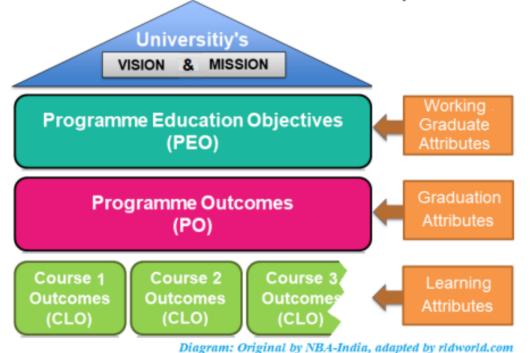
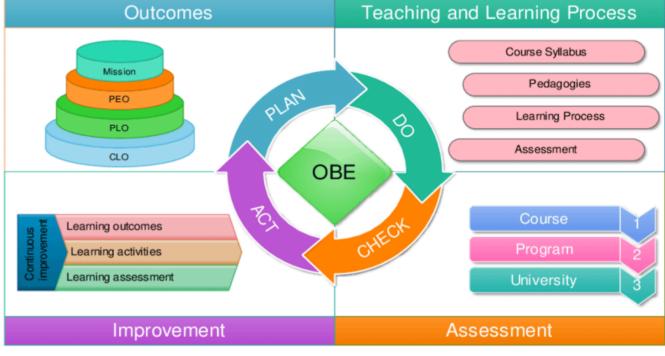
การสร้างวิสัยทัศนในการ เปลี่ยนแปลง (Creating a Vision to Change)

1. องค์ประกอบที่เป็น รูปธรรม (A Cognitive Vision) เน้นผลลัพธ์และ วิธีการทำให้เกิดผลลัพธ์

Curriculum Design under Outcome Based Education (OBE)







2. องค์ประกอบด้านอารมณ์ (An Affective Component) การจูงใจคน และทำให้เกิดความมุ่งมั่น)





เงินเดือน (Salary)



ตำแหน่งในบริษัท (Status)



ดวามสัมพันธ์ กับผู้ใต้บังดับบัญชา

(Relations with subordinates)



สภาพการทำงาน

(Working condition)



ดวามสำเร็จของงาน (Supervision)





ดวามมั่นดงในงาน (Job security)



ดวามสัมพันธ์ กับเพื่อนร่วมงาน (Relations with peers)



ดวามสัมพันธ์ กับผู้บังดับบัญชา

(Relations with superiors)



นโยบายบริหาร

(Policy and Administration)



้ สู่การเปลี่ยนแปลงองค์กรให้สำเร็จ

3. ความจำเป็นใน การเปลี่ยนแปลง (Why the Change is needed/The Problem)



4. ผลลัพธ์ที่เกิด จากการ เปลี่ยนแปลง (The aim of the change/The Solution)

ŠALARY INVEŞTOR

"ผลลัพธ์ที่ยิ่งใหญ่"

เริ่มได้จากการ "เปลี่ยนแปลง" สิ่งเล็กๆ ในแต่ละวัน

- 1 เปลี่ยนจาก นอนดึกตื่นสาย เป็น "นอนเร็วตื่นเช้า"
- 2 เปลี่ยนจาก ไถมือถือ เป็นการ "อ่านหนังสือดีๆ สักเล่ม"
- เปลี่ยน อาหารที่ตามใจปาก เป็น "อาหารที่ดีต่อสุงภาพ"
- ปลี่ยน เพื่อนพากินพาเที่ยว เป็น "เพื่อนที่พาไปสร้างธุรกิจ"
- เปลี่ยนจาก โทษแต่คนอื่น เป็นการ "แก้ที่ตัวเราเองก่อน"
- 6 เปลี่ยนจาก ความล้มเหลว เป็น "บทเรียนเพื่อเดินหน้าต่อ<mark>ไป</mark>"
- 7 เปลี่ยนจาก คิดว่าจะทำ เป็น "ลงมือทำทันที"

#ลงทุนกับตัวเองก่อนเสมอ

5. สถานะในอนาคตที่ต้องการ (Desired Future State)





5 ทักษะดิจิทัลที่จำเป็น ต่อการทำงานในปี 2023



5 ทักษะที่มนุษย์เงินเดือน ควรมีในยุค Al

ทักษะด้านข้อมูล

ทักษะด้านเทคโนโลยี

3 ทักษะความเข้าใจมนุษย์ด้วยกัน

l ກັກປະດ້ານກາບາ

ทักษะด้านการเงิน

Wealth Me Up | ใช้แรงทำเงิน



FIT