



Engagement style

מהו "מנוע המחוורות" שמניע אותך?

להלן שאלון קצר שיעזר לך להבין מהו מנווע המחוורות שלך, ככלMORE מהו הדבר שמייצר אותך מחוורות למקום העבודה.

לגביו ה策אות שלהן יש לענות באמצעות המפתח הבא:

1. לחוטין לא מסכימים
2. לא מסכימים
3. ניטרי
4. מסכימים
5. מסכימים לחוטין

תקשורות

	חשוב להיפגש עם המנהל 1:1 לפחות אחת בשבוע
	חשוב שתתקיים פגישה צוות/ישיבת צוות לפחות אחת בשבוע
	אני נהנה מקריאת עדכונים על הנעשה בחברה
	חשוב שהמנכ"ל או מנהלים בכירים ישוחחו עם העובדים

צמיחה והתפתחות

	אני משקיע בתכנון הקריירה שלי
	אני אוהב ללמידה דברים חדשים ולעמוד באטגרים בעבודה
	הויתי רוצה שהיה לי מנטור בחברה שידיר אותו לגבי הקריירה שלי
	חשוב לי לדעת מהו "צעד הבא" בקריירה שלי

הבראה והוקרה

	אני מרגיש טוב בשמנהל אומר לי "תודה"
	אני מרגיש טוב בשעמית אומר לי "תודה"
	אני מרגיש טוב בשמיישמים רעיון שלי בעבודה
	אני מרגיש טוב בשמותיעצים אותי בעבודה

	חשוב לי להכיר את מטרות הארגון
	חשוב לי לדעת איך העבודה שלי תורמת להשגת מטרות הארגון
	חשוב לי שלמנהלי שלי יהיה אכפת ממי
	חשוב שהנהלת הארגון תבצע בפועל את מה שמצהירה שתעשה

סיכום את הציון שהתקבל לגבי כל מנוע:

	תקשורות
	צמיחה והתפתחות
	הבראה והוקאה
	אמון ובטחון

המנוע שקיבל את הציון הגבוה מבין הארבעה הינו מנוע המוחוברות שלך!
 ככלمر, כדי להציג "מחוברות" יש להבוא עקרון זה לידי ביטוי יומיומי בסביבת העבודה שלך.
 זהו אחוריות משותפת למנהל שלך ולך!!!

**חשוב יותר לתקשר בדבר זה עם המנהל שלך ולהשוו ביחס איך ממקסמים אלמנט זה
 ומביאים אותו לביטוי בעבודתך**

אם קיבלת כמה מנועים דומים בעוצמתם, זהה בשורה טובה! יש לך כמה מנועי מחוברות וכן סביר גם שייהי לך קל יותר להגיע למוחוברות למקום העבודה. בתכנית הפעולה שלך שלב את כל האלמנטים.

אם כל היצונים שקיבלת הינט מתחת ל- 12 המשמעות הינה שאתה ניטרלי או למטה מזה לגבי כל המנועים. הסיבה נעוצה בכך שכנהראה מנועי המוחוברות שלך הינט שונים.

במקרה זה יש לחשב על השאלה: מה חשוב לי במקום העבודה? נסה לחשב על מקום העבודה מה עבר בו הרגשת מחובר באמת, מה היה העיקרון או האלמנטים שיצרו מחוברות זו? איך ניתן ליצור אותם במקום העבודה הנוכחי? שתשפ את המנהל שלך ובנה תכנית פעולה.

זה שווה את ההשקעה כי (עפ"י מחקרים) מחוברות = אושרי!