**主动贡献，共创辉煌**

**——终端及物联网产品线+管培生：李宝贵**

通过黄董关于“主动贡献，创造价值，分享成果”的系列讲话，我深刻体会到金信诺企业文化的精髓与力量。金信诺不仅是一个企业，更是一个鼓励全员参与、创新创业、共享成果的大家庭。

黄董多次谈及“不能让雷锋吃亏”的理念，深刻表明了公司对价值创造者的全面尊重：既包含物质激励，更重视精神鼓舞与认可。从深圳到工厂再到自身的岗位，每个人能够坚守自己的岗位，尽职尽责地做好本职工作，积极发挥主观能动性，并且始终保持着高度的责任心和敬业精神，在自身岗位上创造出自身的价值。

在金信诺，学历和等级不是衡量价值的唯一标准，能力和贡献才是王道。在这样的平台下，能够让每个员工都有机会闪亮登场，秀出真功夫,展示出自身的才华和能力。从高管到普通员工，各种学历的都存在，给予了每个人同样的机会，更应该珍惜这样的平台。我们这批管培生有985、211、双一流、普通本科毕业的，也有本科和硕士学历，不同的学历在同一平台下，给予每个人机会，能够让每个人发挥创造力，实现自我价值。

作为金信诺人，要以更加饱满的热情和更加坚定的信念，投身到工作中去，积极贡献自己的力量，为公司的发展贡献价值。同时，我也将不断学习，提升自己的能力，以更好地适应公司的发展需求，实现个人与公司的共同成长。

身处在公司研发岗位上，目前项目正处于发展阶段，必须充分发挥自身的主观能动性，躬身入局，以勤奋、钻研、沟通与牺牲精神为引擎，不断推动自我成长，为公司创造更大的价值。

一、要勤奋学习和不断精进。当遇到技术难题时，要始终秉持勤奋的态度，并且投入更多的时间和精力去深入探索。在自身岗位中，如在搭建环境时出现了许多错误问题，需要不断花时间去查阅资料，探索问题所在，然后进行解决。以及花更多的时间去学习新技术、新知识，并且不仅限于自身专业知识，如通过之前的培训了解公司的产品以及生产流程，学习公司所发的英语资料，在日后更要加强自身的英语能力等等。

二、要深入钻研。当遇到技术难题时，要主动学习各方面的资料，勤做实验，用事实去验证假设。只有不断的深入钻研才能更好的提升自身的技术，并且积累更多的经验，为公司创造价值。在搭建home-assistant时，有用到Ubuntu和docker，涉及的知识是多方面的，所以要主动学习各方面的资料，不断的钻研。

三、要主动沟通，集思广益。个人力量有限，团队力量无穷，要始终注重与领导和同事的沟通与合作。从培训开始，在各个工厂学习，经常遇到自身所不会的知识点，需要不断地向员工，领导请教。刚进入研发岗位，同样知识欠缺，需要学习和询问。通过有效的沟通与合作，才能避免走弯路，加快研发进程，提高工作效率。

四、要有事业心和牺牲精神。要有着强烈的事业心和牺牲精神，始终将公司的发展放在首位。为了达到目标，需要付出更多的努力和时间，甚至牺牲个人的利益。特别对于研发团队，遇到技术问题，或者项目多时，都需要花费更多的时间去解决。只有公司强大了，才有更多的金信诺人，才能更好的发挥自身价值。

总之，公司给予了一个大平台，我们应该用自己的力量为公司创造价值，在为公司创造价值的同时也是为我们自己创造价值。