

2024년도 제1차 체험형 청년인턴 선발 모집요강

한국수력원자력(주)는 귀하의 개인정보보호를 중요시하며, 「정보통신망 이용촉진 및 정보 보호 등에 관한 법률」상의 개인정보보호 규정 및 관련 법령에 의거한 개인정보처리방침을 준수하고 있습니다. 관련 자세한 사항은 채용 홈페이지의 "개인정보처리방침"을 참조하시기 바랍니다.

1. 선발인원 : 총 500명

○ 일반전형 : 420명

본사	고리	한빛	월성	한울	새울	한강수력	청평양수	삼랑진양수
73	54	54	59	70	42	10	3	3
무주양수	산청양수	양양양수	청송양수	예천양수	중앙연구원	인재개발원	방사선보건원	UAE사업실
3	3	3	3	3	20	10	4	3

※ 경주지역(본사, 월성)은 인력수급 상황에 따라 근무지 상호 조정 가능

※ 모집단위별 중복지원은 허용되지 않음(사회형평전형도 중복지원 불가)

○ 사회형평전형 : 80명

본사	고리	한빛	월성	한울	새울	한강수력	중앙연구원	인재개발원	방사선보건원	UAE사업실
10	10	10	10	10	10	5	5	5	3	2

※ 사업소별(본사 포함) 지원인원이 선발예정인원보다 적을 경우 해당 인원만큼 동일 사업소 일반전형 인원으로 대체(단, 일반전형 경쟁률이 1:1을 초과하는 경우에만 시행)

※ 경주지역(본사, 월성)은 인력수급 상황에 따라 근무지 상호 조정 가능

2. 근무조건

○ 근무지 : 입사지원한 사업소에서 근무 원칙

○ 최초계약기간 : 3개월

○ 보수/복리후생 : 월 210만원(세전) / 4대보험 가입

○ 주요업무 : 행정보조 업무(문서관리 및 편집, 통계관리 등), 지역협력업무 보조, 단기적 성과를 낼 수 있는 프로젝트성 업무 및 기타 업무지원 등

○ 기타사항 : 숙식을 제공하지 않으므로 근무가능 사업소 확인 후 지원

3. 자격요건

가. 공통요건

구 분	요 건
연 령	○ 지원서 접수 마감일 기준 만 34세 이하
학력 및 전공	○ 제한 없음
병 역	○ 제한 없음
기 타	○ 당사 채용 결격사유에 해당함이 없는 자 ○ 당사 체험형 인턴 2회 이상 유경험자는 지원 불가 ※ 체험형 인턴 협약체결 이력이 있는 경우 유경험자로 판단 ○ 입사일(추후 지정)에 당사 사업장으로 즉시 출퇴근이 가능한 자 ※ 학업, 이직 절차, 군 전역 등을 이유로 입사시기 조정 불가

나. 사회형평전형 지원가능요건(지원서 접수 마감일 기준 아래 사항 중 하나라도 해당할 경우 지원가능)

구 분	요 건
취업지원대상자	○ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조 등 관련 법령에 따라 취업지원대상자 기준에 해당하는 자
장애인	○ 다음 중 어느 하나에 해당하는 자 - 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조 제1호 및 「장애인 복지법」에 의한 등록장애인 - 「장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령」 제3조 제1항 제2호에 따른 상이등급 기준에 해당하는 자
기초생활수급자	○ 「국민기초생활보장법」 제2조 제2호에 의한 기초생활수급자
북한이탈주민	○ 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」 제2조에 의한 북한이탈주민
다문화가족의 자녀	○ 「다문화가족지원법」 제2조에 의한 다문화가족의 자녀
자립준비청년	○ 「아동복지법」 제38조에 따른 보호종료아동 중 동법 시행령 제38조 제1항에 따른 자립수당 수급자 확인을 받은 자

4. 당사 정규직 채용 시, 우대사항

가. 공통: 수료자 중 ‘경진대회(성과평가) 성적우수자’의 경우 당사 대졸수준 신입사원 선발 일반전형(일반모집) 지원 시, 1차 전형 “사전평가” 가점 2점 부여(경진대회(성과평가) 성적우수자 확정일로부터 2년간 유효, 횟수 제한 無)

- ※ 평가(업무발표회 포함)를 시행하여 성적우수자 여부 판정. 평가에 관한 세부사항은
입사 후 안내 예정
- ※ 향후 정부지침 및 채용절차 변경 등으로 상기 우대사항 적용이 불가능할 경우, 변경
될 수 있음

나. 사회형평전형(취업지원대상자, 장애인) 인턴 수료자: 당사 정규직 채용 중 사회형평전형,
보훈특별전형 지원 시 전형단계별 총점의 2% 가점(수료 후 3년간 1회에 한함) 부여

5. 채용 결격사유

1. 피성년후견인 또는 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
2. 금고 이상의 실형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예기간이 끝난 날로부터 2년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
5. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년, 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자
6. 법원의 판결 또는 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
7. 입사제출서류에 허위사실이 발견된 자 또는 신체검사 결과 불합격으로 판정된 자
8. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받은 날로부터 5년이 지나지 아니한 자
9. 다음 각목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고 받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
 - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄
10. 「공기업·준정부기관의 경영에 관한 지침」 제16조 제5항 및 제6항에 따른 본인 또는 본인과 밀접한 관계가 있는 타인의 채용에 관한 부당한 청탁, 압력 또는 재산상의 이익 제공 등의 부정행위를 한 자
11. 제10호에 따른 부정행위로 인해 채용에 합격한 자
12. 「공공기관의 운영에 관한 법률」에 따른 공공기관에서 10호에 따른 부정행위가 적발되어 채용이 취소된 후 5년이 지나지 아니한 자
13. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 자(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 자를 포함한다.)

- 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
 14. 공무원 또는 공공기관의 운영에 관한 법률에서 정한 공공기관의 임직원으로 재직 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조(횡령, 배임) 및 제356조(업무상의 횡령과 배임)에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
- ※ 신원조사 결과 형사절차(수사, 기소, 재판) 진행 중인 경우, 해당 형사절차가 종료되어 채용 결격사유에 해당하지 않는다는 사실이 확정될 때까지 채용 보류
 ※ 결격사유에 해당하는 형벌, 처분 등의 기간만료 기준일: 지원서 접수 마감일 기준

6. 선발방법

가. 서류전형(최종 선발예정인원의 1배수 선발)

구 분	배점	내 용	비 고
자 기 소개서	70	<ul style="list-style-type: none"> 자기소개서 분석 결과에 따라 아래 사항에 해당하는 경우 부적격 판정하고 서류전형 미시행 <ul style="list-style-type: none"> 부적격 판정(1개 이상 기준 충족 시 부적격): 표절률 30%이상 / 중대결함 1건 이상 / 의심결함 3건 이상 중대결함: 글자수 미달(띄어쓰기 제외 글자수 문항당 25% 미만), 의미 없는 단어 반복, 자기소개서 문항 복사, 블라인드 위배(성명, 출신학교명 등 기재), 타사 지원 등 의심결함: 반복 문장, 문항별 동일답변, 당사명 오기재 등 적격한 자기소개서에 한하여 작성내용의 충실성, 적합성 등을 종합적으로 판단 <ul style="list-style-type: none"> A(70점), B(65점), C(60점), D(55점), E(탈락) 위원 3인 평균 점수(소수 셋째자리에서 반올림) 적용 위원 3인의 평균성적이 'D' 등급 이하인 자 또는 위원 1인이라도 'E' 등급 판정 시 과락으로 불합격 처리 	
어 학* (일 반)	10	<ul style="list-style-type: none"> 토익, 토플(iBT), 텡스, JPT, HSK 	별표1 참조
어 학* (스피킹)	5	<ul style="list-style-type: none"> 토익스피킹, OPIc(영어), 텡스스피킹 	
자격증**	15	<ul style="list-style-type: none"> 한국사, 한국어, 회계분야, 기타 자격증(RI, 기사 등) 	별표2 참조
가점***	10	<ul style="list-style-type: none"> 장애인, 취업지원대상자(관련법에 의거 10% 해당자) 	
	5	<ul style="list-style-type: none"> 취업지원대상자(관련법에 의거 5% 해당자), 기초생활수급자, 북한이탈주민, 다문화가족의 자녀, 자립준비청년 	

※ 가점은 최고 가점 1개만 적용. 단, 취업지원대상자 가점은 중복 가능

- ※ 동점자 처리기준: ① 취업지원대상자 가점, ② 장애인 가점, ③ 자기소개서 점수, ④ 어학(스피킹) 점수, ⑤ 어학(일반) 점수, ⑥ 자격증 점수
- * 유효성적: 입사지원서 접수마감일 기준 최근 2년 이내 국내 정기시험 성적에 한하며, 국외 응시, 조회불가 성적, 특별시험 성적 등은 불인정(TOEFL은 국외 응시 성적 가능)
- ※ 단, 사이버국가고시센터에 등록된 인정 외국어[TOEIC, TEPS, JPT, HSK, TOEFL(iBT), TOEIC스피킹, TEPS스피킹, 오픽(영어)]의 경우, 사이버국가고시센터에서 인정하는 유효기간 적용(사이버국가고시센터 성적 입력 시 생년월일 입력 필수, 인사혁신처 성적 조회 시 활용)
- 자격번호 미부여, 발표예정 등으로 지원서 작성 시 입력이 불가능하거나 접수마감 시점 기준 유효하지 않은(진위확인 불가) 성적은 미인정
- ** 자격증: 접수마감일 기준 유효한 성적만 인정하며 자격번호 미부여, 발표예정 등으로 지원서 작성 시 입력이 불가능하거나 접수마감 시점 기준 유효하지 않은(진위확인 불가) 성적은 미인정
- *** 취업지원대상자 가점은 관련법에 의거 모집단위 및 응시분야별 선발예정인원이 4명 이상인 분야에 한정하여 적용(4명 미만인 경우 동점자 처리 시, 우선순위로만 적용)

나. 최종합격자 결정(신원조사, 비위면직자 확인): 적/부 판정

7. 주요일정(당사 사정에 의하여 일부 변경 가능)

구 분	일 정	비 고
지원서 접수	12. 13.(수) ~ 12. 28.(목) 15:00	채용 홈페이지 온라인 접수만 가능
서류전형 합격자 발표	1. 17.(수)	채용 홈페이지(발표 시 SMS 통보)
신원조사, 비위면직자 확인	1월 중	신원조사 서류 제출
최종합격자 발표	2월 중	채용 홈페이지(발표 시 SMS 통보)
입 사	2월 말	

8. 작성 및 첨부서류 제출

가. 기본원칙

1) 공인외국어는 접수마감일 기준 최근 2년 이내의 국내 정기시험에 한함

- ※ 사이버국가고시센터에 등록된 인정 외국어(TOEIC, TEPS, JPT, HSK, TOEFL(iBT), TOEIC스피킹, TEPS스피킹, 오픽(영어))의 경우, 사이버국가고시센터에서 인정하는 유효기간을 적용(인사혁신처 성적 조회를 위하여 사이버국가고시센터 성적 입력 시 생년월일 입력 필수)
- ※ TOEFL은 국외응시 시험도 인정하며, 진위여부 확인을 위하여 ETS 사이트 사용자이름(User Name)과 비밀번호>Password) 요청 예정]

- 2) 작성 시 잘못 기재하거나 증빙서류를 미제출한 경우 관련사실 불인정 처리
- 3) 지원서 접수 시 해당자는 관련증빙자료를 스캔(5MB 이하)하여 지원서에 첨부 (pdf 파일만 지원서에 첨부가능)

나. 전형단계별 첨부 및 제출 서류

구 분		증빙서류
입사지원서 첨부서류 (해당자에 한함)	장애인	<ul style="list-style-type: none"> ○ 장애인증명서 또는 국가유공자(유족 또는 가족)확인서 - 장애인등록증, 복지카드, 국가유공자증 등은 불인정 - '문서확인번호'가 명시된 '정부24(www.gov.kr)' 발급분(접수마감일 기준 1개월내 발급분)
	기초생활 수급자	<ul style="list-style-type: none"> ○ 기초생활수급자증명서 - 「국민기초생활보장법」 제2조 제2호에 의한 기초생활 수급자를 의미 - '문서확인번호'가 명시된 '정부24(www.gov.kr)' 발급분(접수마감일 기준 1개월내 발급분)
	북한이탈 주민	<ul style="list-style-type: none"> ○ 북한이탈주민등록확인서 - 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」 제2조에 의한 북한이탈주민만 해당 - '문서확인번호'가 명시된 '정부24(www.gov.kr)' 발급분(접수마감일 기준 1개월내 발급분)
	다문화 가족의 자녀	<ul style="list-style-type: none"> ○ 「다문화가족지원법」 제2조에 의한 다문화가족의 자녀 - 응시자 부모가 결혼이민자로서 귀화 허가를 받은 경우: 가족관계 증명서, 귀화 대상자의 기본증명서(상세본, 전 국적 표시 필수) - 응시자 부모가 결혼이민자로서 귀화를 하지 않은 경우: 가족 관계증명서, 외국인사실증명서 <p>※ 입사지원서 접수마감일 기준 1개월내 발급분</p> <p>※ 기본증명서 상세본에 전 국적이 표시되지 않을 경우 해당 내용을 확인할 수 있는 추가서류 첨부 필요(제적등본 등)</p> <p>※ 추가 확인 필요 시 상기 서류외 추가서류를 요청할 수 있음</p>
	자립준비 청년	<ul style="list-style-type: none"> ○ 자립수당수급자확인서 - 시군구 민원센터 또는 개별 읍면동 주민센터 발급분

서류 전형 합격자 제출 필요 서류	<ul style="list-style-type: none"> ○ 입사지원시 첨부한 가점 증빙서류(해당자에 한함) <ul style="list-style-type: none"> - 장애인, 기초생활수급자, 북한이탈주민, 다문화가족의 자녀, 자립준비청년: 입사지원시 첨부서류 원본 - 취업지원대상자: 취업지원대상자증명서* * 반드시 행정기관(보훈청)에서 발급받아 첨부(국가유공자증 및 복지카드 등은 불인정) ○ 기타 서류 <ul style="list-style-type: none"> - 입사지원서(출력 후 마지막장 하단 서명 필) - 최종학교 졸업(재학/휴학/수료/제적/졸업예정*) 증명서 원본 * 졸업예정자일 경우 반드시 '졸업예정증명서'를 제출할 것 - 점수 인정 자료: 지원서 작성 시 기재하였던 어학증명서 원본 및 자격면허 (또는 자격취득확인서) 사본 <p>※ 제출서류에 대하여 추가 확인이 필요한 경우 관련서류를 추가 요청할 수 있음</p>
-----------------------------	--

9. 블라인드 채용 안내

- 연락처 등 개인정보는 각 전형별 본인 확인용으로만 활용
- e-메일 기재 시 학교명, 특정 단체명이 드러나는 메일 주소 기재 금지
- 입사지원서에 기재한 성명, 연락처, 외국어 등 개인정보는 서류전형 시 블라인드 처리됩니다.
- 입사지원서 상 편견이 개입될 수 있는 학교명 및 가족사항 등을 기재할 경우 불이익이 있을 수 있습니다.

10. 이의신청 안내

- 운영목적: 채용비리로 인한 피해자 구제
- 접수기간: 최종합격자 발표일로부터 15일간
- 접수방법: 채용 전용 이메일(khnprecruit@khnp.co.kr)로 접수

※ 이의신청 처리 예외사유인 경우 이의제기 내용 검토 및 답변하지 않음

【이의신청 처리 예외 사유】

- 채용시험, 선발절차 등과 무관한 문의 및 질의사항 등
- 개인정보(응시자, 시험출제자, 평가관련자 등), 지적재산권(외부 출제기관) 등 타 법령에 저촉되는 경우
- 기타 상기 사유에 준하는 사항

11. 채용서류의 반환

- 입사지원 시 온라인으로 제출한 지원서, 자기소개서 및 신원진술서, 기본증명서 등 대외기관 제출서류 등은 반환대상이 아님
- 제출하신 채용 서류는 다음의 절차에 따라 반환
 - 대상자: 최종전형에서 채용서류를 제출한 응시자(확정된 채용대상자 제외)
 - 신청방법: 당사 채용 홈페이지 - 채용문의 - 채용서류 반환 청구
 - 신청기간: 최종합격자 발표일로부터 14일 이내
- 지정기간 내 반환신청이 없는 경우, 개인정보보호법에 따라 채용서류 파기
- 채용서류의 반환에 소요되는 비용은 당사가 부담

12. 기 타

- 체험형 청년인턴은 선발되어 본 과정을 수료하더라도 정규직으로 전환되는 것은 아니며, 계약(협약)기간 만료 시 별도조치 없이 계약(협약)관계가 자동 종료됩니다.
- 입사지원서 작성 전 채용 홈페이지의 공지사항에 있는 입사지원서작성가이드를 필히 확인하시기 바라며, 입사지원서 최종 제출 후 수정이 불가능합니다.(최종 제출 후 입사지원서 삭제 및 재작성 가능)
- 입사지원서 기재착오, 누락, 연락불능 등으로 인한 불이익은 지원자 본인 책임이며 기재착오 및 누락 등으로 인해 불이익을 받지 않도록 지원서 작성요령을 참조하여 신중히 작성하시기 바랍니다.
- 특히, 응시자격 및 어학·자격증·가점 관련 입력사항은 발행기관에 진위여부 확인 및 최종전형 시 응시자가 제출한 증빙서류를 기준으로 점검할 예정으로 오타, 입력누락, 개명(자격·면허·어학 등 서류상의 성명과 현 성명 불일치) 등으로 인한 불합격 판정시 책임은 지원자 본인에게 있습니다.
- 지원서 허위작성 또는 증빙서류 위변조, 허위제출 등은 불합격 처리하고, 향후 5년간 우리 회사 입사지원을 제한하며, 임용 후에도 합격을 무효 또는 취소할 수 있습니다.
- 채용관련 인사 청탁자, 비위행위자 및 부정합격자는 「부정청탁 및 금품 등 수수의 금지에 관한 법률」 등 관련 법령에 따라 처리하며, 임용 후에도 합격을 무효 또는 취소할 수 있으며, 향후 5년간 공공기관 채용시험 응시자격이 제한될 수 있습니다.
 - 인사 청탁자, 비위행위자 등 신고 경로: 회사 홈페이지 - 신문고 - 부패공익신고

- 천재지변, 비위 의심행위 발견 등 채용절차의 정상적인 진행이 어려운 경우 채용 절차 진행을 중단 또는 취소할 수 있습니다.
- 외국인과 복수국적자도 지원 가능하지만, 선발분야 및 신원조사 결과에 따라 임용에 제한이 있을 수 있습니다.
- 전형결과 회사에서 정한 기준에 미달하는 경우 선발예정인원보다 적은인원을 선발 할 수 있습니다.
- 채용비리로 피해자 발생 시 당사 피해자 구제절차에 의거 구제받을 수 있습니다.
- 지정기일까지 입사를 하지 않는 합격자는 입사포기로 간주합니다. 입사를 희망하지 않을 경우, 채용담당자에게 사전에 알려주시기 바랍니다.
- 취업지원대상자, 장애인, 기초생활수급자, 북한이탈주민, 다문화가족의 자녀, 자립준비청년은 관련 법률 및 내부규정에 의해 우대합니다.
- 접수마감일 접속인원 폭주로 접수가 불가능할 수 있으므로 조기 접수(가급적 마감 전일까지) 부탁드립니다. 접수마감시점에 임박하여 접속인원 폭주 등으로 접수 불가 시 당사는 책임지지 않습니다.
- 정부 정책 및 회사의 사정에 의하여 인턴 근무기간을 연장할 수 있으며, 연장 기간은 3개월을 초과할 수 없습니다. 근무기간 연장 시 소속(사업소 및 부서)이 변경될 수 있습니다.
- 채용절차와 방법 등 세부적인 사항은 정부정책 및 당사 내규 등에 따라 수립된 채용계획에 따라 진행됩니다.
- 채용 관련 문의사항은 당사 채용홈페이지(<http://www.khnp.co.kr/recruit>)의 채용문의게시판 또는 인재채용부(☎054-704-5134, 5135, 5131)로 문의하시기 바랍니다. 단, 채용 기간에는 문의사항이 많아 즉각적인 답변이 어려울 수 있으므로 문의 전 모집요강 및 입사지원 가이드 등 채용홈페이지 공지사항 등의 게시판을 필히 확인하시기 바랍니다. (모집요강에 기재된 내용의 단순 확인 등의 문의 자제 요망)

- 별표 1. 어학성적 환산표.
2. 자격증 배점표.

[별표 1] 어학성적 환산표(환산표 미만 점수는 환산점수 '0'점 처리)

1. TOEIC - JPT - TEPS - TOEFL(iBT)

TOEIC, JPT	TEPS	TOEFL(iBT)	환산점수
950 이상	428 이상	112 이상	10
900 이상 950 미만	370 ~ 427	105 ~ 111	9.5
850 이상 900 미만	336 ~ 369	99 ~ 104	9
800 이상 850 미만	309 ~ 335	91 ~ 98	8.5
750 이상 800 미만	285 ~ 308	85 ~ 90	8
700 이상 750 미만	264 ~ 284	80 ~ 84	7.5
650 이상 700 미만	245 ~ 263	75 ~ 79	7
600 이상 650 미만	227 ~ 244	69 ~ 74	6.5
550 이상 600 미만	211 ~ 226	63 ~ 68	6
500 이상 550 미만	195 ~ 210	57 ~ 62	5.5
450 이상 500 미만	181 ~ 194	48 ~ 56	5
400 이상 450 미만	167 ~ 180	41 ~ 47	4.5

2. 중국어(HSK)

등 급	① 등급점수범위	② 점수폭	③ 1000점 환산점수 범위
HSK 3급	240 ~ 300	1.63	401 ~ 499
HSK 4급	180 ~ 194	3.43	501 ~ 550
	195 ~ 209	3.43	551 ~ 600
	210 ~ 300	1.09	601 ~ 700
HSK 5급	180 ~ 194	3.43	701 ~ 750
	195 ~ 209	3.43	751 ~ 800
	210 ~ 300	1.09	801 ~ 900
HSK 6급	180 ~ 194	1.71	901 ~ 925
	195 ~ 209	1.71	926 ~ 950
	210 ~ 300	0.54	951 ~

※ 1,000점 기준으로 환산한 점수(A)를 상기 토익점수표(1. TOEIC - JPT - TEPS - TOEFL(iBT))에 대응시켜 최종 환산점수를 산출

- 1,000점 환산점(A) = ③ 해당등급 1000점 환산점수범위의 최저점 + {(응시자성적총점 - ① 해당 HSK등급점수범위의 최저점) × ② 점수폭}

3. 영어스피킹(토익스피킹-OPIc-TEPS스피킹)

토익스피킹	OPIc	TEPS스피킹	환산점수
AM 이상	AL 이상	74 ~ 100	5
AL	IH	67 ~ 73	4.5
IH	IM3	57 ~ 66	4
IM3	IM2	50 ~ 56	3.5
IM2	IM1	38 ~ 49	3
IM1	IL	25 ~ 37	2.5
IL	-	23 ~ 24	2

◆ 유의사항

- 어학성적 환산표에 있는 과목에 한하여 사이버국가고시센터에 등록된 어학점수도 인정하나, 본인의 점수가 사이버국가고시센터에 등록되어 있는지 반드시 확인 후 본인이 인정받을 수 있는 어학성적 입력 필요

※ 성적입력 유형은 다음의 두 가지이며, 잘못 입력 시 해당 책임은 지원자에게 있음

- ① 사이버국가고시센터 등록성적 ② 그 외(유효기간 만료 전 성적)

[별표 2] 자격증 배점표(최대 15점)

분야	종 류	배점	비 고
한국사	한국사능력검정시험 2급 이상	5	중복 미적용 (상위 등급 1개만 적용)
	한국사능력검정시험 3급	3	
한국어	KBS한국어능력시험 2+급 이상 한국실용글쓰기검정 790점 이상	5	중복 미적용 (ex. KBS한국어능력시험과 한국실용글쓰기검정 점수 소지자는 둘 중 상위 등급 1개만 적용)
	KBS한국어능력시험 3+급 이상 한국실용글쓰기검정 630점 이상	3	
회계 분야	세무회계 1급 TAT(Tax Accounting Technician) 1급	5	중복 미적용 (상위 등급 1개만 적용)
	TAT(Tax Accounting Technician) 2급	4	
	세무회계 2급 FAT(Financial Accounting Technician) 1급	3	
	세무회계 3급 FAT(Financial Accounting Technician) 2급	2	
기타 자격증	기사 자격증(정보처리기사 제외), RI	7	중복 미적용 (상위 등급 1개만 적용)
	컴퓨터활용능력 1급	5	
	산업기사 자격증	3	

※ 각 분야별 자격증은 1개씩만 인정(중복 미적용).

※ 상기 자격증 이외에는 인정되지 않음.