第五事业部群交付中心

新员工入职手册

金现代信息产业股份有限公司

第五事业部群交付中心

2020年8月

**版本变更记录**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **版本** | **文档时间** | **变更说明** |
| 1.0 | 2020-08-18 | 初稿 |
| 1.1 | 2020-09-15 | 入职考试增加开发自测 |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |

# 必备工具

## 邮箱

格式：[手机号@163.com](mailto:手机号@163.com)

## TAPD账号

邮箱申请；

## YAMS账号

找陈浩添加

YAMS访问地址  
外网：http://39.101.208.255:8080/yams  
内网：http://192.168.2.89:18880/yams

## 培训考试

下载安装匠心学习app；  
在匠心学习中设置后端代码规范、信息安全考试；  
要求一周内完成考试合格；

## SVN账号

成龙

## gitLab 成龙

## 保密协议

签署部门信息安全保密协议：阿里云等

## 报工

报工制度宣贯：新入职员工先报：培训学习-交付；每天需要在下午六点前报工

## 发本子和笔

## 电脑

需要借用电脑的，提前申请

## 人脸识别录入

入职当天下午五点之前到20楼找前台录入人脸识别信息

# 团队简介

## 部门简介

成立、发展、规模、核心业务；

## 专业组介绍

需求组

研发组：springboot、vue、鼓励全栈及多方向发展；

移动组：Android、iOS ionic、angular

测试组

技术组

质量管控组

项目管理组

## 与现场关系

交付团队和现场的关系、项目经理和研发经理的区别（定位）

# 团队文化

## 理念

敏捷、包容、公平、开放、服务

## 发展路线简介

技术路线岗级

项目管理路线岗级；

## 敏捷

迭代开发、快速成功、快速失败、与瀑布模式的简单对比；

# 团队制度、规范

## 制度规范

迟到、早退

着装

言谈举止

## 代码质量规范（重要）

后端代码规范，

前端界面规范；

## 质量奖、复盘奖

讲解质量奖和复盘奖详情

## 周报

格式、人员；

个人见解分析详解

# 转正述职

## 转正述职报告

前三月为试用期，如果确实感觉不合适，好聚好散，正常提离职即可；

## 入职考试

Java规范、前端规范、开发自测、研发经理/项目管理组考核

# 公司简介

董事长是山大的教授，  
工资按时发，  
当前工位有些挤进行说明；