

あなたのクリフトンストレングス34の結果

あなたには唯一無二の力があります。独自のクリフトンストレングス34プロフィールが、他者と全く異なるあなたの姿を特定します。これがあなたの才能のDNAです。テスト回答を基に順位付けされています。

本レポートを使用して、上位資質を最大限に活用し、残りの資質を確認し、可能性を最大限に引き出しましょう：

- 結果を読んで振り返り、あなたが自然に行っている得意な行動を理解する。
- 最も高いクリフトンストレングスを日々活かす方法を学ぶ。
- 結果を他者と共有し、強固な人間関係を構築し、チームワークを深める。



強化する

1. 分析思考
2. 個別化
3. 学習欲
4. 達成欲
5. 自我
6. 未来志向
7. 内省
8. 規律性
9. 自己確信
10. アレンジ

確認する

11. 回復志向
12. ポジティブ
13. 収集心
14. 親密性
15. 責任感
16. 競争性
17. 目標志向
18. 活発性
19. 着想
20. 慎重さ
21. 戦略性
22. 指令性
23. コミュニケーション
24. 最上志向
25. 調和性
26. 成長促進
27. 公平性
28. 包含
29. 信念
30. 原点思考
31. 運命思考
32. 社交性
33. 共感性
34. 適応性

あなたは、クリフトンストレングスの資質「戦略的思考力」に強みがあります。

■ 「実行力」は、物事を成し遂げるのに役立つ資質です。

■ 「影響力」は、主導権を握り、はっきりと意見を表明し、確実に他の人の耳を傾けさせるのに役立つ資質です。

■ 「人間関係構築力」は、チームを団結させる強力な人間関係を構築するのに役立つ資質です。

■ 「戦略的思考力」は、情報を取り入れ、分析し、より適切な判断を下すのに役立つ資質です。

「あなた独自の貢献を特定する：クリフトンストレングスの領域」セクションをお読みください：[詳細](#)

無限のポテンシャルを解き放つ： 最強のクリフトンストレングス



- 1. 分析思考
- 2. 個別化
- 3. 学習欲
- 4. 達成欲
- 5. 自我
- 6. 未来志向
- 7. 内省
- 8. 規律性
- 9. 自己確信
- 10. アレンジ

クリフトンストレングスプロフィールにおける上位の資質は、非常に強い力をもっています。

これらの資質は、あなたがいかに唯一無二の才能にあふれているかを表します。あなたの強みを存分に活かした暮らしを始めるスタート地点です。

これらの資質を育て、可能性を最大限に引き出す

職場にかかわらず、あらゆる場所で成功するための最大の可能性は、あなたが自然に行っている得意なことを強化し、そのさらに上に行くことにあります。

トップ5つの資質から始めましょう。

あなたの生来の最強の才能です。

1. クリフトンストレングスの上位資質を熟読する。才能を最大限に活用するためには、初めにまず自分が上位資質を理解し、次にそれを他者に伝える方法を考える必要があります。
2. 自分自身を振り返る。自分の経験、モチベーション、自己認識について考えましょう。その後、クリフトンストレングスの資質があなたをどのように形作っているか、つまり、あなたの行動とやり方、そして理由について考えます。
3. これらの資質を日々に活かす。最も高い資質を活かすために、本レポートのアドバイスから始めてみましょう。
4. 盲点に注意する 上位資質によって、時に意図していないネガティブな誤解が生じる場合があります。「弱みとは何か？」のセクションを読んで、上位資質が阻害の要因となるのを防ぎましょう。

クリフトンストレングス6～10に着目しましょう。

同じストラテジーを当てはめて、次の5つのクリフトンストレングス資質を最大限に活用します。強みベースのアプローチを日常生活に活かせば、最高の自分になれるでしょう。自分のベストのさらに上を行きましょう。そうすればよりエンゲージし、力が湧き生き生きとするでしょう。



「戦略的思考力」

1. 分析思考

成長する方法

あなたは、理由や原因を追究します。状況に影響を与えるかもしれない全ての要素を考慮に入れる能力を備えています。

あなたの分析思考がユニークな理由

この個人向けにカスタマイズされた強みのインサイトは、あなたのクリフトンストレングスの結果に特有のものであります。

生まれながらにして、あなたは、日常の中でしなければならないことに対し、常に、繰り返すことのできるパターンを作り上げて、こなしていきます。あなたは、一日の中で請求書の支払い、食料品の買い物、予約、会議の準備、運動、または移動を整然と順序立てて行うでしょう。

おそらくあなたは、その日に予定されているすべての活動について確認しています。そして、それぞれの活動に重要度や緊急度のレベルをつけます。計画の概要をまとめたら、すぐに系統立てて行動に移します。

持っている才能によって、あなたは、なじみのない分野の知識を意識的に得ようとします。合理的で理にかなった情報のある内容であれば、それを徹底的に調べるでしょう。

多くの場合、あなたは、可能性を考える人たちとの議論に、理性的で客観的な視点を持ち込みます。あなたは、彼らの壮大な夢を、実行可能な行動計画に変換するのを助けます。彼らはおそらく、基本的な手順の作成や必要な資源の特定、合理的なスケジュールの作成をあなたに頼るでしょう。

強みによって、あなたは自分の仕事を整然と進めるのが好きです。プロジェクトのある段階から次の段階へと進める秩序ある流れを作ります。それにより、あなたは個々の作業に専念できます。そのためにもまず、優先事項を特定します。次に、煩わしい邪魔を排除します。あなたの集中力をそいで進捗を遅くする可能性があるからです。

分析思考を活用することで成功する理由

パターンを調査、診断、特定する能力が生来備わっているあなたは、論理的で考え抜かれた価値あるインサイトを得ることができます。あなたの批判的思考は現状把握に役立ち、客観性をもたらします。

ポテンシャルを最大化する行動をとる

論理的、客観的アプローチを使って重要な決断を下しましょう。

- 信頼できる情報源を見極めましょう。参考資料として利用できる有益な本やWebサイト、頼れる専門家などを見つけてください。
- 新しい計画やプロジェクトには初期段階でかわりましょう。手遅れになる前に、実現可能性や方向性を評価できます。
- ときにはすべての事実が出揃う前に行動しなければならないことを受け入れてください。
- データを分析したり、規則性を発見したり、アイデアを整理したりすることに注意を払う仕事を選びましょう。
- 専門分野が同じアナリストとアイデアを共有し、「分析思考」の才能を伸ばしましょう。

盲点に注意しましょう。

- 意思決定の際に、客観性や事実を重んじるあなたのアプローチ方法は、懐疑的かつ批判的に見えることがあります。感情的、主観的、個人的な意見を持つ人もいることを覚えておいてください。あなたの意見のように、そうした人たちの意見もまた有益です。
- あなたは多くの質問を投げかけるので、周りの人は自分のアイデアの妥当性がいつも疑われている、信頼されていない、あなたとの仕事はやりにくいと考えるかもしれません。自分の分析を説明して、彼らがあなたの思考プロセスや動機を信頼できるようにしてください。



「人間関係構築力」

2. 個別化

成長する方法

あなたは、各人のユニークな資質に関心を持ちます。異なるタイプの人たちの集団をまとめ、生産性の高いチームを作ることに長けています。

あなたの個別化がユニークな理由

この個人向けにカスタマイズされた強みのインサイトは、あなたのクリフトンストレングスの結果に特有のものであります。

持っている才能によって、あなたは、子どもたちを手助けすることで満足感を得るようです。あなたの支援の本質は、知識やスキルからだけでなく、才能からも影響を受けているのかもしれない。

あなたは本能的に、ときに、人を助ける必要があることなら何でも喜んで行います。あなたは、約束を守る人だという評価されているでしょう。そのため、一部の人はあなたの支援を受け入れます。

多くの場合、あなたは、習慣的に、人の行動を観察し、人の言葉に耳を傾けます。このような洞察により、多くの場合、それぞれの人の特徴的な点、異なる点、ユニークな点を特定することができます。

強みによって、あなたは かなり長い時間をかけて物事がうまくいかなかった理由を詳しく調べます。個人的または仕事上の損失を経験したり、過ちを犯したり、失敗したりした場合はいつでも、原因を調査する傾向があります。「何が?」「どのように?」「いつ?」「どこで?」「誰が?」「なぜ?」という基本的な質問のすべてに対する答えが得られるまでは落ち着かないようです。

おそらくあなたは、さまざまな結果がどのような状況から生じたかを特定できると、好意的な物の見方ができます。おそらく、何かがうまくいった、あるいはうまくいかなかった理由を知りたいという欲求があるでしょう。さまざまな出来事、プロセス、プログラム、メカニズムを詳しく検討したいと強く思います。

個別化を活用することで成功する理由

あなたは一人ひとりの個性を見つけて尊重し、全員を同じには扱いません。それぞれの個性を知っているので、ベストな状態を引き出す方法もわかっています。

ポテンシャルを最大化する行動をとる

出会う人それぞれの個性を尊重しましょう。

- 自分自身の強みとスタイルを説明できる達人になりましょう。今まで受けた最高の称賛は何でしたか？ 人間関係を築く最善の方法は何ですか？ 最も効果的な学習方法は何ですか？
- 同じ質問を同僚や友人にしてみてください。彼らが自分の強みを起点に、そして最も得意なことを基盤として未来を設計するのを助けるでしょう。
- 他の人の才能を見つけて、夢の実現を後押ししましょう。一人ひとりが自分の才能の真価を理解し、それを最大限に発揮できるよう、支援しましょう。
- 成功した人たちを調べ、成功に導いた彼ら独自のものを見出しましょう。
- 同僚や友人が、各自のモチベーションやニーズをもっと認識できるよう、助けましょう。

盲点に注意しましょう。

- 相手があなたについて知っている以上に、あなたが相手についてよく知っていることはよくあります。また、あなたの好き嫌い、モチベーション、ニーズについて配慮が見られないと、相手に失望する場面もあるかもしれません。あなたの好みはあなたが伝える必要があります。相手が本能的に察知してくれると考えてはいけません。
- あなたにとって自然な衝動は、グループにとって最善のことよりも、個人のニーズや目標を優先させることです。えこひいきや偏見に見えないように、ときには自分のスタイルを曲げてでも大義を重んじなければならぬと認識しましょう。



「戦略的思考力」

3. 学習欲

成長する方法

あなたは学習意欲が高く、常に向上することに駆り立てられます。成果よりも学習すること自体に意義を見出します。

あなたの学習欲がユニークな理由

この個人向けにカスタマイズされた強みのインサイトは、あなたのクリフトンストレングスの結果に特有のもので、

おそらくあなたは、刷新、改良、変更、修正が必要なことを熱心に調べるかもしれません。ときどき、1つの問題にすべての注意力を注ぎ込むことがあります。それは、あなたの個人的な人生、あなたの仕事、またはあなたの研究に関連することかもしれません。

多くの場合、あなたは、知識を増やし、新しい技術を取得することを重要だと考えています。学習を、継続的な活動とみなしています。

生まれながらにして、あなたは、ときどき、難易度が高かったり、課題の多かったりする講座に登録することがあります。特定の物事について自分の知識を広げたり考えを試したりしたいのでしょう。

あなたは本能的に、他の人との交際の中で目的を見出すことが喜びだと感じます。適切に設定したマイルストーンを使って、前回のレポートの後に習得した知識やスキルを文書化します。教育とは生涯にわたって続くプロセスであることを理解する人とともに、結果をレビューすることを楽しみにしているはずです。

持っている才能によって、あなたは、上級コースや成績優秀者クラスに登録しているかもしれません。それは、理解することが簡単ではないテーマに惹きつけられるからです。自分を十分に信頼して、精神的な忍耐強さや機敏さを試すことができるでしょう。

学習欲を活用することで成功する理由

あなたは学ぶことが好きで、最良の学習方法を本能的に知っています。情報を選び取って素早く吸収し、継続的な学習を自分に課す生まれつきの能力で、常に最先端の情報を獲得することができます。

ポテンシャルを最大化する行動をとる

自分の学習意欲を利用して、あなた自身や他の人の生活に付加価値を与えましょう。

- 新しい技術を早い段階で取り入れ、同僚、友人、家族に情報を提供しましょう。あなたは飲み込みが早いので、最先端の知識を他の人と共有して説明すれば感謝されるでしょう。
- 学びたいという気持ちを大事にしましょう。地域や職場で教育の機会を活用しましょう。毎年少なくともひとつは新しい科目や講座をとることを自らに課しましょう。
- 知識を増やす機会を探しましょう。取り組む科目、コース、プロジェクトの難易度を少しずつ上げてください。あなたは学習曲線が急激に上がるような挑戦がとても好きです。停滞しないように注意しましょう。
- 変化を起こす人になりましょう。他の人たちは新しい規則や技術を導入したり、環境を整備したりすることに尻込みするかもしれません。新しいことから吸収したいというあなたの意欲は他の人たちの懸念を和らげることができます。
- 学習の進捗度を記録しましょう。もし専門分野やスキルなどの学習レベルが特別な段階に上がったなら、レベルアップしたことを祝福する時間を持ちましょう。そうした目安がなければ自分でつくってもよいでしょう。例えば、あるテーマに関する本を5冊読むなどの目標を設定します。

盲点に注意しましょう。

- 学ぶことや勉強することを重んじるあなたは、他の人にこの価値観を押し付ける傾向があります。相手のモチベーションに必ず敬意を払い、学習のための学習に追い込むことは止めましょう。
- あなたは、学ぶ過程が楽しすぎるあまり、成果を重視しないことがあります。知識を習得する過程が、成果や生産性の妨げにならないよう注意してください。



「実行力」

4. 達成欲

成長する方法

あなたは働き者で、スタミナもあります。自分が多忙で生産的であることに、大きな満足感を得ます。

あなたの達成欲がユニークな理由

この個人向けにカスタマイズされた強みのインサイトは、あなたのクリフトンストレングスの結果に特有のもので、

持っている才能によって、あなたは、自分の仕事場、生活の場、研究の場がきれいに片付いており、整然としているように心がけます。おそらく、大切にしているものが正しい場所にあるときに、あなたの全体的な効率や生産性は高まります。

多くの場合、あなたは、自分が言うことは重要であると主張します。個人やグループに対し、今やっていることをやめて、自分の言うことに全神経を集中するのが賢明であることを伝えるでしょう。

おそらくあなたは、所属しているチーム、クラス、またはワークグループが目標に到達するために長時間働くという評判を得ているでしょう。

強みによって、あなたは 生来、自制を求められたり、制限を受けたり、他の人やイベントによってコントロールされたりすることに抵抗を示します。あなたは、状況、物資、スケジュール、予算、人事、プロセス、意思決定に責任を持つことを好みます。他の誰かによる命令や判断を待つことは、間違いなくあなたの得意とすることではありません。

あなたは本能的に、繰り返し発生する作業に対応するための手順の策定に尽力することがあります。いったん規則が整ったら、皆がそれに従うことを期待するでしょう。このようなプロセスを踏むことを習慣としていれば、目標を若干早く達成できたり、特定の間違いの発生を軽減できたり、特定の期日に遅れることを回避できたりします。

達成欲を活用することで成功する理由

タスクを完了することが好きなあなたは、達成することで満足感を得ます。あなたには強い内的な動機があります。生まれつきの強さやエネルギー、パワーは、一生懸命に物事を成し遂げるモチベーションになります。

ポテンシャルを最大化する行動をとる

強さと努力を、人生で最も重視しましょう。

- チャレンジ目標を設定しましょう。プロジェクトを終わらせるごとに、自分の内なるモチベーションをうまく利用して、さらに難易度の高い目標を設定しましょう。
- 次の項目や業務に進む前に、数分でも時間を取ってひとつひとつの成功を喜びましょう。
- プロジェクトや割り当てられた仕事に対するコミットメントは、できる限り高い優先事項に合わせるようにしましょう。
- 他の人より長時間、一生懸命働いても苦にならない性質であったとしても、必ず定期的に休憩を取りましょう。
- To Doリストには、仕事以外の課題や責務も必ず盛り込むようにしましょう。

盲点に注意しましょう。

- あなたは、他の人が自分と同じように一生懸命働いていないとイライラすることがあります。同時に、彼らはあなたを要求の厳しい人だと思うかもしれません。誰もが自分自身に厳しいわけでも、あなたほど仕事に駆り立てられるわけでもないことを、覚えておきましょう。
- あなたは物事をやり遂げようというニーズが高いために、全体像が見える前にプロジェクトを引き受けたり、期限に同意したりする可能性があります。コミットする前に、きちんと実行するための時間とリソースがあることを確かめましょう。

**「影響力」**

5. 自我

成長する方法

あなたは、大きなインパクトを与えることに駆り立てられます。独立心に富み、組織や周囲の人々に与える影響の大きさに基づいてプロジェクトに優先順位を付けます。

あなたの自我がユニークな理由

この個人向けにカスタマイズされた強みのインサイトは、あなたのクリフトンストレングスの結果に特有のものであります。

強みによって、あなたは 自分に直接影響を与えるものを自分で管理したいと思っています。あなたは間違いなく、特定の人についてできるだけ多くのことを知りたがるでしょう。特定の人に対する理解を深めるほど、あなたが自分の人生で起こることを制御できるだけでなく、その人にも影響力を与えやすくなります。

生まれながらにして、あなたは、自分と同様に勤労意欲が強く、高い業績への意欲がある人を探し求めます。あなたにとっては、生産的で勤勉な人の方がパートナーになりやすいようです。あなたは、自分がすることの内容、量、質によって自分の価値を定義する傾向があります。重要な人々が自分の功績に気付いてくれると、成功したと強く感じます。彼らの意見は、次回はもっと長く、もっと一生懸命に仕事をしようという動機をあなたに与えてくれるのでしょうか。

おそらくあなたは、仕事熱心で生産的な人に惹かれます。人生に対して前向きな人たちと一緒にいると、満足感が強まります。

多くの場合、あなたは、通常、労働倫理が健全である人とパートナーになります。あなたは、向上を続けようとしている人とコラボレーションすることを好みます。そのような人はあなたと同様に、自分の名前が平均的または凡庸な成果の一員となることを拒否することがあります。

持っている才能によって、あなたは、仕事を自分の私生活の中に切れ目なく織り込みたいと思っています。この2つを線引きして分けることはしません。あなたは自分が重要人物になれる役割に引き付けられます。あなたは人生のさまざまな面で注目に値する行いをしたいと思っています。

自我を活用することで成功する理由

あなたは重要なことを遂行することに駆り立てられ、良い影響をもたらすことに一心不乱に取り組めます。成功をもたらすために懸命に働く自分の意欲と多大な貢献に敬意を払ってほしいと考えています。

ポテンシャルを最大化する行動をとる

他の人のレベルアップに貢献できる重要な仕事のチャンスを探しましょう。

- 自分が残したい功績を想像します。将来の自分を思い描きます。自分の人生を振り返るときは、世界を良くするためにこれから何ができるか自問しましょう。
- 達成したいと強く望む目標、成果、資格のリストを作成して、毎日目にするところに貼ります。自分自身を鼓舞するために、このリストを使うのです。
- 人生のいろいろな場面で受け取ったフィードバックやサポートが、あなたにとってどれだけ価値のあるものになっているか、大切な人たちに伝えましょう。あなたは感謝と肯定を必要としています。彼らの言葉はあなたのモチベーションを上げるでしょう。
- 常に実績に念頭に置いておきましょう。「自我」の資質は、あなたを傑出した目標に向かわせようとします。
- 自分の強みを書き出し、それを頻繁に確認しましょう。一番うまくできることを思い出すことで、望むフィードバックを得られないときでも自信を取り戻せます。

盲点に注意しましょう。

- 強い「自我」の才能を備えるあなたは、自分の評判や成功を過度に気にしていると見なされることがあります。敬意は行動と貢献に対して払われるものだということを理解しましょう。
- あなたは、時々、自分の弱さを隠していたり、過度に抑制しているような印象を与えることがあるため、周囲の人はどうすればあなたをサポートできるかわからないことがあります。助けが必要なときは他の人に知らせて、その人が重要な存在であると彼らに感じさせることの価値を考えましょう。

**「戦略的思考力」**

6. 未来志向

成長する方法

あなたは、未来と、そこで起こり得ることに触発されます。未来についてのビジョンを語ることで、人々にエネルギーを与えます。

未来志向を活用することで成功する理由

あなたはビジョンを持った人です。高い見通す力と、より良い未来を詳細に思い描く能力で、願望を実現させることができます。未来のビジョンで他の人を触発し、レベルアップを促します。

ポテンシャルを最大化する行動をとる

あなたが思い描くより良い未来のビジョンを、他の人と共有しましょう。

- 水平線のかなたに見えていることを人に説明するときは、できる限り細かく描写しましょう。誰もがあなたのように現在と未来のギャップを苦も無く埋められるわけではありません。
- 未来に関するあなたのアイデアが役立つ職務を選びましょう。例えば、起業やプロジェクトの立ち上げなどで、卓越した手腕を発揮するかもしれません。
- 未来を描けない人を助けましょう。あなたは自然により良い明日を予測することができます。そこから、現在の悩みの種や問題を捉えなおそうとすることにやる気を感じます。

盲点に注意しましょう。

- 未来を見据えて生きているあなたは、今この瞬間を楽しむことが難しいと感じることがあります。先を見るための物事ももちろん重要ですが、今しかできない経験を味わうチャンスを逃さないようにしましょう。
- あなたと同じように未来を考えることができない人は、あなたのビジョンをはねのける可能性があります。未来を良くするためには、現在の真の問題に対処しなければならないことを受け入れてください。



「戦略的思考力」

7. 内省

成長する方法

あなたは、知的な活動の特徴としています。内観的で、知的な議論が好きです。

内省を活用することで成功する理由

あなたは、考えること、熟考すること、思案することが好きです。深い知的処理力と知的活動により、どのようなトピックや状況でも、明確にして説明することができます。

ポテンシャルを最大化する行動をとる

深く考えましょう。頻繁に検討しましょう。

- 毎日数分の時間を割いて、考えをまとめてみましょう。この時間はあなたを生き生きとさせ、あなたの思考もより鋭く効率的になるでしょう。
- 大型のプロジェクトや計画の実行段階で加わるより、初期段階からかかわりましょう。あなたは先を見通せる力があり、その洞察力はプロジェクトを後退させずに、賢明に進めることができます。
- 書くための時間をつくりましょう。書くことは、あなたにとって考えをまとめて具体化する最善の方法かもしれません。最善のアイデアをリストにまとめ、それを頻繁に読み返してください。考えを練り直すことで、価値ある気づきが得られる場合があります。

盲点に注意しましょう。

- 静かな一人の時間を好むあなたは、他の人からは孤立した人、無関心な人、あるいはやる気のない人と思われる可能性があります。一人で考えることは自分にとって自然な思考プロセスであり、他人への関心のなさとは必ずしも一致しないことを、いつでも説明できる状態にしておきましょう。
- 一部の人は、あなたが議論の場を不必要に難しくしていると考え、もっと早く決断してほしいと思っています。アプローチの調整を検討し、時には、その場はシンプルに留め、もっと後の段階で深く掘り下げたほうがよい場合もあります。



「実行力」

8. 規律性

成長する方法

あなたは、ルーティンや仕組みを楽しみながら進められます。あなたの世界は、あなたが作った秩序を基準に回っていると言えます。

規律性を活用することで成功する理由

あなたには、仕組み、秩序、正確さが必要です。計画とルーティンを管理することで効率性を高め、混乱には予測可能性と仕組みで対処します。

ポテンシャルを最大化する行動をとる

仕組みを作り、準備を整えましょう。

- 業務やプロジェクトが適切に、かつスケジュールどおりに完了しているかどうか、遠慮せず確認してよいのです。あなたはそうせずにはいられません。そのうちに人は、あなたにその役割を期待するようになるでしょう。
- ルーティンや仕組みを他の人と共有してください。仕事、目標、スケジュールに関してあなたが作成した詳細なリストが、他の人の効率性アップにつながる可能性があります。
- 人はあなたほど規律的ではないことを認識しましょう。彼らのやり方に苛立つのはやめて、過程ではなく結果に着目するようにしましょう。

盲点に注意しましょう。

- 予測可能性と主導権を求めるあなたを、周囲は厳格で柔軟性に欠ける人と判断することがあります。あなたが作成した枠組みに収まらないアイデアを自動的に除外しないよう、気をつけましょう。
- あなたが仕組みや秩序を基盤に成長するように、自由なイノベーションを基盤に成長する人もいます。あなたが作成した仕組みに他の人も従うと思い込んでいないか、注意しましょう。



「影響力」

9. 自己確信

成長する方法

あなたは、リスクを冒して自分の人生をコントロールする自分の能力に自信を持っています。まるで、自分が正しい方向へ進んでいることを教えてくれる羅針盤が体内に備わっているかのようです。

自己確信を活用することで成功する理由

あなたは自分の直感を信じているため、リスクがあっても、自信を持って進みます。確信を持ち、説得力があり、容易に決断できる能力があるため、他の人の先頭に立って進みます。

ポテンシャルを最大化する行動をとる

直感を信じ、自分を基準にして人生を送りましょう。

- 自分の直感を信頼しつつ、いつも他の人からさまざまな情報を仕入れ、十分な情報に基づいて意思決定しましょう。
- ビジネスやプロジェクトの立ち上げの機会を探しましょう。ルールがまだ存在していなくても落ち着いて仕事ができるあなたは、多くの意思決定が求められるとき、最高の力を発揮します。
- 他の人が行き詰まっている不透明な領域に自信をもたらしましょう。混乱としているとき、あなたの中にある冷静や確実性は、落ち着きや安心感を与えます。

盲点に注意しましょう。

- あなたは正しい決定を下す自分の能力に自信を持っているため、誰にも相談する必要がないと感じているかもしれません。しかし、常に正しい人などいません。他の人の意見を聞くことを考えてください。あなたが感じている悪い予感まで検証してくれるかもしれません。
- あなたは、実際にはどうであるかに関係なく、いつもわかっているように話すため、他の人はあなたに質問しにくいと覚えることがあります。あなたの自信が他の人を遠ざけたり、おびえさせたりしていないか、注意しましょう。

**「実行力」**

10. アレンジ

成長する方法

あなたは、物事を整理し、組織化することができると同時に、この能力を補完する柔軟性も備えています。すべての要素とリソースをどのように組み合わせたら、最高の生産性を実現できるのかを考えるのが好きです。

アレンジを活用することで成功する理由

あなたには、人やリソースを調整して、効率性を最大限に高める生まれつきの能力があります。複雑な状況でもクリエイティブな柔軟性を駆使して、効率性を高めることができます。

ポテンシャルを最大化する行動をとる

リソースを再編成して、有効性と効率性を改善しましょう。

- 組み立て役としての優れた才能を積極的に生かしましょう。あなたはチームの一員であることに喜びを感じます。職場環境の改善を提案し、グループプロジェクトを目標に近づけることができます。
- 複数の仕事を任される機会を探しましょう。スケジュールや人員の調整に長けているあなたは、不確定要素をマネジメントすることが苦になりません。
- 柔軟性があるからといって、優先順位まで常に変わるわけではないことを、周囲に説明しましょう。より良い方法を追求しているだけなのです。

盲点に注意しましょう。

- あなたには仕事、プロジェクト、スタッフを絶えず再編成する傾向があり、周囲を混乱させることがあります。自分のアプローチ方法とその効果を説明する時間をとりましょう。
- 「アレンジ」の才能が高い人は、プロジェクトやプロセス、人々に対して責任を感じ、一人で全部引き受けようとします。断りなく勝手に主導権を握ると、周りの人は苛立ちを感じたり、責任を果たす意欲を失ったりする可能性があることに留意しましょう。

クリフトンストレングスの残りの項目を確認する



- 11. 回復志向
- 12. ポジティブ
- 13. 収集心
- 14. 親密性
- 15. 責任感
- 16. 競争性
- 17. 目標志向
- 18. 活発性
- 19. 着想
- 20. 慎重さ
- 21. 戦略性
- 22. 指令性
- 23. コミュニケーション
- 24. 最上志向
- 25. 調和性
- 26. 成長促進
- 27. 公平性
- 28. 包含
- 29. 信念
- 30. 原点思考
- 31. 運命思考
- 32. 社交性
- 33. 共感性
- 34. 適応性

あなたの可能性を最大限に引き出す最高の機会が、あなたの上位資質を育て、活用することで得られます。同時に、あなたのクリフトンストレングス34の資質すべてを理解することも重要です。

あなたのクリフトンストレングス34プロフィール

クリフトンストレングス34プロフィールの上位にある資質は日常的に発揮されていると考えられます。下位に近いものはほとんど表れていないでしょう。

あなたの才能のDNAを完全に理解するために、クリフトンストレングスの資質すべてが、単独でまたは他の資質と組み合わせ、仕事や生活にどのように影響を与えているかを検討しましょう。さらに、トップ10の資質について詳しく見ていきます：

- **中位資質を確認する。**あなたは、これらの資質が自分の行動に時々現れていることに気づいているかもしれません。また、特定の状況では、この資質に頼る必要がある場合もあります。中位資質は必要に応じて使用できるサポート的役割として理解しましょう。
- **下位資質に対処する。**クリフトンストレングスの上位資質はあなたがどのような人間であるかを表すものであり、下位資質はあなたではないことを意味します。これは、必ずしもあなたの弱みではありませんが、最も力を発揮しない資質ではあります。これらの資質を適切に対処しなければ、あなたのポテンシャルを最大限に発揮する妨げになるかもしれません。
- **弱みを特定する。**どの資質が妨げとなっているかを判断するには、次ページの「弱みとは何か？」のセクションを確認してください。そして、成功の障害となり得るものを克服する方法を見つけましょう。

クリフトンストレングスプロフィール全体を確認するには、本レポート巻末の「クリフトンストレングス34資質の順序」セクションをご覧ください。

弱みとは何か？



1. 分析思考
2. 個別化
3. 学習欲
4. 達成欲
5. 自我
6. 未来志向
7. 内省
8. 規律性
9. 自己確信
10. アレンジ
11. 回復志向
12. ポジティブ
13. 収集心
14. 親密性
15. 責任感
16. 競争性
17. 目標志向
18. 活発性
19. 着想
20. 慎重さ
21. 戦略性
22. 指令性
23. コミュニケーション
24. 最上志向
25. 調和性
26. 成長促進
27. 公平性
28. 包含
29. 信念
30. 原点思考
31. 運命思考
32. 社交性
33. 共感性
34. 適応性

クリフトンストレングスに着目するということは、弱みを無視してよいという意味ではありません。

ギャラップでは、弱みを「成功の妨げとなるもの」として定義しています。クリフトンストレングスアセスメントは弱さを数学的に定量化するものではありませんが、このプロファイルを用いることで、あなたのどの資質でも成功の妨げとなる可能性があることを検討できます。

上位資質は、あなたに成功をもたらす最高の可能性です。ですが、状況や人によっては、上位資質によって、自分が効果的に機能することを妨げ、盲点にもなります。

また、プロファイルの下位資質も、あなたの成功を妨げる場合があります。必ずしも弱みとはいえませんが、自然に発揮できるものではないことが多いです。

潜在的な弱みを特定するために、自問自答してください：

- この資質は私の成功を妨げたことがありますか？
- この資質に関するネガティブなフィードバックをこれまでに受けたことがありますか？
- この資質を発揮すると疲れてしまいますが、私の役職で発揮する必要がありますか？

これらの質問のいずれかの答えが「はい」の場合は、弱みとなる領域を見つけられるかもしれません。弱みを無視しないでください。弱みは無視するのではなく、強みに着目し、妨げとなる資質に対処するように努めましょう。

弱みに対処するにはどうすればよいですか？

- 把握する：自分の弱みと、それがどのように妨げとなっているかを把握しましょう
- 協力する：仲間にサポートを求めましょう
- 強みを活かす：別の資質を活用して、より良い結果を達成しましょう
- とにかくやる：一步を踏み出して、今でき得るベストを尽くしましょう

あなた独自の貢献を特定する： クリフトンストレングスの領域

クリフトンストレングス34プロファイルは、自分がどのような人間なのかを理解するのに役立ちます。また、どのように物事を成し遂げることができるのか、他者に影響を与えることができるのか、信頼関係を構築できるのか、情報を処理できるのかを理解するための大きな助けとなります。クリフトンストレングスの4つの領域によるフレームワーク（「実行力」、「影響力」、「人間関係構築力」、「戦略的思考力」）は、あなたの資質について、また、チームに参加する、チームを作る、チームをリードする上でどのように貢献ができるかを考える一助となります。

最高のチームは、自分自身の、そして他者のチームに対するユニークな貢献を理解するメンバーから成り立ちます。この気づきと感謝が、団結力を強め、万能でより生産的な、エンゲージしているチームになるための活力を生み出すのです。

しかしながら、この4つの領域に考えを縛られないよう注意してください。特定の領域に上位資質が当てはまらなかったとしても、心配はありません。これは、例えば、戦略的に思考できない、人間関係を構築できない、ということの意味するものではないからです。誰もが物事を成し遂げ、他者に影響を与え、人間関係を構築し、情報を処理しています。あなたの上位資質を、それが属している領域とは違う領域で活かせば、同じ結果が手に入ります

次のページでは、あなた独自のクリフトンストレングスプロファイルがどのように4つの領域に分類されたかを説明します。自分の強みの領域を知ることは、最も貢献できる方法を理解するのに役立ちます。

クリフトンストレングスの領域

「実行力」

「実行力」を上位資質に持つ人は、物事を成し遂げます。

「影響力」

「影響力」を上位資質に持つ人は、主導権を握る方法を知っていて、はっきりと意見を表明し、他の人たちがそれに確実に耳を傾けるようにします。

「人間関係構築力」

「人間関係構築力」を上位資質に持つ人は、しっかりとした人間関係を構築し、チームをまとめ、単なる個人の寄せ集めではなく大きな力を発揮するチームを作ります。

「戦略的思考力」

「戦略的思考力」を上位資質に持つ人は、情報を取り入れ、分析し、より適切な判断を下せるようにします。

あなたは、クリフトンストレングスの資質 「戦略的思考力」に強みがあります。

あなたは、他者がより良い判断に役立つ情報を取り入れ、分析するのを助ける方法を知っています。



このチャートは、4つの領域におけるあなたのクリフトンストレングス34資質の結果の相対分布を表したものです。これらの分類は、あなたが最高の成果を出す可能性の高い分野と、チームへの最良の貢献方法を理解する良い出発点となります。

あなたのクリフトンストレングスの領域に関する詳細は、以下のチャートをご覧ください。

クリフトンストレングスの領域



行動する

クリフトンストレングスのレポートを読むことは、始めの一步にすぎません。最高の状態へ到達するには、クリフトンストレングスを活かして成長し、可能性を最大限に引き出すことにかかっています。

ここで、次のステップに進みます：

- ・ 強みを他の人と共有する。親しい人と、これに関して対話することは、あなたの上位資質の開発を加速します。
- ・ ギャラップ認定ストレングスコーチを探す。コーチは、上位資質を状況に応じて効率的に活かす方法を学ぶ際に助けとなります。
- ・ 上位資質を日々活かす。レポートのアドバイスを読み、自分自身をガイドするために活用します。

上位資質を活用して成長する方法

分析思考

論理的、客観的アプローチを使って重要な決断を下しましょう。

個別化

出会う人それぞれの個性を尊重しましょう。

学習欲

自分の学習意欲を利用して、あなた自身や他の人の生活に付加価値を与えましょう。

達成欲

強さと努力を、人生で最も重視しましょう。

自我

他の人のレベルアップに貢献できる重要な仕事のチャンスを探しましょう。

未来志向

あなたが思い描くより良い未来のビジョンを、他の人と共有しましょう。

内省

深く考えましょう。頻繁に検討しましょう。

規律性

仕組みを作り、準備を整えましょう。

自己確信

直感を信じ、自分を基準にして人生を送りましょう。

アレンジ

リソースを再編成して、有効性と効率性を改善しましょう。

クリフトンストレングス34資質の順序

1. 分析思考

「戦略的思考力」

「分析思考」の資質が高い人は、物事の理由と原因を追求します。状況に影響を与える可能性のあるすべての要素を考慮に入れる能力を備えています。

2. 個別化

「人間関係構築力」

「個別化」の資質が高い人は、一人ひとりが持つユニークな個性に興味をひかれます。異なるタイプの人たちの集団をまとめ、生産性の高いチームを作ることに長けています。

3. 学習欲

「戦略的思考力」

「学習欲」の資質が高い人は、学習意欲が旺盛で、常に向上を望んでいます。結果よりも学習すること自体に意義を見出します。

4. 達成欲

「実行力」

「達成欲」の資質が高い人は、並外れたスタミナがあり、旺盛に仕事に取り組みます。自分が多忙で生産的であることに、大きな満足感を得ます。

5. 自我

「影響力」

「自我」の資質が高い人は、大きな影響を与えることを望んでいます。独立心に富み、組織や周囲の人々に与える影響の大きさに基づいてプロジェクトに優先順位をつけます。

6. 未来志向

「戦略的思考力」

「未来志向」の資質が高い人は、未来と未来にできることを心に描くことで、ひらめきを得ます。未来についてのビジョンを語ることで、人々にエネルギーを与えます。

7. 内省

「戦略的思考力」

「内省」の資質が高い人は、知的な活動に多くの時間を費やします。内省的で、知的な議論が好きです。

8. 規律性

「実行力」

「規律性」の資質が高い人は、日課や身のまわりを秩序だててを好みます。世界は自分の考えた秩序で説明できると考えています。

9. 自己確信

「影響力」

「自己確信」の資質が高い人は、自分の能力と判断力に自信を持っており、リスクを冒すこともあります。まるで、自分が正しい方向へ進んでいることを教えてくれる羅針盤が体内に備わっているかのようです。

10. アレンジ

「実行力」

「アレンジ」の資質が高い人は、多くの物事を整理し組織化できると同時に、この能力を補完する柔軟性も備えています。すべての要素と資源をどのように組み合わせたら、最高の生産性を実現できるのかを考えるのが好きです。

11. 回復志向

「実行力」

「回復志向」の資質が高い人は、問題を解決するのが大好きです。どこに問題があるのかを探りあて、それを解決することに長けています。

12. ポジティブ

「人間関係構築力」

「ポジティブ」の資質が高い人は、情熱的であり、しかも自然にその熱意を人に分け与えることができます。生き生きとしており、他の人たちに活気を吹き込み、やる気を起こさせることができます。

13. 収集心

「戦略的思考力」

「収集心」の資質が高い人は、収集や蓄積を必要とします。その対象には、情報、アイデア、人工物だけでなく、人間関係も含まれる場合があります。

14. 親密性

「人間関係構築力」

「親密性」の資質が高い人は、他の人たちとの緊密な関係を楽しみます。目標達成のために友人と努力することから、大きな満足感を得ます。

15. 責任感

「実行力」

「責任感」の資質が高い人は、一度やると言ったことに対して、心理的に責任意識を持ちます。正直さや忠実さなどの普遍的価値を大切にしています。

16. 競争性

「影響力」

「競争性」の資質が高い人は、自分の進歩を他の人と比較します。コンテストで勝つために、相当な努力をします。

17. 目標志向

「実行力」

「目標志向」の資質が高い人は、目標を定め、その目標に向かってまい進し、目標達成に必要な修正を行うことができます。優先順位をつけてから、そのとおりに行動します。

18. 活発性

「影響力」

「活発性」の資質が高い人は、アイデアを実行に移すことにより結果をもたらします。単に話すだけではなく、いますぐ実行することを望みます。

19. 着想

「戦略的思考力」

「着想」の資質が高い人は、新しいアイデアを考えるのが大好きです。見た目には共通点のない現象に、関連性を見出すことができます。

20. 慎重さ

「実行力」

「慎重さ」の資質が高い人は、決定や選択を行うときに細心の注意を払います。あらゆる道のりには、危険や困難が待ち受けていると考えています。

21. 戦略性

「戦略的思考力」

「戦略性」の資質が高い人は、目的に向かうための選択肢を想定することができます。いかなる想定に直面しようとも、適切なパターンと問題点を直ちに予測することができます。

22. 指令性

「影響力」

「指令性」の資質が高い人は、存在感があります。状況の主導権を握り、決断を下します。

23. コミュニケーション

「影響力」

「コミュニケーション」の資質が高い人は、一般的に自分の考えを言葉に表すのが得意です。話術に優れ、物事を印象的に説明するのが上手です。

24. 最上志向

「影響力」

「最上志向」の資質が高い人は、個人や集団の卓越性を高める手段として、強みに注目します。優れたものを最高レベルのものに変えようとします。

25. 調和性

「人間関係構築力」

「調和性」の資質が高い人は、意見の一致を求めます。意見の衝突を嫌い、異なる意見でも一致する点を探ります。

26. 成長促進

「人間関係構築力」

「成長促進」の資質が高い人は、他の人の持つ可能性を認識し、それを伸ばします。小さな進歩の兆候を見逃さず、成長の証に満足感を得ます。

27. 公平性

「実行力」

「公平性」の資質が高い人は、あらゆる人を平等に扱う必要性を確信しています。明確なルールを定め、それに従うことで、世界のすべての人を公平に扱おうとします。

28. 包含

「人間関係構築力」

「包含」の資質が高い人は、相手を受け入れることができます。人の輪から外れている人に注意を払い、そのような人を輪に入れようと努力します。

29. 信念

「実行力」

「信念」の資質が高い人は、核となる普遍的な価値観を持っています。これらの価値観は、彼らの人生に明確な意義をもたらします。

30. 原点思考

「戦略的思考力」

「原点思考」の資質が高い人は、過去について考えるのが好きです。歴史をたどることにより、現在を理解します。

31. 運命思考

「人間関係構築力」

「運命思考」の資質が高い人は、あらゆる人や物事は互いに結び付いていると考えています。この世に偶然というものほとんど存在せず、ほぼあらゆる出来事には何らかの意味が存在すると確信しています。

32. 社交性

「影響力」

「社交性」の資質が高い人は、知らない人と出会い、惹きつけ味方につけることが大好きです。見知らぬ人と打ち解けて親しくなることから満足感を得ます。

33. 共感性

「人間関係構築力」

「共感性」の資質が高い人は、自分を相手の状況に置き換えて考えることにより、相手の感情を察することができます。

34. 適応性

「人間関係構築力」

「適応性」の資質が高い人は、流れに沿って進むことを好みます。「今」を大切に、それぞれの時点で進む方向をひとつずつ選択することにより、将来を見極めます。