

华中师范大学 2023-2024 学年第二学期

《形势与政策》期末考试试卷

上课时间: 周五 7-8 节 任课教师: 亢立

院(系): 人工智能教育学部 专业: 教育技术学

学生姓名: 马攀威 学号: 2021214169

得分: _____ 评阅人: _____

人工智能与大数据如何赋能实施就业优先战略

摘要：随着人工智能和大数据技术的快速发展，它们在各个领域都展现出了巨大的潜力。本论文旨在探讨人工智能和大数据如何赋能实施就业优先战略。本文将从就业优先战略的背景和意义、人工智能和大数据在就业领域的应用以及其对就业优先战略的贡献、人工智能与大数据对就业市场的影响以及可能面临的挑战与相应的应对策略这几个方面出发进行讨论。

关键词：人工智能、大数据、就业优先战略、就业市场、应对策略

一、引言

1.1 背景

近年来，全球各国家和地区都在积极推动就业优先战略，希望通过创造更多的就业机会，提高就业质量，促进经济增长和社会稳定。然而，随着技术进步和产业结构调整，就业市场面临着新的挑战 and 变革。如何有效应对这些挑战，实现就业优先成为各国政府亟待解决的问题。

在实施就业优先战略的过程中，人工智能和大数据技术具有重要的应用价值。然而，在实践中如何充分发挥人工智能和大数据的作用，以促进就业市场的发展和稳定，仍然存在一定的问题和挑战。本论文旨在研究人工智能和大数据如何赋能实施就业优先战略，探讨其在就业市场中的应用和影响，并提出相应的应对策略。

二、就业优先战略的背景和意义

2.1 就业优先战略的背景

我国目前就业总量压力依然较大，结构性矛盾依然突出^[1]。针对就业形势不断出现的新变化，习近平总书记曾指出：“一方面劳动年龄人口减少，就业总量矛盾有所缓解；另一方面，结构性就业矛盾进一步凸显。”^[2]

2.2 就业优先战略的意义

实施就业优先战略对于一个国家或地区来说，具有多重意义。首先，就业优先战略可以促进经济增长。就业是经济增长的重要因素之一，通过创造更多的就业机会，可以提高人民收入水平，扩大内需，推动经济发展。其次，就业优先战略可以促进社会稳定。高失业率会导致社会不稳定，实施就业优先战略可以减少社会矛盾，维护社会和谐。最后，就业优先战略可以改善人民生活水平，新发展阶段增进民生福祉离不开就业的基础保障。

三、人工智能和大数据在就业领域的影响

3.1 人工智能影响就业岗位的作用机制

人工智能的渗透性和替代性决定了人工智能资本要素不仅会替代其他“非人工智能（或非 ICT）资本要素”，更能直接对劳动要素进行替代，从而带来部分劳动就业岗位的直接消失^[3]；就业岗位消失与就业人数增长并存的根本原因在于，自动化推进也能产生正向的溢出效应，间接创造出新的就业岗位，也被称为抑制效应。进一步讲，这又可以分为补偿效应和创造效应。换言之，人工智能的出现代替了人工在部分岗位上的就业情况，在这一层面发挥了“替代人”的作用，但是人工智能的出现也意味着出现了更多的就业岗位。

3.2 人工智能对就业人员的影响

人工智能发展迅猛，亟需高端人才，将引发工作技能要求的本质性改变、机器人应用大幅上涨，对存量就业未造成替代压力，但对就业的挤出风险不容忽视、人工智能和机器人引发新兴产业和新型业态，就业创造效应初显，亟待培育壮大^[4]。在目前人工智能快速发展的现在，对就业人员提出了更高的要求。

3.3 人工智能在就业领域本身的应用

人工智能技术在就业领域具有广泛的应用前景。首先，人工智能可以提高招聘效率。通过智能算法和大数据分析，可以实现精准匹配，减少人力资源部门的工作量。其次，人工智能可以推动产业升级。利用人工智能技术，可以开发出更智能化的生产工具和系统，提高生产效率，为就业市场创造更多机会。并且，人工智能可以帮助晋升和职业发展。通过分析个人能力和市场需求，可以为个人提供更合适的职业发展路径，提高就业质量，针对个人借助人工智能提高培训的有效性^[5]。最后，人工智能可以帮助提高薪酬制度的合理性。借助人工智能，对职员进行全方位更合理的评价。

3.4 大数据在就业领域的应用

大数据技术在就业领域也具有广泛的应用前景。首先，大数据可以帮助就业市场预测和规划。通过收集和分析大量的就业相关数据，可以预测就业市场的趋势和需求，为政府制定就业政策提供科学依据。其次，大数据可以提供更全面的就业信息。通过整合各种数据源，可以为求职者提供更准确、全面的就业信息，帮助他们做出更好的职业选择。最后，大数据可以改善用人单位的招聘效果。通过分析候选人的数据和行为模式，可以为用人单位提供更准确的招聘建议，提高招聘成功率。

四、人工智能与大数据在就业优先战略中的应用案例

4.1 中国“互联网+人力资源”战略

中国政府出台了“互联网+人力资源”战略，旨在通过互联网和人工智能技术的应用，推动人力资源管理的现代化和智能化。这一战略包括多项措施，如建设人力资源大数据中心、推广智能招聘、开展职业技能评价等。这些措施旨在提高人力资源管理的效率和质量，为就业市场创造更多机会。

4.2 深化教育和科研体制改革，放大 AI 的就业创造效应

理性选择 AI 发展路径和战略，理性定位 AI 发展目标，鼓励高等教育机构围绕 AI 的发展设置相应专业。加大 AI 基础教育和基础科研的支持力度，加强培养该方面的领军人才、基础科研人才、中高端技术人才及其相关人才。重视贯通 AI 基础理论、软硬件技术、市场产品及垂直领域应用的纵向跨界人才的培养，以及兼顾 AI 与经济、社会和法律等横向跨界人才的培养，注重培养各类 AI 复合型人才^[6]。

4.3 美国“智能制造”战略

美国政府出台了“智能制造”战略，旨在通过人工智能和大数据技术的应用，推动制造业的智能化和自动化。这一战略包括多项措施，如开展智能制造研究、提高制造业人才素质、加强智能制造标准制定等。这些措施旨在提高制造业的效率和质量，为就业市场创造更多机会。

五、结论与展望

通过对就业优先战略的背景和意义进行分析，我们认识到实施就业优先战略的重要性。同时，我们也深入探讨了人工智能和大数据在就业领域的应用，并分析了它们对就业市场的影响。然而，人工智能和大数据的应用还面临一些挑战，需要政府、企业和社会共同努力来应对。未来，我们可以进一步研究和探索人工智能和大数据技术在就业优先战略中的具体应用案例，并提出更加具体和有效的应对策略，为实施就业优先战略提供更好的支持。

参考文献:

- [1]郭启民, 李志明. “十四五”时期实施就业优先战略的实践意义和重点路径——学习习近平总书记关于就业优先的重要论述[J]. 新视野, 2021(04):22-29.
- [2]中共中央文献研究室:《习近平关于社会主义社会建设论述摘编》
- [3]蔡跃洲, 陈楠. 新技术革命下人工智能与高质量增长、高质量就业[J]. 数量经济技术经济研究, 2019, 36(05):3-22. DOI:10.13653/j.cnki.jqte.2019.05.001.
- [4]王君, 张于喆, 张义博, 等. 人工智能等新技术进步影响就业的机理与对策[J]. 宏观经济研究, 2017(10):169-181. DOI:10.16304/j.cnki.11-3952/f.2017.10.019.
- [5]肖兴政, 冉景亮, 龙承春. 人工智能对人力资源管理的影响研究[J]. 四川理工学院学报(社会科学版), 2018, 33(06):37-51.
- [6]程承坪, 彭欢. 人工智能影响就业的机理及中国对策[J]. 中国软科学, 2018(10):62-70.