

Implanter la CGT

Projet de renforcement UD/FD.....

Année :.....

Cible :

Nom de l'entreprise :.....

N° Siret : IDCC :.....

Taille de l'entreprise en nombre de salarié-es :.....

Localisation du site ou des différents sites :

Nom site 1	Adresse	Commentaire
Site 2

Organisations CGT concernées :

FD :..... UD :..... UL :.....

Contacts existants (syndiqué-es individuel·les, contact reçu en permanence UL, connaissance personnelle...) :

Syndicats CGT pouvant accompagner le plan d'implantation
(syndicat d'une entreprise voisine, syndicat de la même
profession...) :.....

État des lieux

Nombre de salarié-es

Par collège	Ensemble	Dont service1	Dont service 2	Dont service 3
Collège 1					
Collège 2					
Collège 3					
Total					

Par contrat	Ensemble	Dont service1	Dont service 2	Dont service 3
CDI					
CDD					
Intérimaires					
Total					

Sous-traitance	Nombre de salarié-es	FD CGT concernée
Entreprise 1		
Entreprise 2		
Entreprise 3		
.....		
Total		

Élections professionnelles

Y a-t-il eu des élections professionnelles ?

Si oui, date des dernières élections professionnelles :

Et des prochaines :

Résultats	Inscrits	SVE	Voix CFDT	Voix FO	...
Collège 1					
Collège 2					
Collège 3					
Total					

Attention : Mettre en alerte UL/UD/FD/Conf pour s'assurer de la bonne réception de l'invitation à la négociation du PAP (protocole d'accord préélectoral), pour pouvoir y participer !

Points d'appui revendicatifs

Luttes et revendications passées connues (historique des batailles menées, conquêtes obtenues...)	
Enjeux revendicatifs et besoins identifiés (conditions de travail, précarité, discriminations, salaires, horaires, impacts vie personnelle...) y compris dans le secteur	
Comparatif avec des entreprises organisées (conquêtes obtenues ailleurs, succès et échecs...)	
Revendications immédiates (victoires accessibles)	
Objectif à moyen/long terme (victoire structurante pour renforcer la syndicalisation et transformer les conditions de travail...)	
Calendrier électoral et institutionnel (dates élections professionnelles, NAO, échéances clés...)	
Enjeux revendicatifs et échéances liés à la branche professionnelle	
Enjeux revendicatifs et échéances liés au territoire	
Enjeux revendicatifs et échéances liés au groupe ou au donneur d'ordre	

Objectifs

Exemple d'objectif : créer une section syndicale CGT dans l'entreprise

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Projet d'implantation

Objectifs actions	Actions	Échéances		Camarade chargé-e du suivi
Impliquer les organisations CGT dans le projet	Réunir l'UL, l'UD, la FD, l'UPT, les syndicats voisins et/ou de la même profession			
Former les camarades impliqués dans le projet	Dispenser la [Formation] « Renforcer la syndicalisation »			
Organiser un premier déploiement	Préparer un tract...			
[...]				
Organiser une première réunion	Réunir les contacts et préparer la réunion			

Après avoir réalisé la première réunion, suivre les moment clefs :

Objectifs actions	Actions	Échéances		Camarade chargé-e du suivi
Former les nouveaux camarades	Organiser une [Formation] « Découvrir la CGT »			
Structurer la nouvelle base	Organiser la création d'une section syndicale			
Présenter des candidats aux élections professionnelles	Négocier le protocole d'accord préélectoral			
	Construire la campagne électorale			
Organiser une campagne revendicative	Consulter les salarié-es			

Budget prévisionnel du projet

Dépenses		Recettes	
Libellé	Somme	Libellé	Somme
Réalisation matériel communication (tracts...)		Union départementale...	
Frais de déplacements		Union locale...	
Salaires (au <i>prorata temporis</i>)		Fédération...	
		Commission FNI	
		autres	
Total		Total	

Évaluation

L'évaluation régulière est indispensable pour porter le projet, mais aussi pour s'assurer que cette implantation n'est pas un feu de paille.

Un accompagnement actif sur le long terme doit être prévu par l'UD et les autres organisations concernées.