Projeto SBC

Universidade do Minho

Mestrado Integrado em Engenharia e Gestão de Sistemas de Informação

Ano Letivo 2020/2021

Uma imagem com homem, pessoa, interior, propriedade

Descrição gerada automaticamente**Uma imagem com pessoa, vestuário, sorriso, mulher

Descrição gerada automaticamenteGrupo 1 – PL6**

Carlos Jorge Tinoco Soares

A89283

Ana Francisca Freitas Fernandes Salgado da Cunha

A89174

Uma imagem com pessoa, homem, propriedade, interior

Descrição gerada automaticamente**Uma imagem com exterior, edifício, pessoa

Descrição gerada automaticamente**

Rafael Alexandre Tarrendo de Brito

A89162

Carolina Gonçalves Alves

A89259

|  |  |
| --- | --- |
| Versão | 1.0 |
| Data | 06/04/2021 |

índice

[1. Introdução III](#_Toc68698754)

[1.1. Enquadramento III](#_Toc68698755)

[1.2. Objetivos III](#_Toc68698756)

[2. Execução do Projeto IV](#_Toc68698757)

[2.1. Diagrama de Gantt IV](#_Toc68698758)

[2.2. Contribuição Individual IV](#_Toc68698759)

[Ana Francisca Cunha IV](#_Toc68698760)

[Carlos Soares IV](#_Toc68698761)

[Carolina Alves IV](#_Toc68698762)

[Rafael Brito IV](#_Toc68698763)

[3. Tarefa A V](#_Toc68698764)

[4. Tarefa B VI](#_Toc68698765)

[5. Conclusões VII](#_Toc68698766)

[5.1. Síntese VII](#_Toc68698767)

[5.2. Discussão VII](#_Toc68698768)

[5.3. Funcionamento do Trabalho em Grupo VII](#_Toc68698769)

[Anexos VIII](#_Toc68698770)

[Anexo A – Código Prolog VIII](#_Toc68698771)

[Anexo B – Contrato do Grupo VIII](#_Toc68698772)

[Artigo 1 - Constituição da equipa: VIII](#_Toc68698773)

[Artigo 2 – Funcionamento da equipa: VIII](#_Toc68698774)

[Artigo 3 – Valorização e/ou penalização dos elementos da equipa IX](#_Toc68698775)

[Artigo 4 – Avaliação X](#_Toc68698776)

[Artigo 5 – Prazo do contrato X](#_Toc68698777)

[Anexo C - Atas de Reuniões XI](#_Toc68698778)

[Anexo D - Diário de Projeto XI](#_Toc68698779)

[Anexo E - Bibliografia XII](#_Toc68698780)

[Anexo F - Reflexão XII](#_Toc68698781)

# Introdução

Este projeto será desenvolvido no âmbito da unidade curricular de Sistemas Baseados em Conhecimento inserida no 3º ano do curso MIEGSI no ano letivo de 2020/2021.

## Enquadramento

## Objetivos

Explorar técnicas de:

- Aquisição Manual de Conhecimento;

- Representação Conhecimento.

- Desenvolver Sistemas Baseados em Conhecimento (SBC), utilizando a linguagem Prolog e outras tecnologias (opcional).

# Execução do Projeto

## Diagrama de Gantt

## Contribuição Individual

### Ana Francisca Cunha

### Carlos Soares

### Carolina Alves

### Rafael Brito

# Tarefa A

# Tarefa B

# Conclusões

## Síntese

## Discussão

## Funcionamento do Trabalho em Grupo

# Anexos

## Anexo A – Código Prolog

## Anexo B – Contrato do Grupo

O contrato de trabalho a seguir apresentado vincula os elementos do grupo 61 na prossecução dos objetivos do projeto, celebrado no âmbito da unidade curricular de Sistemas Baseados em Conhecimento.

### Artigo 1 - Constituição da equipa:

- Ana Francisca Freitas Fernandes Salgado da Cunha, a89174

- Carlos Jorge Tinoco Soares, a89283

- Carolina Gonçalves Alves, a89259

- Rafael Alexandre Tarrendo de Brito, a89162

### Artigo 2 – Funcionamento da equipa:

1. Cada elemento acima mencionado compromete-se a desempenhar e realizar as tarefas que lhe forem atribuídas e dedicar pelos menos 3h extracurriculares da sua semana no projeto;
2. Será realizada uma reunião semanal extracurricular obrigatória ao terça-feira pelas 14:30h, salvo algum dia que a equipa deseje a alteração dessa reunião para outra data ou hora por unanimidade;
3. Devido aos horários de cada elemento, tal como a existência de outros trabalhos/projetos em paralelo, a equipa definiu um máximo de 2 reuniões por semana em que poda a equipa tenha de estar presente;
4. É obrigatória a presença de todos os elementos nas reuniões, correndo o risco de ser penalizado aquando de uma justificação pouco plausível ou até mesmo a sua inexistência;
5. Apesar de cada elemento da equipa ter as suas partes do projeto específicas, deve haver entreajuda por parte de todos os membros da equipa em caso de necessidade;
6. Os elementos da equipa comprometem-se a expor as suas dificuldades com os restantes membros com o intuito de não prejudicar o trabalho e de forma a receber ajuda;
7. Sempre que for necessário a tomada de decisões importantes, estas devem ser previamente discutidas e só depois será realizada uma votação entre todos os elementos. Em caso de empate a última palavra recairá para a representante do grupo, Carolina Alves;
8. Toda a equipa compromete-se a tratar com respeito de forma a criar um bom ambiente de trabalho;
9. Cada elemento deverá sofrer uma avaliação individual, sendo esta debatida em grupo;
10. Cada elemento deve realizar o seu trabalho sem que comprometa o desempenho e trabalho dos restantes;
11. Caso o desempenho de algum elemento comprometa o desempenho de outro ou outros elementos, o elemento que causou o transtorno terá de ajudar os restantes a completarem as suas tarefas;
12. A representante de equipa compromete-se a marcar reuniões quando necessário, distribuir tarefas pelos vários elementos do grupo e estar sempre a par da evolução das tarefas de cada elemento;
13. Caso a representante repare que algum elemento se encontra com um desempenho abaixo do que seria esperado, irá comunicar com o mesmo de modo a controlar a situação para evitar expulsões ou penalizações futuras.
14. O grupo garante que não irá falsificar resultados, nem copiar/plagiar projetos (de outros grupos, pós-laboral, anos anteriores, ...) ou conteúdos da internet. É permitido utilizar conteúdos de outros autores (e.g., Internet), desde que estes sejam devidamente identificados e referenciados (quem é o autor, onde foi publicado) e esta utilização não seja exagerada (face ao restante trabalho desenvolvido).

### Artigo 3 – Valorização e/ou penalização dos elementos da equipa

1. Caso algum elemento da equipa falte a uma reunião, é esperada uma justificação perante os restantes. No caso de 2 ou mais faltas injustificadas, o elemento em causa sofrerá uma penalização na sua avaliação;
2. Caso um elemento da equipa se atrase na sua parte do trabalho, não peça ajuda à restante equipa ou o seu atraso resulte num atraso que prejudique o trabalho de outro(s) elemento(s), este sofrerá uma penalização na sua avaliação;
3. Qualquer desistência levará à expulsão imediata;
4. Caso um ou mais elementos demonstrem um desempenho superior aos restantes, é da responsabilidade de toda a equipa ter a consciência desse esforço e valorizar esses membros na nota final;
5. No caso de algum elemento faltar ao respeito a outro, trazendo problemas pessoais para o ambiente de trabalho, ficará sujeito a expulsão de forma a salvaguardar um bom ambiente para a restante equipa.

### Artigo 4 – Avaliação

1. A equipa compromete-se a fazer tudo para alcançar a nota estabelecida como objetivo no início do projeto;
2. A equipa compromete-se em avaliar justa e imparcialmente todos os elementos, nunca prejudicando nenhum outro elemento em prol do seu benefício ou de um outro elemento.

### Artigo 5 – Prazo do contrato

1. O prazo de vigência do contrato é de três meses, contados a partir da data de assinatura, findo o qual se extingue.

O presente contrato é validado por todos os elementos da equipa, sendo as assinaturas abaixo a prova do mesmo:



\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Uma imagem com texto, abridor, documento

Descrição gerada automaticamente (Ana Francisca Cunha) (Carlos Soares)

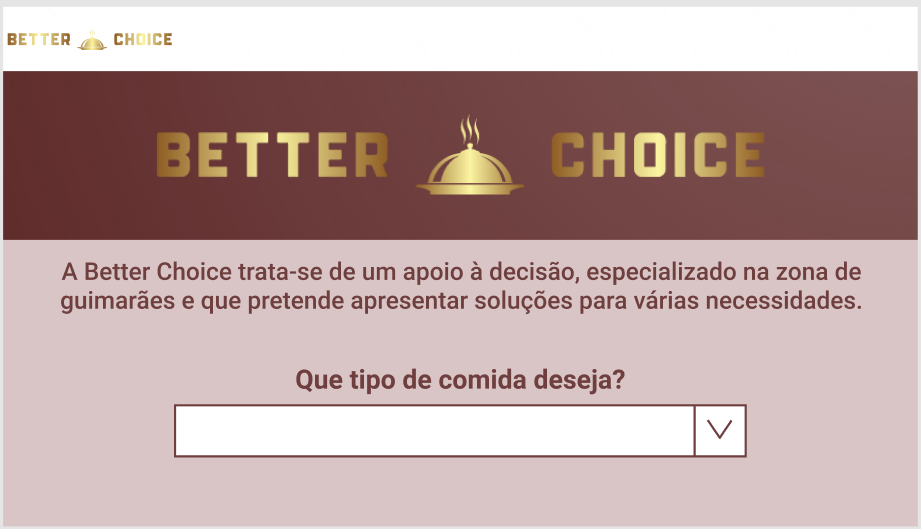
Uma imagem com texto

Descrição gerada automaticamente

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

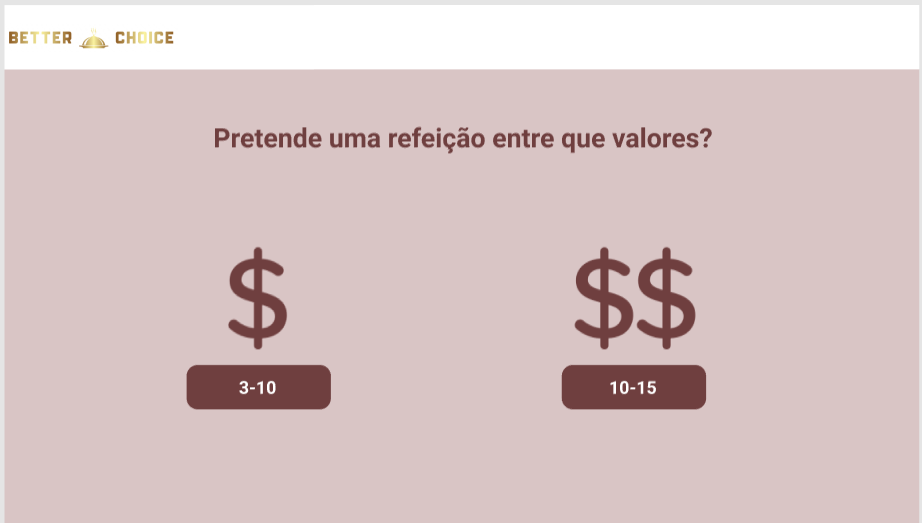
(Carolina Alves) (Rafael Brito)

## Anexo C – Mockups



Uma imagem com texto

Descrição gerada automaticamente



Uma imagem com texto

Descrição gerada automaticamente

Uma imagem com texto

Descrição gerada automaticamente

## Anexo d - Atas de Reuniões

De seguida apresentamos resumos dos temas principais abordados nas reuniões:

* **Reunião de equipa nº1 (27/03/2021)**

Realização do contrato, esclarecimento de todas as obrigações e direitos dos elementos do grupo.

* **Reunião de equipa nº2 (06/04/2021)**

Distribuição e atribuição das diferentes tarefas de cada elemento.

* **Reunião de equipa nº3 (13/04/2021)**

Análise do forms desenvolvido para posterior escolha dos restaurantes; definir características dos restaurantes; início do desenvolvimento da base de dados; definição do nosso método de desenvolvimento do SBC.

* **Reunião de equipa nº4 (22/10/2020)**

## Anexo e - Diário de Projeto

**Semana 1:** Desenvolvemos o contrato e começamos a penar em métodos de recolha de dados;

**Semana 2:** Criação de um forms e início da realização do relatório;

**Semana 3:**

## Anexo f - Bibliografia

## Anexo g - Reflexão

Classificação do relatório: 18

Classificação de cada elemento:

|  |  |
| --- | --- |
| Ana Francisca Cunha | N |
| Carlos Soares | N |
| Carolina Alves | N |
| Rafael Brito | N |
|  |  |