

Proposta de Estágio - Vila Nova Esperança

Rafael Sanchez Souza
Departamento de Engenharia Mecatrônica
Escola Politécnica - Universidade de São Paulo
São Paulo, Brasil
rafaelsanchezsouza@gmail.com

2 de julho de 2014

Resumo

Proposta de estágio na empresa CAOS Focado. Em **Objetivos no Centro de Inovação** estabelecem-se metas para minha atuação no projeto. Em **Desenvolvimento**, apresentam-se propostas de diferentes abordagens visando que os objetivos listados sejam atingidos. Em **Projetos** listam-se idéias de projetos que poderiam ser desenvolvidos no laboratório. Em **Eventos** listam-se idéias de eventos a serem organizados na comunidade.

1 Introdução

Data de Início: 18 de Agosto de 2014

Data de Término: 17 de Dezembro de 2014

Neste documento apresento uma proposta de atuação no projeto dentro da comunidade Vila Nova Esperança, cidade de São Paulo. Meu objetivo neste estágio é colaborar com o projeto desenvolvido pela empresa CAOS Focado e estabelecer contato com realidades diferentes das em que estou inserido, visando contribuir para o desenvolvimento da comunidade, ciente dos benefícios ao meu desenvolvimento pessoal e profissional decorrentes deste contato.

Minha atuação será dividida entre ação e reflexão: pretendo desenvolver atividades práticas e eventos com os moradores da comunidade e também gerir a análise e avaliação acerca dos rumos do projeto para que este caminhe na direção desejada.

2 Meus objetivos no Centro de Inovação

1. Tornar o projeto sustentável a longo prazo através do estabelecimento de uma gestão do espaço
2. Pensar no ambiente de trabalho: como torná-lo um espaço mais aberto, instigante e produtivo para seus frequentadores
3. Desenvolver atividades que despertem o interesse dos participantes para a área de tecnologia e, conseqüentemente, um interesse por aprender
4. Desenvolver atividades que valorizem e possibilitem o trabalho coletivo, a diversidade e o pensamento crítico
5. Experimentar formatos de gestão/documentação de projeto
6. Auxiliar com meu conhecimento técnico e pessoal
7. Estabelecer uma ponte entre a Universidade de São Paulo e o projeto

3 Desenvolvimento

Nesta seção são apresentadas três propostas de atividades a serem desenvolvidas ao longo dos 4 meses de estágio. Cada uma delas possui focos específicos, mas contemplam de alguma forma os objetivos acima definidos.

3.1 Projeto Continuado

O Projeto Continuado é um modelo que proponho aplicar em um projeto a ser realizado durante os 4 meses de estágio. Minha atuação será de orientador e motivador dos envolvidos. Ao término do período, documentarei a experiência.

Neste modelo deverá ser escolhido um protótipo (ou similar) que será desenvolvido em equipe. A gestão desta equipe se dará por dois mecanismos principais: *reuniões continuadas* e *documentação*.

O objetivo das *reuniões continuadas* é estabelecer uma equipe formada pelos frequentadores desta reunião, informar e deliberar. Elas deverão ser semanais e serão também referência do projeto para que eventuais interessados possam se aproximar.

A *documentação* tem como proposta fazer um experimento de gestão de conhecimento aplicada à gestão de projetos: permitir que seu desenvolvimento se dê de forma não-presencial. Através de um mecanismo decidido entre a equipe - por exemplo uma pasta ou um caderno - o progresso do projeto deverá ser documentado à medida em que ocorre.

Embora, a princípio, a documentação possa parecer uma tarefa desmotivadora, se for estabelecido um código simples e direto entre a equipe, pode criar uma compreensão maior do trabalho que vem sendo realizado, além de permitir que um membro dê continuidade a atividades que tenham sido realizadas durante sua ausência.

Como hipótese remota, também acredito que esta documentação, uma vez servindo como registro de atividades, poderia motivar a equipe pela visualização concreta do avanço do projeto.

Objetivos contemplados:

- 1 : Se concluído, o projeto deve ter como resultado um produto - que pode vir a ser comercializável
- 3 : O projeto será voltado ao desenvolvimento/apropriação de alguma tecnologia
- 4 : É um projeto a ser desenvolvido em grupo
- 5 : (Explicado acima)
- 6 : Estarei presente como orientador para auxiliar na ausência de conhecimento técnico

3.2 Reuniões de Gestão

Reuniões, possivelmente semanais, a serem realizadas no laboratório. Um contato periódico entre os interessados em um projeto é fundamental para o

estabelecimento de uma cultura organizacional. Comprometo-me a divulgar e planejar as reuniões.

Existem diversos modelos de reunião e gestão de espaço que podem ser estudados para o projeto na comunidade Vila Nova Esperança. Comprometo-me também a estudar estas alternativas e buscar a que melhor se aplique à nossa necessidade. Entre algumas que posso destacar:

- Modelo de Centro Acadêmico
- Modelo de auto-gestão
- Modelo do Garoa Hacker Clube

Além dos objetivos diretos mencionados abaixo, é importante lembrar que a reunião presencial é um espaço de geração de idéias e, conseqüentemente, semente de inovação.

Objetivos contemplados:

- 1 : Estas reuniões são fundamentais para o estabelecimento de uma gestão do espaço e dos projetos do espaço de forma autônoma.
- 2 : A reunião é um ambiente em que discutem-se necessidades de melhorias e estabelece-se uma abordagem para realizá-las.
- 4 : A reunião de gestão reúne pessoas que inclusive trabalham em projetos diferentes e, provavelmente, tem interesses diferentes. Desta forma, ocorre um intercâmbio de informações que pode ser muito benéfico a todos os projetos.
- 5 : Auto-explicativo.
- 6 : Comprometo-me a incentivar que estas reuniões aconteçam até que elas se organizem naturalmente
- 7 : Com uma reunião formal definida, é possível estabelecer uma referência para alunos da USP que tenham interesse em ajudar voluntariamente no projeto

3.3 Evento Comunitário

Um evento impactante, organizado em conjunto pelos membros da gestão é muito importante pois torna-se motivação para a própria existência de uma gestão. Esta característica se verifica em diversas situações:

- GP de Carrinhos de Rolimã para o Centro Acadêmico Mecânica
- Realização de mutirões para o “TETO”
- Organização de eventos sociais para comunidades religiosas
- Entre outros

Sendo assim, proponho que seja organizado um evento que envolva grande parte da comunidade Vila Nova Esperança. Este evento, no entanto, não terá tempo de ser organizado em 4 meses e, portanto, minha função neste período será a de estudar um modelo de evento e dar início a seu planejamento e execução.

4 Projetos

4.1 Lâmpada de freio de bicicleta

Lâmpada que acende quando o freio da bicicleta é acionado. Projeto simples, para ser realizado com crianças e adolescentes. É um projeto interessante por ser bem próximo da realidade de todos. Envolve desenvolvimento de tecnologia e pode ser facilmente reproduzido.

4.2 Microscópio de Alta Precisão com uso de WebCam

Microscópio de alta precisão construído a partir de materiais reaproveitados. Projeto relativamente simples para ser realizado com pessoas de todas as idades. Envolve desenvolvimento de tecnologia e pode ser facilmente reproduzido.

4.3 Banheiro que reaproveita água

Projeto de banheiro que avalia o uso da água no banheiro e tenta reutilizá-la de forma inteligente. Projeto relativamente complexo para ser realizado com

adultos. Possui um viés ecológico e é bem contextualizado para locais com escassez de água. Envolve desenvolvimento de tecnologia e tem potencial de ser comercializado.

4.4 Leitor de Vinil Portátil

Projeto de um leitor de vinil portátil. Projeto complexo com um nível mínimo de conhecimento técnico necessário. Sua viabilidade de aplicação deve ser estudada, mas para os envolvidos é um projeto muito interessante. Envolve desenvolvimento de tecnologia e tem potencial de ser comercializado.

5 Eventos

5.1 Maratona de Inovação

A Maratona de Inovação é uma ideia de evento com grande potencial para a comunidade, inspirado na Merck Serono Innovation Cup. A ideia consiste em reunir equipes compostas de pessoas de diferentes faixas etárias e colocá-las para trabalhar em conjunto para produzir algo. Os benefícios trazidos por colocar estas pessoas em contato, trabalhando em equipe são inúmeros e podem ser observados nos relatos do projeto citado. A organização deste evento não é simples e seria necessária uma mobilização grande de pessoas. Este, no entanto, pode ser um ponto positivo visto que estamos considerando que este evento é necessário para criar uma motivação para o nascimento de uma gestão do laboratório.