

**Act Adițional la Contractul Individual de Muncă
înregistrat sub nr. 1588C/03.12.2021**

Societatea **S.C. SAGUARONET S.R.L.**, în calitate de Angajator;
și
DI/dna **Uivari Radu Iulian**, în calitate de angajat.

Premise

În considerarea măsurilor luate de autoritățile române în vederea limitării și prevenirii posibilelor îmbolnăviri cu Coronavirusul (COVID-19);

În vederea facilitării implementării acestor măsuri inclusiv la nivelul unității;

În vederea prevenirii riscului de îmbolnăvire al angajaților și în perioada ulterioară încetării stării de urgență, până la încetarea pandemiei sau cel puțin până în momentul în care întinderea acesteia nu mai prezintă riscuri;

În vederea respectării și implementării recomandărilor autorităților de păstrare a distanțării sociale și de evitare a contactului direct între persoane;

Având în vedere că prin continuarea prestării de către salariat a telemuncii activitatea societății nu este afectată

În considerarea articolului 48 din Codul muncii, care prevede posibilitatea modificării temporare a locului muncii ca măsură de protecție a salariatului;

Având în vedere decizia societății prin care s-a luat deja măsura prestării în regim de telemuncă pe perioada stării de urgență;

Părțile încheie prezentul act adițional, care completează contractul de muncă și actele adiționale încheiate anterior, care prevăd condițiile în care angajatul prestează telemunca, după cum urmează:

Art. 1. În perioada **01 Noiembrie 2021 – 01 Februarie 2022** angajatul își va desfășura activitatea în regim de telemuncă.

În funcție de evoluția situației generate de coronavirus, este posibilă prelungirea acestei perioade. Prolungirea va fi dispusă, dacă este cazul, prin act adițional sau în condițiile menționate de autorități.

În cazul în care starea de alertă declarată de autorități va înceta înainte de data de 01 Februarie 2022, condițiile prestării de către angajat a activității în regim de telemuncă vor fi stabilite printr-un act adițional separat.

În cazul în care are loc o modificare a măsurilor luate de autoritățile române în vederea limitării și prevenirii îmbolnăvirii cu virusul COVID-19, modificări care permit reluarea programului normal de lucru în condiții de siguranță înainte de data de 01 Februarie 2022, angajatorul va analiza situația și va decide, dacă e cazul, modificarea prezentelor prevederi.

Art. 2. Angajatorul a luat masuri specifice pentru a evita izolarea telesalariatului de restul colegilor, oferind posibilitatea de a comunica în mod regulat cu colegii prin intermediul aplicatiilor de mesagerie instalate la nivelul companiei, prin email si prin intermediul teleconferintelor organizate în mod regulat.

Art. 3. Evidențierea orelor de muncă prestate de telesalariat se va face prin intermediul pontajului electronic, cu specificarea orei începerii și finalizării programului de lucru. Pentru orele de munca suplimentare, angajatul va trebui sa obtina în prealabil acordul superiorului ierarhic.

Art. 4. Transportul echipamentelor necesare desfășurării activității salariatului - la și de la locul desfășurării activității de telemuncă – este asigurat de catre:

- Angajat, pentru echipamentele cu o greutate ce nu depășește 10 kg.
- Angajator, la cererea angajatului, pentru echipamentele ce depășesc 10 kg, în Timisoara si imprejurimi, în limita a 10 km.

Art. 5. Partile au agreeat că – începând cu **03 Ianuarie 2022** - semnarea contractului individual de muncă sau actului adițional la contract sau a altor documente emise în executarea contractului individual de muncă, pe parcursul executării acestuia sau la încetarea contractului individual de muncă, precum și dovada instruirii și alte înscrisuri sau documente privind securitatea și sănătatea în muncă, se poate face cu semnatura electronică avansată, însoțită de marca temporală electronică.

Art. 6. Celelalte prevederi din cuprinsul contractului individual de muncă și/sau a actelor adiționale rămân neschimbate.

Angajator,
S.C. SAGUARONET S.R.L.
Reprezentant legal imputernicit,
Riscuta Andrei Razvan
Manager de Proiect Informatic

Angajat,

Uivari Radu Iulian