嵌入式智能控制工作室

一、使命感：

二、工作室的愿景/目标：它通过多久要发展成什么样子？（一个个小目标）

答：阿里巴巴：做102年的企业

三、价值观：做事的方法

答：阿里巴巴：诚信

阿里巴巴不是十八个创始人的，它来自民间，属于这个时代。

淘宝对中国社会最大的改变就是信任。（依靠第三方担保）

淘宝的创新：用“亲”这个字直接拉近商家和顾客的距离，他在乎人和人之间如何连接。

eBay的网站规章制度较多,需要收费，而淘宝是打温情牌，免费且搞社区：店小二、亲、客官稍安勿躁、开张一次吃三年。然后每个员工都有花名，加入武侠侠义情结的表演，该人感觉是一家年轻、有创意的公司。

给两份英文合同，先让员工签字。

公司不是老板一个人的，老板的信心来自于团队。淘宝是大家的淘宝

“道”是公司的目标、文化、价值观，最重要的意义在于让公司的人统一。

文化价值观都是从真实的共同经历中锻造出来的，要把它变为行为, **没有具化为行为的价值观只是口号**。“非典”一战后来也沉淀为阿里文化的一部分，每年5月10日举办阿里日活动，邀请员工家人一起欢聚，就是为了纪念这次共同战斗的经历和精神。

最重要的还是基本功，就是平时的文化价值观建设，是大家共同认同的使命、愿景，只有这样才能保证坚定的团结与凝聚力，团结就不会害怕。

老板（CEO）的使命：要把员工团结起来。一定要支持、鼓励员工。

要明确、清晰地告诉学生需要做什么，面对这么大的压力测试，大家做得很好，但是另一方面也看出我们有一些漏洞。做认真一个总结，给大家一个很清晰的方向，让大家重新上路。

三、我对学生的使命：做最好的自己，幸福感最强的自己。学生在工作室能得到什么？三年后能发生什么改变？学生出去讲他自己所做的东西时眼睛要放光。

四、工作室的使命是靠每位学生去实现的，因此使命分解：张三让\*\*\*\*变得更简单。

管理原则：

二、不断向学生重复工作室的使命感、做重大决策时考虑是否偏离了工作室的使命感、学生考核也以次为导向，工资待遇也这么干、然后将以上做法形成一种训练，这样团队的凝聚力就很强。

三、不要在乎学生现在是否相信，要把他变成相信。要靠训练！

四、每次给员工的KPI考核，数字越准确，越是严肃性。不能让员工含含糊糊。

五、使命和愿景要落实到具体的每一次行动，不是嘴上说说。

六：价值观必须考核，不考核的文化是没用的文化。必须让价值观体现在行动上。

七、阿里铁军：团队信奉价值观、一起全力以赴做成一件事。

八、低端员工靠制度、高端员工靠文化（价值观）

创业之前，第一天和员工讲好做事情的原则和底线，违反规定，必须开掉。心要善、刀要快！

一定要找一群志同道合、使命愿景相同的人工作。

开会要准时，桌上放一支笔、一张纸。

团队合作应该向音乐乐队，协同合作，有轻重缓急，而不是齐步走。

战略不是你能做什么，不能做什么，而是该做什么。

没有开除过员工的manager不能用，不能再次去招聘员工。因为员工做的不好，他必须开除，这是他的职责，他必须do his job,否则就是失职。

上课第一天，就要把规矩立好。讲好做事情的原则和底线，违反规定，必须开掉。心要善、刀要快！规矩如下：

1、手机放袋子、袋子不满不讲课

2、每个人前面放个席卡（正反都要写名字）：好让我知道你是谁，也让你有机会凝视自己的名字、自我反省。

3、每人发一个本子：

作为一个老师，我必须做好的工作，I shoud do my job:指出你的错误，否则我是失职的。虽然学校不会解聘我，但我不能原谅自己。你花钱来学校就是希望有人来帮助你的，帮你指出你的问题。当然，课后我们可以作为朋友来嘻嘻哈哈海阔天空。

第一次面试，要老板亲自主持，因为他会特别记得刚加入组织的第一次谈话对象，花15分钟告诉应聘人他要做什么，我给他提供什么。

多花时间在招聘人身上，下脚料永远做不了顶梁柱。right people加上严格的训练就容易成功。多花时间在组织建设、制度建设上、考虑人身上，这样机器自动会转。常胜将军得让他也失败几次，让他有敬畏之心。成绩差的人得让他成功几次，培养自信。

西点军校的组织建设能力很强。美国打一战、二战、越南战争灯用的是不同的组织方式：营、旅、七人步兵团。

不要迷信最厉害的人、要找最合适的人。

互联网公司的竞争，毫无疑问到底还是人才和管理的竞争，因为所有的事情都是由人做出来的，所以人才决定了一个公司的兴衰。最近，马云在湖畔大学讲课的时候讲到：大公司最容易生长“老白兔”，并且慢慢会传染!

任何岗位都要有接班人制度。轮岗是接班人制度最好的一点。让他接触不同的岗位。

信任：信你而不任你。不信任你的话早就不在这儿了。

为勤奋努力鼓鼓掌、为结果付报酬。

工资：是公司买你的时间和commitment(承诺,保证)

奖金：他超越了公司的期望值。 这个不是每个人都能有的。

红包：今年公司有一件特别鼓舞人心的事情，大家都高兴一下。

福利：

股权：是对这个人潜力的投资。