一种资源是现代企业管理理论的重大创新和进步

人力资源 人力资本

从资源角度： 强调劳动力的开发，配置，利用和保护

从投资的角度：强调劳动力的投资与回报

企业人力资源统计学的内容（论述）

1人力资源规模，结构和素质统计

2劳动时间配置和利用统计

3劳动定额统计

4劳动报酬统计

5人工成本统计

6劳动技能开发和鉴定统计

7劳动关系统计

8劳动者社会保障统计

总体与总体单位（选择）

总体：由客观存在的且具有共同性质的和许多个别事物组成的一个有机整体

总体单位：组成总体的个别事物

总体的性质：

1客观性 2 大量性 3同质性和差异性

标志与指标（简答）

标志：说明总体单位特征与属性的名称，即可以用数量表示，也可以用文字表示

标志分类：不变标志 可变标志 品质标志 数量标志

指标：说明总体特征数量的概念。只能用数量表示

指标分类：基本指标 派生指标 数量指标 质量指标 总量指标 相对指标 平均指标

企业人力资源统计的基本方法（选择/简答）

1概念：统计分组是按某个可变标志将总体分成若干组成部分，使每组中总体单位的性质相同，不同组体单位的性质不同

2原则：

1完备性原则 2 互斥性原则

3作用

区分现象的质和类型

研究总体的内部结构

分析现象间的依存关系