

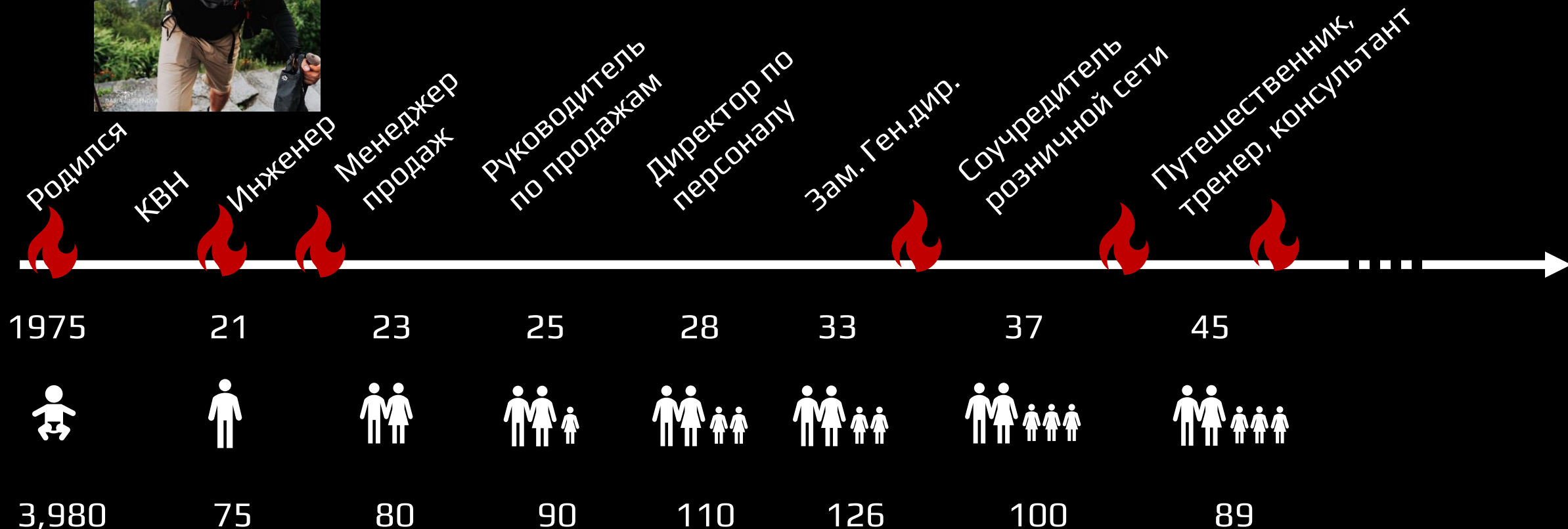


ФАСИЛИТИРУЮЩЕЕ ЛИДЕРСТВО или День сурка

Саша Дудоров
IMPER Group



Про себя



www.personalimage.ru

www.gotraining.ru

www.facilitators.ru

www.sessiondesign.ru

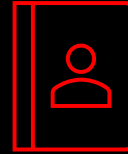
Сегодня



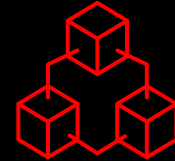
Что такое
фасилитиру
ющее
лидерство?



Чем
фасилитация
помогает
руководителям,
лидерам
команд?



Как стать
эффективным
фасилитатором?
5 секретов и
примеры из
практики



Как с помощью
Конструктора сессий
(sessiondesign.ru)
создавать
эффективные
процессы и
разнообразить свой
репертуар методов
работы с
командами?

A large, dark silhouette of a tree stands in the center of the frame. Behind the tree, a bright, glowing sun is visible, creating a strong backlight effect. The sky is a deep, warm orange, and the foreground is dark and shadowed. The overall mood is serene and dramatic.

В ТЕНИ ОГНЕННОГО ДЕРЕВА



СКОЛЬКО СВЕТА ПРОПУСКАЕШЬ ТЫ?

Научно



KORN FERRY®

THE SELF- DISRUPTIVE LEADER

With uncommon qualities and characteristics, these future-ready leaders will drive organizations to adapt, collaborate, and excel in disruptive times.



Инвесторы разочарованы реалиями и считают крайне важным срочную трансформацию стилей лидерства

70% «актуальные в краткосрочном периоде задачи мешают лидерам продвигать инновации»

67% «существующие нормы лидерства не соответствуют требованиям будущего»

Традиционное лидерство по модели
«Стратегия – Планы – Реализация»
больше не эффективны

Тогда как? Кто?

«Самопрорывные лидеры», адаптивно
реагирующие на внешний мир
и действующие «здесь и сейчас»
в резонансе с наступающим будущим

Самопрорывные лидеры ADAPT

Self – Disruptive Leaders

- Способность предвидеть (Anticipate)
- Вдохновлять, вести за собой (Drive)
- Быстро прототипировать и внедрять новые идеи, ускорять (Accelerate)
- Сотрудничать, выстраивать партнерские отношения (Partner)
- Доверять (Trust)

АДАПТ ироваться к изменениям

A man in a white shirt is sitting on the floor, covering his face with his hands in a distressed state. The image is dark and moody, with the man's face and hands being the primary focus. The background is dark and indistinct.

«За что же мне платят деньги?»

– думает руководитель



«За что же мне платят деньги?»

– думает руководитель

«За последствия принятых решений»

– руководитель руководителя

Как я принимаю решения?





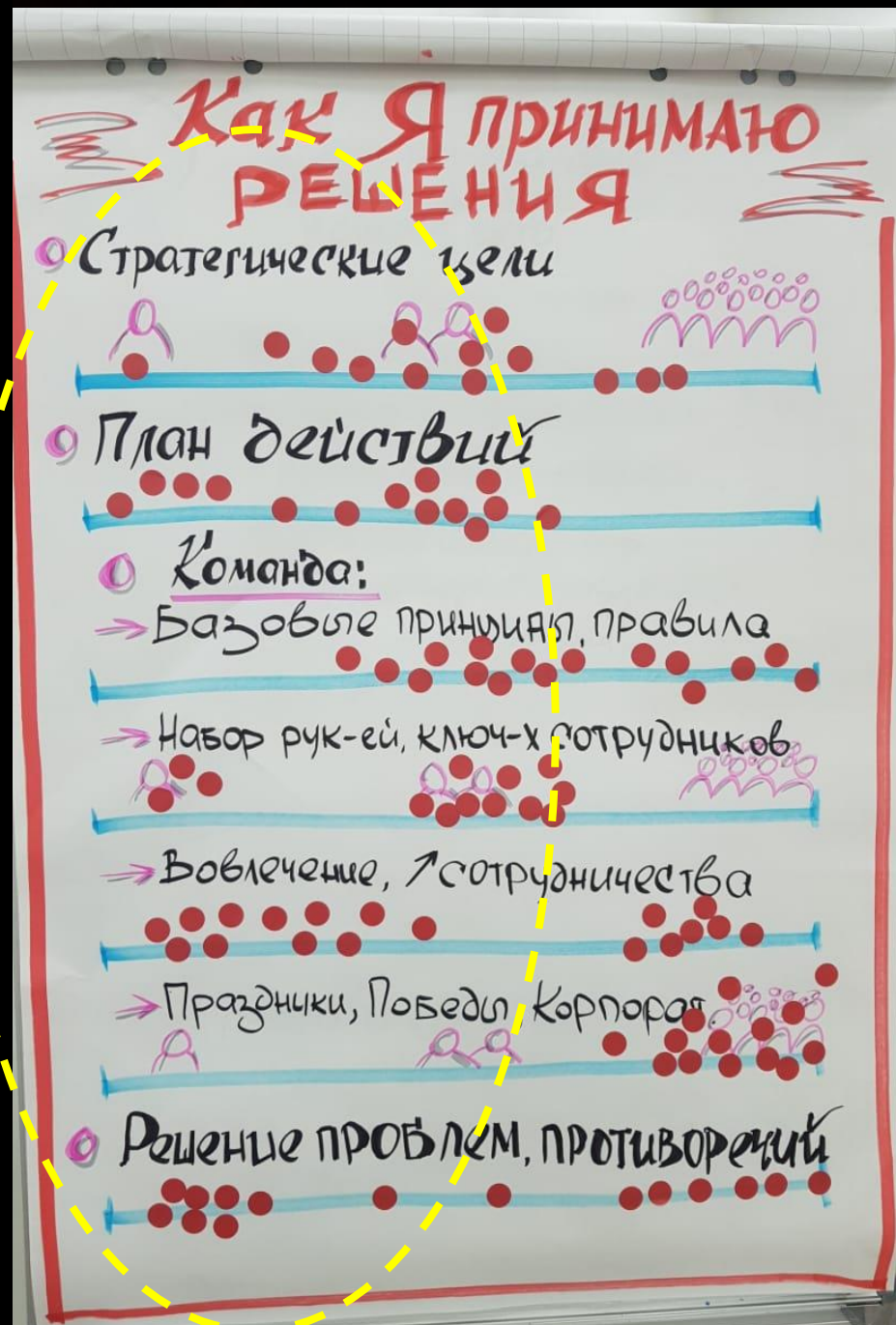
Как я принимаю решения?

- Стратегические цели
- План действий

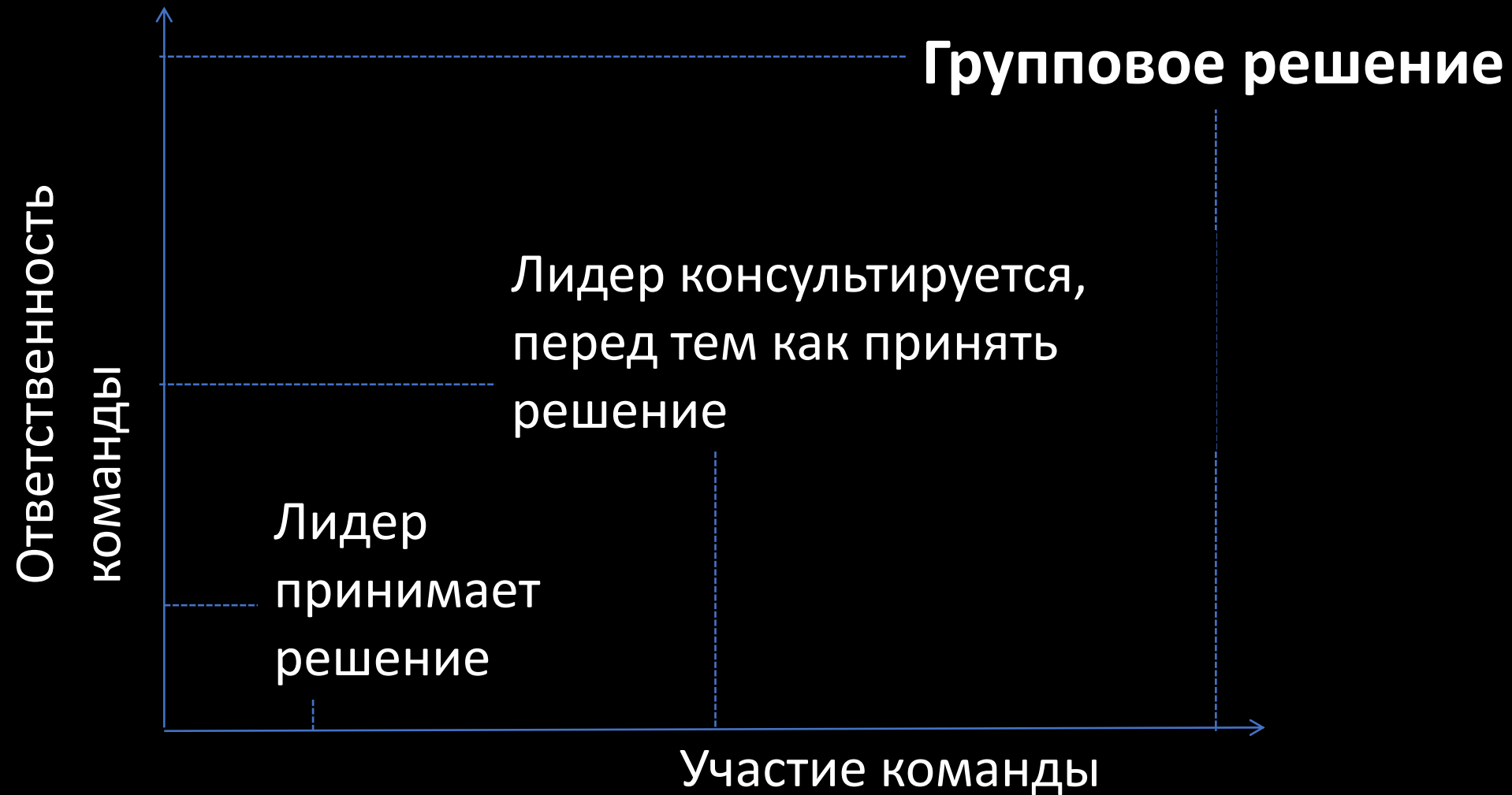
Команда:

- Базовые принципы и правила
- Найм ключевых сотрудников
- Праздники, победы, корпоративы
- Решение проблем, противоречий





Принятие решения



Д-р Роберт Завацки (Robert F. Zawacki), университет Колорадо в книге «Transforming the Mature Information Technology Organization» описывает формулу эффективного решения

$$ED=RD+CD$$

RD – правильное решение
(right decision)

CD – уровень приверженности
этому решению (commitment to the
decision)



Что такое фасилитация?

Что такое фасилитирующее лидерство?

ЗАДАЧА



ВЛИЯНИЕ

Фасилитирующее лидерство про то, как правильно формировать и поддерживать группы, чтобы они эффективно шли к одной общей цели. Эта программа о том, как всех объединять в одном пространстве, как сделать общие цели понятными каждому, как взаимодействовать друг с другом, распределять задачи, отслеживать прогресс и действовать по общим принципам.

Достижение целей



Преодолеть барьеры и
синхронизировать
действия

Непрерывное развитие



Повышать
эффективность и
применять метод
обучения действием

Расширение взаимодействия



Понимать потребности
других и разрушать
функциональные
анклавы

Делегирование



Составить план
коммуникаций для
эффективного
взаимодействия с
заинтересованными
сторонами

Решение проблем



Понимать сложные
ситуации и решать
реальные проблемы

Фасилитирующее лидерство, годовой цикл



Фасилитация – процесс достижения согласованности



ПЯТЬ ОСНОВНЫХ СЕКРЕТОВ ФАСИЛИТАЦИИ

1. ФАСИЛИТАТОР НЕ УЧАСТВУЕТ В
СОДЕРЖАНИИ
2. БЕЗОПАСНАЯ И ВОВЛЕКАЮЩАЯ СРЕДА
3. ЭТАПЫ ПРОЦЕССА
4. ИНСТРУМЕНТЫ
5. ДОВЕРИЕ КОМАНДЕ. ВЕРА В КОМАНДУ

1. ФАСИЛИТАТОР НЕ УЧАСТВУЕТ В СОДЕРЖАНИИ

~~СОДЕРЖАНИЕ~~

ПРОЦЕСС

100% нейтральность

The image is a composite of two scenes from the movie 'The Italian Job'. The left side shows the back of a man's head with curly hair. The right side shows a man in a brown trench coat, a grey fedora, and black-rimmed glasses, shouting with his mouth wide open. A vertical line divides the image in half. A horizontal bar, white on the left and light blue on the right, crosses the middle of the image.

100% НЕЙТРАЛЬНОСТЬ

Как тактический
приём

Как внутренняя
позиция



Кейс

Во время командной сессии
сотрудник говорит «полную
ерунду» на Ваш взгляд ...

Как сохранить нейтральность?

Рецепты, рекомендации,
предложения

Результативный процесс

Прояснение



Почему мы здесь?
Чего мы хотим достичь?
Поиск и постановка
вопросов, формулировка
проблем

Решения



Как мы можем достичь
цели/решить проблему?
Обмен мнениями,
генерация идей, поиск
альтернатив и выбор
лучших вариантов

Действия

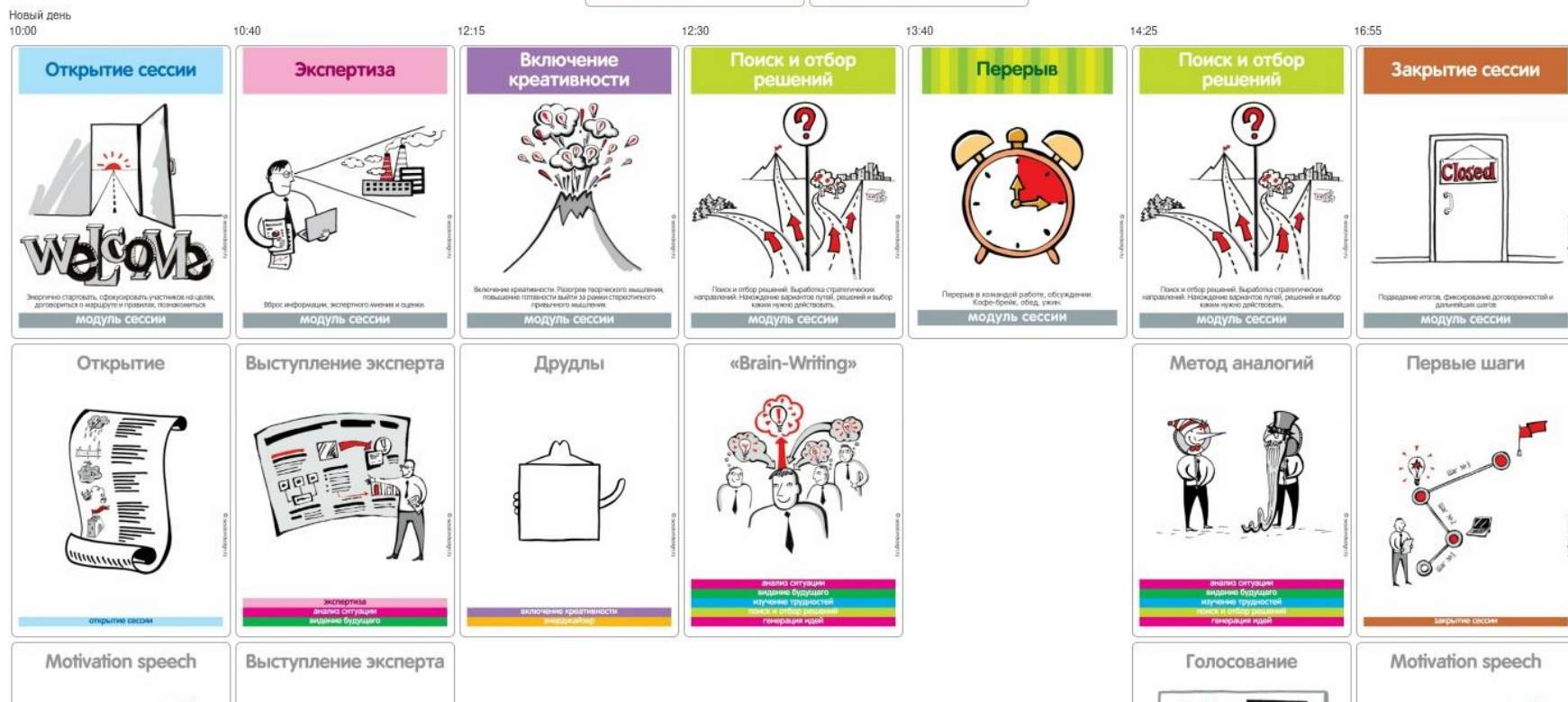
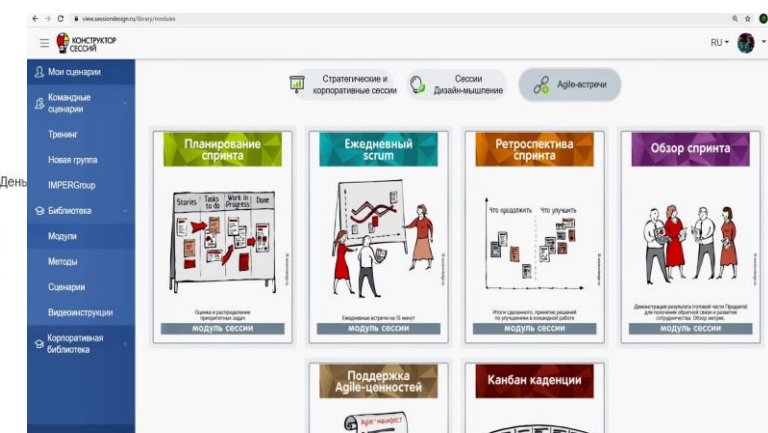
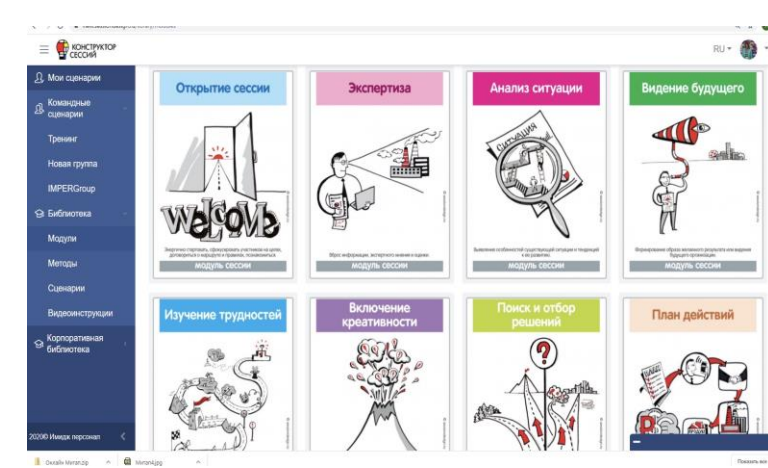


Кто и что будет делать,
и когда, чтобы
реализовать решения,
предложения?

Сценарии ПРОЦЕССОВ, МЕТОДЫ

Конструктор сессий sessiondesign.ru





Мои сценарии

Командные
сценарии

Тренинг

Новая группа

IMPERGroup

Библиотека

Модули

Методы

Сценарии

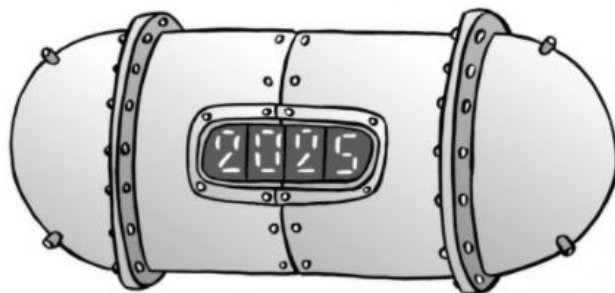
Видеоинструкции

Корпоративная
библиотека

Методы / Капсула времени

Добавить в изб

Капсула времени



© sessiondesign.ru

заккрытие сессии
командообразование

10 - 240 минут



от 60 до 180 человек



Капсула времени

Помогает в творческой интерактивной форме подвести итоги события, обменяться смыслами и впечатлениями.

Как применять

- 1 Расскажите про Капсулы времени от Энди Уорхола.
- 2 Поставьте задачу 1 для групп: провести инвентаризацию ваших впечатлений от конференции, сессии. Обсудите вопросы: Что вас удивило? Кто на вас оказал самое сильное влияние? Какой урожай вы собрали?
- 3 Поставьте задачу 2 для групп: соберите или создайте материально-виртуальные свидетельства события: фотографии, образы, видео, коллажи, цитаты, любые креативные свидетельства. Придумайте, реализуйте и загрузите в виртуальную папку или реальную коробку.
- 4 Представление свидетельств от команд.
- 5 Торжественное запечатывание «капсулы времени».

Результат

Подвели смысловые итоги события в творческой и эмоциональной форме; создали «капсулу времени».

© sessiondesign.ru

Модули к которому принадлежит

заккрытие сессии

командообразование

Примеры использования метода

Здесь вы можете ознакомиться с дополнительным материалом по методу и внести свои примеры их использования.





Про команду, доверие
и всё такое ...

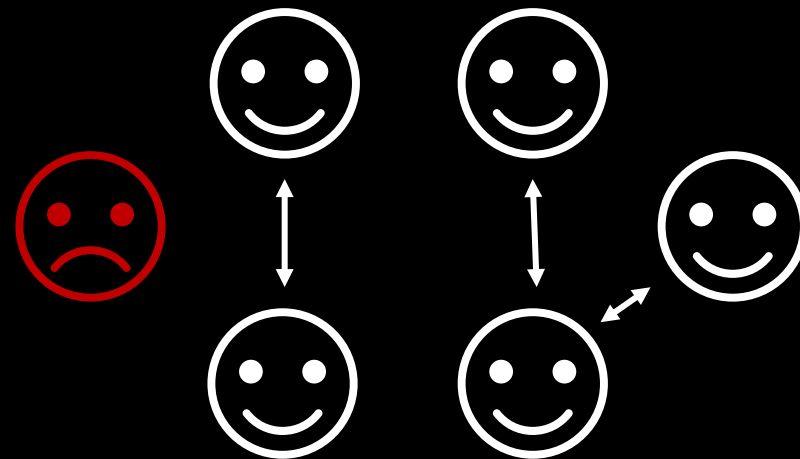
Насколько твои сотрудники тебе
привлекательны? Какие они?



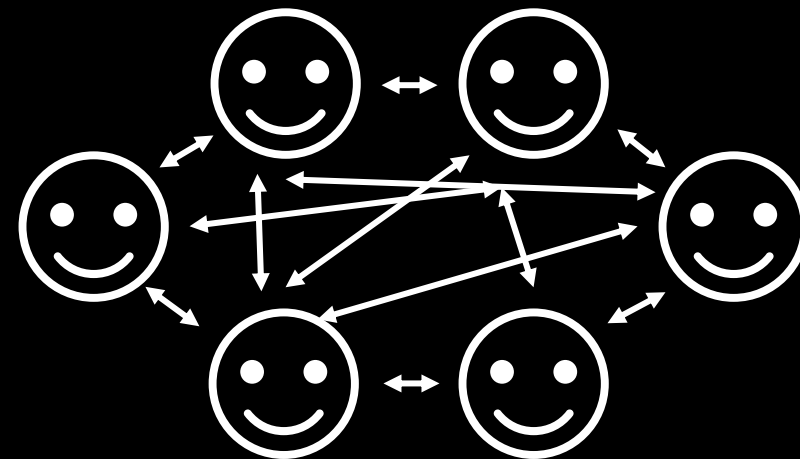
СВЯЗИ В КОМАНДЕ



Часто бывает




Dream team



Позволь сотрудникам
заботиться о Вас и
организации




A man and a woman are standing in a snowy park at night, building a snowman. The woman, on the left, has long curly hair and is wearing a dark blue jacket. The man, on the right, is wearing a dark coat and a scarf. They are both looking at a large snowball that the man is holding. In the background, there are snow-covered trees and a small, brightly lit building with a sign that says "X".

Важно сотруднику дать возможность
выбрать роль соучастника и ... Творца!


Где КРАЙ того, что ты делаешь?

Что ты никогда не делал?



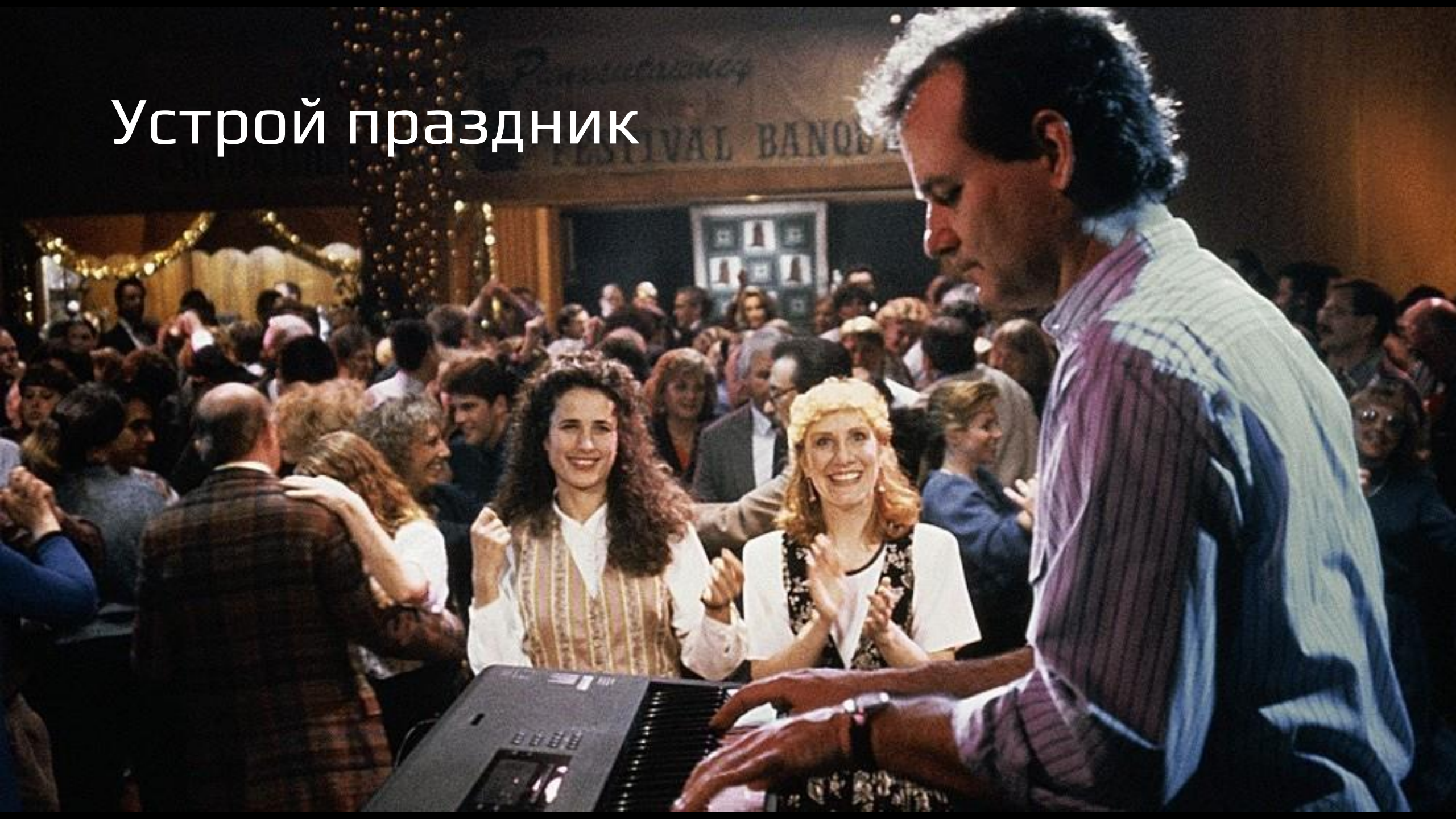
A man and a woman are shown in profile, facing each other in a winter setting. The woman has dark, curly hair and is wearing a dark coat. The man has short dark hair and is wearing a dark jacket over a patterned scarf. In the background, a large Ferris wheel is visible, and the ground is covered in snow. The scene is dimly lit, suggesting it might be dusk or dawn.

Играй с краем, а не проталкивай себя
за край. «Не причиняй ДОБРО»

A man in a brown suit and tie is speaking into several microphones. He is surrounded by other men, some wearing hats. The scene appears to be a press conference or a public event. The text "Иди за сотрудниками удивляйся и удивляй" is overlaid on the image.

Иди за сотрудниками
удивляйся и удивляй

Устрой праздник



Фасилитирующее лидерство

Ритм работы

Последовательного
управленческого
воздействия



Программа для руководителей «Фасилитирующее лидерство»

РАБОТАЙ С ТЕМИ, КОГО ХОЧЕШЬ ОБНЯТЬ



ЖИВИТЕ ПРЯМО СЕЙЧАС



Sasha Dudorov



SashaDudorov

www.personalimage.ru

www.gotraining.ru

www.facilitators.ru

www.sessiondesign.ru