

CHÍNH SÁCH PHÚC LỢI & NHÂN SỰ CÔNG TY IVS

Tại IVS, các nhà quản trị của chúng tôi tin tưởng sâu sắc rằng: chỉ những nhân viên được chăm sóc toàn diện cả về vật chất lẫn tinh thần, trong một hệ thống chính sách nhân sự minh bạch, công bằng và nhân văn, mới có thể tạo ra các sản phẩm và dịch vụ chất lượng cao, đáp ứng hiệu quả nhu cầu ngày càng cao của khách hàng trong và ngoài nước.

Vì lý do đó, IVS luôn kiên định theo đuổi chiến lược phát triển nhân sự lấy con người làm trung tâm (Employee First), coi sự phát triển bền vững của nhân viên chính là nền tảng cho sự phát triển dài hạn của công ty.

MỤC TIÊU CHIẾN LƯỢC NHÂN SỰ

- Làm cho nhân viên cảm thấy IVS là môi trường làm việc tràn đầy cảm hứng sáng tạo.
- Làm cho nhân viên cảm thấy IVS là nơi mang lại niềm hứng khởi và động lực làm việc lâu dài.
- Làm cho nhân viên cảm thấy IVS là một đại gia đình ấm cúng, tôn trọng và gắn kết.

I. CHÍNH SÁCH TIỀN LƯƠNG – PHỤ CẤP – THỜI GIAN LÀM VIỆC

IVS áp dụng cơ chế lương linh hoạt, công bằng, dựa trên năng lực, kinh nghiệm và mức độ đóng góp thực tế của từng cá nhân vào dự án và tổ chức.

- Lương được trả theo năng lực nhân viên thông qua cơ chế lương dự án.
- Trả lương theo nhiệm vụ và trách nhiệm được giao.
- Xét tăng lương cơ bản định kỳ 1 lần/năm.
- Thu nhập thực tế có thể tăng theo năng suất và hiệu quả công việc, không phụ thuộc cứng nhắc vào thâm niên.

IVS cung cấp nhiều khoản phụ cấp nhằm hỗ trợ đời sống và công việc của nhân viên, bao gồm nhưng không giới hạn ở: phụ cấp nhà ở, phụ cấp điện thoại, phụ cấp tham gia câu lạc bộ ngoại khóa, phụ cấp chứng chỉ chuyên môn và ngoại ngữ.

Nhân viên được hưởng 12 ngày phép năm. Sau mỗi 5 năm làm việc liên tục, nhân viên được cộng thêm 1 ngày phép. Thời gian làm việc từ thứ Hai đến thứ Sáu.

II. CHÍNH SÁCH THƯỞNG & PHÚC LỢI TÀI CHÍNH

IVS xây dựng hệ thống thưởng đa dạng nhằm ghi nhận kịp thời những đóng góp xuất sắc của cá nhân và tập thể.

- Thưởng Tết Nguyên Đán: tối thiểu tháng lương thứ 13, có thể lên đến tháng lương thứ 18 tùy tình hình kinh doanh.
- Thưởng các ngày lễ lớn như 30/4, 2/9.
- Thưởng theo quý, theo dự án và theo thành tích cá nhân xuất sắc.
- Thưởng thâm niên 5 năm, 10 năm bằng các chuyến du lịch giá trị.

III. CHÍNH SÁCH BẢO HIỂM & CHĂM SÓC SỨC KHỎE

IVS cam kết thực hiện đầy đủ các chế độ bảo hiểm theo quy định của pháp luật. Ngoài ra, công ty còn triển khai nhiều chính sách chăm sóc sức khỏe nâng cao.

- Khám sức khỏe định kỳ hàng năm tại các cơ sở y tế uy tín.
- Trợ cấp nuôi con nhỏ dưới 3 tuổi.
- Chúc mừng sinh con, cưới hỏi, hỗ trợ khi nhân viên và gia đình gặp khó khăn.
- Bảo hiểm tai nạn 24/24 cho nhân viên thường xuyên công tác.

IV. CHÍNH SÁCH ĐÀO TẠO & PHÁT TRIỂN

Đào tạo và phát triển con người là chiến lược dài hạn của IVS. Công ty liên tục tổ chức các chương trình đào tạo nhằm nâng cao kỹ năng chuyên môn, kỹ năng mềm và năng lực quản lý.

- Các khóa đào tạo kỹ thuật chuyên sâu.
- Đào tạo ngoại ngữ tiếng Anh và tiếng Nhật.
- Cơ hội onsite tại Nhật Bản và các quốc gia Đông Nam Á.
- Chương trình Fresher dành cho sinh viên mới ra trường.

V. VĂN HÓA DOANH NGHIỆP & ĐỜI SỐNG TINH THẦN

IVS chú trọng xây dựng môi trường làm việc tích cực, khuyến khích sự giao tiếp cởi mở, tôn trọng và tinh thần đồng đội.

- Du lịch thường niên tại các resort tiêu chuẩn cao.
- Team building, câu lạc bộ thể thao – văn nghệ.
- Premium Friday và các hoạt động gắn kết nội bộ.
- Hoạt động thiện nguyện và trách nhiệm xã hội.

ĐIỀU KHOẢN CUỐI

Các chính sách nêu trên có thể được điều chỉnh tùy theo từng chi nhánh và từng giai đoạn phát triển của công ty. IVS cam kết thông báo rõ ràng, minh bạch đến toàn thể nhân viên khi có bất kỳ sự thay đổi nào.

Chúng tôi tin rằng, với chính sách phúc lợi toàn diện và nhân văn, IVS sẽ là nơi làm việc lý tưởng để mỗi cá nhân phát triển sự nghiệp lâu dài và bền vững.

— HẾT —