

Analysis of a conflict:

1. This should be generated by all user/consultant and respondents - responses, but now only by user/consultant. Must be mean from all scores.
2. Add this to user view and company view (and please add the report generator to both accounts if its not to much hassel)

The screenshot shows a web application interface for a survey. The top navigation bar includes 'Support', 'Brukermanual', and 'Logg ut'. The main content area displays 8 questions with radio button options for responses. Below the questions is a table titled 'Anbefalte metoder (vises etter 20 besvarte spørsmål):' (Recommended methods (shown after 20 answered questions)). The table lists four methods with their respective percentages: 1. Dynamisk System Tilnærming (DST) at 48%, 2. Juridisk metode - Faktaundersøkelse at 31%, 3. Mekling at 14%, and 4. Løsningsfokusert tilnærming (LOFT metoden) at 5%. A red circle highlights the table.

Metode	Prosent
1. Dynamisk System Tilnærming (DST)	48%
2. Juridisk metode - Faktaundersøkelse	31%
3. Mekling	14%
4. Løsningsfokusert tilnærming (LOFT metoden)	5%

Respondents: when answering “not relevant” the pop up does appear. Please remove this pop up if response is “not relevant”:

The screenshot shows a web application interface for a survey. The top navigation bar includes 'Support', 'Brukermanual', and 'Logg ut'. The main content area displays 8 questions with radio button options for responses. Below the questions is a table titled 'Anbefalte metoder (vises etter 20 besvarte spørsmål):' (Recommended methods (shown after 20 answered questions)). The table lists four methods with their respective percentages: 1. Dynamisk System Tilnærming (DST) at 48%, 2. Juridisk metode - Faktaundersøkelse at 31%, 3. Mekling at 14%, and 4. Løsningsfokusert tilnærming (LOFT metoden) at 5%. A red circle highlights the table.

Metode	Prosent
1. Dynamisk System Tilnærming (DST)	48%
2. Juridisk metode - Faktaundersøkelse	31%
3. Mekling	14%
4. Løsningsfokusert tilnærming (LOFT metoden)	5%

Respondents: please remove tip box popping up.

beta.nogd.no/custom.php?route=res_question&page=responder&ticket_id=257&responder_id=139

Side 2 av 10

Norsk

Frangang

22% (1/4/48)

Nummer	Spørsmål	Svar
1	Lederrolle som håndterer arbeidsmiljøsituasjonen mottar støtte fra overordnet ledelse i gjennomføringen av prosessen	<input type="radio"/> helt uenig <input type="radio"/> nokså uenig <input type="radio"/> vet ikke <input type="radio"/> nokså enig <input type="radio"/> helt enig <input type="radio"/> ikke relevant
2	Lederrolle som håndterer arbeidsmiljøsituasjonen har en tilstrekkelig nøytral posisjon	<input type="radio"/> helt uenig <input type="radio"/> nokså uenig <input type="radio"/> vet ikke <input type="radio"/> nokså enig <input type="radio"/> helt enig <input type="radio"/> ikke relevant
3	Jeg opplever at målettingene for denne arbeidsmiljøprosessen er omforent	<input type="radio"/> helt uenig <input type="radio"/> nokså uenig <input type="radio"/> vet ikke <input type="radio"/> nokså enig <input type="radio"/> helt enig <input type="radio"/> ikke relevant

Politisk prosess

Lagre

At the end, it shows 97% answered when all is done

beta.nogd.no/custom.php?route=res_question&page=responder&ticket_id=257&responder_id=141

Side 10 av 10

Norsk

Frangang

97% (47/48)

Nummer	Spørsmål	Svar
1	Jeg har tilstrekkelig tilgang til hjelpemidler for å utføre mine arbeidsoppgaver	<input type="radio"/> helt uenig <input type="radio"/> nokså uenig <input type="radio"/> vet ikke <input checked="" type="radio"/> nokså enig <input type="radio"/> helt enig <input type="radio"/> ikke relevant
2	Jeg opplever at jeg gir mer av meg selv i mitt arbeid enn det jeg får tilbake (anerkjennelse/avlønning)	<input type="radio"/> helt uenig <input checked="" type="radio"/> nokså uenig <input type="radio"/> vet ikke <input type="radio"/> nokså enig <input type="radio"/> helt enig <input type="radio"/> ikke relevant
3	Det er uttrykt urettferdighet i forhold til andre goder som kurs, utdanning eller tilrettelegging/fleksibilitet	<input type="radio"/> helt uenig <input checked="" type="radio"/> nokså uenig <input type="radio"/> vet ikke <input type="radio"/> nokså enig <input type="radio"/> helt enig <input type="radio"/> ikke relevant

Organisatorisk rettferdighet

Lagre

But if you save, you get a 100%. Please make it 100% before we save as well.

GA

Kom

Sem

Goo

Goo

mor

14.1

3 - 1

Pres

Hjem

Søke

VV

Ser

Velk

Nog

beta.nogd.no/custom.php?route=res_question&page=pen_responder&res_id=256

GmailYouTubeMapsNACE liste industri L...Entreprenerdy

Side 1 av 10

Norsk

Already questionned

100% (4/4)

Nummer	Spørsmål	Svar
1	Jeg opplever at gjeldende arbeidsmiljøsituasjon inneholder samarbeidsutfordringer	<div><div><input type="radio"/> helt uenig</div><div><input checked="" type="radio"/> nokså uenig</div><div><input type="radio"/> vet ikke</div><div><input type="radio"/> nokså enig</div><div><input type="radio"/> helt enig</div><div><input type="radio"/> ikke relevant</div></div>
2	Det er nødvendig at jeg samarbeider med berørte i arbeidsmiljøsituasjonen	<div><div><input type="radio"/> helt uenig</div><div><input type="radio"/> nokså uenig</div><div><input type="radio"/> vet ikke</div><div><input checked="" type="radio"/> nokså enig</div><div><input type="radio"/> helt enig</div><div><input type="radio"/> ikke relevant</div></div>
3	Jeg opplever at det er klart og tydelig hva som forventes av meg i utførelsen av eget arbeid	<div><div><input type="radio"/> helt uenig</div><div><input type="radio"/> nokså uenig</div><div><input type="radio"/> vet ikke</div><div><input checked="" type="radio"/> nokså enig</div><div><input type="radio"/> helt enig</div><div><input type="radio"/> ikke relevant</div></div>
4	Nærmeste leder er en part i samarbeidsutfordringene	<div><div><input type="radio"/> helt uenig</div><div><input checked="" type="radio"/> nokså uenig</div><div><input type="radio"/> vet ikke</div><div><input type="radio"/> nokså enig</div><div><input type="radio"/> helt enig</div><div><input type="radio"/> ikke relevant</div></div>
5	Det har oppstått grupperinger (indirekte berørte) i arbeidsmiljøsituasjonen	<div><div><input type="radio"/> helt uenig</div><div><input checked="" type="radio"/> nokså uenig</div><div><input type="radio"/> vet ikke</div><div><input type="radio"/> nokså enig</div><div><input type="radio"/> helt enig</div><div><input type="radio"/> ikke relevant</div></div>
6	Vernetjenesten utfører rollen sin konstruktivt i gjeldende arbeidsmiljøsituasjon	<div><div><input type="radio"/> helt uenig</div><div><input type="radio"/> nokså uenig</div><div><input type="radio"/> vet ikke</div><div><input checked="" type="radio"/> nokså enig</div><div><input type="radio"/> helt enig</div><div><input type="radio"/> ikke relevant</div></div>
7	Tillitsvalgte utfører rollen sin konstruktivt i gjeldende arbeidsmiljøsituasjon	<div><div><input type="radio"/> helt uenig</div><div><input type="radio"/> nokså uenig</div><div><input type="radio"/> vet ikke</div><div><input checked="" type="radio"/> nokså enig</div><div><input type="radio"/> helt enig</div><div><input type="radio"/> ikke relevant</div></div>
8	Informasjon om prosessen deles med berørte i arbeidsmiljøsituasjonen på en passende måte	<div><div><input type="radio"/> helt uenig</div><div><input type="radio"/> nokså uenig</div><div><input type="radio"/> vet ikke</div><div><input checked="" type="radio"/> nokså enig</div><div><input type="radio"/> helt enig</div><div><input type="radio"/> ikke relevant</div></div>

<

Interusensystemet

>

Lagre

-1°C
Skyet

Søk

NOB

05:05
11.02.2023

Scoring is wrong for all in this example: