



**CENTRO FEDERAL DE EDUCAÇÃO TECNOLÓGICA DE MINAS GERAIS
CAMPUS IX – NEPOMUCENO**

RESUMO

Curso: Engenharia Elétrica

Professora: Rosana Massahud

Aluna: Rafaela Vitoria Alves

NEPOMUCENO

Abril/2024

RESUMO

O propósito principal deste estudo é examinar em profundidade o impacto da geração de energia fotovoltaica no desempenho sustentável das organizações. Em meio a uma crescente preocupação global com os efeitos contrários dos combustíveis fósseis no meio ambiente, a transição para fontes de energia renovável, como a solar, tem recebido considerável atenção. A pesquisa escolheu uma abordagem aplicada, combinando elementos exploratórios compreender melhor as consequências da energia fotovoltaica no cenário organizacional.

Em especial, destacou que a geração de energia fotovoltaica exerce uma influência grande no desempenho sustentável das organizações. Essa influência é percebida não apenas em termos ambientais, onde a energia solar é reconhecida por sua capacidade de reduzir as emissões de gases poluentes e suavizar os impactos do aquecimento global, mas também em aspectos sociais e econômicos.

No area social, a energia fotovoltaica é vista como uma ferramenta para promover a conscientização ambiental e o compromisso comunitário. Além disso, no aspecto econômico, foi observado que a adoção da energia solar pode resultar em economias significativas a longo prazo, tanto em termos de custos operacionais quanto de investimentos em infraestrutura.

Portanto, os resultados deste estudo demonstraram a importância da energia fotovoltaica como uma alternativa viável e sustentável para suprir as necessidades energéticas das organizações. Eles ressaltam a necessidade de políticas e práticas que incentivem ainda mais a adoção dessa forma de energia, não apenas para garantir a sustentabilidade ambiental, mas também para promover o crescimento econômico e o bem-estar social

REFERÊNCIA BIBLIOGRAFICA:

LÚCIA ROSSI, Vivian Santa et al. As energias renováveis para o desenvolvimento sustentável organizacional. **GeSec: Revista de Gestão e Secretariado**, v. 15, n. 1, 2024.