



CONSEJO NORUEGO
PARA REFUGIADOS

TÉRMINOS DE REFERENCIA – CONVOCATORIA PARA: OFICIAL DE PROYECTO ASISTENCIA JURÍDICA – GÉNERO

- **Ubicación:**Tumaco /Popayán
► **Programa:**Educación -Proyecto: Protección del derecho a la educación de niños y niñas en el suroccidente colombiano.

■ ANTECEDENTES

El Consejo Noruego para Refugiados - NRC orienta su trabajo a la promoción y protección de los derechos de la población en situación de desplazamiento o en riesgo, dentro o fuera del propio país y busca brindar soluciones duraderas a través de acciones de incidencia y con la ejecución de los programas institucionales de ICLA y Educación.

En Marzo de 2013 Save The Children (SC), el Consejo Noruego para Refugiados (NRC) y el Ministerio de Relaciones Internacionales, Comercio y Desarrollo de Canadá (DFATD), acordaron el inicio de la implementación de un proyecto que tiene como objetivo la promoción y protección del derecho a la educación de niños, niñas y jóvenes en situación de vulnerabilidad y afectados por el conflicto de 21 municipios de los departamentos de Cauca y Nariño. En el marco de este proyecto se ha planeado impactar de manera sostenible en la calidad de la educación que cerca de 120.000 NNJ reciben en los municipios priorizados, el acceso a la educación básica y media de más 80.000 NNJ desescolarizados y en las capacidades de las Secretarías de Educación y administraciones municipales interesadas para la prestación de servicios educativos relevantes a la población meta. Dicho proyecto se denomina “Protección del derecho a la educación de niños y niñas en el suroccidente colombiano”

■ OBJETIVO DEL CARGO

Apoyar al equipo del proyecto en la implementación de la estrategia de género y las acciones de asistencia/asesoría legal dirigidas a familias con niños, niñas, jóvenes y adolescentes desescolarizados beneficiarias en los municipios priorizados.

■ DESCRIPCION DE RESPONSABILIDADES CLAVES

El *Oficial de Proyecto ICLA-Género* trabajará bajo la supervisión directa de la Coordinación del proyecto y las directrices técnicas de la Gerencia de Educación, y asumirá las siguientes responsabilidades:

- Diseñar, guiar la implementación y dar seguimiento a las acciones encaminadas a brindar información, asesoría y asistencia legal a las familias priorizadas en función de aumentar sus capacidades para promover y proteger el derecho a la educación de los NNJA desescolarizados.
- Asegurar la planeación, desarrollo y seguimiento de las actividades de la estrategia de género del proyecto en los municipios focalizados.
- Apoyar y asesorar a la coordinación en el diseño e implementación de iniciativas o estrategias para promover el acceso de las familias priorizadas a servicios de apoyo y/o medidas de asistencia para población vulnerable o víctima.
- Apoyar y asesorar a la coordinación y el equipo de proyecto en procesos de incidencia para el mejoramiento de políticas públicas departamentales y municipales relacionadas con el acceso al derecho a la educación para población desescolarizada, vulnerable y/o víctima.
- Gestionar la información relacionada con el apoyo que reciben las familias priorizadas por parte del proyecto asegurando la implementación.
- Brindar asistencia técnica al equipo del proyecto en relación con la implementación de la estrategia de igualdad de género del proyecto.

- Aportar desde sus responsabilidades a los procesos de planeación definidos en las rutinas de gestión del proyecto y liderados por la/el Coordinador/a regional de proyecto.
- Asegurar que los proyectos que implementan los socios de NRC en el marco del proyecto de la referencia, responden a la estrategia de género definida para este proyecto.
- Realizar análisis de la situación de igualdad de género en función de los indicadores establecidos en el Marco de Medición del Rendimiento del proyecto para actualizar la estrategia de género.
- Contribuir a la elaboración de informes periódicos (mensuales – trimestrales) sobre el estado de la implementación de actividades bajo su responsabilidad y sobre el avance en el logro de los resultados a los que aportan sus responsabilidades.
- Organizar y responder por el archivo a nivel regional local del proyecto en relación con información de las acciones bajo su responsabilidad y sobre la estrategia de género.
- Contribuir a los ejercicios de planeación del programa de educación NRC a través de participar en los espacios definidos para tal fin y preparando los insumos que se requieran desde los municipios mencionados y el departamento.
- Apoyar, de acuerdo a las prioridades de la Coordinación del proyecto y la Gerencia del programa, acciones y actividades que se consideren pertinentes y que se requieran con el fin de garantizar una debida implementación del proyecto.
- Las demás asignadas por el supervisor en el cumplimiento del objetivo del cargo.

PERFIL PROFESIONAL

► Educación

Abogado (a), con conocimientos demostrables en áreas relacionadas con la atención a víctimas de desplazamiento forzado; género, justicia transicional y reparación de víctimas. Estudios complementarios en temas de equidad de género, violencia sexual basada en género son altamente deseables.

► Experiencia Laboral

- Al menos tres (3) años de experiencia laboral relacionada directamente con el apoyo a personas / comunidades víctimas de desplazamiento en el acceso/protección de sus derechos.
- Experiencia de al menos dos (2) años en el diseño e implementación de acciones para la promoción de la equidad de género en proyectos de atención a población víctima y/o vulnerable.

► Otras competencias y habilidades

- Conocimiento sobre enfoque y políticas de género en el contexto colombiano en el trabajo con víctimas.
- Capacidad demostrable para impartir procesos de capacitación a población víctima / vulnerable.
- El conocimiento de inglés técnico es altamente deseable. Conocimientos del paquete Microsoft office.
- Capacidad para trabajar en ambientes difíciles y bajo presión. Excelentes relaciones interpersonales.
- Disponibilidad para visitar los municipios priorizados de manera frecuente.

NATURALEZA JURÍDICA DEL CONTRATO Y REQUERIMIENTOS

Contrato laboral a término fijo inferior a un año, con pago mensual de acuerdo al Escalafón de NRC (C4-3) Colombia y con posibilidades de renovación según valoración del desempeño y disponibilidad.

PROCESO DE SELECCIÓN

Quienes estén interesados por favor ingresar a la página web www.nrc.org.co y diligenciar el formato de hoja de vida y enviarlo con carta de motivación al siguiente correo electrónico: application@nrc.org.co indicando en el asunto: “**Oficial de Proyecto ICLA Género**” y **nombre completo**.

Fecha límite de aplicación **domingo 01 de Diciembre, hasta las 5:00 p.m.** hora Colombiana.

Nota Importante: Sólo serán analizadas las propuestas que cumplan con todos los requisitos solicitados y que sean enviadas en la fecha indicada.