

Как не потерять контроль, когда в периметре 3000+ команд?



Вадим
Галкин



Михаил
Титов

Как происходил
переход на Agile?

Первые впечатления:

Эйфория

Потеря прозрачности и контроля

Испугавшись неизвестности не делайте шаг
назад в мир документов и согласований

Agile гораздо прозрачнее за счет большего
объема доступных данных о командах в
системах

Первые впечатления:

Эйфория

Потеря прозрачности и контроля

Первые впечатления:

Эйфория

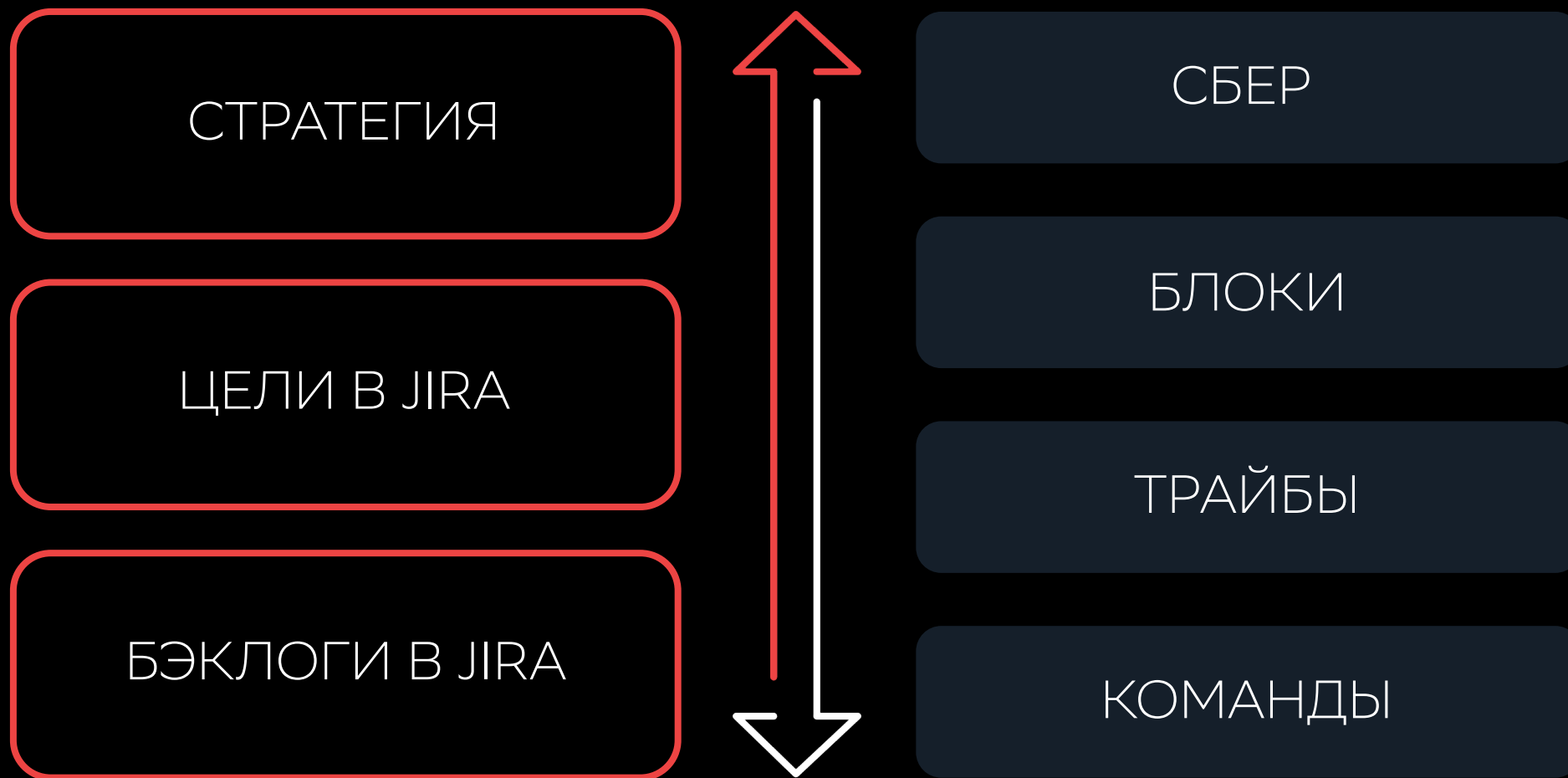
Потеря прозрачности и контроля

Что делать?

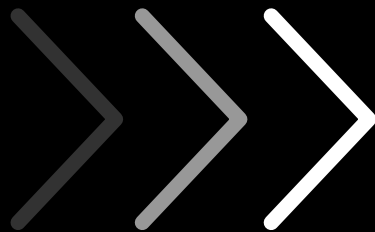
Структурировать данные из систем

Сделать понятные разрезы на всех уровнях

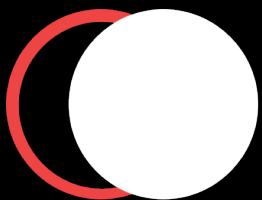
Структурирование работы команд происходило через цели компании



СТРУКТУРА

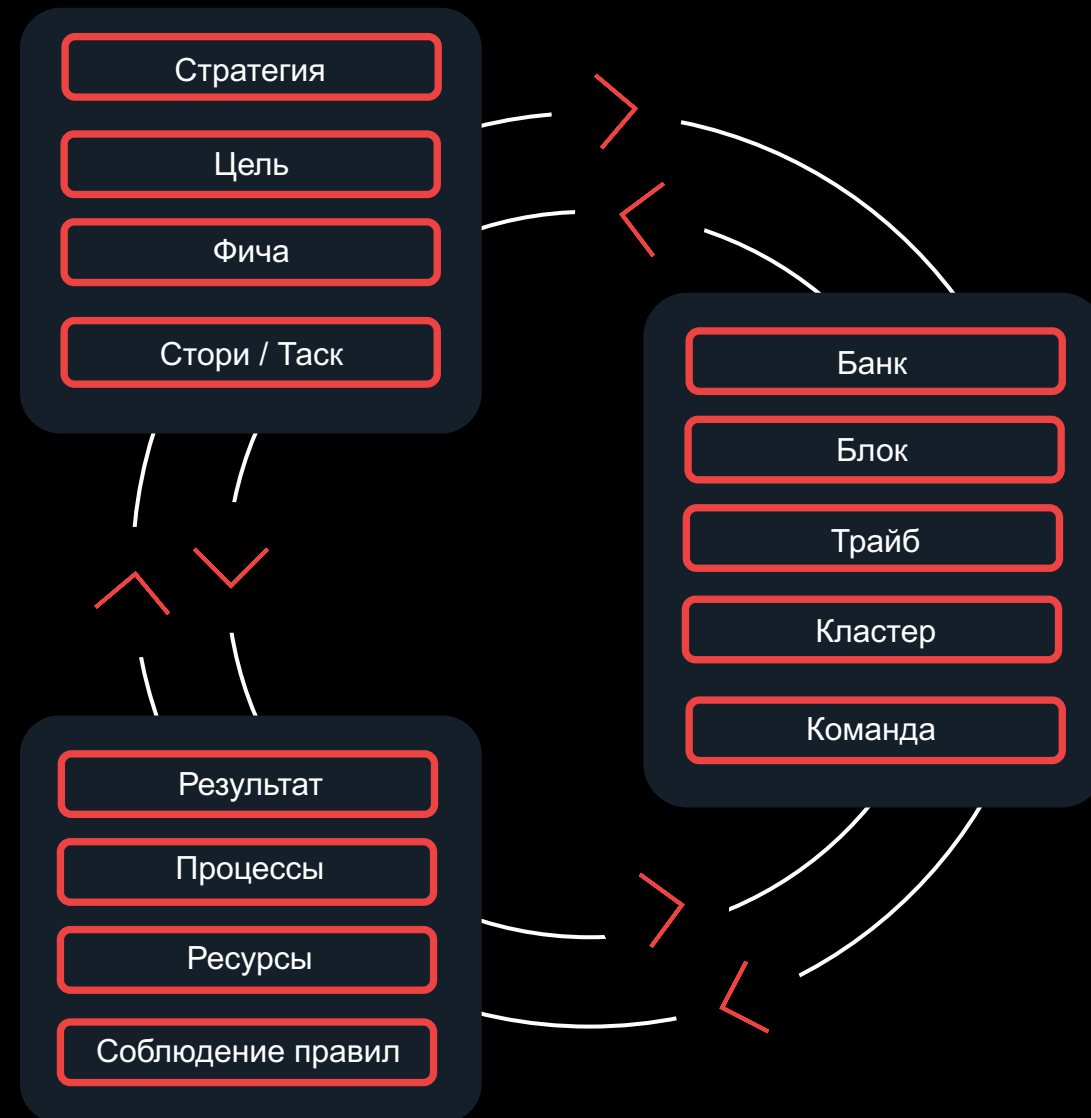


ИНСТРУМЕНТЫ









ДЭШБОРД AGILE

Собрали всю необходимую
информацию для принятия
решений в одном месте



Показ демо

Product evolution

Tasks	2018											2019											2020												
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	11			1	2	3	4	5	6	7	8	9			11			1	2	3	4	5	6			
QlikView																																			
Qlik Sense																																			
VisLib Library																																			
QS Extensions																																			
React + AmCharts																																			
React + D3.js																																			

Динамика по людям

2 \Rightarrow 4 чел.



1 \Rightarrow 4 чел.



0 \Rightarrow 2 чел.



Итого

01

Контроль дает свободу – убедите в этом команды

02

Никакой ручной отчетности – только данные из систем

03

Найдите все данные о команде и сначала структурируйте их

04

Интерпретируйте данные сами, не заставляйте людей думать

05

Найдите ранних последователей внутри организации

06

Кастомная визуализация неизбежна

Спасибо!