**2016张怡同志年度述职报告**

**一、基本情况**

本人张怡，女，中共党员，2016年1月起担任上海师范大学康城实验学校工会主席工作，同时仍兼任人事干部工作，2016年7月起不再兼任。2014年起，兼任康城实验学校党支委委员、校务委员会委员。

本年度，在上级部门的领导下，在校长书记的指导下，在同行同事的支持下，特别是在工会委员和组长的协作下，“用心做好每件事”，是我工作“座右铭”，始终坚持全心全意为广大教职工服务的意识与态度，各项工作顺利开展，亦取得

一定成效。现就这一年主要工作汇报如下，请全体教职工予以评议。

**二、德——修炼真诚待人、胸襟豁达的管理者品质**

康城实验学校是我的精神家园，更是培育我成长的沃土。回顾在康城的十一年多走过的每一步，回想康城给予我的每一个成长的机会，我只想说，为了学校的利益我绝不计较任何的个人得失；当然，我更深信，没有一种经历是无用的，任何岗位的历练都不是无谓的，再苦再累都是值得的。

随着学校人事格局的变化，今年上半年我开始挑战工会主席这个全新的岗位，同时仍兼任人事干部；下半年不再兼任人事工作，全心全意投入工会工作。我对已经做了将近六年的人事工作比较熟稔，但对于工会主席这个新岗位，心中不免战战兢兢、诚惶诚恐。然而我相信所有的管理都是相通的，工作中我时刻提醒自己做到以下三点：

1.有担当。我从不强调自己必须介入决策的过程，但凡哪个部门和管理条线与我沟通、交流和探讨，我都会给予全力的帮助和支持，给出我所能够的最中肯的意见或建议。我始终相信“以心交心，以诚换诚”。

2.要务实。教书育人的本质在于真诚踏实，我一以贯之在成事中成人，“少说空话，多做实事”，从工作的组织策划，到具体实施，再到及时总结，每个环节力求做精、做细、做实，贯彻校长“实干兴校”的管理理念，坚持工作品质的提升。

3.善沟通。沟通是一个管理者必须具备的基本素养。无论是原先的人事工作还是现在的工会工作，最广泛接触的便是全校教职工。做人的工作说难其实也不难，关键还在于沟通。有效的沟通，能倾听到教职工内心的一些声音，及时化解矛盾，同时增进感情。

**三、能——付诸全情投入、积极进取的管理者行动**

（一）推进民主建设，维护合法权益

1.规范以教代会为基本载体的民主管理制度建设

选举产生新一届教代会代表，加强代表的培训，提升代表的素质；推进教代会制度规范化建设，提高教代会的质量和水平；积极探索校务公开民主管理机制，完善教代会民主评议学校领导干部制度，实现校务公开民主管理的制度化、规范化、程序化。

2.加强文明组室建设，打造和谐幸福之家

继续开展“文明组室”建设和评比，进一步增强教职工的主人翁意识以及对组室和学校的认同感、归属感。通过举行“我们的组室，我们的家”评比活动，交流“文明组室”创建成果，促进组室之间相互学习、共同提高，努力打造有亮点、有活力的和谐幸福之家。

（二）开展文体活动，满足精神需求

1.常态开展教工沙龙，积极参加赛事活动

定期开展羽毛球、乒乓球、健康跑、足球、篮球、书法、烘焙等教工文体沙龙活动，满足不同群体教职工的兴趣需求。通过沙龙活动，推动校园文化建设，丰富教职工的业余文化生活，培养学校文体骨干人才，并积极组队参加局龙舟赛、乒乓球赛、围棋赛等活动。值得一提的是，我校的教工沙龙活动虽然起步较晚，至今尚不足一年，但影响力较大，最重要的是受到了教职工的普遍欢迎。

2.加强人文关怀，促进身心健康

针对当前教师工作任务繁重、身心压力大，容易患上身心疾病、产生职业倦怠，甚至引发极端消极行为等现状，积极组织心理健康援助。通过开展“阳光体育，精彩心理”第十届心理健康教育活动月教职工团体游戏活动，增强团队凝聚力，增进相互了解，体验快乐，愉悦身心，释放压力。加强日常的心理咨询、心理辅导、心理干预及心理救助等系列措施，引导教职工树立理性、平和、健康的良好心态。

3.组织社会考察，拓宽教工视野

精心策划组织教职工社会考察活动，扩宽教职工的视野，促进教职工的沟通和交流，增进教职工感情，共建和谐的校园人文环境。秉承学校传统，开展教职工喜闻乐见的迎新联欢活动，满足广大教职工的精神需求，使学校真正成为每个教职工的精神家园。

（三）夯实保障基础，做好关爱工作

1.切实做好困难教职工帮扶援助工作

巩固党的群众路线教育实践活动成果，增强服务意识，尽最大努力为教职工办实事、做好事。继续组织好一年一度的“爱心一日捐”活动，及时做好通知、汇总、上报等工作；利用寒暑假等节假日广泛开展帮困送温暖活动。

2.不断完善教职工的生活保障工作

认真做好上海市职工互助保障会保障计划续投保和“姐妹情”关爱保险工作；继续做好教职工的体检、疗休养工作和编外教职工的体检工作；积极做好教职工的工会会员服务卡办理工作。

**四、勤——提升严谨精细、不断突破的管理者水平**

1.加强自身建设，提升服务水平

加强工会财务工作，严格遵守财务管理制度，做好经费收支预算和结算，更好地为工会工作服务、为教职工服务，自觉接受经审组织的审查和广大教职工的监督。围绕贯彻落实中央、市委群团会议精神，结合区教育工会和校党支部要求，加强学习研究，谋划工会工作创新思路和工作重点。加大工会干部培训力度，注重对工会委员和组长进行工会理论、业务知识的培训，增强教育培训的针对性和实效性，提高工会干部做好新形势下教职工群众工作的能力。

2.无偿献血活动，精心策划组织

从前期准备，到过程组织，再到后期总结，今年我校的教师无偿献血活动创下了建校以来的几个“最”：（1）献血人数最多：共有8名教师参加献血；（2）献血层面最广：献血人员中有校级领导、中层干部、党员教师、团员青年等；（3）爱心队伍最庞大：由报名献血教师、后勤保障人员、宣传报道教师和青年志愿者等16人组成这支爱心队伍。我校对本次活动的精心组织也得到了上级相关部门的充分肯定与好评。

3.教工之家设计，反复推敲完善

我校开办至今，因迟迟没有合适的场地，尚未建设教工之家，一直是工会工作的一个缺口、一件憾事，也成了我长久以来的一块心病。好在新大楼的建成，使教工之家终于有了落脚之地。数月来，反反复复与设计公司进行沟通，同时积极向各兄弟学校学习取经。截至目前，整体设计已基本确定，正在做进一步的细化与完善，以使我校的教工之家更具功能性。

**五、绩——秉承服务为先、成事成人的管理者宗旨**

“管理即服务”，一年来，不论人事工作亦或工会工作，我都始终坚持全心全意为广大教职工服务的一贯原则，用心、尽心为教职工办实事、做好事。我相信，只有发展了学校才能成就个人；只有成就了他人才能实现自我，这是一个管理者应当具有的胸怀，“心中无私”方才“天地宽”。

本年度，在全体教职工的共同努力下，我校在赛事活动方面取得了一些成绩：荣获闵行区第九届教工龙舟赛中学组三等奖、闵行区教育系统第三届教工围棋赛团体第六名和男子个人第七名；参加2016年闵行区教育系统教工乒乓球比赛首次跻身中学组十六强。相较名次，更为重要的是在参与的过程中，整个团队凝心聚力、和谐融洽、拼搏进取的精神风貌。

**六、廉——树立“一身正气，两袖清风”的管理者形象**

没有诱惑也就没有困惑，因而我更信奉“慎独养身”。个人独处，他人不知，我能严格按照慎独去做，没有其他杂念，实实在在依据道德准则去做。面对荣誉，我拿得起，放得下。但问耕耘，莫问收获，竭尽全力，就是胜利。教师的岗位成全了我，党员的身份提醒着我，我们就应该是一群有专业追求，无尘世俗气的人。作为一名管理者，更应时刻牢记自己是人民教师和共产党员的双重身份，廉洁自律，克己奉公。

**七、存在问题与努力方向**

1.带头投入教育教学改革不够，自身的理论水平和研究意识不够。

2.对某些问题的思想认识，尚停留在表面，做细致的调查研究不够。

3.加强特色打造，努力形成工会工作“一校一品”。

4.加强“教工之家”建设，打造文明和谐幸福之家。

**八、本年度工会收支情况**

2016年工会总收入227242.81元，其中：会员收入8998元，收入来源为会员交纳的会费；拨入经费收入217409.36元，收入来源为行政划拨60%工会经费；上级补助收入800元，收入来源为教育工会的补助经费；其他收入35.45元，收入来源为银行利息。

截至目前，总支出192321元，其中：教职工活动费73985元，用于文体活动奖品等；维权支出118336元，用于生日礼券、节日水果发放、教职工及家属慰问等；工会业务费0元；资本性支出0元；其他支出300元，用于回箱单服务费。

用心做好每一件事，把每一件平凡的事做好就是不平凡的事，我对此深信不疑，也一直在努力为之。“用心成就精彩”，这是我对自己的工作要求，也是对工会委员和组长提出的工作希望，愿与大家共勉！感恩每一位帮助我、陪伴我成长的人，谢谢你们！

2016年11月8日