				단기(근로)계약	M										
·번호 2021-()1-														
사용자	상 호		㈜메타버스	<u> </u>			정 한 용								
(省)	주 소	서울특별시 금원구 가산디지털1로 45 603-1호				연 락 치		070-4242-4596							
근로자	성명	성 명 김효진				생 년 월 일		1988년 1월 18일							
(윤)	주 소	대전광역시 유성구 죽동로39 칸타빌아콰트 206-403				연 락 처		010-6655-5260							
		상기 "갑	· 과 '을' 온 신의를 다	해 성실히 본 계약을 이행	할 것을 약정하고	근로계약을 채결한다.									
단기계약기간	2021.4.15 부터				2021.6.15 까지										
			부터			까지	일		총 일						
근무일 및 휴일	① 소정근로일은 주5일을 원칙으로 한다. ② 1주간 소정근로일수를 개근한 경우 1주일에 1일의 주휴일을 부여하며 주휴일은 매주 일요일을 원칙으로 하고 업무상 사정에 따라 변경하여 사용할 수 있다.														
근 로 시 간 및 휴 계 시 간	① 소정근로시간은 1주 40시간, 1일 8시간을 원칙으로 한다.														
	② "갑"은 업무	상 사정에 따라 "을" 피	⁴ 혐의하여 근무시간과 휴	F게시간을 변경할 수 있다	t.										
		근무일	시업시간	중업시간		휴게시간		1 1] 2	2						
	③ 연장근로, 야건 보지 아니한다.	주중 5일 	9:00 외 근로는 신청에 의한 시	18:00 ት전숭인을 받은 시간만을	인정함을 원칙으	12:00~13:00 로 하고, 신청 및 숭인을	받지 않은 임의	적인 시간의 근	로 근로시간.						
비밀유지	④ "갑"은 계약기간 만료일에 "을"의 근무성격, 근무태도, 업무능력 등을 평가하여 정규직 근로자로의 체용여부를 결정한다. "을"은 업무상 알게 된 "갑"의 모든 업무정보, 경영 노하우, 고객의 개인정보 및 사내 기밀사항 등을 평가 중 혹은 평가 후 제3자에게 제공하거나 누설해서는 안되며, 이를 위박을 경우 "을"은 이에 대한 모든 민·형사상 책임을 진다.														
비밀유지	"음"은 업무상 알게 된 "갑"의 모든 업무정보, 경영 노하우, 고객의 개인정보 및 사내 기밀사항 등을 평가 중 혹은 평가 후 제3자에게 제공하거나 누설해서는 안되며, 이를 위보 을 경우 "을"은 이에 대한 모든 민·형사상 책임을 진다.														
개 인 정 보 활 용 동 의	"을"은 개인정. 동의한다.	보보호법 제15조에 따라	회사에서 필요한 개인정	보(성명, 주소, 전화번호,	임금 기타 근무요	라 관련된 개인정보)와 :	고유식별정보(주	민등록번호 등)	를 수집 · 이용히						
임 금 및 수 당	원급 : 200만원							일 8 시간							
	4대보험 적용								0h + 주휴일 8h						
		5)일에 "을"이 지경 되근교통비, 점심식대를	성한 을의 명의의 통장 계: 포함한다.	좌에 지급한다.											
	연차휴가는 근로	기준법 및 취업규칙이 정	하는 바에 따른다.					************************							
非 가	① 회사의 근무규	되 ㅠㄴ 되다니 사무리크	병 등을 위반하였을 경우												
F 가		3 x = 3 5 0 1 1 7 8 7					② 회사의 제반사항(영업정보 등 기타 업무상 취득한 사항)에 대하여 누설하거나 사적인 용도로 사용하였을 경우								
가 가			무상 취득한 사항)에 대하	하여 누설하거나 사적인 원	·도로 사용하였을	경우									
	② 회사의 제반시	항(영업정보 등 기타 업	무상 취득한 사항)에 대하 · 과제를 대만히 수행하는		·도로 사용하였을	경우									
계약 해지	② 회사의 제반시 ③ 불성실한 태도	항(영업정보 등 기타 업 로 인턴과정에 임하거나		경우	-도로 사용하였을	경우									
	② 회사의 제반시③ 불성실한 태도④ 평가에서 업무	항(영업정보 등 기타 업 로 인턴과정에 임하거나 능력이 현저히 떨어지거	- 과제를 태만히 수행하는	· 경우 를 감당하기 힘들 경우	·도로 사용하였을	경우									
계약 해지	 ② 회사의 제반시 ③ 불성실한 태도 ④ 평가에서 업무 ⑤ 회사의 풍기질 	항(영업정보 등 기타 업 로 인턴과정에 임하거나 능력이 현저히 떨어지거	· 과제를 태만히 수행하는 나 건강상의 이유로 업무 고의 또는 과실로 회사에 (· 경우 를 감당하기 힘들 경우	도로 사용하였을	경우									
계약 해지	 ② 회사의 제반시 ③ 불성실한 태도 ④ 평가에서 업무 ⑤ 회사의 풍기질 ⑥ 취업규칙상의 	항(영업정보 등 기타 업 로 인턴과정에 임하거나 능력이 현저히 떨어지거 서를 문란하게 하거나 3 퇴직.해고 사유에 해당하	· 과제를 태만히 수행하는 나 건강상의 이유로 업무 고의 또는 과실로 회사에 (· 경우 를 감당하기 힘들 경우 손해를 입히는 경우	도로 사용하였을	경우									
계약 해지 사유	② 회사의 재반시 ③ 불성실한 태도 ④ 평가에서 업무 ⑤ 회사의 풍기질 ⑥ 취업규칙상의 ⑦ 근무기간 중	항(영업정보 등 기타 업 로 인턴과정에 임하거나 능력이 현저히 떨어지거 서를 문란하게 하거나 3 퇴직.해고 사유에 해당하 *윤*이 근무를 포기하기	파제를 태만히 수행하는 나 건강상의 이유로 업무 고의 또는 파실로 회사에 (하는 경우	· 경우 를 감당하기 힘들 경우 순해를 입히는 경우 나는 경우			사상 책임을 진다	7.							
계약 해지 사유	② 회사의 제반시 ③ 불성실한 태도 ④ 평가에서 업무 ⑤ 회사의 풍기진 ⑥ 취업규칙상의 ⑦ 근무기간 중 ① '윤'의 귀최	항(영업정보 등 기타 업 로 인턴과정에 임하거나 능력이 현저히 털어지거 서를 문란하게 하거나 고 퇴직.해고 사유에 해당하 '올'이 근무를 포기하기 사유로 인해 제적 중 또	· 과제를 태만히 수행하는 나 건강상의 이유로 업무 교의 또는 과실로 회사에 《 하는 경우 내나, 1일이상 무단 결근하	· 경우 를 감당하기 힘들 경우 손해를 입히는 경우 나는 경우 해가 발생하는 경우에는	·울· 은 그 손해	를 배상해야 하며 민,형		-							
계약 해지 사유	② 회사의 제반시 ③ 불성실한 태도 ④ 평가에서 업무 ⑤ 회사의 풍기진 ⑥ 취업규칙상의 ⑦ 근무기간 중 ① '윤'의 귀최	항(영업정보 등 기타 업 로 인턴과정에 임하거나 능력이 현저히 떨어지거 서를 문란하게 하거나 고 퇴직.해고 사유에 해당하 '윤'이 근무를 포기하기 사유로 인해 제적 중 또 성하지 않은 사항은 노동	· 과제를 태만히 수행하는 나 건강상의 이유로 업무 고의 또는 과실로 회사에 (하는 경우 머나, 1일이상 무단 결근하 는 퇴직 후 '강'에게 손	경우 를 감당하기 힘들 경우 손해를 입히는 경우 나는 경우 해가 발생하는 경우에는 ' 은 이를 성실히 준수하	*울* 은 그 손해 네야 하고 근무기?	를 배상해야 하며 민,행 간 등안 본 계약내용을 :	준수한다.	- 4.							
계약 해지	② 회사의 제반시 ③ 불성실한 태도 ④ 평가에서 업무 ⑤ 회사의 풍기진 ⑥ 취업규칙상의 ⑦ 근무기간 중 ① '윤'의 귀최	항(영업정보 등 기타 업 로 인턴과정에 임하거나 능력이 현저히 떨어지거 서를 문란하게 하거나 고 퇴직.해고 사유에 해당하 '윤'이 근무를 포기하기 사유로 인해 제적 중 또 성하지 않은 사항은 노동	파제를 태만히 수행하는 나 건강상의 이유로 업무 고의 또는 파실로 회사에 (하는 경우 너나, 1일이상 무단 결근하는 퇴직 후 "값"에게 손 관계법령에 따르며, "울"	경우 를 감당하기 힘들 경우 손해를 입히는 경우 나는 경우 해가 발생하는 경우에는 ' 은 이를 성실히 준수하	*울* 은 그 손해 네야 하고 근무기?	를 배상해야 하며 민,행 간 등안 본 계약내용을 :	준수한다.	4.							
계약 해지 사유	② 회사의 제반시 ③ 불성실한 태도 ④ 평가에서 업무 ⑤ 회사의 풍기진 ⑥ 취업규칙상의 ⑦ 근무기간 중 ① '윤'의 귀최	항(영업정보 등 기타 업 로 인턴과정에 임하거나 능력이 현저히 떨어지거 서를 문란하게 하거나 고 되적.해고 사유에 해당하 *울*이 근무를 포기하기 사유로 인해 제적 중 또 청하지 않은 사랑은 노동 "울* 온성	과제를 태만히 수행하는 나 건강상의 이유로 업무 모의 또는 과실로 회사에 (하는 경우 서나, 1일이상 무단 결근하는 퇴직 후 '값'에게 손 관계법령에 따르며, '울' 기내용을 숙지하였고 위	경우 를 감당하기 힘들 경우 손해를 입히는 경우 하는 경우 해가 발생하는 경우에는 '은 이를 성실히 준수하여 업조건에 대한 설명을 들 2021년 월	"용" 은 그 손해 여야 하고 근무기 고 근로계약서 사	를 배상해야 하며 민,형 간 동안 본 계약내용을 (본을 교부받았음을 확인	준수한다.	4.	My The Market of the Control of the						