

מנועי ההשפעה וההובלה - מקורות ה"אומץ" הבנוי שלי:

(klein & klein 2012)

במידה רבה מאוד

בכל לא

5	4	3	2	1
---	---	---	---	---

עפ"י סולם הניקוד שלעיל, תן/י לכל היגד ציון באיזו מידת הוא נכון לגביך:

1	מתמודד עם קשיים מתקן תחושת חוסן ואופטימיות
2	מעודד אחרים לאלטרו וליוזם דברים חדשים
3	מושך פתרונות בזמן כדי למנוע תקלות ועיכובים
4	מגלה בקיאות בתחום העשייה של הארגון ויודע מה נדרש כדי לסייע לו בהשגת יעדיו
5	משתמש בפורומים או בדיונים רביעיים משתתפים להעלות רעיונות חדשים ולעודד חשיבה חדשה
6	גאה במה שאני עשוaN ונלהב לתת עצמי את המקסימום
7	עוזר אחרים להשיג את המשאבים, המידע והציד או ההזדמנויות שהם צריכים
8	מסוגל לנתח חזון של הצלחה אשר מעודד השראה ומשבנע
9	מתעקש על עמידה ב <u>כללים</u> וב <u>נהנחות</u> גם אם זה מקשה על האנשים לבצע את עבודתם ב <u>קלות</u>
10	פועל באופן גלי ובشكיפות מלאה
11	מלהיב את עמייתי ומעליה את האנרגיה והמוראל סבבי
12	תרום באופן פעיל ללמידה, צמיחה וההתפתחות מקצועית של עמייתי
13	מסוגל לגרום לאנשים לחתת אחריות ותרום באופן אישי לביצוע מיטבי של העבודה
14	מעודכן ושולט בכל הטכנולוגיות, השיטות והידע המתקדמים ביותר בתחום אחריות
15	אומר לאנשים את האמת כפי שהוא מבלי לipyות את המציאות
16	משרה תחושת מסוגלות ותועsieה בהתמודדות עם קשיים וחוסר וודאות
17	בדרכ כל סומך על עמייתי שיקבלו החלטות עצמאיות איכותיות
18	דווג לךים מנוגנים חזקים לתאים ותכונן
19	משתמש בהומור וברוח חיובית ותומכת כדי לפוג מתחים, פוליטיקות וסכסוכים

במידה רובה מאד

בכל לא

5	4	3	2	1
---	---	---	---	---

עפ"י סולם הניקוד שלעיל, תן/י לכל היגד ציון באיזו מידת הוא נכון לגבי:

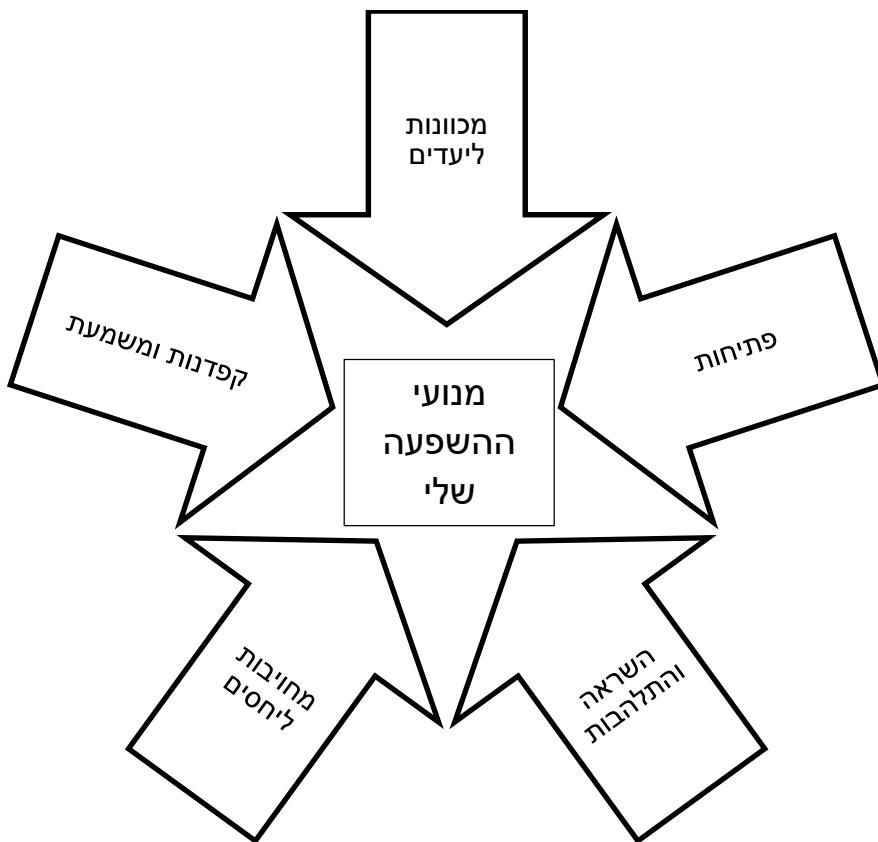
20	מקבל בברכה עימותים ויכוחים בין הצדדים השונים כדי לקבל בסופו את החלטות הטובות ביותר
21	מייצר תחושת דחיפות בשצרים
22	מכיר בכונות הטובות וביכולות של אנשים גם אם לא נוח לי איתם
23	מכoon את מאכzi החדשנות להתמקד בפריצת דרך שיבולה לספק תוכאות עסקיות משמעותיות
24	מקפיד על שיפור שיטות העבודה על מנת להבטיח איזות, בטיחות ועמידה בתקנים ותקנות
25	חשוב לי לשמע דזויות מבט שונות של אנשים הבאים מרקעם שונים והשאיפות עולם מגוונות
26	ממוקד ובהיר בהתייחסותו לנושאים מערכתיים של הארגן או בקביעת סדרי עדיפויות
27	אני חשש מהתמודדות עם בעיות קשות או נושאים מעוררי מחלוקת
28	מסייע לעמיתים להתקדם או לקבל תגמול והכרה על הישגיהם ללא קנאה או תחרותיות
29	מפיק חששות ופחדים ומעודד נטילת סיכונים כדי לאפשר לאחרים לנצל הזדמנויות חדשות
30	מנהל את הפרטים הקטנים ונמצא בשליטה מלאה גם כאשר אני מנהל עמיתים לרוחב הארגן

2

סיכום הממצאים:

קפדיות ומושמעת		השראה והתלהבות		מחויבות ליחסים		פתיחות		מכוונות לעידים	
מס' ציון שנתתי	מספר שאלות								
	5		1		2		10		3
	9		6		7		15		4
	14		11		12		19		8
	18		16		17		20		13
	24		21		22		25		23
	30		29		28		27		26
	סה"כ:								

3



מודל "אומץ"- שימושות מנوعי ההשפעה

מודל "אומץ" מאפשר למנהלים לקבל תמונה על מקורות העוצמה שלהם, כאשר המודל מדבר על חמשת המפעילים שמאפשרים אומץ ניהולי.

המטרה היא לפתח את כל החמישה כדי להגבר את האומץ הניהולי שלק בהתבסס על הציון שנותן לעצמו בכל אחד ממנועי ההשפעה, ציון/י דוגמאות איך המנועים הדומיננטיים שלך באים לביטוי במייצבים בהתקנות שלך ומהו המneau המתאים מבחינתך להעצמתו או נטרולו:

מכונות ליעדים:

האומץ להציב ולהציג יעדים שאפתניים, ברמה האישית וברמה הארגונית

4

השראה והتلבות:

האומץ להשרות אופטימיות, אנרגיות חיוביות, בטחון עצמי והנאה

מחויבות ליחסים:

האומץ להעצים, ליצור אמון ולהشكיע בבניית יחסים

קפדנות ומשמעות:

האומץ לעבוד בצורה מסודרת, מתוכננת ומאורגנת בהתאם לשיטות ולנהלים

פתחות:

האומץ לקבל ולתת משוב פתוח וכן ולהתחייב לשיפור מתמיד
