**上海市闵行区七宝第三中学教师专业发展规划**

（2018年9月－2021年8月）

**一、发展目标**

用三年左右的时间，通过规章制度、有效措施，合理配置教师资源，优化教师队伍结构，着力打造一支道德高尚、知识扎实、理念先进、素质过硬、善于创新、可持续发展的师资队伍。

**二、达成标志**

师资队伍结构合理，区级学科带头人1-2名，骨干教师、骨干后备达到5-10名，希望之星2-3名，区中心组成员3-4名。

**三、实施方案**

(一)根据上级文件精神以及学校发展需要，不断晚上人事制度和绩效考核制度，调整岗位设置方案，制定职称评审方案，做到公平、公正、公开，有效激发教师的积极性。

（二）着力提升教师师德素养，培养大批师德高尚，身先垂范的标兵和先进集体。

（三）逐步探索有效的新教师和青年教师的培训方式，通过系统化、规范化的培训，快速提高新教师岗位适应能力，为青年教师的发展提供上升渠道。

（四）打造名师计划。帮助骨干教师深造提高，成为学校发展的中坚力量。把对名师的培养作为学校高层次发展的关键，把打造名师的工作重点放在选拔和培养上。

**四、分年度实施要点**

**第一年（2018年9月—2019年8月）**

1、根据上级文件精神，调整绩效分配制度；根据学校发展情况，制定职称评审方案；抓好新教师的入职教育和培训，做好师资队伍全员培训工作。

2、开展师德师风自查活动，签订承诺书，严守师德底线，教书育人。

3、坚持不懈开展“青蓝工程”带教制度，开展新教师的培训工作；组织教师积极参加各级各类培训以及评比竞赛活动。为教师发展提供平台。

4、制定七宝三中打造名师计划，选拔并成立名师工作室，为名师的培养提供后勤保障措施。

**第二年（2019年9月—2020年8月）**

1、不断修订和完善绩效工资分配方案，将岗位设置和评聘方案相结合，有效促进教师的工作积极性；开发适应学校和教师发展的校本培训课程。

2、开展师德师风的自查中期总结活动，评选校级各类先进典型，做好宣传和示范工作。

3、完善“青蓝工程”带教制度，帮助青年教师尽快成长，做到一年合格，两年胜任，三年校优秀。发挥骨干教师的引领作用，在骨干教师中有计划的培养学科带头人。

4、修订名师打造计划，为名师的发展提供各种平台，对名师进行跟踪考核，做到能上能下。

**第三年（2020年9月—2021年8月）**

1、根据学校的发展情况，调整各项人事制度，提拔优秀的年轻教师，学校的人事管理工作做到传帮带，更好的为学校发展出谋划策。

2、开展师德师风自查总结，发现问题，纠正问题。开展各类师德师风活动，切实提高教师的职业道德水平。

3、形成我校特有的“青蓝工程”带教制度。提高青年教师的教育教学水平，骨干教师向学科带头人迈进，争取成为学科带头人。

4、完善名师打造计划，对名师及名师工作室进行终结性考核。总结经验教训，发现问题，为下一阶段的打造名师计划提供方向。