## 原则

### 现状

领导和员工之间，领导有更多的力量让员工提供额外的劳动，甚至向员工收礼，员工由于惧怕穿小鞋以及失业，没有原则一再容忍和接受。当所有员工都如此时，在企业里，领导欺负员工和收礼就变成了一种风气，新来的员工必须从众接受这种习气，才能适应环境。

然而一些有原则的人，被领导者形容成刺头，或者恃才傲物。被同事形容成幼稚，不懂社会。有原则变成了一用风险。只有不怕失业的人才敢如此做。

企业如是，国家亦如时。风气败坏皆因人民没原则引起，。因为对于人来说，人善被人欺是常态，你敬我一尺 我敬你一丈是特殊情况。

对同事也不敢得罪，怕背后汇报。

### 原则是什么

原则就是生活中的理性。

没有原则的人更多烦恼，左右为难。

培养生活中的原因，为别人付出什么，提供什么样的服务，收获什么，为了长久的目标，自己应该坚持什么原则，树立一个什么固定的形象，让别人熟悉，把控，应用，回报。哪怕短期内很痛苦。

### 社交中的原则

言必信行必果

有恩必报

有仇必报，震慑他人，以免让别人觉得人善被人欺

不是自己的工作不做

### 如何对待别人说的话

别人说的话，未必要放到心上，分析他话的客观性。推理是不是正确。

切勿别人说你差，就自责，好像这样可以更促使自己进步似的。大家都认为的，也很可能不正确。

也切勿别人说了好听话，不经分析就接受。被他所迷惑。

当然别人说的有理有据，推理清晰，我们要试着接受，然后付诸于行动，改变习惯。

听别人说了难听话，不经分析，就开始自责自责自己无能，或者开始怨恨别人看不起自己，也许你想把别人的难听话当成了前进的动力，事实上这种动力并不持久，反而给自己带来的听到针对自己的难听话，就自责或者怨恨的坏习惯

听到别人的难听话，不经分析就自责，只是一种习惯，要做的就是打破这种习

### 不为了得到别人认同顺从别人的价值观

别人觉得有价值自己却觉得没价值，不委屈自己顺从别人的价值取向以及要求,因为那很可能不是自己需要的的，坚信自己认为有价值的东西，去完善和优化它，并吸引欣赏他的人。