# 架构组工作机制也架构组

# 目录

[架构组工作机制也架构组 1](#_Toc321254298)

[目录 2](#_Toc1020594317)

[1. 背景和目标 3](#_Toc1882581384)

[2. 培训 3](#_Toc1218533234)

[3. 攻坚 3](#_Toc1816133846)

[4. 答疑 3](#_Toc1105880691)

## 背景和目标

随着公司的发展，研发团队人数逐渐增多，团队人员技术参差不齐，技术栈不尽相同，编码习惯存在差异。由于这些相同和不同，项目组研发进度一再滞后。为了保障项目组进度，减少研发人员之间的沟通成本，成立架构组是为了解决技术攻坚，人员培训和答疑解惑的需求，最终为了提高研发团队整体战斗力。

## 培训

每2个月由架构组所有成员商议决定培训内容和计划，内容以具体工作需要为主，分初中两个等级，培训时间安排在工作日的晚上，计划时间为期一个月。

培训的目的一是让研发人员更快的上手公司基础框架，统一技术栈;二是帮助初中级工程师提升到更高的层级。

任何培训课程需要配套PPT或说明文档，样例代码仓库。

## 攻坚

架构组承担技术攻坚任务，以申请和响应的模式。项目组以书面申请的方式，用邮件发送给arch@lidig.com邮件组，标题写成[攻坚申请]+描述自定义，邮件内容详细说明攻坚内容，如若复杂度高的技术点，内容则写申请讨论会议。由架构组回复攻坚结果或讨论会的时间点。

在攻坚任务完成后，架构组负责攻坚人员须将原由，攻坚过程，结果等以文档的形式记录在wiki仓库的***12技术攻坚成果***目录下。目录结构如下：

[日期yyyy]+[课题标题]

## 答疑

架构组承担项目组答疑的工作，答疑范围包括：

1. 框架架构原理性的问题
2. 工程，编码规范，协议标准等问题，如若文档解释不清晰
3. 架构组工作产物的使用和原理性问题
4. 协助项目组评审技术方案（由项目组邮件方式提出申请，架构组至少2人参加，邮件标题为[评审申请]+描述自定义）