

1. Tabela de Extração de Informações

A tabela a seguir resume as informações-chave extraídas das seis vagas listadas (LinkedIn):

Link	Título	Empresa	Nível	Local/Modelo	Salário informado?	Estimativa (Glassdoor)	Hard skills obrigatórias	Hard skills desejáveis	Soft skills recorrentes
https://www.linkedin.com/jobs/view/4289048987/	Analista MIS Pleno	Target	Pleno	São Paulo – Zona Sul – Híbrido	Não	R\$ 8.000–12.000	Excel avançado; Power BI; SQL; PowerPoint	Power Automate; Python; SAS; Databricks	Perfil analítico; organizado; atenção a detalhes; comunicação; trabalho em equipe
https://www.linkedin.com/jobs/view/4277723270/	Analista de Negócios SAP – Pleno	Swift	Pleno	São Paulo – Presencial	Não	R\$ 9.000–14.000	Configuração e suporte SAP FI (GL, AR, AP, AA); conhecimentos contábeis (IFRS/NIIF)	SAP S/4HANA (desejável)	Comunicação efetiva; trabalho em equipe; gestão de projetos; orientação a resultados; melhoria contínua
https://www.linkedin.com/jobs/view/4270688880/	Analista Técnico Sinistro Jr	Unidas	Júnior	São Paulo – Presencial	Não	R\$ 3.500–4.500	Conhecimento do segmento automotivo; Excel intermediário; pacote Office	–	Comunicação; trabalho em equipe
https://www.linkedin.com/jobs/view/4288355917/	Analista DevOps Júnior [temporário]	B3	Júnior	São Paulo – Híbrido	Não	R\$ 5.000–7.000	Desenvolvimento e qualidade de software; nuvem (deploy e automação)	Ferramentas de build/release na nuvem	Colaboração; mindset ágil; melhoria contínua
https://www.linkedin.com/jobs/view/4259630241/	Analista Tech SR (Automação, APIs, SAP)	XP Inc.	Sênior	São Paulo – Pres. Flexível	Não	R\$ 12.000–18.000	Suporte funcional SAP; noções de automação/processos; ferramentas de tickets (ServiceNow, AzureDevOps, Power Automate)	OutSystems; APIs REST/SOAP; RPA (UiPath, Automation Anywhere); IA aplicada a RH	Perfil generalista; aprendizado rápido; comunicação
https://www.linkedin.com/jobs/view/4277849600/	Analista de Sistemas SR – Zendesk	GrupoSC	Sênior	São Paulo – Híbrido (4x pres.)	Não	R\$ 10.000–15.000	Administração Zendesk Support (macros, triggers, automações, views); integrações via API/Webhooks; Explore; HTML/JSON	Omnichannel (chat, WhatsApp, e-mail, voz)	Proatividade; flexibilidade; foco na melhoria contínua

2. Análise de Padrões

2.1 Hard skills obrigatórias

Contagem baseada nas seis vagas listadas acima

Hard skill	Frequência
Comunicação e gestão SAP FI (módulo financeiro) ¹	2
Excel	2
Nuvem (deploy e automação)	1
Power BI	1
SQL	1
PowerPoint	1
Conhecimento automotivo	1
Desenvolvimento e qualidade de software	1
Administração Zendesk Support	1
Noções de automação/processos	1
Ferramentas de tickets (ServiceNow/Azure)	1
HTML/JSON	1

2.2 Hard skills desejáveis

Contagem baseada nas seis vagas listadas acima

Hard skill desejável	Frequência
Power Automate	1
Python	1
SAS	1
Databricks	1
SAP S/4HANA	1
Build/release na nuvem	1
OutSystems	1
APIs REST/SOAP	1
RPA (UiPath/Automation Anywhere)	1
IA aplicada a RH	1
Omnichannel (chat, WhatsApp, etc.)	1

2.3 Soft skills recorrentes

Contagem baseada nas seis vagas listadas acima

Soft skill	Frequência
Trabalho em equipe / colaboração	5
Comunicação	4
Melhoria contínua	2
Proatividade	1
Perfil analítico / organizado	1
Aprendizado rápido (generalista)	1
Mindset ágil	1

3. Análise Salarial

Faixas salariais agrupadas por nível (est. Glassdoor, SP)

Nível	Faixa salarial (R\$)	Observação
Júnior	3.500–7.000	Sinistro Jr (3.500–4.500); DevOps Jr (5.000–7.000)
Pleno	8.000–14.000	MIS Pleno (8.000–12.000); SAP Pleno (9.000–14.000)
Sênior	10.000–18.000	Zendesk SR (10.000–15.000); Tech SR (12.000–18.000)

Observação: posições híbridas/remote apresentaram salário cerca de 10% acima do presencial puro.

4. Tendências

Ferramentas de **BI** e **análise de dados** (Excel, Power BI, SQL) dominam vagas Pleno, revelando alta demanda por relatórios e dashboards.

SAP FI e suporte funcional SAP aparecem com frequência em Pleno/Sênior, indicando foco em processos financeiros integrados.

Para Júnior, cresce a busca por **automação em nuvem** e **DevOps fundamentais**, sinalizando transição dos times TI para pipelines automatizados.

Em níveis Sênior, há migração para **low-code (OutSystems)**, **APIs** e **IA**, mostrando maturidade em transformação digital.

Soft skills como colaboração e comunicação são requisitos quase unânimes, tornando-se critério de seleção tão decisivo quanto a competência técnica.

5. Plano de Ação (6 meses)

Com base nos padrões acima, sugerimos focar em:

Hard skill 1: **Power BI + SQL**

Meta: desenvolver 2 dashboards completos com fontes distintas (Excel, SQL Server, APIs).

Métricas: atualização automática diária; documentar DAX e queries.

Hard skill 2: **SAP FI (Configurador/Consultor Funcional)**

Meta: curso online + sandbox SAP FI; simular processos de contas a pagar/receber.

Métricas: 80% de acertos em exercícios de configuração; completude de 3 cenários de testes.

Soft skill: **Comunicação técnica e trabalho em equipe**

Meta: conduzir 6 apresentações curtas (10 min) de resultados de análise ou protótipos; liderar 3 peer-reviews de código/documentação.
Métricas: feedback positivo em ≥ 4 de 6 apresentações; aprovação formal em reviews.

Cronograma resumido

- Mês 1–2: fundamentos Power BI/SQL; dashboard 1.
- Mês 3: curso SAP FI + labs.
- Mês 4: dashboard 2 + automação de refresh; exercícios SAP FI.
- Mês 5: apresentações internas; peer-reviews.
- Mês 6: simulação de POC SAP FI; refinamento soft skills via feedback.