



Accelerators  
Network



Centre for the New Economy and Society

# Job Accelerators

2024

# Table des matières



01

À propos des *Jobs Accelerators*



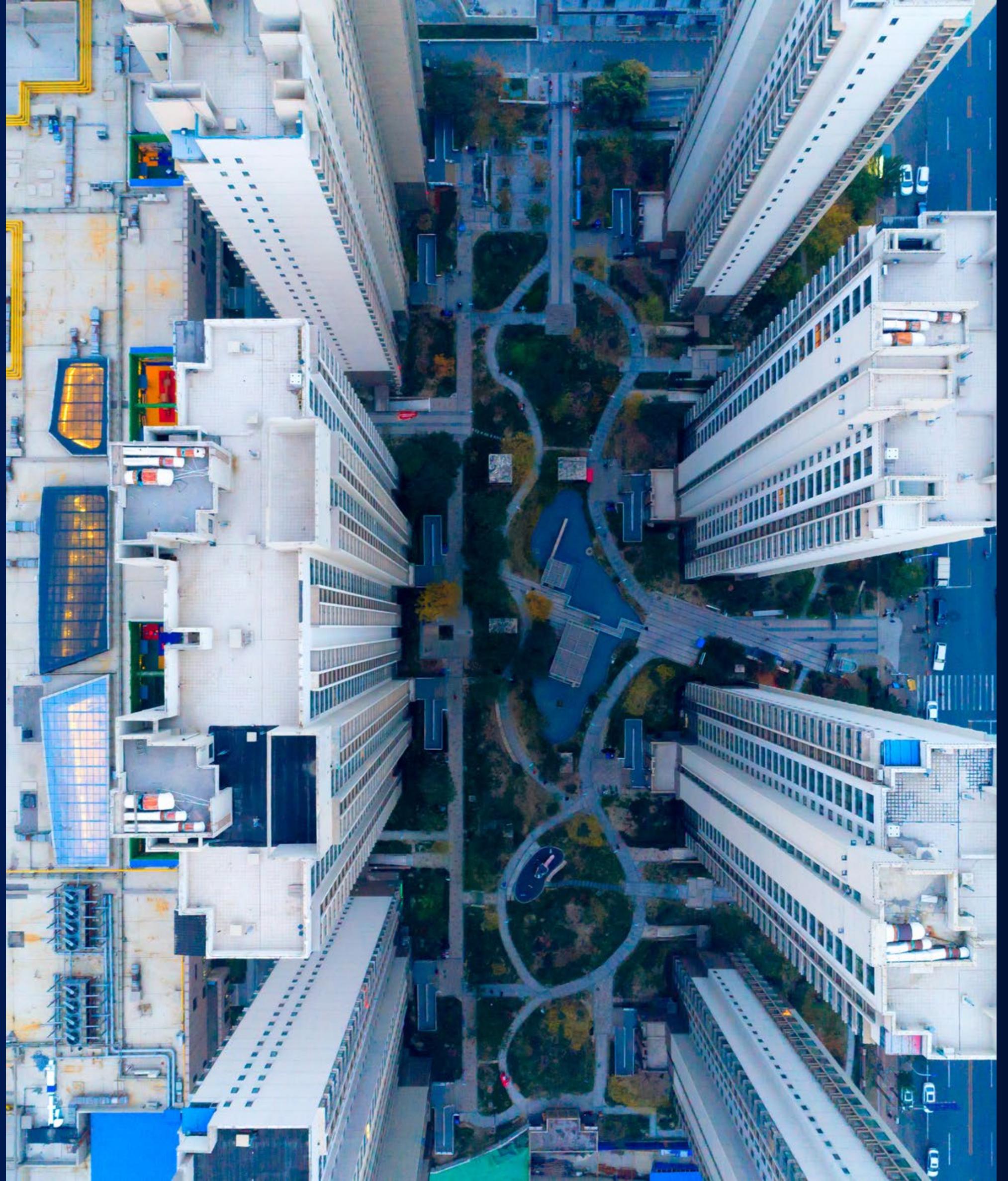
02

*Accelerator*  
gouvernance,  
processus et outils



03

Rejoignez nous  
aujourd'hui



# 01

## À PROPOS DES JOBS ACCELERATORS

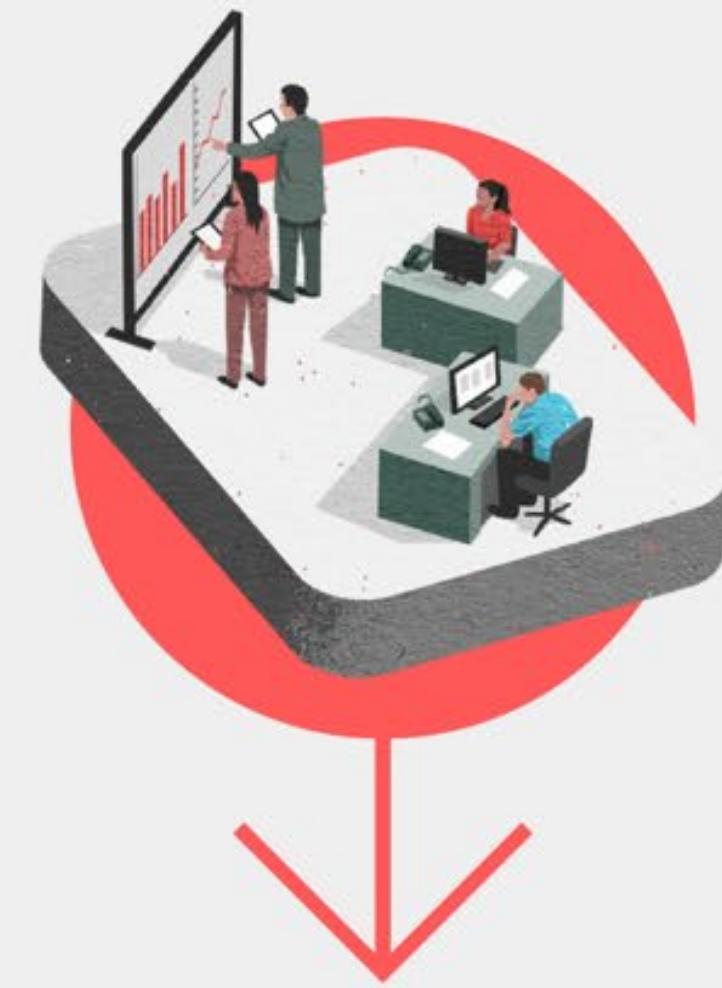
# Three key drivers of job change



Green transition



Technology



Economic outlook

Impact

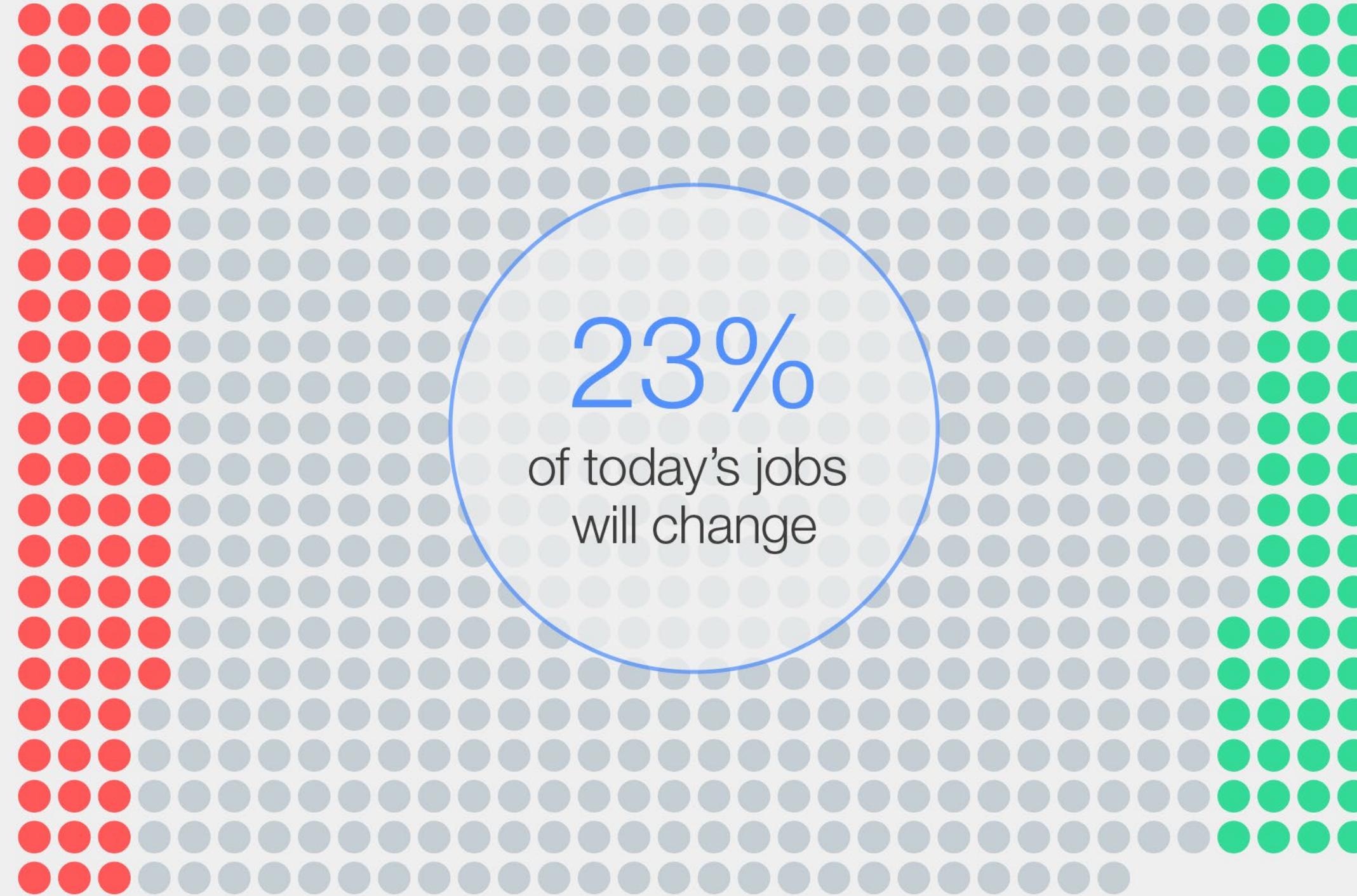


Driving job growth



Driving job decline

# Total job growth and loss



Source: World Economic Forum, *Future of Jobs Report 2023*.

# Quatre objectifs des *Jobs Accelerator*



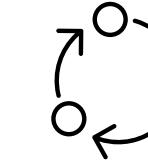
## Soutenir la création de nouvelles opportunités d'emploi

Le rapport "The Rise of Global Digital Jobs" du Forum économique mondial estime que 90 millions d'emplois pourraient être exercés n'importe où. Comment les dirigeants publics et privés peuvent-ils s'assurer que les emplois numériques mondiaux mènent à la création d'emplois de qualité ancrés localement et garantissent l'accès à des bassins de talents véritablement mondiaux ?



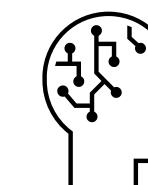
## Améliorer la qualité du travail

Les six piliers clés décrits dans le "Good Work Framework" du Forum économique mondial appellent à l'adoption responsable de technologies, à des salaires équitables, ainsi qu'à la flexibilité et à la protection des travailleurs. Comment les dirigeants publics et privés peuvent-ils mener une action collective pour améliorer la qualité de l'emploi à l'échelle mondiale ?



## Préparer les dirigeants et les travailleurs à des transitions professionnelles dynamiques

Le rapport "Future of Jobs" du Forum économique mondial estime qu'un quart de tous les emplois vont changer dans les cinq prochaines années. Comment les dirigeants des secteurs public et privé peuvent-ils se préparer aux transitions professionnelles dynamiques auxquelles s'attendent les travailleurs du monde entier ?



## Garantir que l'IA mène à l'augmentation de l'emploi et à la croissance de la productivité

D'après le rapport "Jobs of Tomorrow: Large Language Models and Jobs" du Forum économique mondial, 40% des tâches pourraient être impactées par les grands modèles de langage (LLM). Comment les dirigeants publics et privés peuvent-ils s'assurer que l'adoption de l'IA mène à l'augmentation des emplois et à la croissance de la productivité ?

**Les Jobs Accelerators sont des plateformes de collaboration public-privé qui favorisent un meilleur avenir du travail au niveau national.**



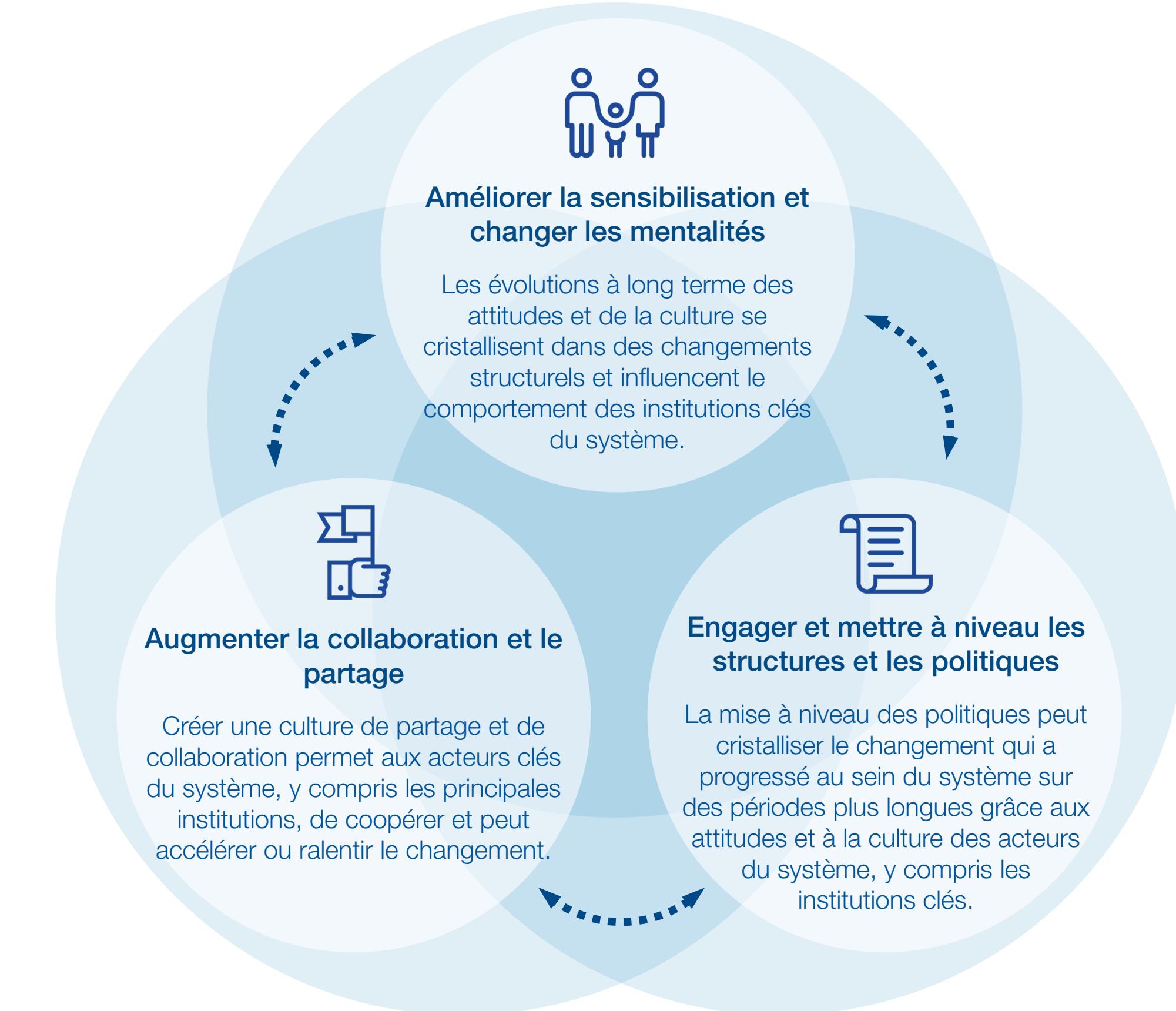
# 02

GOUVERNANCE, PROCESSUS ET OUTILS  
DE JOBS ACCELERATOR

# Une approche de changement de système

Toutes les activités contribuent à la mise à l'échelle de solutions innovantes avec les secteurs public et privé.

Nous visons à apporter des changements à travers ces trois objectifs pour obtenir des résultats à travers trois niveaux principaux de changement du système.



# Structure de gouvernance de Jobs Accelerator

Les principaux acteurs nationaux, publics et privés, seront appelés à défendre et à participer à Accelerator

Définir la direction

2 ministres

Co-Chairs

2+ PDG

Décideurs qui dirigeront les travaux de l'Accélérateur, façonneront ses objectifs, aideront à surveiller son impact et fourniront une orientation et l'élan nécessaire

Co-conception et co-implémentation

Délégués coprésidents

Cadres supérieurs délégués par les coprésidents pour co-concevoir et co-mettre en œuvre l'Accélérateur avec le coordonnateur local et le Forum

Activer et conduire

Coordonnateur local

Organisme local coordonnant les activités et événements, recueillant les engagements d'action et suivant les progrès

S'engager et mettre en œuvre

Membres de Accelerator

50 à 100 entreprises, décideurs politiques, experts, représentants de la société civile

Potentiellement organisé en groupes de travail (par secteur d'activité, marché, objectif, etc.)

Communauté d'entreprises qui mettront à l'échelle les idées et les actions développées au sein de l'accélérateur

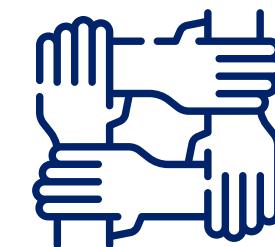
En collaboration avec les décideurs politiques, les investisseurs/la communauté des investisseurs, la société civile et d'autres experts et praticiens, les représentants des entreprises sont membres de l'Accélérateur et contribuent au développement de contenus, d'idées et d'actions

# Tous les accélérateurs rejoignent le *Global Learning Network*

Le *Global Learning Network* offre quatre opportunités :

Découvrez comment d'autres pays ont mis en œuvre des stratégies avec succès

L'échange sera possible à la fois entre les pays accélérateurs et avec les pays partenaires du réseau de connaissances.



Découvrez comment d'autres pays ont mené avec succès des partenariats public-privé

Les informations seront collectées au moyen d'un exercice de cartographie périodique des pays souhaitant en savoir plus sur les PPP et l'établissement de relations, et des expériences qui ont été menées au sein des pays du réseau.



Collaborez avec des experts sur des sujets pertinents

Au sein des communautés du Centre pour la nouvelle économie et la société, des experts et praticiens de premier plan pour chacun des thèmes de l'accélérateur seront invités à soutenir le projet, en participant activement au réseau.



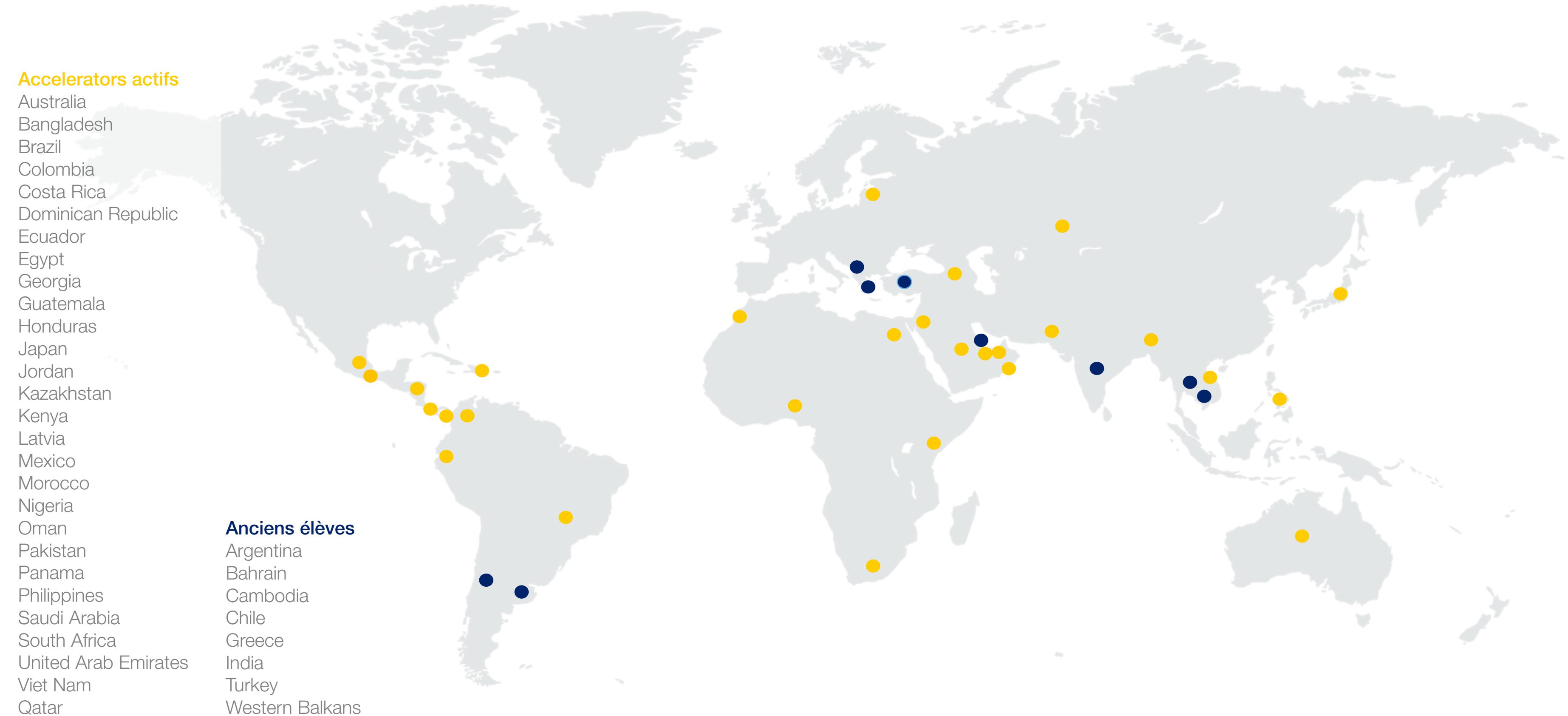
Établir des collaborations et partenariats avec des gouvernements partageant les mêmes idées

En plus des activités de sensibilisation prévues dans le cadre des activités de l'accélérateur, les pays auront accès, via le réseau, à un ensemble de pairs « présélectionnés » partageant les mêmes idées.



# The Global Learning Network

À ce jour, le réseau des accélérateurs est actif dans 37 pays. Un certain nombre de partenaires ont conclu leur cycle d'activités locales et sont toujours engagés dans le réseau mondial d'apprentissage.



# Processus de *Jobs Accelerator*



Mettre en place  
la gouvernance

18 mois avec le soutien ciblé du Forum  
économique mondial



Créer un plan  
d'action



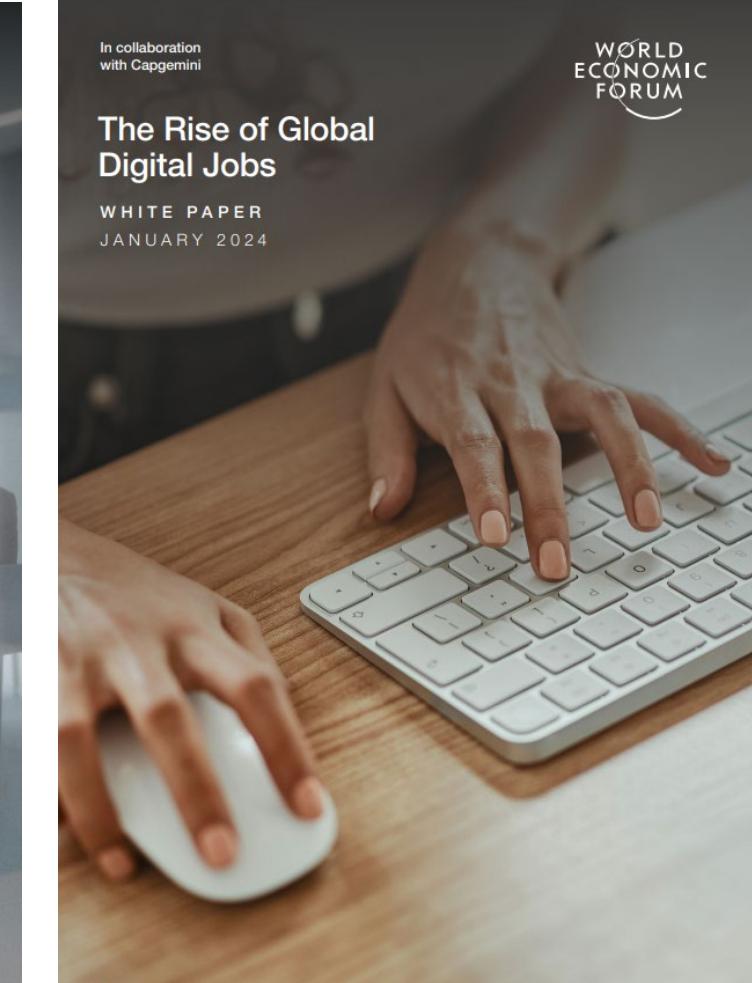
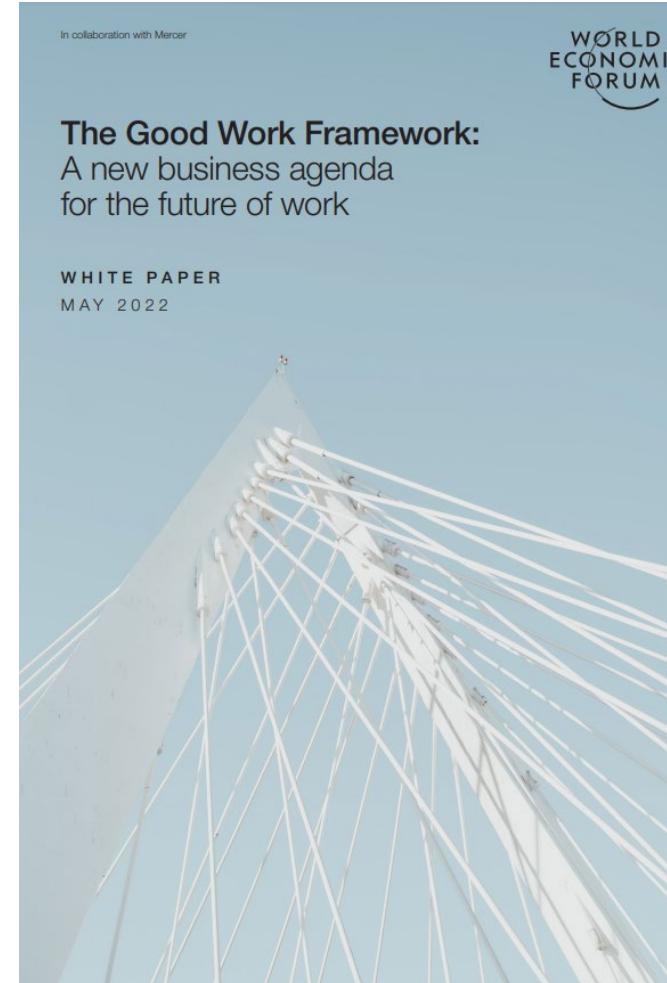
Mettre en œuvre  
un plan  
d'actions



Mesurer l'impact  
créé

Mise en œuvre dans le cadre du Global Accelerator  
Network

# Outils développés pour soutenir les accélérateurs



Le Forum économique mondial organisera une série d'ateliers sur mesure organisés par des experts, s'appuyant sur des informations au niveau mondial et national, pour explorer l'état du marché du travail dans le pays et éclairer le plan d'action et les activités de l'Accélérateur.

# Études de cas



## Chili

- Collaboration avec 180 entreprises pour améliorer la qualité du travail de 130 000 femmes, soit l'équivalent de 7 % des salariés du secteur privé chilien.
- Les entreprises membres ont réduit l'écart salarial entre hommes et femmes de 37 %.
- Élaboration d'un registre national de candidates aux conseils d'administration et aux hauts dirigeants de la fonction publique.



## Colombie

- Accelerator a fait progresser la législation nationale pour prolonger le congé de paternité.
- Le Groupe Éxito et le ministère du Travail ont lancé l'outil Equirutas pour aider les entreprises et leurs fournisseurs à adopter des pratiques inclusives en matière de genre. L'outil a été adopté par plus de 100 entreprises.
- Travail avec 70 entreprises des secteurs de l'énergie, des mines et de la construction pour améliorer les conditions de travail et la représentation des femmes dans des rôles à prédominance masculine.



## Japon

- Adoption d'une législation nationale sur les rapports sur les écarts salariaux entre hommes et femmes.
- Travailler avec 300 PDG au sein de la Male Leaders' Coalition pour faire progresser la participation et le leadership des femmes sur le marché du travail.

[Regardez la vidéo Japan Impact \(en anglais\)](#)



**Japan is making companies publish their gender pay gap**

# Études de cas



## Pakistan

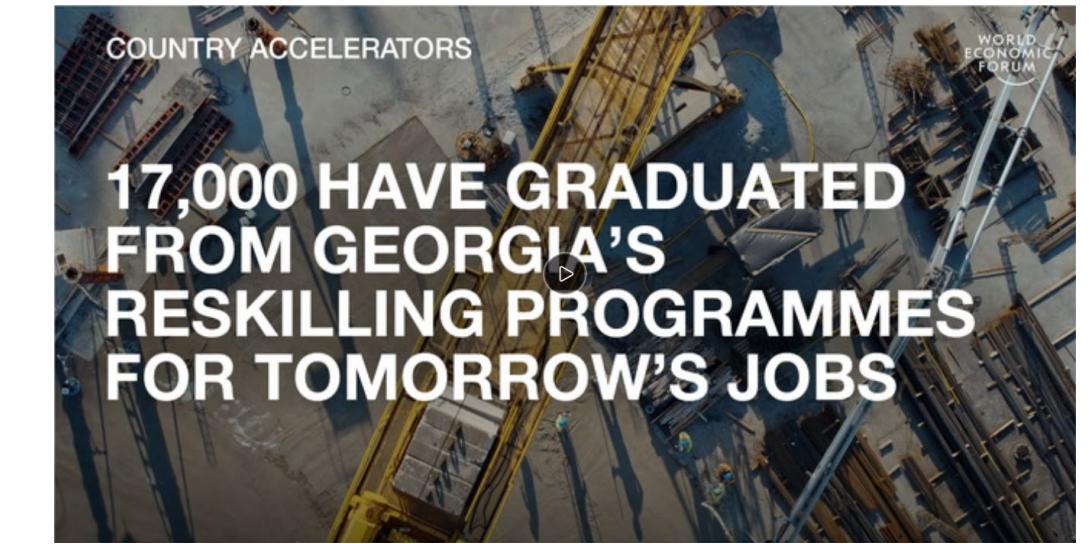
- Lancement de 10 programmes de formation pour doter la main-d'œuvre des compétences nécessaires pour comprendre l'impact de l'automatisation et de la technologie.
- Identifier 129 postes dans 6 secteurs, alignés sur les priorités du pays, pour soutenir le perfectionnement des compétences en vue d'un emploi productif.
- En 2023, plus de 1 000 jeunes pakistanais ont suivi des programmes qui ont abouti à un emploi à temps plein.



## Géorgie

- Lancement de la Skills Agency Georgia en 2019, qui a adopté la méthodologie de taxonomie mondiale des compétences du Forum pour concevoir des cartes et des formations spécifiques aux compétences sectorielles.
- Formation professionnelle accélérée dans les domaines du tourisme, de l'ingénierie, des transports, de la logistique et de l'agriculture, permettant à 17 000 personnes d'être diplômées des programmes de la Skills Agency.

[Regardez la vidéo Georgia Impact \(en anglais\)](#)



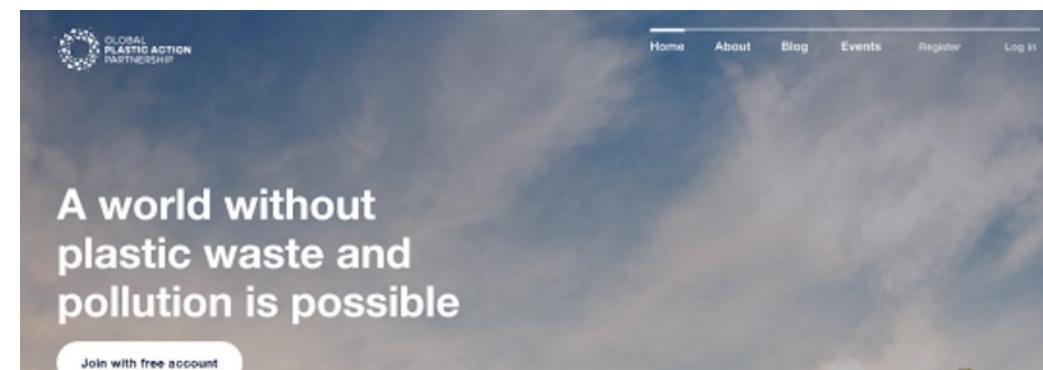
[Regardez la vidéo Pakistan Impact \(en anglais\)](#)



# Platorme de collaboration: Forum Spaces

Le Global Accelerators Network exploite l'outil du Forum, Forum Spaces.

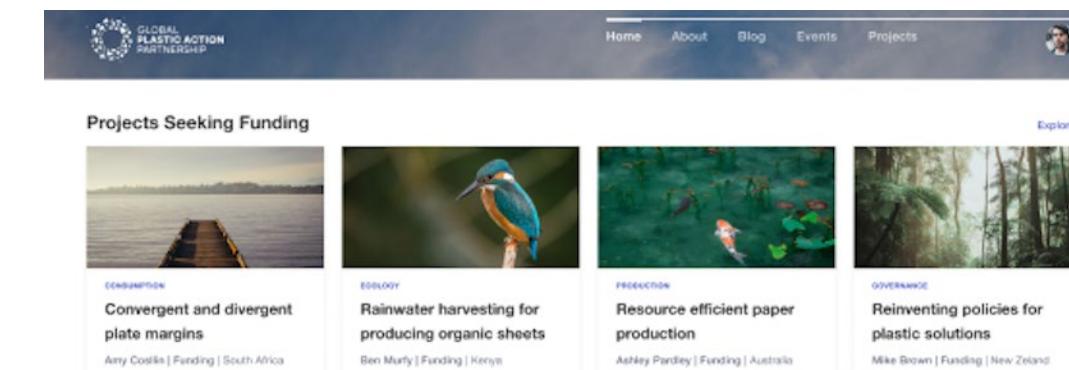
Forum Spaces est un ensemble unique de services et d'outils numériques propriétaires développés par le Forum économique mondial et mis à disposition de ses partenaires pour les aider à faire avancer et communiquer leurs initiatives. Forum Spaces est composé de plusieurs modules activables en fonction des objectifs et des publics cibles des Accélérateurs.



## Espace public

Sensibiliser le public

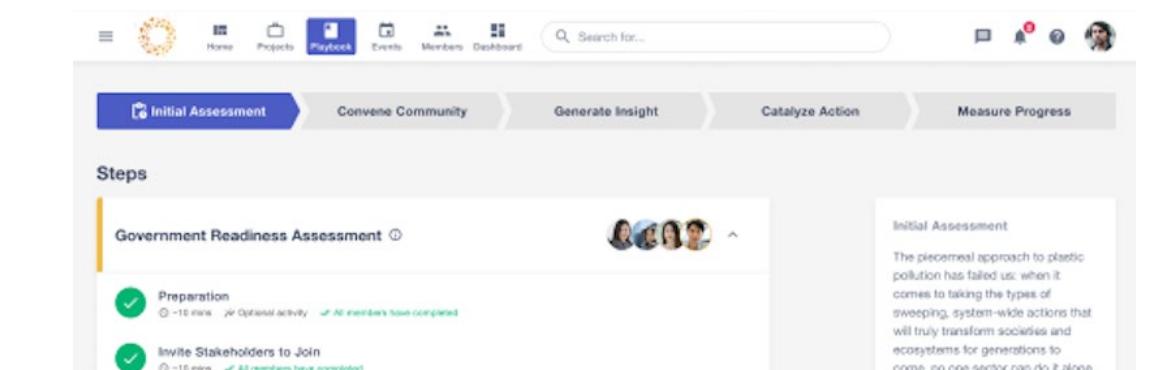
Chaque accélérateur dispose d'une page Web au sein du microsite du réseau des accélérateurs construit sur le site Web du Forum économique mondial. Cela peut être utilisé pour présenter les progrès et sensibiliser le public à l'initiative.



## Espace membres authentifiés

Mobiliser le public actif

Forum Spaces est un site Web destiné à sensibiliser le monde entier à votre initiative. Grâce à un processus appelé authentication, il vous aide également à identifier les utilisateurs qui souhaitent s'engager davantage.



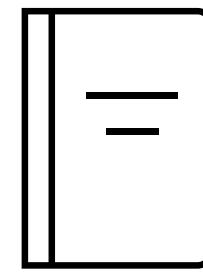
## Espace membres principaux

Collaborer pour façonner l'impact

Chaque accélérateur est configuré en tant que sous-communauté au sein de la communauté plus large du réseau d'accélérateurs sur TopLink. La plateforme permet un accès diversifié à tous les membres TopLink ou Accelerator uniquement.

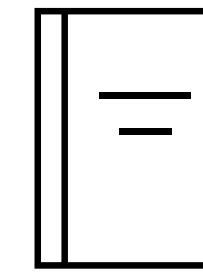
# Playbook pour soutenir le processus

Le manuel de l'accélérateur est destiné à être un « document évolutif » et sera régulièrement mis à jour avec les nouveaux apprentissages et idées des partenaires et des parties prenantes. Le Playbook est divisé en cinq sections pour soutenir les parties prenantes de l'accélérateur tout au long du cycle de vie.



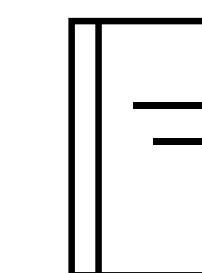
## Section 0 : Aperçu

Préparez-vous à la mise en place du *Country Accelerator*. Comprendre le modèle du *Country Accelerator* et comment il fonctionne.



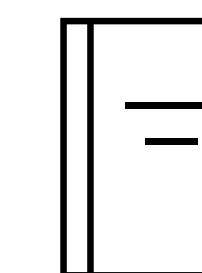
## Section A : Mettre en place la gouvernance

Mettre en place l'accélérateur national. Utiliser le Playbook pour obtenir des conseils sur le processus, les délais et le financement.



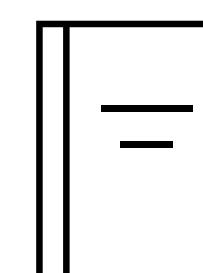
## Section B : Créez un plan d'action

Créez un plan d'action. Utiliser le Playbook pour entreprendre l'analyse du système et élaborer un plan d'action.



## Section C : Mettre en œuvre le plan d'action

Mettre en œuvre le plan d'action. Utiliser le Playbook pour soutenir le lancement et apprenez comment impliquer d'autres parties prenantes.



## Section D : Mesurer l'impact

Assurer l'impact de l'Accélérateur. Apprendre à suivre les progrès et à lire des études de cas pour découvrir comment d'autres accélérateurs prospèrent.



03

REJOIGNEZ NOUS AUJOURD'HUI

# Lancez un *Jobs Accelerator* dès aujourd'hui



1

Appel de briefing pour clarifier les objectifs du modèle et du pays



2

Création de pièces médiatiques et collection de citations



3

Annoncer lors d'un événement du Forum économique mondial

# Contact

## Eselot Hasselaar

Head of Work, Wages and Job Creation mission  
New Economy and Society  
[Eselot.Hasselaar@weforum.org](mailto:Eselot.Hasselaar@weforum.org)

## Attilio di Battista

Head of Impact Design and Coordination  
New Economy and Society  
[Attilio.DiBattista@weforum.org](mailto:Attilio.DiBattista@weforum.org)

## Steffica Warwick

Lead, Work, Wages and Job Creation  
New Economy and Society  
[Steffica.Warwick@weforum.org](mailto:Steffica.Warwick@weforum.org)

**World Economic Forum**  
91-93 Route de la Capite  
CH-1223  
Cologny/Geneva  
Switzerland  
Tel.: +41 22 869121 | Fax.: +41 22 786 2744  
[contact@weforum.org](mailto:contact@weforum.org) | [www.weforum.org](http://www.weforum.org)

Copyright © 2023 by the World Economic Forum  
All rights reserved. No part of this publication may be reproduced, stored in a retrieval system, or  
transmitted, in any form or by any means, electronic, mechanical, photocopying, or otherwise without  
the prior permission of the World Economic Forum.

