

全购网络有限公司兼职开发者须知

2022 年 1 月 1 日

我们正在重构全购云管理 **SAAS** 开放平台，向社会广泛招募具备能人志士的兼职开发者，不限于：产品与UI设计者，JAVA 开发者，前端开发者、安卓开发者、苹果开发者、测试工程师、系统架构与运营管理者等人才。所有参与开发者均按最终任务交付计量劳动成果，按件经与我方达成一致协议计算（非计时计量），这个是基本前提，在这个前提下，我们不断构建信任机制，奖励机制，结算机制，福利机制。

为了避免不必要的争议和相互消耗，具有以下特征的开发者建议不要参与：

- 1) 担心自己完成开发或设计任务并通过用户体验测试并交付后拿不到预算金额的开发者；
- 2) 目前生活没有保障，急于从开发任务领取经费才能延续基本生存的开发者；
- 3) 无法坚持完成任务交付的开发者；
- 4) 过度自我，无法照顾到其他开发者利益的开发者；

我们每笔开发资金都是来之不易的，为了平台的持续，需要 100%保障资金的有效投入使用，我们强调以下交付与结算机制，目的是保证公司现金资产不受损失，也是照顾到长期开发者的利益和后续开发者参与的积极性。

- 1) 财务优先对一个已完成的开发任务并交付的任务经费办理结算流程(对于已经完成任务的开发者并实现交付的开发者的应付账款受到公司的保护，即便经费紧缺，应优先支付已经完成交付的任务经费)；
- 2) 每个任务开发者应自觉对已完成的开发任务做技术说明（便于其他二次开发者或技术运维者部署与调试),没有做技术说明与解释的任务，验收人员可拒绝走验收流程；
- 3) 所有开发者在办理结算之前需要签订结算协议和保密协议，减少以后不必要的纠纷；
- 4) 任务开发进行到一部分，因开发者个人原因无法继续开发，有非常详细的技术说明文档，经过协商，由其他开发者接手，并按双方同意的评估价值，在其他开发者完成任务并交付后，未完成任务开发者按评估价值支付开发经费；
- 5) 项目的所有权归属全购网络有限公司，未经授权不得复制或拷贝或移植到其他机构的系统中使用。
- 6) 每年每季度会有预算安排，因任务延期会导致当期预算作废，该预算自动延期到下个季度执行。

除了每个任务的直接现金激励，我们对贡献突出的任务开发者，实行多层激励，包括：免费申请加入全购云开放平台开发者联盟会员，年终奖励，公司期权奖励，二次开发任务同等条件优先，后续迭代应用经费提成等等。（见《全购云管理开放平台开发者联盟章程》）

兼职任务签约与开发流程：

第一步：递交简历，经过基本了解后，发项目原型，开发者预报有竞争力的开发预算（产品或UI设计按需求评估阶段预算，并按此预算执行交付与结算）；

第二步：竞价成功，可以立即签订《保密协议》与《任务结算协议》（在甲方公司签订或远程视频签订后邮寄到各方）；

第三步：开发者开始正式开发，需要前端或后端配合的需要提前申请，最好是通过文档写情况说明通过项目经理反馈给另一方；

第四步：前端与后端分别联调，提交开发测试文档，根据文档回复解决问题；

第五步：前端与后端联调完成 70%后，提交源码到 GitLab,同时部署到测试环境，提交测试版本供产品经理组织人员做用户体验测试与性能测试，提交测试文档，前后端根据测试文档完成 BUG 修复和功能完善。

第六步：产品经理出具测试报告；

第七步：项目经理组织运维技术对代码进行审查（包括源码规范性，数据库，配置文件，技术说明文档，数据库结构说明，部署说明，是否有技术漏洞等），经运维技术验收后，出具同意验收证明单；

第八步：申请结算，财务安排支付。

已经完成上一个任务的开发者，可以承接新任务开发，在竞争性报价中优先获得下一个开发任务。

已经完成 2 个以上任务的开发者，可以在当地成立合伙企业（约定机构管理分工），以开发者为主，后续任务的开发经费定向支付到合伙企业，由合伙企业发放开发者工资。

全购网络有限公司

研发部

2022 年 1 月 1 日