



جامعة دمشق

كلية الهندسة المعلوماتية

السنة الرابعة

المشروع (٢)

7/18/2017

## مرصد سوق العمل في سوريا



**بإشراف :** د. عبد السلام زيدان.

أ. فراس السلطان.

**تقديم الطلاب :**

جنان سعيد رائد الفرحان عائشة عوتي

## الفهرس

٣	الفصل الأول المقدمة
٣	تمهيد الفكرة
٣	مخطط التقرير:
٤	حافز المشروع:
٤	توصيف المشكلة:
٤	هدف المشروع:
٥	الفصل الثاني الدراسة المرجعية
٥	مقدمة:
٦	التطبيقات المشابهة:
٦	<b>LOM European Economic and Social Committee</b>
٦	<b>LMO in Basilicata</b>
٧	Botswana Labour Market Observatory
٩	تتلخص اهدف المشروع بالنقاط التالية:
١٠	الفصل الثالث الدراسة التحليلية والتصميمية
١٠	مقدمة:
١٠	النموذج الأجراني المتبع:
١١	تخطيط النظام:
١٢	دراسة الجدوى:
١٢	الجدوى العلمية:
١٢	الجدوى الاقتصادية:
١٢	موارد المشروع:
١٣	متطلبات النظام:
١٣	وسائل جمع المتطلبات:
١٣	مستخدمي النظام :
١٤	المتطلبات الوظيفية:
١٥	المتطلبات الغير وظيفية:

١٦	نمذجة المتطلبات:
١٦	مخطط حالات الاستخدام:
١٧	جدول توصيف ممثلي النظام <b>Actors</b> :
٢٠	جداول توصيف حالات النظام <b>Use Cases</b> :
٣٤	نمذجة سياق النظام <b>Context Diagram</b> :
٣٥	نمذجة قاعدة البيانات:
٣٦	شرح مختصر عن قاعدة المعطيات:
٤١	دراسة سلوكية النظام:
٤١	<b>:Activity Diagram</b>
٥٣	<b>Sequence Diagram</b>
٥٧	مخطط صفحات الموقع:
٦٠	المخاطر والقيود:
٦١	معمارية النظام:
٦١	<b>MVC Design Pattern</b>
٦٢	التفاعل بين مكونات <b>MVC</b> :
٦٣	أنماط ال <b>Model</b>
٦٦	الفصل الرابع تنفيذ النظام
٦٦	سيناريوهات التنفيذ
٦٦	سيناريوهات صاحب العمل:
٧٢	السيناريوهات المشتركة بين صاحب العمل ومدير النظام:
٧٣	سيناريوهات مشتركة بين صاحب العمل والباحث عن العمل:
٧٥	سيناريوهات المشتركة بين الباحث عن العمل وصاحب العمل ومدير النظام:
٧٧	سيناريوهات الباحث عن العمل:
٧٩	نتائج الاستبيانات (الاحصائيات):

## الفصل الأول المقدمة

### تمهيد الفكرة:

إن ظروف الأزمة ولاسيما في السنوات الأخيرة والتي أدت إلى هجرة القوى العاملة ، حيث أن ملايين السوريين المتعطلين عن العمل يواجهون مصاعب في شتى المجالات الاقتصادية منها واجتماعية الكثير منهم فقدوا وظائفهم.

كما أن معظم أصحاب العمل عانوا خلال سنوات القليلة الماضية من نقص في الخبرات والكفاءات العلمية المناسبة، و مواجهة صعوبة في إيجاد تلك الخبرات واستقطاب الشباب المؤهل و المدرب .  
فضلا عن الصعوبات التي يواجهها الخريجين الجدد من إيجاد الفرص المناسبة لتأهيلهم وتدريبهم للأنخراط في سوق العمل.

ولذلك ونظرا لما سبق توجهنا إلى إيجاد طريقة تسهل التواصل بين أصحاب العمل وبين الباحثين عن فرص العمل وكما نرى إن أسرع وأسهل طريقة لتحقيق التواصل هي مواقع الويب فكانت الفكرة بإنشاء موقع لرصد توجهات سوق العمل بما يسهل فهم توجهات سوق العمل وتواصل بين الباحثين عن العمل وأصحاب العمل، وتوجيهية التعليم والتدريب لمتطلبات السوق.

### مخطط التقرير:

سوف نطرح فيما تبقى من هذا الفصل، الحافز الذي أدى الى فكرة المشروع ثم توصيف للمشكلة الموجودة وطرح الهدف من حلها، ثم نقوم في الفصل الثاني بتقديم الدراسة المرجعية للمشروع وفي الفصل الثالث يتم عرض الدراسة التحليلية و التصميمية للمشروع من متطلبات ونماذج، أما في الفصل الرابع سيتم طرح بعض المشاكل التي واجهت المشروع أثناء عملية تنفيذه مع عرض بعض أهم سيناريوهات التنفيذ، ثم سننتقل للفصل الخامس ونوضح عملية الاختبار والتشغيل التي يتبع لها النظام، وأخيراً في الفصل السادس سنقوم بعرض نتيجة العمل على المشروع مع ذكر الآفاق المستقبلية له.

## حافز المشروع:

من اكبر المخاوف الخريجين عدم حصولهم على العمل، عدم أمتلاكهم للخبرات الكافية، حاجتهم لدورات تدريبية لتهيئتهم للعمل، عدم القدرة على الأكتفاء بشهادتهم العلمية للحصول على الفرص المناسبة.

و أكبر ما تعانيه الشركات ولا سيما في الوقت الحالي والظروف الراهنة، الصعوبة في إيجاد الكوادر المناسبة والأشخاص الكفئ لتوظيف لديها.

وأكبر نقص لدى الجامعات السورية عدم ربطها لما هو مطلوب وما يتم تعليمه في مناهجها.

وضعف الرؤية بشكل عام لتوجهات سوق العمل وإحتياجاته وخاصة في الأوضاع الراهنة والهجرة الكبيرة للقوى العاملة سواءا لخارج سوريا او لمحافظة مختلفة.

كان لابد من التفكير في تأمين وسيلة لتواصل وربط وتوحيد الجهود لجهات السابقة وهذا هو سبب إختيار هذا المشروع.

## توصيف المشكلة:

رغم أهمية التوافق بين الخبرات المطلوبة وبين ما يتم تعليمه في الجامعات ورغم أهمية التواصل بين أصحاب العمل من جهة وبين الجامعات والطلاب والخريجين من جهة أخرى، إلا إنها قليلة جدا وتقتصر على بعض الأتجتماعات والندوات والمحاضرات الرسمية والقليلة والتي تكون اغلب نتائجها ظاهريا بعيدة عن ما هو مطلوب وغير مطبقة في واقع الأمر.

## هدف المشروع:

بتصميم موقع الكتروني مرتبط بقاعدة بيانات تحوي بيانات الشركات او المعامل إلى جانب بيانات الباحثين عن العمل وإنشاء نماذج لإستبيانات تعرض على الجهتين تمكن من تحديد الخبرات المطلوبة في سوق العمل ونقص الذي يعانيه الخريجين في هذه الخبرات، وتأمين فرص العمل بشكل غير مباشر من خلال الربط المباشر بين أصحاب العمل والباحثين عن عمل إضافة إلى تقديم كافة المعلومات اللازمة للتأهيل والتدريب للتمكن من صقل القدرات بما يتناسب مع التحصيل العلمي والتوجهات العملية الأمر الذي يمكن من الحصول على فرصة عمل من المعروض بشكل أسرع.

بالإضافة إلى رصد سوق العمل ومعرفة توجهاته ونقاط قوته وضعفه واحتياجاته من جهة، ورصد آراء الباحثين عن عمل وتوقعاتهم ومشاكلهم والصعوبات التي يواجهونها من جهة أخرى، وتقديم اقتراحات وحلول منطقية ودراسات علمية وخطط للحاضر والمستقبل لردم الفجوة بينهم وتحسين الاقتصاد.

## الفصل الثاني الدراسة المرجعية

### مقدمة:

من المهم قبل البدء بتطوير أي مشروع القيام بدراسة نظرية عامة وشاملة لإمكانية تنفيذ المشروع، لا وبل يجب اتخاذ قرار حول إمكانية القيام بتنفيذ فكرة المشروع المطروحة بسبب عدم توفر بدائل أو مشاريع سابقة تؤدي نفس الخدمات التي من المحتمل أن يقدمها المشروع الجديد الذي نقوم بدراسة فكرته، ومن الممكن خلال عملية البحث والدراسة النظرية تطوير أو تبديل فكرة المشروع والوصول بها إلى الشكل الذي يسمح لها بالنجاح والتميز عندما تصبح

مشروعاً قابلاً للاستخدام.

تشمل عملية البحث والدراسة النظرية القيام بدراسة مفصلة لجميع البدائل والمشاريع المشابهة للنظام الذي نريد تطويره، وبعد القيام بهذه العملية إما أن تكون النتيجة هي رفض فكرة المشروع الجديد ككل ، أو يجب تحديد أهداف المشروع المدروس التي يجب تحقيقها، والأهداف التي يجب التخلي عنها ، والأهداف التي يجب توسيعها، وأهداف التي يجب إضافتها.

## التطبيقات المشابهة:

هناك الكثير من التطبيقات المشابهة في معظم الدول واقاليم اخترنا منها ما يلي:

### LOM European Economic and Social Committee

أنشئ مرصد سوق العمل في الاتحاد الاوربي في ١٠ تموز ٢٠٠٧، وكان الهدف من هذا المشروع هو تحديد وتحليل اتجاهات وتحديات سوق العمل في الاتحاد الاوربي ككل.

وقد شهد سوق العمل عقب جهود المرصد المثمرة في جميع بلدان الاتحاد الأوروبي تحولا عميقا في هيكله وآلياته وعلاقاته الصناعية.

يشمل عمل المشروع البحث وتحليل النتائج في المجالات التالية:

- ☒ مراقبة تحديات سوق العمل واتجاهاته.
- ☒ جمع أمثلة عن أفضل الممارسات.
- ☒ تحفيز المناقشة من خلال تنظيم جلسات استماع مع أصحاب المصلحة المؤسسية الاجتماعية - المهنية، ومنظمات المجتمع المدني والأوساط الأكاديمية.
- ☒ إنتاج تقارير أو دراسات استقصائية استباقية بشأن مواضيع مختارة.
- ☒ تحليل القضايا الشاملة لعدة قطاعات.

### LMO in Basilicata

أطلقت منطقة باسيليكاتا في ايطاليا مؤخرا مرصد سوق العمل، وهذا نظام مبتكر للحصول على بيانات سوق العمل الإقليمية ومعالجتها وإدارتها، وهو يوفر صورة دقيقة لسوق العمل، ويمثل أداة هامة لوضع سياسات فعالة ومناسبة.

- ☒ المرصد يتفاعل مباشرة مع basil، ونظام معلومات التوظيف في منطقة باسيليكاتا، وقادرة على:
- ☒ تنفيذ عمليات تخزين البيانات واستخراج البيانات من أجل دراسة وتحليل بيانات سوق العمل من أجل تحسين الإجراءات اللازمة لمطابقة العرض والطلب على الوظائف.
- ☒ توفير أدوات ابتكارية لتنفيذ إجراءات التنسيب لصالح المحرومين والمعوقين (والرصد المستمر للاحتياجات المحددة لسوق العمل لهؤلاء الأشخاص).

- ☒ وتنفيذ إجراءات مبتكرة لتحسين خدمة العمل عن طريق التكامل مع النظام الإقليمي.
- ☒ والحصول على البيانات المتعلقة بنظام التعليم والتدريب في المقاطعات وإعدادها.

المرصد هو خدمة على شبكة الإنترنت وفقا للمبادئ التوجيهية الأوروبية للعملية التعليم والتدريب والخبرة في العمل ومصممة لمساعدة الباحثين عن العمل الجدد والقدامى لتعزيز وتطوير مهاراتهم وخبرتهم وتكون على استعداد لمواجهة سوق العمل.

مرصد سوق العمل في بوتسوانا أنشئ في عام ٢٠١٣ وكان الغرض من المشروع إنشاء نظام وطني لإدارة معلومات سوق العمل ورصد توجهاته، وإنشاء قاعدة بيانات وطنية لتنمية التعليم والمهارات لدى الشباب البوتسواني.

حيث كانت هيئة رقابة وظيفية فعالة ترصد وتفهم أنماط واتجاهات سوق العمل ضرورية إذا ما أريد لبوتسوانا أن تظل قادرة على المنافسة في الاقتصاد وسوق العمل التي تتغير باستمرار من حيث التركيبة الديمغرافية والمهارات المطلوبة والتقدم التكنولوجي ومتطلبات التدريب في المستقبل، ولذلك كان تركيز لجنة الم رصد على دعم الجهود الرامية إلى معالجة البطالة خلال المرحلة الحادية عشرة من خلال تسهيل حصول أصحاب العمل والعمال المحتملين وأصحاب الأعمال التجارية والحكومة والمنظمات غير الحكومية وغيرها من أصحاب المصلحة على معلومات دقيقة في الوقت المناسب عن سوق العمل، فضلاً عن الافتراضات المتعلقة بسوق العمل.

والهدف من هذا النظام هو توفير معلومات جيدة في الوقت المناسب عن سوق العمل لكي يتخذ المستخدمون قرارات مستنيرة بشأن حالة سوق العمل في بوتسوانا.

الاهداف المختصرة لها كانت:

- ✗ إنشاء وتحديث معلومات سوق العمل.
- ✗ زيادة الوعي بمعلومات سوق العمل.
- ✗ زيادة إمكانية الحصول على معلومات سوق العمل.



- من الملاحظ إن جميع التطبيقات السابقة الموجودة هي خارج سورية، ونتيجة الأبحاث التي أجريتها تبين معنا إنه لا يوجد تطبيق فعلي لمرصد سوق عمل إلكتروني بإستثناء صفحة غير رسمية (غير تابعة لأي جهة معروف) باسم مرصد سوق العمل في سورية تقتصر على عرض فرص العمل والمؤهلات المطلوبة وما إلى ذلك، بالإضافة إلى عدة تطبيقات تم إتخاذها في بعض المؤسسات الحكومية كمركز التدريب المهني وغيرها والتي كان تركيزها الأكبر على بيانات أصحاب العمل وآرائهم دون آراء الخريجين وحاجاتهم كما انها تطبيقات مكتبية غير مرتبطة بصفحات الإنترنت التي هي أقرب واسرع وسيلة لجمع المعلومات.

أستنادا إلى ما سبق بأخذ إيجابيات التطبيقات السابقة والضعف الموجود لدينا في سورية في هذا الاتجاه كانت الفكرة المشروع بإنشاء موقع لرصد سوق العمل في سورية وتطبيق ما يمكن وما هو وارد وممكن تطبيقه في سوريا من إيجابيات التطبيقات السابقة وتطبيقها في موقعنا.

ومما سبق تم اتخاذ التالي لتطبيقه في المشروع:

إنشاء نظام وطني لإدارة معلومات السوق وتقديم دراسات وتحليلات لتوجهات وتحديات سوق العمل لمساعدة الباحثين عن العمل الجدد والقدامى لتعزيز وتطوير مهاراتهم وخبرتهم ويكونوا على استعداد لمواجهة سوق العمل انطلاقا من مبدأ "مهارة جديدة للعمل الجديد".

## تتلخص اهداف المشروع بالنقاط التالية:

١. توجيه الباحثين عن عمل لأهم القطاعات وأنشطتها وبالتالي أكثرها استقطابا للعمالة الأمر الذي يرسم صورة واضحة أمامهم لاختيار اختصاصهم التعليمي بشكل جيد من خلال تقارير الاستبيانات التي يعدها وينشرها .
٢. إنتاج تقارير استقصائية أو دراسات استباقية بشأن مواضيع مختارة.
٣. توفير جميع المعلومات والمؤشرات المتعلقة بسوق العمل والتي تساعد متخذي القرار ومخططي وواضعي سياسات سوق العمل على مراقبة وتقييم اتجاهات السوق وتصحيح عدم التوازن الناتج عن التغيرات الهيكلية للأنشطة الاقتصادية والمهن.
٤. إتاحة المجال أمام اصحاب الكفاءة ممن لا يجدون الفسحة الزمنية اللازمة للحضور وتقديم الطلب شخصيا، أو الذين يتواجدون خارج الدولة سواء بشكل دائم (مقيم في الخارج) أو مؤقت أثناء الإعلان عن الوظيفة، لرصد آرائهم وتقديم طلبات التوظيف الخاصة بهم من خلال الموقع.
٥. اطلاع المتقدم على تفاصيل الوظيفة من حيث المهام والمؤهلات والمهارات المطلوب توفرها في المتقدم للوظيفة ( المزايا الوظيفية)

## الفصل الثالث الدراسة التحليلية والتصميمية

### مقدمة:

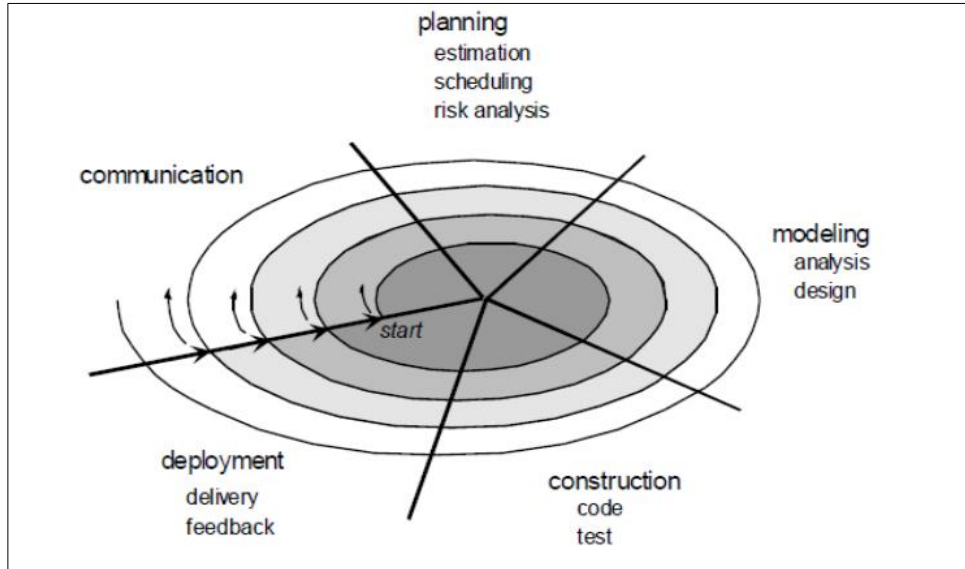
يقدم هذا الفصل النموذج الإجرائي الذي قمنا باتباعه، ويعرض لمحة عن مجال المشروع ودراسة الجدوى تحت عنوان تخطيط النظام ثم نقوم في قسم دراسة المتطلبات بتسليط الضوء على طرق جمع المتطلبات و سنستعرض مستخدمي النظام أما الأقس ما التي سوف تليها ستحوي على المتطلبات الوظيفية تليها المتطلبات الغير وظيفية، ثم سنقوم بعرض عدة نماذج حول النظام كنمذجة المتطلبات، نمذجة سياق النظام، نمذجة قواعد البيانات، نمذجة بنية النظام ودراسة سلوكيته.

ثم سنقوم بعرض سريع لبعض المخاطر التي يمكن أن تؤثر على عملية نجاح النظام. وأخيراً تحت عنوان معمارية النظام سنقوم بعرض أشهر الأنماط التصميمية المتبعة في عملية تصميم النظام.

### النموذج الإجرائي المتبع:

اخترنا النموذج Spiral Model كمنهج في عملية تطوير المشروع، وكما هو معروف عن هذا النموذج إنه من نوع plan-driven process حيث يتم التخطيط لكل شيء قبل البدء بأي شيء، وكما هو معروف عن هذا النموذج إنه دوري تكراري لأنه يمر على نفس الأطوار (المراحل) اللازمة لإنتاج منتج برمجي عدد معين من المرات ويتزايد يختلف من نسخة أخرى، وفي كل تزايد يتم إنتاج نسخة من المنتج نفسه، وكل نسخة تكون محسنة عن النسخة السابقة.

وله التخطيط العام التالي :



## تخطيط النظام:

بناء موقع ويب مجهز للعمل على كافة مستعرضات الويب الخاصة بالحواسب الشخصية والأجهزة اللوحية والهواتف الذكية، ويتيح للمستخدمين (أرباب العمل - باحثين عن عمل) التسجيل في الموقع للاستفادة من الخدمات التي يقدمها في الحصول على فرصة عمل من خلال التقدم لإعلان العمل المقدم من قبل أرباب العمل أو بحث أرباب العمل عن شخص لشاغر بخبرات ومؤهلات معينة بوقت قصير، الأطلاع إلى اتجاهات السوق وأحتياجاته من قبل أصحاب العلاقة.

## تتلخص مراحل عمل المشروع في النقاط التالية:

- ١- تخزين بيانات الشركات المسجلة بالموقع (اسم الشركة - مجال عمل الشركة - الموقع..... إلخ).
- ٢- تخزين بيانات الباحثين عن عمل من طلاب وخريجين (اسم - رقم - عمر - بريد الكتروني - مكان الإقامة الحالي - المؤهلات العلمية - الورشات التدريبية - المهارات الإضافية).
- ٣- رصد توجهات سوق العمل تتضمن:
  - ✓ اخذ استبيانات من أرباب العمل حول متطلبات العمل لديهم (المؤهل الجامعي - الدورات التدريبية - المهارات).
  - ✓ اخذ استبيانات من الباحثين عن عمل (توقعاتهم - أهدافهم - الصعوبات التي يواجهونها - ربما افكارهم).
  - ✓ مقارنة آراء أرباب العمل مع الباحثين عن عمل وردم الفجوة بينهم من خلال (اقتراح دورات تدريبية - ورشات عمل مجانيه - مؤتمرات..... إلخ).
- ٤- يمكن للشركة ان تضع اعلان عمل يتضمن (المهام - المؤهلات - المهارات - العدد - الميزات الإضافية ..... إلخ).
- ٥- يمكن للشركة أن تبحث في الموقع عن الموظف الانسب لملى شاغر بوقت قصير حيث يقوم الموقع بعمليات البحث والتواصل والتأكد الكترونيا من جاهزية الموظف المرتقب وتأمين تواصله مع الشركة.
- ٦- يستطيع الباحث عن عمل بالتقدم للوظيفة كونه مسجل في الموقع.
- ٧- تقوم الشركة التي قامت بالاعلان بالاطلاع على طلبات المتقدمين للعمل ولا تستطيع الاطلاع على تفاصيل البيانات الشخصية للمتقدمين لتحقيق الشفافية.
- ٨- يقوم النظام بارسال رساله الكترونية للاشخاص المقبولين لإجراء مقابلات عمل.
- ٩- سماح النظام للشركة بالاطلاع على كامل البيانات الشخصية للباحثين الذين اجتازوا المقابلة بنجاح.
- ١٠- وضع بيانات المقبولين في سجل الاشخاص الذين تم توظيفهم.

## دراسة الجدوى:

### الجدوى العلمية:

يوجد أهمية كبيرة لربط التوجه العلمي في الجامعات وفي خبرات الطلاب والخريجين مع المؤهلات والخبرات المطلوبة في السوق.

حيث تعطي تصورا لطلاب على طبيعة الوظائف المتاحة لهم والخبرات المطلوبة لتوظيفه مما يساعدهم في تحديد توجههم، وتسهيل حصولهم على الوظائف وفرص تدريب مناسبة.

كما ويعطي أصحاب العمل تصور عن الخبرات المتوفرة لدى الخريجين وعن الدورات التدريبية التي يحتاجونها قبل توظيفهم، فضلا عن إنه يسهل إيجادهم للأشخاص الكفئ لشواغر المتوفرة لديهم.

بالإضافة لإعطاء أصحاب العلاقة تصور عن توجهات السوق والضعف في المناهج العلمية مقارنة مع متطلبات سوق العمل لتساعدهم في اتخاذ القرارات المناسبة .


### الجدوى الاقتصادية:

يهدف النظام إلى دراسة سوق العمل وفق المواضيع المختارة دون الحاجة إلى تكليف اشخاص من قبل أصحاب العلاقة لإجراء مقابلات مع أصحاب العمل والخريجين وأخذ استبيانات منهم، يكفي تسجيل في الموقع من إي متصفح للإطلاع على كافة النتائج.


كما يوفر نشر إعلان عن الشواغر والدورات التدريبية المتوفرة لدى أصحاب العمل المسجلين في الموقع دون حاجتهم لنشر إعلانات ورقية أو في الجرائد وتكليفهم لموظفين لفلترت الطلبات حيث يوفر الموقع الأشخاص الكفئ وبأسرع وقت عن طريق نشر الإعلان في الموقع فور تسجيل الدخول إليه من إي متصفح.

بالإضافة إلى تأمينه لفرص عمل ودورات تدريبية للخريجين وفق مؤهلاتهم وخبرات دون حاجتهم لذهاب إلى أصحاب العمل وتقديمهم لسيرهم الذاتية.

## موارد المشروع:

الموارد البرمجية: 

ⓧ أي من متصفحات الويب (chrome-Firefox....)

الموارد العتادية: 

High performance computers. ⓧ

Smartphones. ⓧ

## متطلبات النظام:

سنقوم بعرض الوسائل التي استخدمناها في جمع المتطلبات وعرض المتطلبات الوظيفية والغير وظيفية ومستخدمي النظام.

## وسائل جمع المتطلبات:

١. مواقع لرصد سوق العمل الموجودة سابقا.
٢. مساعد من الدكتور عبد السلام زيدان مشرف المشروع وعضو في مركز التدريب المهني.
٣. دراسة آليات التوظيف لدى أصحاب العمل وما هو متعارف عليه.
٤. مخاوفنا وتوقعاتنا كطلاب من سوق العمل.

## مستخدمي النظام :

### + أصحاب العمل:

وهم جهات العمل المسجلة في الموقع في الموقع من الشركات والمؤسسات...إلخ. وهم من المستفيدين من النظام، يتوقعون الحصول على جميع المعلومات حول الخبرات المتوفرة في الخريجين، بالتالي الحصول على تصور عن الدورات التدريبية التي يحتاجها الخريجين الجدد، وكما إنهم يتوقعون الحصول من خلال الموقع الحصول على الموظفين الكفء بأقل وقت ممكن وبالخبرات المطلوبة من خلال الموقع.

### + الخريجين:

هم الخريجين المسجلين في الموقع والراغبين بالحصول على الوظيفة أو تدريب، وهم من المستفيدين من النظام يتوقعون الحصول على المعلومات التي تعطيهم تصور عن واقع العمل والخبرات المطلوبة في السوق وبالتالي معرفة ما يحتاجونه من دورات تدريبية.

### + المهتمين بواقع العمل :

هم الأشخاص المعنيين (جهات حكومية معنية بالتدريب والتوظيف، مسؤولي الجامعات...إلخ) بالمؤشرات والأحصائيات المعروضة في الموقع، والذين يمكنه الاطلاع على جميع الدراسات.

### + مسؤولين النظام:

المسؤولين عن إدارة النظام وصيانتته، بالإضافة إلى إضافة وحذف مشركين لإسباب معينة.

## المتطلبات الوظيفية:

### من وجهة نظر أصحاب العمل:

- ✗ كصاحب عمل اريد الحصول على تصور عن الخبرات المطلوبة والغير موجودة في الخريجين،
- ✗ لأستطيع وبالتالي تهيئة الدورات التدريبية للموظفين الجدد.
- ✗ الحصول على الأشخاص الكفئ للشواغر لدي.
- ✗ الحصول على العدد المطلوب لتدريبهم لتوظيفهم لاحقا.
- ✗ نشر إعلان عن شاغر أو دورة تدريبية.
- ✗ وسيلة تواصل مع أصحاب العمل في نفس مجالي لإجراء تنسيق لتنظيم محاضرات وندوات علمية وتبادل الخبرات.
- ✗ الحصول على الدراسات والتقارير عن سوق العمل والتغيرات الحاصلة فيه.

### من وجهة نظر الخريجين:

- ✗ كخريج اريد معرفة واقع العمل في السوق حسب تخصصي.
- ✗ معرفة المؤهلات المطلوبة في السوق ولا أملكها.
- ✗ معرفة الصعوبات التي قد أواجهها.
- ✗ الحصول على تدريب.
- ✗ الحصول على وظيفة مناسبة.
- ✗ معرفة الوظائف المتوفرة لدى الشركات وإمكانية التقديم عليها.
- ✗ إيجاد وسيلة لتقديم الإقتراحات والتواصل مع أصحاب العمل.

### من وجهة نظر المعنيين بسوق العمل:

- ✗ الحصول على تصور عما يحتاج الطلاب لتهيئتهم لسوق العمل.
- ✗ معرفة توجه السوق والنقص بين المطلوب والمتوفر.
- ✗ معرفة التغيرات بين العام والآخر في سوق العمل.

المتطلبات الغير وظيفية:

✓ سهولة الاستخدام:

يجب أن يوفر النظام تجربة المستخدم ودية مع تصاميم للواجهات تكون بسيطة والتي تعكس وجهات نظر

تفاعل الانسان مع الحاسوب، بحيث تتكون من شاشات واضحة مع أسماء وظائف واضحة.

✓ قابلية التعلم:

يجب ان يكون النظام قابل للتعلم بسهولة بالنسبة لمسؤولين النظام.

✓ الحماية والأمان:

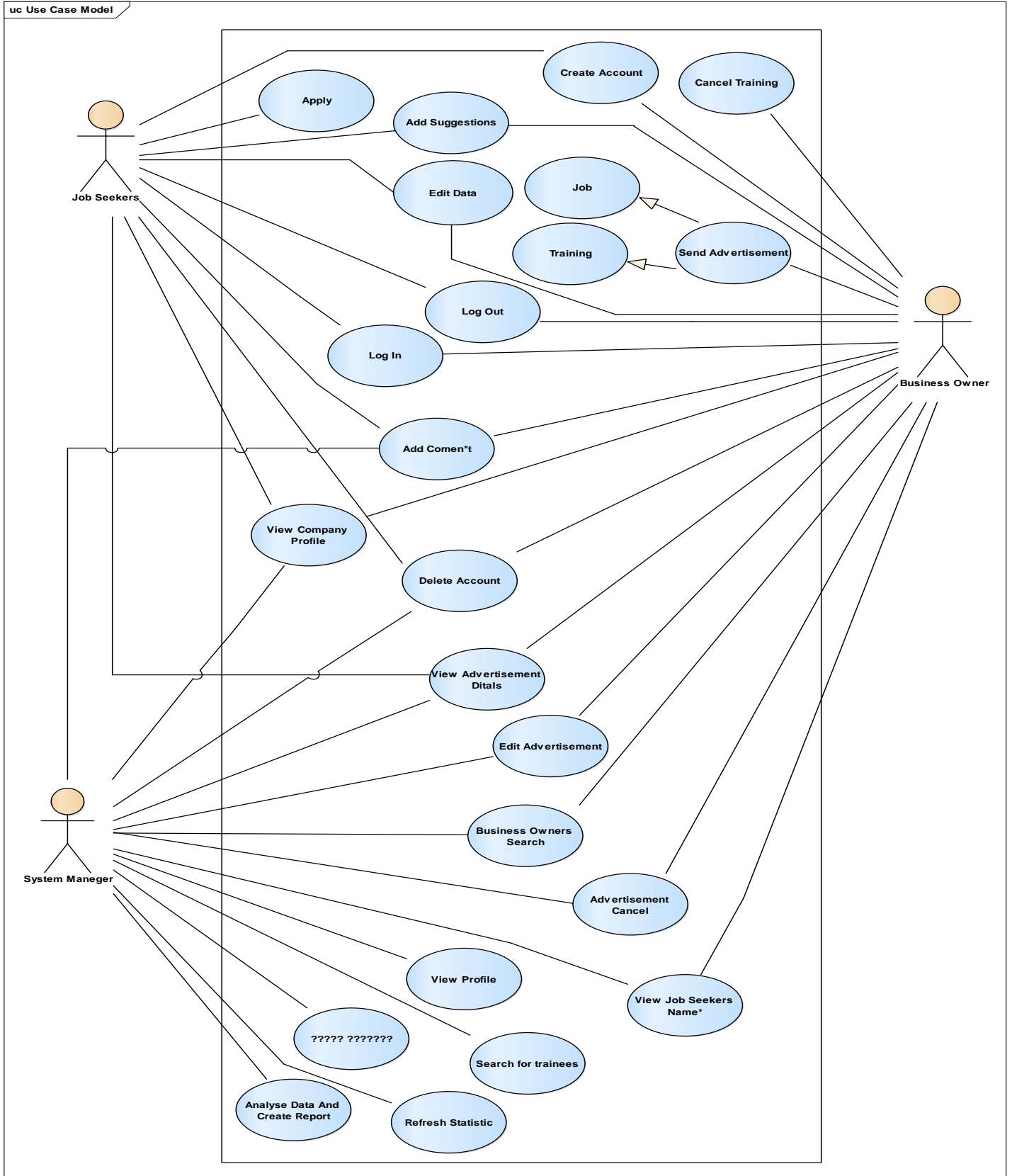
يجب أن يتمتع النظام بالأمان Security بما يخص معلومات المستخدمين.



## نمذجة المتطلبات:

سنقوم باستخدام مخططات ال Use Cases لنمذجة المتطلبات.

## مخطط حالات الإستخدام:



جدول توصيف ممثلي النظام : Actors

اسم الممثل	الباحث عن العمل.
توصيف مختصر	هو شخص الباحث عن العمل.
نمط الممثل ( أولي، ثانوي)	أولي - ثانوي.
دور الممثل في النظام	<p>١- انشاء حساب.</p> <p>٢- تسجيل خروج.</p> <p>٣- تسجيل دخول.</p> <p>٤- حذف حساب.</p> <p>٥- الاطلاع على معلومات شركة معينة.</p> <p>٦- تقديم إقتراح.</p> <p>٧- الإطلاع على الشواغر المعلن عنها من قبل الشركات مع إمكانية التقدم والتعليق عليها.</p> <p>٨- تعديل البيانات.</p> <p>٩- تعبئة استبيان.</p> <p>١٠- الإطلاع على الدورات التدريبية مع إمكانية التقدم والتعليق عليها.</p> <p>١١- الإطلاع على الإعلانات في الموقع (المؤتمرات العلمية، المحاضرات) مع إمكانية التعليق عليها.</p>

اسم الممثل	صاحب العمل
توصيف مختصر	هو مؤسسة (شركة ، معمل.....).
نمط الممثل ( أولي، ثانوي)	أولي - ثانوي.
دور الممثل في النظام	<p>١- انشاء حساب.</p> <p>٢- تسجيل خروج.</p> <p>٣- تسجيل دخول.</p> <p>٤- حذف حساب.</p> <p>٥- * البحث عن شخص بمؤهلات معينة.</p> <p>٦- تقديم إقتراح.</p> <p>٧- تقديم إعلان (شاغر معين ، دورة تدريبية ) مع إمكانية التعليق والرد على التعليقات عليها.</p> <p>٨- حذف إعلان.</p> <p>٩- تعديل إعلان .</p> <p>٩- تعديل البيانات .</p> <p>١٠- تعبئة أستبيان.</p> <p>١١- الإطلاع على أسماء المتقدمين لإعلان(شاغر، دورة تدريبية)</p>

اسم الممثل	المسؤولين عن النظام .
توصيف مختصر	هو المسؤول عن الموقع .
نمط الممثل ( أولي، ثانوي)	أولي - ثانوي .
دور الممثل في النظام	<p>١- تسجيل دخول .</p> <p>٢- تسجيل خروج .</p> <p>٣- حذف حساب(صاحب عمل، باحث عن عمل).</p> <p>٤- حذف الحساب الخاص .</p> <p>٥- الإطلاع على معلومات معينة عن صاحب عمل - باحث عن العمل - إعلانات (شاغر، دورة تدريبية، مؤتمر علمي، محاضرة) .</p> <p>٦- حذف إعلان(شاغر، دورة تدريبية، مؤتمر علمي، محاضرة) .</p> <p>٧- دراسة وتحليل الإستيبيانات و إعداد تقرير وفقها.</p> <p>٨- تحديث مؤشرات الإحصائيات.</p> <p>٨- إعطاء صلاحيات في الموقع.</p>

اسم الممثل	جهات الرسمية .
توصيف مختصر	تمثل الجهة المسؤولة عن إعطاء تراخيص للشركات .
نمط الممثل ( أولي، ثانوي)	ثانوي (مساعد).
دور الممثل في النظام	تبادل البيانات .

## جداول توصيف حالات النظام : Use Cases

اسم حالة الاستخدام	بناء موقع لرصد سوق العمل.
الممثلين وأنماطهم	مدير النظام. الباحث عن العمل. صاحب العمل. جهات الرسمية.
توصيف مختصر	وهو موقع لرصد توجهات سوق العمل وربط الباحثين عن العمل بالمؤسسات الراغبة بالتوظيف.
الشروط المسبقة	تأمين تسجيل أكبر عدد من أرباب العمل ومن الباحثين عن العمل (الطلاب، الخريجين) في الموقع.
التدفق الأساسي للأحداث	<p>١- يقوم أرباب العمل بإنشاء حساب في الموقع.</p> <p>٢- يقوم الباحثين عن العمل بإنشاء حساب في الموقع.</p> <p>٣- ينشر أرباب العمل (إعلان لشواغر - بدورات تدريبية - مؤتمرات علمية - محاضرات).</p> <p>٤- يقوم الباحثين عن العمل بالتقدم إلى عرض عمل.</p> <p>٥- * يقوم اصحاب العمل بالبحث عن أشخاص بمؤهلات معينة.</p> <p>٦- يقوم الباحثين عن العمل البحث والإطلاع على بيانات مؤسسة.</p> <p>٧- يقوم مدير النظام بدراسة وتحليل نتائج الاستبيانات وإعداد تقارير وفقها.</p> <p>٨- يقوم النظام بإستنتاج الإحصائيات عن نتائج الإستبيانات وإظهارها كمؤشرات ومخططات في الموقع.</p>

اسم حالة الاستخدام	Log-in.
الممثلين وأنماطهم	باحث عن عمل(أولي)، ممثل مؤسسة(أولي)، مدير النظام (أولي).
توصيف مختصر	يقوم الباحث عن العمل، ممثل المؤسسة، ومدير النظام بتسجيل الدخول إلى النظام للوصول إلى خيارات معينة.
الشروط المسبقة	• أن يكون قد أنشأ حساب في الموقع مسبقاً.
التدفق الأساسي للأحداث	<p>١- يطلب منه النظام إدخال اسم المستخدم وكلمة المرور.</p> <p>٢- يدخل الاسم وكلمة المرور.</p> <p>٣- يتحقق النظام من اسم المستخدم وكلمة المرور.</p> <p>٤- يقوم بتسجيل دخوله.</p>
الشروط اللاحقة	يسجل الدخول إلى النظام.
الطرق البديلة	لا يوجد.
الاستثناءات	<p>١- يطلب النظام إعادة إدخال اسم المستخدم.</p> <p>٢- يطلب النظام إعادة إدخال كلمة المرور.</p>

اسم حالة الاستخدام	Log-Out.
الممثلين وأنماطهم	باحث عن عمل(أولي)، ممثل مؤسسة(أولي)، مدير النظام (أولي).
توصيف مختصر	يقوم الباحث عن العمل، ممثل المؤسسة، ومدير النظام بتسجيل الخروج من النظام.
الشروط المسبقة	أن يكون مسجل دخول للموقع.
التدفق الأساسي للأحداث	يقوم بتفعيل زر تسجيل الخروج.
الشروط اللاحقة	يسجل الخروج من النظام.
الطرق البديلة	لا يوجد.

اسم حالة الاستخدام	إنشاء حساب.
الممثلين وأنماطهم	الباحث عن عمل (أولي)، مثل المؤسسة(أولي) .
توصيف مختصر	يقوم بإنشاء حساب يحوي كافة المعلومات.
الشروط المسبقة	لا يوجد.
التدفق الأساسي للأحداث	<p>1- يقوم بإختيار نوع الحساب (باحث عن عمل، ممثل مؤسسة).</p> <p>٢- يقوم بملئ الاستمارة (المعلومات الشخصية، الشهادات، الخبرات) في حال كان باحث عن عمل،(معلومات عن المؤسسة، أختصاصها،....) في حال كانت مؤسسة.</p> <p>٣- يتحقق النظام من البيانات المدخلة ، والتأكد من ترخيص الشركة من الجهة الحكومية المسئولة.</p> <p>٤- يظهر النظام رسالة تؤكد إنشاء الحساب .</p>
الشروط اللاحقة	يتم التسجيل في الموقع.
الطرق البديلة	لا يوجد.
الاستثناءات	<p>١- اعادة إدخال رقم الترخيص.</p> <p>٢- يطلب النظام ملئ الحقول الإجبارية في الأستمارة.</p> <p>٣- وجود حساب سابق.</p>

اسم حالة الاستخدام	تقديم اقتراح.
الممثلين وأنماطهم	الباحث عن عمل (أولي)، ممثل المؤسسة (أولي).
توصيف مختصر	يقوم بتقديم اقتراح يساهم في تطور الموقع.
الشروط المسبقة	أن يكون مسجلاً في الموقع.
التدفق الأساسي للأحداث	<p>١- يقوم المقترح بتفعيل خيار تقديم اقتراح.</p> <p>١- يقوم المقترح بملئ الاستمارة (نوع الاقتراح ، نص الاقتراح).</p> <p>٢- يقوم النظام بالتحقق من ملئ الحقول الإجبارية.</p> <p>٣- يقوم المقترح بتفعيل خيار "تقديم".</p> <p>٤- يقوم النظام بحفظ الاقتراح في سجل الإقتراحات.</p> <p>٥- يقوم المدير فيما بعد بالاطلاع على الاقتراحات المقدمة.</p>
الشروط اللاحقة	<p>١- يتم تسجيل الإقتراح.</p> <p>٢- يقوم مدير النظام بالاطلاع على الاقتراحات لاحقاً.</p>
الطرق البديلة	لا يوجد.
الاستثناءات	يطلب إعادة ملئ الحقول الإجبارية.

اسم حالة الاستخدام	تعديل بيانات حساب.
الممثلين وأنماطهم	الباحث عن عمل (أولي)، ممثل المؤسسة (أولي).
توصيف مختصر	يقوم لباحث عن عمل أو ممثل المؤسسة بتعديل المعلومات الموجودة في الحساب الخاص بهم.
الشروط المسبقة	يكون مسجل دخول في الموقع.
التدفق الأساسي للأحداث	<p>١- يفعل خيار تعديل حساب.</p> <p>٢- يعرض النظام الصفحة الشخصية بكافة المعلومات.</p> <p>٣- يقوم بالتعديل الذي يريده.</p> <p>٤- يقوم بتأكيد حفظ التغيير.</p> <p>٥- في حال التأكيد يقوم النظام بحفظ التغييرات.</p> <p>٦- يعرض النظام رسالة بنجاح العملية.</p>
الشروط اللاحقة	ان يتم تعديل المعلومات الموجودة في الصفحة الشخصية.
الطرق البديلة	لا يوجد.
الاستثناءات	لا يوجد.



اسم حالة الاستخدام	طلب موظف بخبرات معينة.
الممثلين وأنماطهم	صاحب العمل (أولي)، الباحث عن عمل (ثانوي).
توصيف مختصر	يقوم صاحب العمل بطلب موظف بخبرات معينة.
الشروط المسبقة	أن يكون مسجلاً في الموقع.
التدفق الأساسي للأحداث	<p>١- يقوم صاحب العمل (شركة - مؤسسة - معمل...) بتسجيل الدخول.</p> <p>٢- يفعل خيار طلب موظف.</p> <p>٣- يعرض النظام خيارات بشكل (check box), يختار وفقاً الشهادة والخبرات المطلوبة وعدد الأشخاص.</p> <p>٤- يقوم النظام بالبحث عن أشخاص بالخبرات المطلوبة؛</p> <p>٥- في حال وجود نتائج موافقة لطلبه، يعرض النظام رسالة لصاحب العمل بأن طلبه قيد المعالجة، على أن يتم تواصل الأشخاص المناسبين معه.</p> <p>٦- يقوم النظام بحفظ هذه النتائج في سجل.</p> <p>٧- يقوم النظام بارسال رسالة للأشخاص الكفو، تخبرهم بوجود عرض عمل لديهم.</p> <p>٨- يقوم الباحث عن العمل برفض أو الموافقة على العرض.</p> <p>٩- في حال موافقة الشخص نضعه في سجل الموافقين ثم نحذفه من سجل النتائج.</p> <p>١٠- في حال رفضه نقوم بحذفه من سجل نتائج البحث ونبحث عن بديل له.</p>
الشروط اللاحقة	تواصل الأشخاص المناسبين مع المؤسسات.
الطرق البديلة	لا يوجد.
الاستثناءات	لا توجد نتائج موافقة للخبرات المطلوبة.

اسم حالة الاستخدام	عرض الصفحة الشخصية لصاحب عمل او شركة.
الممثلين وأنماطهم	الباحث عن عمل(أولي)،المؤسسات الأخرى(أولي)مدير النظام (أولي).
توصيف مختصر	يقوم بعرض بيانات حساب معين لمؤسسة ما ليتم عرض جميع معلومات هذا الحساب.
الشروط المسبقة	أن يكون مسجلاً في الموقع.
التدفق الأساسي للأحداث	<p>١- إذا كان اسم الشركة موجودة ضمن قائمة أسماء الشركات يضغط على اسم الشركة.</p> <p>٢- وإذا لم يكن موجود يدخل اسم الشركة.</p> <p>٣- يضغط زر البحث.</p> <p>٤- يعرض النظام جميع المعلومات الخاصة بهذا الحساب.</p>
الشروط اللاحقة	ان يتم عرض جميع معومات هذا الحساب.
الطرق البديلة	لا يوجد.
الاستثناءات	الشركة غير مسجلة في الموقع .

اسم حالة الاستخدام	التقدم لوظيفة.
الممثلين وأنماطهم	الباحث عن عمل (أولي).
توصيف مختصر	يقوم الباحث عن عمل بالاستجابة لإعلان معين والتقدم لوظيفة.
الشروط المسبقة	أن يكون مسجلاً في الموقع.
التدفق الأساسي للأحداث	<p>١- يقوم الباحث عن عمل بتفعيل زر التقدم إلى هذا العمل.</p> <p>٢- يقوم بتأكيد التقدم.</p> <p>٣- يقوم النظام بتخزين الرقم الخاص بالمتقدم.</p> <p>٤- يظهر النظام رسالة تؤكد نجاح العملية.</p>
الشروط اللاحقة	<p>١- يتم التقدم على الوظيفة.</p> <p>٢- تقوم الشركة فيما بعد بالإطلاع على أسماء المتقدمين لتختار الأنسب.</p>
الطرق البديلة	لا يوجد.
الاستثناءات	لا يوجد.

اسم حالة لاستخدام	تحديث الإحصائيات.
الممثلين وأنماطهم	مدير النظام (أولي).
توصيف مختصر	يقوم مدير لنظام بتحديث الإحصائيات.
الشروط المسبقة	<p>١- يملك صلاحيات مدير النظام.</p> <p>٢- يكون مسجل دخول.</p>
التدفق الأساسي للأحداث	<p>١- تفعيل زر تحديث الإحصائيات.</p> <p>٢- يقوم النظام بتحليل الإحصائيات المقدمة بأخر تاريخ وتحديث المخططات الإحصائية.</p>
الشروط اللاحقة	ان تتم عملية تحديث في الموقع.
الطرق البديلة	لا يوجد.
الاستثناءات	لا يوجد.

اسم حالة الاستخدام	نشر إعلان (شاغر معين - دورة تدريبية).
الممثلين وأنماطهم	صاحب العمل (أولي).
توصيف مختصر	يقوم صاحب العمل بنشر إعلان عن شاغر أو دورة تدريبية معينة وبالتالي إستقطاب الباحثين عن العمل.
الشروط المسبقة	يكون مسجل دخول في الموقع.
التدفق الأساسي للأحداث	<p>١- يفعل خيار نشر إعلان.</p> <p>٢- يعرض النظام خيارات بالمطلوب لنشر إعلان عنه كالتالي:</p> <p>أ- شاغر معين.</p> <p>ب- دورة تدريبية.</p> <p>٣- يفعل صاحب العمل أحد الخيارات.</p> <p>٤- يعرض النظام نموذج للطلب الذي اختاره صاحب العمل.</p> <p>٥- يتحقق النظام من ملئ الحقول الإجبارية.</p> <p>٦- يقوم النظام بتخزين الإعلان في الجدول الموافق له.</p> <p>٧- يقوم النظام بنشر الإعلان في الموقع.</p>
الشروط اللاحقة	يتم نشر إعلان.
الطرق البديلة	لا يوجد.
الاستثناءات	لا يوجد.

اسم حالة الاستخدام	حذف إعلان.
الممثلين وأنماطهم	صاحب العمل (أولي)، مدير النظام.
توصيف مختصر	يقوم صاحب العمل بحذف إعلان معين.
الشروط المسبقة	١. أن يكون مسجل دخول. ٢. هو من نشر الإعلان الإعلان إذا كان صاحب عمل.
التدفق الأساسي للأحداث	١- يضغط زر حذف إعلان. ٢- يختار صاحب العمل الإعلان المراد حذفه. ٣- يعرض النظام رسالة تأكيد لحذف الإعلان. ٤- يقوم النظام بحذف الإعلان.
الشروط اللاحقة	ان يتم حذف الإعلان.
الطرق البديلة	لا يوجد.
الاستثناءات	لا يوجد.

اسم حالة الاستخدام	إلغاء دورة تدريبية.
الممثلين وأنماطهم	صاحب العمل (أولي).
توصيف مختصر	يقوم صاحب العمل بتقديم طلب إلغاء دورة تدريبية مقدمة من قبله.
الشروط المسبقة	لديه حساب في الموقع ومسجل لدورة في الموقع من قبل.
التدفق الأساسي للأحداث	١- يقوم صاحب العمل (شركة - مؤسسة - معمل...) بتسجيل الدخول. ٢- يفعل خيار إلغاء دورة. ٣- يعرض النظام الدورات المعلن عنها من قبله ليختار الدورة المراد إلغائها. ٤- يختار صاحب العمل الدورة المراد إلغائها. ٥- يعرض النظام رسالة تأكيد الإلغاء. ٦- يعرض النظام رسالة بنجاح العملية.
الشروط اللاحقة	ان يتم إلغاء الدورة في حال كان هو الراعي الوحيد لها.
الطرق البديلة	لا يوجد.
الاستثناءات	لا يوجد.

اسم حالة الاستخدام	إلغاء حساب.
الممثلين وأنماطهم	باحث عن عمل(أولي)، صاحب عمل(أولي)، مدير النظام(أولي).
توصيف مختصر	يقوم بحذف حساب معين (صاحب عمل – باحث عن العمل ) ليتم حذفه وحذف جميع السجلات المرتبطة به.
الشروط المسبقة	مسجل دخول للموقع.
التدفق الأساسي للأحداث	<p>١- يفعل خيار حذف الحساب.</p> <p>٢- إذا كان صاحب الحساب يريد حذف يطلب منه النظام كلمة السر.</p> <p>٣- إذا كان مدير النظام يريد حذف الحساب معين يطلب منه النظام ادخال اسم الحساب.</p> <p>٤- يقوم النظام بحذف الحساب.</p> <p>٥- يعرض النظام رسالة بنجاح العملية.</p>
الشروط اللاحقة	ان يتم حذف الحساب.
الطرق البديلة	لا يوجد.
الاستثناءات	لا يوجد.

اسم حالة الاستخدام	إطلاع على إعلان.
الممثلين وأنماطهم	باحث عن عمل(أولي)، صاحب عمل(أولي)، مدير النظام(أولي).
توصيف مختصر	إطلاع على تفاصيل إعلان معين.
الشروط المسبقة	مسجل دخول للموقع.
التدفق الأساسي للأحداث	١- يضغط زر التفاصيل لإعلان معين. ٢- يعرض النظام كافة التفاصيل على الإعلان المطلوب.
الشروط اللاحقة	ان يتم عرض تفاصيلي الإعلان.
الطرق البديلة	لا يوجد.
الاستثناءات	لا يوجد.

اسم حالة الاستخدام	إطلاع على معلومات باحث عن عمل.
الممثلين وأنماطهم	مدير النظام(أولي).
توصيف مختصر	يقوم بإظهار كافة المعلومات باحث العمل المطلوب.
الشروط المسبقة	مسجل دخول للموقع.
التدفق الأساسي للأحداث	١- يفعل خيار إطلاع على معلومات باحث عن عمل. ٢- يطلب النظام إدخال باحث عن العمل. ٣- يتأكد النظام من الاسم المدخل ويظهر كافة المعلومات.
الشروط اللاحقة	ان يتم إظهار كافة المعلومات باحث العمل المطلوب.
الطرق البديلة	لا يوجد.
الاستثناءات	لا يوجد.

اسم حالة الاستخدام	إضافة تقارير بالدرسات وإحصائيات إلى الموقع.
الممثلين وأنماطهم	مدير النظام (أولي).
توصيف مختصر	يقوم بإضافة تقارير بالدرسات وإحصائيات إلى الموقع.
الشروط المسبقة	مسجل دخول للموقع.
التدفق الأساسي للأحداث	١- يفعل خيار إضافة تقارير بالدرسات وإحصائيات الموقع. ٢- يطلب النظام اختيار الملف. ٣- يختار المدير الملف. ٤- يخزن النظام الملف في ملفاته.
الشروط اللاحقة	ان يتم إضافة تقارير بالدرسات وإحصائيات إلى الموقع.
الطرق البديلة	لا يوجد.
الاستثناءات	لا يوجد.

اسم حالة الاستخدام	تعديل الإعلان.
الممثلين وأنماطهم	صاحب العمل (أولي).
توصيف مختصر	يقوم بتعديل إعلان منشور في الموقع من قبل صاحب العمل المعني بالإعلان.
الشروط المسبقة	مسجل دخول للموقع.
التدفق الأساسي للأحداث	١- يفعل خيار تعديل الإعلان. ٢- يقوم النظام بعرض الإعلان المطلوب مع إمكانية تعديله. ٣- يدخل صاحب العمل التعديلات المطلوبة. ٤- يحفظ النظام التعديلات ويعيد نشر الإعلان مع التعديلات المطلوبة.
الشروط اللاحقة	ان يتم نشر الإعلان بعد التعديلات المدخلة.
الطرق البديلة	لا يوجد.
الاستثناءات	لا يوجد.



اسم حالة الاستخدام	الإطلاع على أسماء المتقدمين.
الممثلين وأنماطهم	صاحب العمل (أولي)، مدير النظام (أولي).
توصيف مختصر	يقوم بعرض أسماء وبعض المعلومات عن جميع الباحثين المتقدمين للعرض عمل أو دورة تدريبية معينة.
الشروط المسبقة	مسجل دخول للموقع.
التدفق الأساسي للأحداث	١- يفعل خيار الإطلاع على أسماء المتقدمين. ٢- يقوم النظام بعرض أسماء المتقدمين.
الشروط اللاحقة	ان يتم عرض أسماء المتقدمين.
الطرق البديلة	لا يوجد.
الاستثناءات	أعرض سماء تقدمت لهذا العرض بعد.

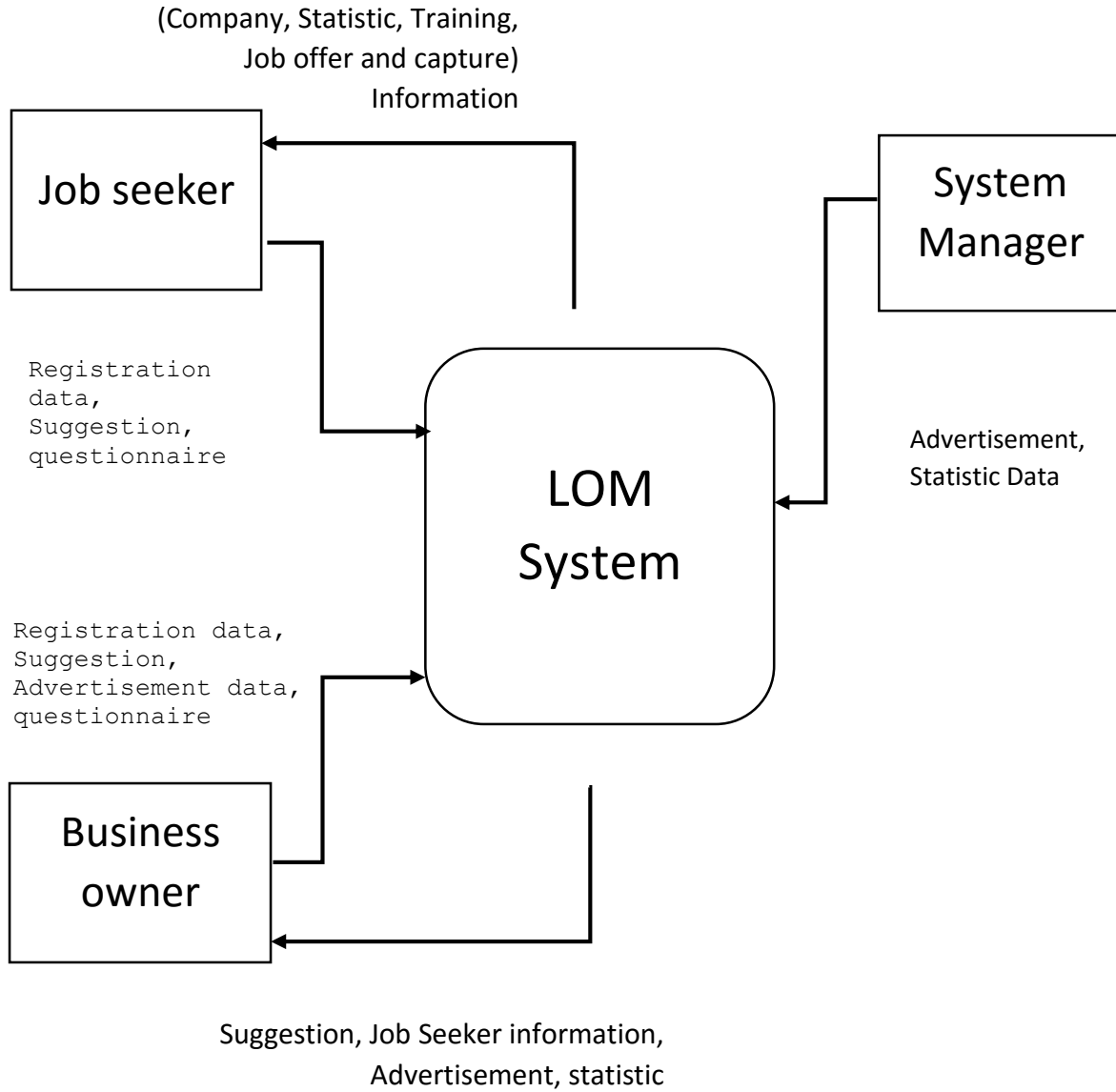
اسم حالة الاستخدام	تعبئة الأستبيان.
الممثلين وأنماطهم	صاحب العمل(أولي)، باحث عن العمل(أولي).
توصيف مختصر	يقوم الباحث عن العمل او صاحب العمل بتعبئة إستبيان ويقوم النظام بحفظ الإستبيان في سجله.
الشروط المسبقة	مسجل دخول للموقع.
التدفق الأساسي للأحداث	<p>١- يضغط الباحث او صاحب العمل على زر تعبئة الإستبيان.</p> <p>٢- يقوم النظام بعرض نموذج الإستبيان المناسب ويطلب تعبئتها.</p> <p>٣- يقوم الباحث أو صاحب العمل بتعبئة الإستبيان.</p> <p>٤- يتحقق النظام من ملئ الحقول الإجبارية.</p> <p>٥- يحفظ النظام الإستبيان في سجلاته.</p>
الشروط اللاحقة	ان يتم حفظ الإستبيان.
الطرق البديلة	لا يوجد.
الاستثناءات	يطلب النظام تعبئة الحقول الإجبارية.

اسم حالة الاستخدام	إعطاء صلاحيات في الموقع.
الممثلين وأنماطهم	مدير النظام.
توصيف مختصر	يقوم أحد مسئولي النظام بإعطاء صلاحيات في الموقع لحساب معين.
الشروط المسبقة	مسجل دخول للموقع.
التدفق الأساسي للأحداث	<p>١- يضغط مدير النظام على زر إعطاء صلاحيات في الموقع.</p> <p>٢- يقوم النظام بعرض نموذج لتحديد الحساب المراد إعطائه صلاحيات ونوع الصلاحية التي من الممكن ان يمنحها المدير لهذا الحساب.</p> <p>٣- يقوم المدير بتعبئة النموذج.</p> <p>٤- يتحقق النظام من ملئ الحقول الإجبارية.</p> <p>٥- يتحقق النظام من وجود الحساب المذكور في النموذج.</p> <p>٦- يقوم النظام بإعطاء الصلاحيات المطلوبة للحساب المطلوب.</p>
الشروط اللاحقة	ان يتم إعطاء الصلاحيات المطلوبة للحساب المطلوب.

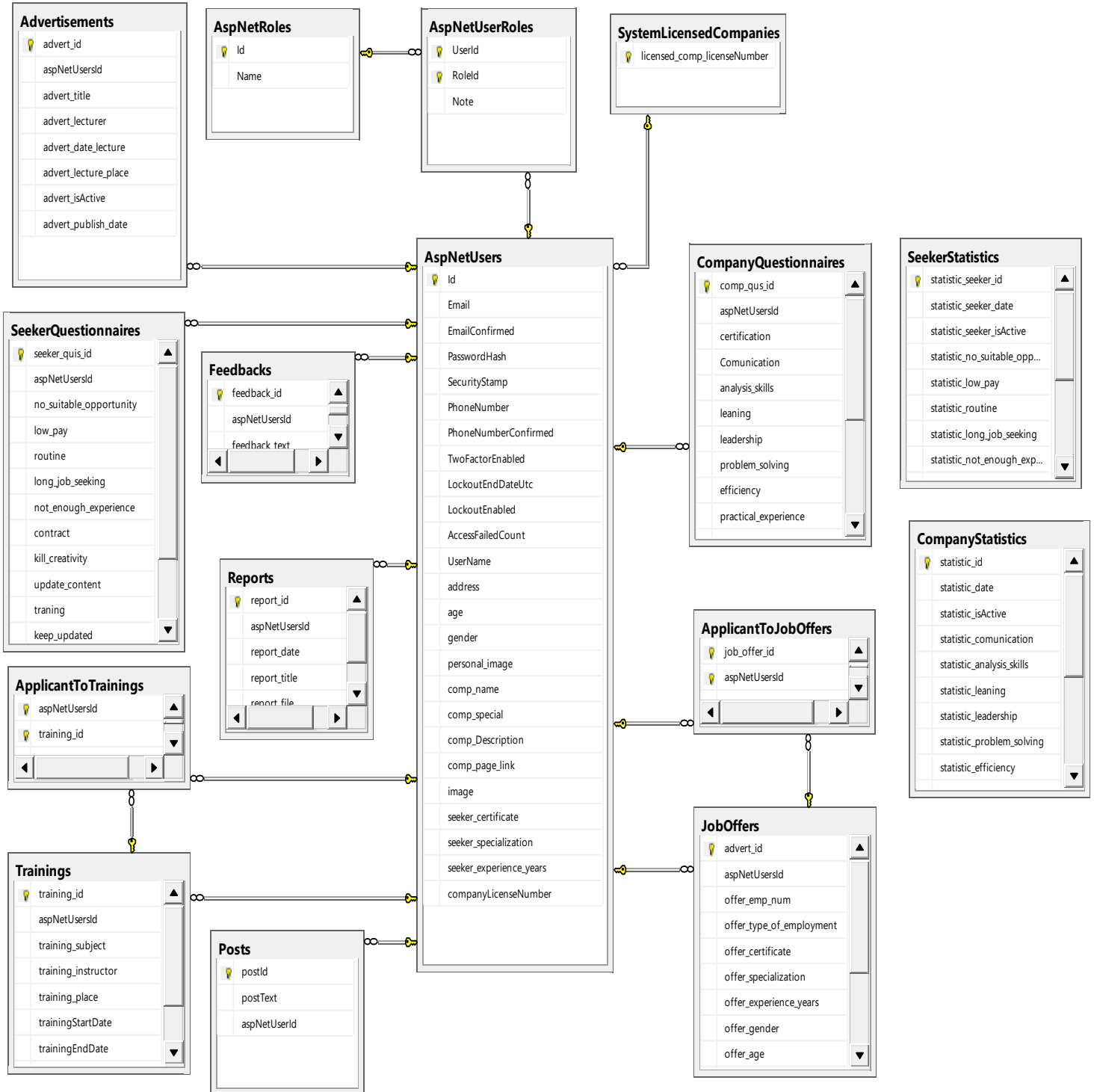
الطرق البديلة	لا يوجد.
الاستثناءات	يطلب النظام تعبئة الحقول الإجبارية.

### : Context Diagram نمذجة سياق النظام

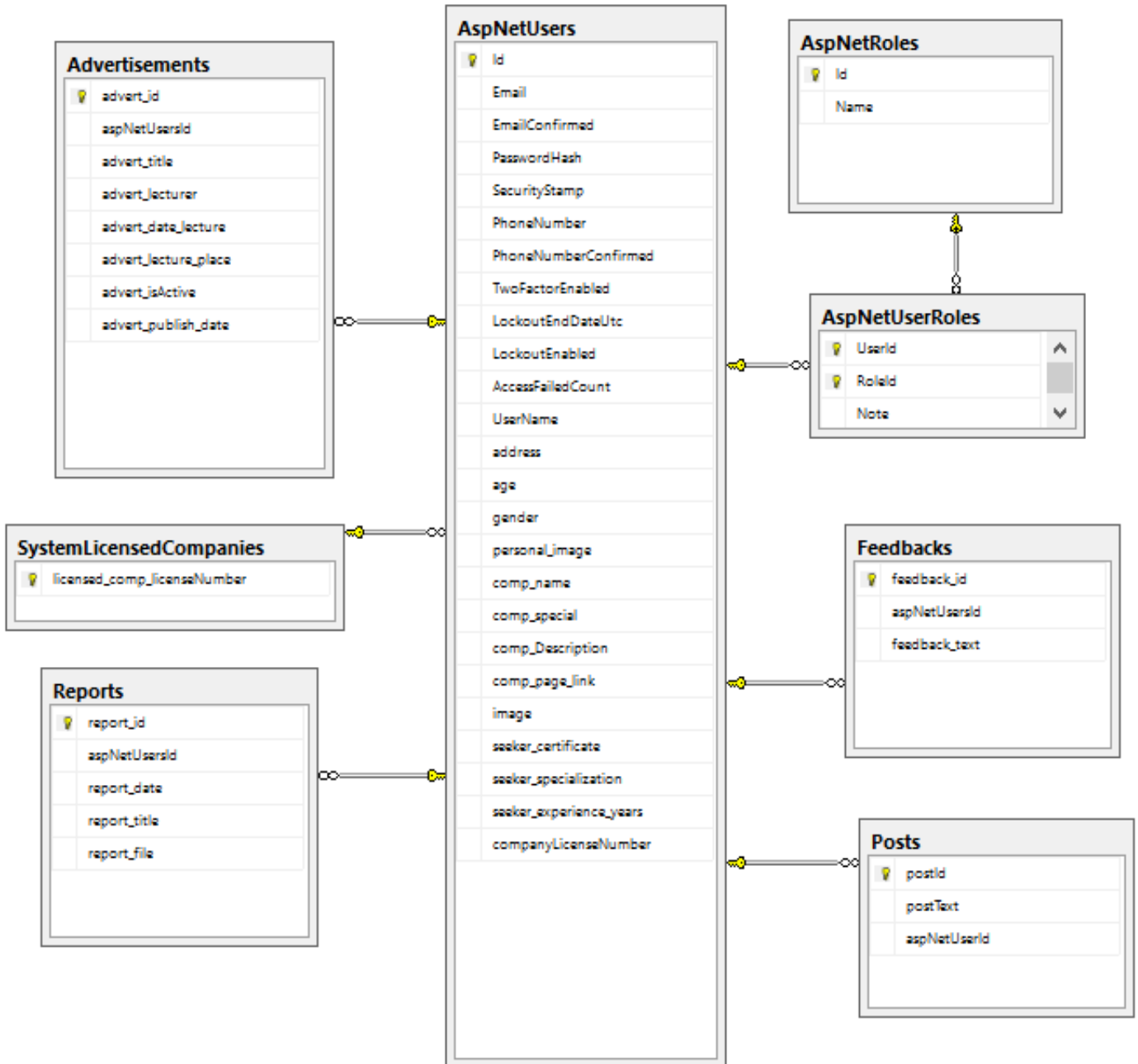
يقوم المخطط التالي بنمذجة السياق والبنية المحيطة بالنظام.



## نمذجة قاعدة البيانات:



شرح مختصر عن قاعدة المعطيات:



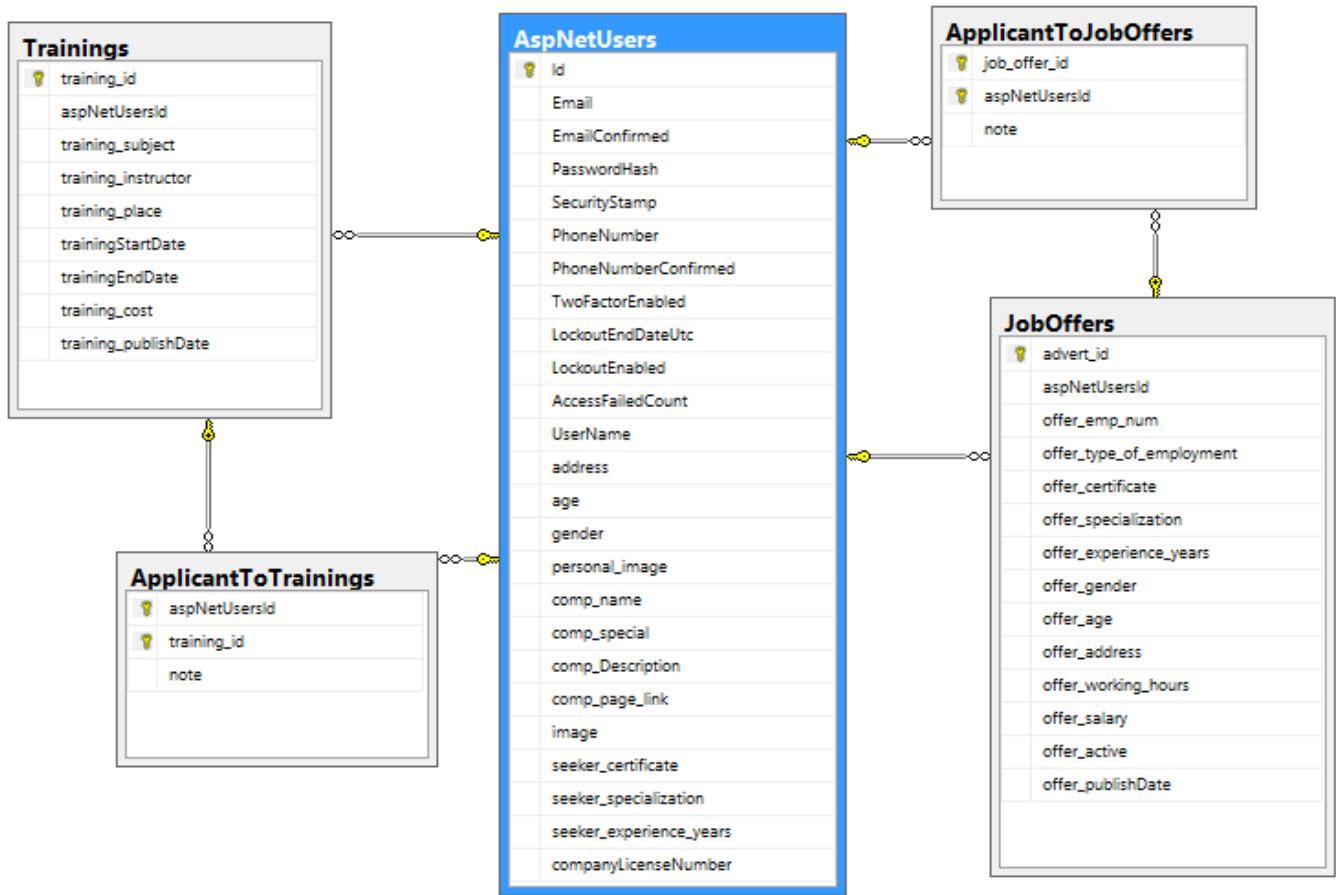
الجدول **Feedback**: هو اقتراح يقدمه (ارباب العمل – الباحثين) لتحسين الموقع من خلال ما يرونة مناسب ليخدمهم الموقع اكثر.

الجدول **Post**: هو مقال تقوم بنشرة ادارة النظام.

**الجدول Advertisements:** اعلان (مؤتمر علمي - محاضرة عملية) يقوم مدير النظام بوضعها في سجل المؤتمرات.

**الجدول system licensed company:** هو نظام الجهة الحكومية المسؤلة عن تسجيل الشركات في البلد ونستفيد منه للتأكد من وثوقية الشركة التي تريد التسجيل في الموقع.

**الجدول Reports:** هو تقرير تعدده ادارة النظام بالاستفادة من دراسات وتحليلات لنتائج الاستبيانات وتنشره ليستفيد منه المعنيين بذلك.



الجدول job offer و الجدول Training: هو اعلان (عرض العمل أو دورة تدريبية) المقدم من شركة مسجلة في الموقع.

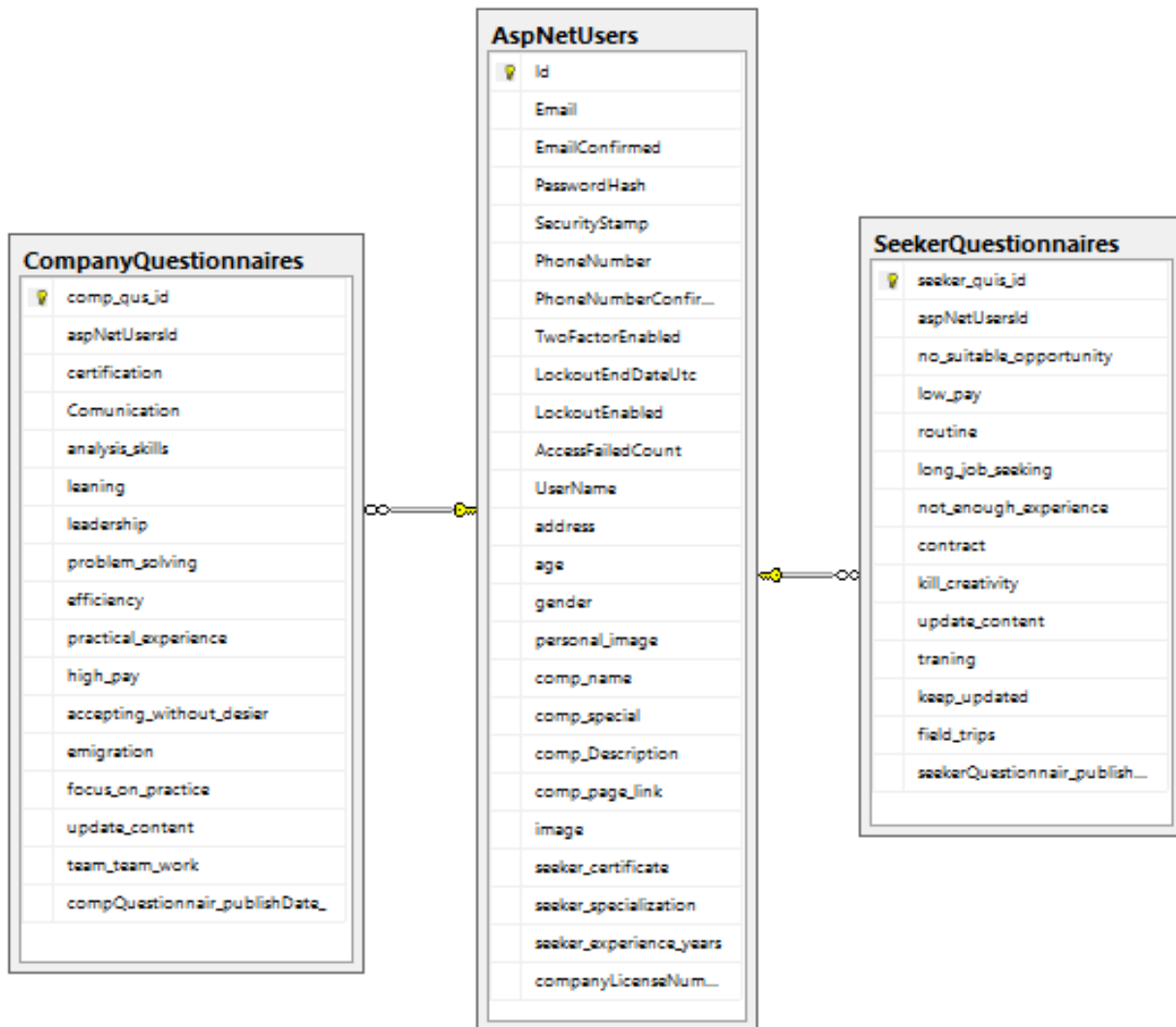
الجدولين applicantToTraining and applicantToJobOffer: فهما المتقدمين لعرض العمل والدورة التدريبية.

CompanyStatistics	
🔑	statistic_id
	statistic_date
	statistic_isActive
	statistic_comunication
	statistic_analysis_skills
	statistic_leaning
	statistic_leadership
	statistic_problem_solving
	statistic_efficiency
	statistic_practical_experience
	statistic_high_pay
	statistic_accepting_without_desi...
	statistic_emigration
	statistic_focus_on_practice
	statistic_update_content
	statistic_team_work

SeekerStatistics	
🔑	statistic_seeker_id
	statistic_seeker_date
	statistic_seeker_isActive
	statistic_no_suitable_opportunity
	statistic_low_pay
	statistic_routine
	statistic_long_job_seeking
	statistic_not_enough_experience
	statistic_contract
	statistic_kill_creativity
	statistic_seeker_update_content
	statistic_traning
	statistic_keep_updated
	statistic_field_trips

الجدولين **CompanyStatistic and SeekerStatistic**: تم وضع هذين الجدولين لتخزين نتائج الاحصائيات والرجوع اليها حتى في حال استبدالها باخذ استبيانات جديدة وبالتالي احصائيات جديدة عند الحاجة اليها.



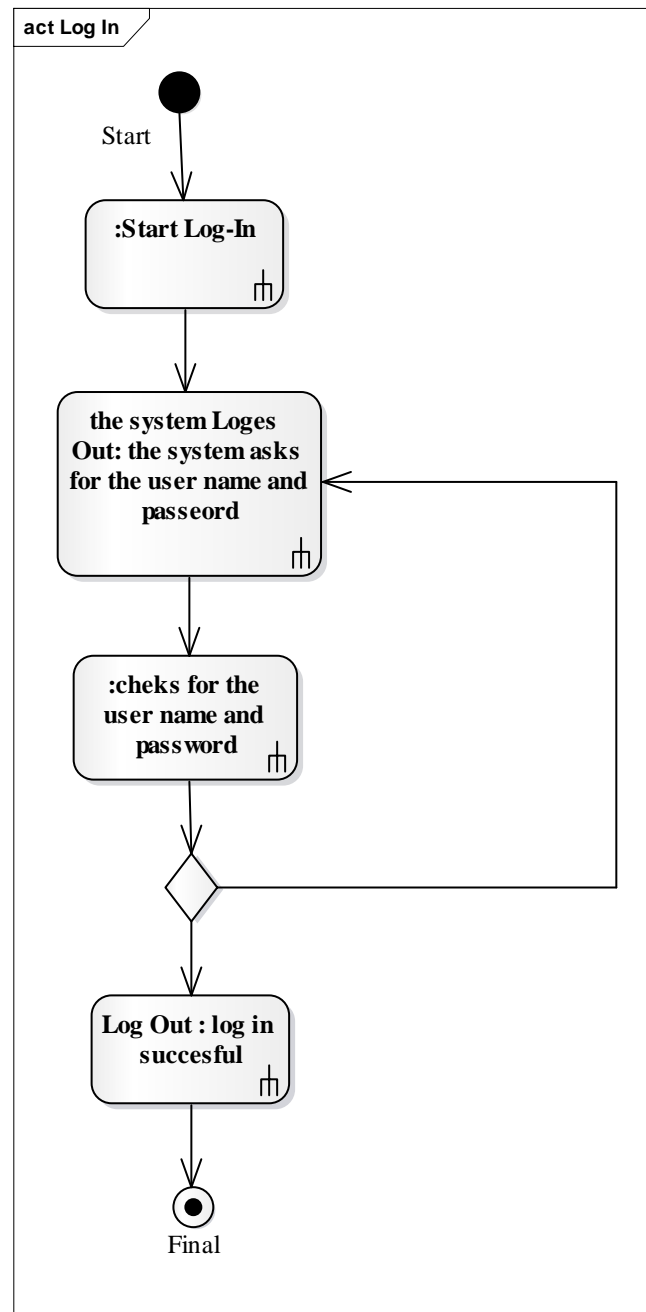


الجدولين CompanyQuestionnaire and SeekerQuestionnaire: جدولين يتم تخزين

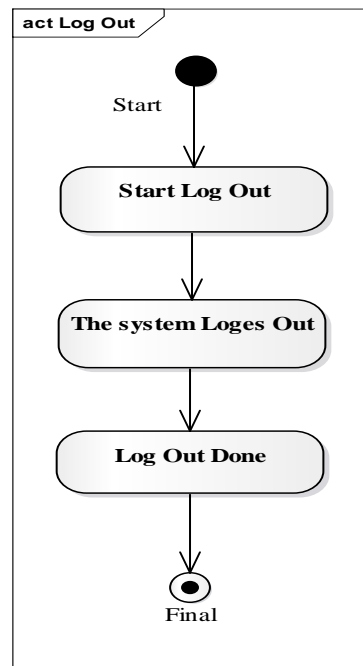
نتائج الاستبيانات مؤقتا ريثما تنتهي فترة جمع الاستبيانات.

## : Activity Diagram

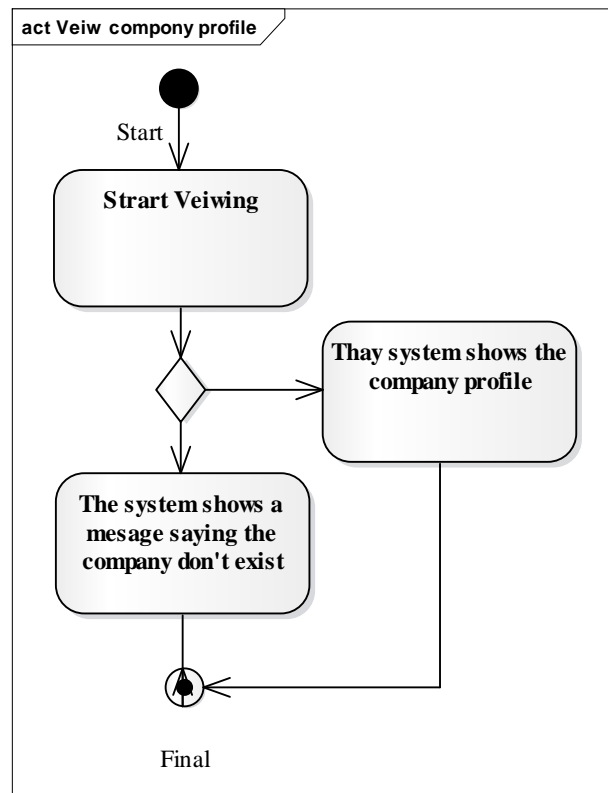
- تسجيل الدخول للموقع:



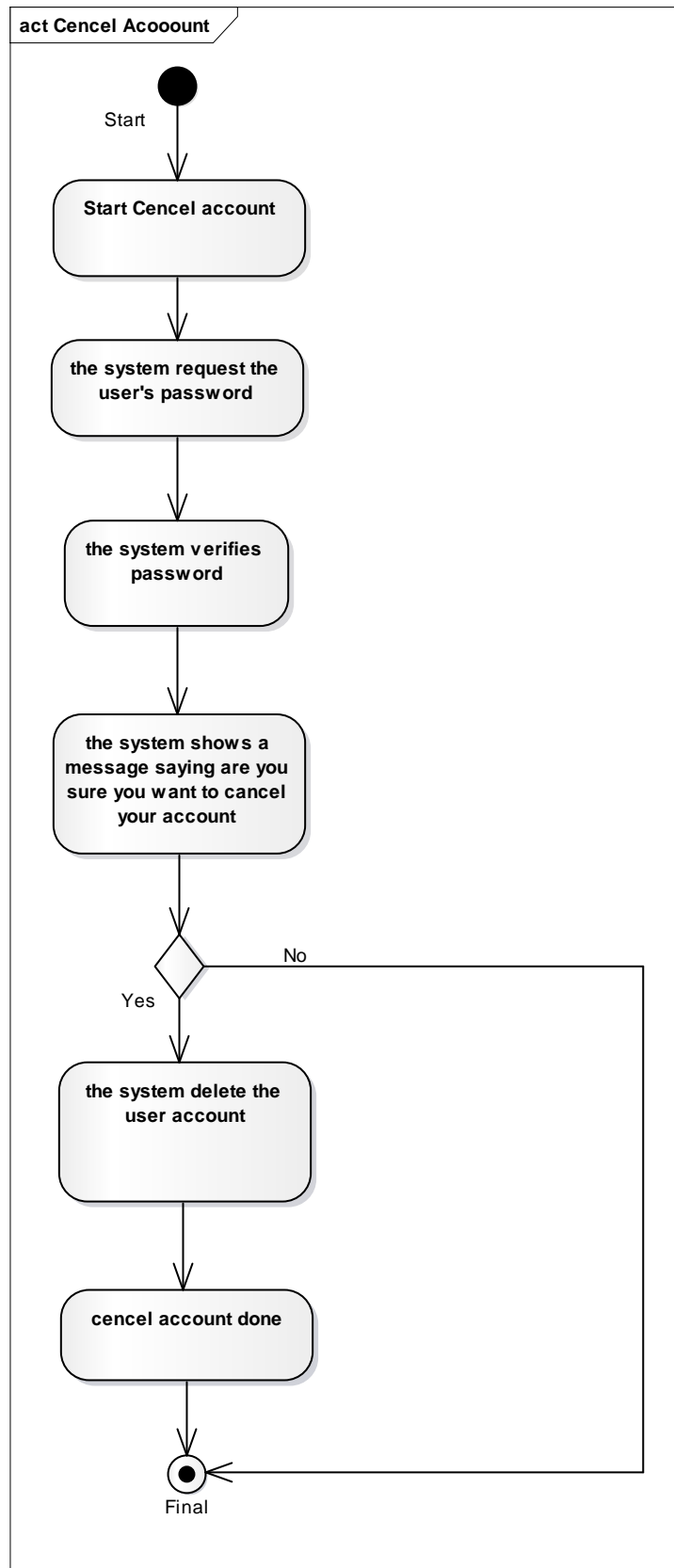
- تسجيل الخروج من الموقع:



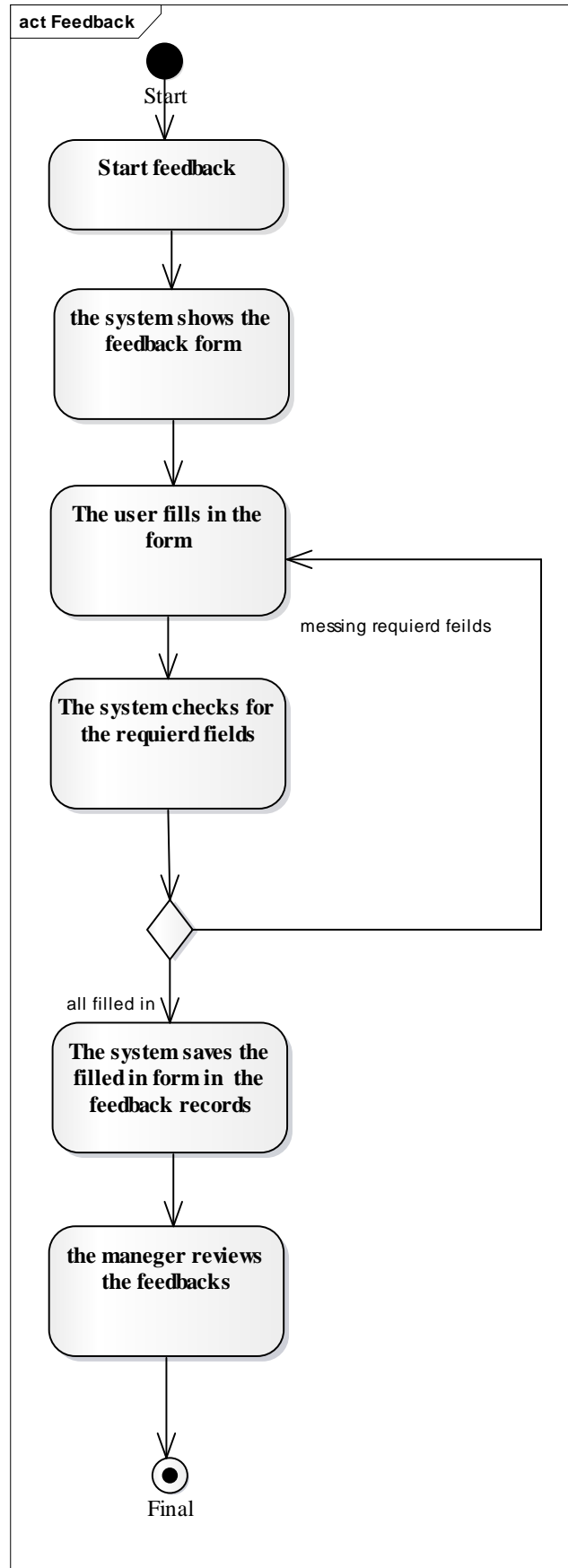
- عرض الصفحة الشخصية لشركة:



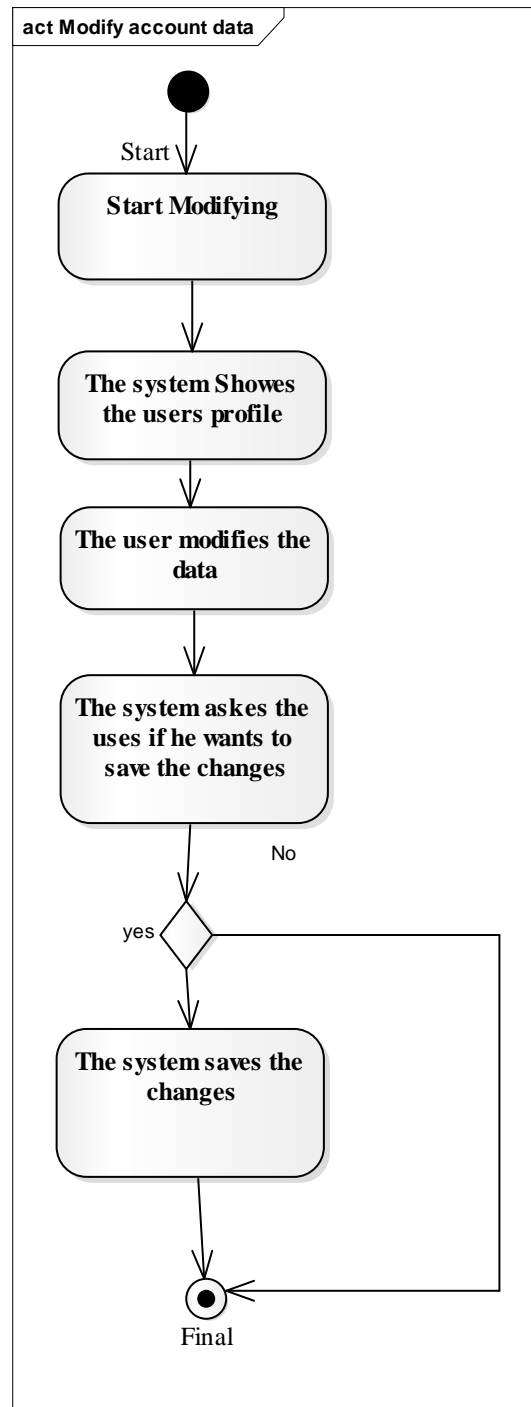
- حذف الحساب من الموقع:

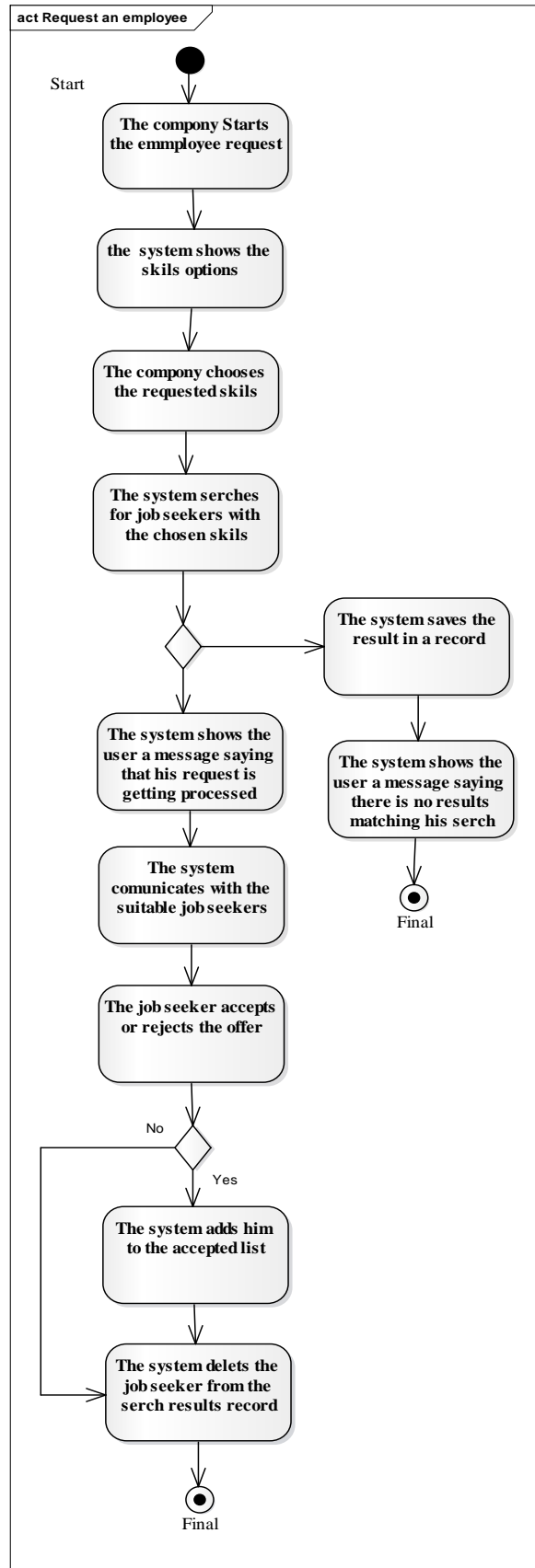


- تقديم الزبائن اقتراحاتهم لتحسين الموقع:

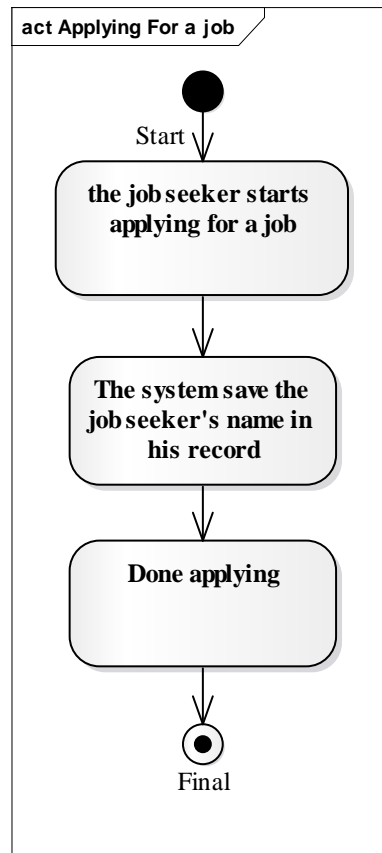


- تعديل بيانات الحساب:

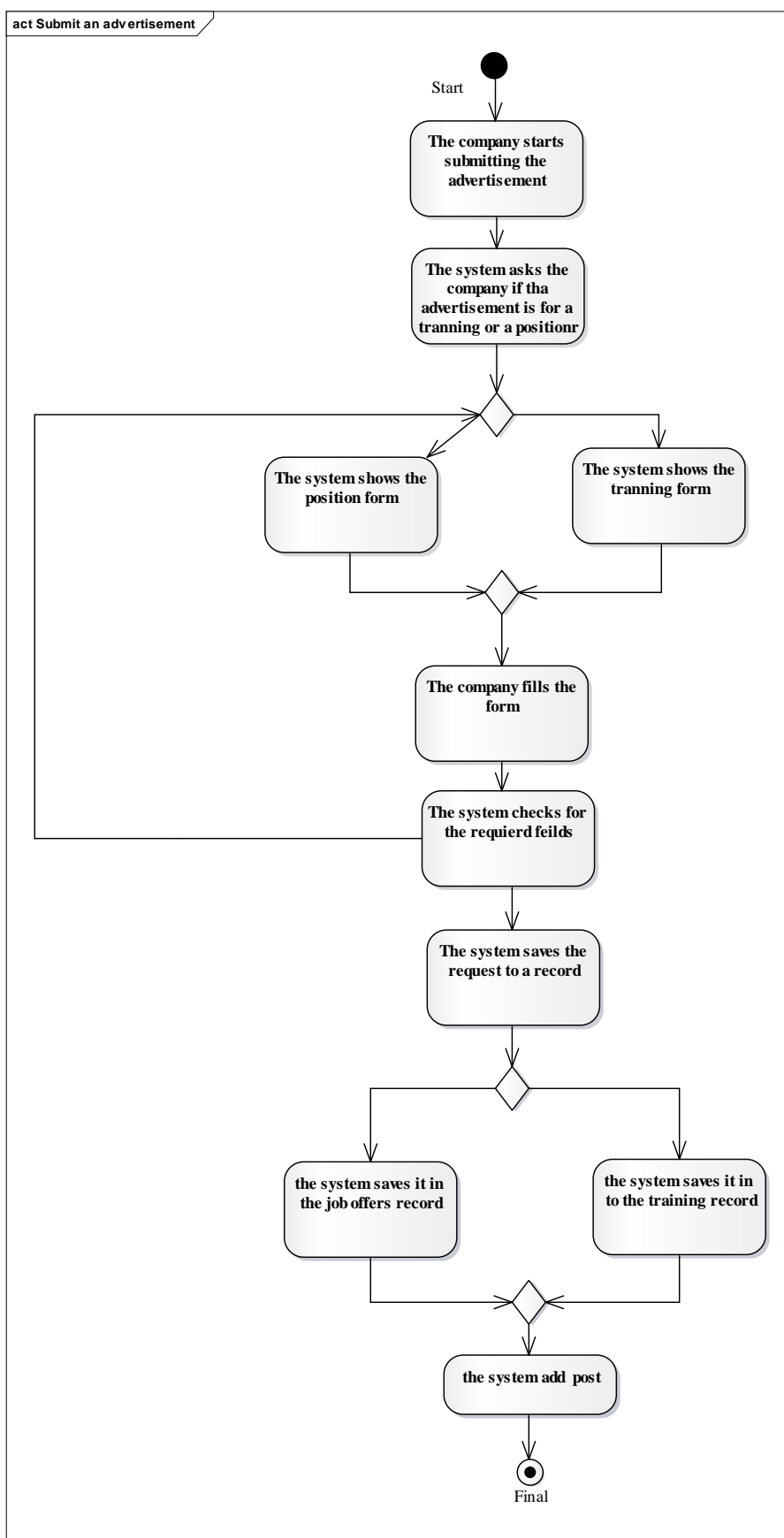




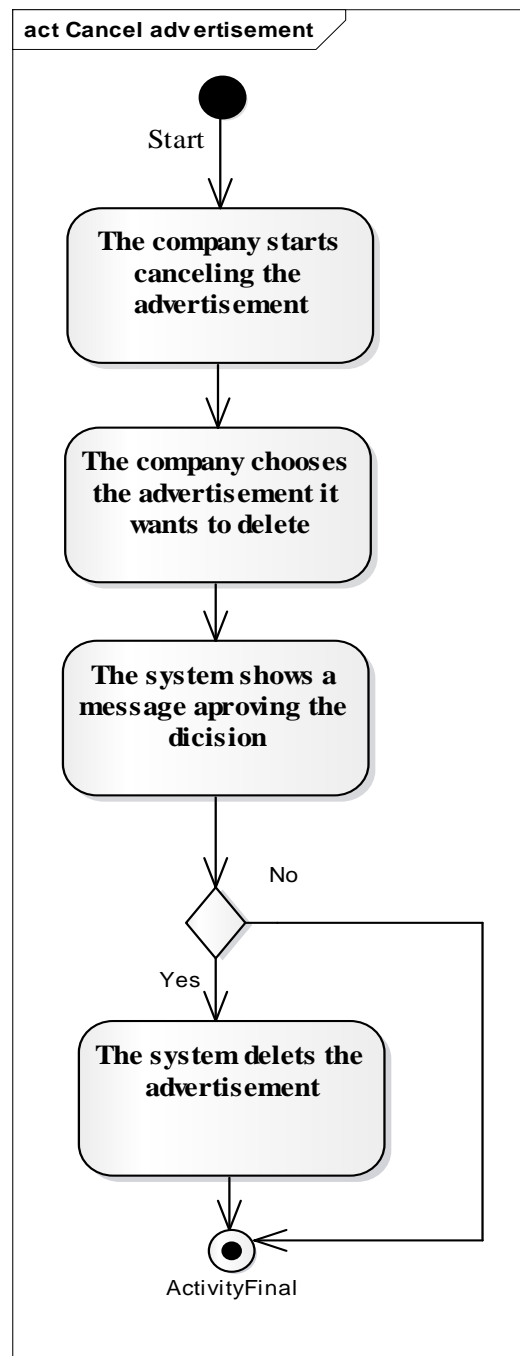
- طلب تقديم لوظيفة معلنة:



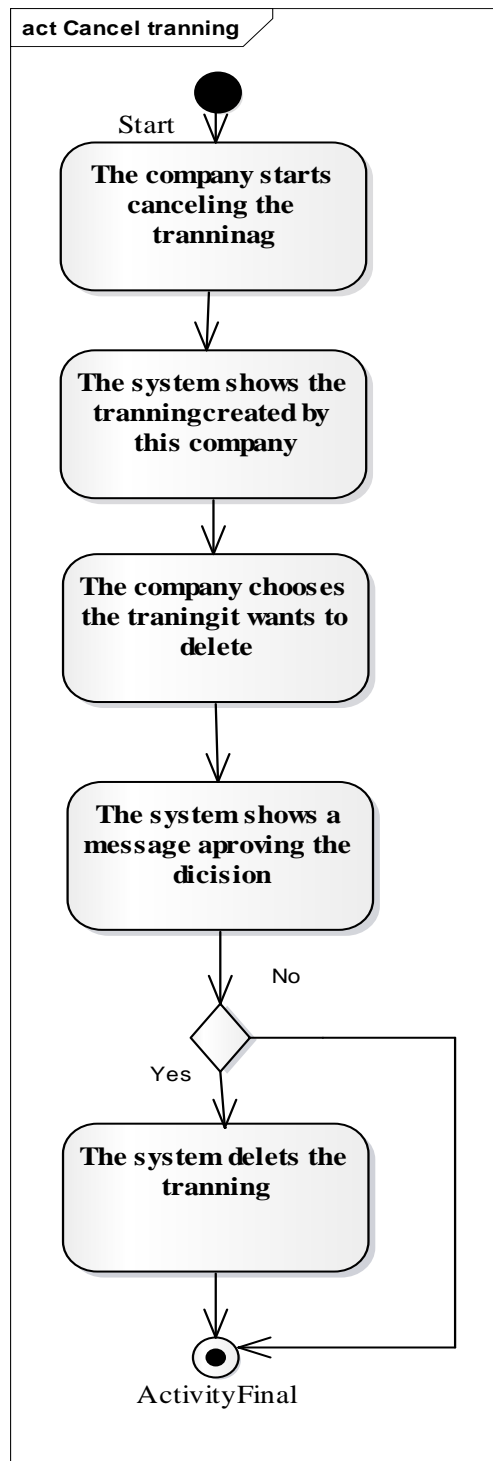


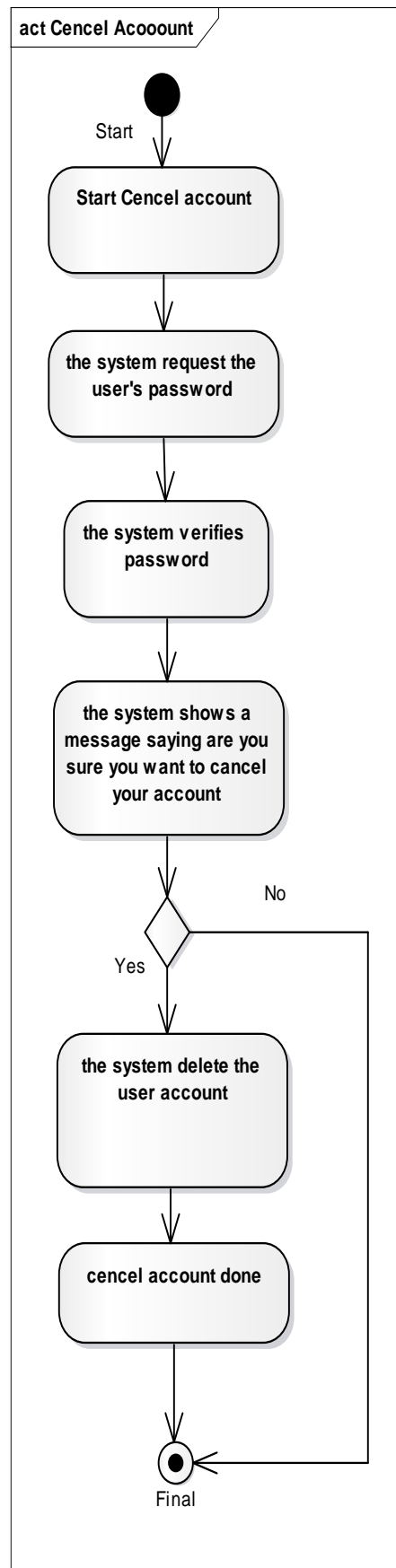


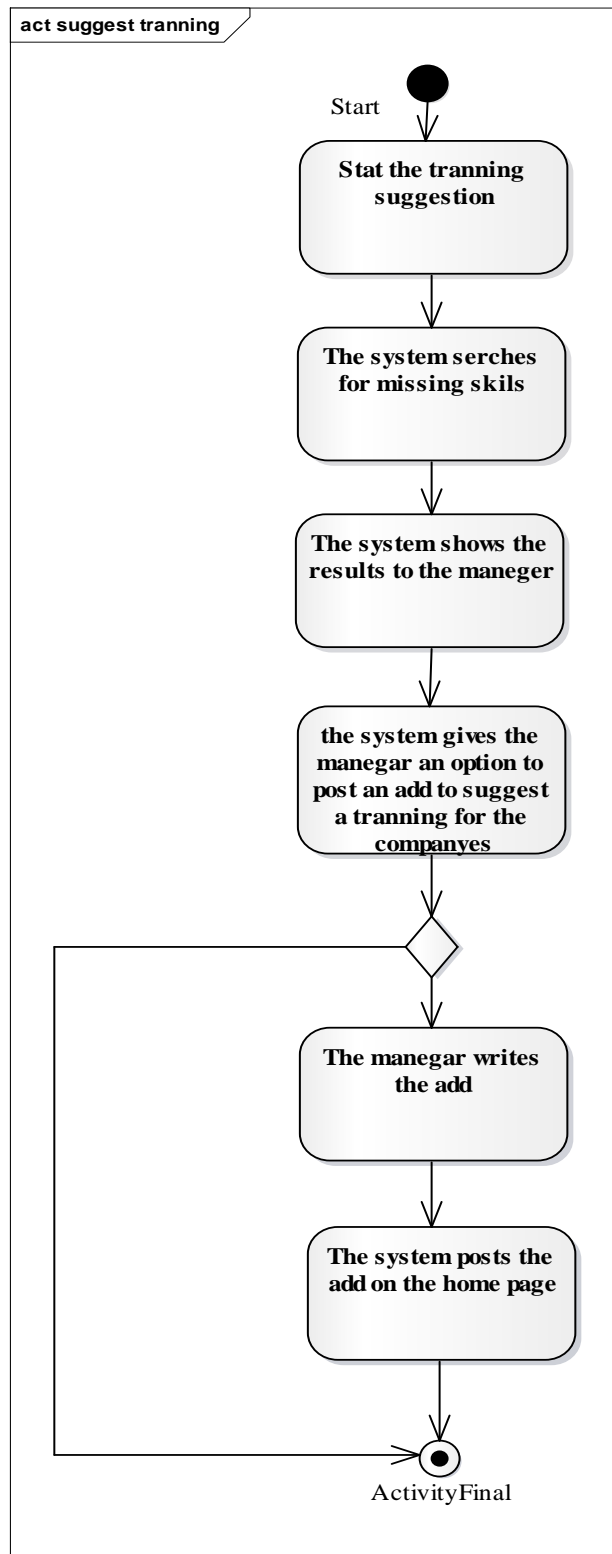
- حذف اعلان:



- الغاء دورة تدريبية:



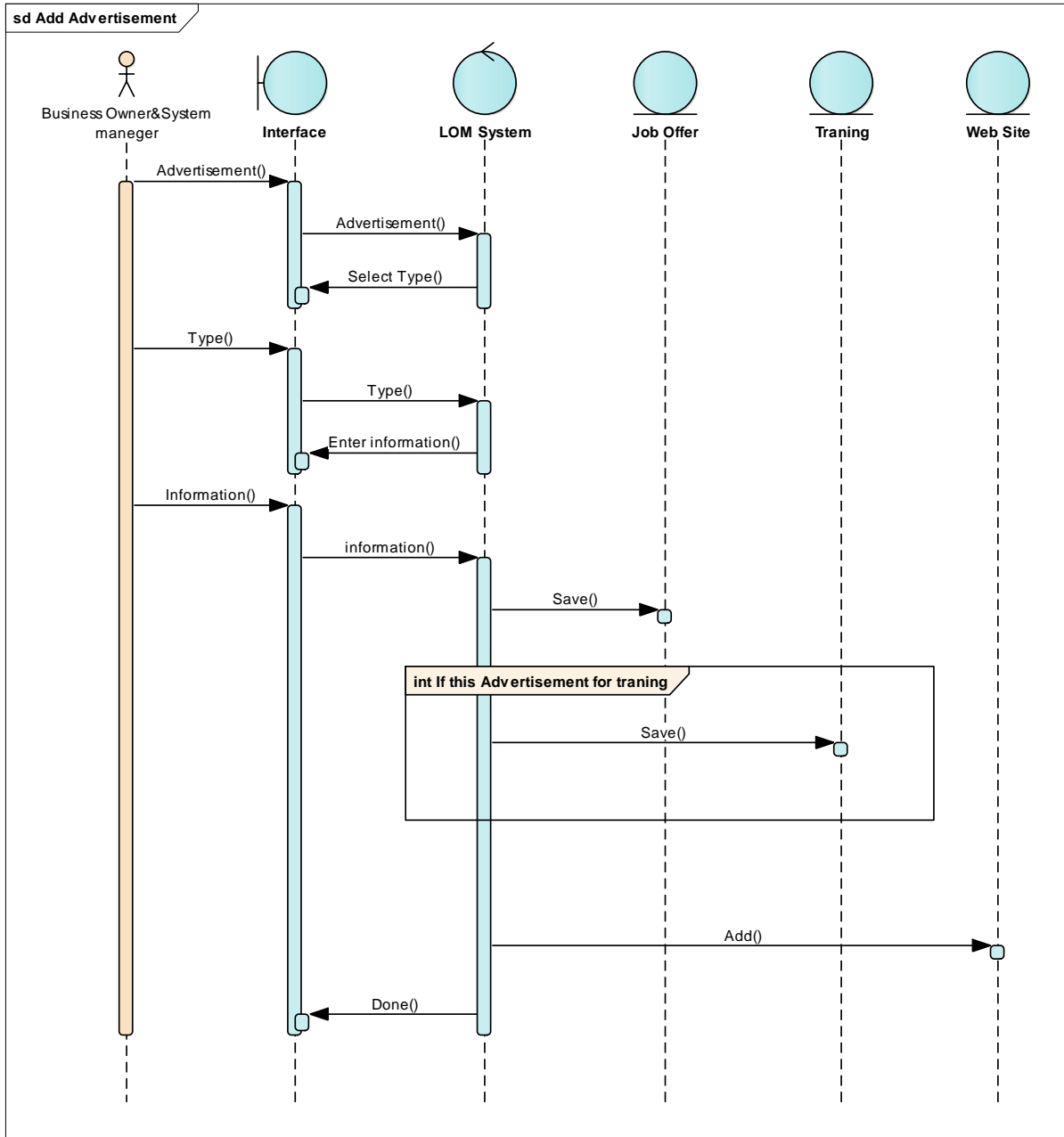




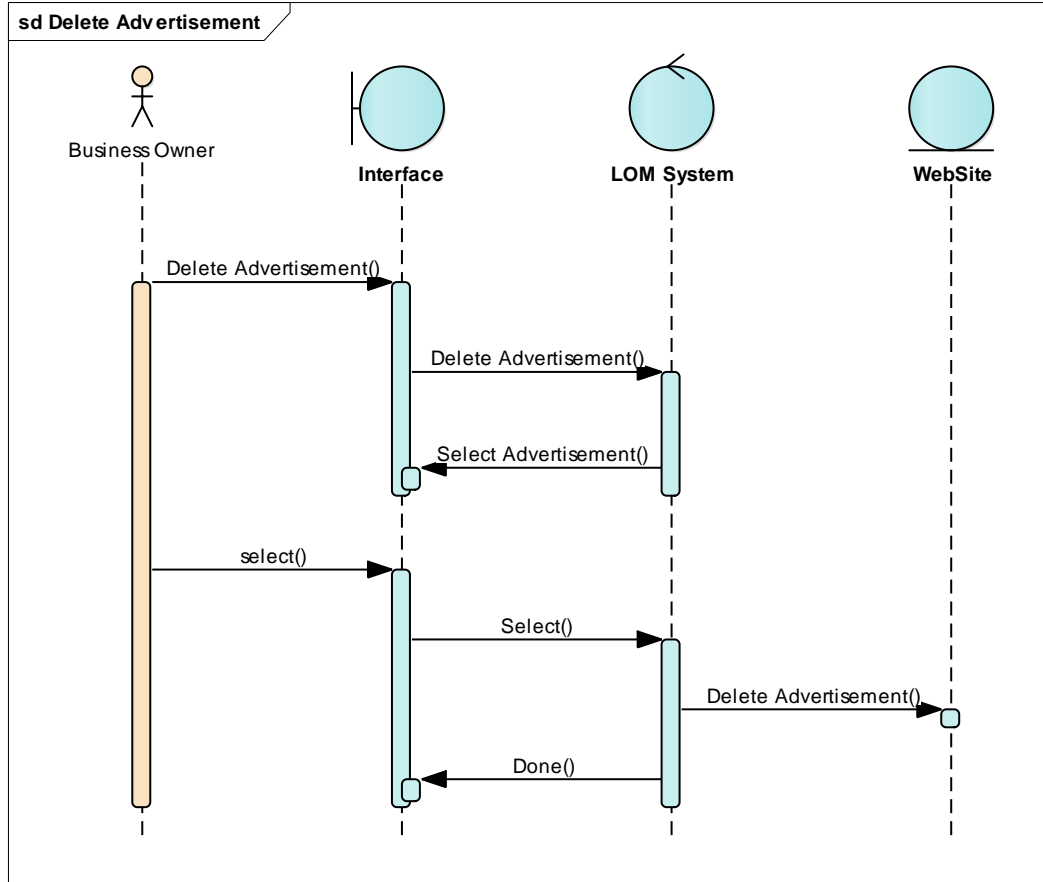
## Sequence Diagram

سنعرض نمذجة بعض حالات النظام.

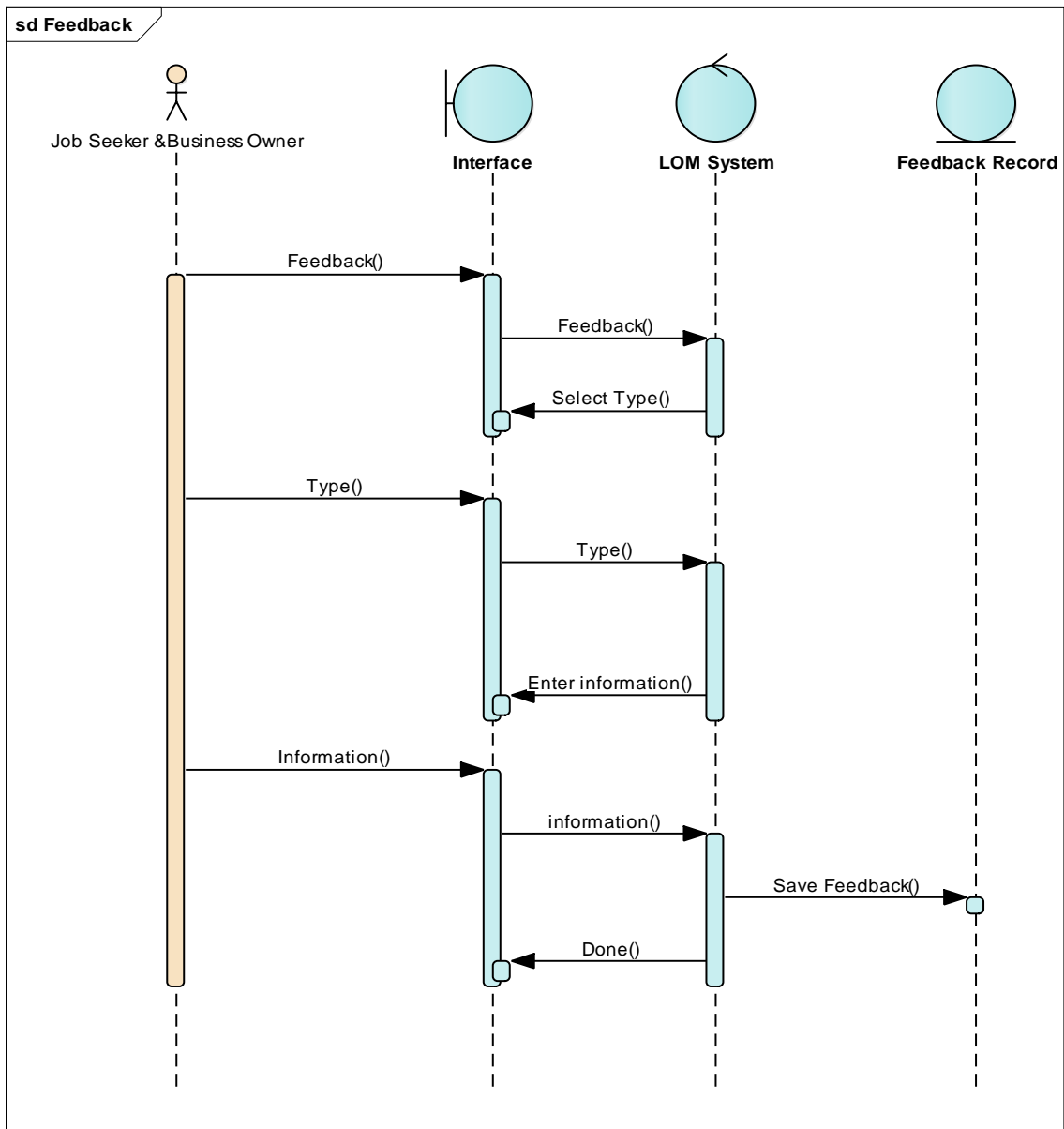
■ نشر إعلان:



حذف إعلان:

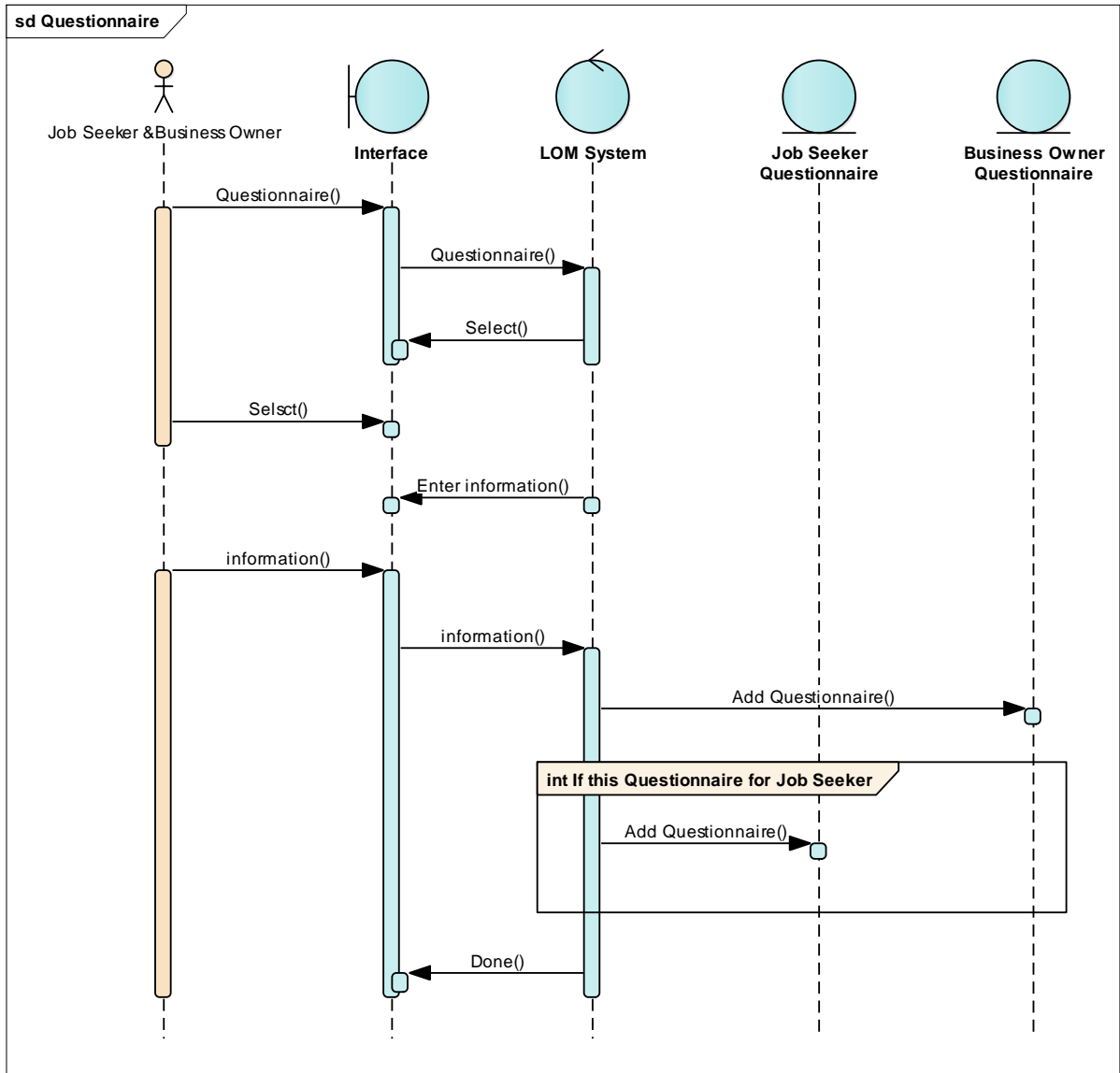


■ تقديم إقتراح:

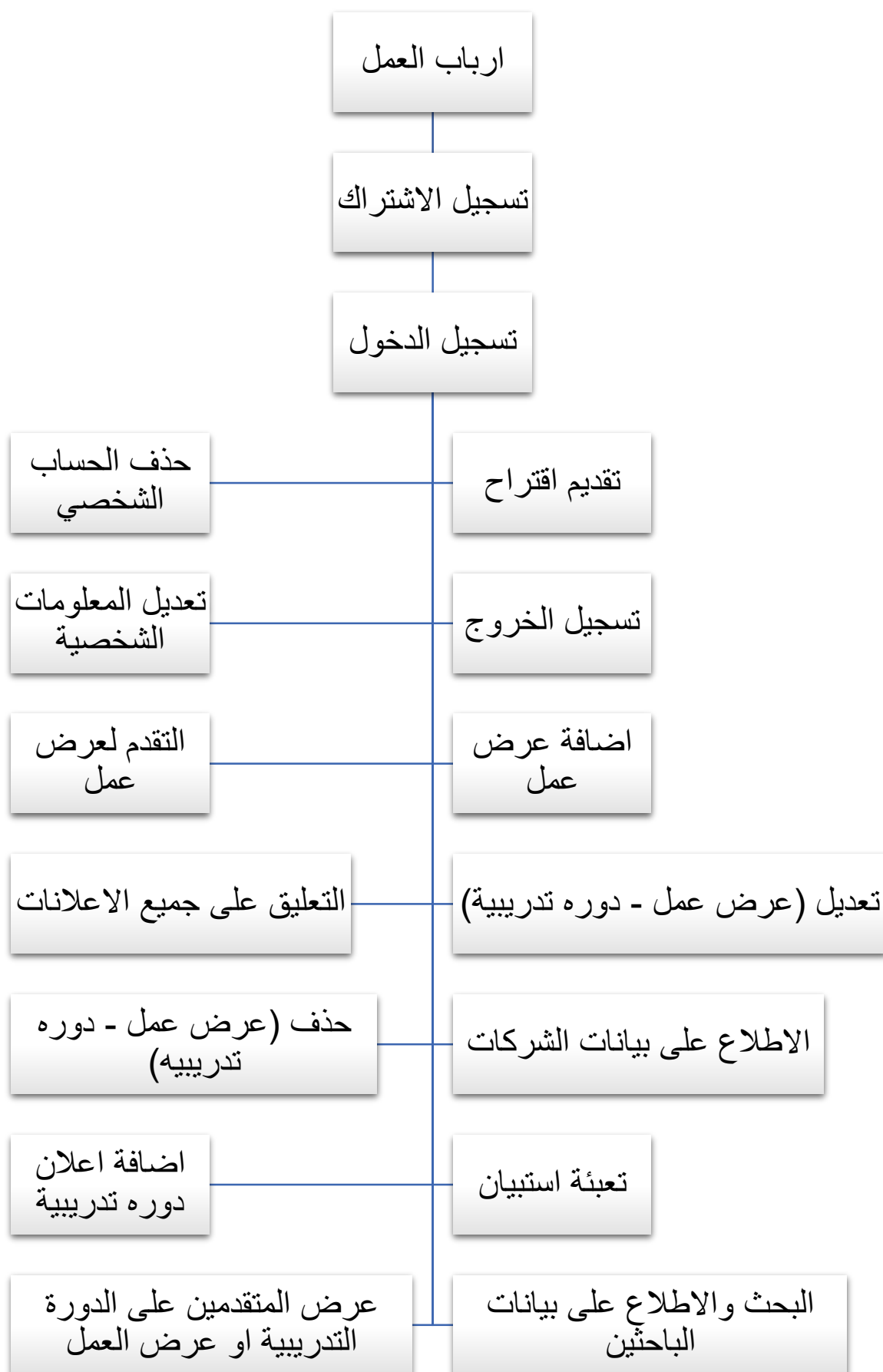




## ■ تعبئة أستبيان:









## المخاطر والقيود:

١. عدم الإستجابة من قبل الشركات او الباحثين عن العمل.
٢. عدم التفاعل والإلتزام من قبل الشركات او الباحثين.
٣. عدم المصداقية في الإجابة على الإستبيانات.
٤. رفض تعاون من قبل جهة رسمية لتحقق من ترخيص لشركات.

## معمارية النظام:

سنقوم بعرض أهم الأنماط التصميمية التي استخدمناها في تكوين النظام.

### MVC Design Pattern

ينقسم تطبيق الويب Web App إلى ثلاثة أقسام:

#### Model

يمكن ان يكون غرضاً وحيداً أو مجموعة من الأغراض حيث أن كل Model مسؤول عن معالجة جزء

من المعلومات ضمن

التطبيق.

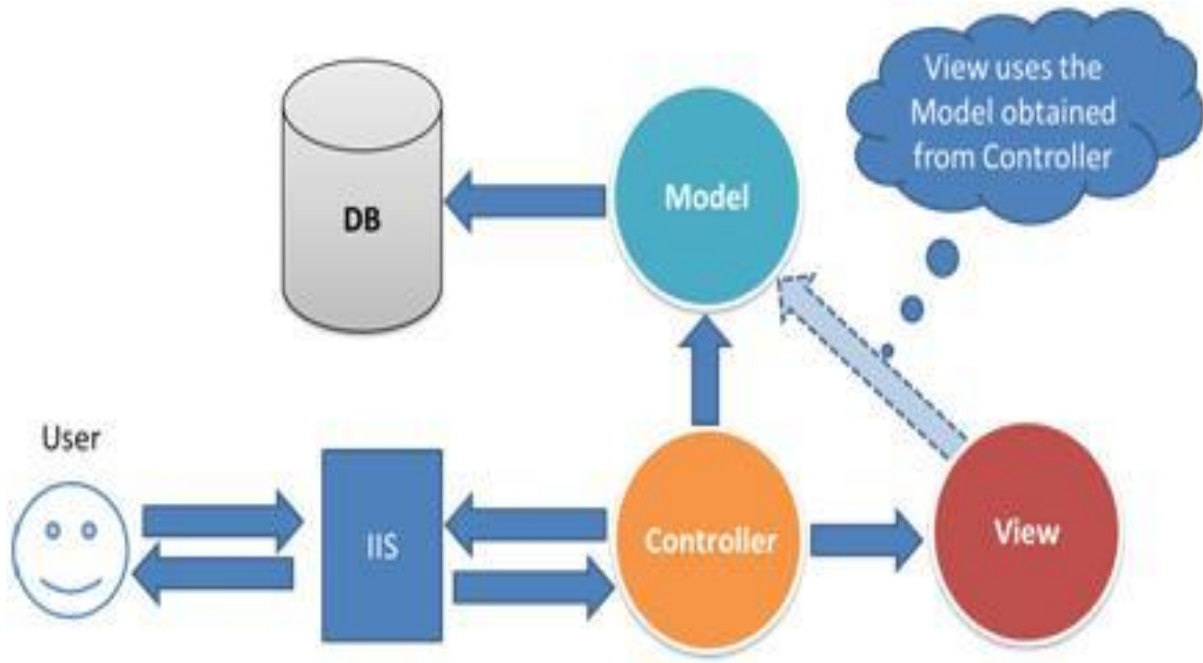
#### View

التمثيل المرئي لـ Model محدد، في تطبيق ويب، تكون عبارة عن قوالب لملفات HTML.

#### Controller

صلة الوصل بين الـ Model و View ويحوي الـ Business Logic.

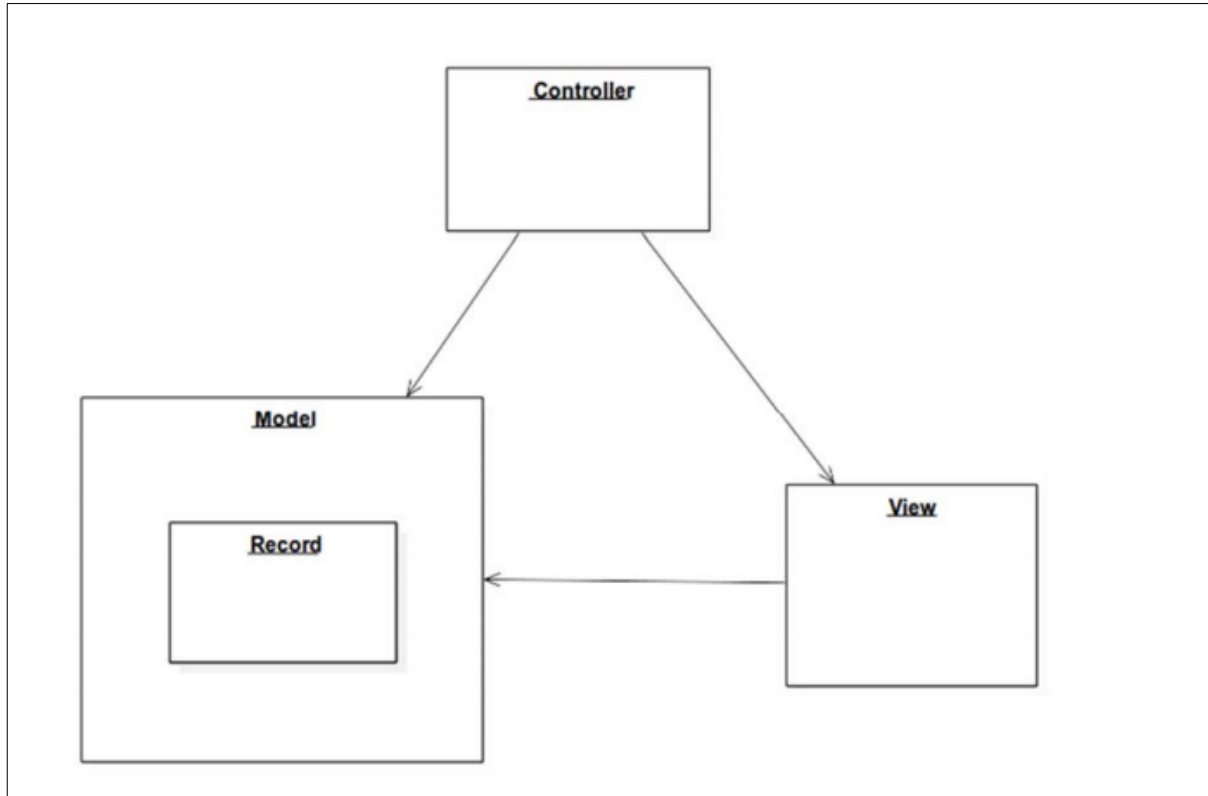
## التفاعل بين مكونات MVC :



- Model is considered as smart and handles the Business rules, logic and data and will be independent of other parts of MVC (controller and View).
- Controller receives and dispatches the request in short it handles the user interaction and input logic. It knows about both Model and View.
- A view is considered as dumb and is an output representation of model data. It may be an excel sheet, a web page showing list of records or just a simple text. View knows about only Model.

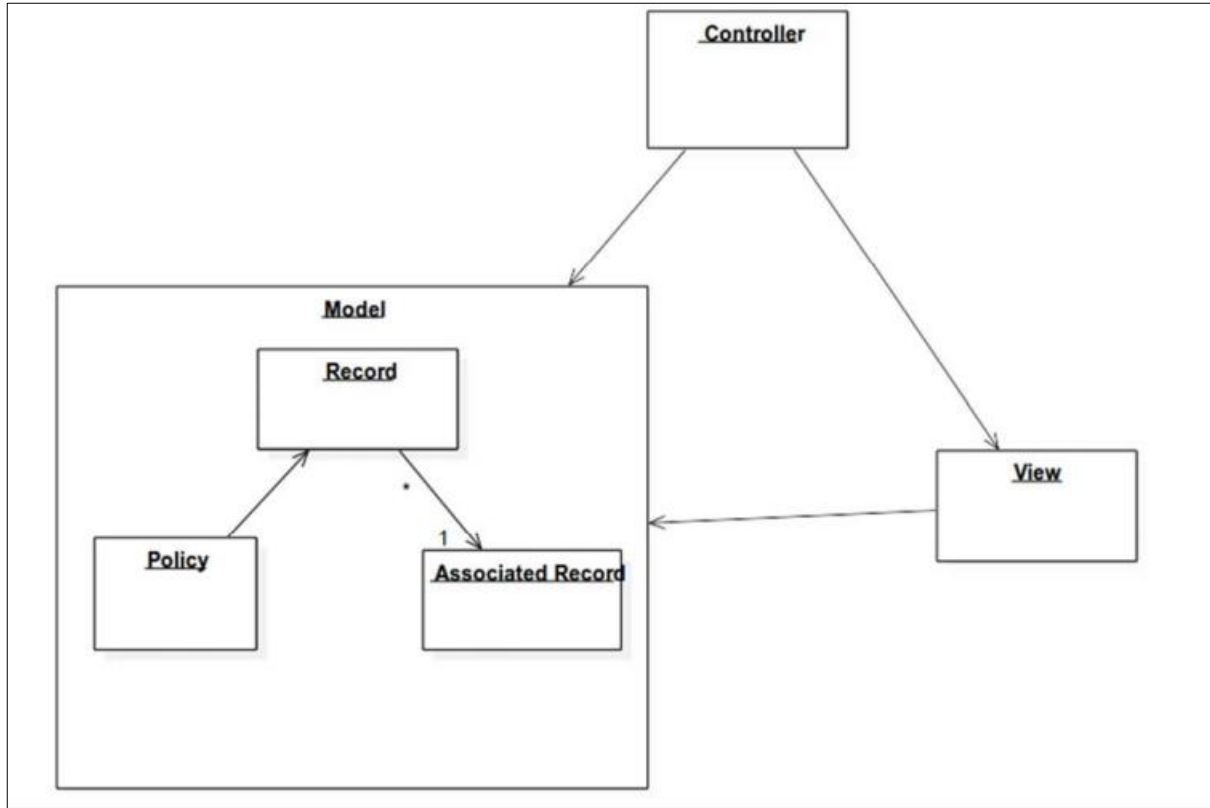
## أنماط ال Model

1 . مقابل لسجل وحيد في قاعدة المعطيات ممثلاً بالغرض الناتج عن ال ORM، تتمحور حالات الاستخدام حول إنشاء وعرض هذا السجل للمستخدم.





2. مقابل لسجل وحيد في قاعدة المعطيات ممثلاً بالغرض الناتج عن الـ ORM بالإضافة لأغراض ترتبط به مباشرةً (علاقات one-to-many) حيث يرتبط بهذا السجل أغراض تسهل عمله، يعتمد سلوكها على بيانات السجل فقط. في التطبيق: يرتبط بالسجل الغرض المسؤول عن التحكم بوصول المستخدمين إلى هذا السجل، تتمحور حالات الاستخدام حول إنشاء وعرض الأغراض ضمن هرمية محددة.



3 .مقابل لمجموعة من الأغراض المسؤولة عن تنفيذ وظيفة محددة غير موجودة في قاعدة البيانات،

مسؤولة عن تطبيق وظيفة حالة استخدام محددة.

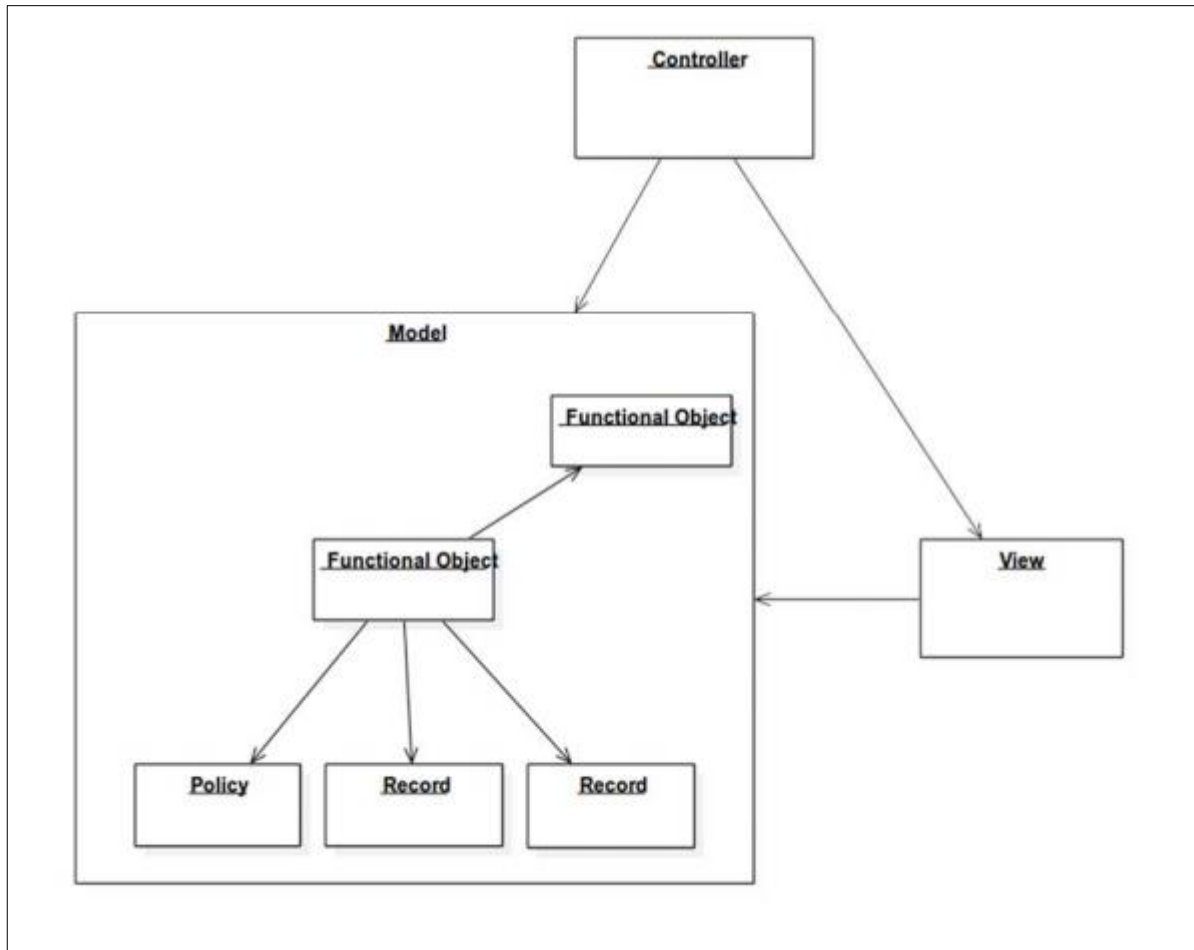
إن حالة استخدام ما تتطلب توابع تخصها فقط، غير مشتركة بين حالات الاستخدام الأخرى. استخدام

الأغراض الوظيفية كحاملة لهذا السلوك عوضاً عن وضعه في ال controller أو ال record ،

responsibility singleobject تعزز من مبدأ ال

يمكن أن يعتمد الغرض الوظيفي على أغراض وظيفية أخرى ذات مستوى متدني لذلك الأغراض

الوظيفية ذات المستوى المتدني تتشاركها أكثر من حالة استخدام.



## الفصل الرابع تنفيذ النظام

### سيناريوهات التنفيذ:

سنستعرض صور تنفيذ المشروع من خلال وضع بعض سيناريوهات التنفيذ الممكنة ومن ثم تبين خطوات وسياق الذي يجري فيه التنفيذ.

### سيناريوهات صاحب العمل:

#### تسجيل الإشتراك:

بعد الضغط على زر تسجيل الإشتراك و إختيار نوع الحساب تظهر الشاشة التالية ليتم إدخال البيانات وتسجيل الإشتراك:

مرصد سوق العمل	الرئيسية	عروض العمل	التوجهات	مقالات	تقارير ودراسات	الشركات	الباحثين	رأيك	تسجيل اشتراك	تسجيل الدخول
----------------	----------	------------	----------	--------	----------------	---------	----------	------	--------------	--------------

### تسجيل الاشتراك.

انشاء حساب.

البريد الالكتروني	<input type="text"/>
اسم المستخدم	<input type="text"/>
كلمة المرور	<input type="password"/>
تأكيد كلمة المرور	<input type="password"/>
العنوان	<input type="text"/>
نمط المستخدم	<input type="text" value="شركة"/>
رقم الترخيص	<input type="text"/>
اسم الشركة	<input type="text"/>
التخصص	<input type="text"/>
الرابط الالكتروني	<input type="text"/>

## تعبئة استبيان:

بعد الضغط على زر استبيان تظهر الشاشة التالية:

## اضافة استبيان صاحب عمل

ماهي درجة اهمية الجوانب التالية في الطلاب والخرجين ليحصلو على عمل في شركتك او مؤسستك؟

الشهادة	الهندسة المعمارية
مهارات التواصل	مهم
المهارات البحثية والتحليلية	مهم
قابلية التعلم	مهم
المهارات القيادية	مهم
القدرة على حل المشاكل	مهم
الفعالية ضمن الفريق	مهم
الخبرة العملية	مهم

ماهي يابرز مخاوفك عن دخول الباحث سوق العمل؟

سقف راتب مرتفع	مهم
العمل بدون رغبة	مهم
الهجرة	مهم

ماذا تستطيع الجامعة ان تعمل لتحسين قابلية التوظيف؟

التركيز على التدريب العملي	مهم
تحديث المحتوى العملي	مهم
تنمية قدرات العمل ضمن فريق	مهم

اضافة

[العودة الى القائمة](#)

© 2017 - جميع الحقوق محفوظة

.JPG

^

## نشر إعلان (شاغر معين او دورة تدريبية):

بعد الضغط على زر نشر إعلان تظهر الشاشة التالية لإختيار نوع الإعلان وبعد إختيار نوع الإعلان وفي حال تم اختيار فرصة عمل تظهر الشاشة:

مرصد سوق العمل الرئيسية عروض العمل التوجهات مقالات تقارير ودراسات الشركات الباحثين رأيك مرحبا بك: الشركة الاولى! تسجيل الخروج

إضافة عرض عمل

عدد الموظفين

12

نمط التوظيف

العمل في فريق برمجي

الشهادة

معلوماتية

التخصص

برمجيات

عدد سنوات الخبرة

1

الجنس

غير مهم

العمر

22

العنوان

دمشق

عدد ساعات العمل

7

الراتب

50000

إضافة

بعد ملئ النموذج وتأكيد النشر يتم نشر إعلان عرض عمل.

مرصد سوق العمل الرئيسية عروض العمل التوجهات مقالات تقارير ودراسات الشركات الباحثين رأيك مرحبا بك: الشركة الاولى! تسجيل الخروج

عروض العمل

إضافة عرض عمل

نمط التوظيف	الشهادة	التخصص	عدد سنوات الخبرة	عدد ساعات العمل	الراتب	
امن شبكات	هندسة معلوماتية	شبكات	2	3	60000	<a href="#">جلب المتقدمين</a>   <a href="#">تعديل</a>   <a href="#">تفاصيل</a>   <a href="#">حذف</a>
محاسب	اقتصاد	محاسبة	10	5	100000	<a href="#">جلب المتقدمين</a>   <a href="#">تعديل</a>   <a href="#">تفاصيل</a>   <a href="#">حذف</a>
مختبر نظم	هندسة معلوماتية	برمجيات	1	5	150000	<a href="#">جلب المتقدمين</a>   <a href="#">تعديل</a>   <a href="#">تفاصيل</a>   <a href="#">حذف</a>
محلل نظم	هندسة معلوماتية	برمجيات	5	3	200000	<a href="#">تفاصيل</a>   <a href="#">حذف</a>
امن شبكات	هندسة معلوماتية	شبكات	2	5	20000	<a href="#">تفاصيل</a>   <a href="#">حذف</a>

© 2017 - جميع الحقوق محفوظة

أما في حال إختيار اضافة دورة تدريبية تظهر الشاشة:

## اضافة

دورة تدريبية

موضوع الدورة	دوره في #C مع ASPMVC MVC5
المدرّب	الحمداني
مكان الدورة	البرامكة
تاريخ البداية	17 1 1
تاريخ النهاية	17 3 1
تكلفة الدورة	30000
<input type="button" value="نشر"/>	

[العودة الى القائمة](#)

© 2017 - جميع الحقوق محفوظة

وبعد التأكيد يتم نشر الإعلان.

## الدورات التدريبية

موضوع الدورة	المدرّب	مكان الدورة	تاريخ البداية	تكلفة الدورة	
دوره في #C مع ASPMVC MVC5	الحمداني	البرامكة	17/01/2017 12:00:00 ص	30000	<a href="#">تفاصيل</a>   <a href="#">تقدم للعرض</a>
دوره في Java	مضر عباس	الصالحية	17/01/2017 12:00:00 ص	30000	<a href="#">تفاصيل</a>   <a href="#">تقدم للعرض</a>
دوره في CNNA	مصطفى نجم	الميدان	17/02/2017 12:00:00 ص	100000	<a href="#">تفاصيل</a>   <a href="#">تقدم للعرض</a>
العمارة	عبد السلام	الحليوني	17/03/2017 12:00:00 ص	60000	<a href="#">تفاصيل</a>   <a href="#">تقدم للعرض</a>
الجسور	عبد الرحمن	الرققة	18/01/2018 12:00:00 ص	20000	<a href="#">تفاصيل</a>   <a href="#">تقدم للعرض</a>
نسيج	عبد الله	الحميدية	17/05/2017 12:00:00 ص	500000	<a href="#">تفاصيل</a>   <a href="#">تقدم للعرض</a>

© 2017 - جميع الحقوق محفوظة

## حذف الإعلان:

بعد الضغط على زر حذف الإعلان كالتالي:

### حذف

هل انت متأكد من الحذف؟

دورة تدريبية

موضوع الدورة  
المدرّب  
مكان الدورة  
تاريخ البداية  
تاريخ النهاية  
تكلفة الدورة  
تاريخ النشر  
اسم المستخدم  
دوره في C# مع ASP.MVC MVC5  
الحمداي  
البرامكة  
01/01/2017 12:00:00 ص  
01/03/2017 12:00:00 ص  
30000  
16/07/2017 10:25:06  
الشركة الاولى

حذف | العودة الى القائمة

© 2017 - جميع الحقوق محفوظة

وبعد التأكيد يتم حذف الإعلان:

## الدورات التدريبية

اضافة دورة تدريبية

موضوع الدورة	المدرّب	مكان الدورة	تاريخ البداية	تكلفة الدورة	
دوره في Java	مضر عباس	الصالحية	10/01/2017 12:00:00 ص	30000	جلب المتقدمين   تعديل   تفاصيل   حذف
دوره في CNNA	مصطفى نجم	الميدان	01/02/2017 12:00:00 ص	100000	جلب المتقدمين   تعديل   تفاصيل   حذف
العمارة	عبد السلام	الخلبوني	03/03/2017 12:00:00 ص	60000	تفاصيل
الجبسور	عبد الرحمن	الرقعة	01/01/2018 12:00:00 ص	20000	تفاصيل
تسيج	عبد الله	الحميدية	05/05/2017 12:00:00 ص	500000	تفاصيل

© 2017 - جميع الحقوق محفوظة

## تعديل إعلان:

عند الضغط على زر تعديل إعلان يظهر الإعلان بصورة قابلة للتعديل كالتالي:

مرصد سوق العمل الرئيسية عروض العمل التوجهات مقالات تقارير ودراسات الشركات الباحثين رأيك مرحبا بك: الشركة الاولى! تسجيل الخروج

تعديل  
دورة تدريبية

موضوع الدورة

دوره في CNNA

المدرّب

مصطفى علي

مكان الدورة

اللاذقية

تاريخ البداية

17 2 2

تاريخ النهاية

17 9 3

تكلفة الدورة

50000

حفظ

[العودة الى القائمة](#)

© 2017 - جميع الحقوق محفوظة

^

وبعد إدخال التعديلات والتأكيد يتم إعادة نشر الإعلان مع التعديلات المضافة:

مرصد سوق العمل الرئيسية عروض العمل التوجهات مقالات تقارير ودراسات الشركات الباحثين رأيك مرحبا بك: الشركة الاولى! تسجيل الخروج

الدورات التدريبية

اضافة دورة تدريبية

موضوع الدورة	المدرّب	مكان الدورة	تاريخ البداية	تكلفة الدورة	
دوره في Java	مضر عباس	الصالحية	10/01/2017 12:00:00 ص	30000	<a href="#">جلب المتقدمين</a>   <a href="#">تعديل</a>   <a href="#">تفاصيل</a>   <a href="#">حذف</a>
دوره في CNNA	مصطفى علي	اللاذقية	02/02/2017 12:00:00 ص	50000	<a href="#">جلب المتقدمين</a>   <a href="#">تعديل</a>   <a href="#">تفاصيل</a>   <a href="#">حذف</a>
العمارة	عبد السلام	الحيوني	03/03/2017 12:00:00 ص	60000	<a href="#">تفاصيل</a>
الجسور	عبد الرحمن	الرقّة	01/01/2018 12:00:00 ص	20000	<a href="#">تفاصيل</a>
نسيج	عبد الله	الحميدية	05/05/2017 12:00:00 ص	500000	<a href="#">تفاصيل</a>

© 2017 - جميع الحقوق محفوظة

proxy script...

^



## السيناريوهات المشتركة بين صاحب العمل ومدير النظام:

الإطلاع على أسماء المتقدمين بالضغط على زر [جلب المتقدمين](#) لعرض معين:

مرصد سوق العمل الرئيسية عروض العمل التوجهات مقالات تقارير ودراسات الشركات الباحثين رأيك مرحبا بك: الشركة الاولى! تسجيل الخروج

### الدورات التدريبية

اضافة دورة تدريبية

موضوع الدورة	المدرّب	مكان الدورة	تاريخ البداية	تكلفة الدورة	
دوره في Java	مضر عباس	الصالحة	10/01/2017 12:00:00 ص	30000	<a href="#">جلب المتقدمين</a>   <a href="#">تعديل</a>   <a href="#">تفاصيل</a>   <a href="#">حذف</a>
دوره في C#	مصطفى علي	اللاذقية	02/02/2017 12:00:00 ص	50000	<a href="#">جلب المتقدمين</a>   <a href="#">تعديل</a>   <a href="#">تفاصيل</a>   <a href="#">حذف</a>
العمارة	عبد السلام	الخليلوني	03/03/2017 12:00:00 ص	60000	<a href="#">تفاصيل</a>
الجسور	عبد الرحمن	الرقّة	01/01/2018 12:00:00 ص	20000	<a href="#">تفاصيل</a>
نسيج	عبد الله	الحميدية	05/05/2017 12:00:00 ص	500000	<a href="#">تفاصيل</a>

© 2017 - جميع الحقوق محفوظة

تظهر قائمة بأسماء المتقدمين لهذا العرض كما يلي:

مرصد سوق العمل الرئيسية عروض العمل التوجهات مقالات تقارير ودراسات الشركات الباحثين رأيك مرحبا بك: الشركة الاولى! تسجيل الخروج

اسم المستخدم	الشهادة	التخصص	البريد الالكتروني	رقم الهاتف	العنوان	العمر	الجنس	عدد سنوات الخبرة
الباحث الثاني	الهندسة المعلوماتية	برمجيات	sek2@sek2.com	0999888777	دمشق	22	انثى	1
الباحث الاول	الهندسة المعلوماتية	شبكات	sek1@sek1.com	0999888555	حلب	22	ذكر	2

© 2017 - جميع الحقوق محفوظة

## سيناريوهات مشتركة بين صاحب العمل والباحث عن العمل:

### تقديم إقتراح:

بعد الضغط على زر تقديم الإقتراح تظهر الشاشة التالية ليتم تعبئة الاقتراح وبما ان بيانات الشخصية لمقدم الاقتراح لدي لا داعي للطلب منة اخال شئ سوى نص الاقتراح الظاهرة وضغط على زر تقديم ليتم حفظ الإقتراح:

### اضافة

اقتراح

نص الاقتراح	ارجو من حضرة مدير النظام: 1- جعل هذا الموقع مفتوح 2- انشاء صفحة فيس بوك
<a href="#">اضافة</a>	

© 2017 - جميع الحقوق محفوظة

يقوم مدير النظام بالاطلاع على الآراء (الباحثين - اصحاب العمل):

### اقتراحات لتحسين المرصد

اسم المستخدم	نص الاقتراح
الشركة الاولى	ارجو من حضرة مدير النظام: 1- جعل هذا الموقع مفتوح 2- انشاء صفحة فيس بوك
	<a href="#">حذف</a>

© 2017 - جميع الحقوق محفوظة

## تعديل بيانات الحساب:

بعد الضغط على زر تعديل البيانات تظهر جميع بيانات صاحب العمل بصورة قابلة لتعديل كالصورة التالية ثم الضغط على زر التأكيد لحفظ التغييرات.

مرصد سوق العمل الرئيسية عروض العمل التوجهات مقالات تقارير ودراسات الشركات الباحثين رأيك مرحبا بك: الباحث الاول! تسجيل الخروج

تعديل بيانات

باحث عن عمل

البريد الالكتروني

AA@AA.com

PasswordHash

zKKXze+xqWo5wH5bEmiiSZAX72YvZUA

SecurityStamp

bea73dfe-33ca-444d-8939-aa49b805be74

رقم الهاتف

5555888333

اسم المستخدم

عتيق

العنوان

حمص

العمر

30

الجنس

ذكر

الصورة الشخصية

No file chosen Choose File

الشهادة

الهندسة المعلوماتية

التخصص

شبكات

عدد سنوات الخبرة

5

حفظ

العودة الى القائمة

© 2017 - جميع الحقوق محفوظة

## بعد التعديل:

مرصد سوق العمل الرئيسية عروض العمل التوجهات مقالات تقارير ودراسات الشركات الباحثين رأيك مرحبا بك: الشركة الاولى! تسجيل الخروج

الباحثين عن عمل

بحث

اسم المستخدم	الشهادة	التخصص	البريد الالكتروني	رقم الهاتف	العنوان	العمر	الجنس	عدد سنوات الخبرة	
الباحث الثاني	الهندسة المعلوماتية	برمجيات	sek2@sek2.com	0999888777	دمشق	22	انثى	1	تعديل   تفاصيل   حذف
الباحث الثالث	الهندسة المعلوماتية	الذكاء	sek3@sek3.com	0555888999	حلب	22	ذكر	2	تعديل   تفاصيل   حذف
عتيق	الهندسة المعلوماتية	شبكات	AA@AA.com	5555888333	حمص	30	ذكر	5	تعديل   تفاصيل   حذف

© 2017 - جميع الحقوق محفوظة

سناريوهات المشتركة بين الباحث عن العمل وصاحب العمل ومدير النظام:

التعليق أو الرد على التعليق والاطلاع على تفاصيل اعلان:

بعد الضغط على زر تفاصيل وبإمكان كل من سجل دخول حساب فيسبوك على نفس المتصفح التعليق على

اعلان في الموقع تظهر الشاشة التالي:

## تفاصيل عرض العمل

عدد الموظفين	3
نمط التوظيف	امن شركات
الشهادة	هندسة معلوماتية
التخصص	شركات
عدد سنوات الخبرة	2
الجنس	ذكر
العمر	22
العنوان	سبع بحرات
عدد ساعات العمل	3
الراتب	60000
تاريخ النشر	16/07/2017 11:15:22 ص
اسم المستخدم	الشركة الاولى

[العودة الى القائمة](#)

التعليقات: 2

فرز حسب [القديم](#)

إضافة تعليق...



Faculty of Information Technology Engineering of · **Raeed Farhan**  
Damascus University

شكرا فيس بوك

أعجبتني · رد · 23 س

Damascus University · **Mahmmoud Mhd**

ما هذه الميزة الجميلة .. فيسبوك باقية وتتكامل

أعجبتني · رد · 3 د



[المكون الإضافي للتعليقات من فيسبوك](#)

## البحث عن شركة بالاسم:

مرصد سوق العمل الرئيسية عروض العمل التوجهات مقالات تقارير ودراسات الشركات الباحثين رأيك مرحبا بك: الشركة الاولى! تسجيل الخروج

### الشركات

البريد الالكتروني	رقم الهاتف	اسم المستخدم	العنوان	الصورة الشخصية	الاسم	التخصص	وصف مختصر	الرابط الالكتروني	صورة
comp3@comp3.com		الشركة الثالثة	دمشق		البرمجة 9	برمجه		www.programming.com	<a href="#">تعديل</a>   <a href="#">تفاصيل</a>   <a href="#">حذف</a>
comp2@comp2.com		الشركة الثانية	حمص		المعماريات	عمارة		www.architieture.com	<a href="#">تعديل</a>   <a href="#">تفاصيل</a>   <a href="#">حذف</a>
comp4@comp4.com		الشركة الرابعة	الحسكة		تالارتا	تالارتا		تالارتا	<a href="#">تعديل</a>   <a href="#">تفاصيل</a>   <a href="#">حذف</a>
comp5@comp5.com		الشركة الخامسة	حمه		البرمجة	برمجيات		www.programming.com	<a href="#">تعديل</a>   <a href="#">تفاصيل</a>   <a href="#">حذف</a>
comp1@comp1.com		الشركة الاولى	دمشق		المشاريع الهندسية	برمجيات		www.programming.com	<a href="#">تعديل</a>   <a href="#">تفاصيل</a>   <a href="#">حذف</a>

© 2017 - جميع الحقوق محفوظة

### النتيجة:

مرصد سوق العمل الرئيسية عروض العمل التوجهات مقالات تقارير ودراسات الشركات الباحثين رأيك مرحبا بك: الشركة الاولى! تسجيل الخروج

### الشركات

البريد الالكتروني	رقم الهاتف	اسم المستخدم	العنوان	الصورة الشخصية	الاسم	التخصص	وصف مختصر	الرابط الالكتروني	صورة
comp3@comp3.com		الشركة الثالثة	دمشق		البرمجة 9	برمجه		www.programming.com	<a href="#">Edit</a>   <a href="#">Details</a>   <a href="#">Delete</a>
comp5@comp5.com		الشركة الخامسة	حمه		البرمجة	برمجيات		www.programming.com	<a href="#">Edit</a>   <a href="#">Details</a>   <a href="#">Delete</a>

© 2017 - جميع الحقوق محفوظة

البحث عن باحث عمل باسم المستخدم (بنفس الطريقة).

سناريوهات الباحث عن العمل:

التقدم لعرض معين (دورة تدريبية أو عرض عمل):

بالضغط على زر [تقدم للعرض](#) كالتالي:

## الدورات التدريبية

موضوع الدورة	المدرّب	مكان الدورة	تاريخ البداية	تكلفة الدورة	تفاصيل   تقدم للعرض
دوره في #C مع ASP.MVC MVC5	الحمداي	البرامكة	01/01/2017 12:00:00 ص	30000	تفاصيل   تقدم للعرض
دوره في Java	مضر عباس	الصالحية	10/01/2017 12:00:00 ص	30000	تفاصيل   تقدم للعرض
دوره في CNNA	مصطفى نجم	الميدان	01/02/2017 12:00:00 ص	100000	تفاصيل   تقدم للعرض
العمارة	عبد السلام	الحليوني	03/03/2017 12:00:00 ص	60000	تفاصيل   تقدم للعرض
الجسور	عبد الرحمن	البرقة	01/01/2018 12:00:00 ص	20000	تفاصيل   تقدم للعرض
نسيج	عبد الله	الحميدية	05/05/2017 12:00:00 ص	500000	تفاصيل   تقدم للعرض

© 2017 - جميع الحقوق محفوظة

وبعد التأكيد يتم تخزين رقم الباحث عن العمل في سجل المتقدمين.

## تعبئة استبيان:

بعد الضغط على زر تعبئة استبيان تظهر الشاشة التالية:

## اضافة استبيان باحث عن عمل

ما هي أبرز مخاوفك عند دخول سوق العمل؟

عدم توفر الفرصة المناسبة	مهم
سقف راتب منخفض	مهم
الروتين في العمل	مهم
طول فترة البحث عن عمل	مهم
عدم توفر الخبرة الكافية	مهم
صعوبة شروط العقد	مهم
قتل الابداع	مهم

ماذا تستطيع الجامعة ان تعمل لتساهم في رفع مستوى مهاراتك؟

تحديث المحتوى	مهم
التدريب العملي	مهم
تحديث المحتوى	مهم
زيارات دورية لميادين العمل	مهم

اضافة

[العودة الى القائمة](#)

© 2017 - جميع الحقوق محفوظة

G

^

وبعد التعبئة والتأكيد يتم حفظ الاستبيان.

## نتائج الاستبيانات (الاحصائيات):

تكون إحصائيات ارباب العمل بالشكل التالي:

### نتائج استبيانات ارباب العمل

اهم الجوانب التي يرى ارباب العمل على الباحث عن عمل ان يتمتع بها لكي يستطيع الحصول على فرصة عمل مناسبة لديهم

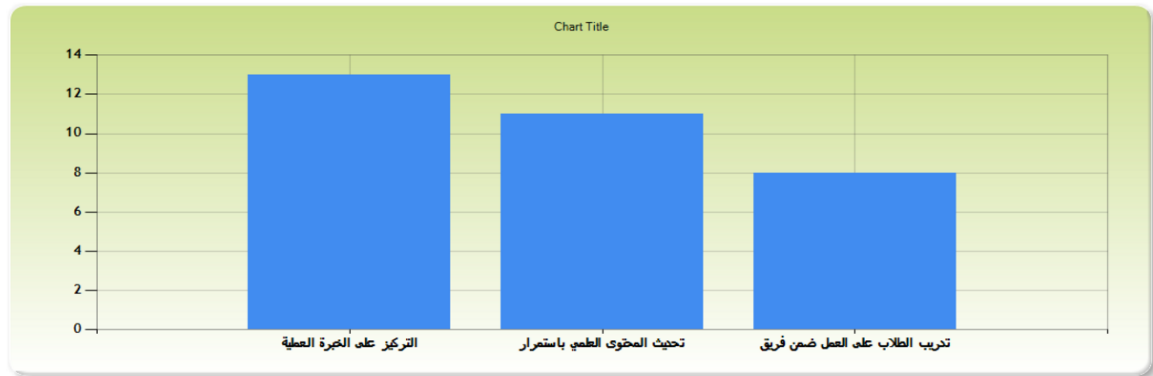


ابرز المخاوف التي يرى ارباب العمل من الممكن ان يتعرض لها الباحث عن عمل عند الدخول الى سوق العمل





اهم العوامل التي يرى ارباب العمل على الجامعة ان تركز عليها اثناء الحياه الجامعية للطلاب

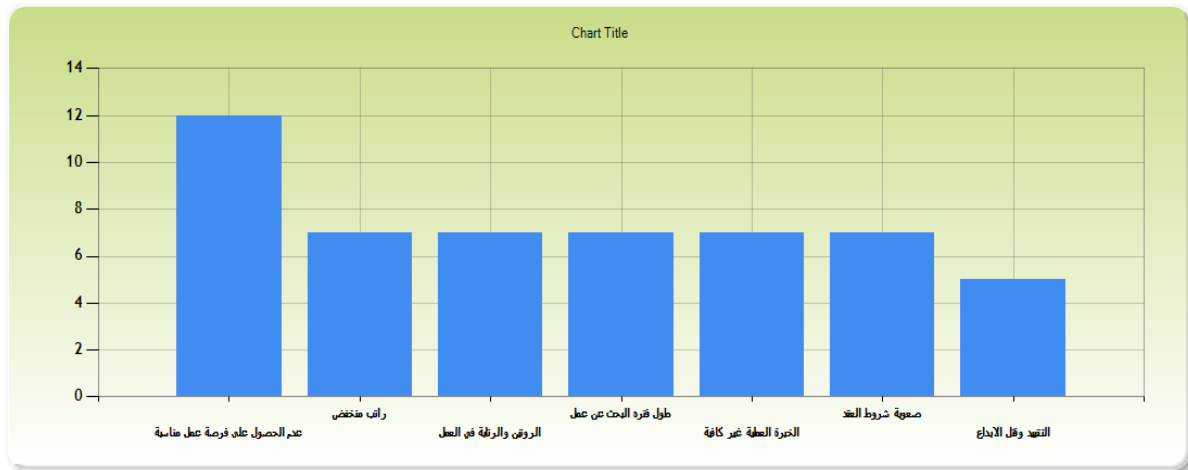


تكون إحصائيات الباحثين عن العمل بالشكل التالي:

مرصد سوق العمل الرئيسية عروض العمل التوجهات مقالات تقارير ودراسات الشركات الباحثين رأيك مرحبا بك: عائشة عواتي! تسجيل الخروج

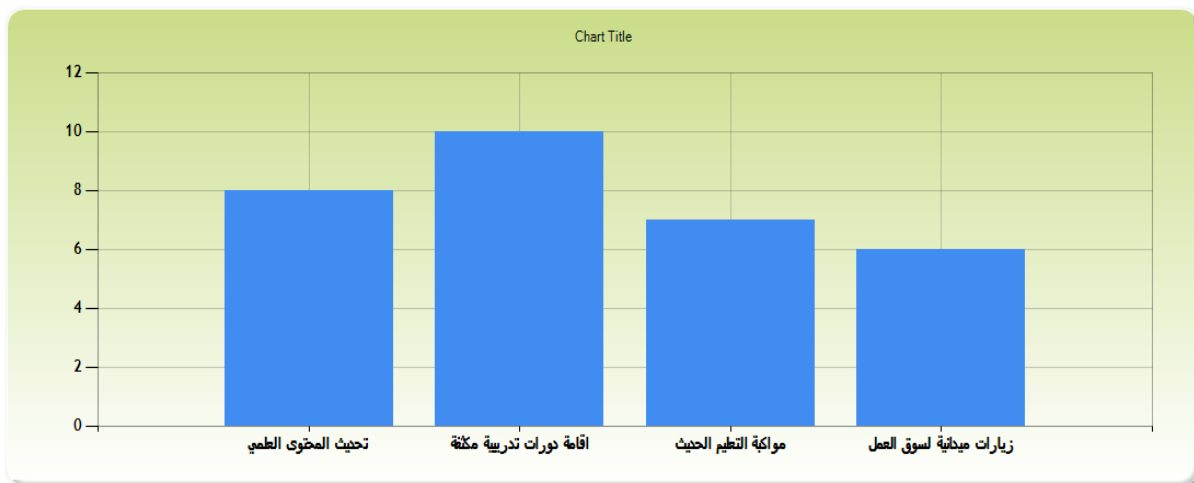
## نتائج استبيانات الباحثين عن عمل

أبرز المخاوف التي يتوقع الباحث عن عمل أن يتعرض لها عند الدخول إلى سوق العمل



مرصد سوق العمل الرئيسية عروض العمل التوجهات مقالات تقارير ودراسات الشركات الباحثين رأيك مرحبا بك: عائشة عواتي! تسجيل الخروج

أهم العوامل التي يرى الباحثين عن عمل على الجامعة أن تركز عليها أثناء الحياة الجامعية للطلاب

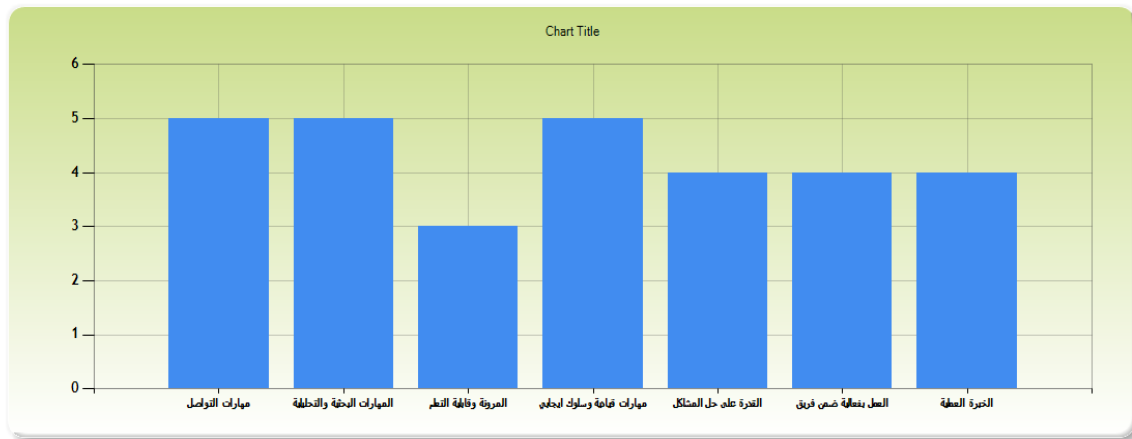


تكون توجهات الاختصاصات بالشكل التالي:

مرصد سوق العمل الرئيسية عروض العمل التوجهات مقالات تقارير ودراسات الشركات الباحثين رأيك مرحبا بك: عالشة عواتي تسجيل الخروج

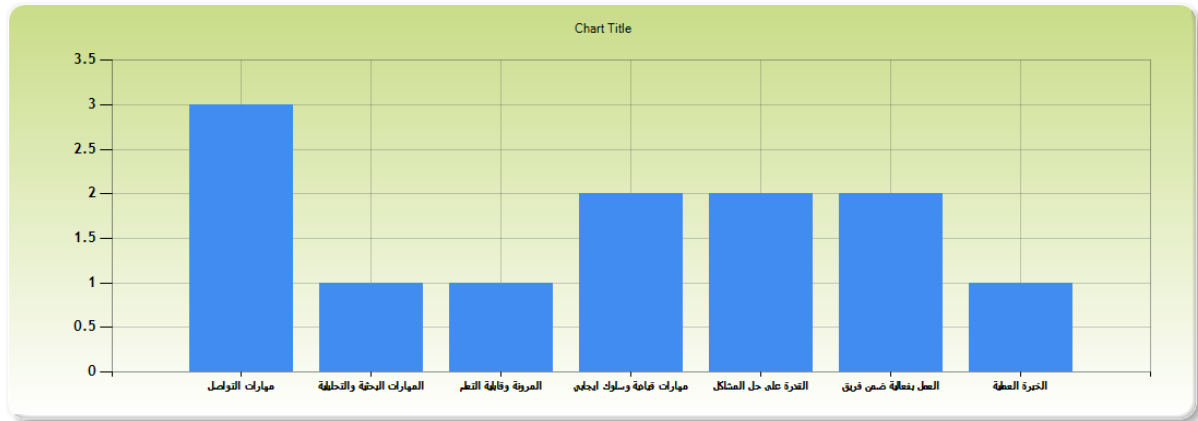
## الهندسة المعلوماتية

اهم المهارات المطلوبة



## الهندسة المدنية

اهم المهارات المطلوبة



## الهندسة المعمارية

اهم المهارات المطلوبة

