



CONSEJO NORUEGO
PARA REFUGIADOS

CONVOCATORIA EXTERNA TÉRMINOS DE REFERENCIA OFICIAL EDUCACIÓN – COORDINADOR IMPLEMENTACIÓN MODELO ETNOEDUCATIVO PARA COMUNIDADES NEGRAS

Cargo:	Oficial Educación
Reporta a:	Gerente Educación Regional Sur Occidente
Equipo al que supervisa:	No aplica
Lugar de trabajo:	Área Sur Occidente – Sede Guapi – Cauca – con viajes al Chocó
Viajes:	60%
Duración y Tipo de contrato:	Contrato Laboral a Término Fijo

■ ANTECEDENTES

La misión del Consejo Noruego para Refugiados (NRC) es promover y proteger los derechos de todas las personas que se hayan visto forzadas a huir de sus países o de sus hogares dentro de sus propios países, sin importar cuál sea su raza, religión, nacionalidad o convicciones políticas.

■ OBJETIVO

El objetivo/propósito del cargo es asegurar la implementación de los proyectos del programa de Educación en el departamento del Cauca y Chocó de acuerdo con la estrategia del programa de educación de NRC, los documentos de política del programa y los documentos que rigen la ejecución de los proyectos.

■ ROL Y RESPONSABILIDADES

La siguiente es una breve descripción de la función:

➤ Responsabilidades generales:

Gestión del ciclo del proyecto

- Responder por el diseño y ejecución técnica y presupuestal de las actividades que NRC debe implementar de manera directa en el marco de los proyectos a cargo, en los municipios citados y de acuerdo con sus funciones contractuales.
- Coordinar la implementación del Modelo Etnoeducativo para Comunidades Negras del pacífico en los municipios de Guapi, Timbiquí, López de Micay y Alto Baudó, en el marco del convenio con el MEN.

Supervisión del equipo

- Asegurar la adecuada coordinación de las actividades entre los miembros del equipo de NRC responsable de la implementación del proyecto.

Administración y logística

- Gestionar y coordinar con el área administrativa de la regional, los procesos de compras y contratación, relativos a la implementación del proyecto que se deban desarrollar en las oficinas locales, bajo los procedimientos estándar de operación de NRC.
- Asegurar la gestión de los procedimientos administrativos establecidos en el marco del convenio con el MEN.

Representación institucional

- Gestionar la relación institucional con los diferentes socios y aliados del proyecto Educación regional Sur Occidente.

➤ Responsabilidades específicas:

Gestión del ciclo del proyecto

- Conocer, apropiar y gestionar las estrategias del proyecto en los departamentos de Cauca y Chocó en coordinación con la UCM.
- Coordinar la entrega oportuna de los productos establecidos en los Planes Operativos Anuales (POA).
- Dar seguimiento a la implementación de los proyectos en función del alcance de sus resultados tomando como base el Marco de Medición de Rendimiento y asegurando la implementación de los instrumentos y rutinas de monitoreo y evaluación definidas por NRC.
- Coordinar a nivel regional la implementación del convenio con el MEN para la implementación del Modelo Etnoeducativo para Comunidades Negras del Pacífico
- Asegurar la adecuada ejecución del presupuesto asignado al proyecto en el POA a la región.
- Proveer la información básica para la elaboración de informes (mensuales, trimestrales, etc.) sobre el estado de la implementación del proyecto.

Acompañamiento del equipo

- Dar seguimiento a los productos del equipo de consultores a su cargo.

Administración y logística

- Gestionar la correcta utilización de los recursos asignados a las oficinas regionales para la implementación del proyecto.
- Asegurar el adecuado seguimiento a los diferentes convenios que se formalicen con los socios regionales para el desarrollo de las acciones propias del proyecto.

Representación institucional

- En representación de la coordinación regional de NRC y del proyecto de la referencia, participar activamente en los espacios de seguimiento/diseño de la política pública relacionada con el derecho a la educación de población en situación de desplazamiento, que han sido priorizados por la coordinación Regional y/o la gerencia del programa de Educación en los municipios de referencia.
- Actualizar la información del contexto educativo local y regional relacionado con la situación de la población desplazada de acuerdo con los criterios y periodicidad establecidos por el equipo del programa y la coordinación.

Finalmente, las demás tareas asignadas por el supervisor en el cumplimiento de los objetivos del cargo.

Interfaces Críticas

Las interfaces relevantes para este cargo son:

- Coordinar con el equipo responsable de otros proyectos del programa de educación en la zona.
- Apoyar la implementación del modelo en el Alto Baudó en coordinación con la UCM en el Departamento del Chocó.
- Participar en los espacios de coordinación y gestión del convenio con el MEN.

■ COMPETENCIAS

➤ Competencias profesionales:

Estas son las habilidades, conocimientos y experiencias que son importantes para el desempeño eficaz:

Competencias profesionales generales:

- Profesional de las Ciencias Sociales (Sociología, Antropología, etc.) o las Ciencias Educativas (Pedagogía).

Habilidades específicas, conocimientos y experiencia del contexto:

- Conocimiento sólido en formulación, ejecución, seguimiento y evaluación de proyectos (Gestión del Ciclo de Proyecto – PCM, Gestión Basada en Resultados – GBR).
- Experiencia profesional mínima de cinco (5) años en trabajo con comunidades y población víctima de conflicto armado.

- Conocimiento sobre la implementación de MEF, preferiblemente del Modelo Etnoeducativo para Comunidades Negras.
- Conocimiento del marco legislativo para comunidades negras y afrocolombianas y políticas etnoeducativas.
- Conocimiento de la estructura del Estado colombiano y de la política pública para la atención de víctimas del conflicto armado y el sistema educativo colombiano.
- Experiencia demostrable en el sector educativo colombiano
- Conocimiento y experiencia en el manejo del paquete Office y bases de datos.
- Excelentes relaciones interpersonales.
- Capacidad para trabajar bajo presión.
- Esencial el excelente manejo del castellano escrito y hablado.

■ NATURALEZA JURÍDICA DEL CONTRATO Y REQUERIMIENTOS

Contrato laboral a término fijo, con pago mensual de acuerdo al escalafón de NRC Colombia. Es política de la Organización hacer seguimiento a las labores a través de la Gestión de desempeño.

■ PROCESO DE SELECCIÓN

Quienes estén interesados por favor ingresar a la página web www.nrc.org.co y diligenciar el formato de hoja de vida y enviarlo con carta de motivación al siguiente correo electrónico: co.application.so@nrc.no indicando en el asunto: “**Oficial de Educación - Convenio MEN**” y **nombre completo**. Fecha límite de aplicación: **Jueves, 2 de marzo de 2017, 5 pm, Hora Colombia.**

Nota Importante: *Sólo serán analizadas las propuestas que cumplan con todos los requisitos solicitados y que sean enviadas en la fecha indicada.*