1. 案例分析

在与本书配套的主讲教材第12章文件中,详细介绍了一个基于链表、使用文件永久存储数据的学生成绩管理系统综合案例,请结合该案例完成本次主题实验。

2. 应用设计

请在 4.3 链表综合程序设计的基础上,增加以下功能:

- (1) 在系统启动时, 从文件中将所有员工数据读出到链表。
- (2) 在系统正常退出时,将所有员工数据保存到文件。
- (3)分页显示全部员工的数据。分页功能:每页显示 5条员工的数据,有上一页、下一页、首页和尾页的功能。

【实验总结】

总结实验过程中遇到的问题,列出解决问题的方法,谈谈体会。

4.5 综合管理系统的设计与实现

课程设计是 C 语言程序设计课程的一个综合性、设计性实践教学环节。要求学生在教师的指导下,综合运用已学过的程序设计知识和技能,完成一项较为完整、并具有一定难度的课程设计任务。通过课程设计,使学生掌握结构化程序设计的方法和步骤,培养学生的程序设计综合能力,为培养学生结合专业进行软件开发的能力打下良好的基础。

【任务和要求】

课程设计是在完成"自主实验"和"主题实验"基础上,运用结构化程序设计方法,从 所给定的题目中选择其中一题,完成一个规模较大的综合管理系统的设计与实现。要求每位 同学必须将自己的程序调试运行通过,并且编写相关的实践报告,提交以下两样文件:

- (1) 系统程序文件,含数据文件和源程序,放于同一文件目录下。
- (2) 实践报告文档: 电子版。

两个文件放置一个文件夹,文件夹命名为"学号+姓名",例如:201641402101张三。

【可选题目】

题目1 员工工资管理系统

- (一)公司现状分析
- (1)公司主要有经理、技术员、销售员、销售经理4类岗位人员,他们都有基本信息: 职工号、姓名、性别、部门、岗位、工龄、当月工资等。一个部门最多只能有一个销售经理, 一个部门可以有多个销售员,一个部门可以有若干个经理和若干技术员。
- (2)员工数据包括基本资料数据和工资数据两部分,基本资料数据包括工号、姓名、性别、部门、岗位、工龄;工资数据包括工作时间、小时工资、销售额、底薪、当月工资。
 - (3) 当月工资的计算办法如下:

经理:底薪(8000)+工龄×35。

技术员:工作时间×小时工资(100元每小时)+工龄×35。

销售员:销售额×4%提成+工龄×35。

销售经理:底薪(8000)+所辖部门销售额总额×0.5%+工龄×35。

(二) 系统的功能要求

开发一个公司员工工资管理系统对员工工资进行有效管理。功能要求如下:

1.数据维护管理

要求对员工的基本资料和工资数据分开管理。基本资料维护管理功能包括添加(批量、单个)、修改、删除、查询等;工资数据维护管理功能包括输入(批量、单个)、修改、删除、查询等。

(1)基本资料维护管理功能。

添加:(批量、单个)添加员工基本资料数据。基本资料数据包括工号、姓名、性别、 部门、岗位、工龄。

修改:根据职工号来修改任意员工的除职工号外的其他基本资料数据。

删除:根据职工号删除一个员工。

查询:根据职工号查询一个员工的基本资料数据。

(2) 工资数据维护管理功能。

输入:(批量、单个)输入员工工资数据。工资数据根据员工类型的不同而有区别,输入的相关数据也应不同。注意:当月工资是计算项,不能输入。

修改:根据职工号来修改任意员工的相关工资数据(注意:不同类别员工相关数据 不同)。

删除:根据职工号删除一个员工(不能删除,只需将相关数据项设置成-1)。

查询:根据职工号查询一个员工的工资数据。

计算:批量计算所有技术员、销售员和销售经理的当月工资。注意:销售经理所辖部门销售额总额为本部门所有销售员当月销售额之和;只有各项数据都为有效数据时(-1 为无效数据),才能计算。

- 2. 查询数据
- (1)分页显示全部员工的信息。分页功能:每页显示 10 条员工的信息,有上一页、下一页、首页和最后一页的功能。
 - (2)按部门显示本部门全部员工信息。注意:无需分页显示。
 - (3)分类显示 4种岗位的员工信息。注意:无需分页显示。
 - (4)根据工号或者姓名查询员工信息。
 - 3.排序
 - (1) 所有员工信息按当月工资从高到低排序并显示。注意:无需分页显示。
 - (2)某个岗位的员工信息按当月工资从高到低排序并显示。注意:无需分页显示。
 - 4. 统计
 - (1)统计并显示某个部门的平均工资、最低工资、最高工资。
 - (2)统计并显示某个部门超出平均工资的人数与员工信息。注意:无需分页显示。
 - (3)统计并显示所有员工中的最低工资和最高工资员工的信息。
 - (4)统计并显示所有员工超出平均工资的人数与员工信息。注意:无需分页显示。
 - (三)系统的实现技术要求
- (1)员工用结构体表示,全体员工用一个链表来表示。某一岗位的员工,可以只使用员工结构体的部分成员,比如:经理只使用基本信息成员,而不使用销售额成员、工作时间成员。

- (2)必须用文件来存储员工信息:开始运行程序时从文件中读取员工信息到链表,退出程序时将员工信息保存到文件中。
 - (3) 主菜单有一个菜单项能够将员工信息保存到文件。
 - (4)数据约束

工号:整型,不能重复,从1开始依次递增,自动计算产生,不能修改。

岗位:枚举类型,分别表示经理、技术员、销售员、销售经理。

员工的其他信息不能为空。

(5)其他:至少有两层菜单。

题目2 学生成绩管理系统

(一) 学校现状分析

某学校有本科生和研究生两类学生,学生信息包括基本资料和成绩数据两部分。

1. 本科生

- (1)基本资料包括:学号、姓名、性别、专业、班级,学号自动生成,其他全部是输入项。
- (2)成绩数据包括:高数成绩、英语成绩、C语言成绩、总成绩、班级排名、校级排名。 其中:高数成绩、英语成绩、C语言成绩为输入项;总成绩、班级排名、校级排名是计算项, (班级排名是总成绩在班内的名次,校级排名是总成绩在校内的名次)。
 - 2. 研究生
- (1)基本资料包括学号、姓名、性别、专业、班级、研究方向、导师,学号自动生成, 其他全部是输入项。
- (2)成绩数据包括课程综合成绩、论文成绩、总成绩、班级排名、校级排名。其中:课程综合成绩、论文成绩为输入项;总成绩、班级排名、校级排名是计算项(班级排名是总成绩在班内的名次,校级排名是总成绩在校内的名次)。
 - (二)系统的功能要求

开发一个学生成绩管理系统对学生成绩进行有效管理。

1.数据维护管理

要求对学生的基本资料和成绩数据分开管理。基本资料数据的维护管理功能包括添加(批量、单个)、修改、删除、查询等;成绩数据的维护管理功能包括输入(批量、单个)、修改、删除、查询等。

(1)基本资料数据的维护管理。

添加:(批量、单个)添加学生基本资料数据。本科生的基本资料数据包括学号、姓名、性别、专业、班级,学号自动生成,其他全部是输入项。研究生的基本资料数据包括学号、姓名、性别、专业、班级、研究方向、导师,学号自动生成,其他全部是输入项。

修改:根据学号来修改任意学生的除学号外的其他基本资料数据。

删除:根据学号删除一个学生。

查询:根据学号查询一个学生的基本资料数据。

(2)成绩数据的维护管理。

输入:(批量、单个)输入学生成绩数据。成绩数据根据学生类型的不同而有区别,输入的相关数据也应不同。注意:总成绩、班级排名、校级排名是计算项,不能输入。

修改:根据学号来修改任意学生的相关成绩数据(注意:不同类别学生相关数据不同)。

删除:根据学号删除一个学生(不能删除,只需将相关数据项设置成-1)。

查询:根据学号查询一个学生的成绩数据。

计算:批量计算所有学生的总成绩、班级排名、校级排名。注意,只有各项数据都为有效数据时(-1 为无效数据),才能计算。

- 2. 排名功能。
- (1) 班级排名:分本科生和研究生两类学生,计算每个学生总成绩在班级的名次。
- (2)校级排名:分本科生和研究生两类学生,计算每个学生总成绩在全校的名次。

说明:按体育竞赛规则排名,若出现两个并列第1名,下个名次为第3名,依此类推。

3. 排序功能

分本科生和研究生两类人员,实现下列排序功能。

- (1) 所有学生信息按总成绩从高到低排序并显示。
- (2)某个班学生信息按总成绩从高到低排序并显示。
- 4. 查询功能

分本科生和研究生两类人员,实现下列查询功能。

- (1)分页显示全部学生的信息。分页功能:每页显示 10 条学生的信息,有上一页、下一页、首页和最后一页的功能。
- (2) 能够按班级显示本班全部学生信息。注意:无需分页显示。能够根据学号或者姓名 查询学生信息。
 - (3)能够在某个班级中查询某门课成绩不及格学生信息。注意:无需分页显示。
 - 5. 统计功能

分本科生和研究生两类人员,实现下列统计功能。

- (1)统计并显示某门课每个班的平均成绩。如果学生该门课没有成绩,则统计时忽略该生。
- (2)在某个班中统计并显示某门课程不同等级的学生人数。等级标准:

优:成绩大于等于90;

良:成绩大干等干80且小干90:

中:成绩大于等于70且小于80;

及格:成绩大于等于60 且小于70;

不及格:成绩小于60。

- (三)系统的实现技术要求
- (1)本科生和研究生分别用两个链表来存储表示。
- (2)必须用文件来存储学生信息。

建立本科生和研究生两个文件,分别存放两类学生的信息。

开始运行程序时,从文件中读取学生信息链入到两个不同的链表。

退出程序时将学生信息保存到不同的文件。

主菜单有一个菜单项能够将学生信息保存到文件。

- (3)数据约束。
- ① 学号:整型,不能重复,从1开始依次递增,自动计算产生,不能修改。
- ② 性别:男和女,必须使用枚举类型。
- ③ 各种成绩:整型,取值范围为0~100。-1表示未有此项成绩。
- ④ 其他:至少有两层菜单。