

Državni Univerzitet u Novom Pazaru

Departman za tehničko-tehnološke nauke

Softversko inženjerstvo

Predmet: Softversko Inženjerstvo

Tema: IT oglasi, povezivanje poslodavaca i kandidata

Mentori: Kandidat:

Prof. Dr Edin Dolićanin, Džejlana Radončić

Prof. Dr Aldina Avdić

* Predlog projekta

**DevConnect** je web aplikacija koja omogućava IT firmama da jednostavno objavljuju oglase za posao, dok korisnicima pruža mogućnost da se prijavljuju za pozicije koje ih zanimaju.

* Opis projektnog zadatka

Razvijanjem ove aplikacije, IT firme će imati mogućnost da postavljaju oglase za posao kako bi privukle kandidate za odgovarajuće pozicije. Firmama će biti omogućeno da prate broj prijavljenih kandidata, a na osnovu njihovih CV-jeva, odlučuju o daljim koracima u procesu zapošljavanja. Nakon odobrenja prijava, kandidati će moći da vide informacije o sledećim koracima, što će im se olakšati pripremu za sledeće faze selekcije. Svaki oglas će sadržati listu potrebnih veština, a kandidati će moći da dodaju svoje veštine. Sistem će omogućiti firmama da vide koliko se kandidata poklapa sa njihovim oglasima na osnovu ovih veština. Kandidati će moći da pregledaju dostupne oglase i prijave se za pozicije putem sistema, pri čemu će dostaviti svoj CV. Nakon slanja prijave, kandidati će moći da prate status svoje prijave, odnosno da li je ona odobrena ili odbijena.

* Doseg problema koji će biti rešen:

Pregled informacija: Svaka firma će imati mogućnost da pregleda svoje informacije.

Oglasi: Svaka firma će imati mogućnost da kreira, obriše kao i da arhivira svoj oglas.

Pregled prijava: Firmama će biti omogućeno da pregledaju informacije o kandidatima, uključujući njihove CV-jeve. Firmama će biti omogućeno da vide koliko se kandidata poklapa sa njihovim oglasima na osnovu navedenih veština.

Odobravanje ili odbijanje: Firmama će biti dostupna opcija da odobre ili odbiju prijave kandidata na osnovu njihovih CV-jeva. Nakon odobravanja prijave, kandidati će imati uvid u detalje koji su vezani za intervju (npr. razgovor sa HR, tehnički intervju itd).

Pregled primljenih kandidata: Kandidati koji su prihvaćeni na posao.

Pregled informacija: Svaki kandidat će imati mogućnost da pregleda svoje informacije, objavljene oglase kao i sve oglase za koje se prijavio.

Prijava za oglas: Kandidat u prijavi dostavlja svoj CV.

Ocenjivanje: Kandidat moze da ostavi ocenu odredjenoj firmi i obrnuto.

Omiljeni oglasi: Pregled oglasa koje kandidat sacuvao u omiljene

Aplikacija nece rešavati sledeće probleme:

Višekorisnički pristup za kompanije – Aplikacija ne nudi napredne opcije za kompanije s više sektora ili timova za zapošljavanje, gde bi različiti članovi tima mogli upravljati različitim fazama procesa zapošljavanja.

Praćenje napretka kandidata – Iako omogućava pregled statusa prijave, ne obezbeđuje detaljno praćenje napretka kandidata kroz različite faze selekcije (intervjui, testovi, probni zadaci), što znači da se intervjui neće održavati preko ove platforme.

Feedback za odbijene kandidate – Ne nudi opciju da kompanije pruže povratne informacije kandidatima koji nisu prošli selekciju.

* Korisnici sistema

Ulogovani korisnik koji moze biti:

Administrator

Firma

Kandidat

* Objašnjenje korisnika sistema

Administrator:

* kreiranje
* menjanje
* brisanje naloga firmi, oglasa i kandidata.

Firma:

* kreira, menja, briše ili arhivira svoje oglase (koji su istekli)
* ima mogućnost pregledanja svojih informacija
* ima mogućnost pregledanja CV-ja kandidata
* mogućnost odobravanja ili odbijanja prijave kandidata
* prikazivanje informacija o toku intervjua kandidatima čija je prijava odobrena
* ocenjuje kandidata
* prikaz zaposlenih kandidata

Kandidat:

* pregledava objavljene oglase
* prijavljuje se i dostavlja svoj CV
* ocenjuje firmu
* ima mogućnost filtriranja oglasa (po veštinama, senioritetu)
* pregled odobrenih prijava
* pregled omiljenih oglasa
* Tim i sastav tima

Naziv tima: SkillsUnion

Članovi tima: Aldina Avdić, Džejlana Radončić (vođa tima)

* Obrazloženje za izbor vođe tima

Džejlana Radončić je odabrana za vođu tima zbog svog dosadašnjeg iskustva u izradi aplikacija i njene želje za sticanje dodatnog iskustva kao vođe.

* Osnovni cilj tima
* Definisanje zadataka i njihovo organizovanje u faze potrebne za implementaciju
* Pravljenje uspešnog proizvoda
* Učenje novih veština u programiranju za rad na razvoju softvera
* Učenje novih veština u pisanju dokumentacije za rad na razvoju softvera
* Upoznavanje sa različitim tehnikama za rad sa timom
* Učenje novih veština komunikacija
* Savladati menadžerske veštine i rukovođenje timom
* Rad tima

|  |  |
| --- | --- |
| Dani | Broj sati rada |
| Ponedeljak | 3č |
| Utorak | 2č |
| Sreda | 4č |
| Četvrtak | 3č |
| Petak | 5č |
| Subota | 5č |
| Nedelja | 5č |
| Prosek rada | 27č |

Odsustvo članova tima: tokom praznika ili nekog opravdanog razloga

* Način komunikacije

Komunikacija se obavlja putem: Emaila, Githuba, Konsultacija

* Tehnologije koje će biti korišćene za izradu aplikacije

Frontend: React

Backend: .NET

Baza Podataka: MySql

* Simbolični prikaz platforme

