

Акция "Лайк это мир"

В основе волонтерского движения лежит старый как мир принцип: хочешь почувствовать себя человеком — помоги другому В России волонтерское движение стало зарождаться в конце 80-х годов, хотя, если заглянуть в историю, следует признать, что оно существовало всегда, например, в виде службы сестер милосердия, тимуровского и пионерского движений, всевозможных обществ охраны природы и памятников Однако современное развитие волонтерское движение получило в связи с растущим числом социальных проблем, в решении которых при современной экономической ситуации волонтеры незаменимы

Часто задаваемые вопросы:

1. Кто же такие волонтеры?
2. Почему люди становятся волонтерами?
3. Зачем привлекать волонтеров, если есть профессионалы?
4. С чего начинается волонтерское движение?
5. Как организовано волонтерское движение?
6. Функции волонтеров профилактической работе и работе с молодежью?
7. Кто может стать волонтером?
8. Сколько времени работают волонтеры?
9. Кто организывает работу молодежи в волонтерском движении?
10. Как удерживать волонтеров?
11. Какие существуют способы поощрения волонтеров?
12. Что нужно для работы волонтеров?

КТО ЖЕ ТАКИЕ ВОЛОНТЕРЫ?

Это люди, которые добровольно готовы потратить свои силы и время на пользу обществу или конкретному человеку. Синонимом слова «волонтер» является слово «доброволец». Иногда волонтеров называют общественными помощниками, внештатными добровольными сотрудниками, ассистентами, лидерами, посредниками.

Общее, что их объединяет — добровольность (деньги не являются основным мотивом)

Разницу в названии в основном определяют применяемые в их работе методики. Мы называем волонтерами непрофессиональных добровольных помощников, которые прошли обучение по специальной программе и помогают осуществлять профилактическую деятельность (проведение тренингов, подготовка и проведение массовых акций, станционных игр, участие в разработке полиграфической продукции и т.п.) Как правило, волонтеры являются равными по возрасту и социальному статусу целевой группе (то есть в основном это подростки и молодежь)

ЗАЧЕМ ПРИВЛЕКАТЬ ВОЛОНТЕРОВ, ЕСЛИ ЕСТЬ ПРОФЕССИОНАЛЫ?

Слово «профессионал» и слово «волонтер» не противоречат друг другу, но они и не взаимозаменяемы. Профессионал тоже может выступать в качестве волонтера, работая на проект бесплатно. Как показывает практика, привлечь профессионалов к организации и проведению профилактических мероприятий не всегда возможно, особенно в необходимом количестве, поэтому приходится прибегать к помощи волонтеров — непрофессионалов.

Привлечение волонтеров дает ряд преимуществ:

1. Экономические

Чтобы понять экономическую эффективность, следует произвести обычный расчет. Предположим, что в вашем проекте охват целевой группы — 4 тысячи человек. Если проводить по 3 часа тренингов с каждой

группой (200 групп — по 20 человек), то вам, если вы работаете один, потребуется 200 дней. Если работаете вдвоем — 100 дней, 50 — если вчетвером. В общем, чтобы вы могли проводить мероприятия раз в месяц и при этом могли еще заниматься своими обычными делами, вам необходимо 20 человек. 10 дней — 10 групп на каждого.

Где взять столько человек, особенно если у вас работает пятеро, и из них только двое могут реально проводить профилактические программы? Да если еще учитывать минимальную оплату труда (если кто согласится) в 1000 рублей — вам надо 20000 рублей без учета расходов на проведение мероприятий.

Где же взять ресурсы? — Волонтеры!

2.Идеологические

Если суть вашей работы — распространение идей, то ничто не является более эффективным, чем привлечение тех, на кого эти идеи направлены. Такие стратегии, как молодежное участие, равное обучение, отлично себя зарекомендовали. Лучший способ воспитать человека — не воспитывать, а привлечь его к воспитанию других. Лучший способ информировать — привлечь к информированию других. Один из самых действенных способов усвоения информации — передача ее кому-либо.

3.Коммуникативные

Хорошего контакта с группой профессионалы не всегда могут достичь. Использование волонтеров как ретрансляторов информации и позитивного опыта дает явный качественный эффект. Такие подходы, как равное обучение, посредничество, лидерство дают возможность достичь более эффективной передачи информации на уровне, соответствующем аудитории.

4.Оценочные

Мнения волонтеров — это «взгляд со стороны», который может быть полезен для оценки качества работы организации, ее коррекции и улучшения.

5.Количественные

За счет волонтеров происходит значительное увеличение количества представителей целевой аудитории, привлеченной к деятельности, число проводимых мероприятий и свежих идей.

С ЧЕГО НАЧИНАЕТСЯ ВОЛОНТЕРСКОЕ ДВИЖЕНИЕ?

Все начинается с идеи помогать кому-либо, желания или необходимости сделать так же, как у кого-то и осознания того, что на реализацию всего этого не хватает человеческих ресурсов. Как правило, вначале собирается инициативная команда, затем к ней присоединяются волонтеры, которые либо проходят предварительное обучение, либо сразу подключаются к работе.

КАК ОРГАНИЗОВАНО ВОЛОНТЕРСКОЕ ДВИЖЕНИЕ?

Разнообразие форм и систем волонтерских движений может поразить воображение. Но в основном все формы организации можно разделить на несколько весьма условных групп.

1.«Команда» — группа от 3 до 30 человек активистов, созданная и работающая на базе общественной организации, молодежного клуба или учебного заведения. Группа имеет своего лидера (руководителя), установленное место сбора, план работ. Как правило, основным движущим и объединяющим фактором участников группы является общение в хорошей компании. Многое также зависит и от лидера «команды».

2.«Агентство» — независимые друг от друга отдельные люди, объединенные общей идеей и привлекаемые по мере необходимости. Как правило, агентство имеет ядро в виде инициативной группы, которая время от времени организует мероприятия.

3.«Система» — объединение команд, агентов, подчиняющихся общим правилам и идеологии. Подобная форма организации имеет финансовую поддержку, офис, документацию, а порой и официальную регистрацию.

ЧТО НУЖНО ДЛЯ РАБОТЫ ВОЛОНТЕРОВ?

И Помещение. Как показала практика, если волонтерам негде собираться, мотивация и эффективность работы снижаются. При наличии помещения волонтеры имеют возможность общаться, готовиться к занятиям, обмениваться опытом.

И Поддержка. Ничто так не разваливает волонтерские группы, как пренебрежительное к ним отношение и скептицизм в отношении их деятельности. Ребята это быстро понимают и уходят. Отношение к волонтерам должно быть таким же уважительным, как к сотрудникам. Многие вещи волонтеры в силу возраста и отсутствия полномочий сделать не могут. В составе волонтерской группы должен быть взрослый участник или руководитель, способный решать проблемы «взрослого характера».

И Обучение. Иначе вопросы: «Зачем заниматься этой деятельностью и как это делать?», — останутся без ответа.

И Материальное обеспечение. Рано или поздно материальные затраты все же потребуются. При работе волонтеров они минимальны, но есть. В основном это расходы на канцелярские товары, призы, транспорт.

Добровольчество (волонтерство) – это добровольческое движение, развитое во многих странах мира, направленное на улучшение жизни и является важной частью для построения гуманного гражданского общества.

Доброволец – человек, который, работая по своей воле и безвозмездно, стремиться внести свой вклад в реализацию социально значимых проектов. Существуют, как правило, две основные категории людей, которые идут в волонтеры. В первую очередь это молодёжь, которая использует волонтерскую работу как стартовую площадку для начала или продолжения трудовой карьеры, установления контактов и просто интересного проведения времени в кругу единомышленников. Вторые же, это умудрённые сединой пожилые, обеспеченные люди (чаще всего пенсионеры), которые привыкли к труду, и желают продолжать жить активной жизнью. Они добросовестны, внимательны и радушны в

стремлении передавать свои знания и практический опыт. Работа наполняет их жизнь смыслом и былой живостью.

Добровольческие движения – это свободные союзы людей, объединённых каким-либо интересом.

Добровольчество стремится к достижению двух важных результатов:

Оно помогает в создании стабильного и сплоченного общества.

Оно дополняет услуги, предоставляемые правительством.

В настоящее время существует огромное количество волонтерских программ, во всём мире. Они различаются по виду своей деятельности, и охватывают практически все сферы жизнедеятельности человека. Это социальные и экологические программы, некоторые из них направлены на защиту прав и свобод человека, помощи наименее развитым странам, предотвращение последствий стихийных бедствий, распространение грамотности среди населения, предотвращение распространения острых социальных бедствий, таких как ВИЧ/СПИД и пневмония

Что дает волонтерство миру: межкультурные связи, множество реально выполненных проектов и возможность обратить внимание общественности на существующие проблемы.

Что дает волонтерство волонтерам:

- Самое главное – ИДЕЯ, благородная идея, вселяющая в человека гордость, самоуважение и удовлетворение от работы и её результатов.
- Внутренняя психологическая потребность быть нужным и ощущать свою полезность.
- Расширяется круг общения и установление новых контактов
- Интересная работа, иногда связанная с нестандартными подходами и новыми возможностями.

- Возможность что-то заработать тоже может быть стимулом. Известно, что доброволец в настоящем его понимании работает не ради денег. Однако он все равно что-то получает.
- Карьера, авторитет и самореализация. Возможность улучшить свое социальное положение.
- Можно проявить себя в различных видах деятельности вне зависимости от возраста или от уже имеющейся профессии.
- Способ поделиться своим опытом.
- Работая над серьезными проблемами, люди доказывают окружающим свою самостоятельность и оригинальность.
- Способ путешествия и открытия новых интересных моментов в жизни.
- Работая волонтером, можно приобрести начальный опыт и знания в той области, где вы хотели бы трудиться в будущем и оценить, насколько она соответствует вашим интересам и склонностям.
- Волонтер получает доступ к служебным источникам информации, что позволяет глубже изучить структуру и деятельность интересующей вас организации.
- Работа волонтером расширяет круг вашего общения и дает вам полезные знакомства.

В России большинство добровольческих движений направлено в своей деятельности на профилактику и борьбу с наркоманией, алкогольной зависимостью, с ВИЧ/СПИДом, на пропаганду здорового образа жизни, оказание помощи детям-сиротам и престарелым гражданам, на сохранение чистоты окружающей среды и многое другое, всвязи с которыми проводятся различные тренинги и акции, так как в процессе проведения охватывают наибольшую аудиторию.

С чего начинается волонтерское движение?

Все начинается с идеи помогать кому-либо, желания или необходимости сделать так же, как у кого-то, и осознания того, что на реализацию всего этого не хватает человеческих ресурсов.

В волонтерском центре вам выдадут «Личную книжку волонтера », куда будут заноситься сведения о добровольческой деятельности (различных видах трудовой деятельности, количестве часов, поощрениях, дополнительной подготовке).

Данный документ является своеобразным социальным портфолио, которое может помочь студенту при поиске работы и трудоустройстве.

Собирается инициативная команда, затем к ней присоединяются волонтеры, которые либо проходят предварительное обучение, либо сразу подключаются к работе.

Мероприятия, проводимые при помощи волонтеров

Работать волонтеры могут во множестве сфер деятельностиПроведение профилактических занятий, лекций, тренингов, дебатов.

Проведение массовых акций, выставок, соревнований, игр.

Распространение информации (через раздачу полиграфии, расклейку плакатов, работу в своей социальной среде).

Первичное консультирование и сопровождение.

Подготовка других волонтерских команд и участников.

Работа с закрытыми группами (наркозависимые, ветераны ВОВ, инвалиды, пенсионеры, военнослужащие, «дворовые тусовки»).

Творческая деятельность. Разработка станционных игр, массовых акций, создание плакатов, брошюр, видеороликов.

Сбор (анкетирование, тестирование, опросы) и обработка полученных данных.

Реализация социальных проектов.

Прием посетителей и помощь администраторам рекреационных зон.
Контроль за правом доступа в залы и соблюдением маршрутов.

Проведение социальных акций: «День здоровья», «День сердца», «День борьбы против курения», «День борьбы со СПИДом», «Георгиевская лента», «Красная лента», «День хорошего настроения», «День космонавтики», «День матери», «День Российской науки», «Будь бдителен на дороге», «Берегите лес от пожара», «Им нужна наша помощь»

Организация и проведение благотворительных театрализованных и концертных мероприятий.

Гражданско-патриотические акции, защита окружающей среды и проведение субботников.

Волонтерская помощь ветеранам Великой Отечественной войны и пенсионерам.

Помощь в транспортировке объектов и проведении выставок.

Участие в международных образовательных программах, семинарах и конференциях и помощь в их организации.