闵行区诸翟学校工会第六届委员会工作报告

（2017年5月19日）

沈铭

（草案）

各位代表、各位领导、同志们：

我代表诸翟学校第六届工会委员会向大会作工作报告，请予以审议。

过去三年工作回顾

三年来，诸翟学校工会深入学习贯彻党的十八大和习近平总书记关于群团工作重要讲话精神，在区教育工会和校党支部的领导下，在校行政部门的大力支持下，以服务于幸福校园创建为主旨，紧紧围绕学校教育发展中心工作，把握工会改革大局，加强工会组织建设，队伍建设、民主建设、文化建设、保障建设，强化工会职能，坚持规范工作，围绕“三推进、一提升”，即以推进自身建设，推进民主管理，推进保障工作，提升工会工作的影响力和吸引力为抓手，以凝聚人心，激发动力为目标，落实工作任务，创新活动内容，提升活动品质，加强工会内涵建设，为学校的教育教学工作作出应有的贡献，发挥工会应有的作用。

一、加强学习教育，凝聚工会正能量

1、认真贯彻讲话精神，提高思想认识

深入学习贯彻习近平总书记在中央党的群团工作会议上的重要讲话精神，做好中央《关于加强和改进党的群团工作的意见》的学习宣传工作，用中央精神武装头脑，指导实践，推动工作。首先，工会主席参加区的集中培训后，组织工会委员学习，结合上级工会和校党支部要求，讨论研究，正确处理工会工作与学校全局工作的关系，提高全体工会委员的认识，把工会组织自身改革创新作为推进工会工作发展的动力。第二，加强与年级组长的沟通。利用每周五的年级组长会议，把近期工会的主要工作向年级组长作事前的布置安排，如有关师德标兵的评选，各种工会活动的安排等。这样为工会活动的开展打好了扎实的基础，使活动能有序正常地进行。通过这样的沟通，也当作一次培训，增加了透明度，最大限度地获得支持的力量。

2、积极推进师德建设，弘扬核心价值

按照区工会关于在广大职工中培养和践行社会主义核心价值观的要求，继续在教工中加大“中国梦”和社会主义核心价值观的宣传教育。大力弘扬先进人物的精神，引领师德师风建设。2015年至2017年上半年，王慧华老师获市“园丁奖”，陆伟红、瞿秋萍获区“园丁奖”，另外秦兰菊等三位老师申报2017年度市、区级“园丁奖”，丁春华等五位教师被评为区“师德标兵”，翟晓琴等13名教师被评为校“师德标兵”，曹林夫妇获区模范佳侣奖提名，二年级组成功申报了区“巾帼文明岗”的创建。工会利用每年的教师节，积极宣传先进教师的优秀事迹，大力弘扬劳模先进精神。通过这些活动，激励广大教师树立崇高职业理想，激发创先争优，岗位建功的精神动力，引导教师认真践行教育职业道德规范，做有理想信念，有道德情操，有扎实学识，有仁爱之心的好老师。

二、注重自身建设，强化工会组织建设新常态

1、加强工会三委会的建设，坚持工会工作群众化、民主化、法治化。

每年的年初，工会三委会成员集中讨论学校工会的工作计划。完善各项工作的安排，使每个成员对每学期的各项工作都做到心中有数，同时对重点工作和主要活动提出明确的要求。特别是做好各委员的分工，达到精细化的程度。如毕晓平老师负责退休教师的工作、刘旭老师负责工会宣传、陆伟红、周玲负责女工工作、杨钱杰老师负责教工的文体活动。最大限度地发挥各委员会成员的特长，取得了比较好的效果。另外，作为受党支部领导的工会，除了独立地开展工作外，也最大限度地争取学校支部的支持，许多工作的开展必须协同学校党支部开展，做到分工不分家。

2、规范工会换届工作

以《中国工会章程》和《工会法》为依据，坚持“党建带工建”，进一步规范工会换届工作的各项程序。今年的三月份，支部和工会的负责人接受了区工会对基层工会换届工作的培训。校工会在党支部的领导下，成立了领导小组和工作小组，制定了完整的工会换届的工作计划；特别是对三委会侯选人的推选工作作了细致、科学的安排。学习了《关于加强闵行区教育系统工会主席队伍建设的意见》相关条款，落实好“三上三下”的要求，进一步完善相关制度，规范选举工作程序，强化过程监督，提高工会换届工作的规范性和严肃性。

三、推进民主管理，提升工会内涵建设

积极推行校务公开，规范以教代会为基本载体的民主管理制度建设。三年中，凡是涉及教职工利益重大问题，都要在教职工大会上通报。对每年评优活动，都要制定好评优条件后，经全体教师至下而上的推荐与行政部门推荐相结合的方式进行。推荐出的侯选人，要由支部的资格审议，然后经过教代会投票通过后才能公示最终的人选。如诸翟学校骨干教师的推选、教工年度考核优秀的推选，都是按照这样的程序进行。另外绩效工资的实施和福利分配方案等与教工利益密切相关的事项，都要经过教代会的投票通过后方能实施。其次，积极完善教代会民主评议学校领导干部制度。根据《闵行区教育局干部年终考核实施意见》的有关规定，设立工作小组，严肃、规范、有序地进行。特别对唱票、计票、封存进行监督，确保民主测评领导干部工作的公开、公平、公正。

四、注重活动凝聚，打造教工活动品牌

坚持“以活动凝聚人”，按照“巩固传统，凸显特色，规范有序”的原则，大力开展丰富多彩的群众性文体活动。

学校每年都要举行教工趣味运动会，以及冬季跳绳比赛，鼓励教职工积极参加户外的体育锻炼。还有如“三八”妇女节的庆祝活动、迎新联欢活动、春秋两次的“一日游”活动、暑期的疗休养活动，以及以年级组为单位的“包饺子”聚餐活动，已经成为我校的传统活动项目，深受广大教职工的喜爱，为繁忙的教育教学工作起到了很好的调节作用。另外，也尝试一些新活动项目，如每月的生日庆祝活动，拓展性游戏活动，特别是2016年度组织教师参加的插花、烘焙为主要内容的休闲式社团活动，全年举办了10次，共有300人次参与，满足了不同教工群体的兴趣需求。工会也积极选派教师参加区工会组织的各类比赛。如2016年度的区乒乓球比赛，2015年度的区教工羽毛球比赛，我们都组队参加。我们也参加区组织的书法等艺术类竞赛，也取得了不错的成绩，共有3幅书法作品入展闵行区机关书法展，丁春华老师获2016年上海市教工硬笔书法二等奖。这些活动充分展示了我校教职工积极向上的精神风貌。

五、夯实保障基础，做好关心关爱工作

1、关心教师的身心健康

教师节期间，组织新教师的座谈会，关心他们的工作和生活；寒暑假期，校党政工负责人组队专程走访离退休教师及在编教职工，送去一份慰问和祝福。根据统计，2015年到217年4月，行政负责人共看望教职工207人次，（含退休教工），获得困难补助的有23人次，补助金额共计45100元。另外，对教职工的婚丧嫁娶，生病住院等各种情况，我们都安排行政或工会委员进行探望，送去慰问金或慰问品，根据统计，三年间共探望73人次。对教职工的体检，工会认真组织，精心安排。

2、关心退休教师生活，开展丰富多彩的活动

退休教职工一年中要组织两次“一日游”活动、一次“迎新”聚餐。另外，每年要操办退休教工参加培训班和拳操队、歌咏队等活动，并给予一定的资金支持。根据统计，三年中共组织“一日游”活动5次，参与人数超400多人次，三次“迎新”联欢会，为60多名退休教工进行生日祝寿行动；为11名退休教师举办了“金婚庆典”。平日里，对身患疾病的退休教工，及时探望慰问；对生活困难的，积极为他们申报困难补助。2015年到2017年4月，获5000元补助的有3人次，获500元补助的有5人次。探望退休教工总计130多人次，其中对80岁以上的教工，一年至少要探望一次。我校的退管会工作得到了退休教师的肯定，退休教工每周三的“相聚星期三”---友情来牵手集体活动，获区退管会的肯定，今年被推选为上海市教育系统优秀网络小组。

各位代表、同志们：本届工会在区教育工会和校党支部的大力支持下，在全体教工的共同努力下，比较好的完成了工会的各项工作。在此，我谨代表诸翟学校工会第六届委员会向辛勤耕耘在教育教学各条线上的各级领导及广大会员表示衷心的感谢，并致以崇高的敬意！

在肯定成绩的同时，我们也清醒地认识到工作中存在的不足：

1、维护女教工特殊的权益要加强

我们学校的女职工有103名，占全校教工的72%。其中青年女教工又占多数。除了要搭建舞台，引导女教工岗位建功外，也要抓紧做好以“妈咪小屋”建设为抓手，推进“妇女之家”创建，解决女教工的后顾之忧；三是贴近服务需求，搭建平台促进女教工的身心健康。如开设女教工瑜伽活动，丰富她们的业余生活，增强女教工的身心健康，塑造女教工的美丽形象。

2、依托“巾帼文明岗”创建活动，提升组室的战斗力和凝聚力。

学校的各项工作是否有成效，关键在于各年级组、教研组及备课组是否发挥了真正的作用。因此要通过一系列的创评机制，树立一批理念先进、团结协作、成绩显著、群众公认的团队。工会有责任协同学校的各个部门做好这项工作。

各位代表、同志们，回眸过去，我们倍感欣慰；迎接新的挑战，我们充满信心。在校党支部和上级工会的领导下，我们将进一步增强工会的责任感和使命感，牢固树立大局意识，群众意识、民主意识、服务意识，坚持工会工作群众化、民主化、法治化，全面履行好工会组织的各项职能，把常规工作做扎实，把重点工作做深透，把特色工作做亮堂，把活动项目做鲜活，围绕和谐校园的创建，作出新的更大贡献。

2017年5月19