

TENTANG UT COMPANY OVERVIEW

United Tractors merupakan anak usaha dari PT Astra International Tbk ("Astra"), salah satu grup usaha terbesar dan terkemuka di Indonesia dengan jaringan layanan menjangkau berbagai industri dan sektor. Sejak 19 September 1989, United Tractors telah menjadi perusahaan publik dengan mencatatkan sahamnya di Bursa Efek Indonesia (dahulu Bursa Efek Jakarta dan Bursa Efek Surabaya). Hingga kini Astra memiliki 59,5% saham United Tractors, dengan sisa saham dimiliki oleh publik.

Saat ini United Tractors telah berkembang menjadi salah satu pemain utama di sektor dan industri dalam negeri, melalui lima pilar bisnis, yaitu Mesin Konstruksi, Kontraktor Penambangan, Pertambangan, Industri Konstruksi dan Energi.

VISI MISI

Visi

Menjadi perusahaan kelas dunia berbasis solusi di bidang alat berat, pertambangan dan energi, untuk menciptakan manfaat bagi para pemangku kepentingan.

Misi

Menjadi perusahaan yang:

- Bertekad membantu pelanggan meraih keberhasilan melalui pemahaman usaha yang komprehensif dan interaksi berkelanjutan.
- Menciptakan peluang bagi insan perusahaan untuk dapat meningkatkan status sosial dan aktualisasi diri melalui kinerjanya.
- Menghasilkan nilai tambah yang berkelanjutan bagi para pemangku kepentingan melalui tiga aspek berimbang dalam hal ekonomi, sosial dan lingkungan.
- Memberi sumbangan yang bermakna bagi kesejahteraan bangsa.

TAGLINE

Moving as One merupakan slogan United Tractors yang digunakan United Tractors dalam interaksi bisnis bersama pelanggan, untuk membangun citra bahwa keunggulan United Tractors adalah pada produk, solusi serta hubungan kerjasama yang baik dengan pelanggan. Menjadi mitra yang berorientasi pada solusi artinya setiap tim internal United Tractors harus dapat diandalkan dalam memberikan solusi; di mana kerja tim yang solid serta semangat berdedikasi terus dijunjung tinggi sehingga dapat bersinergi dalam kemitraan untuk mencapai tujuan bersama.

- One commitment
United Tractors berkomitmen menjadi mitra terpercaya bagi pelanggan dengan memberikan solusi dan nilai tambah.
- One Spirit
United Tractors berdedikasi melayani pelanggan dengan sepenuh hati dan mengutamakan kerjasama.
- One Synergy

United Tractors bersinergi dengan pelanggan untuk membangun hubungan mutualisme dan keberhasilan bersama.

STRUKTUR BISNIS

- **PT BINA PERTIWI**
PT Bina Pertiwi (BP) menjual dan menyewakan traktor pertanian Kubota, generator Kubota dan Komatsu, mini ekskavator Komatsu dan forklift Komatsu, sekaligus penjualan produk-produk commodity parts. BP juga mengelola Pembangkit Listrik Tenaga Mini Hidro (PLTMH) 1×450 KW Kalipelus di Banjarnegara, Jawa Tengah dengan estimasi produksi 3 juta kWh setiap tahun.
- **PT TUAH TURANGGA AGUNG**
PT Tuah Turangga Agung (Turangga Resources) adalah anak perusahaan PT Pamapersada Nusantara dan PT United Tractors Tbk yang fokus mengelola aset tambang batubara yang berada dalam bisnis Alat Berat, Pertambangan, Konstruksi, & Energi Astra.
- **PT UNITED TRACTORS PANDU ENGINEERING**
PT United Tractors Pandu Engineering (UTPE) bergerak di industri rekayasa dan manufaktur komponen dan attachment alat berat. Selain itu, UTPE juga memiliki anak perusahaan yang berhubungan dengan transportasi batubara melalui laut dan sungai.
- **PT KOMATSU REMANUFACTURING ASIA**
PT Komatsu Remanufacturing Asia berbasis di Balikpapan-Kalimantan Timur, bergerak di bidang jasa rekondisi mesin dan komponen Komatsu.
- **PT ENERGIA PRIMA NUSANTARA**
Berdiri pada tanggal 28 Februari 2014. PT Energia Prima Nusantara bergerak dalam bidang penyediaan tenaga listrik di bagian pembangkit listrik, transmisi, dan distribusi serta penjualan tenaga listrik. Pada akhir tahun 2021, Perusahaan melakukan konsolidasi dan restrukturisasi entitas di sektor energi di bawah PT Bina Pertiwi (BP), bagian dari grup United Tractors (UT). Sebelumnya, Pamapersada Nusantara (PAMA) memiliki 99,99% saham dan PT Kalimantan Prima Persada (KPP) 0,001%. Dengan konsolidasi ini, komposisi kepemilikan saham Perusahaan sendiri berubah menjadi kepemilikan UT dan PAMA masing-masing sebesar 51% dan 49%.
- **PT PAMAPERSADA NUSANTARA**
PT Pamapersada Nusantara (PAMA) merupakan kontraktor spesialis yang menyediakan jasa pertambangan komprehensif kepada pemilik tambang, sehingga dapat membantu mereka memproduksi batu bara guna memenuhi permintaan dalam dan luar negeri. PAMA menawarkan layanan pertambangan di seluruh tahap produksi dan ekspansi mulai dari desain tambang, eksplorasi, ekstraksi, hauling, barging dan pengangkutan komoditas.

- **PT ACSET INDONUSA Tbk**
PT Acset Indonusa Tbk (ACSET) sebagai perusahaan konstruksi dengan beragam spesialisasi yang menyediakan layanan teknis dan konstruksi untuk bangunan, sipil dan pekerjaan maritim. ACSET telah membangun reputasi yang kuat sebagai spesialis fondasi dan teknik tanah (geotechnic).
- **PT AGINCOURT RESOURCES**
PT Agincourt Resources (PTAR) bergerak di bidang eksplorasi, penambangan dan pengolahan mineral batangan emas dan perak. Satu-satunya tempat operasi PTAR adalah di Tambang Emas Martabe di Sumatera. Tambang tersebut mencakup wilayah seluas 130.300 hektar yang berada dalam Kontrak Karya (KK) generasi keenam dengan luas wilayah keseluruhan 1.303 km².

KONTRAKTOR PENAMBANGAN

United Tractors berkomitmen untuk menghasilkan nilai tambah yang berkelanjutan melalui aspek ESG (Environmental, Social, dan Governance). Strategi keberlanjutan ini juga telah diterapkan pada beberapa lini bisnis termasuk Kontraktor Penambangan.

United Tractors menjalankan usaha Kontraktor Penambangan melalui PT Pamapersada Nusantara (PAMA). PAMA merupakan kontraktor spesialis yang menyediakan jasa pertambangan komprehensif kepada pemilik tambang.

PAMA menawarkan layanan pertambangan di seluruh tahap produksi dan ekspansi mulai dari desain tambang, eksplorasi, ekstraksi, hauling, barging, dan pengangkutan komoditas. Jasa yang ditawarkan mencakup:

- Desain pertambangan dan implementasi
- Penilaian dan studi kelayakan awal
- Pembangunan infrastruktur dan fasilitas tambang
- Pemindahan tanah dan penanganan limbah
- Produksi dan pengangkutan bahan tambang
- Perluasan tambang/fasilitas
- Reklamasi dan re-vegetasi
- Pengapalan dan pemasaran

Kegiatan operasional PAMA saat ini didukung oleh beberapa anak usaha, yaitu PT Kalimantan Prima Persada (KPP) dan PT Pama Indo Mining (PIM).

Konsistensi kinerja PAMA dalam mencapai seluruh target pelanggan melalui penerapan operational excellence telah menempatkan PAMA sebagai salah satu kontraktor penambangan terkemuka di Indonesia dan masih menguasai pangsa pasar yang signifikan seperti tahun-tahun sebelumnya.

PAMA mampu mempertahankan kerja sama dan relasi usaha dengan beberapa produsen batu bara terbesar di Indonesia, di antaranya PT Bukit Asam Tbk, PT Indominco Mandiri, PT Kideco Jaya Agung, PT Kaltim Prima Coal, dan PT Jembayan Muarabara, serta akan terus mempertahankan kualitas layanannya bagi seluruh pelanggan.

PERTAMBANGAN

Pertambangan Batu Bara

Dengan memastikan keberlanjutan sebagai investasi jangka panjang, United Tractors juga mengadopsi teknologi dan inovasi terkini melalui usaha Pertambangan Batu Bara.

United Tractors menjalankan bisnis konsesi pertambangan batubara yaitu batu bara thermal (thermal coal), batubara kokas (coking coal). Usaha pertambangan batu bara dijalankan melalui anak usahanya, PT Tuah Turangga Agung ("Turangga Resources").

Sebagai induk dari unit usaha pertambangan batu bara, Turangga Resources memegang kepemilikan atas sejumlah konsesi tambang batu bara yang terdiri dari batu bara kualitas menengah dan kualitas tinggi.

Saat ini, TTA mengoptimalkan produksi batu bara dari tambang PT Asmin Bara Bronang (ABB), tambang PT Telen Orbit Prima (TOP), dan tambang PT Suprabari Mapanindo Mineral.

Pertambangan Emas

Bisnis pertambangan emas dijalankan oleh PT Agincourt Resources (PTAR), dimana United Tractors memiliki saham sebesar 95%. PTAR mengoperasikan tambang emas Martabe yang berlokasi di daerah Tapanuli Selatan provinsi Sumatera Utara dengan area operasi seluas 479 hektare. Konstruksi tambang emas Martabe dimulai sejak tahun 2008 dan produksi dimulai pada tahun 2012.

INDUSTRI KONSTRUKSI

Sebagai salah satu kontribusi dalam pencapaian SDG's (Sustainability Development Goals), United Tractors aktif mempromosikan industrialisasi melalui penyediaan alat berat dan jasa yang mendukung industri konstruksi di Indonesia.

United Tractors menjalankan bisnis Industri Konstruksi melalui anak usaha PT Acset Indonusa Tbk ("ACSET"). ACSET didirikan pada tahun 1995 sebagai perusahaan konstruksi dengan beragam spesialisasi yang menyediakan layanan teknis dan konstruksi untuk bangunan, sipil, dan pekerjaan maritim.

Sejak tahun 2000, ACSET telah mengalami pertumbuhan yang cepat dan saat ini merupakan salah satu kontraktor bangunan terkemuka di Indonesia. ACSET telah membangun reputasi yang kuat sebagai spesialis pondasi dan teknik tanah (geotechnical).

Spesialisasi ACSET adalah mengintegrasikan pekerjaan spesialis dan konstruksi umum agar dapat bekerja secara efektif untuk menghasilkan biaya yang kompetitif. ACSET telah berhasil melakukan dan menyelesaikan proyek-proyek yang menantang dan prestisius seperti Pacific Place, Thamrin Nine, Gandaria City, Kota Kasablanka, West Vista Jakarta, Alila Seminyak, Jalan Tol Layang Jakarta-Cikampek II, dan lain-lain.

ENERGI

Sejalan dengan strategi pengembangan usaha di sektor energi yang ramah lingkungan, United Tractors telah menetapkan bisnis Energi Baru dan Terbarukan (EBT) sebagai salah satu strategi transisi korporasi di bidang energi. Sejumlah studi, tinjauan, dan realisasi proyek di segmen ini telah dilakukan.

Pertama, pengembangan teknologi Solar Photovoltaic (Solar PV). Anak usaha Perseroan yang menekuni bidang ini adalah PT Energia Prima Nusantara atau EPN. Sampai dengan saat ini, EPN telah memasang solar PV di sejumlah perusahaan dalam grup UT dan Astra, mencapai 1,2MWp. Sampai dengan akhir tahun 2022, ditargetkan akan ada penambahan instalasi baru sebesar 10MWp dan akan meningkat di tahun berikutnya.

Berikutnya, Perseroan juga melakukan studi pengembangan beberapa proyek Hydro Power Plant bersama mitra usaha yang memiliki reputasi dan pengalaman di bidang Pembangkit Listrik Tenaga Air (PLTA). Potensi proyek yang dibidik berada di area Sumatra dan Sulawesi, masing-masing memiliki kapasitas di atas 10MW.

Untuk kapasitas yang lebih kecil, Perseroan telah membangun dua Pembangkit Listrik Tenaga Minihidro (PLTM) yaitu PLTMH Kalipelus berkapasitas 0,5 MW di Jawa Tengah dan PLTM Besai Kemu di Lampung. PLTM Besai Kemu yang memiliki kapasitas sebesar 7MW saat ini dalam proses konstruksi dan diperkirakan akan beroperasi pada akhir tahun 2022. Selain itu, Perseroan juga sedang mengembangkan beberapa proyek PLTM lainnya dengan total potensi lebih dari 18MW di area Sumatra.

Selain proyek Energi Terbarukan yang telah disebutkan, Perseroan juga aktif melakukan studi, tinjauan dan MoU untuk mengembangkan jenis energi terbarukan lainnya seperti Floating Solar PV, Pembangkit Listrik Tenaga Bayu (PLTB), Hybrid Solar PV dan Battery Storage, serta Waste to Energy.

Selain itu, Perseroan memiliki 25% kepemilikan saham di Pembangkit Listrik Tenaga Uap (PLTU) Tanjung Jati B unit 5 dan 6 di Kabupaten Jepara, Jawa Tengah.

JASA PEMELIHARAAN

Bagaimana gambaran budaya kerja di UT, khususnya bagi kami generasi milenial? UT membuka peluang besar bagi kaum muda dan milenial untuk bergabung dan mengaktualisasikan dirinya di perusahaan. Budaya kerja yang dibangun di UT sangat friendly dan dinamis serta menjunjung kerja sama tim dan profesionalisme.

Apakah kunci agar lolos seleksi administrasi?

Bacalah dengan teliti dan penuhi setiap kualifikasi lowongan yang sudah ditentukan. Hanya kandidat yang memenuhi kualifikasi yang akan kami undang untuk mengikuti tahap seleksi psikotest.

Apakah boleh melamar posisi yang kualifikasi bidangnya berbeda dengan bidang saya?

Walaupun bidang atau jurusan Anda berbeda dengan yang dilamar, kami tetap membuka peluang bagi pelamar apabila memiliki pengalaman kerja di bidang serupa sebelumnya.

Berapa lama kandidat akan dihubungi setelah menjalani satu tahap seleksi?

Kami akan menghubungi kandidat maksimal 2 minggu dari tahap seleksi sebelumnya.

Apakah mahasiswa semester akhir boleh mendaftar lowongan pekerjaan?

Lowongan pekerjaan terbuka untuk pelamar yang masih menjadi mahasiswa semester akhir ataupun baru memiliki Surat Keterangan Lulus (SKL).

Apakah ada rekrutmen untuk lulusan D3?

Informasi seputar lowongan kerja bagi lulusan D3, dapat dilihat di akun resmi Instagram @career.ykbut.

Apa saja tahap-tahap dalam proses rekrutmen UT?

Tahap-tahap dalam rekrutmen UT adalah seleksi administrasi, psikotes, wawancara, dan tes kesehatan. Setiap tahapnya berlaku sistem gugur.

Apakah UT ikut serta dalam Job Fair kampus di kota-kota besar di Indonesia?

UT sering melakukan rekrutmen melalui Job Fair di kampus, misalnya Job Fair di Unika Atma Jaya Jakarta, Universitas Indonesia, Universitas Parahyangan, dll. Informasi Job Fair terbaru yang diikuti UT dapat diakses melalui akun Instagram @unitedtractors.career

Apabila tidak lolos seleksi psikotes, apakah saya bisa melamar dan mengikuti proses rekrutmen lagi?

Bagi kandidat yang tidak lolos seleksi psikotest, diperbolehkan melamar dan mengikuti proses rekrutmen lagi setelah 1 tahun dari waktu psikotes terakhir.

Bagaimana cara saya mendapatkan informasi terkait rekrutmen siswa UT School?

Informasi seputar rekrutmen siswa UT School bisa diakses melalui akun Instagram @utschoolinsani.

Berapa usia maksimal untuk melamar pekerjaan di UT?

Tergantung lowongan yang sedang dicari, umumnya untuk lowongan fresh graduate kami menerima lamaran pekerja berusia maksimal 26 tahun.

Apakah ada biaya yang harus dibayar untuk mengikuti proses rekrutmen UT?

UT tidak melakukan pemungutan biaya apapun dalam seluruh proses rekrutmen. Mohon infokan kami apabila ada pihak yang mengatasnamakan UT dan melakukan pemungutan biaya kepada Anda.

Guaranteed Product Support

United Tractors berkomitmen untuk memberikan solusi total terhadap produk dan jasa yang dibutuhkan pelanggan untuk memberi kepuasan terbaik kepada pelanggan dalam menggunakan produk dan layanan. Agar produk dan kualitas layanan selalu memenuhi spesifikasi dan harapan pelanggan, kami memberikan pelayanan prima melalui program jaminan kualitas layanan purna jual yakni UT Guaranteed Product Support (UT GPS).

Layanan UT GPS menjamin layanan purna jual kepada pelanggan dengan memberikan:

4 Straight Customer Experience : Layanan komprehensif agar pelanggan mendapatkan kualitas dan kinerja terbaik dari alat yang mereka gunakan saat pengoperasian sehari-hari hingga akhir masa usia mesin, mulai dari pemeriksaan mesin, pengawasan mesin, pemeriksaan undercarriage, dan pelatihan product support.

3 Main Customer Experience : Layanan yang mencakup aspek pengiriman suku cadang, mekanik dan jangka waktu perawatan mesin, yang ditawarkan melalui fitur layanan yang disebut On-Time-In-Full (OTIF).

UT Command Center

UT Command Center merupakan fasilitas yang dikembangkan sebagai pusat kendali operasional untuk memastikan dan meningkatkan kepuasan pelanggan atas produk dan layanan UT. Fitur yang sudah dikembangkan dalam UT Command Center adalah Parts Order Tracking, Customer Equipment Monitoring dan Customer Handling Management.

Sejalan dengan strategi 3D (Differentiation, Diversification and Digitalization), UT Command Center merupakan inisiatif strategis untuk memperkuat diferensiasi terhadap para kompetitor, di tengah kondisi persaingan yang dinamis dan perkembangan teknologi yang sangat pesat.

UTCall

UTCall adalah pusat pelayanan pelanggan yang aktif 24 jam dalam seminggu (24/7) untuk menjawab keluhan dan kebutuhan pelanggan secara cepat, responsif, dan profesional. UTCall menyediakan informasi alat berat tentang jaminan servis berkala, pelayanan baru, serta promo produk suku cadang kepada pelanggan yang tersebar di seluruh Indonesia. Dengan One Time Service Level dan Service Level Resolution Ticket, UTCall memastikan bahwa semua keluhan dan kebutuhan pelanggan teratasi secepatnya.

Jenis Pelayanan UTCall :

Inbound

Telesupport

Telesales

E-Channel & Correspondent
Customer Handling
Service Advisor

Hubungi UTCall melalui:

Phone: 1500 072

Whatsapp: 08151-1500072

Email: utcall@unitedtractors.com

Instagram: @utcall1500072

Twitter: @utcall_1500072

Facebook: @utcall1500072

WebChat: www.utconnect.unitedtractors.com

UTConnect

United Tractors Connect atau dikenal dengan sebutan UT Connect adalah aplikasi khusus perawatan dan pemeliharaan alat berat bagi pelanggan United Tractors. Aplikasi ini tidak hanya digunakan sebagai platform interaksi digital antara pelanggan dan UT namun juga dapat digunakan untuk pemesanan sparepart serta memonitor kinerja alat berat kapanpun dan dimanapun. Segera kunjungi Website UT Connect atau unduh aplikasinya untuk merasakan pelayanan terbaik yang ditawarkan dari United Tractors.

Fitur

Equipment Monitoring

Pelanggan dapat melihat status dan kondisi unit alat berat yang sedang beroperasi, tidak beroperasi maupun unit yang bermasalah (unit caution). Selain itu pelanggan juga bisa mendapatkan informasi mengenai Fuel Consumption, Working Hour Operation dan Lokasi Unit Terkini.

Order Tracking Spareparts

Pelanggan dapat mengetahui informasi terkait dengan transaksi suku cadang, antara lain ketersediaan suku cadang di cabang, status terakhir atas transaksi yang diproses hingga unduh transaksi hingga satu tahun terakhir.

Promotion Program

Pelanggan dapat mengetahui informasi terkait dengan program promo dan diskon yang menarik untuk pembelian suku cadang, transaksi jasa service maupun pembelian unit

Periodical Service Reminder

Pelanggan dapat dengan mudah melakukan pengelolaan maintenance unit alat berat sesuai dengan waktu jatuh tempo untuk periodical service 250, 500, 1000 dan 2000 HM serta rekomendasi suku cadang yang dibutuhkan.

Notifications

Pelanggan dengan mudah memantau notifikasi yang muncul atas kondisi caution di unit alat berat serta periodical service yang jatuh tempo di H-7, H-3, dan H-1

My Ticket

Pelanggan dapat dengan mudah melakukan reservasi mekanik atau pengajuan layanan United Tractors lainnya sekaligus memberikan tanggapan atas layanan tersebut.

Report Monthly Komtrax

Pelanggan dapat dengan mudah melihat rangkuman semua performance unit, caution unit, dan planning periodical service untuk setiap unit Komatsu yang dimiliki dalam satu laporan yang bisa diunduh.

Part Online Transaction

Pelanggan dapat dengan mudah dan cepat melakukan pemesanan berbagai jenis spare parts UT serta melakukan pengecekan ketersediaan dan harga spare parts secara real time.

Maintenance Management

Pelanggan dapat dengan mudah melihat visualisasi data performance alat berat yang mencakup kemampuan pengambilan data, integrasi, dan analitik yang terkait bersama untuk meningkatkan keandalan dan ketersediaan aset fisik.

PRODUCT SUPPORT

1. 4 Pengalaman Langsung Pelanggan

Sebagai bagian dari standar layanan purna jual, United Tractors selalu memberikan layanan terbaik seperti program rutin untuk mendapatkan data dan informasi yang akurat mengenai alat berat, bus, truk, dan crane milik pelanggan untuk memastikan performa terbaik. United Tractors juga menawarkan inspeksi undercarriage, khususnya untuk bulldozer dan excavator serta servis berkala untuk bus dan truk. Selain itu, United Tractors juga menyediakan pelatihan mekanik dan operator bagi para pelanggannya.

- **Program Inspeksi Alat Berat**

Program inspeksi rutin untuk mendapatkan data yang dapat dipercaya mengenai kondisi alat berat dan rekomendasi perawatan untuk menjaga alat berat, bus, dan truk dalam kondisi terbaik.

- **Program Pemantauan Unit**

Program yang mengambil semua informasi tentang alat berat, bus, dan truk, seperti lokasi saat ini, waktu operasi harian, konsumsi bahan bakar, peringatan penggantian oli, termasuk jadwal penggantian suku cadang.

- **Program Inspeksi Undercarriage**

Program ini berlaku untuk pembelian unit tipe track seperti dozer dan excavator. Program ini dirancang untuk memberikan informasi mengenai kondisi komponen undercarriage dan jadwal pengantiannya. Pelanggan dapat mengakses Program Servis Berkala untuk memastikan performa armada dalam bentuk pemeriksaan rutin dan penggantian suku cadang untuk bus dan truk.

- **Pelatihan Dukungan Produk**

Pelatihan Dukungan Produk telah disiapkan untuk operator dan mekanik. Operator dilatih untuk mempelajari cara melakukan pengecekan harian,

sedangkan mekanik dilatih untuk melakukan pengecekan servis berkala yang baik dan juga manajemen gudang suku cadang.

2. Jaminan Untuk Waktu Anda

Dalam layanan pelanggan United Tractors, pengiriman tepat waktu adalah prioritas utama. Label layanan OTIF (On Time in Full) dari United Tractors menjamin ketepatan waktu seperti ketersediaan dan pengiriman suku cadang, mekanik yang berkualifikasi yang siap dihubungi untuk masalah apa pun dengan alat berat, bus, truk, dan derek pelanggan, serta penanganan yang cepat untuk setiap pekerjaan perbaikan atau pemeliharaan yang dilakukan.

- Suku Cadang OTIF

Kami menjamin ketersediaan suku cadang serta waktu pengiriman sejak pemesanan dilakukan oleh pelanggan dan suku cadang diterima.

- Mekanik OTIF

Kami menjamin waktu pengiriman mekanik yang handal ketika pelanggan mengalami masalah pada unit.

- Solusi OTIF

Kami menjamin bahwa unit akan diperbaiki sesuai dengan kebutuhan pelanggan hingga unit siap digunakan kembali.

Kami memberikan kompensasi untuk jaminan yang tidak tercapai.

***Syarat dan ketentuan umum berlaku*

3. Program Layanan

Layanan **purnajual** yang bertujuan untuk memberikan jaminan dan kepuasan kepada pelanggan atas pengoperasian yang efisien dengan alat berat dan mesin yang terawat dengan baik untuk hasil yang terbaik. Sesuai dengan komitmen United Tractors menjadi Mitra Bisnis yang handal bagi pelanggan; Kami memiliki beberapa pilihan layanan purna jual untuk menjaga alat berat, bus, truk, dan crane pelanggan agar tetap berada pada tingkat pengoperasian yang prima.

- Program Penukaran Unit

Program ini akan membantu Anda mengurangi waktu henti sehingga biaya yang efektif tercapai dan unit dapat segera beroperasi kembali. Pelanggan juga dapat mengganti komponen yang sudah usang atau rusak dengan komponen yang diproduksi ulang.

- Program Analisis Minyak

Kami juga bekerja sama dengan laboratorium berstandar internasional untuk melakukan program analisis oli. Analisis oli akan membantu mengidentifikasi penurunan kinerja suku cadang internal.

- Program Inspeksi Mesin

Program ini juga akan memberikan rekomendasi perbaikan alat berat Anda berdasarkan data aktual agar unit kembali ke performa yang optimal.

- Paket Perawatan Preventif

Kami menawarkan paket perawatan berkala untuk alat berat Komatsu yang dilakukan secara rutin oleh mekanik UT dengan menggunakan suku cadang asli

Komatsu dan memberikan garansi untuk komponen engine dan power train selama masa kontrak.

- Paket Servis Berkala
Kami menawarkan paket perawatan alat berat di mana pelanggan mendapatkan keuntungan dengan melakukan Servis Berkala sesuai dengan standar Original Equipment Manufacturer (OEM) dengan biaya bulanan tetap atau pembayaran sesuai kesepakatan.
- Perbaikan Umum
Kami menyediakan pilihan untuk program perbaikan alat berat secara menyeluruh (general overhaul). Program ini memberikan instruksi perbaikan yang dapat disesuaikan dengan kebutuhan pelanggan untuk meminimalkan waktu henti atau biaya perbaikan.

Maintenance Contract Program* adalah sistem manajemen pemeliharaan alat berat dengan kontrak pemeliharaan berkala. Kami menawarkan layanan ini untuk membantu pelanggan menjaga performa alat berat mereka dan mendeteksi kerusakan secara dini. Kami memastikan bahwa unit pelanggan selalu tersedia untuk digunakan.

- a. Kontrak Pemeliharaan Penuh United Tractors (UT FMC)
Sistem manajemen pemeliharaan untuk memperbaiki dan merombak komponen dengan tujuan agar alat berat, bus, truk, dan derek pelanggan dapat beroperasi kembali dengan biaya tetap per jam berdasarkan ketersediaan unit yang ditargetkan.
- b. Kontrak Pemeliharaan Perbaikan United Tractors (UT RMC)
Sistem manajemen pemeliharaan alat berat, bus, truk, dan crane dengan biaya tetap per jam untuk perbaikan agar pelanggan dapat memenuhi target ketersediaan unit. Program ini tidak berlaku untuk penggantian komponen utama atau anggaran perbaikan.
- c. Kontrak Pemeliharaan Berkala United Tractors (UT PMC)
Sistem manajemen perawatan alat berat, bus, truk, dan crane sehingga pelanggan mendapatkan penjadwalan servis berkala (PS), inspeksi langsung dan akurat dengan biaya tetap per jam.
- d. Kontrak Perawatan Khusus United Tractors (UT CMC)
Sistem manajemen pemeliharaan alat berat, bus, truk, dan crane yang berfokus pada kelompok komponen tertentu atau kelompok komponen opsional yang dapat disesuaikan untuk memenuhi kebutuhan pelanggan.
- e. United Tractors RENTAL
Sistem manajemen penyewaan yang terdiri dari manajemen perawatan alat berat dan peralatan pendukung lainnya dengan biaya tetap atau tarif per jam.

**Program hanya tersedia di lokasi tertentu, syarat dan ketentuan berlaku.*

4. Program Suku Cadang

Berbagai program suku cadang dirancang untuk menjamin ketersediaan suku cadang alat berat dan mesin dalam meningkatkan produktivitas pelanggan. Komitmen kami

sebagai mitra bisnis Anda adalah untuk menjaga alat berat Anda dalam kondisi prima dan memberikan hasil yang optimal.

a. Program Inspeksi Undercarriage

Melalui Program Inspeksi Undercarriage, kami memberikan rekomendasi penggantian yang terukur dan terencana. Dengan penilaian yang komprehensif, tenaga kerja yang berkualifikasi, dan juga sistem informasi yang terintegrasi, pelanggan dibantu untuk memastikan pemeliharaan yang efektif dan komprehensif untuk program ini.

* Berlaku hanya untuk peralatan jenis track.

b. Program Garansi yang Diperpanjang

Sesuai dengan Paket Perawatan Pencegahan, kami menawarkan program perpanjangan garansi dari 2 tahun atau 4.000 jam menjadi 5 tahun atau 10.000 jam jika menggunakan suku cadang asli Komatsu.

c. Program Paket Suku Cadang & Kit

Kami menyediakan serangkaian penawaran menarik untuk pembelian berbagai paket dan kit yang sesuai dengan kebutuhan Anda dalam hal kualitas dan harga.

d. Program paket suku cadang dan semua promosi lainnya dapat diakses dengan mudah setiap bulan melalui aplikasi UT Connect.

e. Konsultasi Program Suku Cadang

Untuk mendukung bisnis pelanggan kami, kami menawarkan saran mengenai kebutuhan suku cadang, garansi suku cadang, rencana penggantian, barang-barang promosi dan sebagainya.

5. Program Pembiayaan

Membantu pelanggan dalam membiayai transaksi suku cadang dan layanan mereka, dengan dukungan bank dan lembaga keuangan terkemuka.

Pelanggan dapat melakukan transaksi yang lebih lancar, terutama saat membeli suku cadang dan layanan melalui program pembiayaan. Kami bermitra dengan bank-bank terkemuka di Indonesia untuk program ini. Kami menawarkan layanan ini karena kami memahami kebutuhan bisnis Anda dan berkomitmen untuk memberikan solusi terbaik bagi Anda.

Pelanggan mendapatkan keuntungan melalui program yang memberikan kemudahan dalam transaksi dukungan produk, seperti fleksibilitas jaminan, suku bunga yang kompetitif, diskon khusus dan kemudahan bertransaksi.

6. Multi Channel

Pusat Kontak 24 jam yang disebut UT Call, yang dapat dihubungi kapan saja dan dari lokasi mana saja dengan menghubungi 1-500-072 tersedia untuk memberikan layanan dan pengalaman terbaik kepada pelanggan.

UT Call, layanan contact center 24 jam, memberikan Anda kemudahan untuk mendapatkan informasi yang Anda butuhkan. Melalui UT Call, kami siap mengirimkan mekanik kami kapanpun dan dimanapun Anda membutuhkannya.

Service Advisor 24 Jam tersedia untuk membantu pelanggan dalam mengatasi masalah alat berat mereka. Khusus untuk sektor transportasi bus & truk, selain melalui UT Call, pelanggan dapat langsung menghubungi 0815 1005 0072 melalui telepon dan 0815 1150 0072 melalui Whatsapp

7. Bengkel & Remanufaktur

Kami memiliki 40 bengkel dan sejumlah fasilitas manufaktur yang tersebar di seluruh Indonesia untuk menjaga standar layanan kami.

Untuk melengkapi fasilitas tersebut, kami menyediakan 8 Support Point yang tersebar di seluruh Pulau Jawa, titik layanan khusus untuk bus dan truk di Cawang dan Klender serta 1 titik UT Partner di Solo.

8. Gudang & Distribusi

United Tractors telah membangun dan mengelola lebih dari 117 gudang dan pusat distribusi suku cadang sebagai bagian dari jaringan distribusi kami di seluruh Indonesia untuk memastikan ketersediaan dan kecepatan dalam menyediakan suku cadang.

9. Mekanik

United Tractors menyediakan mekanik yang kompeten yang memiliki kemampuan, keterampilan, dan pengetahuan teknis sehingga dapat memberikan layanan pemeliharaan yang tepat dan menguasai spesifikasi teknis produk yang diproduksi UT.

Gambar :

<https://products.unitedtractors.com/wp-content/uploads/2021/05/mechanic-ID.png>

10. Pusat Pelatihan

United Tractors memiliki berbagai program dan fasilitas Pusat Pelatihan. Program-program pelatihan disediakan untuk meningkatkan pengetahuan dan kompetensi operator, mekanik, teknisi & staf serta konsultan operasi & pemeliharaan dengan mengikuti perkembangan teknologi dan produk yang diwakili oleh UT. Dengan

fasilitas yang mumpuni seperti Gedung Training Center, Workshop, Machine Simulator, dan VR Simulator, pelanggan tidak perlu khawatir lagi akan komitmen dan dedikasi UT untuk selalu memberikan pelayanan perawatan yang tepat dan memahami secara mendalam spesifikasi teknis produk yang diwakili oleh UT.

Gambar

:

<https://products.unitedtractors.com/wp-content/uploads/2021/05/training-ID.png>

UT CONNECT

United Tractors Connect, juga dikenal sebagai UT Connect, adalah aplikasi yang dikembangkan secara eksklusif untuk pelanggan United Tractors untuk memelihara dan memantau alat berat mereka. Aplikasi ini juga berfungsi sebagai platform komunikasi digital antara pelanggan dan UT yang dapat digunakan untuk memesan suku cadang alat berat dan memonitor kinerjanya. Akses website UT Connect atau unduh aplikasinya untuk mendapatkan semua layanan United Tractors dari Google Play Store dan App Store.

a. TRANSAKSI SUKU CADANG SECARA ONLINE

Pesan berbagai suku cadang asli UT dengan mudah melalui Transaksi Suku Cadang Online (Klik UT). Pelanggan juga dapat mengecek harga dan ketersediaan suku cadang secara real time melalui fitur ini.

b. PERALATAN SAYA

Fitur ini memudahkan mitra bisnis untuk melakukan monitoring guna mendapatkan informasi yang akurat mengenai kondisi dan performa alat berat mereka.

c. PESANAN SAYA

Fitur Order Tracking merupakan fitur yang memudahkan pengguna untuk melacak status dan perkembangan pesanan serta estimasi pemenuhan pesanan.

d. PROMO TERBARU

Fitur ini menjelaskan semua program promosi yang ditawarkan oleh United Tractors. Pelanggan akan mendapatkan prioritas untuk mendapatkan informasi terkini dengan cepat.

e. NOTIFIKASI PERINGATAN

Notifikasi peringatan memungkinkan pengguna untuk menerima peringatan pada peralatan mereka untuk pengguna dalam merencanakan dan menjadwalkan alat berat dan mesin mereka untuk perbaikan dan pemeliharaan secara berkala dan untuk melakukan tindakan lebih lanjut dalam menangani unit.

f. TIKET SAYA

Fitur ini membantu pelanggan untuk memberikan umpan balik mengenai layanan United Tractors, termasuk melakukan reservasi untuk mendapatkan dukungan teknis dari mekanik United Tractors.

g. **LAPORAN BULANAN KOMTRAX**

Fitur ini memberikan rangkuman bulanan mengenai kinerja unit, peringatan, dan penjadwalan servis berkala untuk setiap produk Komatsu kepada pelanggan dalam satu laporan yang dapat diunduh dan diakses dengan mudah.

h. **MANAJEMEN PEMELIHARAAN**

Fitur ini memungkinkan pelanggan untuk mendapatkan data kinerja alat berat untuk meningkatkan keandalan dan ketersediaan fisik yang mencakup pengumpulan data, integrasi, dan kemampuan analisis dalam visualisasi yang mudah dibaca.

PERALATAN YANG DIGUNAKAN

a. Bulldozer - (Indonesia) D85ESS-2/U

Brand: Bulldozer

SMU/H: (Indonesia) 13454

Year: 2011

Serial Number: (Indonesia) J15233

Usage: 13454 hours

b. Hydraulic Excavator - (Indonesia) PC300SE-8M0

Brand: Hydraulic Excavator

SMU/H: (Indonesia) 10006

Year: 2019

Serial Number: Serial Number(Indonesia) C90524

Usage: 10006 hours

c. Hydraulic Excavator - (Indonesia) PC130F-7

Brand: KOMATSU

SMU/H: (Indonesia) 11043

Year: 2017

Serial Number: (Indonesia) J13121

Usage: 11043 hours

d. Hydraulic Excavator - (Indonesia) PC400LC-8R

Brand: KOMATSU

SMU/H: (Indonesia) 8019

Year: 2019

Serial Number: (Indonesia) J31245

Usage: 8019 hours

e. Hydraulic Excavator - (Indonesia) PC400LC-8R

Brand: KOMATSU

SMU/H: -

Year: 2019

Serial Number: (Indonesia) J31202

f. Hydraulic Excavator - (Indonesia) PC130F-7/U

Brand: KOMATSU

SMU/H: (Indonesia) 9873

Year: 2016

Serial Number: (Indonesia) J12692

KONTAK

United Tractors selalu siap membantu Anda, di mana pun dan kapan pun. Hubungi Pusat Kontak kami yang beroperasi 24 jam, UT Call di nomor 1 500 072 jika Anda memiliki pertanyaan atau membutuhkan informasi lebih lanjut.

HUBUNGAN INVESTOR

IKHTISAR HUBUNGAN INVESTOR

Sebagai perusahaan publik, PT United Tractors Tbk menyadari sepenuhnya bahwa perkembangan bisnis saat ini menuntut komitmen yang lebih kuat pada pelaksanaan tata kelola perusahaan yang baik. Sebagai bagian dari implementasi tata kelola perusahaan yang baik, unit Hubungan Investor (IR) memastikan bahwa para investor dan calon investor senantiasa mengetahui perkembangan penting yang terjadi, baik di dalam Perseroan maupun di lingkungan bisnis. Untuk itu, tim IR mengadakan beberapa kegiatan di antaranya konferensi, pertemuan analis, kunjungan ke perusahaan, dan conference call.

INFORMASI PEMEGANG SAHAM

Informasi Pemegang Saham

Untuk mendapatkan Laporan Tahunan PT United Tractors Tbk atau untuk memperoleh informasi umum Perseroan dapat menghubungi :

- **SEKRETARIS PERUSAHAAN**

Kantor Pusat Jakarta Jl.Raya Bekasi Km.22, Cakung Jakarta 13910

Tel : (62-21) 2457-9999

Fax : (62-21) 460-0657, 460-0677, 460-0655

Email : ir@unitedtractors.com

Website : www.unitedtractors.com

- **BURSA EFEK**
Bursa Efek Indonesia
Jl. Jend. Sudirman Kav 52-53, Jakarta Selatan 12190
Tel : (62-21) 5150515

Bursa Efek

- **AUDITOR – KANTOR AKUNTAN PUBLIK**
KAP Tanudiredja, Wibisana, Rintis & Rekan
(anggota jaringan global PricewaterhouseCoopers)

Gedung Plaza 89
Jl.H.R. Rasuna Said Kav. X-7 No.6 Jakarta 12940, Indonesia P.O.Box 2473 JKP10001
Tel : (021) 521-2901
Fax : (021) 5290-5555 ; 5290-5050

- **BIRO ADMINISTRASI EFEK**
PT. Raya Saham Registra
Gedung Plaza Sentral, lantai 2
Jl. Jendral Sudirman Kav. 47-48 Jakarta 12930, Indonesia
Tel : (62-21) 252-5666
Fax : (62-21) 252-5028

HUMAN CAPITAL

Berkarier di UT

Sumber Daya Manusia (SDM) merupakan aset utama United Tractors (UT) dalam menjalankan kegiatan usaha. UT merekrut SDM berkompeten, berkualitas serta siap bekerja bersama untuk mewujudkan keberlanjutan dan keberhasilan usaha. Menghadapi tantangan bisnis yang semakin ketat, UT turut membangun karakter dan kompetensi SDM agar terus berkembang menjadi insan perusahaan yang kreatif, inovatif, dan kompetitif. Kesempatan berkarir, budaya kerjasama, apresiasi, kompensasi, dan benefit yang menarik menjadi komitmen UT terhadap SDM-nya.

PT United Tractors Tbk bekerja sama dengan Talentics untuk meningkatkan pengalaman rekrutmen yang reliabel, valid dan menyenangkan untuk para talenta Indonesia. PT United Tractors Tbk tidak pernah meminta pembayaran apapun selama proses rekrutmen.

Social Media : @unitedtractors.career on instagram and
<https://jobs.talentics.id/career-unitedtractors>

TANYA JAWAB

1. Bagaimana gambaran budaya kerja di UT, khususnya bagi kami generasi milenial? UT membuka peluang besar bagi kaum muda dan milenial untuk bergabung dan mengaktualisasikan dirinya di perusahaan. Budaya kerja yang dibangun di UT sangat friendly dan dinamis serta menjunjung kerja sama tim dan profesionalisme.
2. Apakah kunci agar lolos seleksi administrasi? Bacalah dengan teliti dan penuhi setiap kualifikasi lowongan yang sudah ditentukan. Hanya kandidat yang memenuhi kualifikasi yang akan kami undang untuk mengikuti tahap seleksi psikotest.
3. Apakah boleh melamar posisi yang kualifikasi bidangnya berbeda dengan bidang saya? Walaupun bidang atau jurusan Anda berbeda dengan yang dilamar, kami tetap membuka peluang bagi pelamar apabila memiliki pengalaman kerja di bidang serupa sebelumnya.
4. Berapa lama kandidat akan dihubungi setelah menjalani satu tahap seleksi? Kami akan menghubungi kandidat maksimal 2 minggu dari tahap seleksi sebelumnya.
5. Apakah mahasiswa semester akhir boleh mendaftar lowongan pekerjaan? Lowongan pekerjaan terbuka untuk pelamar yang masih menjadi mahasiswa semester akhir ataupun baru memiliki Surat Keterangan Lulus (SKL).
6. Apakah ada rekrutmen untuk lulusan D3? Informasi seputar lowongan kerja bagi lulusan D3, dapat dilihat di akun resmi Instagram @career.ykbut.
7. Apa saja tahap-tahap dalam proses rekrutmen UT? Tahap-tahap dalam rekrutmen UT adalah seleksi administrasi, psikotes, wawancara, dan tes kesehatan. Setiap tahapnya berlaku sistem gugur.
8. Apakah UT ikut serta dalam Job Fair kampus di kota-kota besar di Indonesia? UT sering melakukan rekrutmen melalui Job Fair di kampus, misalnya Job Fair di Unika Atma Jaya Jakarta, Universitas Indonesia, Universitas Parahyangan, dll. Informasi Job Fair terbaru yang diikuti UT dapat diakses melalui akun Instagram @unitedtractors.career
9. Apabila tidak lolos seleksi psikotes, apakah saya bisa melamar dan mengikuti proses rekrutmen lagi? Bagi kandidat yang tidak lolos seleksi psikotest, diperbolehkan melamar dan mengikuti proses rekrutmen lagi setelah 1 tahun dari waktu psikotes terakhir.
10. Bagaimana cara saya mendapatkan informasi terkait rekrutmen siswa UT School? Informasi seputar rekrutmen siswa UT School bisa diakses melalui akun Instagram @utschoolinsani.
11. Berapa usia maksimal untuk melamar pekerjaan di UT? Tergantung lowongan yang sedang dicari, umumnya untuk lowongan fresh graduate kami menerima lamaran pekerja berusia maksimal 26 tahun.
12. Apakah ada biaya yang harus dibayar untuk mengikuti proses rekrutmen UT? UT tidak melakukan pemungutan biaya apapun dalam seluruh proses rekrutmen. Mohon infokan

kami apabila ada pihak yang mengatasnamakan UT dan melakukan pemungutan biaya kepada Anda.

CORPORATE UNIVERSITY

Q: Apa tujuan utama dari United Tractors Corporate University (UT CorpU)?

A: Tujuan utama UT CorpU adalah menjadi pusat pengembangan kompetensi, sertifikasi, kepemimpinan, dan budaya organisasi untuk menyiapkan dan mengembangkan sumber daya manusia UT dalam menghadapi tantangan global.

Q: Kapan UT CorpU didirikan dan apa model bisnis yang dimilikinya?

A: UT CorpU didirikan pada tahun 2010 dan memiliki 4 model bisnis development: Order Taker, Learning Enabler, Performance Enabler, dan Value Creator.

- Order Taker mengacu pada peran UT CorpU sebagai penyedia layanan pembelajaran dan pengembangan kompetensi yang responsif terhadap permintaan spesifik dari para karyawan atau unit bisnis di dalam organisasi United Tractors. Dalam model ini, UT CorpU berfungsi untuk menerima dan memenuhi permintaan pelatihan, sertifikasi, atau pengembangan kompetensi yang diajukan oleh berbagai departemen atau individu di perusahaan.
- Learning Enabler menekankan peran UT CorpU sebagai fasilitator atau penyokong bagi pembelajaran kolaboratif dan berkelanjutan di seluruh organisasi. Melalui model ini, UT CorpU menciptakan lingkungan yang mendukung pertukaran pengetahuan, kolaborasi antar-karyawan, serta pengembangan kompetensi melalui kegiatan seperti coaching, mentoring, forum diskusi, dan program komunitas belajar.
- Performance Enabler mencerminkan peran UT CorpU dalam meningkatkan kinerja karyawan dan unit bisnis di United Tractors melalui pengembangan kompetensi yang tepat dan program-program pelatihan yang relevan. UT CorpU bertujuan untuk menjadi pendorong utama dalam meningkatkan produktivitas dan efisiensi organisasi dengan menyediakan sumber daya dan dukungan pembelajaran yang diperlukan.
- Value Creator menunjukkan peran UT CorpU dalam menciptakan nilai tambah bagi organisasi melalui pengembangan sumber daya manusia. UT CorpU berusaha untuk menghasilkan dampak positif pada kualitas karyawan, budaya kerja, inovasi, dan kinerja organisasi secara keseluruhan. Dengan menjadi "Value Creator", UT CorpU berkontribusi secara signifikan terhadap pertumbuhan dan keberhasilan United Tractors dalam menghadapi tantangan bisnis global.

Q: Bagaimana alokasi waktu pembelajaran dalam metode UT CorpU?

A: Metode pembelajaran UT CorpU terdiri dari alokasi waktu 10% untuk pendidikan formal (Education), 20% untuk pembelajaran sosial (Social Learning), dan 70% untuk pembelajaran berbasis pengalaman (Experiential Learning).

Q: Bagaimana UT CorpU beradaptasi dengan era digital dan kebutuhan pembelajar generasi milenial?

A: - UT CorpU melakukan penyesuaian dengan era digital dan kebutuhan generasi milenial dengan mengembangkan berbagai aplikasi dan program pembelajaran berbasis milenial seperti:

- UT LIBRO: Merupakan perpustakaan digital yang menyediakan buku dan materi training untuk karyawan United Tractors dan keluarga.

- YOUTV: Sebuah aplikasi berbagi pengetahuan dalam bentuk video yang memberi kesempatan pada karyawan untuk menjadi content creator.

- MENTORS: Video pembelajaran yang dipandu oleh eksekutif membahas tata kelola organisasi.

- UT BERPIJAR: Program mengajar karyawan dengan menggunakan sistem gamifikasi untuk membuat proses mengajar lebih kontekstual.

- GREBEG MILENIAL: Program komunitas belajar dengan metode eksperimen, visual learning, kerja tim, dan edutainment.

Q: Apa saja event yang pernah diadakan oleh UT CorpU?

A: Beberapa event yang pernah diadakan oleh UT CorpU antara lain UT Miles, Raker ADH, Raker PSDH, Training LEGO, peresmian Gedung CorpU, dan AHEMCE MOTION.

Q: Bisakah Anda jelaskan budaya kerja di UT, terutama untuk generasi milenial?

A: UT memberikan kesempatan yang besar bagi generasi muda dan milenial untuk bergabung dan mengaktualisasikan diri bersama perusahaan. Budaya kerja di UT sangat bersahabat dan dinamis, mendorong kerja sama tim dan profesionalisme.

Q: Apa kunci sukses untuk bisa lolos tahap administrasi?

A: Baca dengan teliti dan penuhi semua kualifikasi yang dibutuhkan. Hanya kandidat yang memenuhi kualifikasi yang akan diundang untuk mengikuti psikotes.

Q: Apakah saya bisa melamar posisi yang berbeda dengan bidang saya?

A: Meskipun bidang Anda berbeda dengan bidang yang dilamar, kami tetap membuka kesempatan bagi pelamar yang memiliki pengalaman kerja di bidang yang sama.

Q: Berapa lama kandidat akan dihubungi setelah melalui tahap seleksi

A: Kami akan menghubungi kandidat maksimal 2 minggu setelah tahap seleksi.

Q: Apakah mahasiswa semester akhir diperbolehkan untuk mendaftar lowongan kerja?

A: Lowongan kerja terbuka untuk pelamar yang masih berstatus mahasiswa semester akhir atau baru memiliki surat keterangan lulus.

Q: Apakah ada rekrutmen untuk lulusan D3?

A: Informasi mengenai lowongan kerja untuk lulusan D3 dapat dicek di akun instagram resmi @career.ykbut.

Q: Apa saja tahapan dalam proses rekrutmen UT?

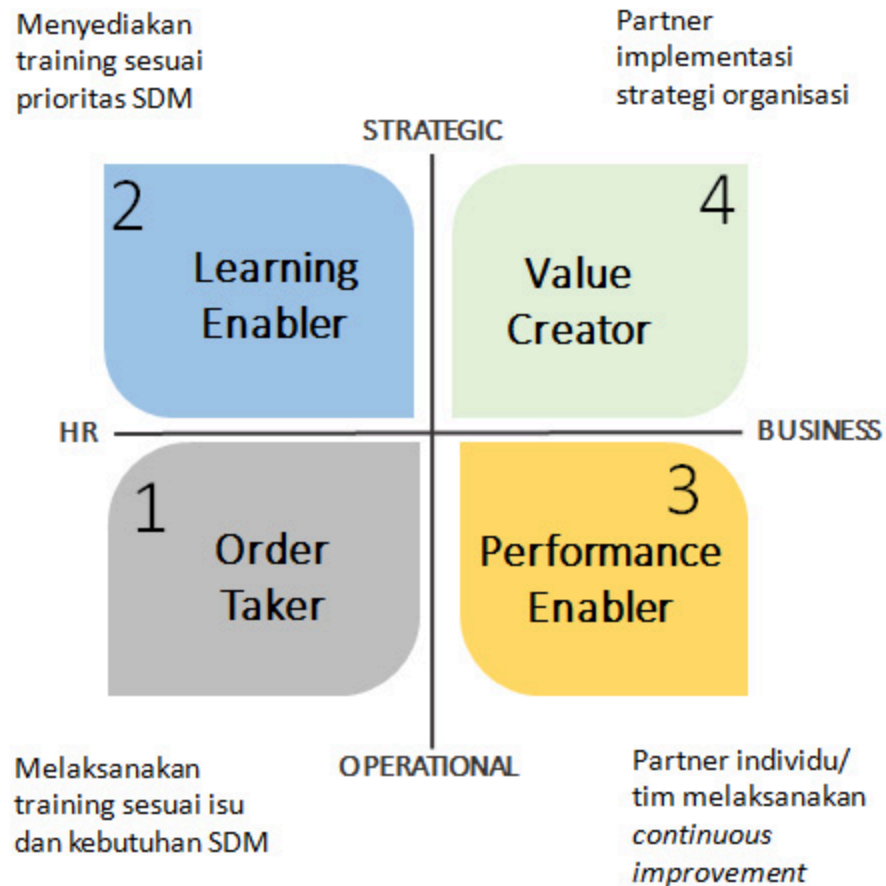
A: Tahapan dalam rekrutmen UT adalah seleksi administrasi, psikotes, wawancara dan tes kesehatan. Setiap tahapan tidak menerapkan nilai kelulusan.

TENTANG CORPU

United Tractors Corporate University (UT CorpU) berdiri sejak tahun 2010, merupakan sebuah lembaga yang dirancang menjadi pusat pengembangan kompetensi, sertifikasi, kepemimpinan, dan budaya organisasi. Tujuan utama CorpU adalah menyiapkan dan mengembangkan sumber daya manusia UT dalam menghadapi tantangan global.

Untuk mewujudkan tujuan, UT CorpU memiliki 4 business model development yaitu Order Taker, Learning Enabler, Performance Enabler dan Value Creator. Keempat model tersebut tertuang dalam metode UT CorpU yaitu 10% (Education), 20% (Social Learning) dan 70% (Experiential Learning).

UT CorpU melakukan penyesuaian dengan era digital dan kebutuhan pembelajar mayoritas saat ini yakni generasi milenial. Berbagai aplikasi dan program pembelajaran berbasis milenial dibangun, dikembangkan dan dilaksanakan.



PROGRAM DIGITAL DAN MILENIAL

UT LIBRO

Library Online, perpustakaan digital yang menyediakan buku dan materi training untuk karyawan United Tractors dan keluarga.

YOUTV

Aplikasi berbagi pengetahuan dalam bentuk video. Para karyawan diberi kesempatan menjadi content creator untuk berbagi keilmuannya.

MENTORS

Managing Extraordinarily United Tractors, video pembelajaran yang dipandu oleh para eksekutif dan membicarakan hal terkait tata kelola organisasi untuk mencapai operation excellence.

UT BERPIJAR

United Tractors Berbagi Pengalaman dan Ilmu dalam Mengajar. Program mengajar yang dilakukan karyawan dengan menggunakan sistem gamification serta digital untuk membuat proses mengajar lebih kontekstual.

GREBEG MILENIAL

Gerakan Belajar Gaya Milenial. Program komunitas belajar dengan metode belajar gaya generasi milenial yang meliputi eksperimen, visual learning, kerja tim, variatif dan edutainment.

METODE

10%

Keberhasilan membangun kinerja melalui kompetensi dimulai dengan meletakkan fondasi metode pembelajaran secara formal, porsi nya adalah 10% dari total alokasi waktu pembelajaran. Metode edukasi 10% meliputi In Class Training, Workshop, Seminar, Konferensi, Kelas Virtual, Webinar, E-Learning, dan Guided Reading.

20%

Paska training formal, pengembangan SDM dilanjutkan dengan Social Learning. Alokasi waktu pembelajaran adalah 20%. Metode Social Learning meliputi platform kolaborasi, coaching, mentoring dan counseling.

70%

Experiential Learning dilakukan untuk memperlancar kompetensi yang diperoleh dengan metode edukasi dan social learning. Alokasi waktu pembelajaran sebesar 70% meliputi metode On-The-Job Experience, Rotasi, Promosi, Observasi, Shadowing, Project dan Penugasan Lintas Fungsi.

EVENT CORPU

UT Miles (2020)

Raker ADH (2020)

Raker PSDH (2020)

Training LEGO (2019)

Peresmian Gedung Corpu (2019)

AHEMCE MOTION (2018)

BERKELANJUTAN

Memajukan Perjalanan Keberlanjutan Kami

Melalui 10 Aspirasi Keberlanjutan, kami berkomitmen bahwa perjalanan kami harus mengarah pada satu kesamaan tujuan: masa depan yang berkelanjutan berdasarkan penciptaan nilai

jangka panjang. Bersama dengan pemangku kepentingan kami, kami berkomitmen untuk menciptakan penciptaan nilai jangka panjang melalui Implementasi ESG kami untuk dunia yang berkelanjutan.

2030 Aspirasi Keberlanjutan United Tractors

Environmental

Kami mengakui bahwa operasi kami mempengaruhi, dan dipengaruhi oleh, lingkungan. Semua segmen bisnis dalam portofolio kami membutuhkan energi dan sumber daya, serta limbah umum dan emisi karbon.

Di United Tractors, kami bertindak secara bertanggung jawab terhadap lingkungan yang sejalan dengan Moving as One, karena kami berkomitmen pada praktik berkelanjutan dan implementasi ESG untuk masa depan yang lebih baik, termasuk meningkatkan pengungkapan kami tentang jejak lingkungan, dampak dan upaya untuk mengurangi emisi karbon dan semua masalah lainnya yang mewakili risiko dan peluang nyata bagi pemangku kepentingan dan pemegang saham kami.

- Menurunkan emisi gas rumah kaca United Tractors Group scope 1 dan 2 sebesar 30%.
- 22% bauran energi terbarukan untuk mendukung kegiatan operasional.
- Pengelolaan air mengacu pada masing-masing kategori unit usaha.
- Mencapai hingga 62% daur ulang dan recovery limbah padat.

Social

Aspek sosial yang luas dari ESG tercermin dalam hubungan antara United Tractors dan tenaga kerjanya, masyarakat di mana ia beroperasi, dan lingkungan sosiodinamika. Mendukung aspek sosial ESG tertanam dalam Moving as One. Sejalan dengan One Spirit, salah satu prioritas kami adalah memelihara keharmonisan dengan seluruh pemangku kepentingan melalui keterlibatan karyawan, pemberdayaan masyarakat, kepuasan pelanggan dan hubungan masyarakat.

Dengan pengertian ini, kami percaya bahwa kami dapat membuat perbedaan dalam kepercayaan, keyakinan, dan keterlibatan pemangku kepentingan yang efektif. Ini adalah dasar untuk mendukung tujuan kami: transisi portofolio sebagai jalur keberlanjutan untuk meningkatkan mata pencaharian dan kualitas hidup masyarakat.

- Mendukung keberagaman, kesetaraan dan inklusivitas karyawan.
- Mencapai zero fatality tenaga kerja ditingkat LTI sebesar 0,093.
- Menjangkau 750.000 penerima manfaat melalui program pengembangan komunitas.

Governance

Sebagai One Synergy dalam Moving as One, United Tractors berkomitmen untuk bersinergi untuk pertumbuhan negara dengan berkontribusi pada GCG dan praktik bisnis yang berkelanjutan. Kami terus meningkatkan sistem, kontrol, dan prosedur internal kami untuk membuat keputusan yang efektif dan kepatuhan yang efektif, mengidentifikasi risiko jangka

panjang, potensi dampaknya, dan upaya mitigasi perusahaan, serta memenuhi kebutuhan semua pemangku kepentingan.

Sejalan dengan implementasi ESG, kami bertujuan untuk lebih meningkatkan pengukuran tata kelola utama yang terkait dengan struktur dan pengawasan, kode dan nilai, serta transparansi dan pelaporan. Beberapa inisiatif tata kelola akan melibatkan identifikasi sumber penciptaan nilai jangka panjang, mengembangkan metrik jangka panjang, melakukan pengukuran dan penilaian dampak, dan secara transparan melaporkan hal-hal ini sesuai dengan kerangka kerja ESG global.

- Meningkatkan business resilience dengan meningkatkan pendapatan non-batu bara hingga 50%.
- Mendukung keberagaman dan inklusivitas di level eksekutif, direksi, dewan komisaris.
- Terus memperkuat tata kelola perusahaan kami dengan standar internasional.

PT United Tractors Tbk

Kebijakan Konservasi Keanekaragaman Hayati

Tujuan

Kebijakan ini disusun oleh PT United Tractors Tbk ("Perseroan") untuk memastikan bahwa setiap kegiatan usaha Perseroan mengutamakan upaya perlindungan keanekaragaman hayati di wilayah operasionalnya, guna menjaga kesinambungan yang harmonis antara lingkungan, manusia dan kegiatan usaha.

Kebijakan

Dalam upaya menegakkan ketahanan ekosistem secara keseluruhan di wilayah kegiatan usaha, Perseroan berkomitmen untuk:

- Melarang eksplorasi atau ekstraksi sumber daya di situs Warisan Dunia.
- Memperhatikan kebutuhan akses lahan masyarakat sekitar dan konservasi keanekaragaman hayati.
- Merancang dan mengoperasikan setiap operasi baru atau perubahan pada operasi yang ada agar sesuai dengan keanekaragaman hayati dan ekosistem di area yang ditentukan.
- Menerapkan hierarki mitigasi untuk mengurangi dampak negatif dari kegiatan operasi terhadap keanekaragaman hayati dan ekosistem.

Kebijakan ini harus dipahami dan dilaksanakan secara konsisten oleh seluruh karyawan, entitas anak dan mitra usaha yang bekerja untuk dan atas nama Perseroan sesuai dengan bidangnya masing-masing.

Jakarta, 29 November 2022

PT United Tractors Tbk

Pelaksanaan program pelestarian keanekaragaman hayati di tingkat anak perusahaan Perseroan dapat diakses melalui website masing-masing anak perusahaan, antara lain:

PT Agincourt Resources : www.agincourtresources.com

PT Buah Turangga Agung : www.turanggaresources.com

UTGROWTH

United tractors for Generating Opportunities and Wealth (UTGROWTH) difokuskan untuk memberdayakan masyarakat secara ekonomi dengan berbasiskan Usaha Mikro Kecil dan Menengah yang dapat menghasilkan pendapatan tambahan atau program Income Generating Activity (IGA). Target penerima manfaat program ini adalah masyarakat di sekitar wilayah operasional Perseroan.

UTFUTURE

United Tractors for Education and Bright Future (UTFUTURE) adalah program pendidikan terpadu yang dikembangkan United Tractors untuk menciptakan generasi muda yang berbakat, berpotensi dan mandiri. Melalui pendidikan, kompetensi masyarakat diupayakan berkembang secara optimal guna memutus rantai kemiskinan, sekaligus meningkatkan kesejahteraan mereka. Pendidikan merupakan salah satu pendekatan untuk mengurangi kesenjangan sosial di masyarakat.

Program-program pendidikan dalam UTFUTURE diselenggarakan dengan bermitra dengan Grup Astra, yayasan dan institusi pendidikan. Titik berat program ini adalah penyelenggaraan beasiswa, peningkatan sarana pendidikan dan pengembangan institusi pendidikan.

Rentang penerima manfaat program UTFUTURE sangat luas, dimulai dari usia bawah lima tahun melalui program pemberdayaan Pendidikan Anak Usia Dini (PAUD) hingga anak usia Sekolah Menengah Kejuruan (SMK). United Tractors yakin jika anak memperoleh pendidikan berkualitas sejak usia dini, harapannya 10-15 tahun yang akan datang akan tumbuh menjadi generasi penerus yang unggul.

UTCARE

Program United Tractors for Community Health Responsibility (UTCARE) adalah manifestasi dari dedikasi Perusahaan terhadap sektor kesehatan untuk semua pemangku kepentingan. Program ini menargetkan penerima manfaat, terutama ibu dan anak-anak dan anggota masyarakat yang mengalami kesulitan dalam mengakses layanan kesehatan dasar.

UTACTION

United Tractors for Emergency Response and Action (UTACTION) merupakan program dukungan untuk membantu masyarakat mengatasi situasi darurat bencana. Pada perjalanannya, program ini juga ditujukan untuk melatih seluruh jajaran United Tractors dalam mengatasi kondisi darurat bencana.

Melalui UTACTION, United Tractors menjalankan program bantuan penanggulangan bencana alam dalam beberapa tahap kepada masyarakat yang terkena musibah bencana alam. United Tractors juga memberikan asistensi dan bantuan kepada masyarakat yang terkena musibah di sekitar wilayah operasional, seperti kegiatan pasca bencana dalam bentuk penyediaan bahan kebutuhan dasar yang diperlukan.

YAYASAN KARYA BAKTI UT

Yayasan Karya Bakti United Tractors (YKBUT) didirikan oleh PT United Tractors Tbk (UT) pada 27 Februari 2008. Sejalan dengan visi dan misi Tanggung Jawab Sosial Perusahaan, membangun pendidikan Indonesia, YKBUT mendirikan UT School di tahun yang sama untuk mendidik calon Mekanik dan Operator Alat Berat.

Pada 25 Juni 2018, YKBUT mendirikan Day Care UT Grup. Day Care UT Grup (UT D'CARE) adalah fasilitas penitipan dan pengasuhan anak bagi karyawan UT Grup yang membutuhkan tempat terpercaya untuk mengoptimalkan tumbuh kembang anak dalam pendidikan, perawatan, dan perlindungan dengan menggantikan sementara peran stimulasi orang tua selama bekerja.

Kehadiran Daycare UT Grup di lingkungan kantor menjadi bentuk peran dan komitmen UT yang tergabung dalam Asosiasi Perusahaan Sahabat Anak Indonesia (APSAI) bersama UNICEF dan Kementerian Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak, yang menggaungkan kepada perusahaan dan komunitas bisnis agar menempatkan prinsip kesejahteraan anak sebagai fokus utama dari tanggung jawab sosial perusahaan.

Pada 5 April 2019, YKBUT bersama 9 Perusahaan dan 1 Asosiasi mendirikan Lembaga Sertifikasi Profesi Alat Berat Indonesia (LSP ABI) di bawah Badan Nasional Sertifikasi Profesi (BNSP), sebagai lembaga sertifikasi profesi di bidang alat berat. LSP ABI mendapatkan lisensi sebagai Lembaga Sertifikasi pihak ke 3 dari BNSP pada 06 Maret 2013.

UT SCHOOL

Mekanik dan Operator alat berat merupakan dua profesi andalan untuk mendukung jalannya industri serta bisnis alat berat yang bergerak di sektor-sektor pertambangan, konstruksi, pertanian maupun forestry. Guna menunjang perkembangan usaha yang terus meningkat dan membutuhkan tenaga Mekanik dan Operator alat berat bagi pelanggan, Perseroan melalui Yayasan Karya Bakti United Tractors menjalankan program pendidikan yaitu UT School yang berdiri sejak tahun 2008. Saat ini UT School berada di 19 wilayah Indonesia yaitu Medan, Pekanbaru, Palembang, Lampung, Jakarta, Semarang, Surabaya, Balikpapan, Banjarmasin, Samarinda, Batukajang, Sangata, Bontang, Bendili, Site Adaro, Separi, Tanjung Redeb, Makasar dan Sorong. Dalam upaya pemerataan mencerdaskan anak bangsa khususnya di Area Timur Indonesia, pada tahun 2022 UT School membuka 2 titik Learning Point baru di Timika dan Jayapura sehingga total kelas UT School berjumlah 21 Learning Point.

Sesuai dengan visi UT School yaitu menjadi lembaga pendidikan keterampilan mekanik dan operator alat-alat berat terbaik di dunia, semua program UT School telah diakui oleh United

Tractors, Asosiasi Alat Berat Indonesia (AABI), Himpunan Alat Berat Indonesia (HINABI), serta para operator alat berat lain melalui Lembaga Sertifikasi Profesi Alat Berat Indonesia (LSP ABI). Hingga kini, UT School berhasil mencetak lulusan-lulusan berkualitas yang berjumlah kurang lebih 27.000 lulusan dan sudah bekerja di UT maupun anak-anak perusahaannya dan pelanggan-pelanggan UT baik di dalam maupun di luar negeri.

YAYASAN INSAN MULIA PAMA

Yayasan Insan Mulia PAMA (YIMP) dibentuk pada tahun 2014 dengan visi untuk memberikan kontribusi yang positif bagi perkembangan perusahaan dan masyarakat melalui pembentukan karakter karyawan yang beriman, bertaqwa dan berakhlak mulia. Fokus program YIMP adalah melakukan pengelolaan terhadap infaq, zakat, shadaqoh, penyelenggaraan dakwah, dan kajian serta penyelenggaraan program sosial kemasyarakatan.

TATA KELOLA

Tanya Jawab

Q: Apa yang disesuaikan dalam Anggaran Dasar PT United Tractors Tbk?

A: Anggaran Dasar PT United Tractors Tbk telah disesuaikan dengan Peraturan OJK No.33/POJK.04/2014 tanggal 8 Desember 2014, tentang Direksi dan Dewan Komisaris Emiten atau Perusahaan Terbuka, dan Peraturan OJK No.32/POJK.04/2014 tanggal 8 Desember 2014 tentang rencana dan pelaksanaan Rapat Umum Pemegang Saham Perusahaan Terbuka.

Q: Mengapa Anggaran Dasar PT United Tractors Tbk disesuaikan?

A: Anggaran Dasar PT United Tractors Tbk disesuaikan dengan Peraturan OJK No.33/POJK.04/2014 dan Peraturan OJK No.32/POJK.04/2014 yang dikeluarkan pada tanggal 8 Desember 2014. Hal ini terkait dengan aturan mengenai Direksi dan Dewan Komisaris Emiten atau Perusahaan Terbuka, serta rencana dan pelaksanaan Rapat Umum Pemegang Saham Perusahaan Terbuka.

Q: Apa yang menyebabkan perubahan susunan permodalan PT United Tractors Tbk?

A: Perubahan susunan permodalan PT United Tractors Tbk terjadi sebagai akibat penawaran umum terbatas ke-IV tahun 2011.

Q: Apa yang diutamakan oleh United Tractors dalam menjalankan bisnisnya?

A: United Tractors mengutamakan perilaku sebagai warga korporasi yang baik (Good Corporate Citizen).

Q: Apa yang menjadi fokus United Tractors terkait perilaku korporat?

A: United Tractors fokus untuk bersikap dan berperilaku selaras dengan hukum, peraturan, dan etika.

Q: Bagaimana United Tractors mengimplementasikan nilai-nilai korporatnya?

A: United Tractors mengimplementasikan nilai-nilai korporatnya dengan menjalankan bisnisnya secara efektif dan memperhatikan norma moral, sosial, serta kepentingan masyarakat umum.

Q: Apa yang dimaksud dengan UT Code of Conduct?

A: UT Code of Conduct adalah pedoman perilaku yang disusun untuk menjadi panduan bagi seluruh karyawan United Tractors dalam bersikap dan berperilaku secara pantas.

Q: Apa yang menjadi dasar penyusunan UT Code of Conduct?

A: UT Code of Conduct disusun mengacu kepada Astra Code of Conduct yang berlandaskan pada filosofi Astra, yaitu Catur Dharma.

Q: Nilai apa yang menjadi fokus UT Code of Conduct?

A: UT Code of Conduct berfokus pada nilai-nilai Catur Dharma, terutama nilai yang pertama dan utama, yaitu Menjadi Milik Yang Bermanfaat Bagi Bangsa dan Negara, sambil memperhatikan prinsip-prinsip tata kelola perusahaan yang baik.

Q: Apa yang telah diperbaharui pada tanggal 25 November 2022?

A: Piagam Komite Audit telah diperbaharui pada tanggal 25 November 2022.

Q: Berdasarkan apa Piagam Komite Audit diperbaharui?

A: Piagam Komite Audit diperbaharui berdasarkan POJK 55/2015 tentang Pembentukan dan Pedoman Pelaksanaan Kerja Komite Audit.

Q: Kapan Piagam Komite Audit disetujui?

A: Piagam Komite Audit disetujui oleh Dewan Komisaris Perseroan dalam Rapat Dewan Komisaris pada tanggal 5 Desember 2022.

Q: Siapa ketua komite audit?

A: Ketua komite audit adalah Paulus Bambang Widjanarko

Q: Siapa anggota komite audit?

A: Anggota komite audit yaitu Arietta Adrianti dan Purnama Setiawan

Q: Siapa ketua komite nominasi & remunerasi?

A: Ketua komite nominasi & remunerasi adalah Komjen Pol. (Purn) Drs. Nanan Soekarna

Q: Siapa saja anggota komite nominasi & remunerasi?

A: Anggota komite nominasi & remunerasi adalah Djoko Pranoto dan Djony Bunarto Tjondro

Q: Siapa Sara K Loebis?

A: Warga Negara Indonesia, menjabat sebagai Sekretaris Perusahaan sejak awal 2008 berdasarkan Surat Keputusan Nomor LUT/0040/9971/VI/08.

Bergabung dengan Perseroan sejak tahun 1996 di Departemen Management Improving & Development, bagian dari Divisi Management Information System. Pernah menjabat sebagai Manajer Investor Relations dari tahun 2004 hingga 2007 sebelum ditunjuk menjadi Sekretaris Perusahaan. Memperoleh gelar sarjana dari Fakultas Psikologi Universitas Indonesia pada tahun 1994.

Q: Siapa sekretaris united tractors?

A: Warga Negara Indonesia, menjabat sebagai Sekretaris Perusahaan sejak awal 2008 berdasarkan Surat Keputusan Nomor LUT/0040/9971/VI/08.

Q: Kapan Piagam Internal Audit ditetapkan?

A: Piagam Internal Audit telah ditetapkan sejak tanggal 7 Desember 2009.

Q: Berdasarkan apa Piagam Internal Audit ditetapkan?

A: Piagam Internal Audit ditetapkan berdasarkan Peraturan Bapepam-LK No. IX.I.7 tentang Pembentukan dan Pedoman Penyusunan Piagam Unit Audit Internal.

Q: Apa yang menyebabkan perubahan terakhir pada Piagam Internal Audit?

A: Perubahan terakhir pada Piagam Internal Audit disebabkan oleh Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 56/POJK.04/2015 tentang Pembentukan dan Pedoman Penyusunan Piagam Unit Audit Internal yang dikeluarkan pada tanggal 29 Desember 2015.

Q: siapa anggota audit internal?

A: Anggota audit internal adalah Donny Setiawan

Q: Siapa ketua audit internal perseroan?

A: Donny Setiawan

Q: siapa donny setiawan?

A: Warga Negara Indonesia, menjabat sebagai Ketua Audit Internal Perseroan sejak 2016 berdasarkan Surat Pengangkatan No. KEP/020/9980-A/I/2016 pada tanggal 29 Januari 2016 dan Surat Persetujuan Dewan Komisaris No. 001/BOC-UT/II/2016 pada tanggal 26 Februari 2016.

Bergabung dengan Perseroan pada 2005 sebagai Kepala Departemen Administrasi di salah satu kantor cabang Perseroan. Sebelumnya menjabat sebagai Team Leader Audit Internal Perseroan sejak 2010 hingga 2013 dan menjabat sebagai Kepala Departemen Procurement sejak 2014 hingga 2015.

Meraih gelar Sarjana Ekonomi di bidang Ekonomi dan Studi Pembangunan dari Universitas Padjadjaran pada tahun 2004.

Q: Apa yang dilakukan PT United Tractors Tbk secara rutin?

A: PT United Tractors Tbk secara rutin melakukan identifikasi, analisis, dan evaluasi potensi risiko.

Q: Mengapa PT United Tractors Tbk melakukan identifikasi, analisis, dan evaluasi potensi risiko?

A: PT United Tractors Tbk melakukan identifikasi, analisis, dan evaluasi potensi risiko untuk dapat melakukan respon yang sesuai dalam menghadapi potensi risiko.

Q: Mengapa tindakan pencegahan terhadap potensi risiko penting bagi organisasi?

A: Tindakan pencegahan terhadap potensi risiko penting bagi organisasi karena memungkinkan organisasi untuk melakukan respon yang sesuai dalam menghadapi risiko yang mungkin terjadi.

Q: Apa yang dilakukan PT United Tractors Tbk sebagai bentuk kepatuhan atas prinsip akuntabilitas?

A: PT United Tractors Tbk menerapkan sistem pelaporan pelanggaran (Whistleblowing) oleh tim khusus.

Q: Apa fungsi dari sistem pelaporan pelanggaran (Whistleblowing) yang diterapkan oleh PT United Tractors Tbk?

A: Sistem pelaporan pelanggaran (Whistleblowing) yang diterapkan oleh PT United Tractors Tbk membantu pemangku kepentingan dalam melaporkan kemungkinan tindak penipuan, transaksi tidak pantas, atau penyalahgunaan wewenang yang terjadi di lingkungan bisnis Perseroan.

Q: Mengapa PT United Tractors Tbk membentuk tim khusus untuk mengelola sistem pelaporan pelanggaran?

A: PT United Tractors Tbk membentuk tim khusus untuk mengelola sistem pelaporan pelanggaran guna meningkatkan transparansi dan akuntabilitas dalam organisasi.

Anggaran Dasar

Perubahan Anggaran Dasar PT United Tractors Tbk telah disesuaikan dengan Peraturan OJK No.33/POJK.04/2014 tanggal 8 Desember 2014, tentang Direksi dan Dewan Komisaris Emiten atau Perusahaan Terbuka, dan Peraturan OJK No.32/POJK.04/2014 tanggal 8 Desember 2014 tentang rencana dan pelaksanaan Rapat Umum Pemegang Saham Perusahaan Terbuka.

Perubahan susunan permodalan PT United Tractors Tbk sebagai akibat penawaran umum terbatas ke-IV tahun 2011.

Kode Etik Perusahaan

United Tractors menyadari bahwa keberlanjutan suatu perusahaan sangat dipengaruhi oleh perilaku perusahaan tersebut sebagai warga korporasi. Oleh karenanya, sedari awal United Tractors meneguhkan niatnya untuk menjadi warga korporasi yang baik (*Good Corporate Citizen*) yang bersikap dan berperilaku selaras dengan hukum, peraturan dan etika, mengimplementasikan sistem manajemen yang efektif, serta memberikan manfaat bagi masyarakat luas. Perseroan menjalankan bisnisnya dengan memperhatikan norma moral dan sosial serta kepentingan masyarakat umum.

Dalam rangka membangun United Tractors sebagai *Good Corporate Citizen*, perlu disusun suatu pedoman perilaku untuk menjadi panduan bagi segenap karyawan United Tractors dalam bersikap dan berperilaku secara pantas, yaitu *UT Code of Conduct*. *UT Code of Conduct* disusun mengacu kepada *Astra Code of Conduct* yang berlandaskan pada filosofi Astra yaitu Catur Dharma, khususnya, nilai Catur Dharma yang pertama dan utama, yakni Menjadi Milik Yang Bermanfaat Bagi Bangsa dan Negara, dengan memperhatikan prinsip-prinsip tata kelola perusahaan yang baik.

Pedoman Komite Audit

Piagam Komite Audit ini telah diperbaharui pada tanggal 25 November 2022 berdasarkan POJK 55 / 2015 tentang Pembentukan dan Pedoman Pelaksanaan Kerja Komite Audit dan telah

disetujui oleh Dewan Komisaris Perseroan dalam Rapat Dewan Komisaris pada tanggal 5 Desember 2022.

Anggota Komite Audit

- Paulus Bambang Widjanarko (Ketua Komite Audit)
- Arietta Adrianti (Anggota Komite Audit)
- Purnama Setiawan (Anggota Komite Audit)

Anggota Komite Nominasi & Remunerasi

- Komjen Pol. (Purn) Drs. Nanan Soekarna (Ketua Komite Nominasi & Remunerasi)
- Djoko Pranoto (Anggota Komite Nominasi & Remunerasi)
- Djony Bunarto Tjondro (Anggota Komite Nominasi & Remunerasi)

Sekretaris Perusahaan Sara K. Loebis

Warga Negara Indonesia, menjabat sebagai Sekretaris Perusahaan sejak awal 2008 berdasarkan Surat Keputusan Nomor LUT/0040/9971/VI/08.

Bergabung dengan Perseroan sejak tahun 1996 di Departemen Management Improving & Development, bagian dari Divisi Management Information System. Pernah menjabat sebagai Manajer Investor Relations dari tahun 2004 hingga 2007 sebelum ditunjuk menjadi Sekretaris Perusahaan.

Memperoleh gelar sarjana dari Fakultas Psikologi Universitas Indonesia pada tahun 1994.

Pedoman Audit Internal

Piagam Internal Audit ini telah ditetapkan sejak tanggal 7 Desember 2009 berdasarkan Peraturan Bapepam-LK No. IX.I.7 tentang Pembentukan dan Pedoman Penyusunan Piagam Unit Audit Internal yang telah mengalami perubahan dari waktu ke waktu, terakhir diubah tertanggal 22 April 2019 sehubungan dengan Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 56/POJK.04/2015 tentang Pembentukan dan Pedoman Penyusunan Piagam Unit Audit Internal tanggal 29 Desember 2015.

Anggota Audit Internal Donny Setiawan

Ketua Audit Internal Perseroan

Warga Negara Indonesia, menjabat sebagai Ketua Audit Internal Perseroan sejak 2016 berdasarkan Surat Pengangkatan No. KEP/020/9980-A/II/2016 pada tanggal 29 Januari 2016 dan Surat Persetujuan Dewan Komisaris No. 001/BOC-UT/II/2016 pada tanggal 26 Februari 2016.

Bergabung dengan Perseroan pada 2005 sebagai Kepala Departemen Administrasi di salah satu kantor cabang Perseroan. Sebelumnya menjabat sebagai Team Leader Audit Internal Perseroan sejak 2010 hingga 2013 dan menjabat sebagai Kepala Departemen Procurement sejak 2014 hingga 2015.

Meraih gelar Sarjana Ekonomi di bidang Ekonomi dan Studi Pembangunan dari Universitas Padjadjaran pada tahun 2004.

Manajemen Risiko

PT United Tractors Tbk (“Perseroan”) secara rutin terus mengidentifikasi, menganalisa dan mengevaluasi potensi resiko. Dengan tindakan pencegahan tersebut, organisasi dapat melakukan respon yang sesuai dalam menghadapi potensi resiko.

Sistem Pelaporan Pelanggaran

Sebagai bentuk kepatuhan atas prinsip akuntabilitas, PT United Tractors Tbk (“Perseroan”) menerapkan sistem pelaporan pelanggaran (*Whistleblowing*) oleh tim khusus yang akan membantu dan pemangku kepentingan dalam melakukan pelaporan kemungkinan tindak penipuan, transaksi tidak pantas atau penyalahgunaan wewenang yang terjadi di lingkungan bisnis Perseroan.

Perseroan membentuk tim Whistleblowing khusus untuk mengelola sistem pelaporan pelanggaran untuk meningkatkan transparansi dan akuntabilitas.