

# LEY FEDERAL DEL TRABAJO: ARTÍCULOS 12, 13, 14 Y 15

## (REGULACIÓN DE LA SUBCONTRATACIÓN - REFORMA 2021)

### PANEL 1

#### ARTÍCULO 12: PROHIBICIÓN GENERAL



**PROHIBICIÓN DE SUBCONTRATACIÓN DE PERSONAL.**  
Queda prohibido que una persona física o moral proporcione o ponga a disposición trabajadores propios en beneficio de otra.

Regla general: No al 'outsourcing' de personal.

### PANEL 2

#### ARTÍCULO 13: LA EXCEPCIÓN (SERVICIOS ESPECIALIZADOS)

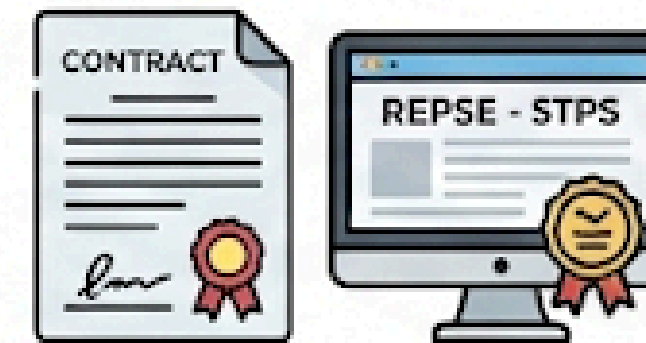


**SE PERMITE LA SUBCONTRATACIÓN DE SERVICIOS U OBRAS ESPECIALIZADAS** que no formen parte del objeto social ni de la actividad económica preponderante de la beneficiaria.

También servicios compartidos entre empresas de un mismo grupo empresarial.

### PANEL 3

#### ARTÍCULO 14: FORMALIDADES Y REGISTRO (REPSE)



**CONTRATO POR ESCRITO Y REGISTRO OBLIGATORIO.** La subcontratación deberá formalizarse mediante contrato y las empresas contratistas deben contar con registro vigente ante la STPS (Padrón Público).

El registro se renueva cada tres años.

### PANEL 4

#### ARTÍCULO 15: RESPONSABILIDAD SOLIDARIA



**RESPONSABILIDAD COMPARTIDA.** La persona que contrate servicios especializados será responsable solidaria de las obligaciones contraídas con los trabajadores, si el contratista incumple.

Garantía para los trabajadores.