



SBERGILE

TALKS 2020





Разделяй и властвуй

Ирина Львова
Алексей Некрасов



О чем расскажем?



290%

Увеличили количество поставок в ПРОМ

25%

Уменьшили Leadtime

60%

Сократили t2m

Кто мы?



Единые стандарты API



Управление детальной архитектурой



Контроль выполнения контракта API

Идея реализации и MVP



Небольшая команда

5-7 человек



Прототип на коленке

Конструктор процессов
«Инструментальные средства»



Микроменеджмент

Рoadmap и планы развития, даже ближайшие, только у РО



Авторитарное управление

Я сказал – ты делай



Предпосылки перехода на НОВЫЙ СТЭК



01 | Востребованность

Востребованность продукта привела к
росту команды

02 | Планирование

РО дает коммиты под невыполнимые объемы в
кратчайшие сроки, что приводит к агрессии,
переработкам

03 | Бутылочное горлышко

План развития проекта есть только в голове РО
Команда разработки работает по принципу «мне
сказали я сделал»

04 | Отток сотрудников

За пол года мы потеряли 4х

Первый этап трансформации команды



Три ключевые точки трансформации



Опыт работы
в Agile



Обучение в
школе SM



Понимание развития
продукта и команды

Сложности первого этапа



01 | Отрицание

Изменений, событий, ответственности, успеха

02 | Смежники вне agile

Не готовы работать пока нет «согласованного документа!»

Я СДЕЛЯЛЪ



Результат первого этапа трансформации



03 | Рост команды

Большие ожидания от команды привели к неминусемому росту. Максимальная численность 20 чел.



02 | Эффективность команды

За 6 месяце выполнили объем работ равный выполненному ранее за период 12 месяцев



01 | Работа с заказчиком

От идеи до реализации

Второй этап трансформации команды



Три ключевые точки трансформации



Анализ раннего
успеха

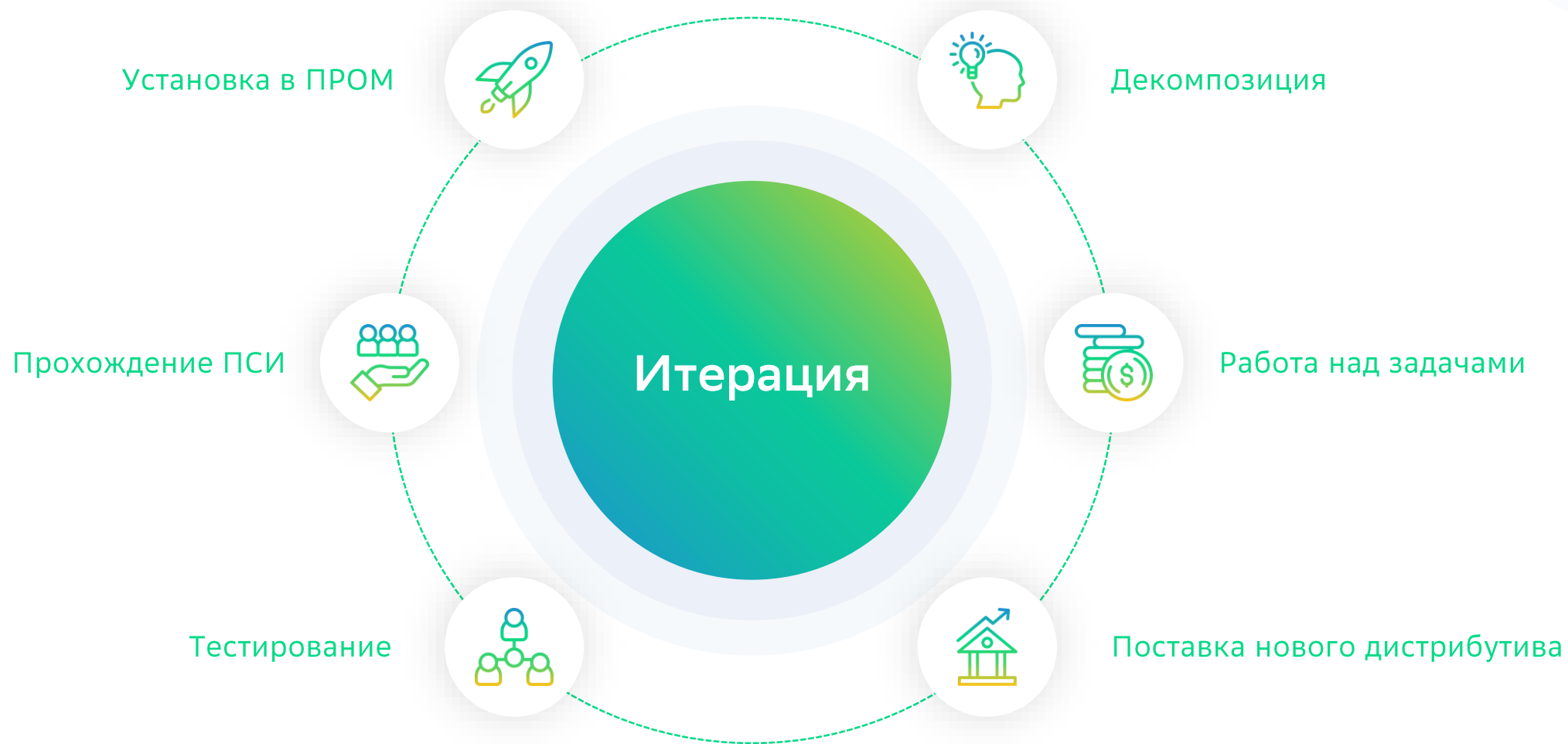


Выделение
фичекоманд



Новый процесс

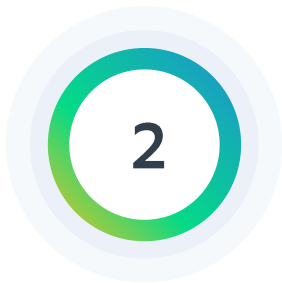
Процесс



Итоги второго этапа трансформации



**Ускорение
процесса работы**



Передача ответственности

Переход от РО для
команды к Команда для
РО



Повысилось качество

Планирование ->код-> продукт



**Параллельная
работа над фичей**

Аналитик, разработчик,
тестировщик работают
параллельно, а не
последовательно



Еженедельные релизы

Ушли от спринтов в классическом
их понимании, теперь это
недельные итерации, всегда с
релизом инкремента

Трансформация команды в цифрах



2018

MVP
2 поставки
Средний Lead Time более 50 дней
Выполнено более 100 задач
T2m неизвестен

2019

16 поставок в год
Средний Lead Time 36 дня
Выполнено более 500 задач
Численность команды 20 человек
T2m – 5,5

2020

47 поставок в пром
Средний Lead Time 27 дня
Выполнено более 300 задач
Численность команды 8 человек
T2m – 1,5

Закрепим



Перетерпите первый этап

Будет сложно, но
результат стоит того



Передайте полномочия команде

Доверьтесь своим людям, но обучайте
и направляйте их на первых шагах



Постройте рабочий процесс

Все должны понимать, что за чем и когда
нужно делать



Контакты



**Ирина
Львова**

E-mail: IAKiriyenko.SBT@sberbank.ru

Моб.: [+7 \(968\) 768-70-15](tel:+79687687015)



**Алексей
Некрасов**

E-mail: Nekrasov.A.Viktoro@sberbank.ru

Моб.: [+7 \(977\) 425-16-42](tel:+79774251642)

Tg.: [@avnekr](https://www.t.me/avnekr)



**SBERGILE
TALKS 2020**



The end :)