**Tarefa 2**

**Comunicação e liderança: por que elas devem caminhar juntas?**

**Como você vivencia essa experiência integrativa no seu ambiente de trabalho?**

**A comunicação tem sido efetiva - transmissão <-> compreensão?**

**Comunicação e liderança: por que elas devem caminhar juntas?**

A liderança é uma peça de extrema importância em um contexto organizacional e se refere a capacidade de influenciar e confiar. Nesse contexto, a liderança pode ser assumida em diversas ocasiões desde uma tarefa momentânea a um cargo fixo, exigindo do indivíduo habilidades que podem ser desenvolvidas e aperfeiçoados.

Funções como manter a motivação dos colaboradores e realizar atividades desafiadoras são papeis de um líder e a comunicação é fator primordial para atingir os objetivos da organização. Através da comunicação verbal e não verbal é possível atrair, inspirar e motivar as pessoas para o objetivo desejado sendo necessário a competência do líder, o perfil da equipe e o contexto organizacional em sintonia.

**Como você vivencia essa experiência integrativa no seu ambiente de trabalho?**

A integração em meu ambiente de trabalho é pouco explorada, a liderança é tradicional, focada em resultados e o comprometimento da gestão não passa necessariamente pela equipe. Os valores dos indivíduos da equipe aparentam estar em dissonância, pois comumente ocorre conflitos.

Compreender os modelos mentais é uma ferramenta que pode trazer uma outra visão sobre o líder, em busca de entender em que caixinha ele mais se adequa e qual é o impacto de seu comportamento sobre os liderados. Dessa forma, seria possível melhorar o inter-relacionamento, aumentar o comprometimento e desenvolver a equipe para alcançar resultados melhores.

**A comunicação tem sido efetiva - transmissão <-> compreensão?**

Para uma comunicação ser efetiva o emissor tem que se fazer compreendido pelo receptor da mensagem. Em meu ambiente de trabalho percebo que o choque cultural de gerações limita a compreensão. A linguagem utilizada, a forma de encarar e resolver os problemas são abordadas de formas distintas e muitas vezes ocorrem falhas na transmissão e compreensão dos que é dito, gerando retrabalhos e desgaste da equipe.

Analisando o que foi exposto nas unidades 1 e 2 é possível perceber como as diferenças de perfil de cada participante da equipe influencia na tomada de decisão e nos relacionamentos interpessoais. Tentar compreender minhas características pode revelar características nos outros que antes passavam despercebidas como reações a demandas, linguajar e linguagem corporal. Como foi dito “o aperfeiçoamento deve ser constante”, então tentar compreender a si e o próximo é uma tarefa diária.

O perfil do líder, do grupo e o contexto

A comunicação exerce um papel fundamental em todas as relações, seja pessoas ou profissionais

Ganhar experiência e aprender com os outros, aprender com os próprios erros e arrumar um tutor

Um bom líder tem papel crucial no planejamento na organização e no controle da organização

Percepção própria: carismático

Resultado: Perfil harmonioso: São líderes que lideram com base na confiança e na parceria. Procuram a harmonia entre o grupo e se esforçam para que isso aconteça. (Estabilidade, calma, persistência, capacidade de lidar com conflitos/pessoas dificeis)

Positivos: pessoas fiéis e de confiança. Ótimos mediadores de conflitos e bons ouvintes num processo de grupo. Calmos, equilibrados e tranquilos em momentos de estresse. Prestativos no atendimento às necessidades da empresa e dos liderados. São vistos como alguém que se pode confiar e que será acolhido sem julgamentos

Pontos a Desenvolver: podem demorar para decidir. Gostam de executar as tarefas e ações no seu rítmo. Preferem realizar apenas uma tarefa de cada vez. Tendem a precisar de informações extras para decidirem sobre algo. Não são adeptos a mudanças repentinas. Podem desanimar quando não percebem

Habilidades interpessoais, habilidades para lidar com o stresse, habilidade com a resolução de problemas, estar aberto a aprendizagem constante

sentido em alguma ação. Indecisos em momentos de pressão. Mais tímidos com pessoas que não conhecem ou não confiam.

Valores: Confiança, equilíbrio, liberdade, leveza, honestidade

**Tarefa 2-2**

O que nos estimula é que tudo sempre se renova, em cada espaço e em cada tempo. E o nosso conhecimento também precisa ser enriquecido, pois nos pautamos na excelência do que almejamos conquistar.

**Tarefa 2-3**

Olá colegas!

Nosso ambiente de estudos está muito produtivo, pois conta com pessoas de diferenciadas áreas de atuação que demonstram grande dedicação à profissão e motivação em buscar o aperfeiçoamento.

Tenho lido atentamente cada contribuição e percebo esse compromisso. Parabéns a todos que já participaram!

Para refletir... É importante definir novos papéis?

* Há vários níveis de delegação
* Perfil do líder – tem que acreditar no que ta sendo construído, a cultura da empresa é inegociável,
* Buscar pessoas que agreguem em uma carência que a empresa possuí
* Pessoas que querem crescer junto com a empresa
* Avaliar o momento da empresa
* Autoconhecimento: reconhecer no que é bom e no que é ruim
* Alinhamento de expectativa com os gestores
* Delegar
* 3 critérios para ter sucesso no negócio: modelo de gestão, conhecimento do negócio e pessoas

No painel abaixo, apresentado pela Endeavor Brasil, o assunto "Delegar, liderar e formar novos líderes: como se adaptar aos novos papéis?" é tratado por meio de relatos produtivos.

Assistam e reflitam sobre o assunto:

https://endeavor.org.br/pessoas/delegar-liderar-e-formar-novos-lideres-como-se-adaptar-aos-novos-papeis/

Boa semana!

Professora Denise

**Tarefa 2-4**

Olá Cursistas, como vocês estão?

O módulo de Desenvolvimento Profissional é um núcleo comum, pois tem como objetivo apresentar e discutir conteúdos definidos a partir do perfil de competências diferenciadas para o mercado de trabalho.

Desta forma, os conteúdos abordados possibilitam que os profissionais de diferentes áreas reflitam sobre temas como: liderança, comunicação, empreendedorismo, gestão, ética, entre outros. Assuntos estes que permeiam todas as profissões, sejam elas de gestores, comunicadores, ciências humanas ou profissões técnicas.

Certamente no exercício das mais diversas profissões há situações de liderança/liderado, de comunicação clara e efetiva e de decisões que implicam a ética pessoal e profissional. Por isso, essa oportunidade de troca e aprendizagem é tão significativa para todos nós!

Nossa proposta é promover o diálogo sobre atualidades e situações vivenciadas e a cada nova postagem percebo que nossos objetivos estão sendo alcançados com êxito, pois vocês estão contribuindo de maneira assertiva. Parabéns!

Informo que as tarefas estão sendo apreciadas atentamente. Em breve farei novas contribuições!

Vamos dialogando...

Meu abraço fraterno.

Prof. Denise

**Tarefa 2-5**

Olá colegas,

Nosso processo de aprendizagem deve ser contínuo, pois a atualização se faz necessária em face a realidade, suas mudanças e novos desafios.

Pensar criticamente sobre os temas em debate e usar a lógica para avaliarmos nosso posicionamento frente as relações e situações do cotidiano tornam essa construção muito rica, construtiva e inteligente.

O que sempre buscamos é que as relações sejam significativas, a partir de uma comunicação franca e verdadeira, bilateral e assertiva.

Para refletir... vejam só essa tirinha:

Autor: desconhecido.

Parabéns a todos que já contribuíram!

OBS: as tarefas estão em processo de análise. Acompanhem nos fóruns!

Vamos dialogando...

Professora Denise