

Введение

Привет, наш успешный кандидат! Мы долго тебя искали и хотим пригласить в команду таких же успешных и замечательных разработчиков. Чтобы присоединиться к нам нужно пройти три простых стадии:

1. Решить тестовые задачи (чем больше - тем лучше, но не дольше двух дней!)
2. Обсудить решение задач с нашими разработчиками
3. Познакомиться с руководителем

Ниже ты найдешь задачки для прохождения первой стадии.

Приятных решений ;)

Тестовые задачи

Не обязательно выполнять абсолютно все задания. Выбери хотя бы по одной задаче из каждого раздела. Выбери столько задач, сколько тебе комфортно решить за 1-2 дня.

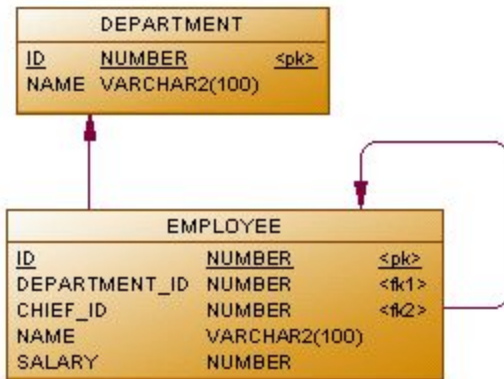
По каждой группе заданий мы ожидаем получить документ со скриптами, которые решают задачи разделов и будем тестировать их отработку на своем сервере.

JavaScript + HTML

1. Разработать функцию сортировки числовых значений в одномерном массиве.
 - a. Функция принимает на вход не сортированный массив, и режим сортировки (по возрастанию или по убыванию)
 - b. возвращает отсортированный массив
2. Построить флаг РФ из символа "O" размером 60x80 символов
3. Построить web-форму для отправки контактных данных, состоящую из полей:
 - a. ФИО
 - b. Телефон
 - c. Комментарий
4. Улучшить форму контактных данных:
 - a. Возле поля телефон добавить кнопку "+"
 - b. По нажатию на кнопку будет добавляться еще одно поле "Телефон N"
 - c. Кнопка "+" после добавления нового поля должна переместиться на позицию справа от нового поля
5. Реализовать механизм автоматического заполнения контактной формы.
 - a. Реализовать класс "Person"
 - b. Атрибуты: ФИО, Телефон, Комментарий
 - c. Метод "Send"
 - d. По нажатию на странице кнопки "Send", контактная форма заполняется данными из атрибутов объекта класса Person и нажимается кнопка отправить (или вызывается функция отправки)

SQL

Дана следующая схема БД



Задачи:

1. Вывести список сотрудников, получающих максимальную заработную плату в своем отделе
2. Вывести список ID отделов, количество сотрудников в которых не превышает 3 человек
3. Найти список ID отделов с максимальной суммарной зарплатой сотрудников
4. Добавить в БД новый отдел
5. Добавить в новый отдел троих новых сотрудников и одного руководителя (с учетом заполнения всех полей)
6. Удалить отдел и всех сотрудников, привязанных к этому отделу
7. Обновить ID любого отдела так, чтобы “не потерять” работающих в нем сотрудников