

Анализ базы вакансий HeadHunter для Аналитиков данных и Бизнес-аналитиков

Ищенко В.К.

Апрель 2024

Цели и задачи

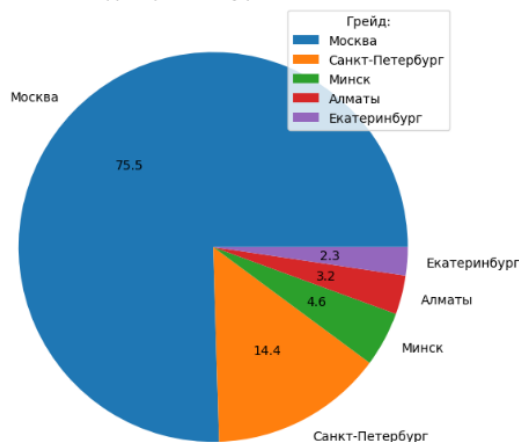
- ▶ **Цель проекта:** выявить различия в предлагаемых вакансиях для Аналитиков данных (далее - ДА) и Бизнес-аналитиков (далее - БА)
- ▶ Проект выполнен на основании данных, полученных из API HeadHunter'a, за период с 26.09.2023 по 30.01.2024
- ▶ Выборка составила 786 вакансий для ДА и 4171 для БА
- ▶ **Задачи:**
 - ✓ подготовить описание «идеальных кандидатов» на должности ДА и БА для различных грейдов (junior, junior+, middle, senior)
 - ✓ определить типичное место работы для ДА и БА для различных грейдов
 - ✓ сделать расчет месячной динамики количества вакансий для ДА и БА для различных грейдов

Общие выводы по результатам анализа

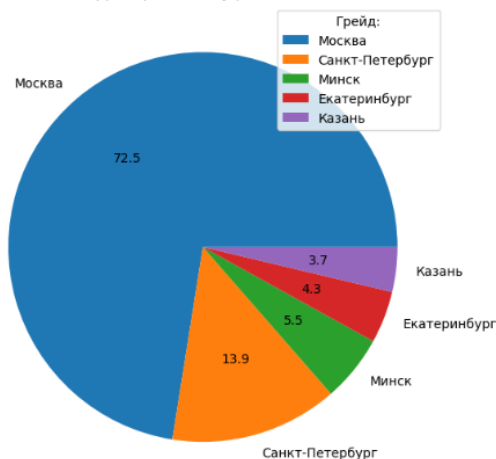
- ▶ **Наибольшее количество вакансий** предложено в **Москве**
- ▶ **Больше всего вакансий** для ДА предлагается в **СБЕРЕ**, для БА – в **Банке ВТБ**
- ▶ По **опыту** работы самыми востребованными специалистами являются **junior+ и middle**
- ▶ Предпочтительным **графиком работы** является **полный день**, типом занятости – «**полная**»
- ▶ С **увеличением опыта** работы **растет доля вакансий**, предоставляющих **удаленную работу**
- ▶ **ЗП не указана** в **73,7%** вакансиях БА, в вакансиях ДА - в **86,6%**.
- ▶ **Рост зарплаты** напрямую зависит от **опыта** работы
- ▶ Заметна **тенденция увеличения** количества вакансий **без указания зарплаты** с ростом грейда (опыта работы)
- ▶ Самые **важные soft** навыки для БА и ДА примерно **одинаковы**, однако **hard** навыки кардинально **отличаются**, для БА более присуще моделирование бизнес процессов и управление ими, для ДА больше необходимы программирование и визуализация данных
- ▶ **Знание SQL** – единственный навык, который будет одним из важнейших **для обеих** специальностей
- ▶ Ежемесячная **динамика доли опубликованных вакансий** от общего количества по грейдам **положительна** для обеих специальностей, **имеет постепенный рост** (с небольшими падениями) и **к концу** исследуемого периода **достигает своего максимального значения**

Где и какой грейд специалистов наиболее востребован

Процентное соотношение вакансий ДА по территориальному расположению



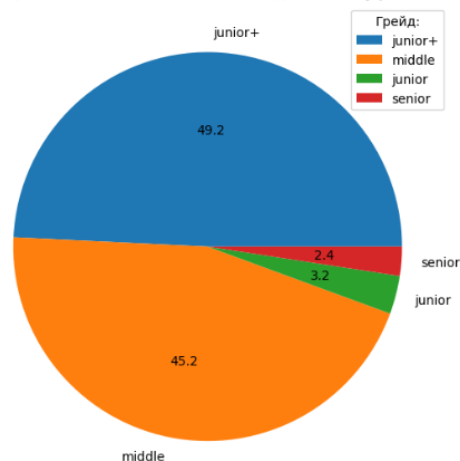
Процентное соотношение вакансий БА по территориальному расположению



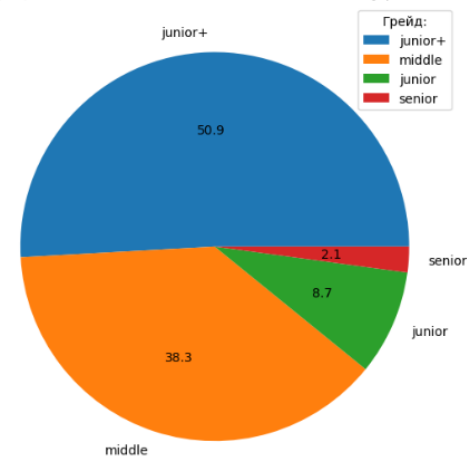
► **Наибольшее количество вакансий для ДА (75,5%) и БА (72,5%) предложено в Москве**

- По опыту работы самыми **востребованными** специалистами являются **junior+** и **middle**:
 - 49,2% и 45,2% вакансий для ДА
 - 50,9% и 38,3% для БА
- Junior специалисты оказались более востребованы в БА, чем в ДА (8,7% вакансий против 3,2%)

Процентное соотношение вакансий ДА по опыту работы

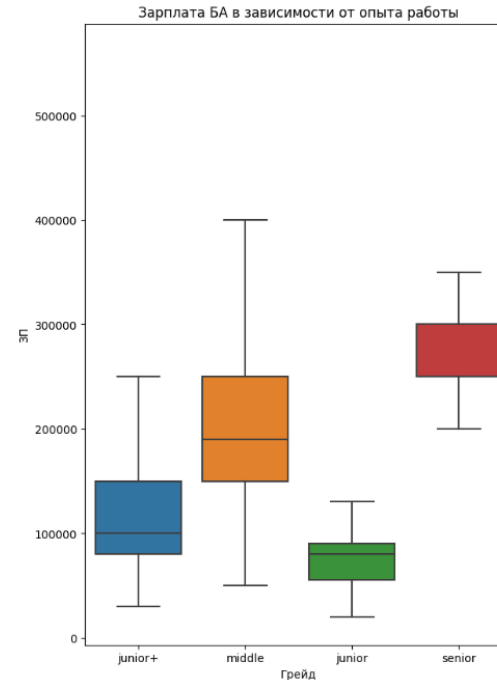
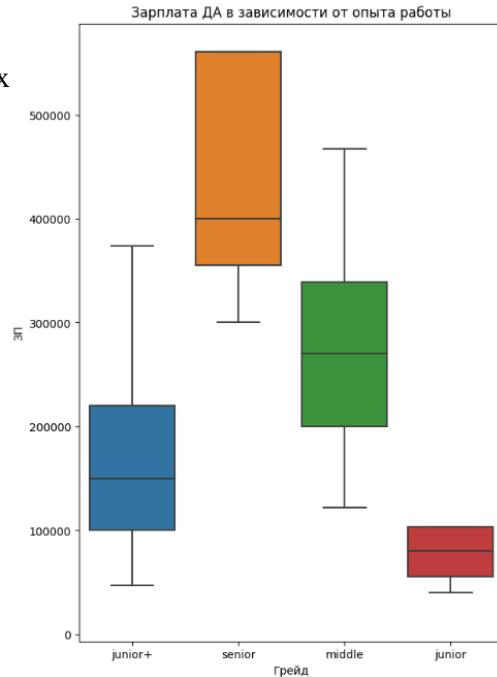


Процентное соотношение вакансий БА по опыту работы



Какие зарплаты предлагают аналитикам разных грейдов и специальностей

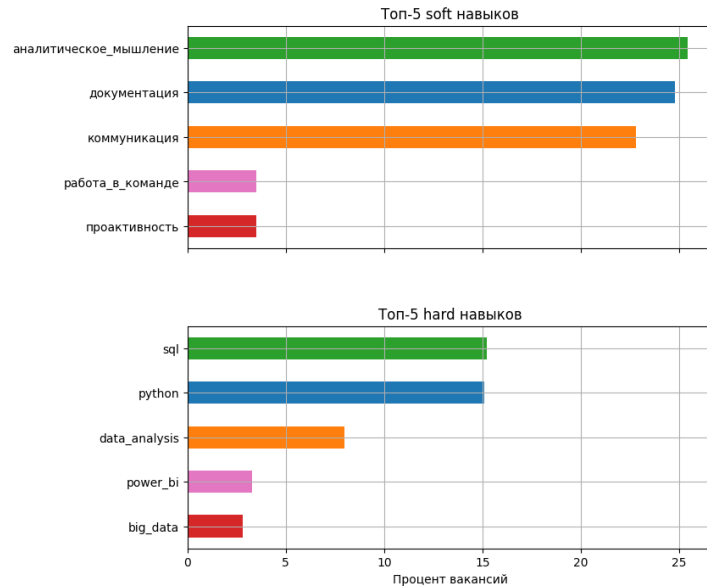
ЗП не указана
в 86,6% вакансиях
ДА, в вакансиях
БА – в 73,7%



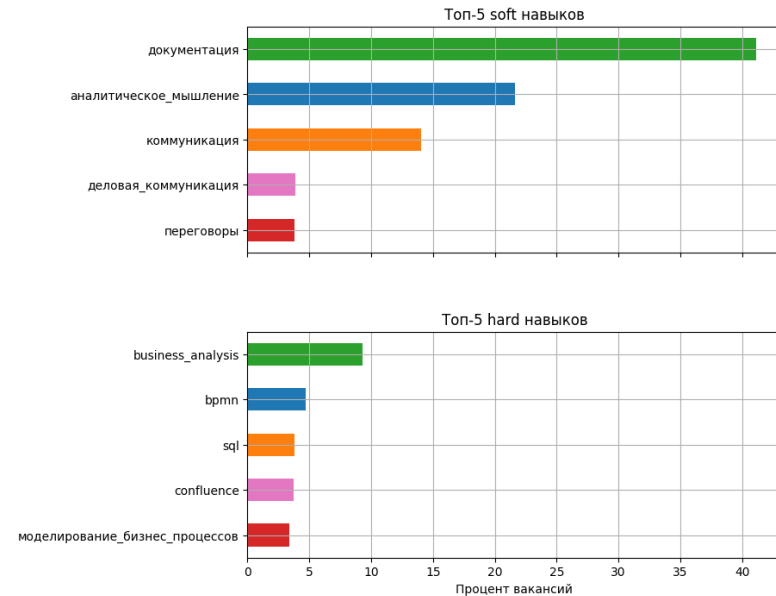
- ▶ Рост **зарплаты** напрямую зависит от **опыта** работы
- ▶ В основном junior специалистам предлагается ЗП до 100 тыс. руб., junior+ предлагают 100-200 тыс. руб., middle – 200-300 тыс. руб., и senior более 300 тыс. руб.

Какие навыки наиболее важные для ДА и БА

Топ навыки ДА



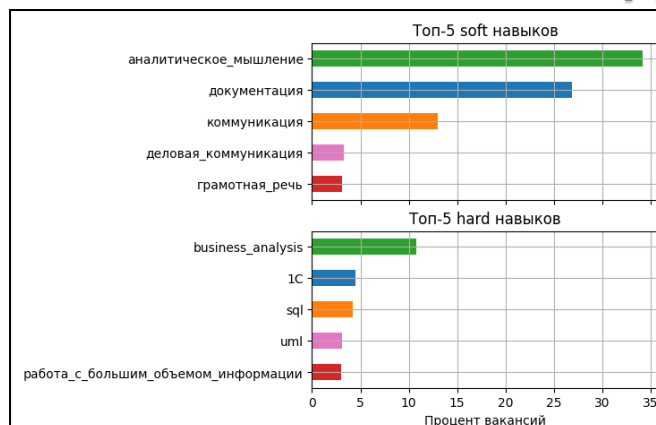
Топ навыки БА



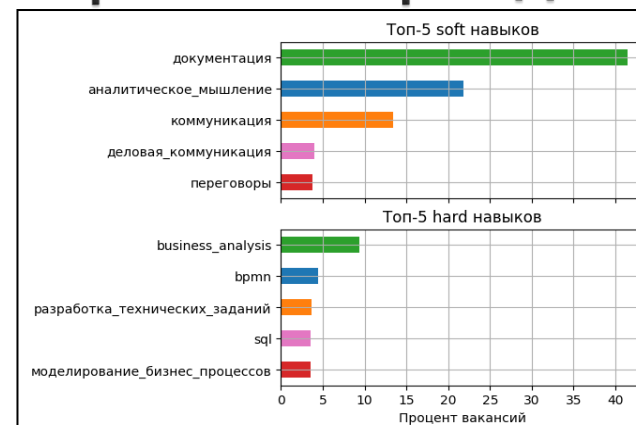
- ▶ Самые **важные soft** навыки для БА и ДА **примерно одинаковы**, однако **hard** навыки кардинально **отличаются**
- ▶ **Знание SQL** – единственный навык, который будет одним из **важнейших** для **обеих** специальностей
- ▶ Для БА более присуще моделирование бизнес процессов и управление ими, для ДА больше необходимо программирование и визуализация данных

Какие навыки являются самыми важными для конкретного грейда БА

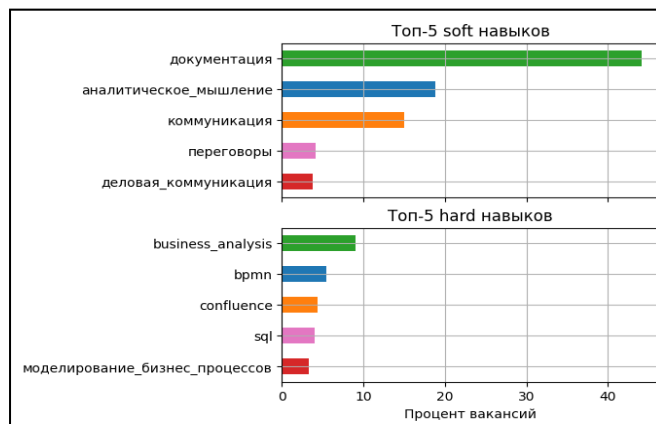
junior



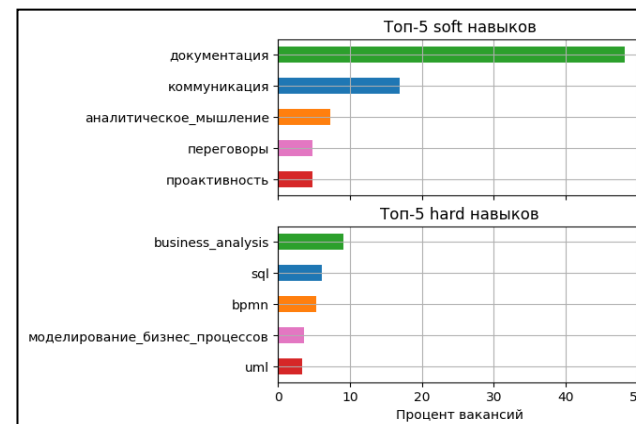
Junior+



middle



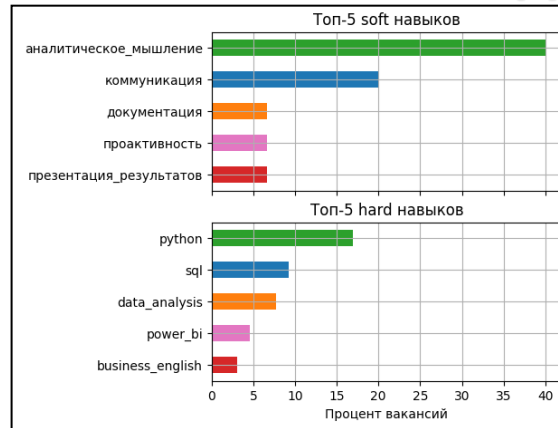
senior



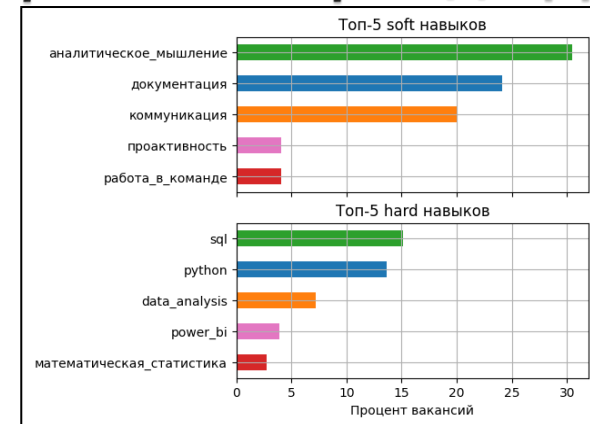
- Требования к soft навыкам специалистов БА почти одинаковы на всех грейдах, в основном это: документация, аналитическое мышление и коммуникация. Лишь у senior специалистов помимо этого еще требуется навык управления командой
- По hard навыкам у всех грейдов тоже примерно одинаково все, везде в большей степени, само собой, требуется знание бизнес-анализа, sql. На фоне остальных грейдов больше всего выделяются позиции junior специалистов - только у них в топ-5 hard навыков входит знание 1C и работа с большим объемом информации, и только у них сюда не вошли BPMN и моделирование бизнес процессов

Какие навыки являются самыми важными для конкретного грейда ДА

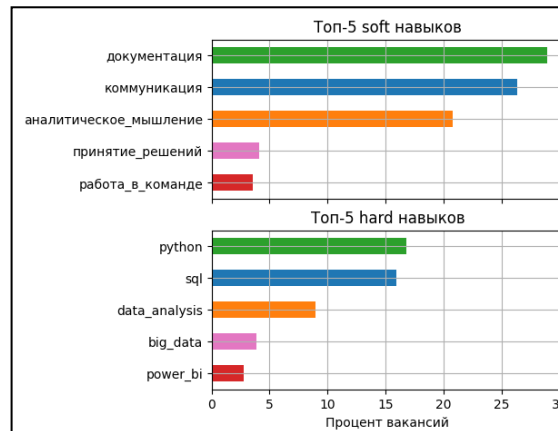
junior



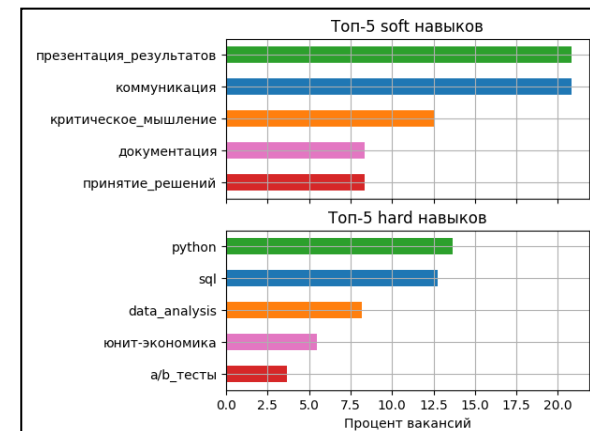
junior+



middle



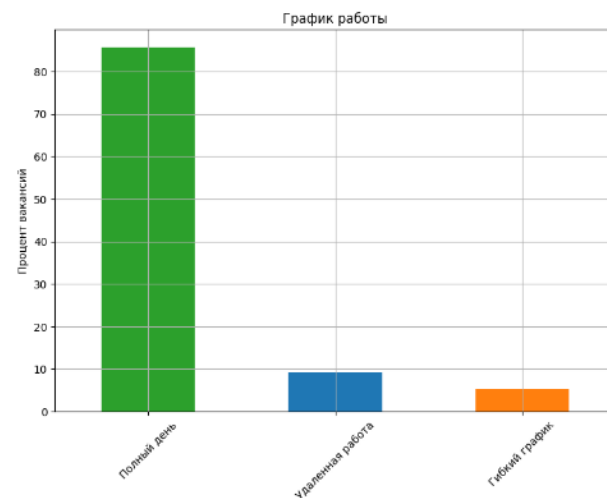
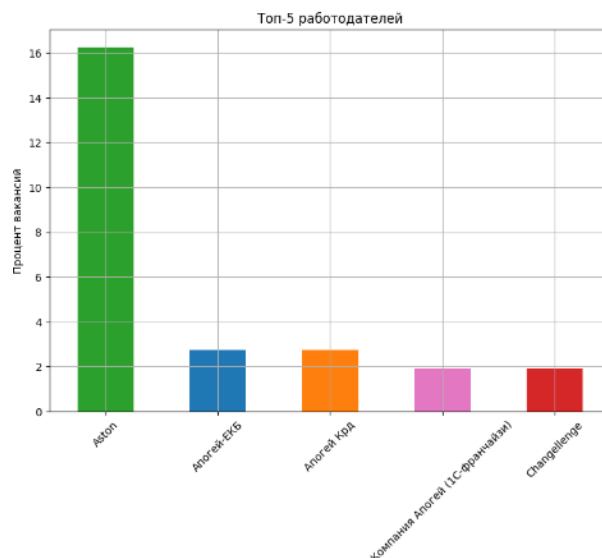
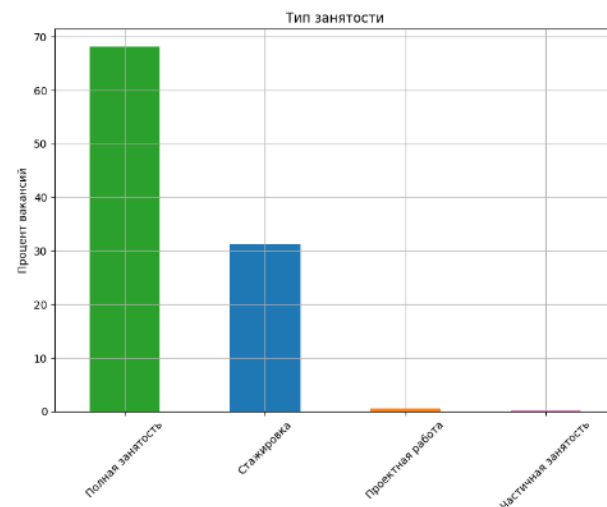
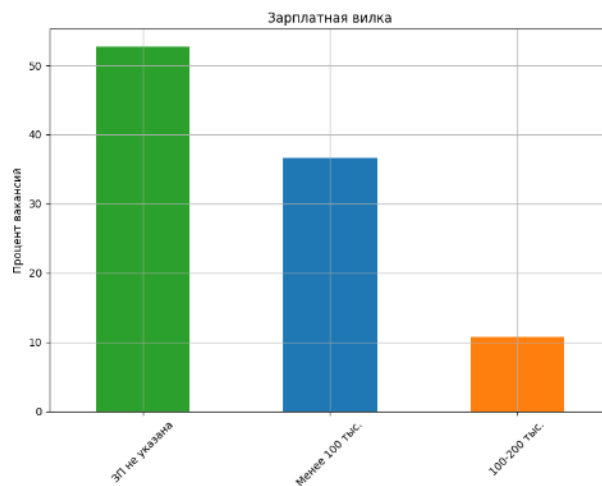
senior



- ▶ Как и у БА направления, самые важные для ДА soft навыки на всех грейдах тоже примерно одинаковы, на всех этапах потребуется аналитическое и критическое мышление, коммуникация, документация. Из исключений стоит отметить, что на позициях junior ищут более проактивных людей, а начиная с middle уровня, потребуется умение принятия решений. Также отмечу потребность senior специалистов, умеющих презентовать результаты
- ▶ Три самыми важными hard навыками на всех грейдах ДА направления являются: python, sql, data_analysis
- ▶ Для junior и junior+ к самым важным hard навыкам будут относиться умение работы в Power BI и знание мат.статистики, для middle специалиста тоже будет необходим Power BI. Больше всего отличаются вакансии senior грейда, помимо трех основных навыков для них важно знание юнит-экономики и умение проводить A/B тесты

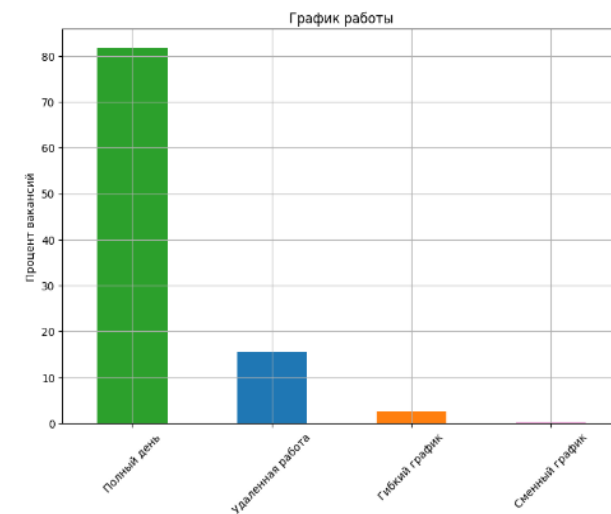
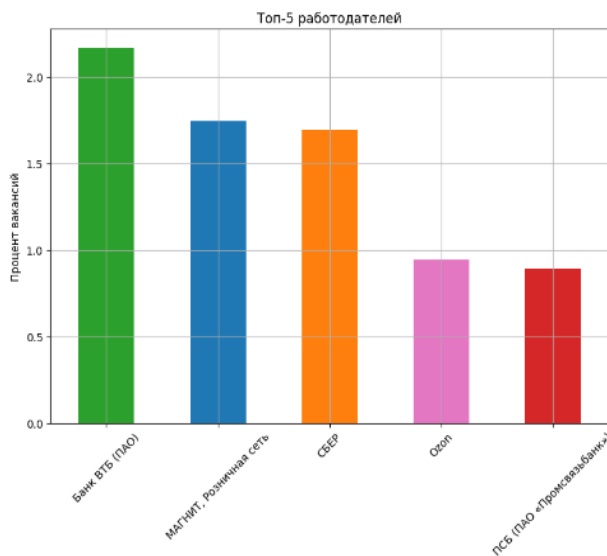
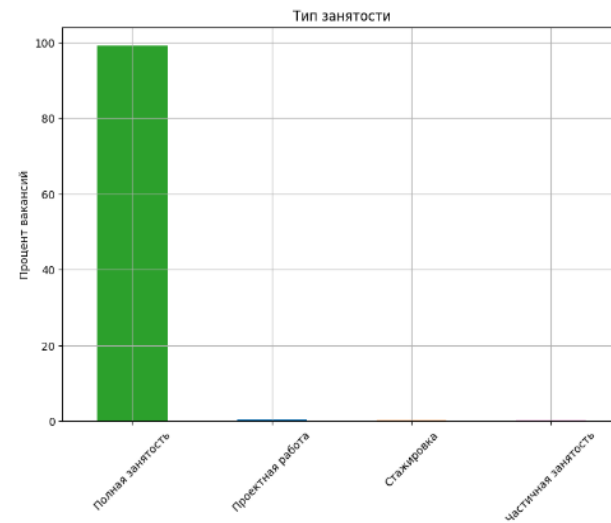
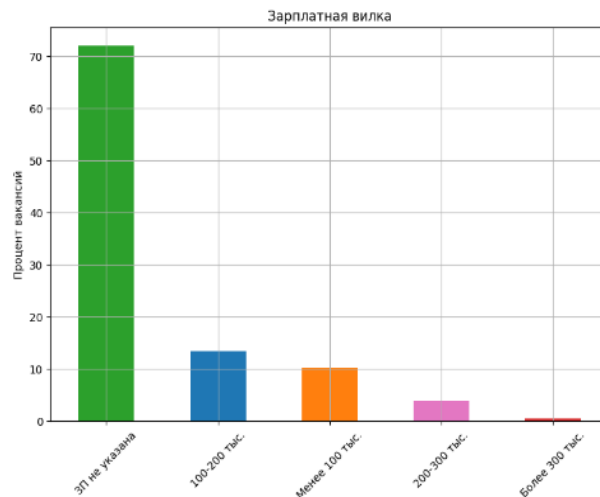
Типичное место работы БА junior

- ▶ **Зарплатная вилка.**
Почти 40% вакансий предлагают ЗП до 100 тыс. руб. (учитывая, что в более 50% вакансий ЗП не указана) и лишь около 10% от 100 до 200 тыс. руб.
- ▶ **Топ работодателей.**
Больше всего junior специалисты требуются в компании Aston (около 16% вакансий), а также в группе компаний Апогей (около 10% в сумме)
- ▶ **Тип занятости.**
Наиболее предпочтительным типом занятости (почти 70%) будет полная, чуть более 30% вакансий же предлагают стажировку
- ▶ **График работы.**
Лишь около 10% вакансий рассматривают возможность удаленной работы и 5% гибкого графика



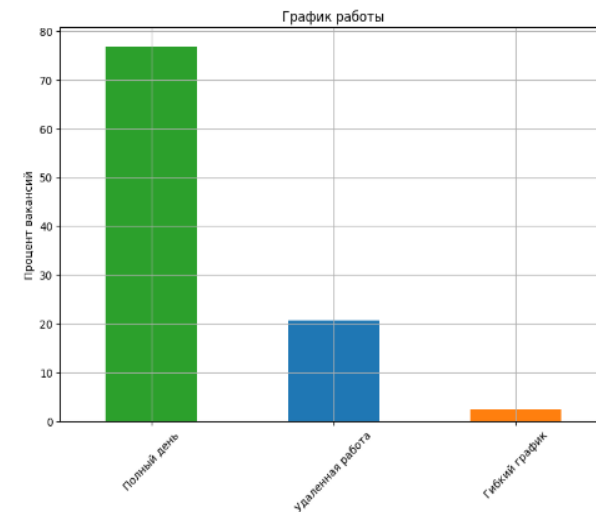
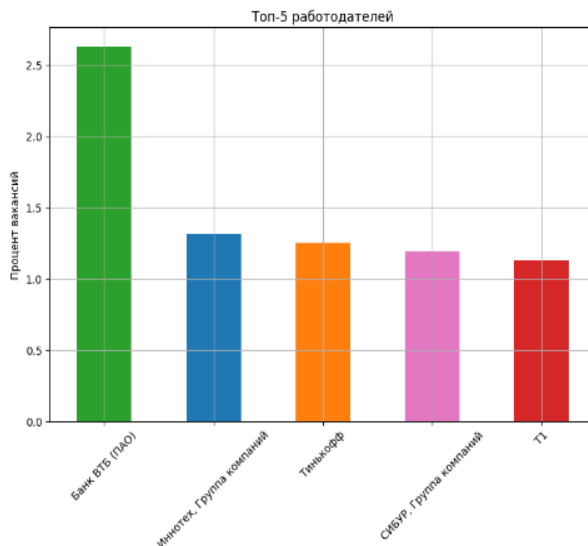
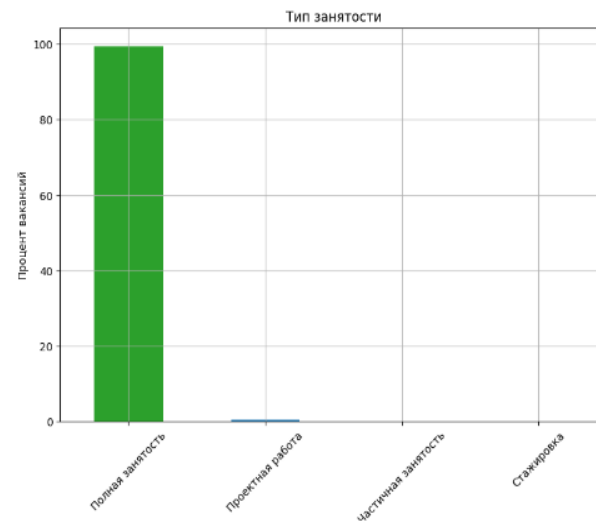
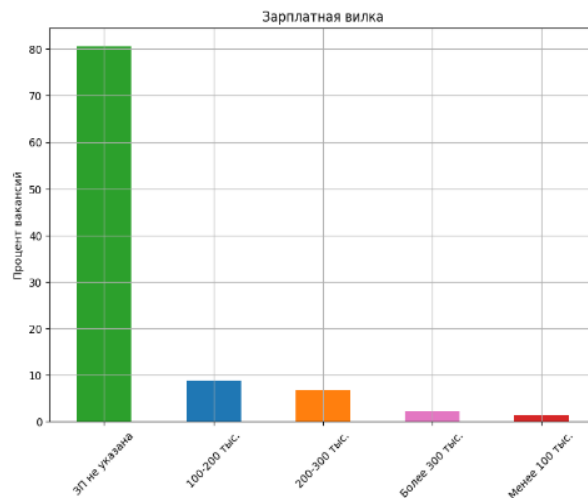
Типичное место работы БА junior+

- Зарплатная вилка.**
 Здесь уже в 75% вакансий ЗП не указана. В основном ЗП этой категории специалистов составляет 100-200 тыс. руб., чуть реже предлагаемая ЗП будет менее 100 тыс
- Топ работодателей.**
 Больше всего вакансий для специалистов данного грейда предлагают: Банк ВТБ, МАГНИТ, СБЕР, Ozon, ПСБ (примерно 1%-2% вакансий каждый)
- Тип занятости.**
 Почти 100% вакансий на полную занятость
- График работы.**
 Здесь картина почти такая же, как у junior специалистов, стоит отметить рост количества вакансий с удаленной работой до 15% от общего числа



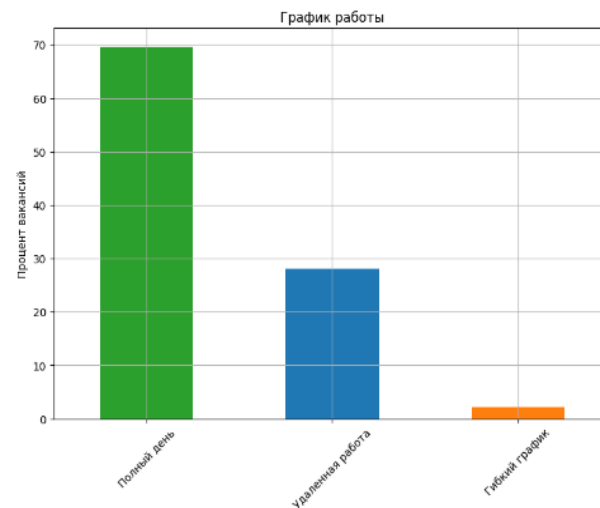
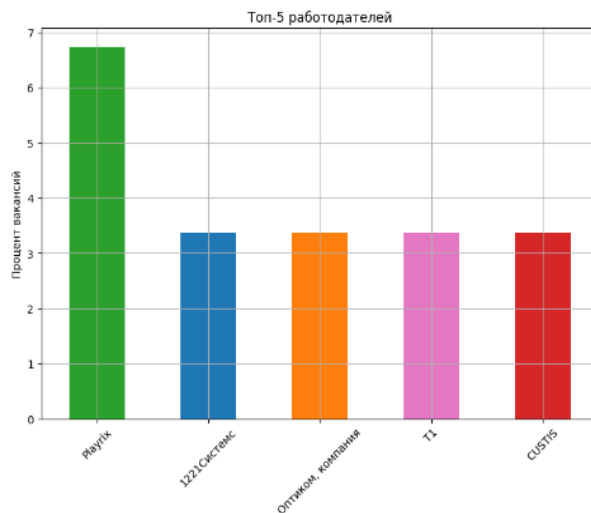
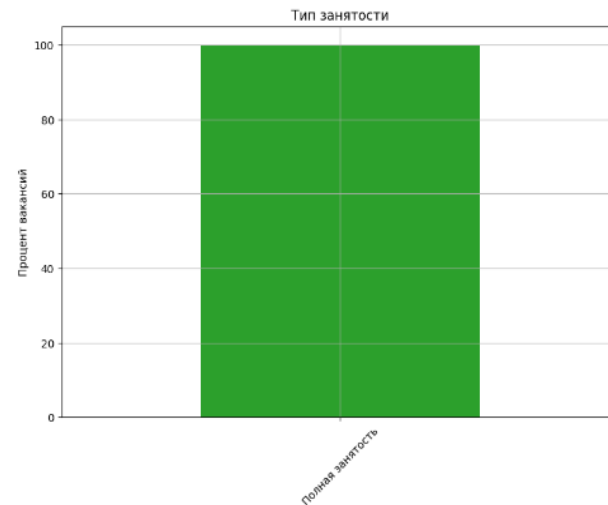
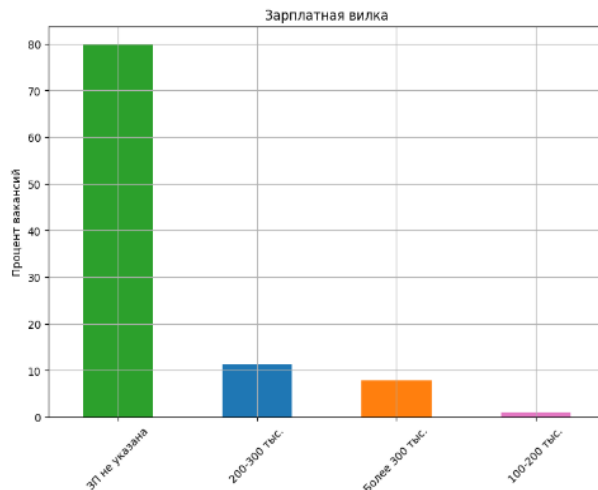
Типичное место работы БА middle

- ▶ **Зарплатная вилка.**
С повышением грейда увеличилось и количество вакансий, где ЗП не указана. Как и в прошлом грейде, здесь тоже чаще всего встречаются вакансии с ЗП в 100-200 тыс. руб., но за ними уже вакансии с 200-300 тыс. руб.
- ▶ **Топ работодателей.**
Здесь все еще лидирует Банк ВТБ (более 2.5% вакансий), за ним в топе расположились Иннотех, Тинькофф, СИБУР и СБЕР (примерно 1.3% вакансий на каждого)
- ▶ **Тип занятости.**
Без изменений, почти 100% - полная занятость
- ▶ **График работы.**
Снова наблюдается рост вакансий с удаленной работой, показатель уже перешагнул порог в 20%



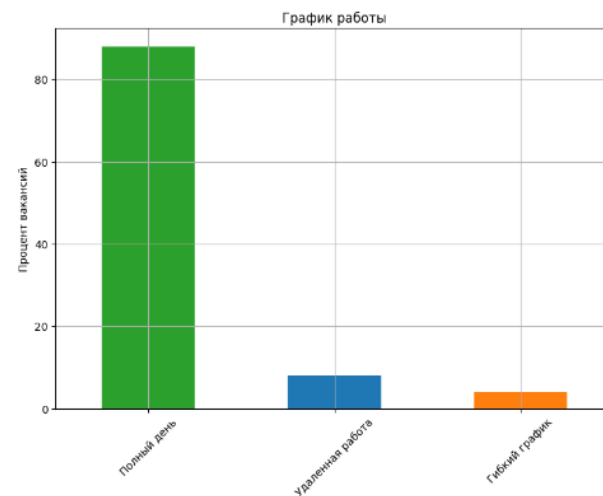
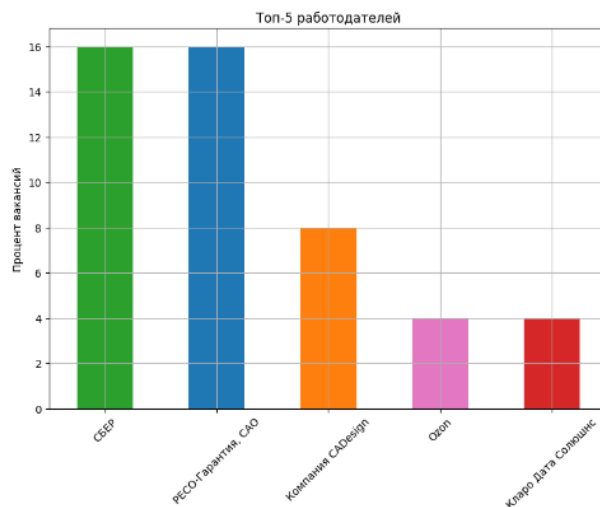
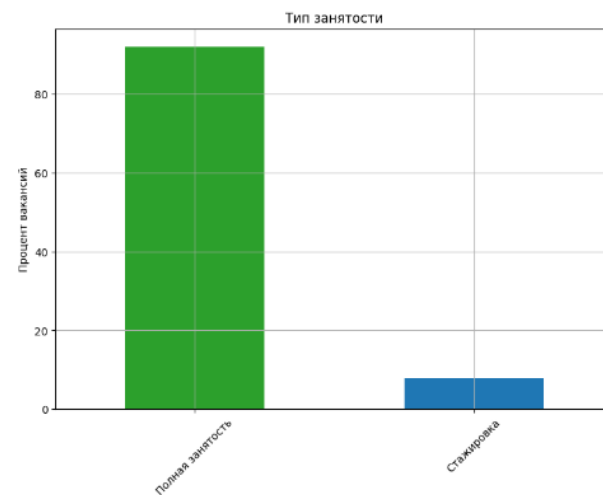
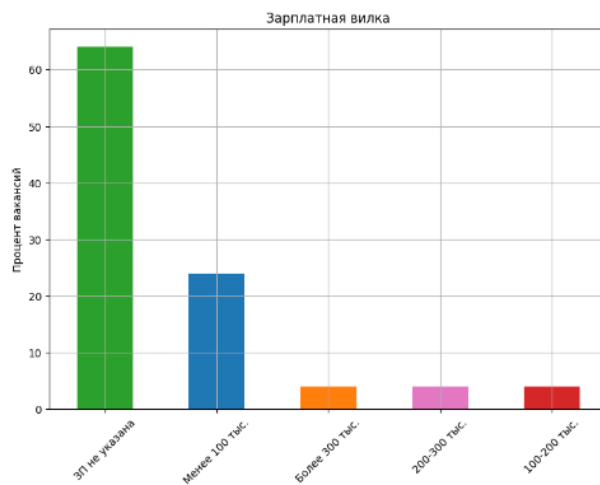
Типичное место работы БА senior

- ▶ **Зарплатная вилка.**
80% вакансий без указания ЗП.
Преимущественно (около 10%) ЗП для вакансий senior грейда составляет 200-300 тыс.
Чуть меньшее количество (около 8%) составляют вакансии с ЗП более 300 тыс.
Стоит отметить, что вакансии senior с ЗП менее 100 тыс. отсутствуют вовсе
- ▶ **Топ работодателей.**
Картина по работодателям на этом грейде изменилась, из топа пропали банки, магазины, маркетплейсы.
Senior специалистов ищут ИТ-компании, среди которых: Playrix (почти 7% вакансий), Ультиматек, 1221Системс, 1-ый Советник, CUSTIS (около 3.5% вакансий каждая)
- ▶ **Тип занятости.**
Остались вакансии исключительно с полной занятостью
- ▶ **График работы.**
Senior специалисты имеют наибольший выбор вакансий с удаленной работой (почти 30%)



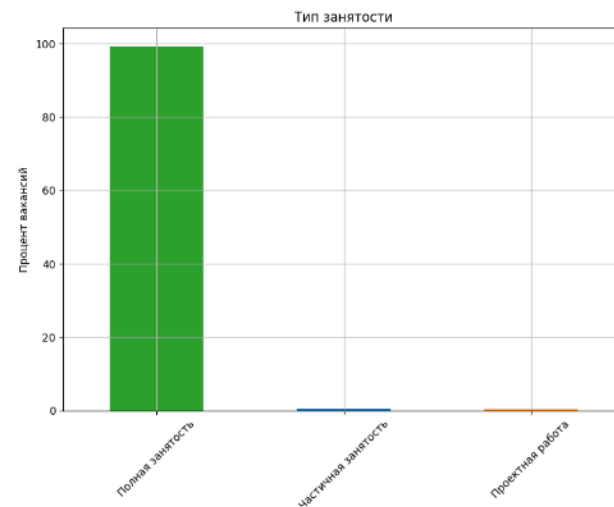
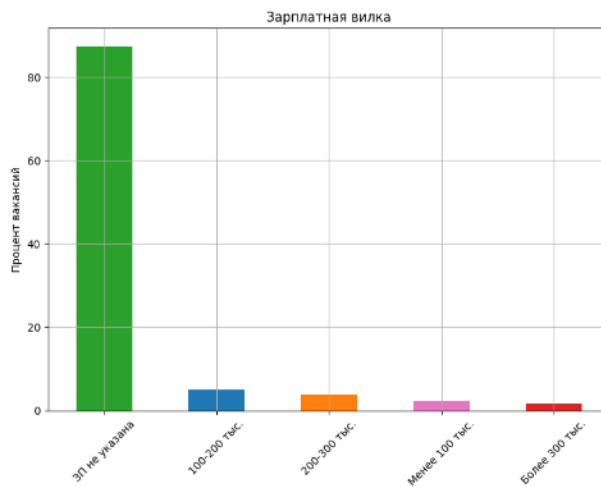
Типичное место работы ДА junior

- ▶ **Зарплатная вилка.**
Около 65% вакансий без указания ЗП.
В основном junior специалисту предлагается ЗП до 100 тыс. руб. (почти 25% вакансий)
- ▶ **Топ работодателей.**
Больше всего junior специалисты требуются в СБЕР и РЕСО-Гарантия (по 16% вакансий)
- ▶ **Тип занятости.**
Наиболее предпочтительным типом занятости (около 90%) будет полная, почти 10% вакансий же предлагают стажировку
- ▶ **График работы.**
Лишь около 7% вакансий рассматривают возможность удаленной работы, еще меньше гибкий график

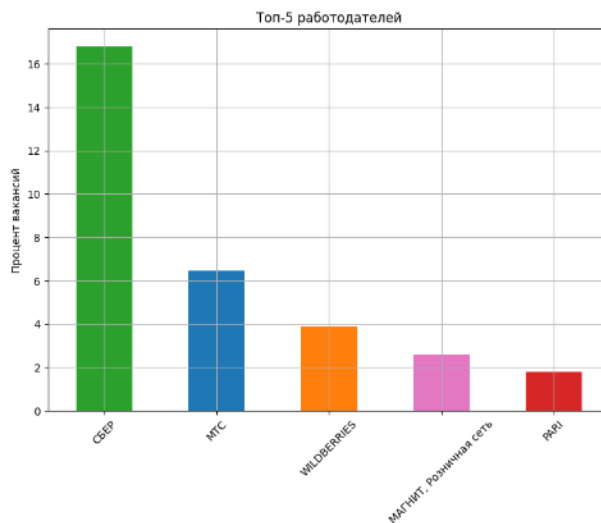


Типичное место работы ДА junior+

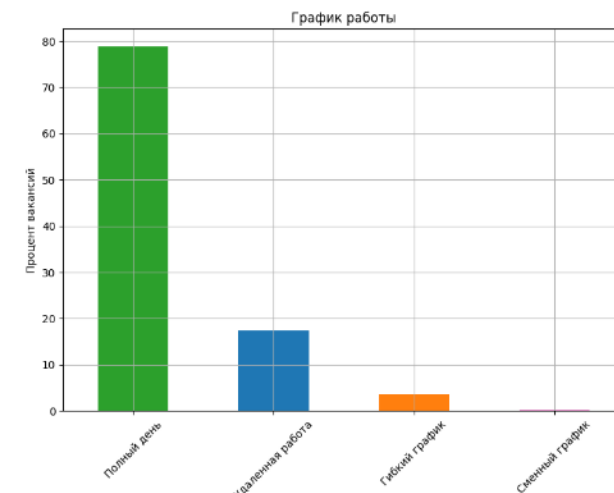
- ▶ **Зарплатная вилка.**
Почти в 90% вакансий ЗП не указана, выборка оставшихся значений слишком мала, поэтому верный ответ дать в данном случае невозможно. Если все-таки смотреть по оставшимся, то можно сделать вывод, что в основном ЗП на этом грейде будет составлять примерно 100-200 тыс.



- ▶ **Топ работодателей.**
Больше всего вакансий для специалистов данного грейда предлагает СБЕР (около 17% вакансий)



- ▶ **Тип занятости.**
Почти 100% вакансий на полную занятость

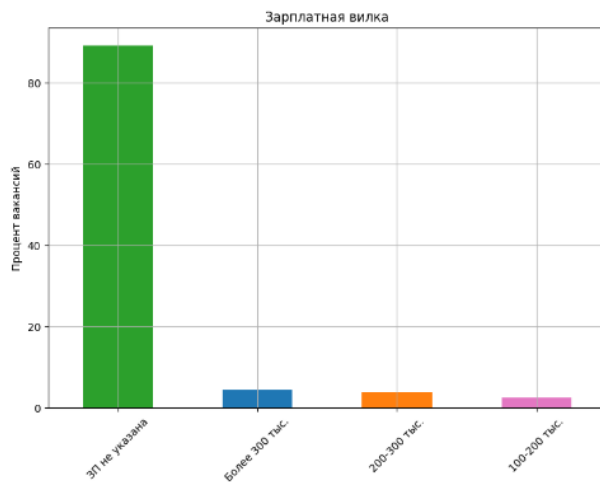


- ▶ **График работы.**
Количество вакансий с удаленной работой для этого грейда составило уже почти 20% вакансий

Типичное место работы ДА middle

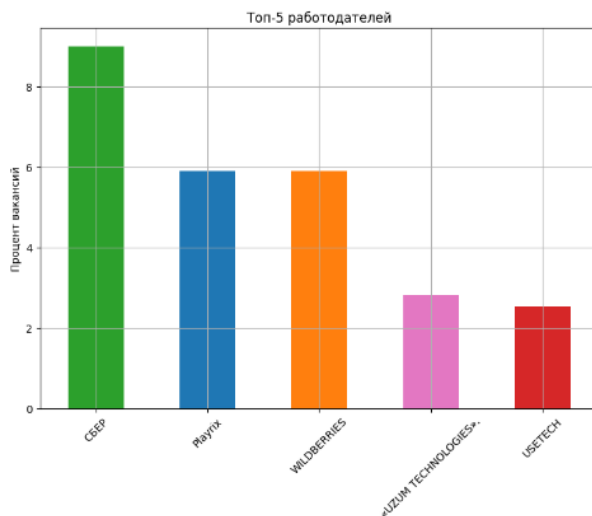
► Зарплатная вилка.

Ситуация с вакансиями, где ЗП не указана, такая же, как и у junior+ специалистов, около 90%. По оставшимся значениям можно сказать, что в среднем ЗП middle специалиста предлагается в размере 200-300 тыс. руб.



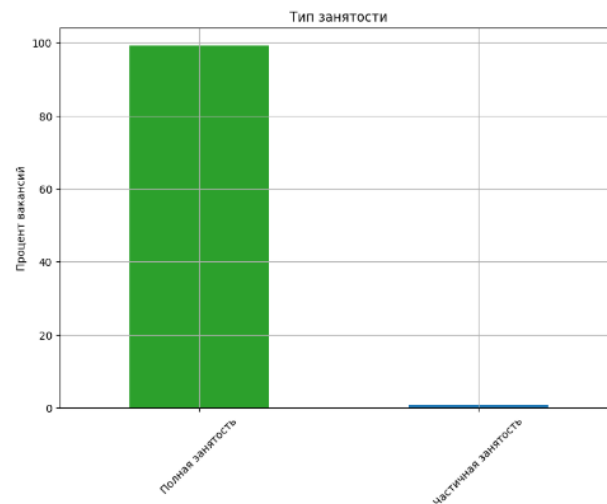
► Топ работодателей.

Здесь все еще лидирует Банк ВТБ (около 9% вакансий), за ним в топе расположились WILDBERRIES и Playrix (почти по 6% вакансий на каждого)



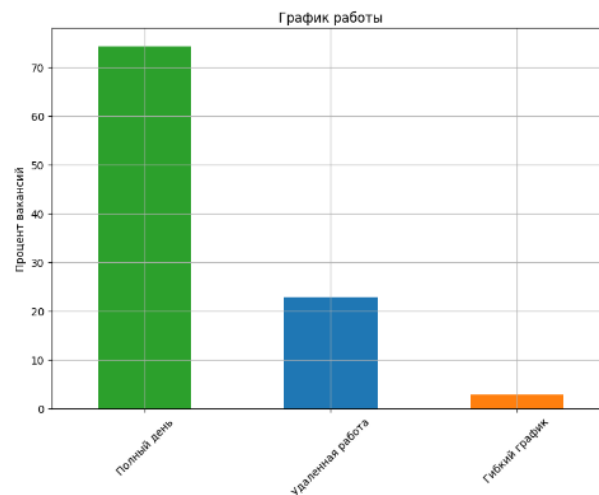
► Тип занятости.

Без изменений, почти 100% - полная занятость



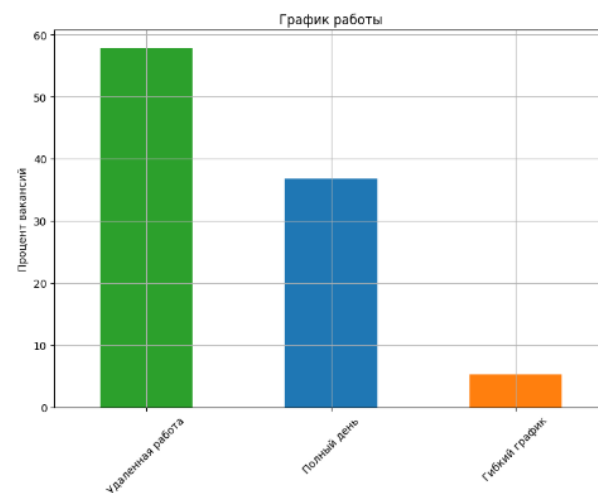
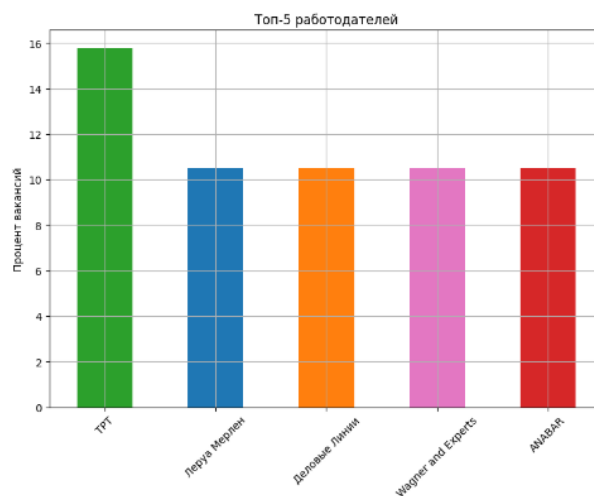
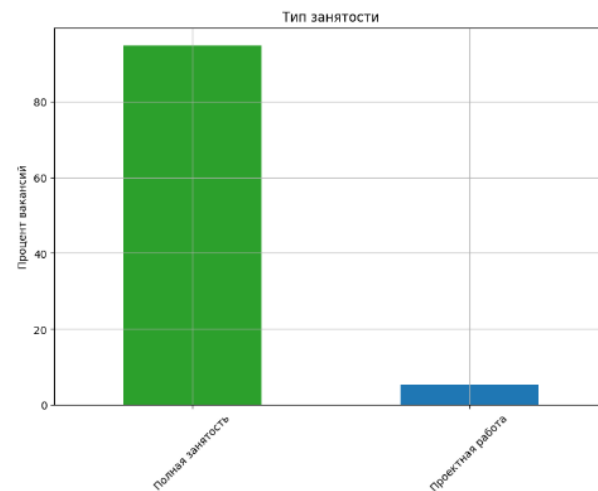
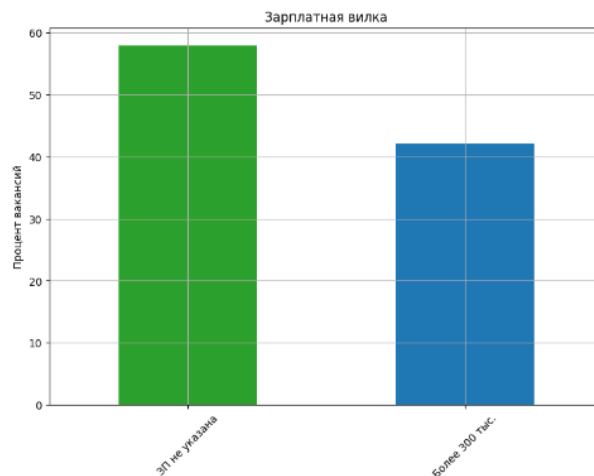
► График работы.

Количество вакансий с удаленной работой продолжает расти по мере повышения грейда, показатель составляет почти 23%

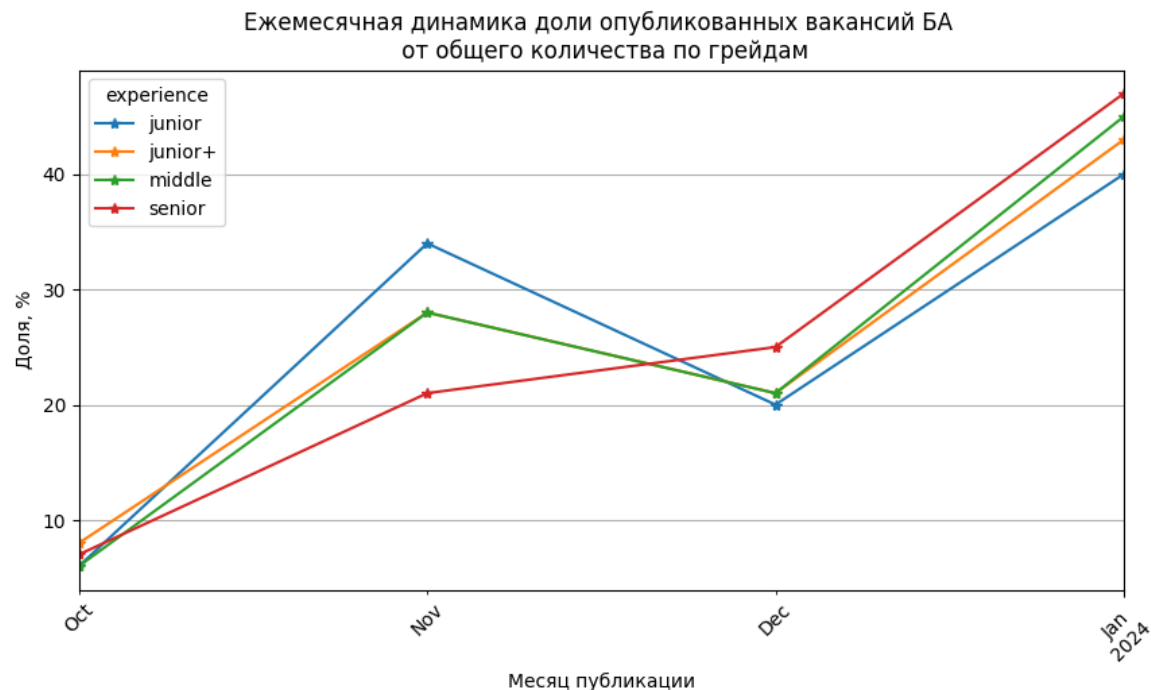


Типичное место работы ДА senior

- ▶ **Зарплатная вилка.**
ЗП не указана почти в 60% вакансий, однако весь остаток пришелся на ЗП более 300 тыс. руб.
- ▶ **Топ работодателей.**
Большого всего специалисты данного грейда требуются следующим работодателям: TPT (16% вакансий), ANABAR, Деловые Линии, Леруа Мерлен, Wagner and Experts
- ▶ **Тип занятости.**
Вакансии с полной занятостью составляют около 95%, оставшаяся доля приходится на проектную работу
- ▶ **График работы.**
Впервые картина с графиком работы изменилась, основным для Senior специалисты графиком стала удаленная работа (чуть меньше 60%), а полный день перешел на второе место (менее 40% вакансий)

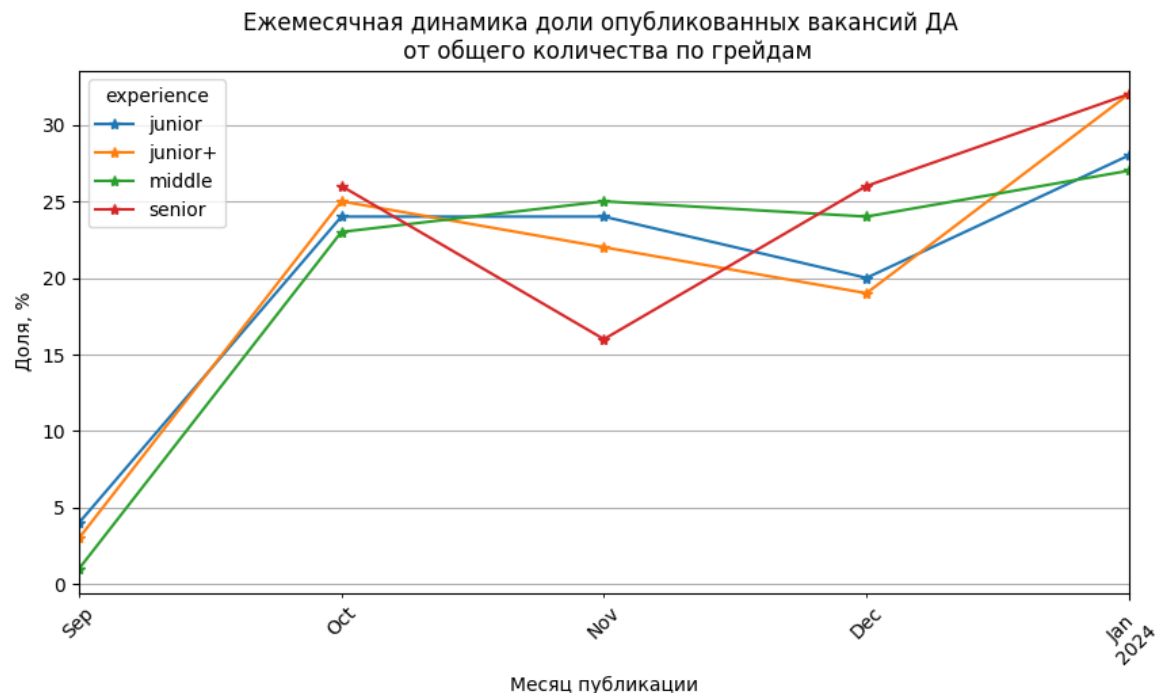


Какова ежемесячная динамика количества вакансий БА



- ▶ Общая динамика количества вакансий БА положительна и примерно одинакова для всех грейдов
- ▶ Можно заметить небольшое падение количества вакансий в декабре и резкий скачок в январе, что скорее всего обусловлено тем, что работодатели предпочитают закрыть годовые дела, а искать новых сотрудников уже январе

Какова ежемесячная динамика количества вакансий ДА



- ▶ Динамика для ДА более спокойная по сравнению с БА, но она также постепенно растет к январю 2024
- ▶ Резкий скачок октябре обусловлен тем, что в выборку попали вакансии только от 26 сентября 2023 года
- ▶ На отрезке октябрь-декабрь динамика стабильна и почти неизменна, стоит только отметить резкое падение доли вакансий senior в ноябре и плавное junior+ специалистов в ноябре-декабре, однако к январю доля вакансий junior+ и senior специалистов становится наивысшей среди прочих