



Engagement style

מהו "מנוע המחוברות" שמניע אותך?

להלן שאלון קצר שיעזור לך להבין מהו מנוע המחוברות שלך, כלומר מהו הדבר שמייצר אצלך מחוברות למקום העבודה.

לגבי ההצהרות שלהלן יש לענות באמצעות המפתח הבא:

1. לחלוטין לא מסכים

2. לא מסכים

3. ניטרלי

4. מסכים

5. מסכים לחלוטין

תקשורת

	חשוב להיפגש עם המנהל 1:1 לפחות אחת לשבוע
	חשוב שתתקיים פגישת צוות/ישיבת צוות לפחות אחת לשבוע
	אני נהנה מקריאת עדכונים על הנעשה בחברה
	חשוב שהמנכ"ל או מנהלים בכירים ישוחחו עם העובדים

צמיחה והתפתחות

	אני משקיע בתכנון הקריירה שלי
	אני אוהב ללמוד דברים חדשים ולעמוד באתגרים בעבודה
	הייתי רוצה שיהיה לי מנטור בחברה שיזריך אותי לגבי הקריירה שלי
	חשוב לי לדעת מהו "הצעד הבא" בקריירה שלי

הכרה והוקרה

	אני מרגיש טוב כשמנהל אומר לי "תודה"
	אני מרגיש טוב כשעמית אומר לי "תודה"
	אני מרגיש טוב כשמיישמים רעיון שלי בעבודה
	אני מרגיש טוב כשמתיעצים איתי בעבודה

	חשוב לי להכיר את מטרות הארגון
	חשוב לי לדעת איך העבודה שלי תורמת להשגת מטרות הארגון
	חשוב לי שלמנהל שלי יהיה אכפת ממני
	חשוב שהנהלת הארגון תבצע בפועל את מה שמצהירה שתעשה

סכום את הציון שהתקבל לגבי כל מנוע:

	תקשורת
	צמיחה והתפתחות
	הכרה והוקרה
	אמון ובטחון

המנוע שקיבל את הציון הגבוה מבין הארבעה הינו מנוע המחוברות שלך!
 כלומר, כדי להרגיש "מחוברות" יש להביא עקרון זה לידי ביטוי יומיומי בסביבת העבודה שלך.
 זוהי אחריות משותפת למנהל שלך ולך!!!

**חשוב ביותר לתקשר דבר זה עם המנהל שלך ולחשוב ביחד איך ממקסמים אלמנט זה
 ומביאים אותו לביטוי בעבודתך**

אם קיבלת כמה מנועים דומים בעוצמתם, זוהי בשורה טובה! יש לך כמה מנועי מחוברות ולכן סביר גם שיהיה לך קל יותר להגיע למחוברות למקום העבודה. בתכנית הפעולה שלך שלב את כל האלמנטים.
 אם כל הציונים שקיבלת הינם מתחת ל- 12 המשמעות הינה שאתה ניטרלי או למטה מזה לגבי כל המנועים. הסיבה נעוצה בכך שכנראה מנועי המחוברות שלך הינם שונים.
 במקרה זה יש לחשוב על השאלה: מה חשוב לי במקום העבודה? נסה לחשוב על מקום עבודה מהעבר בו הרגשת מחובר באמת, מה היה העיקרון או האלמנטים שיצרו מחוברות זו? איך ניתן לייצר אותם במקום העבודה הנוכחי? שתף את המנהל שלך ובנה תכנית פעולה.

זה שווה את ההשקעה כי (עפ"י מחקרים) מחוברות = אושר!