



Azure Summer Camp

DevOps - Dzień IV

Agenda

- 12:00 – 12:50 – Czego się uczyć i skąd?
- 12:50 – 13:00 – Przerwa.
- 13:00 – 13:45 – Certyfikaty Microsoftu – co i jak?
- 13:45 – 14:15 – Przerwa lunchowa.
- 14:15 – 15:00 – Jak przygotować się do rozmowy rekrutacyjnej?
- 15:00 – 15:10 – Przerwa
- 15:10 – 16:00 – Czym wypełnić CV gdy nie za bardzo jest co do niego wpisać?

Czego się uczyć?

- Skrypty - Bash i/lub Powershell
- IaC – Terraform/Bicep
- Configuration Management – Ansible/Puppet
- Broad knowledge of azure services
- CI/CD – GitHub/Azure DevOps/Gitlab/Jenkins
- Containers – Docker & Docker Compose & K8S (Basics)
- Przynajmniej jeden język programowania
- Git
- Agile/Scrum i różne procesy

THATS A LOT!



memegenerator.net

Jak się uczyć?

1. Wyznacz sobie konkretny cel.
2. Jaka jest Twoja motywacja? Po co to robisz?
3. Weryfikuj aktualność i poprawność wiedzy.
4. Łącz teorię z praktyką.
5. Nie szarżuj, masz ograniczone możliwości przyswajania wiedzy.

Cele – Metoda SMART

- **S** – Specific
- **M** – Measurable
- **A** – Achievable
- **R** – Relevant
- **T** – Time-bound

A skąd właściwie się uczyć?

- Da się bardzo dużo rzeczy ogarnąć za free
- Zawsze sprawdzaj opinie
- Upewnij się, że wiedzę przekazuje praktyk

Płatne - Pluralsight / Udemy



Pluralsight na humble bundle

<https://www.humblebundle.com/software/master-azure-software>

Darmowe - Microsoft Learn

- Jest za darmo
- Często jest nieco za mało szczegółów
- Bardzo łatwo da się dopasować materiały do wymagań na certyfikacje
- Całkiem niezły start, który można zgłębić dzięki dokumentacji

<https://github.com/MicrosoftLearning>

- MNÓSTWO labów i ćwiczeń, w tym dokładnie te same, które znajdziecie na oficjalnych szkoleniach pod certyfikaty
- Na start może być nieco zbyt chaotycznie bez osoby prowadzącej szkolenie

Autorskie szkolenia online



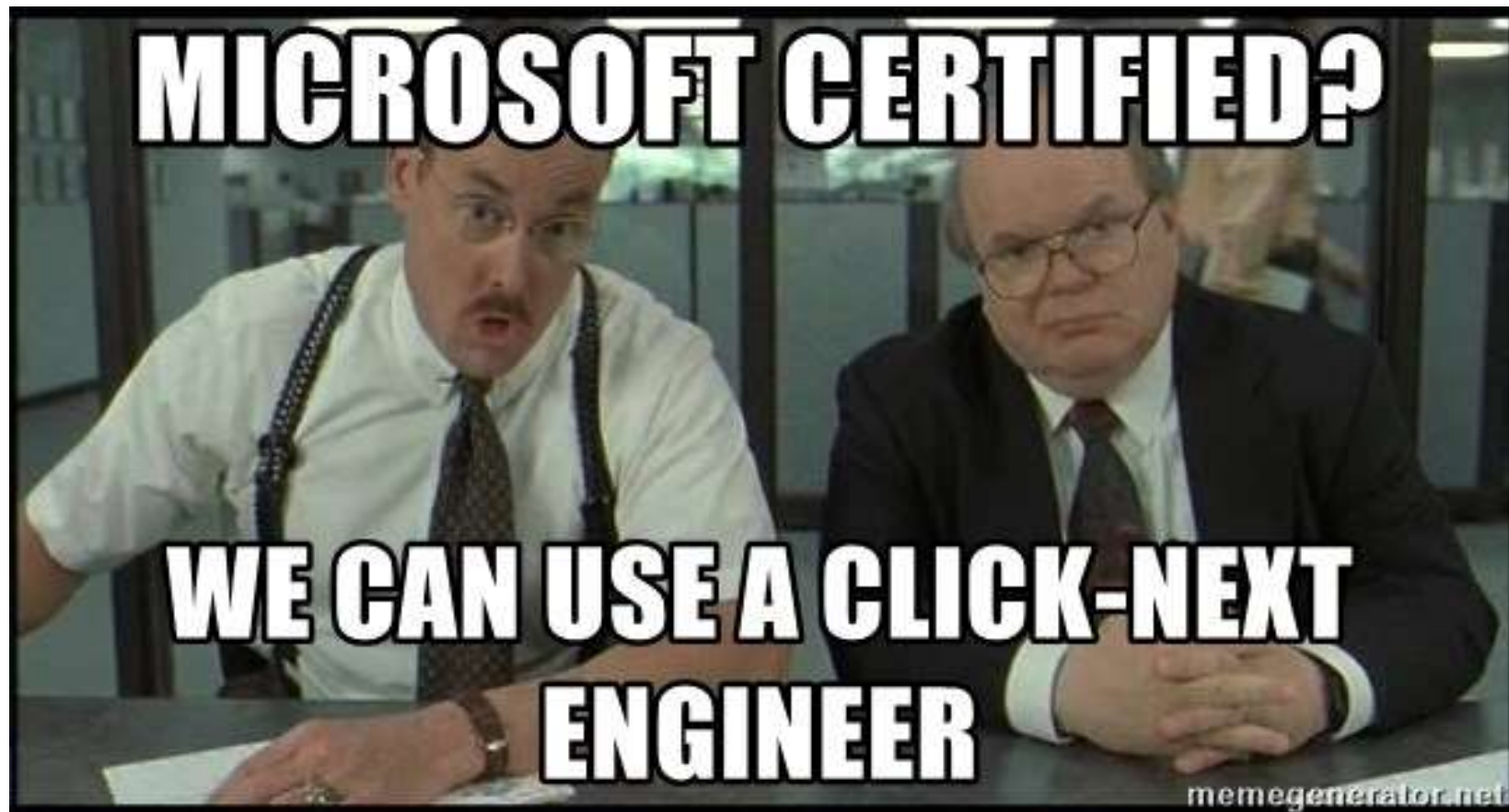
Szkolenia z trenerem na żywo



Meetupy, konferencje i inne eventy



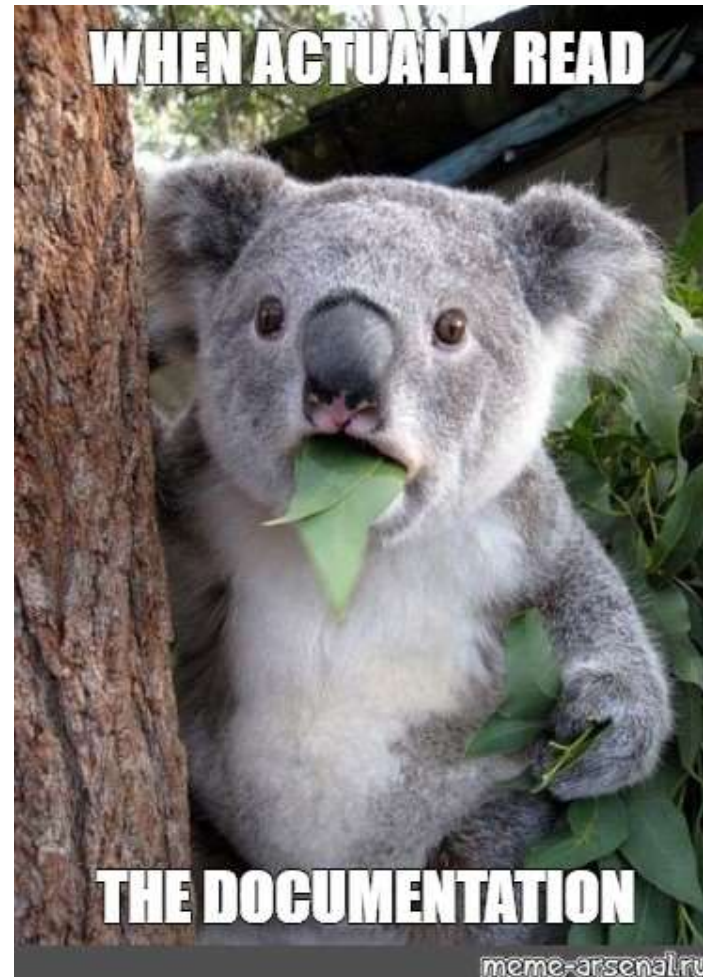
Przygotowanie pod certyfikaty



Microsoft Virtual Training Days (tu są vouchery)

- <https://mktoevents.com/Microsoft+Event/357106/157-GQE-382>
- <https://mktoevents.com/Microsoft+Event/357157/157-GQE-382>
- <https://mktoevents.com/Microsoft+Event/356825/157-GQE-382>

Dokumentacja



Poczytaj/pomyśl o czymś i ... zrób to

- Jeśli nie masz pomysłów to sprawdź jakie problemy mają ludzie na stacku i spróbuj je rozwiązać
- Masz pomysł na soft, grę, improvement w projekcie?
Zrób to
- Podpytaj znajomych

Hacktoberfest (i kontrybucje w ogóle)



Podsumowanie

- Płatne platformy szkoleniowe (Pluralsight > Udemy)
- Darmowy Microsoft Learn
- <https://github.com/MicrosoftLearning>
- Autorskie szkolenia online (ale ostrożnie)
- Grupy zawodowe, konferencje i inne eventy
- Przygotowanie do certów (o czym zaraz)
- Kilka scenariuszy i pomysłów do zrobienia w domu
- Hacktoberfest

Uważałbym na

- Certyfikowane szkolenia specjalnie pod certyfikaty
- Bootcampy
- Youtube
- Książki ☹
- Ścieżki rozwoju w firmie, te cele są bardziej potrzebne firmie niż Tobie. Czasem też nie nadążają za rzeczywistością.
- Wysrywy randomowych ludzi w internecie na grupach facebookowych itd.

Agenda

- 12:00 – 12:50 – Czego się uczyć i skąd?
- 12:50 – 13:05 – Przerwa.
- 13:05 – 13:45 – Certyfikaty Microsoftu – co i jak?
- 13:45 – 14:15 – Przerwa lunchowa.
- 14:15 – 15:00 – Jak przygotować się do rozmowy rekrutacyjnej?
- 15:00 – 15:10 – Przerwa
- 15:10 – 16:00 – Czym wypełnić CV gdy nie za bardzo jest co do niego wpisać?

Agenda

- 12:00 – 12:50 – Czego się uczyć i skąd?
- 12:50 – 13:05 – Przerwa.
- 13:05 – 13:45 – Certyfikaty Microsoftu – co i jak?
- 13:45 – 14:15 – Przerwa lunchowa.
- 14:15 – 15:00 – Jak przygotować się do rozmowy rekrutacyjnej?
- 15:00 – 15:10 – Przerwa
- 15:10 – 16:00 – Czym wypełnić CV gdy nie za bardzo jest co do niego wpisać?

PO CO MI CERTYFIKAT



Po co mi certyfikat?

- Wpis w CV
- Lepsze zarobki
- Można sprawdzić swój poziom wiedzy
- Drogowskaz w kierunku tego czego się uczyć
- Niektóre firmy i/lub klienci wymagają certyfikacji
- Może być potrzebny firmie do partnerstwa

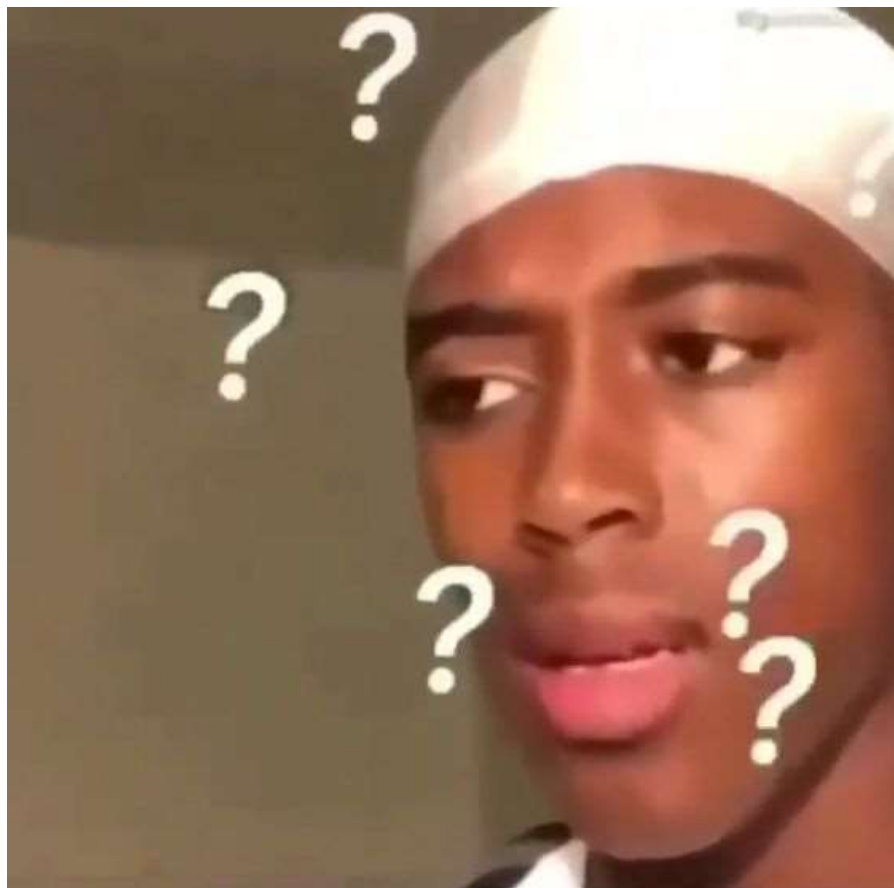
Czy certyfikat wpływa na zatrudnienie?



Czy certyfikat wpływa na zatrudnienie?

- Nie są AŻ tak wartościowe jak próbuje się to przedstawiać
- Z drugiej strony jest to kilka dodatkowych punktów na CV
- Z jeszcze innej strony – można przy ich zdawaniu podnieść kompetencje
- Pracownika z certyfikacją jest czasem łatwiej sprzedać

W czym się certyfikować?





Become Microsoft Certified

Learn more at: microsoft.com/certifications

Full certification title

★ Expert certification

🔒 This certification has prerequisites

MB-300 + MB-310 Exam requirements

	Azure	Dynamics 365	Microsoft 365	Power Platform	Security, Compliance, and Identity
Fundamentals Master the basics	<div>Azure Fundamentals AZ-900</div> <div>Azure AI Fundamentals AI-900</div> <div>Azure Data Fundamentals DP-900</div>	<div>Dynamics 365 Fundamentals (CRM) MB-910</div> <div>Dynamics 365 Fundamentals (ERP) MB-920</div>	<div>Microsoft 365 Fundamentals MS-900</div>	<div>Power Platform Fundamentals PL-900</div>	<div>Security, Compliance, and Identity Fundamentals SC-900</div>
Role-based Expand your technical skill set	<div>Azure Administrator Associate AZ-104</div> <div>Azure Developer Associate AZ-204</div> <div>Azure Security Engineer Associate AZ-500</div> <div>Azure Stack Hub Operator Associate AZ-600</div> <div>Azure Network Engineer Associate AZ-700</div> <div>Windows Server Hybrid Administrator Associate AZ-800 + AZ-801</div> <div>Azure AI Engineer Associate AI-102</div> <div>Azure Data Scientist Associate DP-100</div> <div>Azure Data Engineer Associate DP-203</div> <div>Azure Database Administrator Associate DP-300</div> <div>Azure Enterprise Data Analyst Associate DP-500</div> <div>DevOps Engineer Expert AZ-400</div> <div>Azure Solutions Architect Expert AZ-305</div>	<div>Dynamics 365 Sales Functional Consultant Associate MB-210</div> <div>Dynamics 365 Marketing Functional Consultant Associate MB-220</div> <div>Dynamics 365 Customer Service Functional Consultant Associate MB-230</div> <div>Dynamics 365 Field Service Functional Consultant Associate MB-240</div> <div>Dynamics 365 Finance Functional Consultant Associate MB-300 + MB-310</div> <div>Dynamics 365 Supply Chain Management Functional Consultant Associate MB-320 + MB-325</div> <div>Dynamics 365 Supply Chain Management Functional Consultant Associate MB-330 + MB-335</div> <div>Dynamics 365 Commerce Functional Consultant Associate MB-340 + MB-345</div> <div>Dynamics 365 Finance and Operations Apps Developer Associate MB-350 + MB-550</div> <div>Dynamics 365 Finance and Operations Apps Solution Architect Expert MB-700</div> <div>Dynamics 365 Business Central Functional Consultant Associate MB-800</div>	<div>Teams Application Developer Associate MS-600</div> <div>Messaging Administrator Associate MS-203</div> <div>Modern Desktop Administrator Associate MD-100 + MD-101</div> <div>Security Administrator Associate MS-500</div> <div>Teams Administrator Associate MS-700</div> <div>Teams Voice Engineer Expert MS-720</div> <div>Enterprise Administrator Expert MS-100 + MS-101</div>	<div>Power Platform App Maker Associate PL-100</div> <div>Power Platform Functional Consultant Associate PL-200</div> <div>Power BI Data Analyst Associate PL-300</div> <div>Power Platform Developer Associate PL-400</div> <div>Power Automate RPA Developer Associate PL-500</div> <div>Power Platform Solution Architect Expert PL-600</div>	<div>Azure Security Engineer Associate AZ-500</div> <div>Identity and Access Administrator Associate SC-300</div> <div>Microsoft 365 Security Administrator Associate MS-500</div> <div>Information Protection Administrator Associate SC-400</div> <div>Security Operations Analyst Associate SC-200</div> <div>Cybersecurity Architect Expert SC-100</div>
Specialty Design professional skills and manage industry solutions	<div>Azure for SAP Workloads Specialty AZ-120</div> <div>Azure Virtual Desktop Specialty AZ-140</div> <div>Azure Support Engineer for Connectivity Specialty AZ-720</div> <div>Azure IoT Developer Specialty AZ-220</div> <div>Azure Cosmos DB Developer Specialty DP-420</div>	<div>Customer Data Platform Specialty MB-260</div>	<div>Exchange Online Support Engineer Specialty MS-220</div> <div>Teams Support Engineer Specialty MS-740</div>		

Egzamin vs certyfikat



Gdzie można zdać egzamin?

- Zdalnie
- W centrum egzaminacyjnym

Zdalnie vs stacjonarnie



Proces zdawania

- Potwierdzenie tożsamości i inne zabezpieczenia - <https://learn.microsoft.com/en-us/certifications/exam-security-policy>
- Regulaminy, szybkie wprowadzenie do UI
- I lecimy

Typy pytań

- AB
- Masz cel – ustaw kroki w odpowiedniej kolejności
- Połącz opis z odpowiednią usługą
- Case studies
- I inne
- <https://learn.microsoft.com/en-us/certifications/exam-duration-question-types>

Laby

- Nie występują w każdym egzaminie
- Można na spokojnie poklikać i się rozeznać
- Trzeba uważać na poprawne nazwy
- Cloudshell i -h mogą pomóc

Ile czasu potrzeba na naukę?

- Od zera – przynajmniej kilka tygodni
- Mając doświadczenie – do dwóch tygodni

Czego nie lubię w certyfikacjach?

- Pytań, w których trzeba nauczyć się nauczyć pewnych rzeczy na pamięć
- Nie zawsze w pełni pokrywają umiejętności potrzebne do roli
- Czasem pojawiają się tam „zbędne” skille dla danej roli

Co lubię w certyfikacjach

- Podział na role
- Często doświadczenie wystarczy
- Jasno sprecyzowane wymagania
- Można się przy nich sporo nauczyć
- Laby!

Protips

- Bez pośpiechu, czytaj dokładnie
- Niektóre pytania są podchwytliwe
- Niektórych rzeczy trzeba nauczyć się na pamięć
- Nie ma otwartych pytań, warto pomyśleć nad tym by pewne opcje wykluczyć
- Nie próbuj zapamiętać całego case study

Jak ja się przygotowuję

Skills measured

- The English language version of this exam was updated on July 13, 2022. [Download the study guide in the preceding “Tip” box](#) for more details about the skills measured on this exam.
- Configure processes and communications (10—15%)
- Design and implement source control (15—20%)
- Design and implement build and release pipelines (40—45%)
- Develop a security and compliance plan (10—15%)
- Implement an instrumentation strategy (10—15%)

Agenda

- 12:00 – 12:50 – Czego się uczyć i skąd?
- 12:50 – 13:00 – Przerwa.
- 13:00 – 13:45 – Certyfikaty Microsoftu – co i jak?
- 13:45 – 14:15 – Przerwa lunchowa.
- 14:15 – 15:00 – Jak przygotować się do rozmowy rekrutacyjnej?
- 15:00 – 15:10 – Przerwa
- 15:10 – 16:00 – Czym wypełnić CV gdy nie za bardzo jest co do niego wpisać?

Agenda

- 12:00 – 12:50 – Czego się uczyć i skąd?
- 12:50 – 13:00 – Przerwa.
- 13:00 – 13:45 – Certyfikaty Microsoftu – co i jak?
- 13:45 – 14:15 – Przerwa lunchowa.
- 14:15 – 15:00 – Jak przygotować się do rozmowy rekrutacyjnej?
- 15:00 – 15:10 – Przerwa
- 15:10 – 16:00 – Czym wypełnić CV gdy nie za bardzo jest co do niego wpisać?

Kiedy może Cie czekać rozmowa rekrutacyjna/techniczna?

- Aplikujesz do nowej pracy
- Oferują Cię do klienta
- Starasz się o awans
- Weryfikują Cię okresowo
- Prosisz o taką weryfikację w jakimś celu

Typowy proces rekrutacyjny

- Screening (opcjonalnie)
- Rozmowa miękka
- Sprawdzenie kompetencji
- Feedback (opcjonalnie)

Co może wyjść na screeningu?

- Twoje niepoprawne politycznie wypowiedzi w socjalach
- Doświadczenie zawodowe
- Publiczne narzekanie na projekt/firmę
- Zdradzanie informacji typowo łamiących NDA
- **Rekruterzy też mogą być członkami trollgrup na FB (pozdrawiam PPBIT <3)**

Czerwone flagi na rozmowie miękkiej

- Aroganckie zachowania
- Niechęć do rozmowy po angielsku
- Konieczność wyciągania od Ciebie każdej informacji
- Zbytne narzekanie na poprzedniego pracodawcę/projekt
- Miganie się od odpowiedzi (np. na pytanie – czemu zmieniasz pracę)
- Oczekiwania finansowe nie mające poparcia w stawkach na rynku lub Twoim doświadczeniu

Jak można sprawdzić Twoje kompetencje?

- Zadanie do wykonania
- Luźna rozmowa
- Sesja pytań technicznych

Zadanie

- Dowiedz się co ma sprawdzić zadanie – rozwiązanie ma działać, a może pokazać znajomość wzorców/technologii?
- Postawiłbym raczej na prostą i otestowaną implementację niż nieczytelną popisówkę i hype driven development
- Ma być czytelnie, zrozumiale i z szacunkiem dla dobrych praktyk
- Zbierz wymagania i zadawaj sporo pytań o kontekst, nie będziesz pisać całego systemu – raczej wycinek
- Jeśli przyjmujesz jakieś własne założenia – powiedz o nich
- Jeśli coś miałoby być zrobione inaczej mając więcej czasu – powiedz gdzie widzisz pole do poprawy

Luźna rozmowa

- Odpowiadaj otwarcie
- Uśmiechaj się (nawet bez kamery)
- Nie denerwuj się, taktuj to jako pogadankę na kawie, a nie przesłuchanie
- Celem jest raczej wybadanie czy da się z Tobą pracować i jak widzisz swój rozwój
- Przygotuj się na pytania „Jak podejdziesz do problemu X”
- Pytaj, pytaj, pytaj.

Pytania techniczne

- Może to być najprostszy do przejścia etap weryfikacji
- Można czegoś nie wiedzieć
- Jeśli czegoś nie wiesz a spekulujesz – powiedz o tym
- Czasem zadajemy trudne pytania nie po to żeby kogoś uwalić, a po to żeby zobaczyć jak daleko możemy pociągnąć temat
- Nie odpowiadaj zdawkowo na pytania

Nie ważne jak Cię weryfikują – umiejętności technicznych łatwo się nauczyć, gorzej z rozwiązywaniem problemów i byciem w porządku człowiekiem z którym chce się rozmawiać i pracować.

Jak się przygotować



Przypomnieć sobie podstawy

- SOLID, YAGNI, KISS
- Przewal strony typu „X pytań na rekrutację na stanowisko Y”
- Musisz znać podstawowe definicje na dane stanowisko
- Wzorce projektowe i/lub architektoniczne (i litości – nie singleton i builder)

Odpowiadaj wyczerpująco

- A nawet dyskutuj – można spalić sporo czasu debatując np. nad tym czy pokrycie kodu testami to sensowna metryka
- Lepiej jak rozmowa przypomina dialog, a nie przesłuchanie
- Jeśli muszę wyciągać z Ciebie każdy strzępek informacji to wiem, że w projekcie nie mogę liczyć na Twoją proaktywność, a to ważna cecha

Pytaj i zbieraj wymagania

- Rozwiązując w projekcie problemy niemalże na pewno będzie konieczność dopytania o szczegóły biznesu i/lub analityka – pokaż, że to potrafisz.
- Można tu spalić sporo czasu ;)

„To zależy”

- Ulubiona odpowiedź architektów, połączona z nie odpowiadaniem wyczerpująco potrafi zrobić z rozmowy horror
- Jeśli używasz tego argumentu powiedz proszę od jakich czynników – „Jeśli mamy wdrażać codziennie to zautomatyzuję deployment, jeśli ma to być raz na pół roku to nie jest to opłacalne”

Przyjmij jakieś założenia

- I informuj o nich
- Np. gdyby ktoś Cię pytał o to czy wybierzesz SQL czy NoSQL do projektu możesz powiedzieć „Przy założeniu, że w organizacji mamy sporo specjalistów znających NoSQL – zdecydowałbym się na to rozwiązanie”.
- Możesz w ten sposób pokazać, że podejmujesz decyzje świadomie

Możesz czegoś nie wiedzieć

- Ale lepiej użyć innego sformułowania niż po prostu „nie wiem”
- Co brzmi lepiej?
 - „Nie jest to obszar w którym się specjalizuję”
 - „Skupiłem się na Bashu nie na Powershellu”
 - „Nie wiem jak optymalizacja w Oraclu, ale w MS SQLu zrobiłbym to tak i tak”

Nie masz pewności co do odpowiedzi?

- Poproś o doprecyzowanie pytania
- Zapytaj „Czy pytasz mnie o – tu idzie to jak rozumiesz pytanie?”
- Da Ci to chwilę na przemyślenie, a czasem ktoś może podpowiedzieć coś przez przypadek

Naprowadzaj na tematy w których czujesz się dobrze

- Jeśli czujesz się dobrze w np. security – jakaś anegdota czy fun fact może przerodzić się w ciekawą dyskusję.
- Lepiej jeśli to Ty kontrolujesz temat rozmowy, na tyle na ile to możliwe
- Staraj się unikać poruszania zagadnień, o których masz mniejsze pojęcia

Pal czas

- W rozmowie do klienta masz określone sloty czasowe
- W rozmowie o pracę bywają one nieco dłuższe, ale sporo osób nie będzie chciało robić nadgodzin
- Im więcej czasu przepalisz na rzeczach w których czujesz się dobrze, tym mniej zostanie go na pozostałe.

NDA

- To nie jest tak, że nie możesz powiedzieć o swoich projektach
- „Baza wiedzy dla klienta z branży farmaceutycznej”
- „System rozliczeniowy dla klienta z sektora publicznego”
- „Rozwiązanie diagnostyczne dla firmy z sektora zbrojeniowego”

Co jeśli prowadzący jest „niemiły”

- Nie próbuj niczego udowadniać
- Czasem można pomylić pełen profesjonalizm z chłodnym podejściem – to nic złego
- Osoby tego typu często wcale nie wiedzą tyle im się wydaje...
- ... Albo są wypalone
- Zastanów się czy chcesz z kimś takim pracować
- Czasem jesteś n-tym kandydatem pod rząd, a Twoi poprzednicy wypadli słabo

O co warto zapytać pod koniec?

- Jakie macie problemy w projekcie?
- Jak wygląda u Was code review?
- Czy macie podział na backend i frontend?
- Czy w sprincie jest czas na refactor i improvements?
- Czy piszecie testy?
- Może macie jakiś problem, który chcielibyście skonsultować już teraz?
- Czy dostanę subskrypcję Azure, pluralsighta, udemy i inne rozwojowe rzeczy (to raczej do firmy)
- Zainteresuj się

Problemy techniczne w rekrutacji zdalnej

- Jak wiesz, że siada Ci łącze to powiedz mi o tym i weź mój numer
- Najczęściej będę oczekiwał rozmowy z kamerą – posprzątaj czy coś ;)
- Naucz się mutować albo ucisz domowników

Co zawsze miło wspominam u kandydatów?

- Otwartość i wesołą atmosferę
- Umiejętność rozwiązywania problemów
- Umiejętność spojrzenia na temat z różnej perspektywy
- Jak ktoś potrafi opowiedzieć o tym jak myśli

Co źle wspominam i oceniam

- Arogancja i lekceważenie
- Bańka zajebistości
- Jak na pytanie o wzorce ktoś wyskakuje mi z singletonem
- Zgiełku w tle i niskiej jakości audio
- Ciągnąć kogoś za język

Kilka ciekawostek

- Czasem po kilkunastu minutach wiem czy będę kogoś rekomendował czy nie
- O wiele bardziej interesuje mnie to czy chciałbym z Tobą pracować niż znajomość definicji na pamięć
- Ze zwykłej rozmowy potrafię wyciągnąć o Tobie więcej niż z pytań technicznych

Co moi kandydaci najczęściej zaniedbali

- Bezpieczeństwo
- Bazy danych
- Przy zadaniach i pytaniach próbowali przekombinować
- Brak podstaw

Bonus - ubiór

- Ma znaczenie – nawet online
- Niektórym koszula pomaga poczuć się pewniej
- Jest kilka typów klientów, którzy łaskawym okiem spojrzą na bardziej formalny ubiór
- Ale nie bądź sztywniakiem
- Kolor też ma znaczenie – szary, niebieski i ich kombinacje wyglądają profesjonalnie

Q&A

Co chcesz wiedzieć?

Agenda

- 12:00 – 12:50 – Czego się uczyć i skąd?
- 12:50 – 13:00 – Przerwa.
- 13:00 – 13:45 – Certyfikaty Microsoftu – co i jak?
- 13:45 – 14:15 – Przerwa lunchowa.
- 14:15 – 15:00 – Jak przygotować się do rozmowy rekrutacyjnej?
- 15:00 – 15:10 – Przerwa
- 15:10 – 16:00 – Czym wypełnić CV gdy nie za bardzo jest co do niego wpisać?

Agenda

- 12:00 – 12:50 – Czego się uczyć i skąd?
- 12:50 – 13:00 – Przerwa.
- 13:00 – 13:45 – Certyfikaty Microsoftu – co i jak?
- 13:45 – 14:15 – Przerwa lunchowa.
- 14:15 – 15:00 – Jak przygotować się do rozmowy rekrutacyjnej?
- 15:00 – 15:10 – Przerwa
- 15:10 – 16:00 – Czym wypełnić CV gdy nie za bardzo jest co do niego wpisać?

Co tu robić, co tu wpisać?

- Blogi
- Prelekcje
- Github
- CodeWars
- Pet projects
- Profil na stacku

Moje pierwsze CV

CURRICULUM VITAE

Rafał Hryniewski
Ul. [REDACTED]
15-537 Białystok
Tel.: [REDACTED]
E-mail: racibor@gmail.com
WWW: <http://hryniewski.net/>
Data urodzenia: 16 V 1988



Wykształcenie:

[REDACTED]
Kierunek: Kulturoznawstwo
Stopień: licencjat
Data: [REDACTED]

Doświadczenie zawodowe:

[REDACTED]
Stanowisko: Specjalista ds. e-commerce
Obowiązki: Zarządzanie stroną sklepu oraz jej zawartością.
Data: [REDACTED] Obecnie

[REDACTED]
Stanowisko: Właściciel
Obowiązki: Sprzedaż detaliczna biżuterii przez Internet, Copywriting/SEO
Copywriting, działania marketingowe i reklamowe.
Data: [REDACTED] – [REDACTED]

[REDACTED] sp. z o.o.
Stanowisko: Asystent ds. e-commerce
Obowiązki: Zarządzanie bazą produktów i contentem strony internetowej.
Data: [REDACTED]

Freelancer
Stanowisko: Copywriter/SEO Copywriter
Obowiązki: Tworzenie tekstu na potrzeby portali internetowych oraz SEO.
Data: [REDACTED]

Kwalifikacje i umiejętności:

C#, ASP.NET MVC – Średnio-zaawansowany (3/5).
Entity Framework, LINQ – Średnio-zaawansowany (2,5+/5).
Dependency Injection (*Ninject*, *Autofac*) – Podstawy (2/5).
SQL, JavaScript, jQuery – Podstawy (2/5).
Język angielski – B2.
Prawo jazdy kategorii B.

Zainteresowania:

Programowanie,
gry komputerowe,
literatura,
komiks.

Atuty:

Umiejętność i chęć do szybkiego uczenia się,
umiejętność analitycznego myślenia
komunikatywność oraz umiejętność pracy w zespole,
samodzielność i cierpliwość,
odporność na stres.

Moje drugie CV

CURRICULUM VITAE

DANE KONTAKTOWE:

Rafał Hryniewski

UI. [REDACTED]

15-537 Białystok

rafal@hryniewski.net

DOŚWIADCZENIE:

E [REDACTED] SOLUTIONS SP. Z O.O.

[REDACTED] - obecnie

Projekt: [REDACTED]

Stanowisko: Team Leader/.NET Developer

Stos technologiczny: ASP.NET MVC, Entity Framework, MS SQL, Azure, Angular JS, Office 365, SCSS, Azure DevOps.

Zakres obowiązków: Mentoring i wsparcie zespołu, code review, optymalizacja i refaktoring kodu, architektura aplikacji i bazy danych, opracowywanie kluczowych modułów systemu oraz dbanie o bezpieczeństwo aplikacji, prowadzenie technicznych rozmów rekrutacyjnych, wsparcie w rozwoju osobistym i aktywnościach pozazawodowych zespołu.

PROFIL TECHNICZNY:

Blog: hryniewski.net

Blog (gościnnie): devstyle.pl/author/rafal-hryniewski/

Github: github.com/r-hryniewski

Slideshare: slideshare.net/RafaHryniewski

ZNANE I PREFEROWANE TECHNOLOGIE:

C#	Azure Logic Apps/MS Flow	ReactJS
ASP.NET MVC	Azure Cosmos DB	AWS Lambda
Azure App Service	MS SQL/Azure SQL	
Azure Functions	Inne usługi Azure	

INNE:

Lider Białostockiej Grupy .NET

Lider Microsoft Azure User Group Poland w Białymstoku

Certyfikat MS 70-473 (Designing and Implementing Cloud Data Platform Solutions)

Nagrody specjalne od firm Microsoft oraz Objectivity w konkursie Daj Się Poznać 2017

Wielokrotne publiczne wystąpienia techniczne

ZAINTERESOWANIA:

Technologie chmurowe, security, bazy danych, komiks, gotowanie

Moje aktualne CV

Rafał Hryniewski

Contact Info:

Phone:



Mail:

rafal@hryniewski.net

WWW:

<https://hryniewski.net>

Residence:

Białystok, Poland

Preferred roles:



Leadership and/or management

Azure Architect

DevOps Engineer

.NET & Azure Developer

Top skills:

Soft Skills

Azure DevOps

.NET

Azure (PaaS Services)

Architecture

Security Awareness

▸ Employment History:

Billennium S.A.

.NET Team Leader

██████████ – Present

Responsibilities:

- Working on projects on behalf of Billennium S.A.
 - Interviewing job candidates
 - Mentoring team members and preparing/tracking their career paths
 - Designing and conducting internal trainings
-

██████████ Solutions

.NET Developer // Team Leader

██████████

Responsibilities:

- Developing intranet product mostly using .NET and Azure technologies
- Designing solution architecture
- Coordinating team members

Mavsystem

.NET Developer



Responsibilities:

- Developing intranet product mostly using .NET and Angular.JS technologies

Hryniewski.NET

Owner/Trainer/Consultant



– Present

Responsibilities:

- Speaking on technical events
- Designing and conducting trainings and webinars
- Consulting in Azure areas – mostly related to architecture and Dev Ops topics

Skills:

Azure (PaaS Services) – 5/5

Azure DevOps - 4.5/5

Architecture - 4.5/5

Distributed Systems – 4/5

.NET – 4/5

Azure (IaaS Services) - 3.5/5

Soft Skills - 5/5

Security Awareness - 4/5

AWS – 2/5

English – B2

Projects:

TODO

Certificates:

TODO

Hobbies:

TODO

Preferences:

Preferred working hours: 7:00 – 15:00 (GMT+2)

Location: Hybrid – Białystok/Remote

Travel: Yes, need to know week or two in advance

FTE: Full-time

Contract: B2B or CoE

Ankieta

<https://bit.ly/rh-summercamp>

Idźcie i się zatrudniajcie



<https://github.com/r-hryniewski/AzureSummerCamp-DevOps>