PETR4 R\$39,42 **+3,98**%

Business | Global

BITCOIN R\$574.632 **+0,36**%

DÓLAR R\$5,81 **0,00%**

00 74%

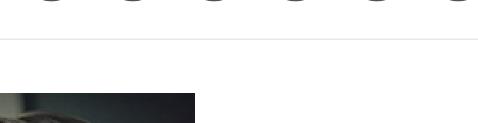
Trabalhei com Steve Jobs: Eis o que ele teria a dizer sobre as lideranças atuais Shalini Govil-Pai é vice-presidente e gerente geral de TV do Google e diretora do conselho da YouGov e

MGLU3 R\$9,42 +3,06%

trabalhou com Jobs na Pixar Fortune | Shalini Govil-Pai

Caso não tenha visto, Paul Graham, da Y

23/11/2024 07h00 • Atualizado 1 dia atrás



VALE3 R\$58,18 **+0,97**%

ITUB4 R\$34,11 **+0,29**%

XP international

Conteúdo editorial apoiado por

ABEV3 R\$12,68 **+2,34**%

blog que desencadeou intensos debates no Vale do Silício sobre as vantagens e desvantagens do "modo fundador" em comparação com o "modo gerente". Em meio a toda essa conversa sobre se um líder empresarial deve se envolver diretamente em cada detalhe de seu negócio ou capacitar seus gerentes para

Combinator, publicou recentemente um

IFIX 3.176pts **+0,44**%



implementar sua visão, lembrei-me de um dia de primavera, em 1995, quando atuava como diretora técnica na Pixar. Havíamos acabado de sair de uma grande reunião com a Intel (ITLC34), onde nos

a Pixar e a Intel poderiam, juntas, lançar jogos que destacassem as capacidades dos chips da Intel. Nosso objetivo era apresentar uma demonstração com personagens inspiradores e storyboards de alta qualidade. A demonstração não foi bem-sucedida, e <u>Steve Jobs</u>, como só ele sabia fazer, deixou clara sua insatisfação. Steve era conhecido por, ocasionalmente, elevar a voz com seus colaboradores, e, naquele dia, fez um discurso especialmente exaltado, mesmo para os seus padrões.

reunimos com o então CEO, Andy Grove, para apresentar um conceito sobre como

Com Steve frequentemente citado como o exemplo ideal do estilo de liderança do "modo fundador", quero destacar o que aconteceu após sua explosão. Steve nos olhou nos olhos e pediu desculpas. "Sinto muito", disse. Não por gritar conosco, mas por não ter feito sua parte para tornar a demonstração mais bem-sucedida. "Da próxima vez, todos nós faremos melhor", ponderou. Ele então entrou no que hoje chamamos de "modo fundador", arregaçando as mangas e, fiel à sua palavra,

trabalhando lado a lado conosco em todos os níveis. Ele se dedicou a garantir que, na próxima oportunidade, entregássemos um trabalho impecável. Continua depois da publicidade

momentos de explosão ou palavras ásperas. Muitos líderes de hoje, não apenas no setor de tecnologia, mas em todo o mundo dos negócios, política, cultura e entretenimento, veem Steve Jobs como um modelo de liderança. E por um bom motivo. Ele construiu não uma, mas duas marcas icônicas e lançou produtos inovadores. Ele também era conhecido, talvez mais do que por qualquer outra característica, por sua busca incansável por uma

visão singular e meticulosa. Quando se tratava de alcançar o que desejava, ele

podia ser exigente, direto e autoritário, exatamente como sua reputação sugere.

adotado os traços mais problemáticos de Steve Jobs, sem equilibrá-los com as

Ao analisar alguns dos líderes de hoje, preocupa-me que muitos pareçam ter

O problema com Steve era que ele se importava profundamente com seu pessoal.

É verdade que ele podia ser meticuloso e exigente às vezes, a ponto de ser

chamado de "tirânico". Mas, sobretudo, ele era um líder gentil, respeitoso e

compassivo. Foram essas qualidades que o tornaram grandioso, e não seus

qualidades que realmente o tornaram excepcional. Eles abraçaram o Yin, mas ignoraram o Yang, resultando em um estilo de liderança tóxico que frequentemente destrói o moral, reduz a produtividade e prejudica o valor para as partes interessadas. Continua depois da publicidade

autocráticos? Apresento a seguir as lições que aprendi trabalhando com ele na Pixar e estudando seu estilo de liderança. **Ouça atentamente**

Após a demonstração desastrosa e seu pedido de desculpas, Steve fez questão

de ouvir atentamente todos os envolvidos. Até a mim. À época, eu ainda era

relativamente inexperiente, mas ele se sentou comigo pacientemente, ouvindo

Então, que conselho Steve Jobs daria aos líderes que buscam imitar seus métodos

com grande interesse enquanto eu explicava no que estava trabalhando e sugeria

o que poderíamos melhorar. Ele fez perguntas inteligentes e investigativas, solicitando minha opinião sobre questões importantes. Independentemente de ele ter ou não incorporado minhas opiniões em seu pensamento, ele pelo menos as considerou de forma genuína e me fez sentir que minhas opiniões importavam. Inspire o trabalho em equipe Ninguém consegue criar algo significativo sozinho. Isso requer contribuições de

pessoas de toda a organização, incluindo aquelas de quem menos se espera. Por

mais que um líder acredite em sua visão, é essencial que ele inspire os outros a

adotá-la e se sintam motivados e apaixonados por trabalhar para realizá-la. Não basta impor uma visão à sua equipe, é necessário inspirá-la a acreditar nela. Uma

das grandes habilidades de Steve Jobs era reunir pessoas para alcançar, coletivamente, resultados que jamais conseguiriam atingir trabalhando de forma isolada. Continua depois da publicidade

verdade, na Pixar, ele frequentemente recorria a John Lassiter e outros líderes criativos e técnicos que sabiam mais do que ele em suas respectivas áreas de especialização. Ele costumava deixar isso bem claro nas reuniões, dizendo coisas

Seja útil

apenas aceitar, mas frequentemente destacar especialistas como os verdadeiros líderes em suas áreas, ele inspirava confiança, promovia autonomia e estimulava coragem em toda a empresa. Foque naquilo que está ao seu alcance controlar Muitos parecem ter aprendido com Steve Jobs que um bom líder deve estar envolvido em todos os aspectos do negócio, o que reflete essencialmente a essência da doutrina do "modo fundador" proposta por Graham.

Embora seja verdade que Jobs se envolvia profundamente em muitos detalhes de

detalhe seria algo além do que ele, ou qualquer outra pessoa, poderia administrar.

Continua depois da publicidade

suas empresas, ele também reconhecia que era impossível estar presente em

todos eles. Ele sabia quando delegar decisões e quando insistir em mais um

Steve Jobs entendia que, sozinho, não tinha todo o talento, a visão ou as

habilidades necessárias para transformar suas ideias em realidade no mercado. Na

como "Estou aqui apenas para apoiar você" ou "Avise-me se puder ajudar". Ao não

"Tecnologia não é nada. O importante é acreditar nas pessoas, reconhecer que elas são essencialmente boas e inteligentes e que se você der a elas as ferramentas certas, elas farão coisas incríveis com elas". Essa declaração reflete a

compromisso em oferecer ferramentas que ajudem as pessoas a revelarem seu

crença de Jobs nas melhores qualidades da humanidade, além de seu

Em uma entrevista de 1994, Steve Jobs afirmou à revista Rolling Stone que

Para os líderes que acreditam poder fazer tudo, ele recomendaria focar nas

tarefas para as quais ela está mais bem preparada.

Concentre-se no bem maior

questões e decisões que realmente podem influenciar, delegando à equipe as

potencial máximo. Jobs acreditava que apenas ao focar em agregar valor à humanidade, acima de receita e lucros, uma empresa pode realmente alcançar todo o seu potencial. Steve Jobs estava longe de ser perfeito. Sim, às vezes ele era temperamental e ríspido, mas também sabia ser gentil e atencioso. Ele era controlador e dominador, mas também inspirador e fortalecedor. Aos líderes que imitam seus métodos autocráticos, lembrem-se de também aplicar as outras lições que ele nos deixou. *Shalini Govil-Pai é vice-presidente e gerente geral de TV do Google e diretora do conselho da YouGov.

Morde e assopra: como mudou a relação entre Trump e CEOs de tecnologia em 8 anos

presidente; agora, tentam compensá-la

Leia também

nunca vimos" "A época de taxas de juros muito baixas acabou. O mundo é um lugar muito mais perigoso," disse Nicolai Tangen, CEO do Norges Bank Investment Management

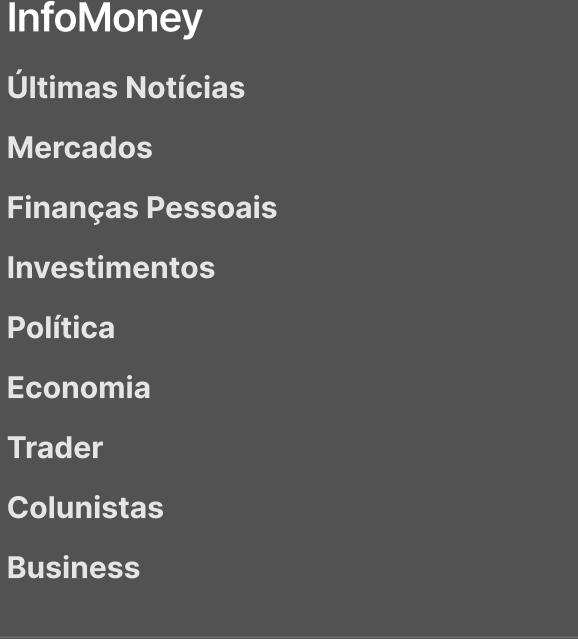
Executivos foram indiferentes na primeira eleição do atual

CEO de fundo de R\$ 11 tri da Noruega:

lA cria risco de concentração "que

Tópicos relacionados Global Apple Inovação Liderança Steve Jobs

Aprenda



Cursos Perfis **Ebooks Planilhas**

Guias

WhatsApp **Vídeos Podcasts Web Stories**

Multimídia

Quem somos Mídia Kit Tabela de preços InfoMoney Política de privacidade Política de cookies Preferências de Cookies Fale conosco

Veja mais

Fazer login

InfoMoney

© 2000-2024 InfoMoney. Todos os direitos reservados.

O InfoMoney preza a qualidade da informação e atesta a apuração de todo o conteúdo produzido por sua equipe, ressaltando, no entanto, que não faz qualquer tipo de recomendação de investimento, não se responsabilizando por perdas, danos (diretos, indiretos e incidentais), custos e lucros cessantes. IMPORTANTE: O portal www.infomoney.com.br (o "Portal") é de propriedade da Infostocks Informações e Sistemas Ltda. (CNPJ/MF nº 03.082.929/0001-03) ("Infostocks"), sociedade controlada, indiretamente, pela XP Controle Participações S/A (CNPJ/MF nº 09.163.677/0001-15), sociedade holding que controla as empresas do XP Inc. O XP Inc tem em sua composição empresas que exercem atividades de: corretoras de valores mobiliários, banco, seguradora, corretora de seguros, análise de investimentos de valores mobiliários, gestoras de recursos de terceiros. Apesar de as Sociedades XP estarem sob controle comum, os executivos responsáveis pela Infostocks são totalmente independentes e as notícias, matérias e opiniões veiculadas no Portal não são, sob qualquer aspecto, direcionadas e/ou influenciadas por relatórios de análise produzidos por áreas técnicas das empresas do XP Inc, nem por decisões comerciais e de negócio de tais sociedades, sendo produzidos de acordo com o juízo de valor e as convicções próprias da equipe interna da Infostocks.