



# LA PÉRIODIQUE DE L'EMPLOI

VEILLE DIGITLAE DE L'ANAPEC



## Contenu

- 01: Introduction
- 02: Principaux indicateurs nationaux
- 03: Principales tendances
- 04: Poids des recrutements au niveau des régions
- 05: Evolution des besoins en recrutement et prospective

## Introduction

Ce bulletin donne un aperçu de la situation du besoin en recrutement ; de janvier 2023 à Avril 2023 ; sur la base des offres d'emploi accessibles à travers les principaux sites et plateformes numériques locales, notamment ANAPEC.org, rekrute.com, Maroc Annonces, Emploi.ma, ...

Ces informations sont collectées, traitées et décryptées par la plateforme de veille digitale de l'ANAPEC, ceci afin de rendre les outils de veille plus performants et "intelligents".

**À préciser que les informations liées à l'ANAPEC sont recueillies directement des offres publiées au niveau du Front office de son site ; et ceci afin de respecter les hypothèses de segmentation du marché ouvert de l'emploi**

Quant à l'analyse prospective, elle est opérée à travers une technique analytique et statistique qui s'appuie sur des hypothèses et des prédictions sur des événements futurs via l'exploitation de données actuelles et historiques.

## Principaux indicateurs nationaux

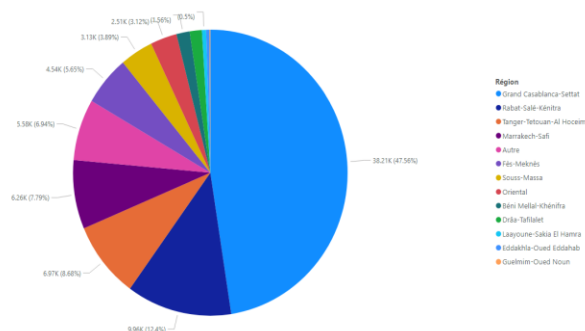
Sur la base de 75669 postes à pourvoir publiés sur les différentes sources : 2583 à travers le FrontOffice de l'ANAPEC

### Répartition des postes à pourvoir par région

La région Casablanca-Settat a connu la publication du plus grand nombre d'offres d'emploi, repris par le graphe ci-après, et représentant près de la moitié de toutes les offres d'emploi diffusées sur les principales plateformes numériques de recrutement

Figure 1 : Répartition du nombre des postes par région

Répartition du nombre des postes par région avec correction



### Profil sectoriel de l'emploi salarié

L'Automobile (17%), les services administratifs et de soutien (15,41%) et les NTIC/OFFSHORING (11%) sont les secteurs d'activité qui ont diffusé le plus d'offres de recrutement courant la première période de 2023.

Ils sont suivis des secteurs du tourisme, hébergement, restauration et des activités financières et assurances.

Répartition du nombre de postes par Secteur ANAPEC avec correction

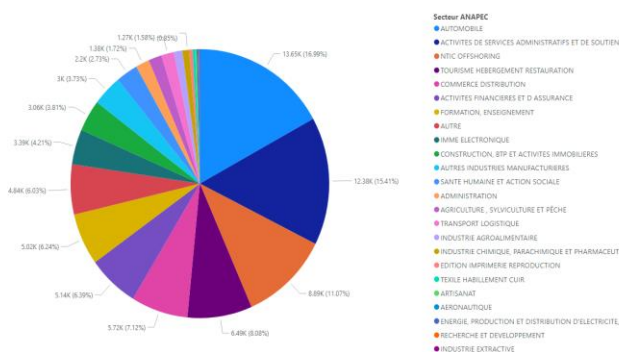


Figure 2 : Répartition du nombre des postes par secteur d'activité

## Caractéristiques des profils recherchés

Répartition des nombres de postes par niveau d'expérience avec correction

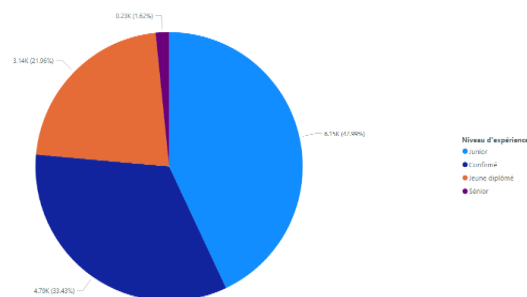


Figure 3 : Répartition du nombre des postes par niveau d'expérience

L'expérience est prisée pour les profils recherchés : part du besoin pour les profils juniors et confirmés.

Répartition du nombre de postes par Type de contrat

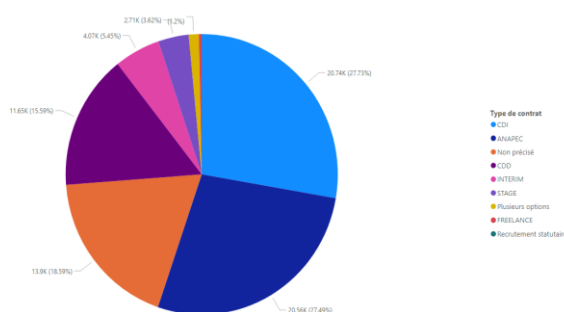


Figure 4 : Répartition du nombre des postes par type de contrat

Les contrats CDI et CI sont les plus proposés dans les offres d'emploi

## Principales tendances

## Top 15 des emplois-métiers les plus recherchés

La demande en emploi-métier est distribuée majoritairement comme suit :

TOP 15 des Emplois-Métiers (Correction)

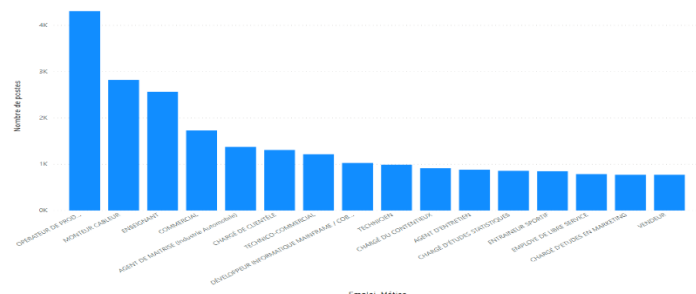


Figure 5 : Top 15 des Emplois-Métiers

Dans le détail des postes à pourvoir les plus demandés courant la première période de 2023, le Top 5 est composé des Emplois métier d'opérateur de production, de monteur câbleur, d'enseignant, de conseiller commercial et/ou de commercial dans divers secteurs d'activité et d'agent de maîtrise

Cette distribution est corrélée aux secteurs d'activité comme suit :

Distribution des secteurs sur les top 15 des Emplois-Métiers avec correction

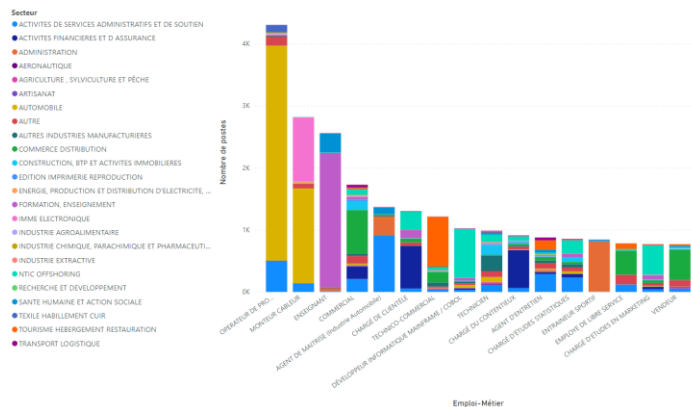


Figure 6 : Distribution des secteurs sur les top 15 des Emplois-Métiers

Les opérateurs de production sont majoritairement demandés dans l'automobile et l'IMME.

Les profils commerciaux sont les plus demandés en tant que profils transversaux.

Les profils les plus demandés sont distribués par type de contrat comme suit :

Répartition des TOP 15 Emplois-Métier par type de contrat (Correction)

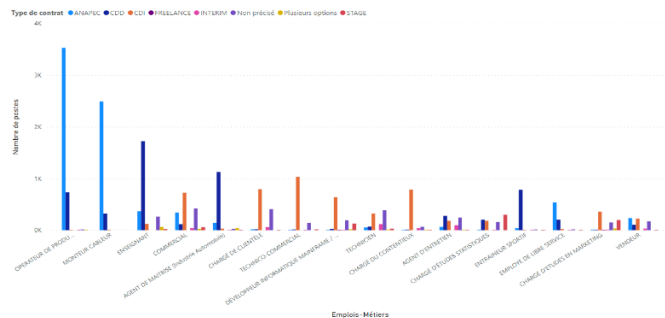


Figure 7 : Répartition des TOP 15 Emplois-Métier par type de contrat

La distribution du top 15 des emplois-métiers les plus demandés par région se présente comme suit :



Distribution des secteurs sur les top 15 des Emplois Métiers avec correction

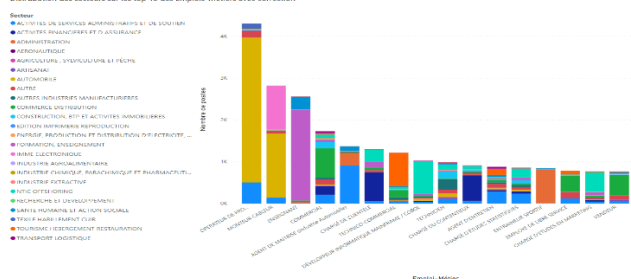


Figure 8 : Distribution des secteurs sur les top 15 des Emplois Métiers

Les métiers liés à la fonction de production et de maintenance figurent parmi les métiers les demandés par les secteurs les plus attractifs en emploi. Ces profils devraient afficher une progression des nombres d'insertion bénéficiaires des mesures actives pour l'emploi.

Viennent ensuite les emplois métiers à la fonction Commerciale/vente/marketing ainsi que les emplois IT, pour lesquels les employeurs proposent des contrats de droit commun.

## Poids des recrutements par région

Région	Somme de Nombre de postes avec correction
<b>Grand Casablanca-Settat</b>	<b>38587</b>
<b>Rabat-Salé-Kénitra</b>	<b>10148</b>
<b>Tanger-Tetouan-Al Hoceima</b>	<b>7132</b>
<b>Marrakech-Safi</b>	<b>6306</b>
<b>Fès-Meknès</b>	<b>4588</b>
<b>Souss-Massa</b>	<b>3139</b>
<b>Oriental</b>	<b>2511</b>
<b>Béni Mellal-Khénifra</b>	<b>1258</b>
<b>Drâa-Tafilalet</b>	<b>1192</b>
<b>Laayoune-Sakia El Hamra</b>	<b>401</b>
<b>Eddakhla-Oued Eddahab</b>	<b>312</b>
<b>Guelmim-Oued Noun</b>	<b>95</b>

Top 15 emplois anapec par région avec correction

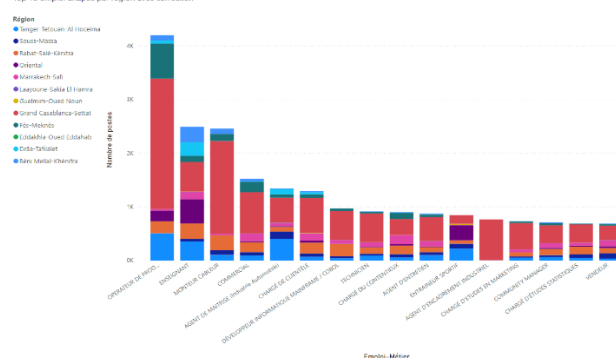


Figure 9 : Top 15 des Emplois-Métiers par région

## Evolution des besoins en recrutement et prospective

Evolution du nombre de postes par année (Correction)

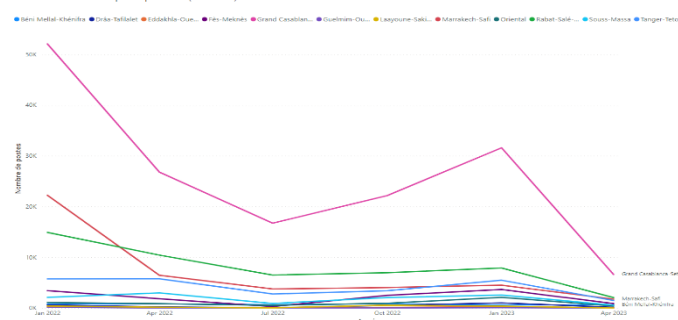


Figure 10 : Evolution du nombre de postes par année

La figure, ci-dessus, présente les informations sur les nombres des postes à pourvoir par trimestre des années 2022 et 2023 ; et montre une tendance à la baisse des postes vacants en 2023 et une nette reprise en T1-2023.

Région	2022 Trim1	2023 Trim1	Taux d'évolution
Béni Mellal - Khenifra	815	601	-26%
Draa Tafilalet	619	1000	62%
Dakhla - Oued Eddahab	312	285	-9%
Fès-Meknes	3424	3657	7%
Grand Casablanca - Settat	52070	31584	-39%
Guelmim - Oued Noun	163	80	-51%
Laayoune - Sakia EL Hamra	393	383	-3%
Marrakech - Safi	22232	4502	-80%
Oriental	1099	2111	92%
Rabat-Salé-Kénitra	14907	7899	-47%
Souss Massa	2095	2566	22%
Tanger Tétouan AL Hoceima	5746	5487	-5%

Par rapport au même trimestre de l'année précédente, le taux des postes à pourvoir a augmenté dans la région de l'oriental, Draa Tafilalet, Souss Massa et Fès Meknès ; et a régressé dans le reste des régions. La plus forte baisse a été enregistrée au niveau de la région Marrakech – Safi.

***ANNEXE***

Répartition du nombre des postes par région avec correction

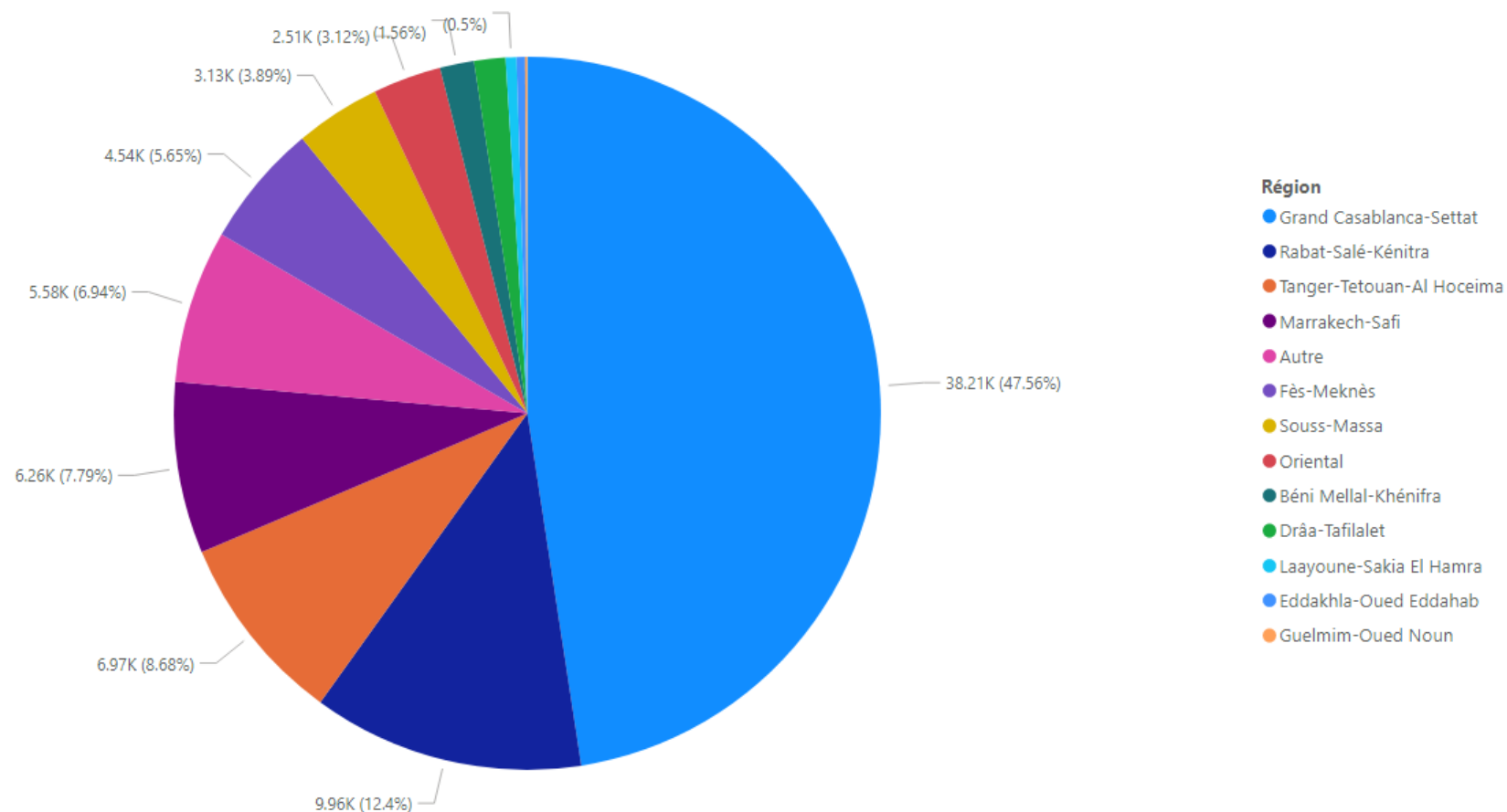


Figure 1 : Répartition du nombre des postes par région

Répartition du nombre de postes par Secteur ANAPEC avec correction

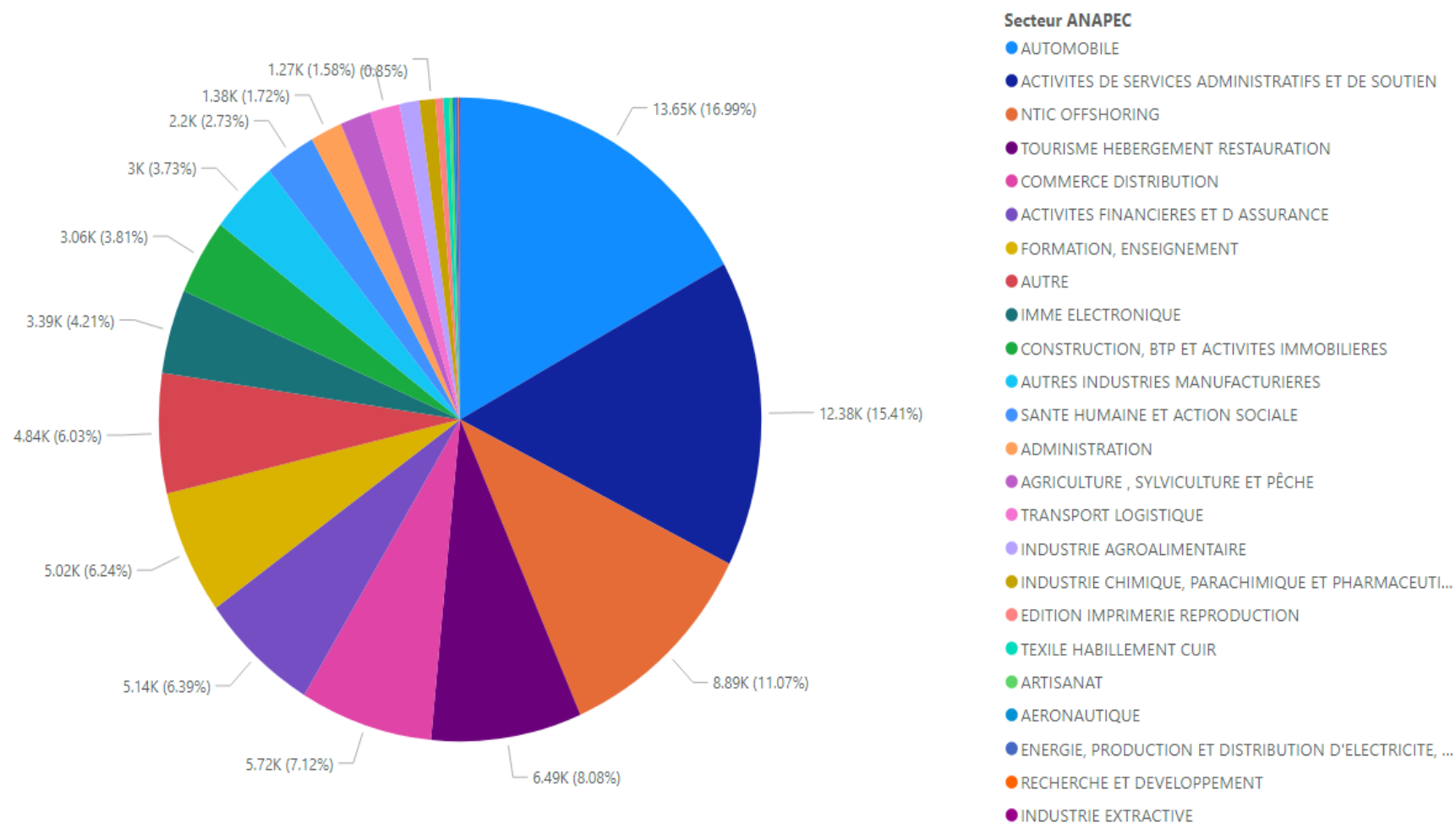


Figure 2 : Répartition du nombre des postes par secteur d'activité

Répartition des nombres de postes par niveau d'expérience avec correction

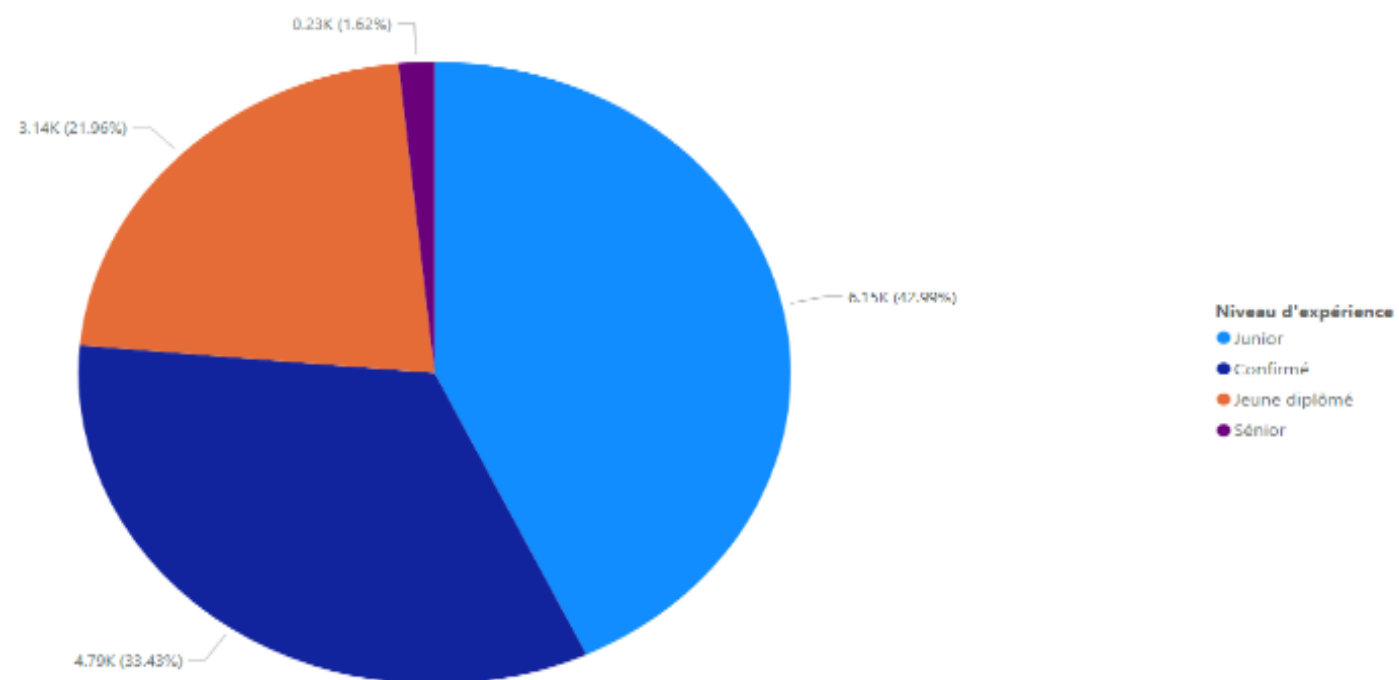


Figure 3 : Répartition du nombre des postes par niveau d'expérience



Répartition du nombre de postes par Type de contrat

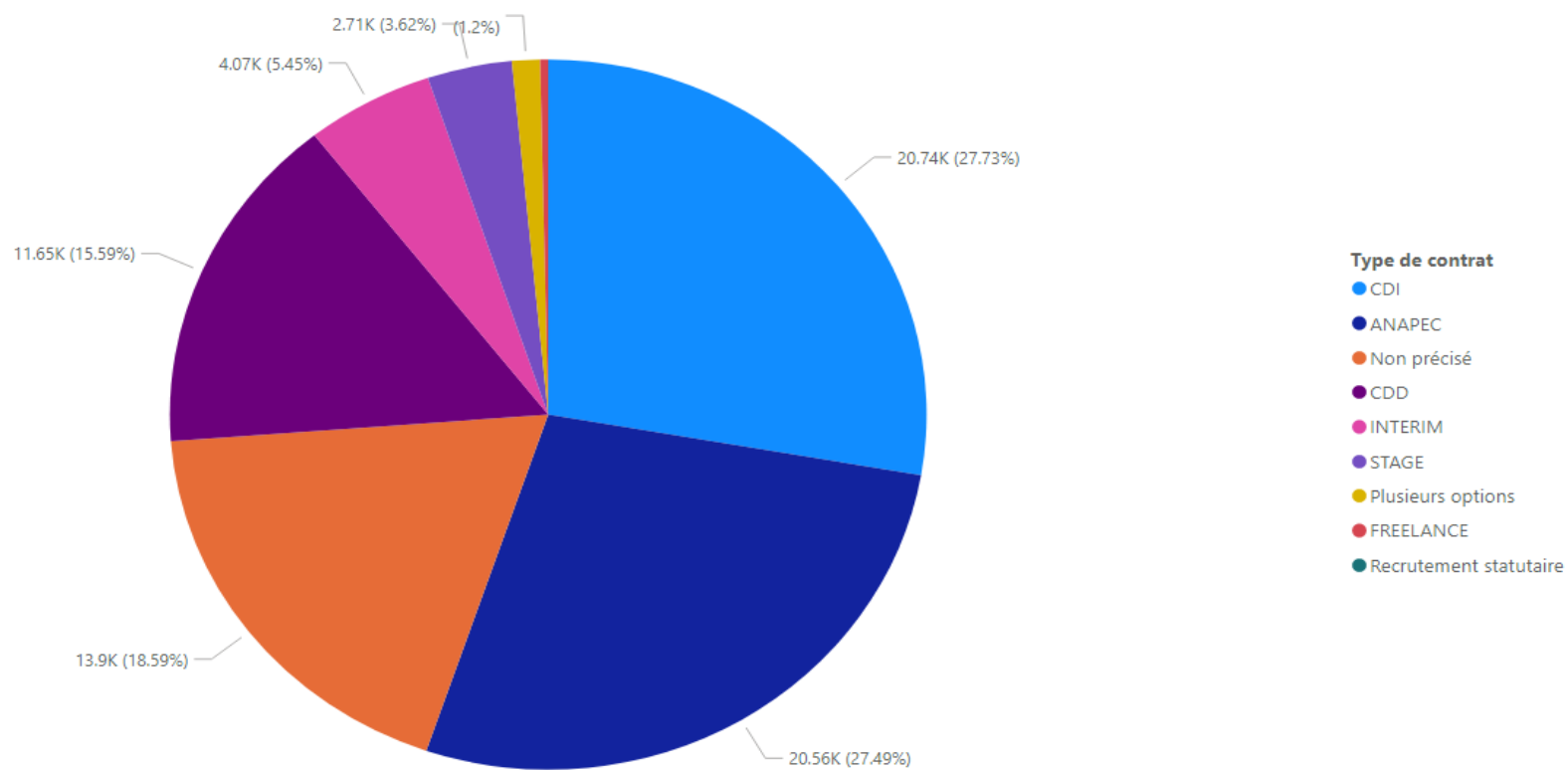


Figure 4 : Répartition du nombre des postes par type de contrat

TOP 15 des Emplois-Métiers (Correction)

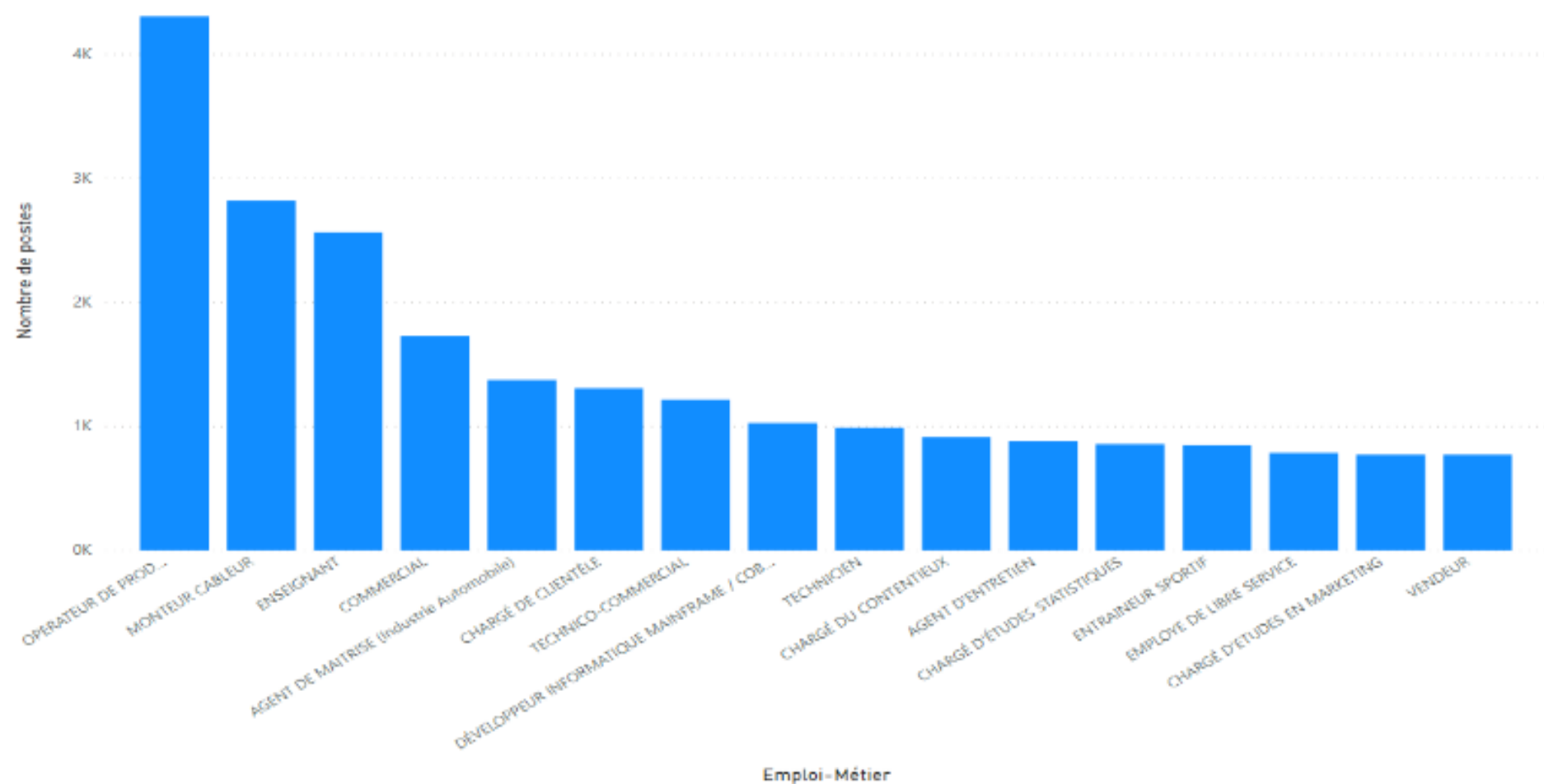


Figure 5 : Top 15 des Emplois-Métiers

## Distrubution des secteurs sur les top 15 des Emplois-Métiers avec correction

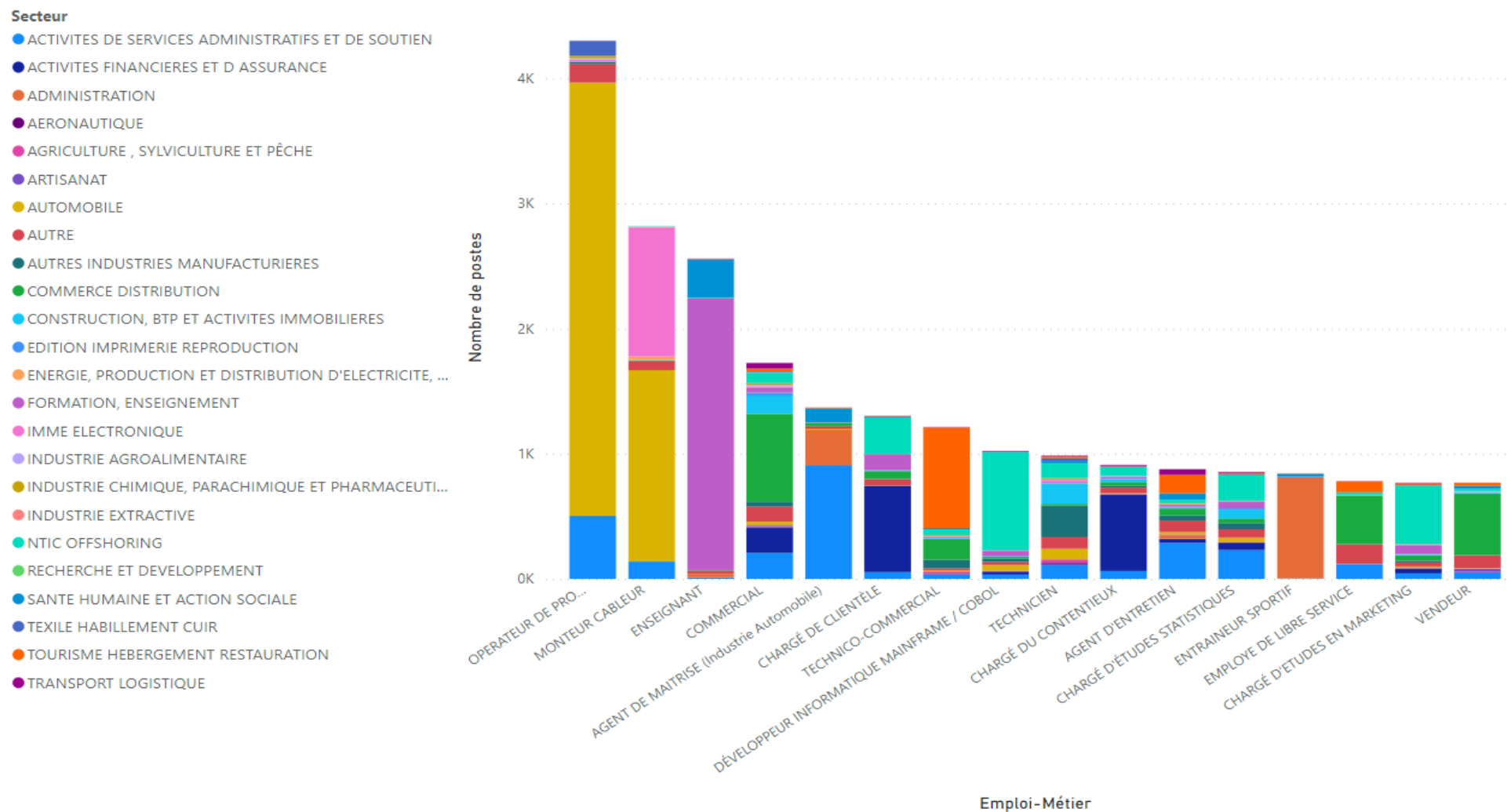


Figure 6 : Distribution des secteurs sur les top 15 des Emplois-Métiers

## Répartition des TOP 15 Emplois-Métier par type de contrat (Correction)

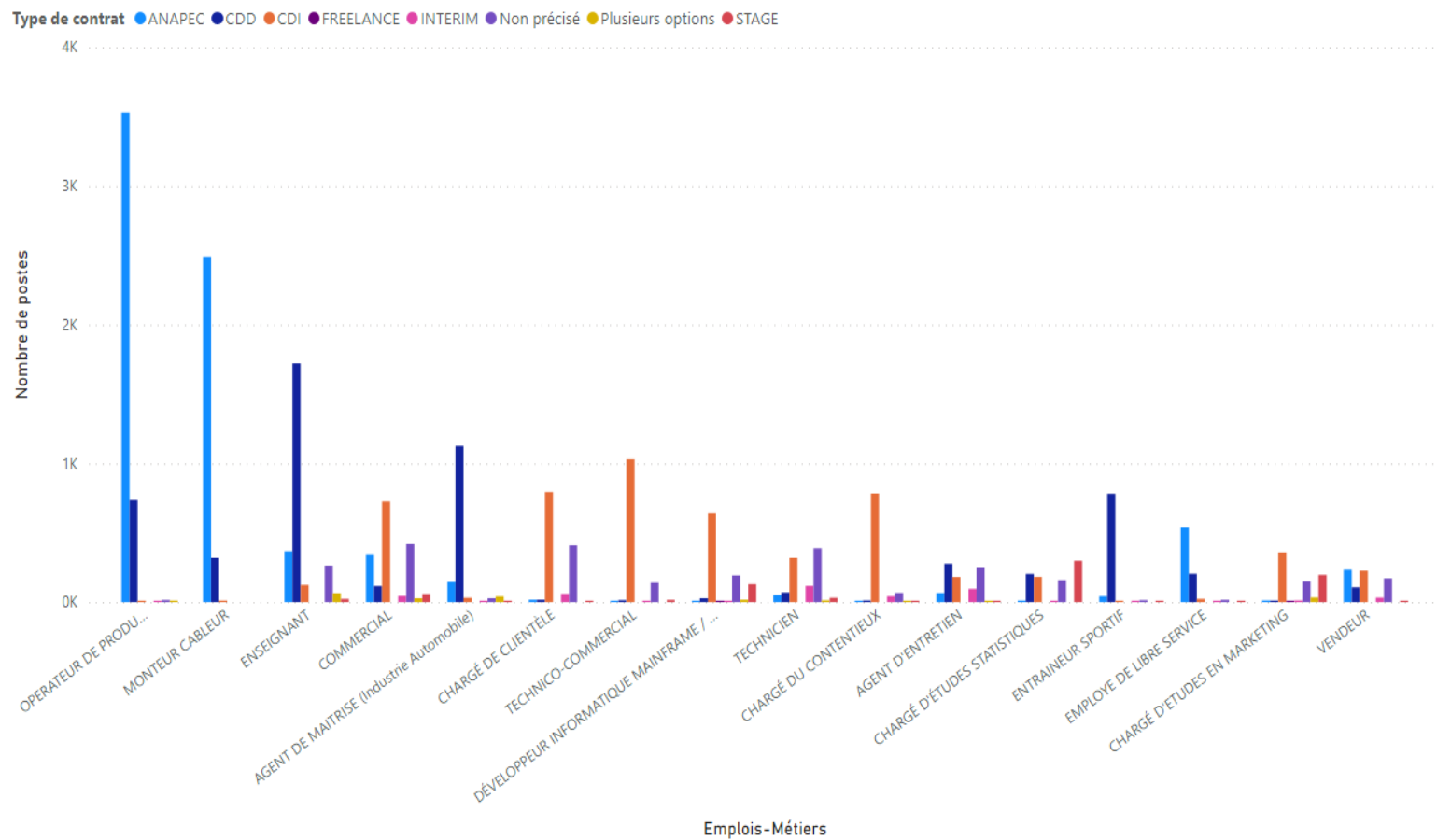


Figure 7 : Répartition des TOP 15 Emplois-Métier par type de contrat

Distribution des secteurs sur les top 15 des Emplois Métiers avec correction

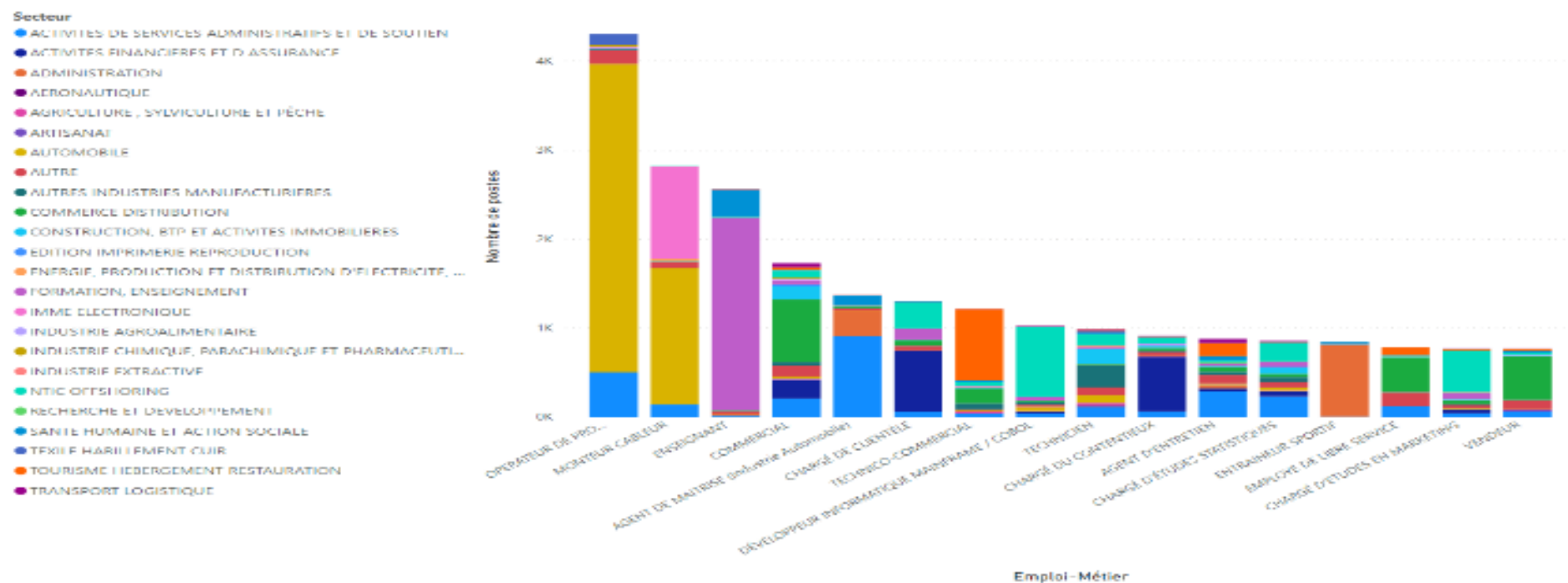


Figure 8 : Distribution des secteurs sur les top 15 des Emplois Métiers

Top 15 emploi anapec par region avec correction

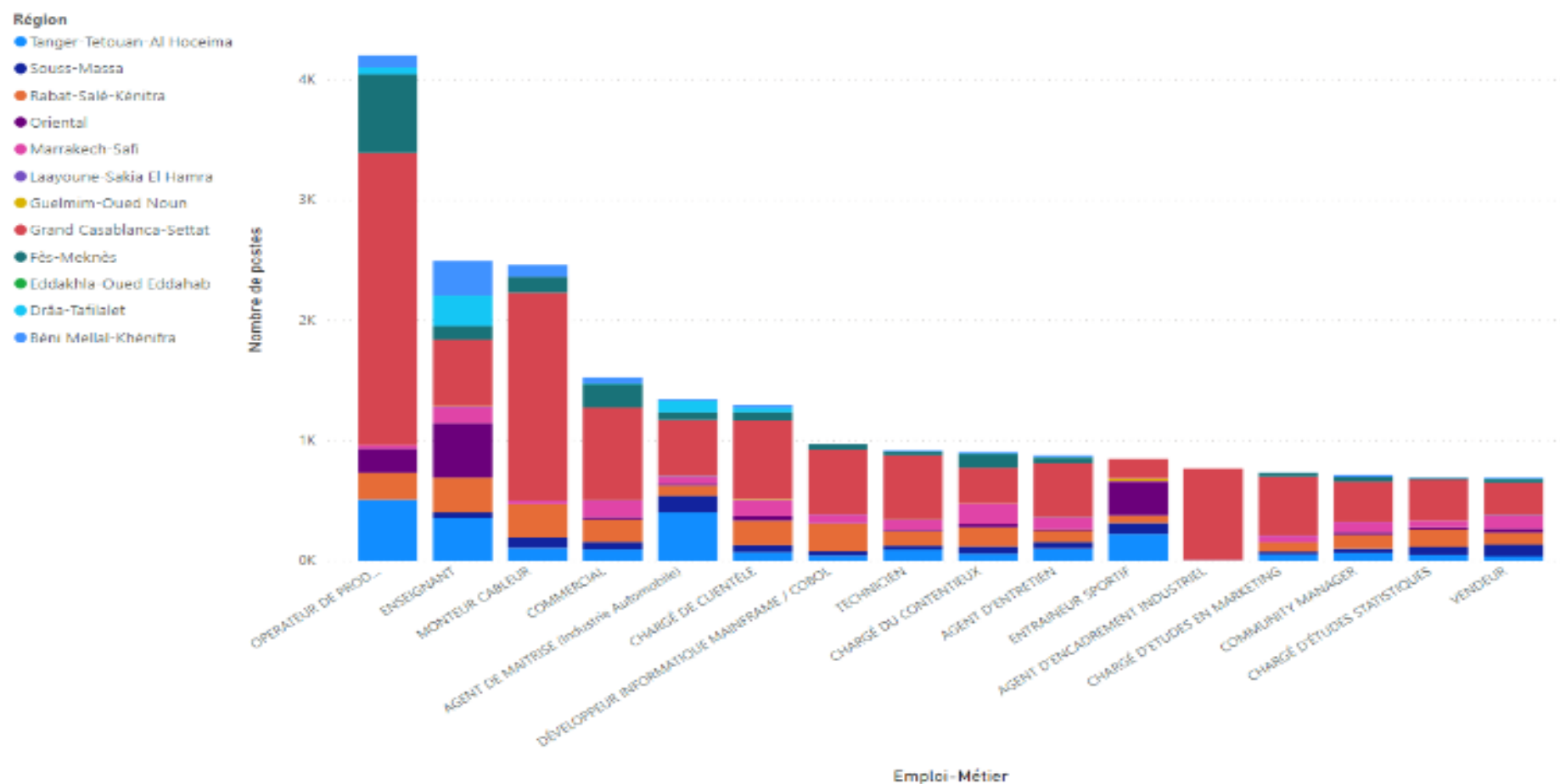


Figure 9 : Top 15 des Emplois-Métiers par région



Evolution du nombre de postes par année (Correction)

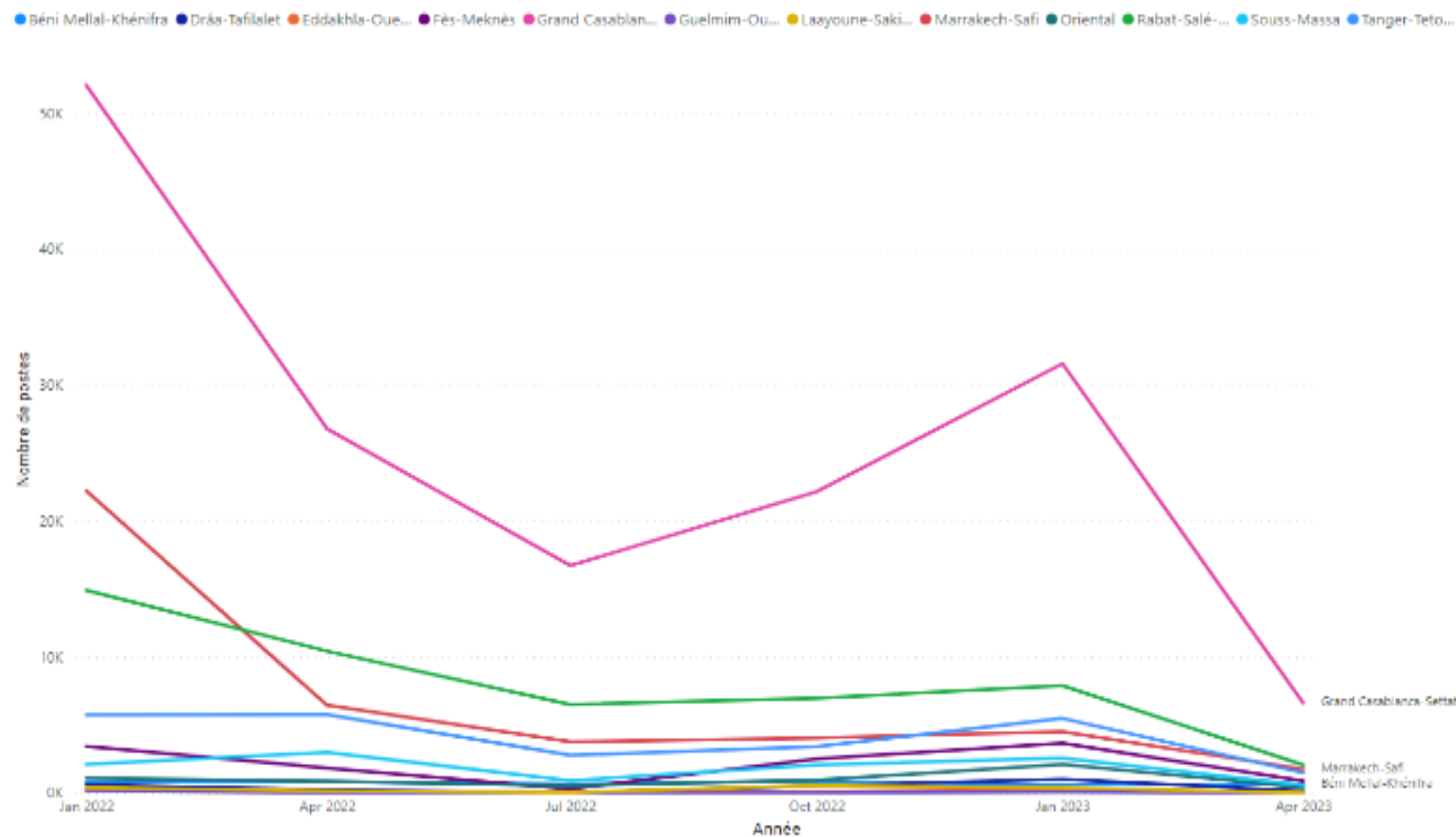


Figure 10 : Evolution du nombre de postes par année