#### 不要海投

海投的弊端：1.海投导致短时间内大部分公司迅速发出面试邀请，导致疲于应付面试而无法慢慢总结2.海投导致简历被冻结，简历肯定是需要反复修改才能优化到最好和适合不同的公司的，机会总体来说短时间内是固定的，投一个少一个，海投的话会浪费非常多的机会

#### 简历不要写项目无关的技术

面试时简历筛选是hr筛选，hr看中的是简历写的好不好，而不是技术。写上去作用不大，相反，如果面试时写上了没用到的 技术，一问三不知，面试评分可能都会不及格，不利于后面谈薪资，尽可能真实的写上项目的技术，这样技术面试的时候，因为很熟悉，得分往往不会差

#### 面试大公司前，多去找小公司面试

履历比薪资重要，履历和好的学历一样重要，尽可能不去小公司，但是可以去小公司面试取经。

多去小公司面的好处：1.收集针对关于简历的面试题，小公司的面试官针对自己简历问到的面试题大公司也会问到。如果一开始就去大公司面试，由于收集到的面试题不够充分，可能只答了60分，大公司面试竞争往往很激烈，这个分数肯定是远远不够的，如果提前把面试题都收集并且回去总结了，那么再去大公司答题的分数可能90分以上，能够更好的把握好的机会，面试中优秀的回答也会影响谈的薪资，所以好钢就用到刀刃上了。2.去小公司面试可以熟练一些其他的综合的能力，比如这样的自我介绍，怎样的跳槽原因，怎样的职业规划，怎样的谈薪资，怎样回复面试官问有什么问题想要问这些。通过提前准备-遇到困难-总结经验-提前准备，这个循环，达到增强面试能力的效果

但是面试要避免去常年招聘的公司，避免去面试不认真的公司，这两种公司得不到面试经验，只是浪费宝贵的复习总结时间

#### 面试官问：你有什么需要了解的？

这个是一个必考题，而且可能是送命题

避免：1.不要问加班情况，并且哪怕再怎么不愿加班，也一定要说自己愿意加班，顺便还可以说一下加班的原因，比如公司好自己才能够有更好的发展，体现一下政治觉悟。送命题

应该：面试官这样问的时候，其实是考察求职者的入职意向和准备情况，如果答没什么想问的，说明没有提前准备，意向可能不大，只能打50分，如果问薪资，则只能打30分，因为会提到这个问题的面试官往往不是最后谈薪资的人，提前问显得太重利不能认真负责工作。如果问加班严重吗或者能否双休或者作息时间？那只能打10分，因为这些东西都不重要，并且可以网上查的到，最重要的是会给面试官一种你不能加班干活的感觉，不是公司需要的人才。真正应该问的是能够体现个人价值的东西，比如对工作很有积极性，例如：这份工作会面临什么困难？（显示已经准备好去迎接这份工作了，有很大的期望。并且体现出负责任的工作态度）你对这份工作的职业规划有什么建议？（让别人觉得自己很重视这份工作，并且给人一种稳定并且成熟稳重有事业心的感觉，因为可以长期做，并且有事业心才会考虑规划）你对入职后的工作和生活有什么建议？（这个可以体现面试官的工作环境，如果面试官或者项目很重视技术，那么可能会往技术上建议，如果面试官或者项目很重视人的沟通，那么会提到一些为人处世相处的建议）

#### 怎么谈薪资？

薪资是一个重要的谈判，不但决定了你能否在这家公司干的开心，更决定了下一份工作的跳槽起点！所以需要学会谈判，而不是以降低薪水的方式进入一个公司，能够谈到薪资说明已经有谈判的资本了，该争取的一定不能当老实人，一定要学会谈判！先需要了解公司的薪资限制，不要一说来就说自己心里的报价，否则说太低了自己心里不开心有踏空的感觉，说高了又会直接被pass。也不要一上来就说你们公司或者这份工作能够给的薪资范围是多少。面试官肯定不会告诉你的，最后还是要自己猜，等于是句废话。首先应该问对方的薪资结构是如何的，然后在做判断，给出一个合理的值，最重要的是突出自己的优点，让别人觉得你很值得。