**我的职业选择**

**我的职业选择排序：**

1、 软件开发工程师 2、 软硬件架构师 3、 软硬件测试工程师

4、 系统开发员 5、 软件编程开发 6、 数据分析师

|  |  |
| --- | --- |
| **我的优先职业选择1： 软件开发工程师** | |
| **吸引你的方面** | **令你不满意的方面** |
| 1.符合学习的专业技能，成就感足  2.薪资高  3.父母的期待 | 1.工作辛苦  2.自由度低  3. |
| **我的优先职业选择2： 软硬件架构师** | |
| **吸引你的方面** | **令你不满意的方面** |
| 1.成就感足  2.薪资高  3.父母的期待 | 1.工作辛苦  2.自由度低  3.知识覆盖面广 |
| **我的优先职业选择3：** 系统开发员 | |
| **吸引你的方面** | **令你不满意的方面** |
| 1.薪资高  2.父母的期待  3. | 1.知识水平要求高  2.自由度低  3. |

**以上优先的职业选择中，体现了哪些你关注的职业价值因素？请写下来。**

**成就感，薪资，专业适配程度，家长期待，地区与家乡的距离，自由度**

**职业价值澄清**

1、请将“我的职业选择”表格中找出的职业价值因素，按你认为的重要程度进行排序，写在表格的第一列；

2、从物质和精神角度，是否需要补充职业价值因子？请写在第二列；

3、从父母的角度，希望你在职业选择中考虑哪些因素？请写在第三列；

4、从国家社会的角度，希望你在职业选择中考虑哪些因素？请写在第四列；

5、从时间轴的角度，五年后的你希望现在的你在职业选择中考虑哪些因素？请写在第五列。

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **职业价值因子** | **物质/精神角度** | **家人的角度** | **国家社会的角度** | **未来的角度** |
| **1.成就感**  **2.自由**  **3.专业适配**  **4.家长期待**  **5.地区**  **6.薪资** | **物质生活企业的提供情况**  **与企业内部文化的融合程度** | **父母的期待**  **家里人的体面程度** | **对社会的贡献程度**  **国家的支持程度** | **退休后的待遇**  **孩子的学业支持程度** |

决策平衡单

* 请在第一列写下你重视的职业价值因素；
* 请按重要性程度对每个职业价值因素赋予权重，以数值（如1-5）表示重要性，写在第二列；
* 给各职业选择满足职业价值因素的程度进行评分，满足为“+”,不满足为“-”，用-10分—10分表示满足的程度；
* 将各职业选择满足程度的得分与各价值因素的权重对应相乘记分，将结果记录在相应的空格内；
* 并将每一选择下所有的正负积分相加，得出它的总分。

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 职业价值因素 | 权重  （1-5） | 职业1：软件开发 | | 职业2：架构 | | 职业3：测试 | | 职业4：系统开发 | | 职业5：编程开发 | | 职业6： | |
| 得+ | 失- | 得+ | 失- | 得+ | 失- | 得+ | 失- | 得+ | 失- | 得+ | 失- |
| 成就感 | 5 | 10 |  | 7 |  | 9 |  | 9 |  | 10 |  |  |  |
| 薪资 | 3 | 4 |  | 4 |  | 5 |  | 4 |  | 3 |  |  |  |
| 专业适配度 | 3 | 10 |  | 9 |  | 10 |  | 10 |  | 10 |  |  |  |
| 家长期待 | 1 | 3 |  | 4 |  | 3 |  | 2 |  | 4 |  |  |  |
| 地区 | 4 | 5 |  | 5 |  | 3 |  | 5 |  | 5 |  |  |  |
| 自由 | 5 |  | 6 |  | 5 |  | 6 |  | 6 |  | 5 |  |  |
| 发展空间 | 3 |  | 4 | 3 |  | 2 |  | 4 |  | 3 |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 合 计 | | 115 | -42 | 107 | -25 | 111 | -30 | 124 | -30 | 122 | -25 |  |  |
| 总 分 | | 73 | | 82 | | 81 | | 94 | | 97 | |  | |

**职业信息收集表---岗位廉洁风险分析表**

信息收集人： 代翔 学号： 2023337621159 班级：23计科全英

行业： 软件开发工程师 代表性单位： 华为

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 岗位名称 | 岗位主要职责 | 岗位潜在廉洁风险点 | 岗位廉洁风险防控措施 |
| 华为软件开发工程师 | 1.需求分析：软件开发工程师需要与客户沟通，明确项目需求，撰写详细的需求规格说明书，并与客户反复确认。  2.系统设计：负责软件系统的架构设计和详细设计，确保软件系统的质量、性能和可扩展性。  3.编码与测试：进行代码编写，并进行单元测试、集成测试等，确保代码的质量和性能。 | 1.数据安全问题：后端开发工程师在工作中经常接触和处理各种敏感和重要的数据信息，可能存在数据泄露或篡改的风险。  2.技术安全漏洞：软件工程师在开发过程中可能忽视安全性，导致软件存在安全漏洞，可能被黑客利用。  3.采购管理风险：在软件项目采购原材料、设备等过程中，可能存在权钱交易、关系互通等问题，影响企业的经济效益。 | 1.建立严格的数据权限管理制度：确保只有经过授权的人员才能接触和操作相应的数据，加强数据加密和安全传输措施。  2.进行安全审查与测试：通过代码审查、渗透测试、安全扫描等方法帮助发现并修复潜在的漏洞，提高软件系统的安全性。  3.加强知识产权保护意识：建立完备的知识产权管理制度，加强对知识产权的保护和管理，避免知识产权风险的发生。 |

**注：根据岗位主要职责，对岗位潜在的廉洁风险进行充分分析，逐条对应提出防控措施。**