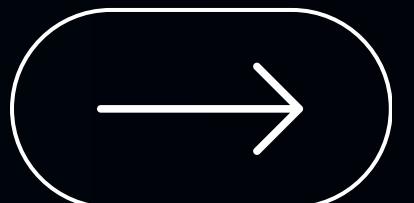


# Da inteligência artificial à inteligência real

Como as tecnologias estão moldando o futuro do trabalho

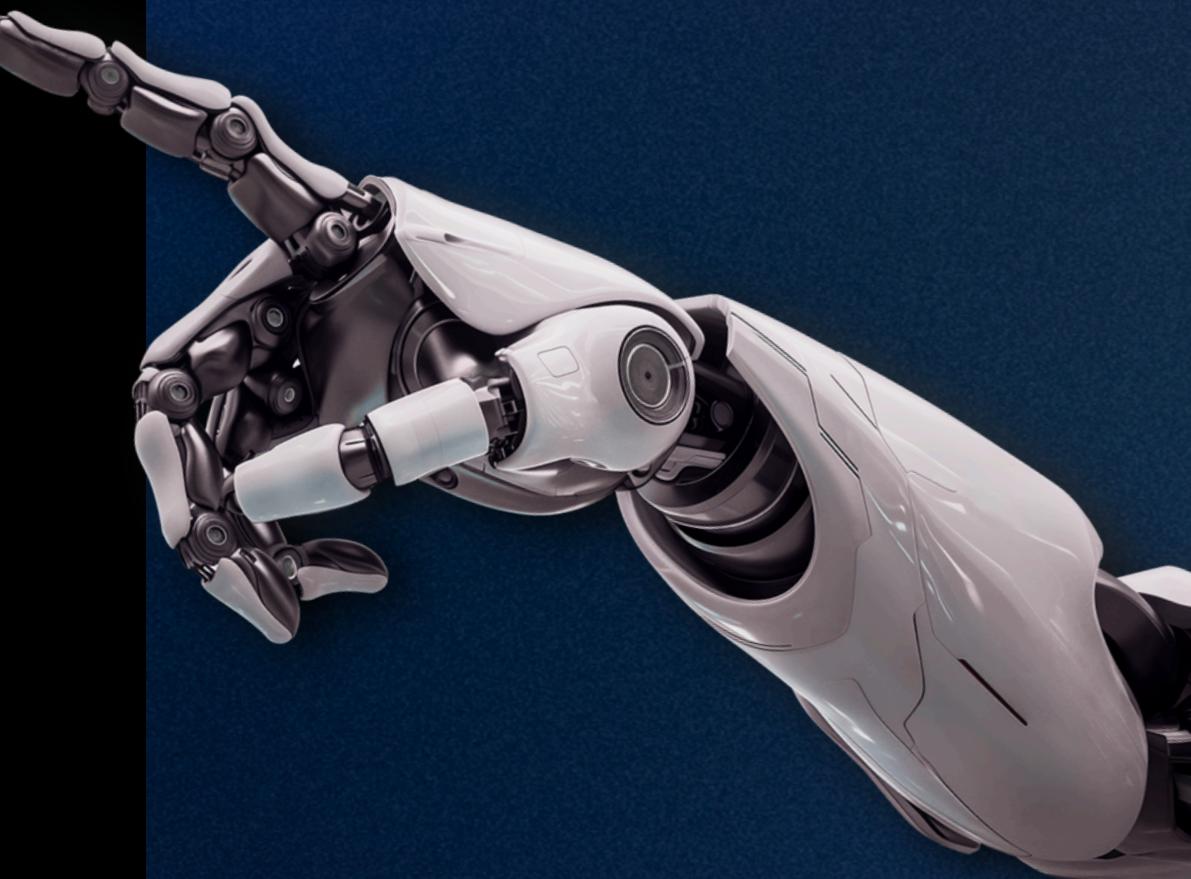


[www.didietrich.com.br](http://www.didietrich.com.br)

#  
#  
#



Didietrich



# Olá, sou Andrea Dietrich ou Didi ;)

Palestrante e Consultora de transformação digital e cultura com mais de 20 anos de experiência como executiva de marketing, consultora e empreendedora, acumulando uma rica experiência em segmentos diversos, de varejo a indústria. Fundadora da Didietrich, co-fundadora da Ambidestra, Co-host do podcast Digital Backstage, Investidora-anjo na GVAngels, e co-autora do livro Mulheres do Varejo e Ensemble.



Didietrich

AMBIDESTRA



DIGITAL BACKSTAGE



**Durante décadas, a inteligência foi um dos ativos  
mais valiosos e limitados pelo tempo, energia e custo.**

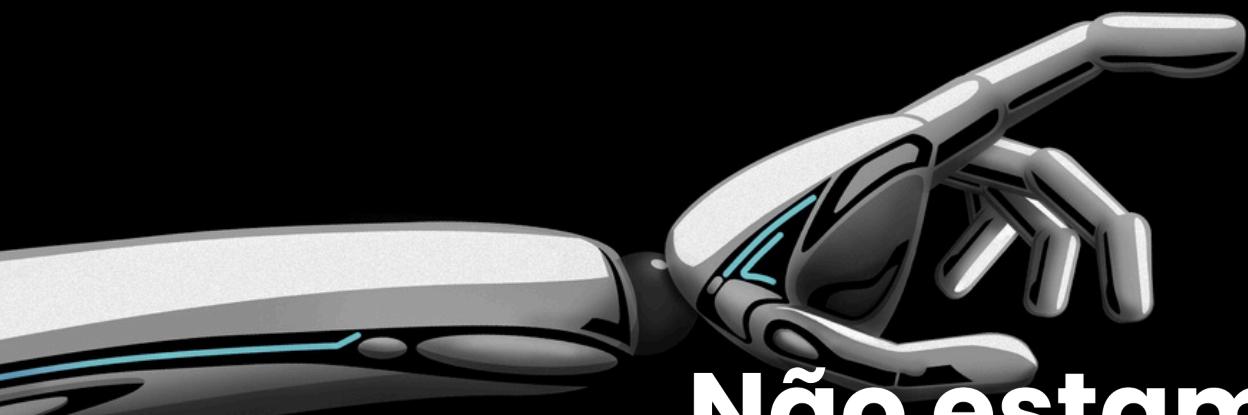
#VSD

Vivemos a transição de um paradigma de escassez para  
**a abundância cognitiva**

#VSD

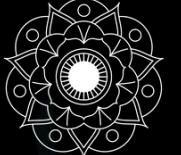


Didietrich



**Não estamos apenas automatizando tarefas.  
Estamos reorganizando o que significa ser humano  
dentro de um sistema produtivo.**

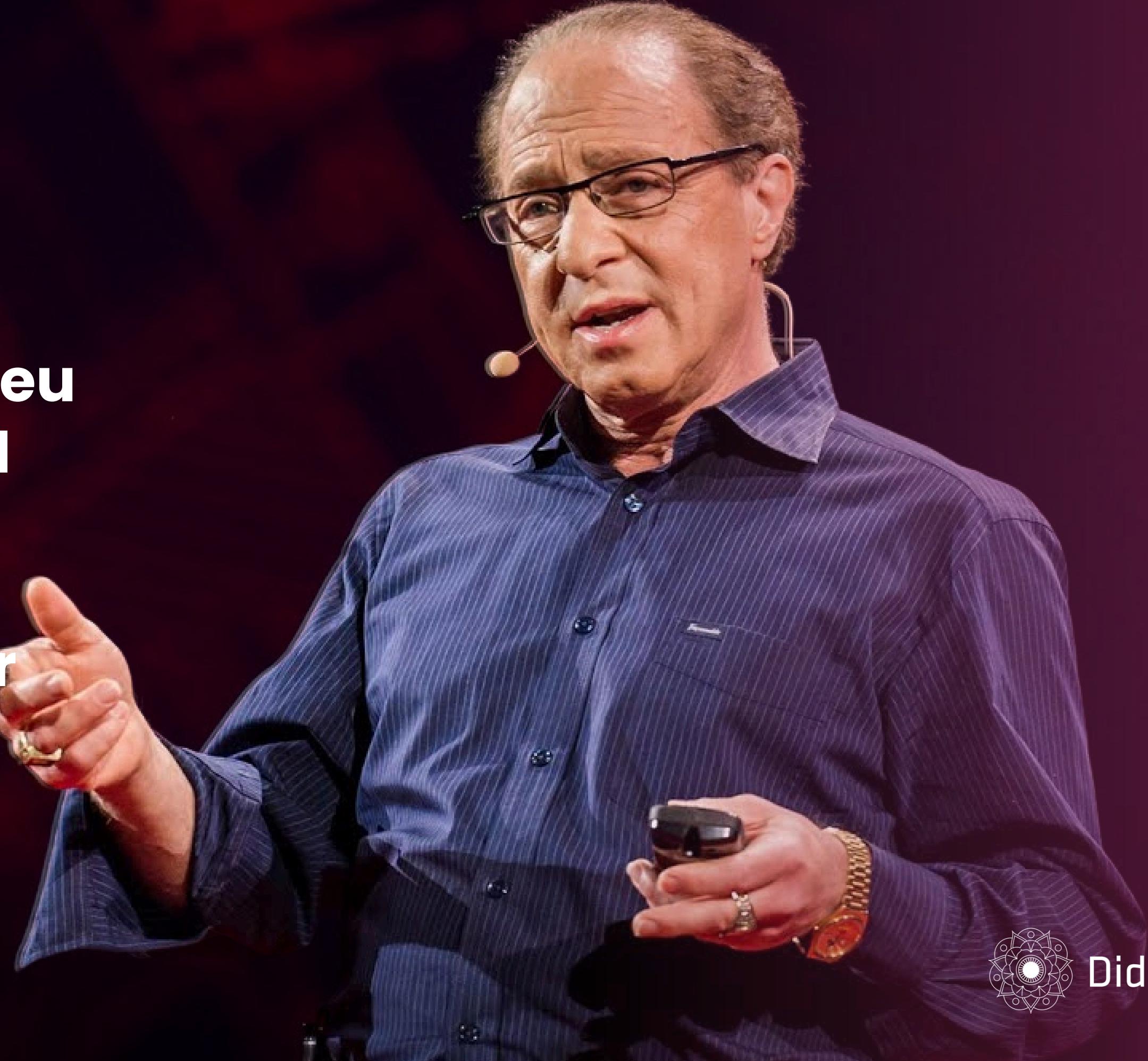
#VSD

 Didietrich

**“  
2029 é a data que eu  
prevejo quando AI  
vai alcançar os  
níveis de  
inteligência do ser  
humano”**

Ray Kurzweil

#VSD



Didietrich

# PARADOXOS

LÓGICA LINEAR DO  
DESENVOLVIMENTO  
HUMANO

EXAUSTOS  
ESGOTADOS  
PRESSIONADOS



LÓGICA EXPOENCIAL  
DAS TECNOLOGIAS

PRODUTIVIDADE  
EFICIÊNCIA  
ESCALA

#VSD



Didietrich

# O DESAFIO NO MERCADO DE TRABALHO É GRANDE

## GESTÃO DE PESSOAS

### Apenas 12% dos funcionários são totalmente produtivos no trabalho diz pesquisa

Relatório da Reclaim.ai analisou cerca de 2.000 profissionais com C  
Entre as causas do problema estão estresse, excesso de trabalho  
constantes

3 min de leitura

**Valor Econômico Brasil**

As grandes empresas, com mais de 500 funcionários, foram as que mais inovaram em 2022, chegando a 77% do total consideradas inovadoras — Foto: Getty Images

A taxa de inovação das empresas industriais com 100 ou mais pessoas ocupadas caiu para 68,1% em 2022, contra a taxa de 70,5% registrada em 2021, de acordo com a Pesquisa de Inovação Semestral 2022 - Indicadores Básicos, divulgada nesta quarta-feira (20), pelo Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE).

Treinamento E Desenvolvimento

### Crise de Talentos nas empresas: Inovar Enfrentar o Desafio do Apagão Profissional

Diante as rápidas transformações dos negócios também foi criado um desafio para organizações: o “apagão” de profissionais qualificados para preencher posições específicas no mercado de trabalho.

por Marisa Nannini

Jul 30, 2024 3:58:13 PM

- Apenas 21% dos funcionários se sentem **engajados** no trabalho\*;
- 80% da força de trabalho global relata **falta de tempo ou energia para realizar seu trabalho** com qualidade\*\*.
- 71% dos gestores seniores dizem que as **reuniões são improdutivas e ineficientes**<sup>1</sup>.
- 73% das pessoas realizam outros trabalhos durante as reuniões\*\*\*.
- A **taxa de inovação** das empresas industriais com 100 ou mais pessoas ocupadas **caiu** para 64,6% em 2023, vs 68,1% de 2022 e 70,5% em 2021.

\* relatório State of the Global Workplace 2024, Gallup;

\*\*2025 Work Trend Index Annual Report

\*\*\*. Atlassian

“ 87% das transformações de IA falham porque as empresas insistem em usar métodos do passado para enfrentar o futuro

Ian Beacraft  
CEO da Signal And Cipher

#VSD

# A transformação da IA de cada organização será diferente, mas aqui é uma hipótese do que deverá acontecer entre 2 a 5 anos



Phase 1

**Assistentes digitais** que otimizam tarefas.



Phase 2

**Agentes autônomos, sob orientação humana**, executando processos completos.



Phase 3

**Operações conduzidas por agentes**, com os humanos assumindo o papel de estrategistas, decisores e designers de sentido.

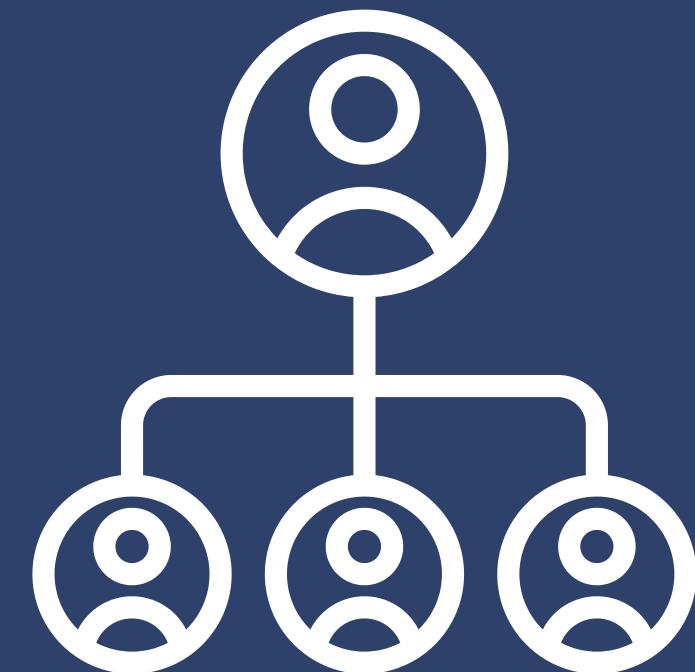
## "AGENT BOSS"

Imagine que cada pessoa se torna chefe de um grupo de agentes de AI



Didietrich

expertises de domínio  
Times orientados por funções  
Estrutura rígida  
Burocracia

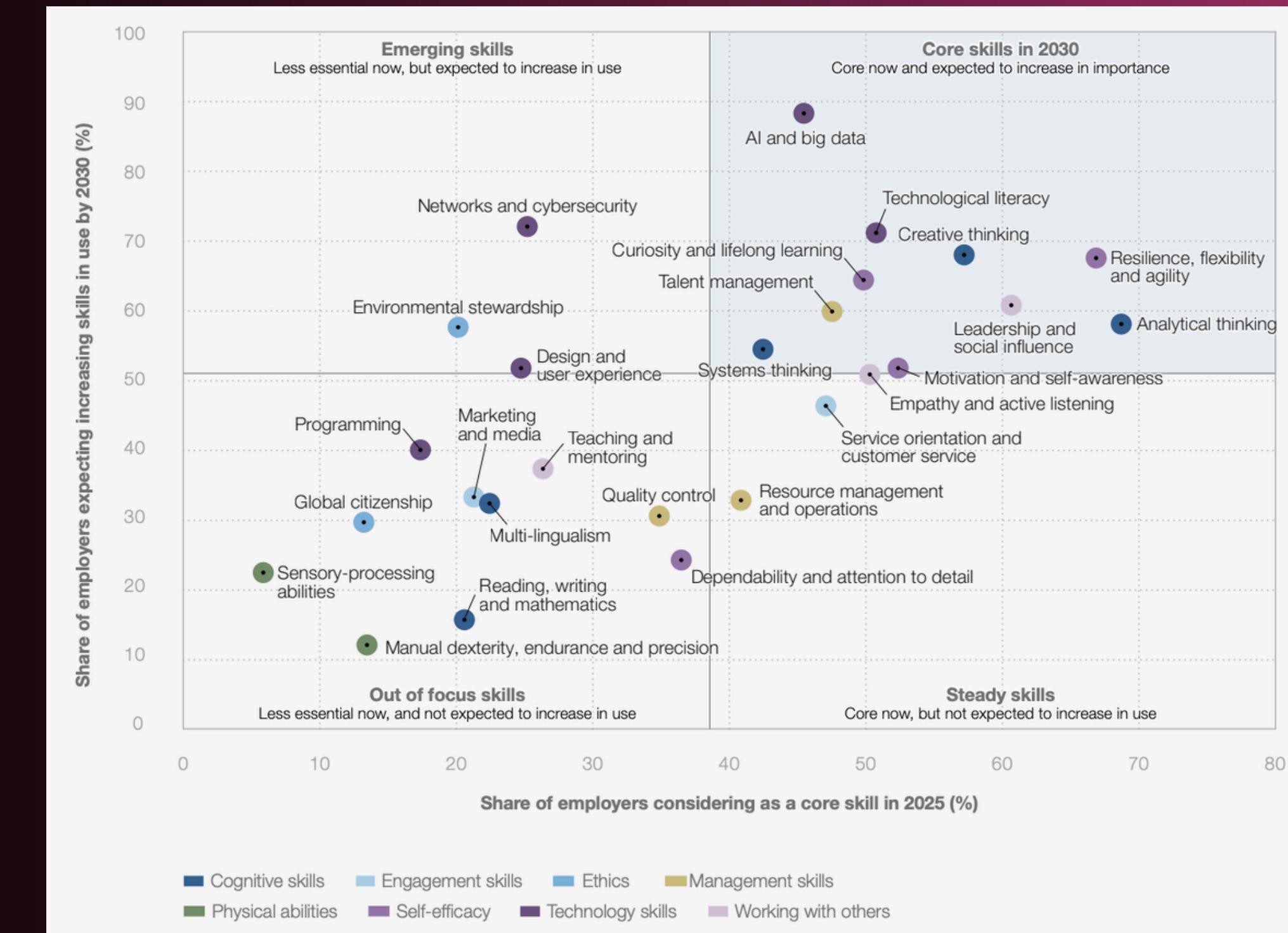


Expertises sob demanda  
Times orientados a um objetivo  
Estrutura flexível  
Agilidade - Fortalecido por agentes de AI



## HABILIDADES CORE EM 2030

**39% das habilidades exigidas atualmente nos negócios serão transformadas**



Fonte: World Economic Forum 2025

#VSD

Didietrich

## FUTURO DO TRABALHO

92 milhões de funções  
vão sumir mas serão  
170 milhões de novos  
empregos.

#VSD

Future of Jobs Report 2025



### Top 10 fastest growing skills by 2030

1. AI and big data
2. Networks and cybersecurity
3. Technological literacy
4. Creative thinking
5. Resilience, flexibility and agility
6. Curiosity and lifelong learning
7. Leadership and social influence
8. Talent management
9. Analytical thinking
10. Environmental stewardship

● Cognitive skills ● Self-efficacy ● Working with others ● Management skills ● Technology skills ● Ethics

Note: The skills selected by surveyed organizations to be increasing most rapidly in importance by 2030.

Source: World Economic Forum. (2025). Future of Jobs Report 2025.

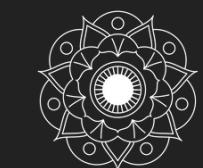


Didietrich

**O tempo de vida média das habilidades  
agora é menor que cinco anos, e em  
alguns campos de tecnologia é de  
apenas dois anos e meio.**

Harvard Business Review

#VSD

 Didietrich

“

*Não se trata mais de acumular conhecimento, mas sim de como adquirir novas habilidades em curtos períodos e aplicá-las imediatamente, em contextos diversos e dinâmicos.*

*Ian Beacraft*

#VSD

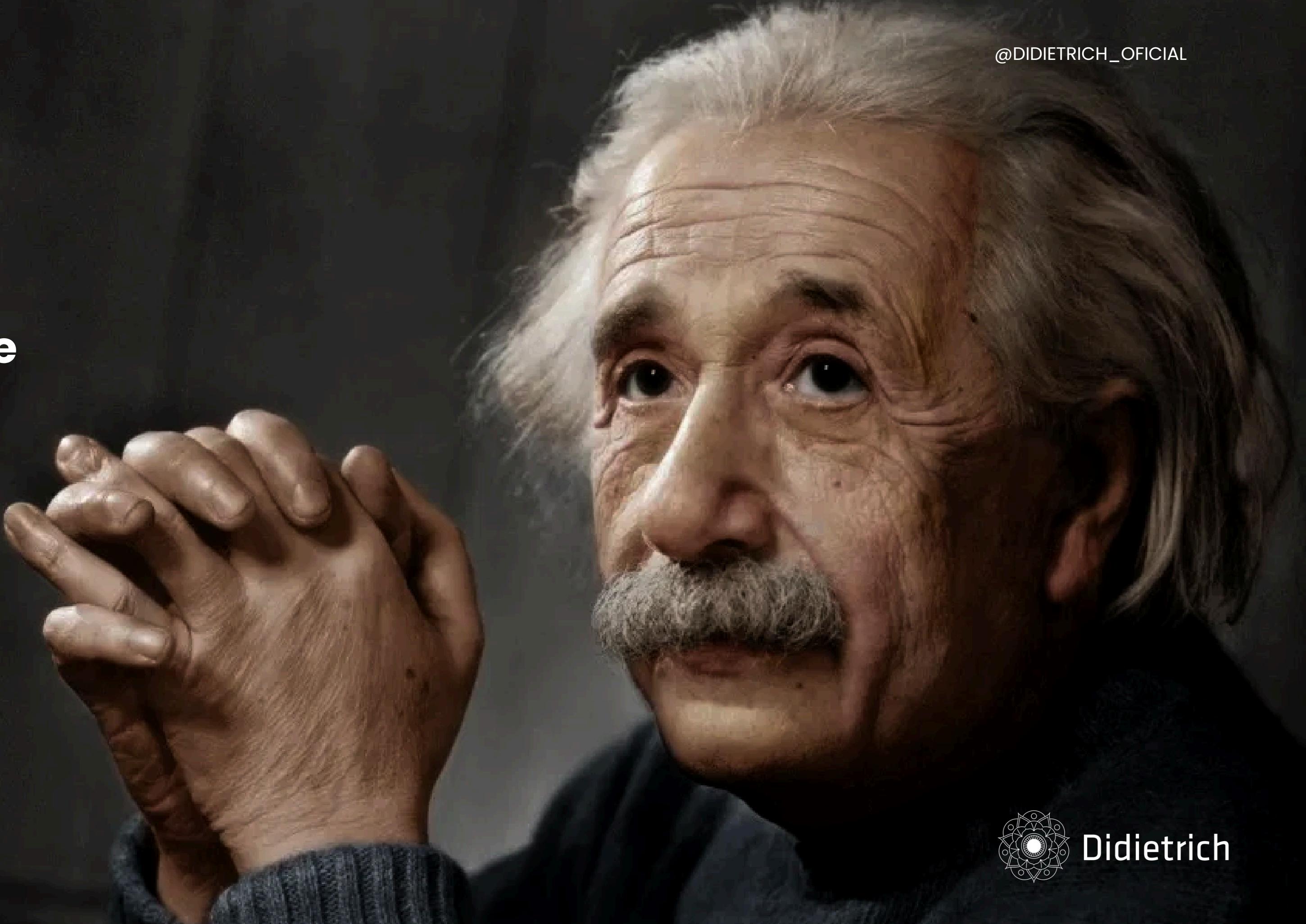
 Didietrich

A habilidade fundamental para os  
proximos 10 anos será a capacidade de  
**aprender e se adaptar.**

#VSD

“

Nenhum  
problema pode  
ser resolvido  
pela mesma  
consciência  
que o criou.  
Temos de  
reaprender a  
ver o mundo.



#VSD

**PRECISAMOS ACESSAR OUTRAS INTELIGÊNCIAS**

#VSD



 Didietrich

# Inteligência Estratégica

O que nos torna humanos não é apenas a capacidade de executar tarefas, mas a busca por sentido e impacto. A inteligência estratégica nos permite refletir sobre as consequências de nossas ações, tomar decisões baseadas em valores e construir legados que vão além da eficiência produtiva. Definir o que realmente importa.

# Inteligência Social

A saúde social é tão crucial quanto a física e a mental para o bem-estar geral. Embora as redes sociais possam parecer conectar as pessoas, muitas vezes oferecem interações superficiais, comparando-as a “calorias vazias” que não nutrem verdadeiramente as relações humanas. Cultivar conexões autênticas e significativas é essencial para promover ambientes colaborativos e inovadores.

# Inteligência Criativa

A IA pode gerar novas combinações de ideias, mas ainda não possui a capacidade de pensar de forma verdadeiramente disruptiva. A inteligência criativa envolve a conexão de conceitos inesperados, a intuição e a experimentação com autenticidade.

**da AI Generativa para a  
Escuta Generativa**

#VSD



Didietrich



@DIDIETRICH\_OFICIAL

# Inteligência Espiritual

Nossa capacidade de encontrar propósito, significado e valores profundos em meio à transformação digital. Grandes pensadores já indicavam que, sem uma âncora emocional e existencial, a tecnologia pode nos acelerar para o vazio.

#VSD



Didietrich

# A inteligência organizacional não é só técnica. É múltipla.

Espiritual. Social. Criativa. Analítica. Emocional. Digital.

#VSD



*Transformação Real:*  
**profissional + pessoal  
racional + intuitivo  
dados + discernimento  
performance + propósito  
IA + IE**

#VSD



**A IA não representa o fim do nosso trabalho.  
Mas o fim do trabalho sem alma.**

#VSD

 Didietrich



# Didietrich

## Obrigada



[andrea@didietrich.com.br](mailto:andrea@didietrich.com.br)



(11) 99183-3021



[www.didietrich.com.br](http://www.didietrich.com.br)