**2017年度李维同志述职报告**

1. **基本情况**

1984年7月上海华东理工大学本科毕业；在湖南株洲化学工业集团短暂从事专业技术工作后，一直从事职工教育；1998年7月调入上海七宝二中任教；2011年8月调入航华中学任校长；2015年8月调入上海师范大学康城实验学校。本年度继续担任党支部书记兼副校长。在这一年里，秉承“认认真真做事，踏踏实实做人”的原则，根据教育局党委的总体部署，围绕学校中心工作，以“同创共建”为引领，紧密联系党政工，与全体支委一起，紧紧依靠全体党员，紧紧团结全体教职工，聚焦“三高”，即“高质量、高水平、高品位”建设，践行“两学一做“，以党建促发展，全面完成了上级党委所赋予的各项任务，学校办学质量得到广泛认同和赞誉，学校党支部被评为本年度闵行区“两学一做”先进示范党支部、闵行区教育系统先进基层党支部、闵行教育系统网评工作先进单位、本人领衔的党建课题获教育系统优秀奖等。上海市普教党建初中专业委员会成员。

1. **主要工作与成绩**
2. **认真加强“三会一课”，重视“两学一做”实践推进，创建区“示范党支部”**

认真坚持并加强“三会一课”建设。“三会一课”是党组织加强自身建设的重

要经验和形式，是践行“两学一做“的重要渠道。”四重视“，重视例会制度坚持，每月有支委例会、党小组长例会，通过例会，保障支部工作正常有效运行。重视党员组织生活建设，本年度先后召开8次全体党员大会或开展党员组织生活，计划先行设计---每次活动，充分酝酿，结合上级党委要求，结合学校自身发展需求，有整体系列思，有主题，有内容，有分工，有工作要求，确保活动的有目标有秩序；过程落实到位---分工落实，全体党员知晓，精细准备，保障过程的严肃认真，及时评价反馈，及时过程资料积累和活动报道；重视学习内容设计，“三会一课”是党员“两学一做”学习教育实践的重要载体，每次组织生活都有专项学习内容，学习党章党规、学习习近平总书记讲话、学习身边榜样，交流分享学习体会，立足岗位，问题驱动，真学、实学、活学、创新学，多种形式，融入实际；重视建立“支部主题党日”-----本学期开始，将每个月的第三周周五定位支部“党日”，每月有主题，每次有安排，每次有落实，成为党员队伍建设的新平台，确保“两学一做”制度化、常态化。这一系列工作受到教育局党委高度评价，学习计划、工作计划成为基层党支部范例进行肯定和推广，被闵行区委评为“两学一做”的先进“示范党支部。

1. **认真加强党建工作建设，加强党建基础建设，再创区“优秀党支部”。**

按照教育局党委要求，进一步加强了党建基础工作建设。即，加强计划制定，几上几下，认真制定学期党建工作计划，统筹思考，整体部署，精心设计，明确目标与任务，让计划具有一定高度和适切度，可操作，可评价；加强学校党建基础制度建设，与时俱进，梳理完善了学校各项党建工作制度，特别是“三会一课”制度、党员培养与发展的组织制度、中心组学习制度、党小组组长职责、党费收缴制度、后备干部培养制度、党员责任区建设制度等；加强完善了“党务公开网”建设，结合创全和党建工作要求，及时反映支部工作和队伍建设；重视党员责任区建设与落实，加强实效性与针对性；加强党费收缴制度规范执行，做到足额、公开；加强参与上级党委党建课题研究，领衔“基层党组织（书记）抓学生德育工作调研”课题组工作，撰写党建特色案例两篇；加强教育系统网宣工作参与，发文50余篇，被评为闵行区“网宣先进单位”，两位党员教师获区“十佳先进个人”称号。在教育局党委党建工作检查中，对学校党支部党建工作的认真、扎实、规范，给予高度评价，再次被评为教育系统“先进基层党支部”。

1. **认真加强班子与队伍建设，强化师德素养培育，提供优质发展保障。**

“四强化”，即，强化学习建设，充分利用每周班子例会和每月支委工作例会，

制定学习计划，有主题有主讲，围绕学校中心工作，围绕学校新发展，抓问题，破难点；强化中央“八项规定”精神落实，严格遵守廉洁自律规定，落实了“三重一大”决策机制；强化了责任担当与协调合作意识，树立了为教师服务，为学生服务，树立“一个党员，一面旗帜”的良好形象；强化“一岗双责”，加强政治纪律，加强风险防控，加强公开建设，自觉接受监督；强化宣传建设，通过及时的宣传学习，通过多种校园文化活动开展，树立榜样，强化依法依规从教意识，拒绝“有偿家教”，提升了师德建设水平。强化班子与党员的组织发展建设，重视班子组织建设，从学校发展实际出发，从培养新人和年轻干部着眼，广泛听取意见，认真进行组织考察，严格按照组织程序，积极稳妥地完成了1位校级干部的推荐工作；提任了2位中层进入班子，为班子建设增加了发展活力，实现了班子的年轻化和可持续发展； 严格按照组织程序，新发展了1名党员，完善建立了入党申请人队伍建设。

1. **认真加强文明校园建设，融入区域文明创建发展，彰显责任担当。**

“同创文明城区，共建上海文明校园”成为今年学校工作重要组成，成为学校未来“文明校园”创建的长远目标。融入学校统筹思考，整体设计，制度保障，评价引导，将文明校园创建；融入校课程建设，强化学科育人；融入校园主题活动，融入仪式主题设计，让创建工作有生命力，让我们教育无处不在；融入争优创先活动，“一个党员、一面旗帜”优秀党员评选活动、融入各级评优评比，让榜样成为我们创建引领。融入区域文明建设，加强了“志愿者”队伍建设，作为“创全”工作重要组成部分，学校高度重视，统一部署，在全体党员的示范引领下，建立了 “ 六同”志愿者系列团队，即以家长志愿者为主体的“同安”志愿者队伍，以网宣工作为主要工作内容的“同言”党员志愿者队伍，以美丽校园为主要工作内容的 “同美” 党员志愿者队伍，以入党申请人为主题的“同路”志愿者队伍、以教工团为主体的“同成”团员志愿者队伍，以志愿献血为主的“同爱”志愿者队伍。积极有序开展活动，成为学校文明建设的靓丽风景和展示窗口，充分体现了社会责任担当，为社区文明建设和社会文明进步发挥重要高地作用。

1. **认真加强群团建设，营造建立积极健康合作关系，打造阳光幸福校园。**

重视与学校内部、外部和谐关系的建立，共建良好办学环境和工作环境，特别是与行政、工会的密切合作，通过制度保障，通过真心真诚、相互理解、相互帮助，建立了积极的健康的合作。加强工会建设，新一届工会工作开展中，加强了制度建设，加强了沟通渠道建设，积极听取各方面意见，特别是涉及到教职工重大利益和学校重大发展项目，充分听取意见，通过“三重一大“决策机制，通过教代会修订完善了学校系列分配制度，加强了全体教职工、教代会代表参与学校民主管理意识与能力，切实保障教职员工的合法权益；认真组织了教职工社会考察、阳光体育活动、新年迎新系列活动，展现了教师风采，增强了队伍凝聚力；开展“送温暖”活动，走访，慰问老校长、老书记，慰问退休教职工，慰问重病和有特殊困难的教职工，慰问对学校发展有重要贡献的教育教学骨干，努力创设一个人际关系和谐、愉悦的良好工作环境。加强教工团建设，关心教工团工作，重视教工团各项活动开展，重视培养激发青年教师的工作激情与创新活力；规范顺利圆满完成了新一届教工团换届工作，特别成立了新一届学校青工委组织，以项目为驱动，激发了青年教师队伍发展活力，为青年教师成长搭建了更多平台。重视少先队建设，加强组织建设，通过队伍布局与分工调整，通过少先队换届选举，通过精心设计的仪式活动，为少先队建设带来新的活力与影响力。积极参与上级党委党建课题研究，领衔“基层党组织（书记）抓学生德育工作调研”课题组工作，并获教育系统优秀课题奖；积极与康城社区党委开展共建工作，协办社区居民首届运动会、居民音乐文化节、学区志愿者队伍建设，发挥了重要引领示范作用，受到社区的高度评价，为社区文明和谐建设发挥了作用。

1. **重要情况说明**

本年度没有因公因私出国，没有违背“8项规定”的行为。全年全体党员上

缴党费25265元；2016年结余5193.4元，上级返回党员活动费4650元，共9843.4元；支出党员志愿者奖励5040元，党员社会实践活动5575元，共计10615元，透支771.6元；收到评优奖励4000元，补贴党员社会实践活动2910元，结余1090元。

**三、存在不足与努力方向**

**1.加强学习建设，克服经验主义**

进入新的时代，有“新常态“，在即将过去的一年，快餐、应急学习居多，

系统与计划学习不够，即要按照“两学一做”要求，了解掌握新标准、新规范、新要求、新方法，工作不偏离方向，做正确的事，克服经验主义，避免“想当然”；又要广博读书，丰富学养，修炼涵养，开拓视野，不偏激，不落后。

**2.加强作风建设，克服好人主义**

学为基础，学为先，但关键在做，要勇于实践，不唯书，敢于尝新，克服“好人”思想，敢于面对问题，以问题为驱动， 经常开展批评与自我批评，进一步改进工作作风，“撸起袖子加油干”。

**3.加强沟通建设，克服官僚主义**

要更进一步加强沟通交流，特别是更多与新党员、入党申请人、新教师、年

轻教师、有困难教师的交流，更多了解情况，给予帮助支持，让思想工作更加及时、有温度，从而让我们的思考与决策更加接地气、更加精准、更加有效。

感谢全体支委的支持与帮助，感谢全体党员的支持与信任，感谢全体教职工的理解与包容！

**欢迎大家批评指正！**  **2017.11.15**