

# 2022년 3직급 일반승진 직무역량평가 문제지

2021. 12. 4(토)

## 문 제

### 1. 보고서 작성배경 및 상황

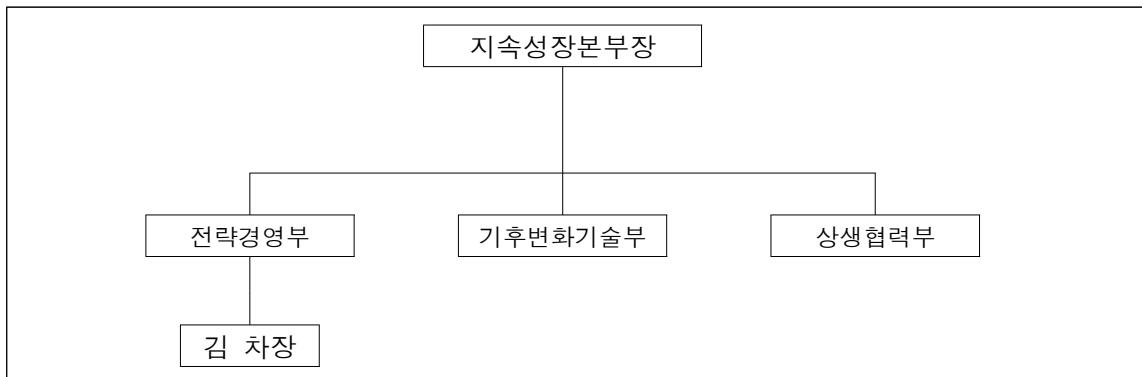
- 한국의 'A기업'(가상의 회사)은 발전, 송변전, 배전, 전력판매 등 국내외 전력 사업 전반을 영위하고 있는 종합 에너지기업이다. A기업은 지속가능 성장을 위한 ESG 경영 전략이 필요한 상황이다.
- 귀하는 A기업 전략경영부의 '김 차장'으로서 아래와 같이 업무지시를 받았으며, 이에 대한 보고서를 작성하여 본부장에게 보고할 예정이다. 주어진 참고/고려 사항과 제시자료를 활용하여 지속성장본부장에게 보고할 ESG 경영 추진방안을 1장으로 작성하시오.
- (지시사항) A기업의 ESG 경영 관련 '대내외 현황'을 분석하고 '추진전략', '향후계획'을 보고할 것

### 2. 보고서 작성 및 평가기준

- 제시자료들을 활용하여 ESG 경영 관련 대내외 현황을 분석하고 이에 대한 전사 차원의 추진전략, 향후계획 등이 포함되도록 작성
- 작성 및 평가 주요기준 (총 3개 항목)
  - 논리·정확성 : 보고서 전체의 논리가 일관되고 구체적 근거에 의거하여 작성할 것
  - 명확·간결성 : 불필요한 정보 없이 핵심내용 위주로 명확·간결하게 작성할 것
  - 완결성 : 보고 목적에 부합하는 구성으로 완결된 형식의 보고서를 작성할 것

### 3. 참고 및 고려사항

- A기업 지속성장본부 조직도



- 전략경영부는 A기업의 전사 전략수립, 사업진단 및 평가, 지속가능경영 보고서 발간 등의 업무를 총괄·담당하고 있는 조직이며, 지속성장본부장은 해당 본부 업무는 물론이고 회사업무 전반에 조정·결정할 수 있는 권한과 책임이 있음
- 지속성장본부 부서별 업무분장
  - 전략경영부 : 전략수립, 사업진단 및 평가, 지속가능경영 보고서 발간 등
  - 기후변화기술부 : 온실가스감축 정책 대응, 재생에너지 기술전략 수립 등
  - 상생협력부 : 상생협력전략 수립, 지역/중소기업 상생협력체계 구축 등
- 귀하는 소속부서의 업무분장, 본인의 직위와 상관없이 지속성장본부 및 회사 전체의 업무 전반에 대해 충분한 지식과 경험을 가지고 있으며, 필요시 이들 업무에 대한 조정·결정 등의 권한이 있다고 가정함
- 답안 작성의 모든 판단기준과 논리는 작성자가 개인별로 사전에 가지고 있던 관련 지식이 아닌, 본 제시문과 자료에 주어진 정보를 근거로 유추·활용해야 함
- 본 제시문과 자료의 내용·수치 등은 가상의 설정임
- 보고서 작성시점 : 2021년 12월 3일(금)

#### 4. 배점 및 작성 유의사항

- 배점 (총 100점 만점)

항 목	논리·정확성	명확·간결성	완결성	합 계
배점	40점	30점	30점	100점

- 작성 유의사항 (아래의 기준과 다르게 작성된 답안은 감점될 수 있음)
  - 방대한 정보의 일방적 나열이 아닌 논리적 구조를 갖추어 작성
  - 불필요하거나 잘못된 내용 기재 시 감점 (정제된 어휘 사용)
  - 답안지 양식 변경불가 (답안지를 변형할 경우 감점될 수 있음)
    - 총 26줄 이내의 개조식으로 작성
      - \* 제목 줄은 줄 산정에서 제외, 단락 간 구분을 위해 비우는 줄 산정에 포함
      - 글자체 및 글자크기

구 분	글자체	글자 크기	글자수 제한
제 목	HY헤드라인M	21포인트	최대 21자
본 문	신명조	13포인트	최대 35자(순수 글자수)

- \* (글자색 / 볼드체) 검정색만 사용, 볼드체 사용불가(소제목은 가능)
  - 장평, 자간 : 조정 불가 (장평 100%, 자간 0%로 작성)
  - '표' 사용, 두 줄 입력, 'Enter'버튼 사용 : 불가 (양식이 변경될 수 있음)
- \* 줄 이동(줄 바꿈) 시 반드시 ↴ 혹은 마우스 활용하여 줄 이동
- 보고서는 '1,2,3…' → '□' → '○' → '-' 순서로 구성, 참고기호 ['※', '\*', () 등] 활용 가능
- 답안 제출 : 바탕화면에 '수험번호(성명).hwp(또는 pdf)'로 저장

## **제시자료 1 : A기업 사장 전사 발송 이메일 (2021. 11. 29)**

보낸사람	사장 <ceo@aepco.co.kr>
받는사람	전 직원
보낸일시	2021. 11. 29 09:30
제 목	ESG로 지속가능한 기업을 만들어가겠습니다

임직원 여러분,

어느덧, 12월이 다가왔습니다. 올 한 해도 임직원 여러분들의 노고로 많은 성과를 낼 수 있었고 이 자리를 빌어 감사의 말을 전합니다.

하지만 우리는 지금 또 다른 변화의 물결을 맞이하고 있습니다. 신종 코ロ나 바이러스의 세계적 대유행은 전 지구적 지속가능성에 대한 인류의 경각심을 일깨웠고, 이를 계기로 사회문제 해결을 위한 기업의 역할로서 ESG가 더욱 강조되고 있습니다.

최근 정부는 2050 탄소중립 정책을 발표함에 따라 우리 회사 경영에도 당면 과제가 되었으며, 다양한 이해관계자의 ESG 관련 요구가 증대되고 있습니다.

ESG 경영은 이제 ‘선택’이 아닌 ‘필수’로 자리매김하고 있습니다. 이미 주요 기업들은 ESG 경영을 내재화시키기 위해 2022년 사업계획에 ESG 요소를 반영하고 있습니다.

우리 회사 또한 이러한 흐름에 발맞춰 나가기 위해 노력을 기울여야 하겠습니다. 모든 부서들의 업무전반에 ESG 경영이 내재화될 수 있도록 준비하여 주시기 바랍니다.

임직원 모두 힘을 합쳐 이 힘든 시기를 잘 극복해 가십시오.

고맙습니다.

## **제시자료 2 : 본부현안 공유 화상회의 시 지속성장본부장 말씀 (2021. 11. 30)**

(■ 본부장 보고사항, □ 단순통보)

지속성장본부장 말씀 및 지시사항	관련부서
<p>■ 사장님께서 매일에 쓰셨다시피 정부의 2050 탄소중립 정책에 따라 지속가능한 기업으로 거듭나기 위해서는 ESG 경영이 필수임. 그러기 위해서는 'ESG 경영 내재화를 위한 마스터플랜'이 필요하다고 생각됨. 내년 1분기 까지는 마스터플랜이 수립될 수 있도록 준비해주기 바람. 마침 국내 T사가 최근 'ESG 경영 마스터플랜'을 수립 했다고 하니 12월 중으로 벤치마킹을 하는 것이 좋을 듯함. 그전에 ESG 경영 추진방안을 간략하게 정리해서 보고해 주기 바람.</p>	전략경영부
<p>□ 정부의 탄소중립 정책에 따라 우리 회사도 에너지전환이 필요한 상황임. 재생에너지의 비중을 확대하는 것과 동시에 전통적인 발전원에 대한 온실가스 최소화도 병행 되어야 함. 기후변화기술부장은 해당 내용이 이번 전략 경영부 보고서에 같이 포함될 수 있도록 관련 자료를 공유해주기 바람.</p>	기후변화기술부
기타 전달사항	관련부서
<p>□ 디지털화의 가속에 따라 우리 회사의 디지털 전환이 더 빠르게 진행될 수 있는 방안을 고민해야 함. 이와 연계해 디지털 통합 플랫폼 구축 방안 마련이 필요함.</p>	전 부서
<p>□ 안전관리는 사장님 이하 전 경영진의 최우선 경영목표임. 전 부서에서 업무전반에 해당사항을 반드시 고려해주기 바람.</p>	전 부서

## 제시자료 3 : 김 차장 PowerTalk 대화 (2021. 11. 30)

### 전략경영부장



김 차장, 본부장님 화상회의 끝나고 김 차장이 맡기로 한 ESG 경영 추진방안 보고서 관련인데, 먼저 검토배경은 제목과 차별화하여 ESG 경영 추진배경이 잘 부각되도록 작성해주고, 추진전략은 장기/단기로 나누어 수립해주시죠. 그리고 본부장님께서 언급하신 사안들을 향후계획으로 넣어주세요.

오후 2:30

### 김 차장



오후 2:32

부장님, 추진전략은 '장기/ 단기'보다 '환경(E), 사회(S), 지배구조(G)'로 구분하는게 더 적합해 보입니다. 일단 '환경, 사회, 지배구조' 카테고리로 나누어서 작성 하는게 어떨까요?



### 전략경영부장

김 차장 의견이 좋은 것 같네요. 그리고 최근 중대재해처벌법이 제정되었고 안전이 경영진의 최우선 관심사항이니 지역상생 뿐만 아니라 안전관련 내용도 추진전략에 포함해주세요.

오후 2:38

### 김 차장



오후 2:40

알겠습니다. 부장님!



### 기후변화기술부장

김 차장님, 본부장님이 회의때 말씀하신 자료는 '경영회의 자료'와 '정부 2050 탄소중립 대응방안 논의 보도자료'입니다. 우리 본부 Cloud에 공유해 두었는데, 혹시 필요하시면 자료를 메일로 드리겠습니다.

오후 3:38

### 김 차장



오후 3:40

부장님, 제가 직접 찾을 수 있을 것 같습니다. 도움 주셔서 감사합니다!

## 제시자료 4 : 국내 Z경영연구소 ESG Report (2021. 11. 16)

### □ ESG의 개념

ESG는 환경(Environmental), 사회(Social), 지배구조(Governance)의 영문 첫 글자를 조합한 단어로, 기업 경영에서 지속가능성(Sustainability)을 달성하기 위한 3가지 핵심 요소이다.

과거 기업의 가치는 재무제표와 같은 단기적·정량적 지표에 의해 주로 평가되어 왔던 데 반해, 전 세계적 기후변화 위기와 코로나19 팬데믹에 직면한 최근에는 ESG와 같은 비재무적 가치의 중요성이 더욱 커지고 있다. 환경, 사회적 가치를 중시하는 방향으로 변화하고 있는 세계적인 패러다임 전환 하에서, ESG는 기업의 장기적인 생존과 번영에 직결되는 핵심적인 가치로 자리매김하였다.

### □ ESG의 구성요소

Environmental	Social	Governance
<ul style="list-style-type: none"><li>• 기후위기 대응-온실가스 절감</li><li>• 친환경 에너지 확대</li><li>• 고효율 저소비 에너지구조 전환</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• 지역사회발전 기여</li><li>• 안전하고 일하기 좋은 기업문화</li><li>• 중소기업 동반성장</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• ESG 책임경영 강화</li><li>• 윤리준법경영 정착</li><li>• 투명한 정보공개</li></ul>

### □ ESG 관련 이해관계자 동향

정부에서는 최근 ESG에 대한 정보공시 의무 강화를 추진하고 있으며, 2050년 탄소중립 달성을 위한 탄소감축 규제 강화 및 기업의 준수 노력을 강하게 요구하고 있다.

투자자들은 기업지배구조 개선 등을 도모하는 스튜어드십 코드 강화, 연기금과 자산운용사 등은 책임투자 및 ESG 투자 확대를 추진 중이다. 소비자들 또한 과거와 달라졌다. 과거 소비자들은 기업이 생산한 최종 제품의 디자인, 품질 등에 집중했다면, 최근 점점 더 많은 소비자들은 내가 사용하는 제품이 어디서 어떻게 생산되는지, 나아가 제품이 담고 있는 가치관과 신념, 생산자가 사회적·환경적 책임을 다하고 있는지까지도 고려하여 구매를 하고 있다.

## 제시자료 5 : 'A기업 경영진단' 보고서 발췌 (2021. 10. 20)

△△컨설팅에서는 귀사의 경영현황에 대한 2021년 상반기('21.1~6) 진단 결과를 다음과 같이 알려드립니다.

### □ 재무 분야

< '21년 상반기 연결 요약 손익계산서 (단위: 억원) >

구 분	'20년 1~6월	'21년 1~6월	증 감	%
매 출 액	281,657	285,942	4,285	1.5
◦ 전기판매수익	266,000	268,765	2,765	1.0
◦ 기타매출	15,657	17,177	1,520	9.7
영업비용	273,453	287,874	14,421	5.3
◦ 연료비	75,568	78,293	2,725	3.6
◦ 전력구입비	82,951	93,094	10,143	12.2
◦ 기타영업비용	114,934	116,487	1,553	1.4
영업이익	8,204	△1,932	△10,136	△123.5

- 상반기 기준 전기판매수익은 전년동기 대비 2,765억원 증가(1.0%)에 그친 반면, 연료비 및 전력구입비는 1조 2,868억원 증가(8.1%)하는 등 A기업 전반의 재무건전성이 악화되는 추세임
- 따라서, 고강도 경영효율화를 통한 원가절감 및 신규수익 창출 등 재무 개선 노력을 강화할 필요가 있음

### □ 비재무 분야

- 신재생 에너지로의 전환과 더불어 친환경 기술의 확보 등을 통해 환경 경영 요구에 대한 적기 대응 필요
- 사회공헌 부문 다양한 노력은 긍정적이나 지배구조 전반의 개선노력 시급

< A기업 ESG 경영진단 결과 >

구 분	진단 내용		평가
환경 (E)	기후변화 대응	화력(석탄, LNG)위주 발전으로 온실가스 배출량 과다	○
	에너지 전환	신재생에너지 보급 목표량 달성을 전망	●
	친환경 기술 확보	탄소중립 적기 대응을 위한 핵심기술 미확보	○
	수요관리	에너지효율 향상사업 등을 통한 전력수요 억제 일부성과	●
사회 (S)	인적자원관리	임직원 교육, 역량 개발 성과 우수	●
	근로환경 개선	사업장 안전관리 수준 양호	●
	동반성장	협력사 기술지원 및 수출지원 등 실적 확대	●
	지역사회 기여	지역사회 투자, 지원 부족	○
지배 구조 (G)	책임경영	이사회 내 ESG위원회 미 설치	○
	윤리경영	윤리경영의 유효성 확보를 위한 제도 미비	○
	정보공개	ESG 경영정보 공시 의무 제도화 필요	○
	법규준수	지배구조 관련 법규 준수 대체로 양호	●

●(양호), ●(보통), ○(미흡)

## 제시자료 6 : '2050 탄소중립 대응방안 논의' 보도자료 (2021. 11. 12)

 산업통상자원부 <a href="http://www.motie.go.kr">http://www.motie.go.kr</a>	<b>보 도 자 료</b>		 대한민국 대전환 한국판뉴딜
2021년 11월 13일(토) 조간부터 보도하여 주시기 바랍니다.			
담당과장	이 ☆ 국장(044-744-0000)	담당자	조■■ 서기관(044-744-0000)

### 산업부, 에너지 관련 기업과 탄소중립 대응방안 논의

-중 략-

#### □ 국내 전력분야 온실가스 배출 현황

- 우리나라의 온실가스 총 배출량은 2020년 기준 세계 11위로 추정되며 온실 가스 배출량이 가장 많은 중국의 5.7%, 미국의 10.7% 수준
- 전력생산 분야에서는 온실가스 배출의 주요원인으로 지목되는 화력발전 비중이 61.1%로 여전히 높은 수준

< O차 전력수급기본계획 전원믹스 현황 ('20) >

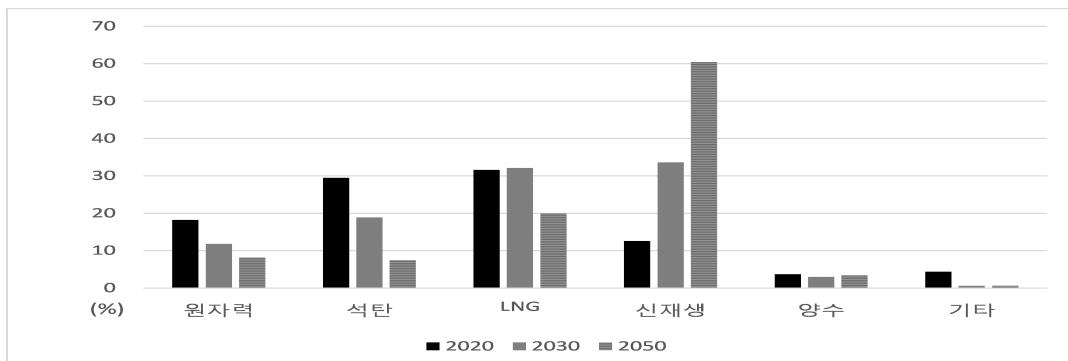
구 분	LNG	석 탄	원자력	신재생	양 수	기 타	합 계
설비용량(GW)	39.7	37.0	23.3	15.8	4.7	5.0	125.5
비 중(%)	31.6	29.5	18.2	12.6	3.7	4.4	100

#### □ 2050 탄소중립 추진에 따른 전원믹스 전환 계획

- 영국 글래스고에서 열린 유엔기후총회 COP26 합의 결과\*에 따라 석탄발전을 단계적으로 감축할 예정이며, 친환경 발전 확대를 위해 신재생 발전을 약 60%까지 확대할 계획

\* 탄소 저감 장치가 없는 석탄 발전을 단계적으로 감축

< 2050 탄소중립 추진에 따른 전원믹스 비중 전환목표 >



## □ 온실가스 저감 기술 상용화 필요

- 탄소중립 이행 과정에서 불가피하게 운영되는 석탄, LNG 발전은 CCUS 기술(A기업 실증 진행 중) 적용을 통해 온실가스 배출을 억제해야 함
- 철강, 시멘트, 석유화학 등 에너지 다소비 업종 중심으로 구성된 우리나라 제조업 여건을 고려할 때 저탄소 사회 전환을 넘어 탄소중립 사회로 나아가기 위해 CCUS와 같은 친환경 기술의 상용화가 요구됨

-중 략-

## [보도 참고자료]

### □ CCUS 정의

불가피하게 배출되는 탄소의 ‘흡수 및 제거’를 위해 가장 주목받는 유망 기술이 탄소 포집·활용·저장 기술(CCUS, Carbon Capture, Utilization and Storage)입니다. CCUS 기술은 화석연료 기반의 발전소에 활용되어 최대 84.6백만톤CO<sub>2</sub>eq에 달하는 탄소를 흡수·제거함으로써 우리나라가 2050년 탄소중립을 달성하는 데 중요한 역할을 맡게 될 것으로 기대됩니다.

### □ 국내 CCUS 기술 수준



-중 략-

## 제시자료 7 : A기업 경영회의 자료 발췌 (2021. 11. 15)

### 1 ESG 경영 가속화를 위한 지역사회 발전 추진 | 상생협력부 (지속성장본부)

#### □ 추진배경

- 에너지 특화 상생사업 추진으로 지역사회 동반성장 달성 및 일자리 창출
- 우수 에너지 R&D 인력 육성 및 발굴로 미래 신기술 성장 생태계 구축

□ 추진내용 : 에너지 산업지구 구축 및 에너지 스타트업 지원

구분	에너지 산업지구 구축	에너지 스타트업 지원
목표	- 일자리 3만개 창출, 에너지기업 500개 유치	- 스타트업 300개社 육성
내용	- 이전기업 R&D 및 사업화 자금 지원 - 제품홍보, 판로개척 등 비즈니스 기회 확대	- 지역 대학교 연계 재학·졸업생 창업 지원 - 우수 스타트업 기술 상용화 컨설팅

□ 향후계획 : 산업지구 부지선정('21.12), 지역 K대학과 스타트업 MOU 체결('22.1)

### 2 탄소중립 달성을 위한 재생에너지 확대 추진방안 | 기후변화기술부 (지속성장본부)

#### □ 추진배경

- 국가 온실가스 감축목표 40% 상향('21.11)에 따른 재생에너지 비율 확대 필요
- 해상풍력, 태양광 등 재생에너지 급증에 따라 기존 전력망으로는 한계 도달

#### 연관 신문기사 제목 발췌

- ▶ 재생e 출력제어만 375회…… 기존 연계 인프라 만으로는 계통 불안 (▽▽ 신문 '21.11.7)
- ▶ 풍력에서 태양광까지, 늘어나는 재생에너지 연계 인프라 확충 시급 (⑩⑪신문 '21.11.10)

□ (재생에너지) 특수목적 법인 설립 및 직접 사업 방식으로 해상풍력 개발 추진

#### [ 개발 검토 사업 List ]

구 분	OO해상풍력	AA해상풍력	ZZ 해상풍력
규 모	100MW	1,500MW	1,600MW
기 간	'21~'24년	'22~'29년	'23~'28년
총사업비	0.65조원	8.2조원	8.8조원

□ (연계인프라) 재생e 증가 대비 선제적 전력망 건설 및 접속 허용용량 증대

- 재생e 증가 예상지역에 선제적인 154kV 변전소 건설 및 전력망 보강
- 배전선로 접속 허용용량 상향(10MW→12MW)을 통해 접속대기 해소

### 3 해외발전소 건설 현황 및 관리대책

해외사업기획부  
(해외사업본부)

#### □ 건설 중 사업 (원자력1, 신재생2)

지역	사우디 (2,400MW)	베트남(300MW)	인도(100MW)
사업비(지분)	USD 10,000mil. (50%)	USD 250mil. (38%)	USD 50mil. (100%)
공정실적/계획	82.7% / 81.3% *달성: 101%	46.4% / 60.2% *달성: 77%	16.4% / 17.5% *달성: 93%

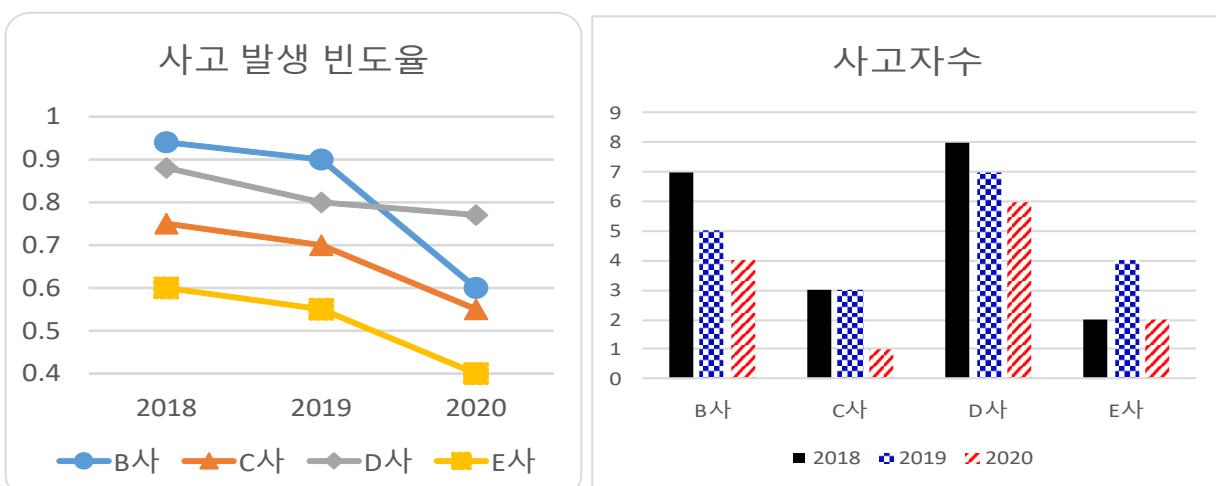
#### □ 주요 현안 및 관리 대책

주 요 현 안	관 리 대 책	해당사업
○ 코로나 19로 기술인력 입국금지	○ 특별입국 추진 및 설치 시 제작사 원격지원	공 통
○ 연계 송전선로* 시공지연 * 베트남전력공사 담당	○ 대체선로를 통한 시운전 전력공급	베트남

### 4 주요 글로벌 유틸리티社 안전지표 운영 동향 보고

경영연구소  
(경영관리본부)

- 보고배경 : 중대재해법 제정 및 협력업체 안전사고 급증에 따른 관리강화 필요
- 운영현황 : 글로벌 유틸리티들은 안전사고와 관련된 통계를 집계하여 안전지표를 신설, 핵심성과지표(KPI)에 연동하여 관리 중
- 운영성과 : 최근 3개년 해당 유틸리티들의 안전지표는 개선되었으며, 특히 사고 발생 빈도율\* 및 사고자 수\*\*가 감소하는 경향을 보임
  - \* Injuries Frequency Rate : 3일 이상의 부상 또는 사망사고 발생률
  - \*\* 사망자 수 + 심각한 부상자 수



- 특이사항 : 설정한 KPI 목표를 달성하지 못하는 경우에 일부 국가에서는 회사채 발행 시 금리 폐널티를 부여

## **국내 유틸리티의 거버넌스 개선, 무엇이 필요한가?**

최근 ESG가 산업계의 이슈가 됨에 따라 국내 유틸리티들의 고민 또한 깊어지고 있다. 정부의 탄소중립 정책 강화와 지속가능한 미래에 대한 높은 관심으로 ESG가 앞으로 더 중요해질 것으로 보고 있기 때문이다. 특히 Governance(지배구조)는 경영진에 ESG 이행책임을 부여하고 윤리경영과 정보공개의 투명성을 담보함으로써 기업의 미래가치 제고에 핵심적인 요소라 할 수 있다. 이와 관련하여, 글로벌 유틸리티의 지배구조 개선을 위한 노력들을 살펴보자.

### **□ ESG 책임경영 확립**

독일 G사는 지난해 ESG위원회 구성을 결의했다. 위원으로 비상임이사 3명과 상임이사 3명을 선임하여 경영진의 ESG 관리책임을 강화하였다.

ESG위원회는 ESG 관련 주요 경영현안을 심의하고 ESG와 관련된 각종 자문 역할과 함께 ESG경영의 성과 및 리스크를 점검하는 등 회사 ESG경영 전반의 컨트롤타워 역할을 수행 중이다.

### **□ 윤리준법경영 정착**

프랑스 D사는 윤리준법경영 전담조직을 운영함과 동시에 ‘윤리경영 자율준수 프로그램(Compliance Program)’을 도입하였다.

이는 단순히 윤리경영 제도를 도입하는데 그치지 않고, 실제 법령을 잘 준수하고 부패행위나 비리 등이 발생하지 않도록 하는 ‘유효성’에 초점을 맞추었다는데 의의가 있다.

### **□ ESG 경영정보 공시 의무화**

이탈리아 F사는 지배구조·전략·리스크관리 등 ESG 경영정보 공개를 통해 기업이 기후변화 관련 위험과 기회를 조직의 위험관리 및 의사결정에 반영하도록 하고 있다. 한 전문가는 “ESG 경영정보의 공시는 앞으로 세계 표준이 될 것으로 생각한다. 국내 유틸리티도 이런 변화에 빠르게 대응해야 한다”고 말하면서 ESG 공시체계 강화를 강조했다.

## 제시자료 9 : 국민권익위원회 공문 (2021. 11. 5)

# 국민권익위원회

123456 세종시 정부대로 42  
국민권익위원회 주무관 박OO

☎ 044-9999  
rightpark@korea.kr

FAX 0442-0000

문서번호 권익(민간)-999

시행일 2021. 11. 5.

보존년한

공개구분 공개

수신 A기업 등

참조

선 람			지 시			
				접 수		
				번호 일시		
				처 리	부서 담당	

제목 윤리준법경영 인증 시범 운영기관 선정 알림

1. 귀사의 무궁한 발전을 기원합니다.

2. 우리 기관은 윤리준법경영 자율준수 프로그램(K-CP) 인증제 도입을 추진하고 있습니다. 청렴성 향상 및 윤리준법경영 실천을 위해 지속적으로 노력중인 귀사의 참여에 감사드리며, 관련 내용을 아래와 같이 안내드립니다.

윤리준법경영 자율준수 프로그램(K-CP) 인증제도 개요

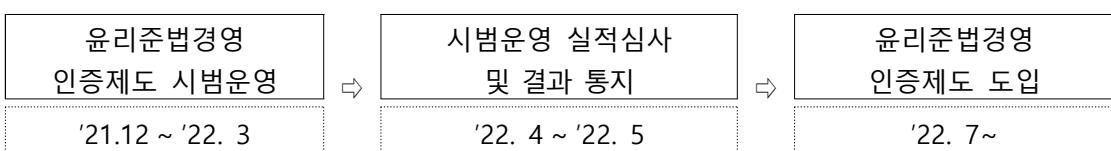
### 【윤리준법경영 프로그램(K-CP)】

- 공기업·민간기업의 윤리준법경영 자율실천을 위해 국민권익위원회가 제정, 기관별 도입 권고 및 인증하는 「윤리준법경영 가이드라인」
  - ▶ 실제 윤리준법 관련 법령을 잘 준수하고 부패행위·비리 등이 발생하지 않도록 하는 '유효성'에 초점
- 윤리준법경영 실천 실적이 우수한 기관을 인증하고, 인증 결과에 따라 인센티브 부여 추진

심사 기준

- 환경조성, 리스크관리, 통제활동 등 5개 분야 43개 지표(잠정)
- 참여기관의 지표별 실적 보고서 심사를 통해 인증

추진 일정



## **제시자료 10 : A기업 2021년도 제12차 이사회 회의록 (2021. 11. 8)**

### **1. 회의개요**

① 회의일시 : 2021. 11. 8 (월) 9:00 ~ 10:30

② 회의장소 : A기업 본사 이사회 회의실

③ 출석임원

■ 이 사 □ □ □

■ 이 사 ■ ■ ■

■ 이 사 ○ ○ ○

■ 이 사 ♦ ♦ ♦

■ 이 사 ◇ ◇ ◇

④ 불참임원 : 없음

⑤ 상정안건

- 의결 제16호 중장기(2022~2026) 경영목표(안)

- 의결 제17호 이사회 내 ESG위원회 설치(안)

⑥ 소관부서 : A기업 이사회사무국

### **2. 논의결과**

① [의결 제 16호] 중장기(2022~2026) 경영목표(안)

- 참석자 발언 요지 : 해당 안건에 대한 의견 없음

- 논의 결론 : 원안 가결

② [의결 제 17호] 이사회 내 ESG위원회 설치(안)

- 참석자 발언 요지 : 해당 안건에 대한 의견 없음

- 논의 결론 : 원안 가결

## 연습용 - 1

(제목)

	1
	2
	3
	4
	5
	6
	7
	8
	9
	10
	11
	12
	13
	14
	15
	16
	17
	18
	19
	20
	21
	22
	23
	24
	25
	26
	27
	28

## 연습용 - 2

[제목]

	1
	2
	3
	4
	5
	6
	7
	8
	9
	10
	11
	12
	13
	14
	15
	16
	17
	18
	19
	20
	21
	22
	23
	24
	25
	26
	27
	28