

Specyfikacja wymagań  
Aplikacja rekrutacyjna dla banku Horizon  
szablon, wersja 2024-08-20

	Imię nazwisko	Podpis	Data
Autor:	Kamila Białoskórska		20.08.2024

## Spis treści

1. Wstęp .....	3
2. Cel specyfikacji .....	3
3. Zakres specyfikacji.....	3
4. Wymagania funkcjonalne.....	3
5. Wymagania niefunkcjonalne.....	3
5.1. Interfejsy .....	3
5.1.1. Interfejsy użytkownika .....	3
5.1.2. Interfejsy sprzętowe.....	3
5.1.3. Interfejsy komunikacyjne .....	3
5.1.4. Interfejsy programowe.....	3
5.2. Warunki serwisowania (suport) .....	3
5.3. Wymagania licencyjne.....	3
6. Wymagania dotyczące jakości modelowanego systemu .....	3
7. Bazy danych.....	3
8. Stosowane standardy .....	3
9. Opis węzłów .....	3

### 1. Wstęp

#### 1.1 Cel specyfikacji

Celem niniejszej specyfikacji jest szczegółowe opisanie wymagań dotyczących aplikacji okienkowej do rekrutacji pracowników dla Banku Horizon. Dokument ma na celu zdefiniowanie funkcji, wydajności oraz innych kryteriów, które system musi spełniać, aby zaspokoić potrzeby biznesowe i techniczne interesariuszy.

#### 1.2 Zakres specyfikacji

Specyfikacja obejmuje zarówno wymagania funkcjonalne, jak i niefunkcjonalne, które muszą być spełnione w celu zapewnienia poprawnego działania aplikacji rekrutacyjnej. Dokument zawiera również opis interfejsów, warunków serwisowania, wymagań licencyjnych oraz standardów jakościowych.

## 2. Wymagania funkcjonalne

### 2.1 Aktorzy i przypadki użycia

- **Użytkownik (Kandydat):** Przegląda oferty pracy, wypełnia formularz zgłoszeniowy, przesyła CV.
- **Administrator:** Loguje się do systemu, przegląda zgłoszenia, zarządza procesem rekrutacji.

### 2.2 Opis wymagań funkcjonalnych

1. **Aplikowanie na ofertę:**
  - Użytkownik wypełnia formularz zgłoszeniowy i przesyła CV w formacie PDF.
  - System weryfikuje kompletność danych oraz poprawność załączonego pliku.
2. **Przeglądanie ofert pracy:**
  - Użytkownik przegląda listę dostępnych ofert pracy, filtrowaną według różnych kryteriów.
3. **Logowanie administratora:**
  - Administrator wprowadza dane logowania, po których system weryfikuje jego tożsamość.
4. **Przeglądanie zgłoszeń:**
  - Administrator przegląda zgłoszenia, sortuje je według różnych kryteriów oraz dodaje notatki dotyczące kandydatów.

## 3. Wymagania нефункционалне

### 3.1 Wydajność

- **Czas ładowania:** Strony aplikacji muszą ładować się w czasie krótszym niż 2 sekundy przy normalnym obciążeniu serwera.
- **Wydajność wyszukiwania:** Zapytania do bazy danych muszą być realizowane w czasie krótszym niż 1 sekunda.

### 3.2 Bezpieczeństwo

- **Ochrona danych osobowych:** Dane kandydatów muszą być przechowywane i przetwarzane zgodnie z obowiązującymi przepisami dotyczącymi ochrony danych osobowych.
- **Zabezpieczenie aplikacji:** Aplikacja musi być zabezpieczona przed atakami typu XSS i SQL Injection.

### 3.3 Użyteczność

- **Interfejs:** Prosty, intuicyjny i dostępny na urządzeniach mobilnych oraz komputerach stacjonarnych.

### **3.4 Niezawodność**

- **Dostępność:** System musi być dostępny 99,9% czasu, z wyłączeniem planowanych przerw serwisowych.

## **4. Interfejsy**

### **4.1 Interfejsy użytkownika**

- **Formularze zgłoszeniowe:** Przyjazny dla użytkownika, z wyraźnym oznaczeniem pól obowiązkowych.

### **4.2 Interfejsy sprzętowe**

- **Kompatybilność:** Aplikacja musi działać na komputerach z systemem Windows 10/11.

### **4.3 Interfejsy komunikacyjne**

### **4.4 Interfejsy programowe**

- **Integracja z bazą danych:** Aplikacja powinna korzystać z MySQL do zarządzania danymi.

## **5. Warunki serwisowania (suport)**

### **5.1 Opis procesu wsparcia technicznego**

Wsparcie techniczne będzie dostępne w trybie 24/7, zapewniając pomoc w przypadku problemów technicznych lub pytań dotyczących użytkowania aplikacji.

### **5.2 Zakres wsparcia**

Wsparcie obejmuje pomoc techniczną, rozwiązywanie problemów oraz aktualizacje systemu.

## **6. Wymagania licencyjne**

### **6.1 Licencje na oprogramowanie**

### **6.2 Prawa autorskie**

Wszystkie komponenty aplikacji muszą być zgodne z licencjami używanego oprogramowania oraz prawami autorskimi.

## 7. Wymagania dotyczące jakości modelowanego systemu

### 7.1 Standardy jakości

- **Kodowanie:** Zgodność z najlepszymi praktykami kodowania w języku Java.
- **Testowanie:** Każda zmiana wprowadzana do systemu musi być testowana zgodnie z ustalonymi procedurami.

### 7.2 Metryki oceny jakości

- **Pokrycie testami:** Minimum 80% pokrycia kodu przez testy jednostkowe.
- **Wskaźnik błędów:** Maksymalnie 1 błąd na 1000 linii kodu w produkcji.

## 8. Bazy danych

### 8.1 Struktura danych

- **Tabela „Oferty”:** Zawiera szczegóły ofert pracy.
- **Tabela „Kandydaci”:** Przechowuje dane osobowe kandydatów oraz ich CV.

### 8.2 Relacje pomiędzy tabelami

- **Relacja „Jeden do wielu”:** Jedna oferta może mieć wiele zgłoszeń.

### 8.3 Zarządzanie bazą danych

## 9. Stosowane standardy

## 10. Opis węzłów

### 10.1 Architektura systemu

- **Warstwa prezentacji:** Swing dla interfejsu użytkownika.
- **Warstwa logiki biznesowej:** Java, Spring Boot.

### 10.2 Opis komponentów

- **Backend:** Implementacja logiki aplikacji i zarządzanie danymi.
- **Frontend:** Prezentacja danych i interakcja z użytkownikiem.